

NUESTRA VISIÓN
CONSTRUIR RIQUEZA.
VIAJA POR EL MUNDO.
HAGA LA DIFERENCIA.
¡JUNTOS!

SURGE
THREE SIXTY FIVE

COMPENSACIÓN
PLAN

Plan de compensación de Surge365

Desafío de 200 días de \$100 000

Registrarte como Ejecutivo Junior (SBA) te califica automáticamente para este reto y ganar más de \$100,000 en tus primeros 200 días después de tu Promoción de Desarrollador de Equipos con Surge365. Y lo mejor de todo, puedes ofrecer este mismo reto a todos tus conocidos. Así que, una pregunta para reflexionar: ¿a quién conoces que no le vendrían bien \$100,000 extra en los próximos 200 días?

Probablemente dijiste "nadie", lo que significa que todos tus conocidos necesitan saberlo. Y lo mejor de todo: cuantas más personas se enteren por ti, más probabilidades tendrás de que cumplas los requisitos. ¿Cómo funciona? Califica para iniciar tu Grupo de Team Builder, algo que muchos han logrado en menos de una semana trabajando en estrecha colaboración con sus Líderes de Equipo de Apoyo.

Trabaja con cada Ejecutivo Junior (SBA) de tu Grupo de Team Builder para ayudarlos a calificar para Team Builder. Recibirán un bono de \$500 y tú obtendrás al menos 5 ventas de Paquetes de Tecnología de Viajes (TTP) y 5 personas más con quienes trabajar. Haz lo mismo con esos 5: ayúdalos a calificar para su ascenso a Team Builder.

Y luego trabaja con esos 25 para ayudarlos a lograr lo mismo: llegar a Team Builder. Todo esto empezó con una persona y ha crecido a más de 100. No decimos que sea fácil, pero es muy simple. Aquí están los cálculos.

- 100 ventas TTP en su grupo Team Builder a \$ 50 cada una	\$5,000	
- Bonos de \$1,000 por cada 7 ventas de TTP de Team Builder	\$14,000	*
- Bono por tener 100 TTP activos de tu Grupo Team Builder (TBG)	\$10,000	*
- Bono por 20 promociones de Team Builder en TBG en los primeros 100 días	<u>\$25,000</u>	
- Ganancias totales por 20 Promociones TB y 100 Team Builder Activos	\$54,000	
Ventas de TTP en los primeros 100 días		

También califica para la Promoción de Inicio Rápido a Director de Nivel 1, que incluye los siguientes beneficios.

- Chaqueta de director
- Bono mensual de \$500 cada mes que tengas 125 personas pagando una cuota mensual de \$99.95
- De \$20 a \$60 adicionales en todas las ventas de TTP en su grupo Team Builder - De \$2 a \$6 residuales mensuales adicionales en su grupo Team Builder
- Obtenga otra oportunidad de ganar \$54,000 o más en los próximos 100 días

Y debería ser más fácil hacerlo la segunda vez, ya que comienzas con al menos 100 SBA en tu Grupo de Desarrollo de Equipos en lugar de solo uno. Al hacerlo de nuevo, tus ingresos totales alcanzarán al menos \$108,000 en tus primeros 200 días, lo que te califica para el Anillo de Desarrollo de Riqueza de \$100,000.

¿Cuál es el primer paso? Agenda tu orientación con el líder de tu equipo de apoyo ahora mismo. Si tienes pareja, es crucial para el éxito coordinar sus horarios y asistir juntos a la orientación.

El líder de tu equipo de soporte te mostrará exactamente lo que debes hacer para calificar para Team Builder esta semana.

¡Felicitaciones por su decisión de convertirse en Asociado Comercial de Surge365 en nuestro Programa de Ejecutivos Junior! Nuestra visión empresarial es...

Genere riqueza - Viaje por el mundo - Haga la diferencia - Juntos

Nuestras raíces están profundamente arraigadas en el mundo de los viajes. Nuestros fundadores fundaron una empresa de viajes en 2001 que sigue prosperando. Y si bien los viajes son el producto y servicio que ofreces como Ejecutivo Junior (SBA), nuestro objetivo es empoderarte para que alcances la mejor versión de ti mismo, para la que fuiste creado. Lo que nuestros fundadores han aprendido en sus décadas de experiencia en el sector es que, independientemente del producto o servicio que ofrezcas, debes mejorar tus habilidades de liderazgo para tener éxito.

Como dice el Dr. John Maxwell: "Todo sube y baja según el liderazgo".

