



**ASSOCIATION DES  
ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS  
DU COLLÈGE LIONEL-GROULX**

# Bilan des activités

Automne 2018 et Hiver 2019

**AGEECLG**

-Juin 2019-

# L'année 2018-2019 en bref....

L'association étudiante a accompli des pas de géant au cours de l'année. Les problèmes financiers vécus par le passé ont été l'occasion d'insuffler un renouveau et de permettre aux étudiants de se réapproprier leur association. L'année a été marquée par trois grands axes.

## **1 - La restructuration et la relance générale de l'AGEECLG**

Les étudiant.es du CRE ont procédé à l'embauche de deux employés permanents pour assurer adéquatement les services et les tâches de l'association, ils et elles ont remis les finances sur pieds, ils et elles ont mis en place des mesures de contrôle financier plus rigoureuses et ont travaillé sur un projet de réforme des statuts et règlements. Ils et elles ont également réinvesti toutes les instances du collège sur lesquels les étudiant.es peuvent siéger.

## **2 - Les campagnes de mobilisation à Lionel-Groulx : environnement et rémunération des stages**

La campagne en faveur de l'établissement d'un système de compostage a porté fruit. La direction travaille actuellement sur la mise en place concrète d'un système de compostage dont la gestion devrait être assurée par des emplois étudiants.

La pression est venue de trois endroits : d'abord, les négociations dans le cadre du protocole d'entente pour les deux journées de grève du collège ont permis de «forcer» cette demande sur les responsables aux infrastructures matérielles, ensuite le coup d'éclat lors de la consultation environnementale du 1<sup>er</sup> mai a permis de démontrer que les étudiant.es sont résolus dans cette lutte, et, finalement, la création du groupe militant intersyndical «CLG en transition» qui rassemble étudiant.es, enseignant.es et professionnel.les a permis d'envoyer un message fort à la direction.

Les deux autres revendications environnementales – bannir le plastique non réutilisable du collège et avoir de la coutellerie réutilisable à la cafétéria – ont été mises de l'avant auprès de la direction, mais le compostage est le «clou» sur lequel l'association a choisi de «taper» puisqu'il y avait déjà une ouverture sur cet enjeu.

La lutte pour la rémunération des stages aura permis d'attirer l'attention sur le problème des stages non rémunérés au niveau national et ainsi qu'au collège Lionel-Groulx. Au niveau national, le mouvement n'a pas débouché sur une grève générale illimitée massive. Le rapport de force suffisant n'a pas été établi. Cependant, l'enjeu a été porté à l'attention du gouvernement et on peut croire que des mesures seront prises même si elles sont partielles et insuffisantes par rapport aux demandes des Comités Unitaires sur le Travail Étudiant (CUTE).

## **3- La dissolution de l'ASSÉ.**

Au niveau national, l'année 2018-2019 marque la fin de l'Association pour une Solidarité Syndicale Étudiante (ASSÉ). Le mouvement étudiant se retrouve donc sans organisation à l'échelon national. Depuis 2015, l'ASSÉ a essuyé plusieurs critiques, principalement le manque de transparence, la centralisation et le manque de diversité parmi ses exécutant.es. L'AGEECLG a pris position en faveur de la dissolution de l'ASSÉ et en faveur de la création rapide d'une nouvelle organisation nationale militante et non-corporatiste qui répondra aux critiques adressées à l'ASSÉ.

# Synthèse des activités de l'association étudiante (2018-2019)

## 1. VIE DÉMOCRATIQUE

### Assemblées générales (AG)

- Première assemblée générale
  - ❖ 17 octobre 2018. Quorum insuffisant.
  - ❖ 24 octobre 2018. Première séance.
  - ❖ 14 novembre 2018. Deuxième séance.
  - Adoption de la planification financière 2018-2019.
  - Adoption de 4 mandats de campagnes (voir PV en annexe).
- Deuxième assemblée générale : Assemblée générale de grève regroupant 994 étudiant.es.
  - ❖ 27 février 2019.
  - Rejet de la proposition de vote de grève pour la rémunération des stages
  - Adoption d'un vote de grève pour l'environnement (15 et 21 mars 2019).

