



# Modelo de Coaching en Gestión Empresarial y de Líderes de Alto Desempeño

Presentamos un modelo integral de coaching diseñado para potenciar tanto la gestión empresarial como el desarrollo de líderes de alto rendimiento. Nuestro objetivo es desarrollar competencias estratégicas, de liderazgo y de gestión para lograr resultados sostenibles, alineando los objetivos personales del líder con los de la organización.

Dos ejes principales estructuran nuestro enfoque: la **Gestión Empresarial** (estrategia, innovación, finanzas, procesos y cultura) y la **Gestión de Líderes de Alto Desempeño** (autoconocimiento, habilidades directivas, liderazgo situacional y construcción de equipos de alto rendimiento).

# Fase 1: Diagnóstico y Evaluación (360°)

El proceso comienza con una evaluación exhaustiva que proporciona una visión clara del punto de partida:

## Assessment inicial

Aplicación de tests psicométricos, DISC, MBTI y Gallup Strengths para identificar perfiles individuales y potenciales áreas de desarrollo.

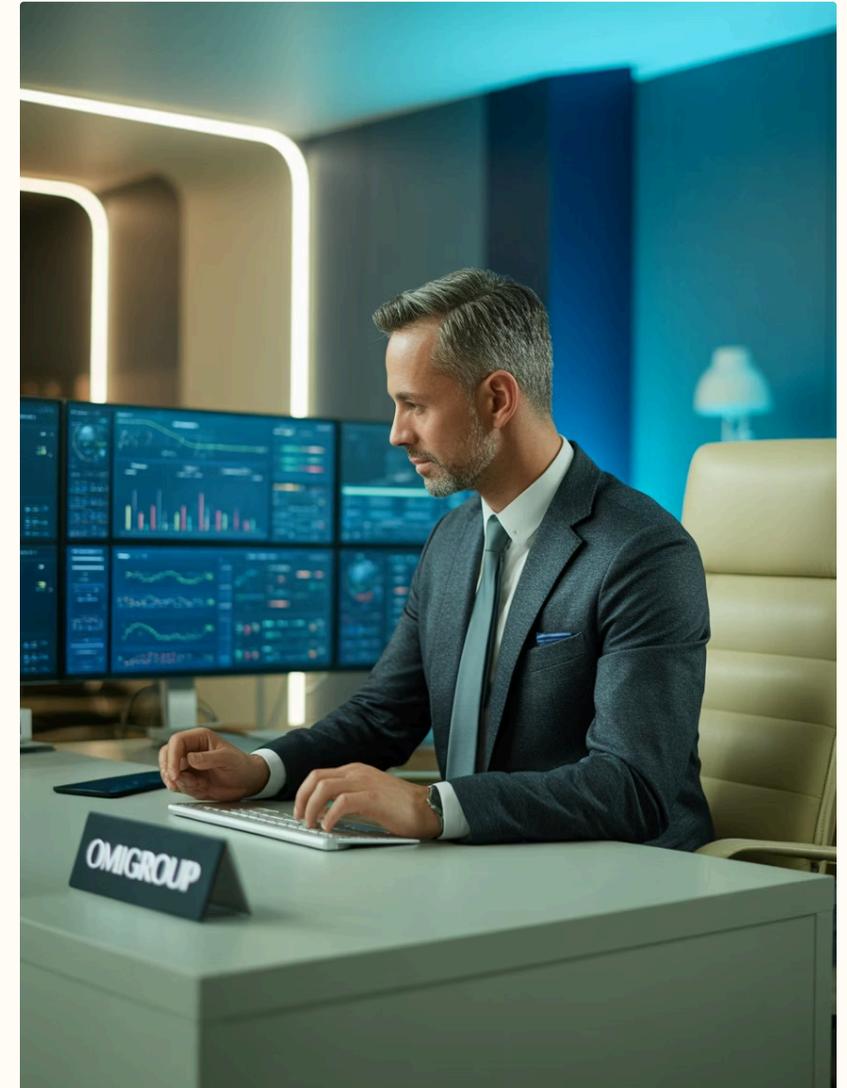
## Entrevistas individuales y de equipo

Conversaciones estructuradas para comprender dinámicas, expectativas y desafíos desde diferentes perspectivas.

