



# Trousse marketing CEOx1Jour 2025-26



# Table des matières

|                                                                                      |   |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Aperçu du programme et calendrier                                                    | 3 |
| Les avantages pour les étudiants                                                     | 4 |
| Organisations participantes                                                          | 5 |
| Promouvoir et proposer la candidature de vos étudiants                               | 6 |
| Exemples de textes à utiliser pour les infolettres, l'intranet et les médias sociaux | 7 |
| Nos partenaires                                                                      | 8 |



# Aperçu du programme et calendrier

- À sa douzième année au Canada, le programme [CEOx1Jour](#), exclusif à [Odgers](#), offre aux dirigeantes et dirigeants de demain les plus prometteurs du pays une occasion unique d'apprendre de certains des PDG et des dirigeantes et dirigeants principaux des ressources humaines (DPRH) parmi les plus en vue au Canada et d'échanger avec eux.
- Lancé en 2009, le programme a depuis été mis en œuvre dans plus de 10 pays à travers le monde, contribuant à faciliter plus de 700 journées de mentorat pour les PDG.
- Les étudiantes et étudiants de deuxième, troisième ou quatrième année inscrits à un programme universitaire au Canada peuvent poser leur candidature pour participer au programme CEOx1Jour.
- L'inscription et la participation au programme CEOx1Jour sont gratuites.
- Des nouvelles concernant le programme sont disponibles sur notre compte [Instagram CEOx1Jour](#).

| ÉTAPE 1<br>DÉPÔT DES CANDIDATURES                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ÉTAPE 2<br>JOURNÉES DE DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE +<br>ENTREVUES ÉCLAIRS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ÉTAPE 3<br>JOURNÉES DE MENTORAT<br>AVEC UNE OU UN PDG                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 15 septembre – 23 octobre 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 26 janvier – 5 février 2026                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2 – 31 mars 2026                                                                                                                                                                     |
| <p>Les étudiants doivent remplir le dossier de candidature écrit pour être pris en compte. Une fois la phase de candidature terminée, les candidats admissibles sont invités à fournir une courte vidéo pour compléter leur dossier.</p> <p><u>Les candidatures seront évaluées en fonction</u> de la qualité de leurs réponses, de l'étendue de leur expérience de travail et de bénévolat, et de la MPC (moyenne pondérée cumulative).</p> <p><i>Les demi-finalistes seront annoncés en décembre 2025.</i></p> | <p>Nous accueillerons les demi-finalistes pour des journées de développement de carrière dans les bureaux d'Odgers à travers le Canada. Ces journées comprendront une analyse du potentiel en matière de leadership Hogan, un atelier DPRH et des entrevues éclaircs pour déterminer les finalistes. Les dates régionales sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Toronto: Lundi 26 janvier</li> <li>• Ottawa: Mercredi 28 janvier</li> <li>• Montréal: Jeudi 29 janvier</li> <li>• Calgary: Mardi 3 février</li> <li>• Vancouver: Jeudi 5 février</li> </ul> <p><u>Les demi-finalistes seront évalués sur la façon</u> dont ils se présentent, communiquent et réfléchissent tout au long de la journée, en plus de la qualité de leurs réponses dans les entrevues éclaircs.</p> <p><i>Les finalistes seront annoncés à la mi-février 2026.</i></p> | <p>Les finalistes passeront une journée complète de mentorat avec la ou le PDG avec lequel ils ont été jumelés.</p> <p>La date du mentorat est choisie par le PDG et son équipe.</p> |

# Les avantages pour les étudiants

- **Expérience de réseautage professionnel** : Les finalistes pourront rencontrer les PDG et les DPRH des entreprises qui participent au programme ainsi que les experts en recherche de cadres et en développement du leadership d'Odgers.
- **Conseils pratiques sur la gestion de carrière** : Les finalistes auront l'occasion de tisser des liens avec des PDG et des DPRH d'organisations prestigieuses, des pairs ambitieux provenant des meilleures écoles canadiennes et des spécialistes en recrutement de cadres et en développement du leadership d'Odgers.
- **Opportunités de stage** : Les finalistes pourront se voir offrir un stage d'été chez Odgers, voire un poste à temps plein après avoir obtenu leur diplôme.
- **Développement du leadership et de la marque personnelle** : Les demi-finalistes feront l'objet d'une évaluation personnalisée du leadership par Hogan Assessments et recevront un compte rendu. Ce dernier leur fournira des renseignements sur leurs aptitudes en matière de leadership, notamment en ce qui concerne le développement de relations, l'établissement d'objectifs et la réflexion stratégique, ainsi que sur leurs points faibles et les aspects à perfectionner.
- **Expérience du terrain** : Grâce au processus de sélection rigoureux, les étudiantes et les étudiants acquièrent des aptitudes et des expériences qui leur seront utiles dans leur future recherche d'emploi. Dans le cas des demi-finalistes, il s'agit d'entrevues éclair avec des cadres d'Odgers.
- **Accès direct à des dirigeantes et dirigeants** : Les finalistes auront l'occasion de voir de près à quoi ressemble une journée dans la vie d'une ou un PDG.
- **Exposition à un environnement professionnel** : Les demi-finalistes passeront une journée dans l'un des bureaux d'Odgers situés dans les principaux centres-villes du Canada, ce qui leur permettra de se familiariser avec un environnement professionnel.