### Comité de Représentation Étudiante (CRE)

- 19 séances cette année, les mercredis durant la période parascolaire (14h40-15h).
- 24 membres ont été élus lors de la première séance le 5 septembre 2018 et le CRE comptait 15 membres en règle lors de la dernière séance du 8 mai 2019.

### Travail

- Embauches de deux employés permanents.
- Achat et installation de matériel de bureau pour refaire du local de l'association un véritable espace de travail (ordinateurs, écrans, bureaux, chaises...).

### Affaires internes

- Enquête sur la structure des autres associations étudiantes au Québec
- Début de rédaction d'une proposition de nouveaux statuts et règlements
- Remise en marche du comité Asso-Collège
- Début des négociations pour la signature d'un nouveau protocole d'entente avec la direction.
- Production du Guide d'introduction au C.R.E. et clarification de plusieurs procédures.

### Réorganisation des communications et de l'archivage au CRE

- Dropbox
- Adresse courriel
- Liste courriel
- Groupe Facebook, etc.

## 2. INSTANCES DU COLLÈGE

### Général

- Tous les postes étudiants sur les instances principales du collège (Conseil d'administration, Commission des études, CACE) ont été pourvus : une première depuis des années.

### Comité Contre les Violences à Caractère Sexuels. (VACS)

- Participation aux discussions menant à l'adoption de la nouvelle politique contre le VACS.

### Conseil d'administration

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opposition de principe à la hausse des droits d'admission, des droits d'inscription et des frais afférents au Conseil d'administration (règlement 16).</li> <li>• L'opposition des étudiant.es a forcé la tenue du premier vote au conseil d'administration depuis des années. Aucune campagne de mobilisation n'a toutefois été mise en branle, par manque de temps.</li> </ul>
<p><b>Commission des études</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• À travers l'appui des enseignants, nous avons obtenu que les deux journées de grève ne soient pas reprises au calendrier scolaire, ce qui est un gain majeur pour la reconnaissance du droit de grève et un précédent important au collège Lionel-Groulx.</li> </ul>
<p><b>Comité d'action et de concertation en environnement (CACE)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les revendications environnementales au collège ont été portées au comité.</li> <li>• La participation au CACE a permis de mieux saisir les budgets et les contraintes liées aux projets environnementaux au collège.</li> </ul>
<p><b>3. AFFAIRES EXTERNES</b></p>
<p><b>Association pour une Solidarité Syndicale Étudiante (ASSÉ)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participation aux 3 congrès. (27-28 octobre 2018, 21-22 avril 2018 et 27-28 avril 2019)</li> <li>• Participation aux deux camps de formation réguliers (29-30 septembre 2018, 2-3 février 2019)</li> <li>• Participation au camp de formation féministe (17-18 novembre 2018)</li> <li>• Élaboration d'un texte de réflexion concernant la dissolution de l'ASSÉ et l'élaboration d'une future organisation étudiante nationale.</li> </ul>
<p><b>Liens et coordination avec les organisations suivantes :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les différentes Coalitions régionales pour la rémunération des stages.</li> <li>• Le DEC (Devoir écologique Collégial).</li> <li>• Le SIRC (Syndicat Interregional Collégial).</li> <li>• La planète s'invite à l'Université.</li> </ul>
<p><b>4. SERVICES ET DÉFENSE DE DROITS</b></p>
<p><b>Plaintes (accompagnement)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 plainte de nature pédagogique</li> <li>• 1 plainte liée au racisme</li> <li>• 1 plainte liée à des violences sexuelles</li> </ul>
<p><b>Production de fiches-conseils disponibles sur le site web</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fiche-conseil : demande de révision de note</li> <li>• Fiche-conseil : Plagiat et tricherie</li> <li>• Fiche-conseil : Plainte contre un enseignant</li> </ul>
<p><b>Hygiène féminine</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Distribution gratuite de tampons.</li> <li>• Achat de Diva Cup dans le but de débiter la vente à rabais l'automne 2019.</li> </ul>
<p><b>5. GESTION FINANCIÈRE</b></p>
<p><b>Resserrement de la gestion des finances</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inscription de double signataire pour les chèques.</li> <li>• Nouveau système de comptabilité.</li> <li>• Mise en place du système de payes avec Desjardins.</li> <li>• Embauche d'un comptable pour assurer une vérification externe des états financiers.</li> <li>• Mise sur pied d'un comité finance et élaboration de règles d'attribution du financement.</li> <li>• Création d'une carte de crédit prépayée pour les dépenses faites sur le web.</li> </ul>
<p><b>Stabilisation des finances</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Remboursements de multiples dettes (Revenu Can, Revenu Qc, Visa, ASSÉ, Coopsco)</li> </ul>

