

Manager son équipe

COMPETENCES VISEES :

Cette formation vous permet d'acquérir des outils pour adopter un management coopératif favorisant la motivation de vos équipes.

PUBLIC

Toute personne responsable d'une équipe au quotidien et désirant atteindre ses objectifs tout en créant un climat de travail favorable au sein de l'entreprise.

METHODES PEDAGOGIQUES :

Apports théoriques abordés de façon participative et interactive
Études de cas, jeux de rôle, relaxation.

SUPPORT PEDAGOGIQUE :

Un livret référentiel est remis à chaque stagiaire au terme de la formation.

DUREE

14 h (2 jours)

NOMBRE DE STAGIAIRES : 6 à 12

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Comprendre et déceler les aspects d'un conflit.
- Gérer le stress et surmonter les effets de l'agression.
- Acquérir les comportements positifs pour apaiser une situation conflictuelle.

DESCRIPTION DU PROGRAMME

Comprendre son style de management et savoir l'adapter :

- Connaître son rôle, ses missions, ses objectifs.
- Relever les difficultés rencontrées sur son poste.
- Identifier les besoins et les attentes de son équipes.
- Reconnaître son propose style de management.

Acquérir les fondamentaux du management :

- Organiser le travail de son équipe et le sien.
- Responsabiliser ses collaborateurs et déléguer.
- Impliquer, encourager et motiver en découvrant les potentialités de chacun.
- Adapter son style de management en fonction des situations et des profils de son équipe.

Développer son leadership par une communication et une posture appropriée :

- Adapter sa communication de manière positive et constructive.
- Développer ses qualités relationnelles.
- Maîtriser ses émotions dans toutes circonstances.
- Gérer les tensions et les conflits au quotidien.
- Évaluer ses collaborateurs pour les faire évoluer.