



**NUESTRA VISIÓN
GENERAR RIQUEZA.
VIAJAR POR EL MUNDO.
HACER LA DIFERENCIA.
¡JUNTOS!**

SURGE
THREE SIXTY FIVE

**PLAN DE
COMPENSACIÓN**

Plan de Compensación de Surge365

Reto de \$100K en 200 Días

Registrarse como Ejecutivo Junior (SBA) le califica automáticamente para este desafío de ganar más de \$100,000 en sus primeros 200 días con Surge365. Lo mejor de todo es que usted puede ofrecer este mismo reto a todos sus conocidos. Así que, aquí tiene una pregunta para reflexionar, ¿a quién conoce que no le vendría bien un extra de 100,000 dólares en los próximos 200 días?

Lo más probable es que haya dicho "nadie", lo que significa que todos sus conocidos necesitan oír hablar de esto. Esta es la mejor parte. Cuanta más gente se entere de esto, a través de usted, mayores serán las probabilidades de que usted se califique. ¿Cómo funciona? Califíquese para iniciar su Equipo de Construcción, lo que muchos han hecho en menos de una semana, trabajando estrechamente con su Equipo de Apoyo.

Trabaje con cada Ejecutivo Junior (SBA) en su Equipo de Construcción para ayudarles a calificar para el Equipo de Construcción. Ellos recibirán un bono de \$500 y usted obtendrá al menos 5 ventas de Paquete de Tecnología de Viaje (TTP) y 5 personas más con las que trabajar. Haga lo mismo con esos 5, ayúdelos a calificar para su promoción de Equipo de Construcción.

Luego, trabaje con esas 25 personas para ayudarles a hacer lo mismo, llegar al Equipo de Construcción. Todo esto comenzó con una persona y ha crecido a más de 100. No decimos que sea fácil, pero es muy sencillo. Estas son las matemáticas.

- 100 ventas TTP en su Equipo de Construcción @ \$20 cada una: \$2,000
- Bonos de \$1,000 por cada 7 ventas TTP de Equipo de Construcción: \$14,000
- Bonos por tener 100 TTP activos en su Equipo de Construcción: \$10,000*
- Bono por hacer esto en los primeros 100 días: \$25,000*
- Ganancias totales por 100 ventas activas de TTP en el Equipo de Construcción en 100 días: \$51,000

También califica para la Promoción de Inicio Rápido a Director Nivel 1, que incluye los siguientes beneficios.

- Chaqueta de Director
- Bono mensual de \$500 cada mes que tenga 125 personas pagando una cuota mensual de \$99.95
- \$20 a \$60 adicionales en todas las ventas de TTP en su Equipo de Construcción
- Residual mensual adicional de \$2 a \$6 en su Equipo de Construcción
- Obtiene otra oportunidad de ganar \$51,000 o más en los próximos 100 días

Debería ser más fácil hacerlo la segunda vez porque está empezando con, al menos, 100 SBAs en su Equipo de Construcción en lugar de sólo uno. Si lo hace de nuevo, su ingreso total será de, por lo menos, \$102,000 en sus primeros 200 días, lo que le califica para el Anillo de Constructor de Riqueza de \$100,000.

¿Cuál es el primer paso? Programe ahora mismo una orientación con el líder de su Equipo de Apoyo. Si tiene una pareja, es crucial para el éxito, alinear sus horarios y asistir a la orientación juntos.

Su Líder de Equipo de Apoyo le mostrará exactamente lo que necesita hacer para calificar para el Equipo de Construcción esta semana.

Felicitaciones por su decisión de convertirse en un Asociado de Negocios de Surge365 en nuestro Programa Ejecutivo Junior. La visión de nuestra empresa es...

Construir riqueza - Viajar por el mundo - Hacer la diferencia - Juntos

Nuestras raíces son profundas en el mundo de los viajes. Nuestros fundadores crearon una empresa de viajes en 2001 que sigue prosperando hoy en día. Y mientras que los viajes es el producto y el servicio que usted proporciona como un Ejecutivo Junior (SBA), nuestro objetivo es capacitarle para que sea la mejor versión de sí mismo para la que fue creado. Lo que nuestros fundadores han aprendido en sus décadas de experiencia en el sector es que, independientemente del producto o servicio que ofrezca, usted debe ser la mejor versión de sí mismo.