- Production d'une planification financière en début d'année.

#### **Gestion financière normale**

- Production du bilan financier de fin d'année.
- Remboursements et tenue des livres

### **6. MOBILISATION ET CAMPAGNES**

#### **Rémunération des stages**

- Création de la Coalition laurentienne pour la rémunération des stages regroupant : le collège Lionel-Groulx, l'UQO, le collège Mont-Laurier, le collège Montmorency et organismes de la société civile.
- Conférence sur le travail invisible au Kafé étudiant. 7 février.
- Rencontres d'informations sur la rémunération des stages.
- Obtention d'un appui de principe du syndicat des enseignant.es à la lutte pour la rémunération des stages.
- Production et présentation à la commission des études du «Bilan des stages» fait par l'association. Le bilan a permis de confirmer que les domaines de stages majoritairement féminins sont moins souvent rémunérés au collège Lionel-Groulx comme ailleurs au Québec.
- Tournées de classe d'information et de sensibilisation sur la question des stages non rémunérés.
- Conférence donnée aux travailleuses de l'Alliance du Personnel Professionnel et Technique de la Santé et des Services Sociaux (APTS).

#### **Journée de grève du 15 mars (manifestation nationale pour l'environnement)**

- Lignes de piquetage réussies et cours levés. Environ 100 étudiant.es présent.es.
- Délégation de 130 étudiants du CLG (3 autobus) lors de la manifestation nationale du 15 mars (136 200 étudiant.es en grève cette journée. Plus de 100 000 personnes présentes à la manifestation).
- Engagement de la direction à débiter les démarches pour la mise en place d'un système de compostage obtenu dans le cadre des négociations concernant la journée de grève.

#### **Journée de grève du 21 mars (grève environnementale avec revendications internes)**

- Lignes de piquetage réussies et cours levés. Environ 70 étudiant.es présent.es.
- Organisation de 6 conférences données au Carrefour durant la journée de grève.
  - Fabien Torres (Collège Lionel-Groulx)
  - Mélissa de La Fontaine (Le mini-Vert)
  - Florence Léa-Siry (Chic Frigo Sans Fric)
  - Daniel Desroches (Collège Lionel-Groulx)
  - Dominic Champagne (Le Pacte pour la transition)
  - Simon Bertrand (Extinction Rebellion)
- Production d'un vidéo où les étudiants et les conférenciers invités expriment leurs revendications environnementales concernant le collège Lionel-Groulx. Diffusion lors de la consultation environnementale du 1<sup>er</sup> mai.

#### **Encerclement de l'Assemblée nationale le 22 avril (jour de la terre)**

- Environ 45 étudiant.es présent.es (1 autobus) pour participer à l'encerclement symbolique de l'Assemblée nationale le 22 avril lors du jour de la terre. Message : dire aux élus d'arrêter de tourner en rond en environnement.