Plan de compensación de Surge365

Y lo mejor de todo es que puedes usar las habilidades que aprenderás como Ejecutivo Junior (SBA) en tu trabajo, en tu comunidad, en tu iglesia, en tu hogar y para llevar tu Negocio Surge365 al éxito que siempre has soñado. Nuestro plan de compensación es inigualable en la industria. Nuestro objetivo es ayudarte a alcanzar el éxito y hacer realidad tu sueño de libertad financiera. ¡Comencemos!

Empezando

Como Ejecutivo Junior (SBA), el equipo que usted forme generará comisiones, anulaciones, bonificaciones y residuos mensuales mediante la venta del Paquete de Tecnología de Viajes (TTP).

Como Propietario de Paquetes de Tecnología de Viajes (TTP), podrá planificar viajes para sus clientes y ofrecerles descuentos exclusivos. Entre sus beneficios adicionales se incluyen compensaciones, oportunidades de viajes al por mayor y recompensas por viajes personales.

Asignación del equipo de soporte

Todos los Ejecutivos Junior (SBA) cuentan con un grupo de mentores de línea ascendente listos para ayudarles a iniciar y hacer crecer su negocio. Estos son líderes de la empresa, incentivados a enseñar y capacitar.

Son mentores que han estado en tu lugar y están listos para ayudarte a capacitarte y conectarte en Surge365. A un nuevo Ejecutivo Junior (SBA) se le asigna un Equipo de Apoyo de línea ascendente inmediatamente después de registrarse como Ejecutivo Junior (SBA).

Recibirás un back office en línea con todas las herramientas, informes y comunicaciones que necesitas para gestionar con éxito tu emocionante negocio desde cualquier lugar. Además, recibirás Touch365, la aplicación móvil de vanguardia de Surge365, para que puedas gestionar tu negocio desde cualquier lugar. También recibirás Hurdlr, el sistema definitivo de seguimiento de gastos que te ayudará a maximizar las deducciones fiscales de tu negocio.

Y nunca estarás solo. Instructores experimentados te ayudarán en cada paso del camino y recibirás capacitación virtual de los propios Fundadores. Creemos que trabajas por tu cuenta, pero nunca solo. ¡Bienvenido a la oportunidad de tu vida!

Programa de Ejecutivos Junior (SBA)

Tarifa inicial: \$19.95 + impuestos donde corresponda | Tarifa de suscripción mensual: \$19.95 + impuestos donde corresponda

Surge365 tiene el plan de compensación más lucrativo de la industria con múltiples formas de ganar compensación en ventas de paquetes de tecnología de viaje (TTP) personales y de equipo que incluyen: Bonos ilimitados de \$1,000 y \$10,000 para constructores de equipo | Anulaciones y residuales en ventas grupales de constructores de equipo MÁS 6 generaciones de constructores de equipo | Desafío de 200 días de \$100K | Anulaciones y residuales de constructores regionales | Residuales de constructores nacionales | Programa de reconocimiento y recompensas premier de la industria para directores | Anulaciones y residuales pagados en 3 generaciones de directores | Bono de constructor de viajes del 10% pagado en todas las reservas de viajes (6% pagado al constructor nacional y 4% pagado al director de marketing).

Como incentivo especial, la tarifa inicial de \$19,95 se aplica a las actualizaciones del Paquete de tecnología de viaje (TTP) completadas dentro de los primeros 10 días, lo que garantiza que maximice sus beneficios desde el principio.

Paquete de Tecnología de Viajes (TTP)

Nuestro completo Paquete de Tecnología de Viajes es la clave para una experiencia de viaje fluida y gratificante. Descubra un mundo de posibilidades con:

- Motor de reservas orientado al consumidor: planifique sus viajes sin esfuerzo con nuestro motor de reservas intuitivo diseñado para el viajero moderno.
- Sitio de clientes de Vortex (sitio de descuento protegido con contraseña): sus clientes pueden ahorrar dinero en Viaja a través de tu Vortex. Ganarás el 100% de lo que ahorren y Créditos de Recompensa en tu Portal de Miembros para tus viajes personales.
- Portal de miembros: Sumérjase en oportunidades de viajes al por mayor y ahorre más en sus aventuras a través de nuestro Portal de miembros.

Plan de compensación de Surge365

Paquete de tecnología de viajes (TTP) (continuación)

¡Pero eso no es todo!