Plan de Compensación de Surge365

Como dice el Dr. John Maxwell: "Todo sube y baja en el liderazgo."

Lo mejor de todo, es que puede tomar estas habilidades que aprenderá como Ejecutivo Junior (SBA) y usarlas en su trabajo, en su comunidad, en su iglesia, en su hogar y en llevar su Negocio Surge365 a las alturas que sueña. Nuestro Plan de Compensación es inigualable en la industria. Nuestro objetivo es ayudarlo a alcanzar el éxito y hacer realidad el sueño de la libertad financiera. ¡Comencemos!

Comenzando

Como Ejecutivo Junior (SBA), el equipo que forme generará comisiones y residuales mensuales por la venta del Paquete de Tecnología de Viaje (TTP).

Como propietario del Paquetes de Tecnología de Viajes (TTP), podrá planificar viajes para clientes de viajes y ofrecer descuentos exclusivos a sus clientes. Entre las ventajas adicionales se incluyen compensaciones, oportunidades de viajes al por mayor y recompensas por viajes personales.

Asignación de Equipo de Apoyo

Todos los Ejecutivos Junior (SBA) disponen de un grupo de mentores de línea ascendente dispuestos a ayudarlo a empezar y a hacer crecer su negocio. Se trata de líderes de la empresa incentivados para enseñar y capacitar. ¡Son mentores que han estado donde usted está y están listos para educarle y conectarle en Surge365! A un nuevo Ejecutivo Junior (SBA) se le asigna un Equipo de Apoyo de línea ascendente inmediatamente después de inscribirse como Ejecutivo Junior (SBA).

¡Recibirá una Oficina Virtual en línea con todas las herramientas, informes y comunicaciones que necesite para gestionar con éxito su emocionante negocio con base en cualquier lugar! Además, recibirá Touch365, la aplicación móvil de Surge365 para que pueda trabajar en su negocio desde cualquier lugar. También recibirá Hurdlr, el sistema de seguimiento de gastos más novedoso que le ayudará a maximizar las deducciones fiscales de su negocio.

Nunca estará solo. Los entrenadores experimentados le ayudarán en cada paso del camino y usted será virtualmente capacitado por los propios Fundadores. Creemos que usted está en el negocio por su cuenta, pero nunca por su cuenta. ¡Le damos la bienvenida a la oportunidad de su vida!

Programa Ejecutivo Junior (SBA)

Tarifa inicial: \$79 + impuestos cuando corresponda | Cuota de suscripción mensual de \$19.95 + impuestos cuando corresponda

Surge365 tiene el Plan de Compensación más lucrativo de la industria con múltiples formas de ganar compensación por las ventas de Paquetes de Tecnología de Viaje (TTP), personales y de equipo, que incluyen: Bonos de capacitación ilimitados de \$500 | Bonos ilimitados de \$1,000 y \$10,000 por formar equipos | Comisiones y residuales en las ventas del Equipo de Construcción MÁS 6 generaciones de Equipos de Construcción | Reto de 200 días por 100,000 dólares | Comisiones y Residuales de Constructores Regionales y Nacionales | El mejor Programa de Reconocimiento y Recompensas de la industria para directores | Comisiones y Residuales pagados en tres Generaciones de Directores | Bonos de Equipo de Construcción del 10% pagada en todas las Reservas de Viajes (6% pagada al Constructor Nacional y 4% pagada al Director de Mercadeo).

Como incentivo especial, la tarifa de \$79 se aplica a las actualizaciones del Paquete de Tecnología de Viaje (TTP) completadas dentro de los 10 días iniciales, lo que garantiza que maximice sus beneficios desde el principio.

Paquete de Tecnología de Viaje (TTP)

Nuestro completo Paquete de Tecnología de Viaje es la clave para disfrutar de una experiencia de viaje perfecta y gratificante. Desbloquee un mundo de posibilidades con:

- Motor de reservas orientado al consumidor: Planifique sus viajes sin esfuerzo con nuestro intuitivo motor de reservas diseñado para el viajero moderno.