## Evaluación de KPIs

Análisis de indicadores clave como OEE, EBITDA, rotación y clima laboral para establecer líneas base medibles.

**Resultado:** Un mapa detallado de fortalezas y áreas de mejora tanto a nivel empresarial como de liderazgo.



# Fase 2: Alineación Estratégica

En esta fase crucial, establecemos la dirección y propósito que guiarán todo el proceso de transformación:

## Definición de visión

Articulamos con claridad la visión personal del líder y la visión organizacional, buscando puntos de convergencia que potencien ambas dimensiones.

## Diseño de objetivos estratégicos

Establecemos metas claras, medibles y ambiciosas tanto para el desarrollo individual como para la organización.

## Identificación de valores y drivers

Descubrimos los valores fundamentales que impulsan las decisiones y los principales motores del negocio que generan resultados.

## Integración del modelo OKR

Implementamos la metodología de Objectives & Key Results para alinear y medir el progreso de manera efectiva.

**Herramientas principales:** Balanced Scorecard, Canvas Estratégico y Mapa de Valor para visualizar y estructurar la estrategia.

# Fase 3: Desarrollo de Competencias

## A. Gestión Empresarial

### Dirección estratégica

Toma de decisiones basadas en datos y planificación con visión de futuro.

### Innovación y transformación

Implementación de tecnologías y procesos disruptivos para impulsar el crecimiento.

### Gestión de procesos

Sistemas Lean y metodologías de mejora continua para optimizar operaciones.

### Finanzas para directivos

Comprensión y aplicación de conceptos financieros clave para la toma de decisiones.

### Cultura organizacional

Desarrollo de entornos orientados a resultados y alto rendimiento.

## B. Gestión de Líderes de Alto Desempeño

### Inteligencia emocional

Autoconocimiento y gestión de emociones aplicadas al liderazgo efectivo.

### Comunicación de influencia

Técnicas avanzadas de persuasión, negociación y resolución de conflictos.

### Gestión de equipos

Construcción de confianza, responsabilidad compartida y motivación sostenible.

### Liderazgo situacional

Adaptación del estilo de liderazgo según contexto y necesidades del equipo.

### Resiliencia y gestión del cambio

Capacidad de adaptación ante la adversidad y liderazgo en entornos VUCA.

# Fase 4: Ejecución y Acompañamiento



*"Formamos Líderes, Impulsamos resultados"*

La transformación real ocurre en esta fase, donde el conocimiento se convierte en acción mediante un acompañamiento estructurado:

1

## Sesiones 1:1 de coaching ejecutivo

Encuentros confidenciales centrados en el desarrollo personal del líder, abordando desafíos específicos y metas individuales en un entorno de confianza absoluta.

2

## Talleres de equipo de liderazgo

Sesiones colaborativas para fortalecer la cohesión, alinear visiones y desarrollar estrategias conjuntas que impulsen la transformación organizacional.

3

## Implementación de planes trimestrales

Diseño y ejecución de planes de acción con métricas claras y plazos definidos para garantizar avances constantes y medibles.

4

## Reuniones de retroalimentación

Evaluaciones periódicas para ajustar estrategias, celebrar logros y abordar desviaciones de manera oportuna.

# Fase 5: Medición y Sostenibilidad

El verdadero valor del coaching se manifiesta cuando los cambios positivos se mantienen en el tiempo y generan resultados tangibles:



## Seguimiento de KPIs

Monitorización continua de indicadores clave de desempeño, tanto individuales como organizacionales, para cuantificar el impacto de las intervenciones realizadas.



## Revisión con dirección general

Sesiones estructuradas con la alta dirección para evaluar progresos, alinear expectativas y ajustar prioridades estratégicas según la evolución del negocio.



## Modelo de mejora continua

Instalación de sistemas y prácticas que garanticen el perfeccionamiento constante de las competencias de liderazgo y gestión empresarial.



## Plan de desarrollo a largo plazo

Diseño de una hoja de ruta a 12-24 meses que asegure la consolidación de los aprendizajes y establezca nuevos horizontes de crecimiento.