Su paquete de tecnología de viaje viene cargado de valor adicional:

- Acceso al paquete de asesor de viajes: disfrute de los beneficios de nuestro paquete de asesor de viajes (valorado en \$149 Tarifa inicial / Tarifa mensual \$49,95) sin costo adicional.
- Exención de la tarifa inicial de Jr. Executive: Ahorre \$19.95 con la exención de la tarifa inicial de Junior Executive (SBA) Tarifa.
- Viaje de recompensa de aniversario: celebre su primer año con hasta 7 noches de alojamiento en complejos turísticos de todo el mundo (valorado en más de \$1000. Debe estar activo durante 12 meses consecutivos para calificar. Los detalles completos se encuentran en la página de inicio de su Back Office).

Como beneficio adicional, comprar el Paquete de tecnología de viaje (TTP) lo califica para ganar el 100 % del Plan de compensación de Surge365, lo que garantiza que nunca perderá las anulaciones que es elegible para ganar de su equipo.

Mejore su experiencia de viaje y sus recompensas con nuestro Paquete de Tecnología de Viaje: el compañero perfecto para su viaje.

Compensación por venta personal

Como SBA recién inscrito en nuestro Programa Ejecutivo Junior en Surge365, ganará una comisión de venta directa de \$50 por cada paquete de tecnología de viaje (TTP) vendido personalmente.

Bono de Igualación del 25%.

¡Recibirá un 25% de igualación sobre las comisiones, comisiones adicionales y regalías generadas por sus Ejecutivos Junior (SBA) patrocinados personalmente! Debe ser QTO para obtener el Bono de Igualación del 25% (consulte la sección "Calificado para la Igualación"). Con excepción de todos los bonos y la igualación en sí, el Bono de Igualación del 25% se paga sobre todo el plan de compensación.

3 y GRATIS*

Como miembro de Surge365, puede disfrutar de una exención de la cuota mensual con solo tener tres (3) propietarios de paquetes de tecnología de viajes patrocinados personalmente. Cuando tres (3) propietarios de paquetes de tecnología de viajes cubran su cuota mensual, ¡la cuota del siguiente mes se exime automáticamente! Las reactivaciones también cuentan para su calificación de 3 y gratis, siempre que la fecha de compra original sea a partir del 1 de noviembre de 2020.

Nivel de constructor de equipos

¡Prepárate para un aumento significativo en tus ingresos con tu ascenso a Team Builder! Calificarás al nivel Team Builder una vez que tú y tu equipo hayan inscrito a cinco (5) Ejecutivos Junior (SBA) capacitados.

Dos (2) de ellos han sido patrocinados personalmente y han acumulado un total de cinco (5) ventas de Paquetes de Tecnología de Viaje (TTP), dos (2) de ellos inscritos personalmente por usted. No hay límite de tiempo para calificar en este nivel. Empieza a formar tu Grupo de Desarrolladores de Equipos con tu primera inscripción personal después de tu promoción.

Mientras mantengas el QTO, los Team Builders ganan \$50 por cada venta de Paquete de Tecnología de Viajes (TTP) dentro de su Grupo de Team Builders. Esto incluye todas tus ventas personales, así como las ventas realizadas por los Ejecutivos Junior (SBA) de tu grupo que aún no se han convertido en Team Builders. Si eres Team Builder y realizas una venta personal de Paquete de Tecnología de Viajes (TTP), tu comisión total por la venta sería de \$100 (\$50 de comisión por venta directa y \$50 de comisión por Team Builder).

NOTA IMPORTANTE: Ser QTO es un requisito para ganar comisiones y bonificaciones de Team Builder (ver la sección Calificado para anular).

1 - Los SBA capacitados han completado la capacitación inicial y los reconocimientos. Se les solicita a los nuevos SBA que completen su capacitación al iniciar sesión en la oficina virtual de Surge365.

Plan de compensación de Surge365

Bono de promoción de \$500 para Team Builder

Los Ejecutivos Junior (SBA) que alcanzan el nivel de Team Builder pueden obtener un bono de \$500. Este bono se genera cuando los vendedores y reclutas que cumplen con los requisitos de ascenso de Team Builder no descienden más de dos niveles.

Bonificaciones de Team Builder

Como Team Builder, ¡desbloquearás oportunidades de ingresos adicionales! Cada siete (7) ventas de Paquetes de Tecnología de Viajes en tu Grupo de Team Builder desbloquearán un bono de \$1,000.

