



**PROGRAMA  
INTERNACIONAL  
NEUROCOACHING  
PARA EQUIPOS  
COLABORATIVOS**

**E-BOOK DE OBSEQUIO  
¿CÓMO TRANSFORMAR UN  
EQUIPO CONVENCIONAL  
EN UNO COLABORATIVO?**

**CONTENIDO  
ADAPTADO A LA NUEVA  
NORMALIDAD EMPRESARIAL  
2021 - 2022**

**"NINGÚN INDIVIDUO PUEDE GANAR  
UN PARTIDO POR SI MISMO."  
PELÉ**





## La clave de cualquier iniciativa que propicie el trabajo en equipos colaborativos, es contar con un profesional que propicie cambios más allá del uso de técnicas y herramientas.

**La agilidad** la interpretamos como una **manera de trabajar diferente** en equipos u organizaciones a consecuencia de pensar de un modo diferente, que pone a prueba los valores personales, creencias de los equipos, gestión emocional de los sistemas, cultura organizacional y por supuesto el Liderazgo.

El Neurocoaching aplicado a equipos colaborativos destaca **las competencias del NeuroCoach sin hacer Coaching ni ser NeuroCoach**. De lo que se trata es de transformarse en un acompañante estratégico, que facilite un estado de consciencia entre todos y cada uno de los miembros del equipo, que les permita generar el mayor nivel de compromiso, co-responsabilidad y proactividad respecto al objetivo a lograr; **creando espacios para la adopción y adaptación** desde el *know how* de cada del equipo, obteniendo así: reducción de tiempos y costos, incremento en el rendimiento y rentabilidad, y altos niveles de satisfacción personal y laboral.



## ¿Sabes cómo transformar a un equipo convencional en un equipo colaborativo?

Un común denominador en la gestión de equipos es alcanzar el alto rendimiento y desempeño excepcional, por lo que los líderes deben tener claridad respecto a sus objetivos y tener un alto conocimiento de las fortalezas y áreas de mejora de todos sus componentes. En este módulo aprenderás a establecer de forma clara cuáles son las “reglas del juego”, es decir, cuáles son las responsabilidades de cada uno y cómo se van a tomar las decisiones en el equipo.

**LA COLABORACIÓN SE PRODUCE CUANDO LOS MIEMBROS DE UN EQUIPO SIENTEN QUE PUEDEN APORTAR TODO LO QUE SABEN AL TRABAJO. SE DEBERÍA ALENTAR A LOS INTEGRANTES DEL EQUIPO A QUE PARTICIPEN, INNOVEN Y SE COMUNIQUEN.**

Trabajar con un equipo colaborativo es **trabajar con personas** que se mueven dentro de las organizaciones, por lo que es necesario **tener clara una única dirección común** en la vamos a trabajar respecto a la organización del trabajo.

Algunas prácticas serían:

- Conocer a cada uno de los miembros individualmente.
- Especificar la metodología de trabajo.
- Mantener un comunicación cercana.
- Trabajar el empoderamiento del equipo.
- Felicitar le esfuerzo y compartir el éxito.



A continuación, un conjunto de preguntas que tienen como propósito comenzar con un proceso de auto-evaluación consciente de tu rol como líder generador de trabajo colaborativo, gracias por tus respuestas sinceras:

**¿CÓMO FOMENTAS LA COMUNICACIÓN Y LA CONFIANZA EN TU EQUIPO ACTUALMENTE?**

---

---

---

---

---

---

---

---

**¿CÓMO MIDES EL GRADO DE INTEGRACIÓN O SINERGIA EN TU EQUIPO?**

---

---

---

---

---

---

---

---

**¿QUÉ HACES (ACCIONES CONCRETAS) PARA FOMENTAR LA SINERGIA O INTEGRACIÓN EN TU EQUIPO?**

---

---

---

---

**¿CÓMO IDENTIFICAS LAS POTENCIALIDADES Y OPORTUNIDADES DE LOS MIEMBROS DE TU EQUIPO?**

---

---

---

---

**¿CÓMO PROMUEVES LA PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO?**

---

---

---

---



**LA CULTURA DE TRABAJO EN EQUIPO SE ADQUIERE, SE NUTRE Y SE PONE EN ACCIÓN SÓLO CUANDO LAS PERSONAS SE SIENTEN PARTE DE LA EMPRESA Y ADQUIEREN UN COMPROMISO ACTIVO EN LA TOMA DE DECISIONES, EJECUCIÓN DE IDEAS Y DE NUEVAS PROPUESTAS.**

Al conocer las herramientas para gestionar a los equipos colaborativos, se logra mejorar las relaciones, promoviendo las mejores prácticas internas de comunicación, valores y cooperación, de la misma manera se aumenta la motivación y se eleva la productividad en un plazo de tiempo relativamente breve tomando acciones simples y concretas, al valorar las individualidades de cada miembro.

**AL DESARROLLAR LAS HABILIDADES COMO LÍDER DE EQUIPOS COLABORATIVOS, SE PERMITE FORTALECER LA RELACIONES Y ACOMPAÑAR AL EQUIPO PARA OBTENER RESULTADOS EXTRAORDINARIOS.**

**¿CÓMO ESTÁS GESTIONANDO LA PARTICIPACIÓN DE TU EQUIPO EN TIEMPOS CRÍTICOS E INCIERTOS?**

---

---

---

---

---

---

---

---

**¿CUÁLES ACCIONES ESTÁS IMPLEMENTANDO PARA TENER UNA VISIÓN COMPARTIDA EN EL EQUIPO?**

---

---

---

---

---

---

---

---