# Metodología del Coaching

Nuestro enfoque integra diversas disciplinas y técnicas probadas para maximizar el impacto del proceso de coaching:



## Modelo GROW

Estructuramos las sesiones siguiendo la metodología Goal (Objetivo), Reality (Realidad), Options (Opciones) y Will (Voluntad) para garantizar conversaciones productivas y orientadas a resultados.



## Mentoring + Coaching híbrido

Combinamos el aporte de experiencia y conocimiento experto con preguntas poderosas que facilitan el autodescubrimiento, creando un equilibrio óptimo para el desarrollo.



## Aprendizaje Experiencial

Utilizamos casos reales, simulaciones y ejercicios prácticos para convertir conceptos teóricos en competencias aplicables a situaciones cotidianas.



## Coaching Sistémico

Consideramos el impacto de cada decisión y cambio en el ecosistema completo de la organización, reconociendo las interconexiones entre departamentos y niveles.



## Neurociencia aplicada

Incorporamos hallazgos científicos sobre el funcionamiento cerebral para optimizar la gestión emocional y los procesos de toma de decisiones.

# Beneficios Esperados

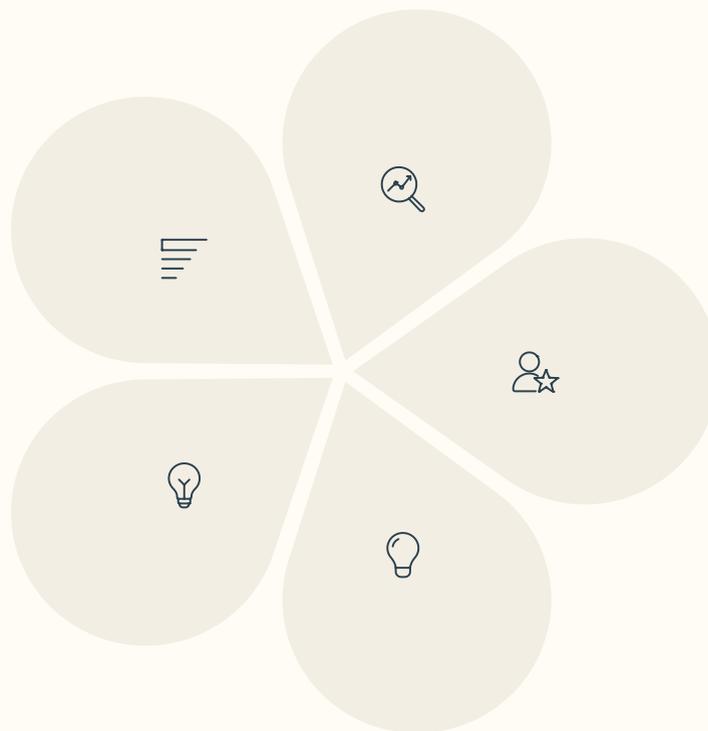
La implementación de nuestro modelo de coaching genera resultados tangibles y transformadores:

## Alineación estratégica

Convergencia entre el liderazgo y la dirección empresarial, creando una sinergia que potencia ambas dimensiones.

## Liderazgo inspirador

Formación de líderes con mayor claridad, resiliencia y capacidad para motivar e inspirar a sus equipos hacia la excelencia.



## Mejora en indicadores

Incrementos medibles en productividad, rentabilidad y engagement, reflejando el impacto directo en los resultados del negocio.

## Retención de talento

Disminución significativa de la rotación y mayor capacidad para conservar a los profesionales clave dentro de la organización.

## Cultura de innovación

Desarrollo de un entorno que fomenta la creatividad, la experimentación y la responsabilidad compartida.

¿Listo para transformar su liderazgo y su organización?

# Contacto

## Omigroup Consultores

### Contacto Directo

**Dr. Gerardo Batalla V.**

Director de Consultoría, OMI GROUP S.A.S.

- Tel. (442) 104 66 22
- WhatsApp: (442) 342 4433
- Email: [gbatalla@omigroup.com.mx](mailto:gbatalla@omigroup.com.mx)

### Enlaces Adicionales

Sitio web: [www.omigroup.com.mx](http://www.omigroup.com.mx)

[LinkedIn: linkedin.com/in/gerardo-batalla-v-26848342/](https://www.linkedin.com/in/gerardo-batalla-v-26848342/)