Bono de \$10,000

Cada vez que tu Grupo de Team Builder crezca en 100 ventas activas, ganarás un bono de \$10,000. Una venta activa es cualquier venta activa de Paquete de Tecnología de Viajes (TTP) en tu Grupo de Team Builder. Para calificar para este bono, debes tener 100 ventas activas en tu Grupo de Team Builder al final de cualquier mes dado, designado como tu "Mes de Calificación". Luego, debes mantener un mínimo de 100 ventas activas el último día del mes siguiente, tu "Mes de Mantenimiento". Prepárate, porque tu Bono de \$10,000 se pagará el día 11 del mes siguiente, tu "Mes de Premio". Ejemplo: Un Team Builder logra 100 ventas activas en su Grupo de Team Builder el 31 de marzo y califica para el bono. Debe tener 100 ventas activas el 30 de abril a las 11:59 PM CT para recibir el bono de \$10,000 el 11 de mayo. Los miembros del equipo inscritos después de la venta calificada número 100 serán acreditados para su próximo bono de \$10,000.

Nivel de constructor de equipos regional

El siguiente nivel de liderazgo es el de Desarrollador de Equipos Regional. Tu camino para ascender a Desarrollador Regional impulsará el éxito de los miembros de tu equipo, a la vez que garantizará el crecimiento y la prosperidad mutuos. Alcanzarás el estatus de Desarrollador de Equipos Regional al mentorizar y desarrollar a tres (3) personas de tu Grupo de Desarrolladores de Equipos para que ellos mismos alcancen el estatus de Desarrollador de Equipos¹. Una vez que asciendas a Desarrollador Regional, comenzarás a desarrollar tu Grupo de Desarrolladores de Equipos Regionales con tu próxima inscripción personal. Mientras permanezcas en QTO, ¡las ganancias en este nivel aumentan significativamente! Los Desarrolladores de Equipos Regionales ganan \$20 adicionales por las ventas de Paquetes de Tecnología de Viajes (TTP) personales y de equipo realizadas en su Grupo de Desarrolladores de Equipos Regionales. También ganarás \$20 por las ventas de Paquetes de Tecnología de Viajes (TTP) realizadas por Ejecutivos Junior (SBA) que reporten a un Desarrollador de Equipos dentro de tu Grupo de Equipos Regionales.

Nivel de constructor de equipos nacionales

El siguiente nivel de liderazgo es el de Constructor de Equipo Nacional. Como Constructor Regional, has perfeccionado tus habilidades de liderazgo y mentoría. Aprovecha esta experiencia para seguir guiando y desarrollando a más Constructores de Equipo. Al ascender a cinco (5) Constructores de Equipo¹ en el nivel de Constructor Regional, alcanzarás un nivel aún mayor y ascenderás al prestigioso nivel de Constructor de Equipo Nacional. Comenzarás a construir tu Grupo de Constructor de Equipo Nacional con tu primera inscripción personal tras tu ascenso a Constructor Nacional. Mientras permanezcas en QTO, ¡desbloquearás recompensas financieras continuas y la posibilidad de obtener importantes ingresos residuales! ¡Ganarás \$2 por persona en tu Grupo de Constructor de Equipo Nacional cada mes!

¡A medida que su grupo de trabajo de equipo nacional crezca, esas ganancias residuales se multiplicarán!

1 - Los SBA inscritos a partir del 29 de octubre de 2021 y que hayan completado la capacitación inicial cuentan para los requisitos de nivel de promoción.

Plan de compensación de Surge365

Cuadros de referencia rápida para nuevas ventas para cada nivel de constructor

Paquete de tecnología de viajes

Tipo de venta	SBA	Equipo Constructor	Regional Constructor de equipos	Nacional Constructor de equipos	Marketing Director
Venta personal	\$50	\$100	\$120	-	\$140
Ventas de sus SBA de Team Builder que NO son TB -		\$50	\$70	-	\$90
Ventas de sus Team Builders que NO son Constructores de equipos regionales	-	-	\$20	-	\$40
Ventas realizadas por Constructores Regionales	-	-	-	-	-
Ventas realizadas por Constructoras Nacionales	-	-	-	-	\$20

Bono de Desarrollador de Viajes*.

