

CÓDIGO DE ÉTICA



La seguridad con prevención es una actividad de muy alta responsabilidad que exige a los integrantes de CPTED México, tener un desempeño de gran calidad y compromiso social; con un sentido ético y de conducta honesta para mantener una imagen profesional que de confianza a las organizaciones y personas a las que asesoramos y acompañamos en proyectos con acciones firmes. Además de rendir cuentas con hechos positivos y acciones comunitarias que nos dan nuestros donadores.

Por lo que, los integrantes de CPTED México cumplirán y harán cumplir los principios éticos fundamentales de esta organización:

- ✓ Guiarse por un sentido de integridad, honor, justicia y moralidad en la conducción y ejercicio de recursos económicos; en todos los asuntos de personal; en relaciones con agencias gubernamentales, clientes; y en responsabilidades para el público en general.
- ✓ Luchar fielmente para brindar servicios en materia de prevención del crimen a través del diseño ambiental de la más alta calidad y trabajar continuamente para mejorar los conocimientos y habilidades; así como mejorar la efectividad general de la prevención social del delito en México.
- ✓ Mantener una postura profesional en todas las relaciones comerciales con empleadores y clientes, con otras personas en el campo de la prevención y seguridad; así como con miembros de otras profesiones; e insistir en que nuestro personal se adhiera a los más altos estándares de conducta profesional.
- ✓ Alentar el avance profesional de nuestro personal ayudándolos a adquirir conocimientos actualizados de la Metodología CPTED, de seguridad pública, seguridad ciudadana, seguridad humana, educación y capacitación apropiados.
- ✓ Velará porque se respeten los preceptos de la verdad, honestidad, integridad y legalidad.
- ✓ Se conducirá con eficacia y eficiencia en sus labores profesionales bajo la guía de la International CPTED Association y de la ICA Región LAC.
- ✓ Se mantendrá actualizado en sistemas de profesionalización y tecnología para dar mejores servicios.
- ✓ Jamás se expresará mal de otro miembro de la Corporación CPTED México, ni de la International CPTED Association, ni de la ICA Región LAC, ni de ningún miembro de alguna chapter en el mundo afiliada y avalada por la ICA.

**“LOS PROFESIONALES DE LA PREVENCIÓN A TRAVÉS DEL DISEÑO AMBIENTAL DE MÉXICO
UNIDOS POR UN PAÍS MÁS SEGURO, SANO, INCLUYENTE Y SOCIAL”**



MISIÓN



Elevar la calidad de vida de las personas es lo más importante y no debe basarse únicamente en variables económicas.

Debe complementarse con variables basadas en la seguridad humana y la habitabilidad de su entorno con las variables culturales, medio ambientales, sociales, de seguridad ciudadana y humana para construir ciudades sanas, seguras, sostenibles, sustentables, incluyentes y vibrantes, que contribuyan al mejoramiento de ellas.



VISIÓN



Reducir las brechas sociales, económicas, culturales y digitales, encaminándonos a conformar territorios resilientes en seguridad urbana, ciudadana y humana, para ser considerados Territorios de Paz®; así como encaminar proyectos hacia smart cities, trabajando desde el diagnóstico, diseño, implementación y evaluación para desarrollar una intervención integral, multidimensional y participativa, con base en la Metodología Crime Prevention Through Enviromental Design (CPTED).

Logrando la “Reconciliación Social®”



VALORES



Respeto:

- ✓ Tratar a todas las personas por igual, valorar su trabajo y corregir los errores, es un trato de respeto. Cuando las personas se sienten aceptadas y motivadas por seguir con sus trabajos y desarrollando sus capacidades personales y laborales.

Autocrítica:

- ✓ Tener la capacidad de analizar, cada cierto tiempo, las actividades y resultados de CPTED México es una manera de evaluar cuáles son las fortalezas y debilidades que tiene la institución y por ende, los trabajadores. Esto forma parte de saber asumir los aciertos y errores cometidos.

Disciplina:

- ✓ La disciplina de las personas se refleja en los resultados de su trabajo. Ser disciplinado se relaciona con la puntualidad, seguir las normas, ser proactivo, proponerse alcanzar objetivos y ser exigente. Por medio de la disciplina también logramos las metas.

Constancia:

- ✓ A través de la constancia y la perseverancia se alcanzan objetivos. Ser constante significa trabajar y luchar por un logro, superar pruebas y no dejarse vencer por los errores o adversidades. Trabajando siempre en equipo y respetando el rol y facultades de cada integrante.

Integridad:

- ✓ Ser íntegro se refiere a ser auténtico y honesto durante las relaciones laborales. Exponer una situación o caso tal cual como es, no hacer estafas ni falsas promesas a otras personas, clientes, proveedores y donadores.

Responsabilidad social:

- ✓ Es un valor empresarial y social que se refiere al compromiso que tiene CPTED México con la comunidad y con nuestros donadores para generar y poner en práctica diversas iniciativas y actividades que contribuyan a mejorar la vida de cada persona en su ciudad, colonia, barrio y país.

