



## 主頁——保障移民勞工之法律

《增強僱主合規法》引入新法律，防止移民勞工遭受剝削。新法律防止僱主或其他僱傭程序當中有人利用移民身份，剝削勞工，並確保守法經營的企業能在公平的環境中競爭。

自 2024 年 7 月 1 日起，新法律將致力：

- 減少臨時移民勞工所遭受的剝削情況
- 增強僱主的合規要求  
在職場當中營造更公道的條件

三項新訂立的職場罪行，將明文禁止僱主（包含擔保人、勞工仲介）：

- 對持有臨時簽證的人士，作出威逼或施壓，使對方作出違反工作相關簽證條件的行為
- 對不具有公民身份或合法簽證的人士，作出威逼或施壓，要求對方接受或同意工作相關的安排
- 利用勞工臨時簽證的身份，在工作場所加以剝削（例如以現有簽證條件或協助將來申請簽證，作出威逼或施壓等）。

新法律涵蓋以下各種與工作相關而可能出現剝削的情況。

當中包含，但並不限於：

- 剋扣移民勞工的工資
- 向移民勞工施壓，要求對方工作超過簽證所批准的工時
- 以取消簽證向移民勞工作出威脅（僱主不能夠取消簽證）
- 威逼移民勞工，要求對方交出護照
- 威逼移民勞工作出非自願性行為
- 向移民勞工施壓，要求對方接受苛刻的生活條件，例如惡劣住宿條件、飲食不足、缺水缺電等。

不論簽證種類，法律將保障所有移民勞工。當中包括持有具備就業權利簽證人士、逾期簽證、違反簽證條款工作的人士等。

如工作場所出現剝削情況，可以透過以下途徑作出舉報：

- [公平工作調查專員公署 \(Fair Work Ombudsman\)](#)
- [邊關監察計劃 \(Border Watch\)](#)。

舉報可以以匿名方式提出。

# 分頁 A——為移民勞工而設的資訊

法律有助保障臨時移民勞工，免受職場剝削。

不論勞工的移民條件為何，均受到全國職場法律所保障。當中包括持有具備就業權利簽證人士、逾期簽證、違反簽證條款工作的人士等。

及早舉報職場剝削。

可以與以下任何機構聯絡：

- [公平工作調查專員公署 \(Fair Work Ombudsman\)](#)
- [邊關監察計劃 \(Border Watch\)](#)

舉報可以以匿名方式提出。

可以致電 13 13 94 聯絡公平工作調查專員公署或填寫 [「網上匿名舉報」](#) 表格，作出舉報。

僱主不得取消或更改簽證條件。只有內政部（包含澳洲邊防部隊）能夠對簽證作出裁決。

敬請留意簽證的條款，如工作條件和簽證到期日等。並非所有簽證都允許不具公民身份的人士在澳洲工作。

利用免費、安全的 [Visa Entitlement Verification Online \(簽證權利確認網上系統，簡稱 VEVO\)](#)，便能夠查核簽證條款。歡迎於 App Store 下載 myVEVO 應用程式。

如要瞭解更多有關薪金水平、職場條件的詳情，敬請詳閱 [勞工權益](#) 一頁。

## 常見問題

### 誰人能受到新移民勞工保護措施保護？

只要是持有臨時簽證的移民勞工，便能夠受到保障。新法律將會保障勞工免受剝削，協助解決職場出現的問題。

### 新法律將會針對僱主的哪些行為？

新法律將針對在工作場所當中發生、或與工作有關的工作或非工作事宜當中所出現的剝削情況。僱主如果提及以下事項，向勞工作出威脅，即屬違法：

- 簽證條款或就業權利
- 任何將來的簽證申請
- 取消簽證（僱主不能取消或發出簽證）
- 遞解出境，離開澳洲

剋扣工資，或向對方施壓要求工作超過簽證所批准的工時，都是職場剝削的例子。

施壓要求對方交出護照，或威逼作出非自願性行為，都是職場剝削的例子。

如要瞭解各種僱主可能出現的違法行為，敬請詳閱以下事例。

### **如要查閱自己的工資以及工作的時數，有沒有簡單的方法？**

公平工作調查專員公署設有有用資訊，例如有工資計算機等，使勞工能夠查閱自己的工資和薪金。利用記錄工時 (record my hours app) 應用程式，便能簡單快捷地記錄工作時數。