¡ El Bono de Desarrollador de Viajes ofrece aún más oportunidades de ingresos para los SBA que ascienden a Desarrollador de Equipo Nacional! Este Bono se basa en las comisiones de viaje ganadas por los miembros activos de su equipo. El primer Desarrollador de Equipo Nacional en línea ascendente gana el 6% del total de comisiones de viaje pagadas a todos los miembros de su Grupo de Desarrollador de Equipo Nacional*, y los Directores ganan el 4% del total de comisiones de viaje recibidas por todos los miembros de su Región de Director*. ¡Eso incluye a todos! No solo a los que se inscribieron después de su ascenso. ¡Es una oportunidad de bonificación adicional de hasta el 10% del total de comisiones ganadas por los agentes de su equipo!

Calificado para anular (QTO)

Los Ejecutivos Junior (SBA) se consideran QTO una vez que han inscrito un Paquete de Tecnología de Viajes (TTP) en un mes calendario. Su propio Paquete de Tecnología de Viajes (TTP) contará para la calificación de QTO. Se mantiene el estatus de QTO al tener un (1) Propietario de Paquete de Tecnología de Viajes (TTP) patrocinado personalmente o al tener su propio Paquete activo. Debe ser QTO para obtener Comisiones y Bonos de Team Builder.

Generaciones y comisiones de Team Builder

Los Team Builders ganan \$10 en la venta de nuevos Paquetes de Tecnología de Viajes a través de seis (6) Generaciones de Team Builders. Una Generación de Team Builders comenzará cuando uno de tus Ejecutivos Junior (SBA) de Team Builders cree su propio Grupo de Team Builders. Para ti, su Grupo de Team Builders es de primera generación. Cuando un Ejecutivo Junior (SBA) de primera generación inicia su Grupo de Team Builder, dicho Grupo se convierte en su segunda generación. Esto continúa durante seis (6) generaciones. Las comisiones iniciales por ventas de Paquetes de Tecnología de Viajes (TTP) de la primera a la sexta generación de Team Builder son de \$10 por venta.

El poder de las comisiones residuales

Las comisiones residuales se pagan mensualmente por las suscripciones activas. La tasa de comisión residual se basa en el lugar de venta de la suscripción dentro de tu equipo. A medida que tu equipo crece y cambia, tu comisión residual mensual reflejará esos cambios.

Niveles de comisión residual para el Paquete de Tecnología de Viajes (TTP)

Team Builder - \$2.00 | 6 generaciones de Team Builder - \$2.00 Constructor

regional - \$2.00 | Constructor nacional - \$2.00

Ciclos de comisiones

El ciclo semanal de comisiones se extiende de viernes a jueves, y las comisiones se pagan el viernes siguiente. Las comisiones mensuales (residuales) se pagan el día 11 de cada mes por la actividad del mes anterior. Las comisiones de marketing semanales y mensuales solo se pagan a los asociados activos. Para apoyar el éxito continuo, las comisiones y bonificaciones por venta directa pueden seguir pagándose durante un periodo de inactividad, pero solo una vez que el asociado vuelva a su estado activo.

Los bonos de \$10,000 se pagan en el cheque residual mensual siguiente al mes de "Mantenimiento" (consulte la sección de Bono de \$10,000 más arriba para obtener detalles completos).

Plan de compensación de Surge365

Trabaje a tiempo completo con nuestro Programa de Director

Además de las bonificaciones mensuales de Director**, a medida que ascienda a niveles superiores, podrá optar a un coche de empresa, un Rolex Presidencial, coches exóticos y el máximo galardón: ¡la bonificación anual de 1.200.000 \$! (ver la tabla a continuación). La calificación de Director comienza cuando cumple los requisitos de calificación que se detallan a continuación en la sección de Director de Marketing de Nivel 1 y firma el acuerdo de Director. Se proporcionarán más detalles a medida que se acerque a estos logros.

Director de Marketing Nivel 1. La

calificación de Director de Marketing Nivel 1 se obtiene cuando el tamaño total de su equipo alcanza los 250 Miembros Activos, distribuidos en 3 ramas, con un máximo del 40% proveniente de una rama. Al igual que con todas las promociones, mientras mantenga QTO, podrá recibir una compensación aún mayor por las ventas de Paquetes de Tecnología de Viajes (TTP). Además, como Director de Marketing Nivel 1, obtendrá un Residuos Mensuales adicionales de \$2 por cada Propietario Ejecutivo Activo que pague la Cuota Mensual de \$99.95 en su Región de Director.

Los directores calificados de Nivel 1 también recibirán un bono mensual de \$1,000 con un ingreso mensual garantizado de \$2,000. Antea.

Director de Marketing de niveles 2 a 8

¡Ahora veamos lo que recibirá cuando califique como Director de Marketing de Nivel 2 a 8!

