



POLITICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL Y SEXUAL

ESTIBADORES NACIONALES LTDA., en pro de generar un ambiente de trabajo sano, seguro y adecuado para sus colaboradores promueve un ambiente de trabajo que erradique el acoso laboral y el acoso sexual en el contexto laboral, contando con la participación de los trabajadores desde su responsabilidad.

Todos los empleados tienen derecho a trabajar en un entorno libre de toda forma de discriminación y conductas que se puedan considerar hostigamiento, coerción o alteración.

Por su parte la empresa ESTIBADORES NACIONALES LTDA se compromete a prevenir las conductas del acoso laboral, acoso sexual y a defender el derecho de todos los trabajadores para ser tratados con dignidad en el trabajo, de manera que se integre la prevención de estas conductas en los sistemas de gestión que desarrolla, con el fin de lograr una colaboración conjunta en la instauración del plan de prevención contra el acoso laboral y sexual en el lugar de trabajo.

Con el propósito de asegurar que todos los empleados de esta Organización tengan un entorno de trabajo en el que la dignidad de la persona sea respetada, se rechaza de raíz el acoso laboral y sexual, en todas sus modalidades y formas, sin primar quién sea la víctima o el ofensor, ni cuál sea su rango jerárquico.

Los responsables de las distintas áreas que componen esta organización fomentarán la exclusión de cualquier tipo de hostigamiento entre las posibles conductas, tanto de dirigir a los trabajadores como de relación de estos entre sí.

Se facilitará e impulsará todas las acciones encaminadas a la prevención del acoso laboral, ya que redundarán en una mejora del clima laboral y de la cultura preventiva con el consiguiente incremento del rendimiento de las capacidades de las personas.

Cualquier persona involucrada en un comportamiento de hostigamiento o acoso será sujeta a investigación de acuerdo con lo establecido en la normatividad vigente, procedimientos y sus respectivas medidas disciplinarias, así mismo mantendrá la confidencialidad de los casos o específicos o puntuales cuando se formule quejas o reclamos que pudieran tipificarse como conductas o circunstancias de acoso laboral al interior de la empresa

Cualquier queja, reclamo o reporte de cualquier situación que considere como acoso laboral o acoso sexual en el contexto laboral, por parte de un jefe, compañero o cualquier otra persona en la empresa, podrá realizarla a los siguientes correos, línea de atención o en físico a la oficina principal de ESNAL:

mvilla@logesnal.com – sistemasdegestion@logesnal.com

602 4000064 - 3157799146

Calle 6n # 2n -36, ofi 319

DONALDO POSSO VARELA
C.C. No. 94.227.752

POGDE-09 VER-03; MAY-2025