### **我曾經遭受職場剝削，但不敢作出舉報，恐怕會影響到簽證被取消，應該怎麼辦？**

如果曾經在工作場所被剝削，便應該尋求協助。不論勞工的移民條件，全國職場法律均會給予保障。單單舉報剝削情況，並不代表簽證會被取消。

即使違反簽證所列就業相關的條款，部分簽證持有人仍有機會在簽證不被取消的情況下受到保障。

根據現有「保證規程」的安排，如果因為職場剝削而違反就業相關的簽證條款，只要符合以下條件，便不會被取消簽證：

- 獲得公平工作調查專員公署的意見或支援，而且與對方合作，回應查問
- 並沒有其他原因（如國家安全、個人品格、健康問題或詐騙記錄等）導致需要取消簽證
- 將來承諾遵守簽證條款。

有關詳情，請詳閱「保證規程」。

我們現時正在改善對取消簽證的保障。有關詳情將於不日公布。

### **有關工資和工作條件，移民勞工能夠享有甚麼權利及權益？**

有關詳情，敬請詳閱簽證持有人及移民勞工之就業權利及權益。

### **如何得知僱主有否在一段時間內被禁止僱用持臨時簽證的移民勞工？**

自 2024 年 7 月 1 日起，僱主如被裁定嚴重、重複、故意剝削移民勞工，便可能會被禁止在一段時間內僱用持臨時簽證的移民工。被禁僱主的名單可以在澳洲邊防部隊網站上查閱。

我的僱主宣告被禁。我還能夠受聘為對方工作嗎？

可以，您可以選擇繼續受聘。如果您在僱主宣告被禁當天是既有僱員（見澳洲邊防部隊網站），便可以自行決定是否繼續受聘為該僱主工作。

## 分頁 B——為僱主及勞工仲介而設的資訊

僱主及勞工仲介必須遵守就業相關的法律，包含《公平工作法》（Fair Work Act）及《移民法》（Migration Act）所訂的法律。

勞工不論移民條件，均受到《公平工作法》所保障。

身為僱主，如果違反法律，便有機會：

- 收到合規通知，要求作出特定行動，或停止某種行為
- 被要求簽訂名為「強制執行保證」(enforceable undertaking)的法律協議，採取特定行動或停止某種行為。
- 遭受罰款，或面臨其他相關處分。

如有嚴重、故意、重複的違法行為，便有機會被檢控。刑罰包括：

- 最高兩年監禁徒刑
- 最高罰款\$112,680 (360 罰款單位)。

僱主如被裁定有作出嚴重、故意、重複的剝削行為，便有機會被禁止在一段時間內僱用臨時簽證持有人。

被禁僱主將會列於澳洲邊防部隊網站，並在禁令結束後需要繼續作出報告。

如果違反禁令（如在被禁期間繼續僱用更多臨時簽證持有人），便有機會被檢控。

## 瞭解僱主或勞工仲介的責任

身為臨時簽證持有人的僱主或勞工仲介，應當瞭解自己的僱主責任。

僱用移民勞工之前，有責任查核對方是否能夠合法在澳洲就業。

通過免費的網上系統 VEVO，便能夠查核應聘員工的就業條款，但必須取得簽證持有人的同意，才能查核相關資料。

## 常見問題

### 新的規例有甚麼內容？

新法律明文禁止以下行為，並將之列為刑事罪行。這些行為包括威逼、不當影響或施壓而導致：

- 臨時簽證持有人違反簽證所訂的就業條款
- 不具有公民身份或合法簽證的人士接受工作相關的安排
- 臨時簽證持有人接受或同意與工作相關的安排。

僱用不具備公民身份或合法簽證人士工作，已屬違法行為。

對於利用他人移民身份或臨時簽證身份（包括將來簽證申請等情況）而在職場上施加剝削的行為，新的罪行將會額外的刑罰。

### 「工作相關的安排」是甚麼意思？

這代表在工作場所可能出現的工作與非工作事宜。

這些情況有：

- 剋扣移民勞工的工資
- 以取消簽證作為威脅（僱主不能夠取消簽證）
- 威逼移民勞工作出非自願性行為。

這些情況同時包含有勞工受到不當影響、被施壓、威逼而出現的下列情況：

- 交出護照
- 超出簽證所批准的時數工作
- 接受苛刻的生活條件，例如住宿環境惡劣、飲食不足、缺水缺電等。

### 如果違反法例怎麼辦？

新法律賦予執法人員更多方式，視乎個案的情況，採取相稱的應對措施。

舉例說，在部分情況下您可能會收到合規通知，要求採取特定行動，或停止某些行為，使您能夠遵守法律。在其他情況下，您可能會被檢控，面臨嚴重後果。

## 禁止剝削的措施將會如何實施？

自 2024 年 7 月 1 日起，僱主如被裁定嚴重、故意、重複違反法律，視乎違法的情節和嚴重程度，便有機會被禁止於一段時間內僱用更多移民勞工。法律的目的在於保障移民勞工。被禁僱主的商戶名稱及 ABN (澳洲商業號碼) 將會在澳洲邊防部隊 (Australian Border Force) 網站公布。

