

BOOST ASTROLÓGICO

PARA MEJORAR LA SINERGIA
EN EQUIPOS DE TRABAJO

Ivonne.

00 ¿A QUIÉNES LES SIRVE?

DIRIGIDO A:

Equipos de gerencia y alta dirección que busquen potenciar su rendimiento de forma rápida y efectiva a un nivel profundo de comportamiento.

01 ¿PARA QUÉ SIRVE?

OBJETIVO:

Este boost permite conocer elementos implícitos de la identidad de los miembros de un equipo, detectar bucles de bloqueo y definir nuevas dinámicas de funcionamiento cotidiano y estratégico para el grupo.

02 ¿QUÉ SE OBTIENE?

RESULTADOS:

Información única para crear nuevas formas de operar dentro del equipo de trabajo. Permite conocer los ritmos, motivaciones y tendencias individuales para armonizarlas con los objetivos y el momento actual de la empresa. Los productos entregables son:

- Representación gráfica de las cartas natales individuales y del negocio.
- Taller grupal de reconocimiento y modulación.
- Informe de recomendaciones individuales y análisis de tendencias de vinculación entre los miembros actuales del equipo con identificación de bucles de bloqueos y vías de desarticulación de los mismos.

“
Mortal como he nacido,
el porvenir intento ver.”

03 ¿CÓMO SE LLEVA A CABO?

METODOLOGÍA:

La astrología no es un sistema predictivo, la concepción lineal del tiempo es humana.

La astrología es una tecnología antigua que expresa la configuración energética de una persona y las vinculaciones que ella genera.

En cierto nivel permite describir la personalidad y patrones de comportamiento de un individuo y a un nivel más esencial permite observar el cómo éste se entrelaza con una potencialidad, la que usualmente es llamada "destino".

Esta propuesta utiliza información astrológica de los participantes para impulsar la sinergia dentro de un equipo.

El enfoque de esta proceso está basado en astrología helénica.

03 ¿CÓMO SE LLEVA A CABO?

METODOLOGÍA:

Paso 1: Revisión del material público de identidad corporativa existente e interno en caso de ser entregado.

Paso 2: Reunión con tomador de decisión para definir participantes y puntualización de desafíos actuales y objetivos a alcanzar.

Paso 3: Realización de carta compuesta de la empresa y la división o filial. Análisis de funcionamiento y tendencias de vinculación entre los miembros actuales del equipo considerando cada carta natal individual y progresiones secundarias.

Paso 4: Realización del taller de reconocimiento (duración 90 minutos). Se sugiere la grabación del mismo.

Entrega digital de informe de recomendaciones y material astrológico entregable.

Paso 5: Reunión con tomador de decisión de revisión de recomendaciones y cierre.

04 CONSIDERACIONES

- La modalidad es definida previamente, puede ser presencial, online o híbrida.
- Requiere hora (idealmente), fecha y lugar de nacimiento de todos los participantes.
- Fecha y lugar de apertura de división/filial.
- Fecha y lugar de constitución de la empresa.
- El entrenamiento está planificado para la participación de 3 a 9 personas máximo.
- Se genera información privada de la empresa por lo que se firma un acuerdo de confidencialidad entre las partes.
- El tiempo total del proceso suele ser de 2 a 3 semanas.
- La tarifa del entrenamiento USD 1,200.

¿QUIÉN SOY?

