

PROGRAMA
INTERNACIONAL
DESARROLLO DE
LÍDERES ÁGILES

AUTO-LIDERAZGO
eBook de obsequio



eBook



¿Qué es Autoliderazgo Estratégico?

MÁS ALLÁ DE LOGRO Y ÉXITO: ES DESARROLLO

Es una forma de **funcionar en lo personal** que se aprende y se entrena, es la mayor competencia personal para **dirigir y redirigir la propia vida** en cualquier ámbito.

ES LA CAPACIDAD DE INFLUENCIARNOS EN COMO SER, SENTIR Y HACER.

El progreso del autoliderazgo estratégico se determina por el *feedback* interno en función del logro de metas planteadas y equilibrio personal.

AREAS DE DESARROLLO DEL AUTOLIDERAZGO

1. **Autoconocimiento.**
2. **Gestión del cambio personal.**
3. **Planes de acción e indicadores de logro.**

AUTOLIDERAZGO IMPLICA SER RESPONSABLE DE NUESTRA REALIDAD, DESARROLLAR PENSAMIENTOS ADAPTATIVOS INCREMENTANDO LA PROPIA EFECTIVIDAD Y FLEXIBILIDAD SEGÚN LAS POSIBILIDADES Y LÍMITES DE CADA UNO.

RESPONDE LAS SIGUIENTES PREGUNTAS:

A. ¿Qué ha hecho la persona que ha logrado los objetivos que tú quieres alcanzar?

B. ¿Cuáles oportunidades de desarrollo identificadas atenderás en el corto plazo?

C. ¿De qué manera planificas nuevos y sucesivos retos?



¿Cómo ser el líder de mi mismo?

Logrando **influenciar intencionalmente tus propios pensamientos, emociones y comportamientos** para lograr tus objetivos

- Desarrollando la autoconciencia y la autoconfianza serás más eficaz, creativo e innovador en el ámbito que desees.
- En este modulo conocerás las **estrategias a implementar para auto influenciarte**, llevándote de la mentalidad de seguidor hacia un líder en constante renovación capaz de liderar una organización exitosa.

LIDERAZGO EMOCIONAL Y VISION HONESTA: DOS ELEMENTOS CLAVE DEL AUTOLIDERAZGO

Identificar objetivos basados en la realidad honesta de cada uno, hacer uso adecuado de los recursos y habilidades individuales y gestionar tus emociones de manera oportuna generan resultados extraordinarios que te convierten en un verdadero líder

AUTOLIDERATE PARA LIDERAR A OTROS

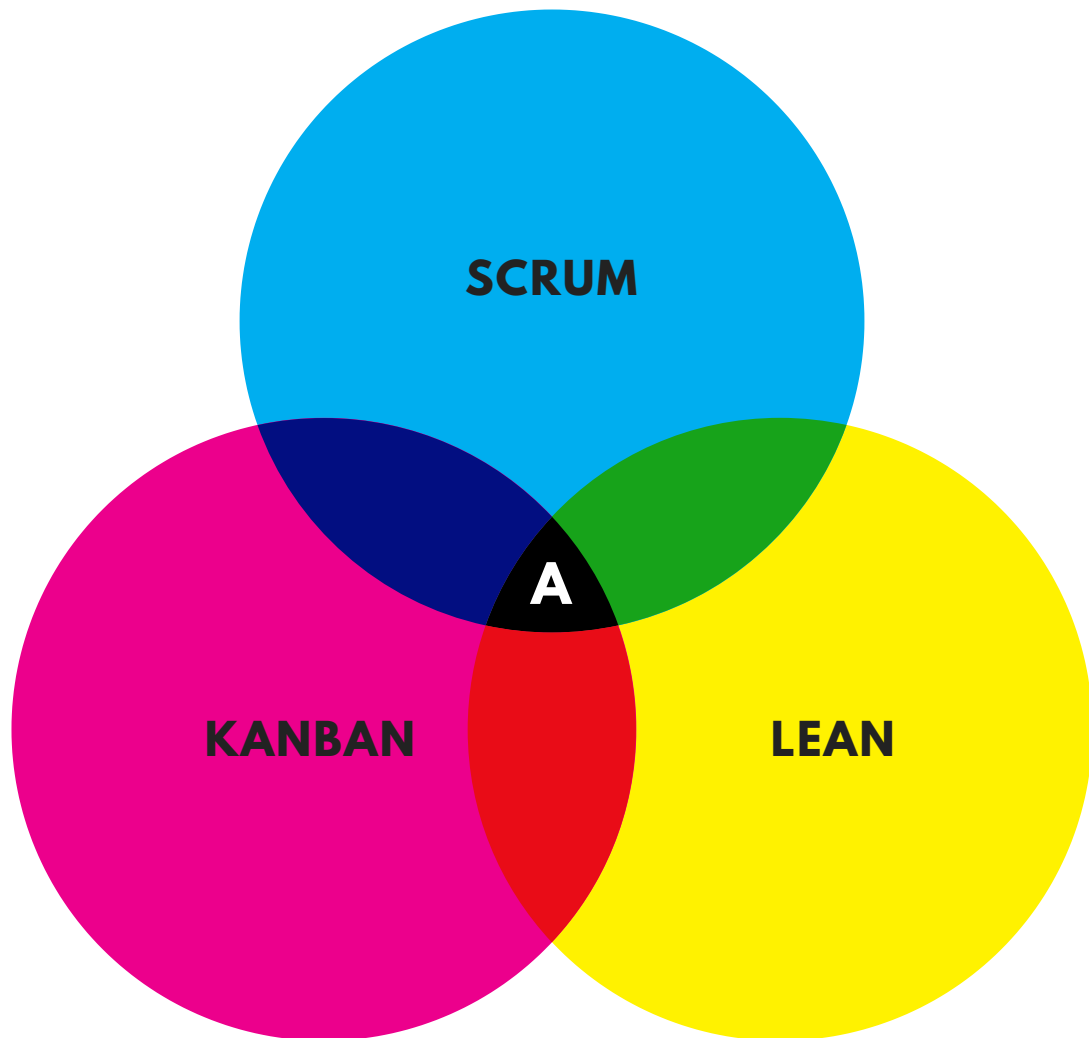
A. ¿Para qué quieres liderar?