## Organisations participantes

### Toronto



### Ottawa



### Montreal



### Calgary



### Vancouver



## Promouvoir le programme

- Repartagez le contenu de nos comptes Instagram, TikTok, et LinkedIn pour le publier directement sur les réseaux sociaux de votre université.
- Utilisez les informations contenues dans cette trousse marketing pour promouvoir le programme dans les bulletins électroniques de votre université et les tableaux d'affichage des offres d'emploi et plus encore!
- Si vous avez besoin de plus de matériel ou si vous avez des questions, il suffit de nous envoyer un courriel à l'adresse suivante : [CEOx1Day.NA@odgers.com](mailto:CEOx1Day.NA@odgers.com).
- Notre site web [www.CEOx1JourCanada.ca](http://www.CEOx1JourCanada.ca) contient les renseignements les plus récents sur le programme.

| Instagram                                                                            | TikTok                                                                           | LinkedIn                                                                                     | Hashtag   |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <a href="https://www.instagram.com/CEOx1Day_NorthAmerica">@CEOx1Day_NorthAmerica</a> | <a href="https://www.tiktok.com/@CEOx1DayNorthAmerica">@CEOx1DayNorthAmerica</a> | <a href="https://www.linkedin.com/company/CEOx1Day_North_America">CEOx1Day North America</a> | #CEOx1Day |

Utilisez l'identifiant @Odgers lorsque vous mentionnez :

- Qui a créé le programme CEOx1Jour
- Qui gère le programme
- Qui a choisi les PDG et les DPRH participants
- Qui sélectionne les demi-finalistes et les finalistes
- Où se déroulera la journée des finalistes Odgers

## Proposer la candidature de vos étudiants

Nous vous invitons à nommer des personnes candidates désireuses de développer leurs capacités de leadership, engagées à avoir un impact positif sur leur communauté et qui sont prêtes à faire progresser leur croissance professionnelle.

Une fois nommée, la personne sera informée et encouragée à postuler. Le comité de sélection des étudiants CEOx1Jour prendra en considération les candidatures tout au long du processus.

Nommez un étudiant qui postulera pour participer au programme CEOx1Jour [ici](#).



# Exemples de textes à utiliser pour les infolettres, l'intranet et les médias sociaux des écoles

Vous cherchez à propulser votre carrière après l'obtention de votre diplôme ?

Le programme gratuit [CEOx1Jour](#) est conçu pour soutenir le développement du leadership d'étudiantes et d'étudiants de premier cycle ambitieux partout au Canada, en offrant des perspectives de carrière et des occasions de réseautage avec certains des PDG les plus en vue au pays et leurs équipes de direction.

Une journée entière de mentorat avec une ou un PDG est offerte aux finalistes!

Lancé en 2009, le programme a depuis été mis en œuvre dans plus de 10 pays à travers le monde, contribuant à faciliter plus de 700 journées de mentorat pour les PDG.

Les demi-finalistes participent à une journée de développement de carrière, au cours de laquelle ils reçoivent des conseils pratiques et des outils qui leur permettront de lancer leur carrière avec succès. Les étudiantes et étudiants sélectionnés se préparent aussi à leur journée de mentorat avec une ou un PDG.

Voici quelques-unes des organisations participantes de cette année :

- Roots
- WestJet
- Gestion FÉRIQUE
- L'Administration de l'aéroport international d'Ottawa
- Association canadienne pour la santé mentale (ACSM)
- Siemens Canada
- Liste complète des mentors PDG [ici](#)

Au nombre des avantages pour les étudiantes et les étudiants qui participent au programme, mentionnons les suivants :

- Exposition au réseautage professionnel
- Conseils pratiques en matière de gestion de carrière
- Possibilités de stage
- Analyse personnalisée du potentiel en matière de leadership
- Expérience de la recherche d'emploi
- Développement de la marque personnelle

Les candidatures sont ouvertes du 15 septembre au 23 octobre 2025.

Des questions sur votre candidature? Écrivez à [CEOx1Day.NA@odgers.com](mailto:CEOx1Day.NA@odgers.com).

Pour en savoir plus et pour poser votre candidature : <http://www.CEOx1JourCanada.ca>.



## Nos partenaires

Chaque année, le programme CEOx1Jour s'associe à des organisations nationales et internationales de premier plan :



[The Globe and Mail](#) offre les nouvelles les plus fiables au Canada, et présente des nouvelles nationales et internationales.

[Hogan Assessments](#) est le chef de file en matière d'évaluations de la personnalité. Réduisez le taux de roulement et augmentez la productivité en recrutant les bonnes personnes, en développant les talents et en évaluant le potentiel de leadership.

