teyakana
Acompañamiento Organizacional

Aportaciones de valor

Implementación de la NOM - 035 -STPS.

Elaboramos el plan de cambio para alinear los liderazgos y que los colaboradores participen activamente. Aplicamos las encuestas, proponemos acciones y aseguramos las evidencias.

Clima laboral.

Sensibilizamos a los líderes para la Implementación del estudio de clima laboral, realizamos el diagnóstico y ayudamos en la generación de propuestas que fortalezcan la cultura organizacional.

Mentoría y potencialización del área de Desarrollo Humano.

Analizamos y proponemos las mejoras NECESARIAS en los procesos y estrategias de Capital Humano para el momento que vive la organización, así como las REQUERIDAS para el cumplimiento de su visión estratégica.

Modelo de Liderazgo de Alto Desempeño.

Brindamos herramientas a tus líderes para desafiar lo establecido, enfocados en mejora continua y capaces de generar una cultura de armonía y crecimiento.

SERVICIOS DE ACOMPAÑAMIENTO

teyakana
Acompañamiento Organizacional

Estrategia de Gestión por Competencias.

Desarrollamos el modelo de competencias requerido para lograr RESULTADOS y establecer un ESTILO de trabajo. Alineamos la CULTURA a la ESTRATEGIA de la empresa con los PROCESOS de gestión y de LIDERAZGO necesarios.

Planeación Estratégica.

Facilitamos y contribuimos en la definición de la estrategia, plan estratégico y el roadmap de iniciativas; así como al éxito del despliegue de los proyectos mediante el Modelo de Administración del Cambio que se requiera en su momento.

Planes de Desarrollo y de Carrera.

Acompañamos en la implementación de planes de desarrollo y de carrera que permitan incrementar el sentido de pertenencia y contribuya a conservar el conocimiento organizacional y facilitar el crecimiento de puestos claves en la empresa.

Formación y Desarrollo

Diagnosticamos y mejoramos los procesos necesarios para un correcto Diagnóstico de Necesidades de Capacitación. Desarrollamos cursos y talleres de acuerdo a las necesidades del cliente para potenciar las competencias y modificar positivamente la actitud de los colaboradores.

SERVICIOS DE ACOMPAÑAMIENTO

teyakana
Acompañamiento Organizacional

MoPAE

Modelo Práctico de Alineación Estratégica.

Modelo que ayuda a establecer las bases para **institucionalizar**, mejorar **resultados,** delegar y motivar a los **equipos de trabajo.**

- Da **enfoque** y **claridad al establecer los indicadores de resultados**.
- **Ayuda en la profesionalización** y genera la **estructura** necesaria y óptima para asegurar los resultados.
- Define los procesos claves para **facultar** y **delegar**.

* Establece las bases necesarias para realizar una transición sencilla a los Sistemas de Gestión de Calidad.

ATRACCIÓN DE TALENTO.

Buscamos al mejor talento para las posiciones claves de tu empresa.

1.- Selección por medio de entrevista profunda.
2.- Psicometría.
3.- Investigación de antecedentes laborales.
4.- Reporte ejecutivo.

CONTACTO:

whatsapp: 477.252.2393

contacto@teyakana.org

www.teyakana.org