



# **ASSOCIATION DES ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS DU COLLÈGE LIONEL-GROULX**

## **Bilan des activités**

**Automne 2021 et Hiver 2022**

**AGEECLG**

## 1. Vie démocratique

### *Assemblée générale:*

L'assemblée générale est la plus haute instance décisionnelle pour la population étudiante. C'est là où l'association étudiante propose/reçoit des mandats et présente les accomplissements de la dernière année et l'état des finances. C'est également l'occasion pour vous de présenter votre candidature pour le comité de représentation étudiante et de voter dans l'élection de ce dernier.

**L'assemblée générale annuelle** a été tenue le **10 novembre 2021** à midi en Zoom. **Une assemblée générale extraordinaire** a été également organisée le **18 mars 2022** à 11h45 afin de voter deux journées de grève. Soit **une journée de grève pour la gratuité scolaire** le 22 mars 2022 et **une journée de grève contre le climat** le 25 mars 2022.

### *Comité de Représentation Étudiante (CRE):*

Le CRE a travaillé fort sur les dossiers et les mandats qu'il porte. Afin de faire avancer les causes et d'avoir les discussions nécessaires pour se concerter, l'équipe a tenu **13 rencontres** à travers l'année, dont 5 rencontres à l'automne et 8 rencontres à l'hiver.

### *Travail:*

L'équipe de l'association étudiante est épaulée dans ses tâches par ses employés alors que les membres du comité de représentation étudiante doivent balancer leurs implications et leurs études. Les employé.es assurent une présence au local pour recevoir les étudiant.e.s et leurs demandes et font le suivi de dossiers. Cette année, nous avons procédé à l'embauche d'une autre personne à la permanence au mois d'octobre 2021. L'AGEECLG a actuellement **3 employé.es**.

## 2. Instances du collègue

### *Général:*

Sur le plan de la représentativité étudiante au sein des instances de concertation du collègue, l'AGEECLG s'est assurée de faire entendre les préoccupations touchant à la communauté étudiante. Pour ce faire, les membres de l'association ont siégé sur plusieurs différents comités à travers leurs implications, notamment sur le comité de la réussite, le comité sur les violences à caractère sexuel et la commission des études.

### **3. Affaires externes**

#### *Interassociatif:*

Beaucoup de discussions ont eu lieu lors des rencontres interassociatives l'année dernière et l'AGEECLG a répondu à l'appel! Le discours s'est concentré sur la cause de la gratuité scolaire et sur le mouvement contre le changement climatique. À cet effet nous avons participé à la signature de lettres décrivant les frais de scolarité et nous avons mené une mobilisation pour la manifestation pour la gratuité scolaire à l'occasion de l'anniversaire de 10 ans du printemps érable de 2012. Nous avons également manifesté contre l'inaction face aux changements climatiques.

### **4. Services et défense de droits**

#### *Comité Intégration Culturelle:*

L'AGEECLG a aidé des étudiant.e.s à mettre sur pied le CIC afin de promouvoir une mission d'inclusion pour tous.te.s. Le CIC a été inclus à l'éventail de comité chapeauté par l'association et un budget de 2000\$ a été alloué et approuvé en AGA. Le local E-004 leur a été assigné.

#### *Santé mentale:*

La pandémie a souligné les enjeux de santé mentale présents dans la communauté étudiante. Pour continuer les efforts déjà entrepris dans les dernières années pour amener des solutions à ce problème, l'association étudiante a décidé de lancer un sondage prenant le pouls du bien-être et de la santé mentale des étudiant.e.s. Nous avons donc pu appuyer nos arguments auprès de l'administration du cégep avec les réalités que les étudiant.e.s nous ont partagées.

#### *Sensibilisation aux expériences de discrimination vécues par la population étudiante:*

Le racisme demeure un sujet d'actualité au cégep Lionel-Groulx et les membres de l'association ont travaillé fort pour établir un portrait de la situation et pour continuer d'accompagner les étudiant.e.s dans la défense de leur droite. Nous avons accompagné des étudiant.e.s dans des processus de plaintes en lien avec des expériences discriminatoires. Nous avons également lancé un sondage auprès de la population étudiante pour recenser les expériences de discrimination vécue par tout le monde au sein du collège.

## 5. Gestion financière

La comptabilité a été tenue à jour en bonne et due forme et un bilan financier a été produit suivant la fin de l'année financière.

### *Financement de projets étudiants:*

Plusieurs demandes d'aide financière ont été accordées à des projets étudiants cette dernière année, notamment en des demandes pour des projets en Technologie de systèmes ordinés. En tout et pour tout, l'association a financé **26 demandes de projets**, soit 9 demandes à l'automne et 17 demandes à l'hiver.

### *Financement d'aide d'urgence:*

L'association étudiante reconnaît que la réalité étudiante est telle qu'une dépense imprévue en lien à une situation d'urgence peut laisser une personne dans une position financière extrêmement précaire. À cet effet, l'association a reconduit le programme d'aide financière personnelle d'urgence pour les étudiant.e.s en ayant le besoin. Lors de l'année 2021-2022, nous avons pu **apporter de l'aide à 19 étudiant.e.s.** qui en ont fait la demande.

De plus, l'AGEECLG a été fière de donner 1500\$ à la Guilde pour la réalisation de leur 24h de jeu de rôle ainsi que 2000\$ pour le projet de floraison pour les ruches du collège.