Puesto de Director	Activo Propietarios	Máximo por Una pierna	Prima ***	Bonificaciones/Extras
Nivel 2 Director de Marketing	500	200	\$1,000 + \$2 residuales mensuales en Miembros Activos en la Región Director \$1,000	Jeep Wrangler *****
Nivel 3 Director de Marketing	2.000	667	+ \$2 residuales mensuales en Miembros Activos en la Región Director	BMW 428i, Mercedes CLA 45 AMG, Jaguar XF / Propio después de 2 años
Nivel 4 Director de Marketing	5.000	1.667	\$1,000 + \$2 residuales mensuales en Miembros Activos en la Región Director	Elección de Rolex Presidencial o Vacaciones de ensueño
Nivel 5 Director de Marketing	10.000	3.334	\$1,000 + \$2 residuales mensuales en Miembros Activos en la Región Director	Bentley de 2 o 4 puertas, Ferrari Portofino, Lamborghini Huracán / Propio después de 2 años
Nivel 6 Director de Marketing	25.000	8.334	\$1,000 + \$2 residuales mensuales en Miembros Activos en la Región Directora	Bono de \$1 millón
Nivel 7 Director de Marketing	50.000	16.667	\$1,000 + \$2 residuales mensuales en Miembros Activos en la Región Director	Casa de vacaciones, yate o motor Entrenador
Nivel 8 Director de Marketing	100.000	33.334	\$1,000 + \$2 residuales mensuales en Miembros Activos en la Región Directora	Bono mensual de \$100,000 Garantizado por 10 años

Director Generaciones y Comisiones

Los Directores ganan \$10 por la venta de nuevos Paquetes de Tecnología de Viajes (TTP) y \$1 mensual por suscripciones activas a través de tres (3) Generaciones de Directores. Una Generación de Directores comienza cuando uno de los Ejecutivos Junior (SBA) de su Región de Directores se convierte en el nuevo Director de Marketing. Ese nuevo Director de Marketing se considera de primera generación para usted. Cuando un Director de primera generación produce un nuevo Director de Marketing, ese Director de Marketing se considera de segunda generación para usted. Esto continúa durante tres (3) Generaciones.

Plan de compensación de Surge365

Soporte adicional

¿No estás seguro de comprenderlo del todo? Tienes acceso a la perspectiva y el asesoramiento de expertos de tu equipo de soporte. ¡Tu equipo de la oficina central también está aquí para ayudarte! Puedes contactarnos creando un ticket de soporte desde tu oficina virtual o llamando al 618.655.2431 de lunes a viernes de 8:00 a. m. a 4:30 p. m. CT. Estamos aquí para ayudarte. ¡Únete al equipo, diviértete y empodérate hoy mismo para alcanzar tus sueños!

Bono de Travel Builder*: Ganancias aplicadas al propietario del paquete que se inscribió a partir del 7.1.20

\$10,000*: Ver la sección de bonificación de \$10,000

\$25,000*: Los \$25,000 se pagan en 5 bonos mensuales consecutivos de \$5,000 cada uno y comienzan el mes siguiente a tu calificación, tu Mes de Calificación. Al finalizar los 5 meses siguientes (tus Meses de Premio), con 80 créditos activos en tu Grupo de Desarrolladores de Equipo, los \$5,000 se pagarán el día 11 del mes siguiente. Si no alcanzas el requisito, perderás los \$5,000 de ese mes, pero podrás volver a calificar en los meses siguientes.

3 y GRATIS*: Los Constructores y Directores de Marketing Nacionales de Surge365 deben cumplir un requisito trimestral adicional para mantener su estatus 3 y GRATIS. Para obtenerlo, los Constructores y Directores Nacionales deben mantener 3 usuarios activos de \$99 patrocinados personalmente y realizar una o más ventas de membresía personal durante el trimestre anterior, o bien obtener una o más bonificaciones de 1000 dólares durante el trimestre anterior. El requisito trimestral se aplica a su estatus 3 y GRATIS para el trimestre siguiente.

Si no cumple con el requisito trimestral, no podrá calificar para 3 & Free hasta el próximo trimestre.

** Los directores de marketing obtienen un residual mensual de \$2 sobre todos los miembros que pagan la tarifa mensual de \$99,95.

***Las ventas activas se definen como un miembro que paga la tarifa mensual.

****El automóvil debe entregarse a Surge365 para poder recibirlo en el Director de Marketing de Nivel 3.