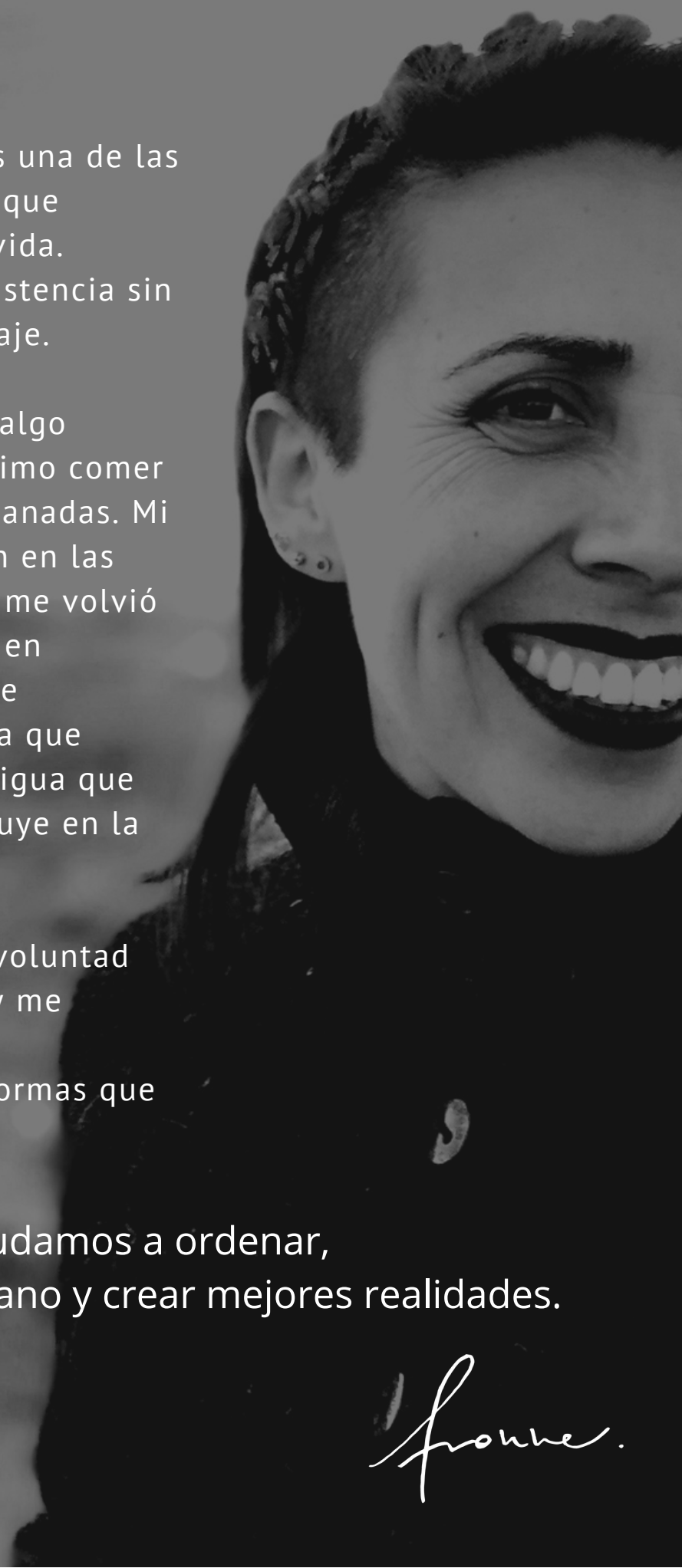
Descubrir quiénes somos es una de las aventuras más apoteósicas que podemos emprender en la vida. Podemos pasar por esta existencia sin decidir emprender aquel viaje.

En mi caso soy un humano algo complejo, me gusta muchísimo comer rúcula y amo todas las empanadas. Mi niñez y adolescencia fueron en las playas de Arica, Valparaíso me volvió ingeniera, Santiago máster en negocios, Mendoza coach de rendimiento y fue cuna para que emergiera la astrología antigua que vivía en mi. Hoy todo confluye en la comunicación.

Creo profundamente en la voluntad humana, amo los desafíos y me moviliza buscar, recopilar, experimentar y compartir formas que potencien la libertad.

Junto a mi equipo te ayudamos a ordenar, a ver lo amplio y lo cercano y crear mejores realidades.

fronhe.



PARA MEJORAR LA SINERGIA
EN EQUIPOS DE TRABAJO

BOOST ASTROLÓGICO