B. ¿De qué manera te preparas emocionalmente para asumir un rol de líder?

C. ¿Cuál es el gap entre tus habilidades actuales y los objetivos que te haz propuestos?

LA COMPRENSIÓN DE SI MISMO ES EL MAYOR ACTIVO DE TODO LÍDER ÁGIL.

TODAS LAS **METODOLOGÍAS ÁGILES** APORTAN **VALOR**, HACEN
MÁS **EFICIENTES** LOS RESULTADOS Y **OPTIMIZAN** EL
DESEMPEÑO DE LOS **LÍDERES ÁGILES** A CARGO.



A = AGILIDAD

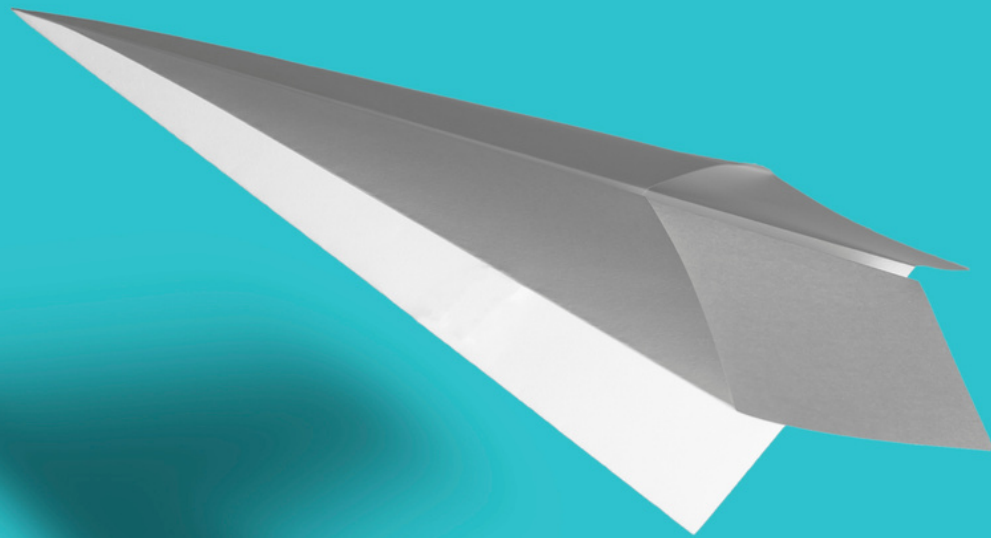
LÍDER ÁGIL = DESEMPEÑO EXCEPCIONAL + EFICIENCIA + VALOR

**PROGRAMA
INTERNACIONAL
DESARROLLO DE
LÍDERES ÁGILES**

**CLASES EN VIVO
100% ONLINE**



**INSCRIPCIONES
ABIERTAS**



**CONTENIDO
ADAPTADO A LOS
REQUERIMIENTOS DE LA
NUEVA NORMALIDAD
EMPRESARIAL
2021 - 2022**