Pour plus amples informations, nous vous invitons à vous référer à notre bilan financier 2021-2022.

## 6. Mobilisation et campagnes

### *Luttes climatiques:*

En accord avec ses mandats historiques, l'association étudiante a participé à deux campagnes de mobilisation majeures pour les luttes climatiques au cours de l'année 2021-2022. Inspiré du mouvement « Friday For Future », les membres de l'AGEECLG ont voté à majorité une grève le 24 septembre 2021 pour les luttes climatiques et contre le troisième lien.

Le matin du 24 septembre, une centaine d'étudiant.e-s étaient réuni.e-s pour piqueter devant les portes du collège. Les membres du CRE ont assuré l'organisation du piquetage et de la grève (négociation de l'entente de grève, logistique, collations, café, banderoles, etc.) avec l'appui de la permanence. Un atelier de fabrication de pancarte a eu lieu sur place peu après le piquetage.

Iels ont réitéré leur engagement envers la lutte contre les changements climatiques en votant à majorité une seconde grève le 25 mars 2022. Les membres du CRE ont, encore une fois, assurés le bon déroulement de la ligne de piquetage et le respect de la levée des cours.

*Gratuité scolaire pour tous.te.s:*

En accord avec ses mandats pour la gratuité scolaire adoptés en 2007, 2012 et 2018 respectivement, l'AGEECLG a voté à majorité une grève le 22 mars 2022 pour souligner les 10 ans de la grève étudiante de 2012. Les membres du CRE ont assuré une présence à la ligne de piquetage jusqu'à la levée des cours. Pendant toute la durée de la session d'hiver, l'AGEECLG a distribué des carrés rouges via son local au S-007.

*Luttes autochtones :*

Pour souligner la première journée de la réconciliation, qui a eu lieu le 30 septembre 2021, les membres du CRE, en collaboration avec le CIC, ont distribué une centaine de carrés orange afin de montrer leur solidarité aux luttes autochtones.

## **7. Communications**

*Tirage Instagram:*

Le mois de décembre 2021 a vu le retour du tirage Instagram "On paye ta session". Tous.tes les étudiant.e.s avaient l'opportunité de s'inscrire au concours tant qu'ils respectaient les étapes de s'abonner au compte Instagram de l'AGEECLG, de partager la publication du concours en identifiant 3 ami.e.s du collège et de remplir un formulaire prouvant leur statut d'étudiant.e du collège. L'association a ainsi payé **50 sessions** à des étudiant.e.s du Collège Lionel-Groulx.

*Bingo via réseaux sociaux:*

Un concours de bingo a été organisé par notre responsable à la communication ou un gagnant était tiré aléatoirement dans les participant.e.s. **5 cartes cadeaux de la coop** du collège d'une valeur de **100\$** chacune ont été distribuées aux gagnants.

## **8. Vie étudiante**

À l'association étudiante, on comprend à quel point il peut être facile de se laisser emporter par le stress et l'isolement qui accompagne les études, encore plus en temps de déconfinement de pandémie. Nous tenons à cœur d'offrir aux étudiant.e.s des opportunités de socialiser et de se relaxer entre eux. À cet effet, nous avons organisé **4 activités** au cours de l'année.

### **Fripe-midi: 27 octobre 2021**

Mis en place avec l'aide du comité écomonde, le fripe-midi était l'occasion de faire des dons de vêtements et de se procurer des morceaux de linge à 1\$. Tout profit a été donné à un organisme sans but lucratif avec une mission environnementale.

### **Les P'tits Shows devant Lio : 3 novembre 2021**

Le premier p'tit show devant Lio a eu lieu dans le stationnement du cégep avec l'aide du Mixbus et était gratuit pour l'étudiant. Jams a été la première partie suivi d'un band composé entièrement d'anciens étudiants du cégep!

### **Spectacle de la rentrée [en retard]: 18 mars 2022**

La session d'hiver a été lancée en grand [en retard] avec les prestations époustouflantes de Ariane Baert et de Dope.Gng! Une soirée froide réchauffée par une musique infernale.

### **Santa Tailgate en partenariat avec le festival Santa Teresa: 20 mai 2022**

En collaboration avec le fameux festival Santa Teresa, l'AGEECLG avait organisé un 5 @ 7 de feu sous le chapiteau du marché horticole! Un BBQ, des boissons, un jeu de beer pong géant et des plantes gratuites ont été offertes gratuitement aux étudiant.e.s sous la musique ensorcelante de DJ Mamantranquilo.

## **9. Travail invisible**

La tâche est ardue de se mobiliser bénévolement en trouvant un équilibre entre sa vie personnelle et son implication scolaire. Elle l'est d'autant plus puisque la majorité du travail est invisible et complémentaire aux valeurs et mandats de l'association. Ce travail est souvent peu reconnu et nous tenons ici à souligner l'importance de ces aspects et de leurs impacts. L'association étudiante, les membres représentants du CRE et ses employé.e.s participent activement à:

- La politisation de la communauté étudiante
- Offrir un lieu de réflexion, d'introspection et d'échanges
- Offrir un lieu de repos, de socialisation et de célébration
- Offrir un soutien psychologique et d'écoute aux étudiant.e.s
- Ainsi qu'une aide et entraide dans le parcours scolaire.

Nous remercions les personnes impliquées pour leur persévérance, leur ouverture et leur courage.