#### **Dossiers environnementaux**

- «Coup d'éclat» lors de la consultation du 1<sup>er</sup> mai 2019. Avec l'appui du collectif «CLG en transition» : discours surprise pour souligner l'urgence climatique, bannière, diffusion du vidéo appelant les membres de la direction à ne plus attendre. Participation à la

consultation.

- Initiative dans la création du groupe intersyndical «CLG en transition» et participation aux rencontres. Le groupe a poussé le directeur général Michel Louis-Beauchamp à signifier à l'attaché politique du député de la circonscription et ministre des Finances M.Éric Girard l'intérêt du collègue Lionel-Groulx pour des projets environnementaux, en particulier pour un projet de passes de transport en commun à prix réduit.

#### **Autres**

- Projection du film «Carré rouge sur fond noir».
- Blocage non violent de la commission des études prévue lors de la journée de grève du 21 mars en défense du droit de grève étudiant

### **7. COMMUNICATIONS**

Développement général de nos outils de communication.

- Instagram. Le compte est passé de 12 à 246 abonné-es.
- Facebook. La page Facebook est passée de 302 à 517 abonné-es.
- Création d'un nouveau site web : [www.ageecg.info](http://www.ageecg.info).
- Babillard de l'asso près de la coop : nous en avons repris le contrôle.
- Colnet : nous avons acquis la capacité d'envoyer des messages colnet à l'ensemble des étudiant.es sans passer par la direction.

### **8. VIE ÉTUDIANTE**

#### **Financement**

Le comité financement s'est penché sur les demandes de financement reçues et a fait des recommandations au CRE. Le CRE a attribué 18 420\$ de financement au total.

- Clubs étudiants : 1950\$
- Comités de l'association : 500\$
- Programmes d'étude : 1200\$
- Service Socioculturel : 8120\$
- Projets pédagogiques : 5350\$
- Dons de solidarité : 1300\$

Les détails sont dans le rapport financier.

#### **Organismes membres (éco-monde, radio et journal).**

- Éco-monde : la mobilisation pour l'environnement a permis de relancer le comité éco-monde qui compte actuellement environs 7 membres activement impliqué.es.
- Des démarches ont été entreprises pour donner une nouvelle impulsion à la radio et au journal étudiants. Ceux-ci étaient «sous tutelle» par le socioculturel. L'association étudiante regagnera accès aux locaux et prendra les projets en charge dès l'automne 2019.

### **8. TRAVAIL INVISIBLE**

À l'association étudiante comme ailleurs, une grande partie du travail est invisible, c'est-à-dire qu'il n'est pas reconnu comme du «vrai» travail. Nous voulons rendre visibles ces tâches et ces rôles joués par l'asso, ses employés et les membres du CRE :

- Politisation des étudiant.es
- Être un lieu de réflexion et de discussion
- Être un lieu de repos et de socialisation
- Soutient psychologique à des étudiant.es
- Aide et entraide scolaire

# Conclusion

Nous espérons avoir fait cette année les premiers pas vers le développement d'une culture de la démocratie étudiante plus forte au collège Lionel-Groulx. L'année prochaine sera assurément marquée par la poursuite des enjeux environnementaux : nous devons faire un suivi rigoureux quant à l'implantation du compostage au collège et participer à l'élaboration d'une stratégie de lutte et de revendications à plus grande échelle.

Nous devons également faire le suivi de deux mandats d'Assemblée générale qui n'ont pas débouché pour l'instant : celui concernant une infirmière plus présente ainsi que la revendication concernant les toilettes et vestiaires non genrés.

Les autres projets devront être déterminés en Assemblée générale et en CRE. Plusieurs idées sont déjà sur la table :

- Relance du journal
- Relance de la radio
- Mise en place d'un service de location zéro-déchet
- Projet de café 100% étudiant
- Concours pour un nouveau logo
- Organisation d'un camp de formation en vue de la constitution d'une nouvelle organisation étudiante nationale
- Série de conférences, documentaires et formations militantes
- Réinstauration d'un agenda de l'association

Les projets seront à la hauteur de l'implication des étudiant.es!