

**ASSOCIATION GÉNÉRALE DES ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS DU COLLÈGE LIONEL-GROULX
(A.G.E.E.C.L.G. Inc.)**

Comité de représentation étudiante (C.R.E.)
à 11h45 du mercredi 3 juin au Collège Lionel-Groulx
Local : Réunion zoom



**ASSOCIATION DES
ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS
DU COLLÈGE LIONEL-GROULX**

Ordre de jour

Sont présent-es:

Michael Roussel, Valérie Turcotte, Marc-Antoine Desrochers, Sarah Clément,
Éléonord Robert-D'Amour, Marion Gagnon-Loiselle, Alec Gazeryan

Invités:

David Fournier, Bruno Marcotte

AU: Adopté à l'unanimité

1. Procédures d'ouverture

1.1. ouverture

L'assemblée du CRE est ouverte. Le quorum est constaté.

1.2 Adoption du dernier PV

Le PV du dernier CRE du 2020-05-27 est adopté

1.3 Liste de rappel

La liste de rappels est lues

1.4 Présidium

Animation: Valérie Turcotte

Gardiennne du temps: Marion Gagnon Loiselle

Secrétariat: Bruno Marcotte

2. Date de fin du fond d'aide

PROPOSITION: (1) Que l'on ferme le fond d'aide deux semaine après le 4 juin (fin des cours) et qu'on le réouvre au début des cours à l'automne. (2) Que les modalités d'accès aux fonds soient repensées pour l'automne.

Proposé par: Marion Gagnon Loiselle

Appuyé par : Valérie Turcotte

AU



ASSOCIATION DES
ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS
DU COLLÈGE LIONEL-GROULX

3. Zoom

Éléonord: on met sur pause pour l'été. Demander au collège qu'il nous donnent un compte pour l'automne.

Alec: tous les étudiants ont une licence. (Voir si le compte Colnet de l'Asso permet d'accéder au zoom)

Éléonord: Cela ne s'applique pas aux permanents.

Marion: on décidera à l'automne.

4. BLM

Black Lives Matter

Marion: nous devrions être solidaire de tous les étudiant-es de couleur.

Invitation à aller à la manifestation de dimanche prochain.

Invitation à publier quelque chose là-dessus. Vous pouvez écrire à Marion pour lui envoyer vos idées, elle publiera quelque chose.

Sarah Clément: faire attention aux faux pas.

5. Cadre de reprise A2020

Marion n'était pas à la rencontre mais un courriel avec nos revendications a été envoyé et la plupart de nos demandes ont été approuvées!

- Le document est épiscène
- Les contenus disponibles en différé sont obligatoires.

Il y aura trois semaines d'accueil avec des activités en présentiel et en virtuel.

6. A2020 et socioculturel

- Il y aura des activités en présentiel, dont un studio d'enregistrement opéré par Robinson.
- Marion: il m'ont pris mon idée sans me payer pour le faire!
- Le compte facebook de David continue d'être envahi par du personnel du collège.
- David: Un événement présentiel le jeudi et vendredi matin au théâtre Lionel-Groulx. L'asso a été contacté pour qu'on ait notre moment de gloire. Nous devrions investir cet espace.
- David: Les 20-21 juin, Seb du socio veut enregistrer des capsules pour présenter les différents aspects de la vie étudiante. Cela serait pertinent. Y'a-t-il des volontaires?
 - Marion est partante
 - Comité féministe sera contacté

Tour de table sur ce qui est important dans la vie étudiante:

Valérie: Plus d'événement public, pas seulement des shows, des choses avec tous les comités.

Marc-Antoine: montrer qu'on représente la totalité des élèves, même les groupes sous-représentés.



ASSOCIATION DES
ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS
DU COLLÈGE LIONEL-GROULX

Alec: J'aime l'idée de radio.

Éléonord: Café gratuit

David: Faire confiance à la créativité spontanée, mettre en place les structures pour la capter plutôt que de trop encadrer.

Bruno: Plus de projet PAR les étudiants plutôt que POUR les étudiants.

7. Comité employeur

Éléonord a fait appel à la firme Therrien-Couture pour l'aider dans la rédaction d'une proposition de contrat.

L'idée d'un contrat temporaire pour l'été (en attendant un contrat définitif à l'automne) a été lancée mais Therrien-Couture et le SEESOCQ nous ont dit que ce n'était pas une bonne idée.

Il serait préférable de fonctionner en entente verbale d'ici à ce que les discussions sur un contrat de travail définitif soit conclue (reprise à l'automne prochain)

PROPOSITION:

- Considérant que nos employés n'étaient pas payés durant l'été ;
- Considérant que nous aimerions leur offrir les meilleures conditions de travail possible ;
- Considérant que la firme d'avocats Therrien-Couture et le SEESOCQ trouvent qu'un contrat temporaire n'est pas l'idéal ;
- Il est proposé que le l'AGEECLG offre un salaire annuel de 42 432\$ par année à ses employés, versé équitablement sur 26 périodes.
- Que les autres modalités du contrat en vigueur continuent de s'appliquer.

Proposé par: Éléonord Robert-d'Amour

Appuyé par: Marion Gagnon Loiselle

AU

8. Fermeture de l'asso pour l'été

Michael: Quelle sera la date de fermeture de l'asso? Met-on un message automatique dans la boîte courriel.

Marion: il nous faut une date pour mettre notre cerveau à off, mais nous devons être présent-es dans les prochaines semaines. Deux semaine après la fin de la session est un bon moment.

Le message dira que les courriels sont vérifiés une fois par semaine.

PROPOSITION: Que l'on mette en branle la mise en veille de l'asso cette semaine en mettant en place les réponse automatiques pour informer les membres du régime ralenti durant l'été.

Proposé par Marion Gagnon Loiselle

Appuyé par : Valérie Turcotte



ASSOCIATION DES
ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS
DU COLLÈGE LIONEL-GROULX

AU

9. Pétitions en ligne

Marc-Antoine: nous devrions considérer les pétitions en ligne comme aussi valide que les pétitions papier considérant le contexte. Les codes permettent de vérifier qu'il s'agit bien d'étudiants du collège.

Marc-Antoine pense faire une campagne de mob en début de session l'année prochaine.

10. Boursiers.ères

Les deux gagnantes sont:

Sarah Clément!

Valérie Turcotte

Bravo! Votre contribution a été importante et majeure! Elle a fait une grande différence!

11. Textes pour les gagnant.e.s

Des textes ont été écrit pour mentionner l'implications de tous les nominé.es pour le gala du socio. Nous avons combiné les textes quand la même personne revenait plusieurs fois.

Nous lisons les textes de chaque personne.