被禁僱主必須同時在禁令結束後 12 個月內向內政部提交額外報告。

## 禁令將會維持多久？

- 有關拐賣人口、現代奴役的罪行，禁令不設最長期限。
- 刑事罪行的禁令 (有關拐賣人口、現代奴役的罪行除外) 最長可達 10 年。
- 其他所有移民勞工相關的禁令，最長可達 5 年。

## 如果被宣告為被禁僱主，是否會事先接獲通知？

如果被考慮宣告為被禁僱主，便會收到信函，要求解釋為何不應被宣告為被禁僱主。您將會有最少 28 日的時間作出回覆。信函將會註明是否有更長時間可以作出回覆。

## 可否就禁令作出上訴？

可以，被禁僱主可以申請由行政上訴仲裁庭複核裁決。

## 如果被宣告為被禁僱主，在被禁期間僱用更多臨時簽證持有人工作，會有甚麼後果？

違反禁令是刑事罪行。刑罰包括最高監禁兩年徒刑，最高罰款 \$112,680 (360 罰款單位) 或兩者皆罰。

## 臨時簽證持有人的僱主可以在哪裡查閱僱員的簽證條款？

僱主有責任瞭解僱員的簽證條款，可以利用內政部的 [Visa Entitlement Verification Online \(簽證權利確認網上系統，簡稱 VEVO\)](#)。

## 分頁 C —— 個案示例

新法律保障移民勞工，在工作場所當中發生、或與工作有關的工作或非工作事宜當中，免受剝削情況。這些情況包括有勞工被：

- 剋扣工資
- 威逼進行非自願性行為

- 威脅取消其簽證。

這些情況同時包含勞工受到施壓，被要求：

- 交出護照
- 接受苛刻的生活條件，例如住宿環境惡劣、飲食不足、缺水缺電等
- 超出簽證所批准的時數工作。

以下是部份移民所受到的職場剝削行為示例：

### 個案 1

陳同學是國際學生，在澳洲一所大學就讀，同時在油站工作。陳同學接受週末工作的安排，以補貼生活開支。

然而，額外的的工作使他超出學生簽證所容許每兩星期工作 48 小時的限度。陳同學的老闆知道這種情況，但繼續為對方安排額外時數的輪班工作。老闆同時也剋扣陳同學的工資。

陳同學向老闆就剋扣工資的問題作出交涉。對方卻表明，除非陳同學不作投訴，否則便會向當局舉報陳同學超出簽證條款的時數上限，而其簽證也會被取消。

剋扣工資或者容許他人違反簽證條款，已屬違法行為。根據新措施，僱主向陳同學施壓，要求對方違反學生簽證的條款，同屬違法行為。

### 個案 2

123 是勞工仲介公司，向澳洲全國各地的園藝農業介紹勞工。Sally 的旅遊簽證已經過期，但也是在等候介紹的勞工當中。公司知道 Sally 逾期居留並不合法，但也為對方安排工作。

Sally 不久之後便發現自己獲發的工資比同事所得的工資較少，於是便作出投訴。公司指 Sally 一開始便不應工作，並威脅說如果她繼續投訴，便會向當局舉報。

這所勞工仲介公司容許 Sally 在沒有有效簽證的情況下工作，而且剋扣工資，已屬違法。根據新法律，這所勞工仲介公司可能會面臨額外的刑事起訴。

### 個案 3

Nitia 是年輕的資訊科技人員，受到僱主擔保在澳洲工作。她很期待將來有機會在澳洲取得永久居民身份。新工作開始後不久，她的經理在與她交談時作出不恰當的性暗示，並進行不必要的肢體接觸。

當 Nitia 向老闆反映情況時，對方卻指如果她找麻煩，便不會有機會獲提名申請永久居留簽證。性騷擾已經是違法行為，而且根據新法律，Nitia 的老闆因為利用對方的簽證身份而作出剝削，所以可能會面臨額外的刑事起訴。