Plan de Compensación de Surge365

Continuación Paquete de Tecnología de Viaje (TTP)

- Sitio de clientes de Vortex (sitio de descuentos protegido por contraseña): Sus clientes pueden ahorrar dinero en viajes a través de su Vortex. Usted gana el 60% de lo que ellos ahorran y Créditos de Recompensa en su Portal de Miembros para sus viajes personales.
- Portal de Socios: Sumérjase en las oportunidades de viajes al por mayor y ahorre más en sus aventuras a través de nuestro Portal para Socios.

¡Pero eso no es todo!

El Paquete de Tecnología de Viaje viene cargado de valor añadido:

- Acceso al Paquete de Asesor de Viajes: Disfrute de las ventajas de nuestro Paquete de Asesor de Viajes (valorado en \$149 Cuota Inicial / \$49.95 Cuota Mensual) sin costo adicional.
- Exención de la cuota inicial como Ejecutivo Junior: Ahorre \$79 con la exención de la cuota inicial de Ejecutivo Junior (SBA).
- Viaje de Aniversario: Celebre su primer aniversario con hasta 7 noches de alojamiento en complejos turísticos alrededor del mundo (Valorado en más de \$1,000. Debe haber estado activo durante 12 meses consecutivos para poder obtener el premio. Los detalles completos se encuentran en la página de inicio de su Oficina Virtual).

Como bono adicional, la compra del Paquete de Tecnología de Viaje (TTP) le permite ganar el 100% del Plan de Compensación de Surge365, lo que le garantiza que nunca se perderá las compensaciones que pueda ganar de su equipo.

Mejore su experiencia de viaje y sus recompensas con nuestro Paquete de Tecnología de Viaje: el mejor acompañante para su viaje.

Compensación por Ventas Personales

Como SBA recién inscrito en nuestro Programa Ejecutivo Junior en Surge365, ganará una comisión de \$30 por Venta Directa por cada Paquete de Tecnología de Viaje (TTP) vendido personalmente.

25% de Bono de Igualación

Ganará un 25% de Bono de Igualación de las comisiones y residuales generadas por sus Juniors Ejecutivos. Debe estar Calificado para Ganar Comisiones (QTO) para ganar el 25% de Bono de Igualación (vea la sección Calificado para Ganar Comisiones). A excepción de todos los bonos y de la propia igualación, el 25% del Bono de Igualación se paga, sobre todo, en el Plan de Compensación.

\$500 de Bono por Formación

Estos bonos se pagan por los Ejecutivos Junior (SBA) inscritos personalmente que no aprovechen el ahorro de \$79 comprando el Paquete de Tecnología de Viaje dentro de sus primeros 10 días. Los bonos de formación de \$500 se paga por cada 7 Ejecutivos Junior (SBA) patrocinados personalmente que completen la formación inicial.

Tres (3) y GRATIS*

Como miembro de Surge365, puede disfrutar de una cuota mensual exonerada con sólo tener tres (3) propietarios de Paquetes de Tecnología de Viaje activos patrocinados personalmente. Cuando tres (3) Propietarios de TTP cubran su cuota mensual de suscripción, ¡su cuota del mes siguiente quedará automáticamente exenta! Las reactivaciones también cuentan para la calificación de Tres y Gratis, siempre y cuando la fecha de compra original sea a partir del 1 de noviembre de 2020.

Nivel Equipo de Construcción

¡Prepárese para un aumento significativo de sus ganancias con su ascenso al Equipo de Construcción! Se clasificará para el nivel Equipo de Construcción una vez que usted y su equipo hayan inscrito a cinco (5) Ejecutivos Junior (SBA), de los cuales dos (2) hayan sido patrocinados personalmente, y hayan acumulado un total de cinco (5) ventas de Paquetes de Tecnología de Viajes (TTP), de los cuales dos (2) hayan sido inscritos personalmente por usted. No hay límite de tiempo para calificar en este nivel.

Plan de Compensación de Surge365

Continuación Nivel Equipo de Construcción

Empieza a construir su Equipo de Construcción con su primera inscripción personal después de su promoción.

Mientras siga siendo QTO, los Constructores de Equipos ganan \$20 por cada venta de Paquete de Tecnología de Viaje (TTP) realizada dentro de su Equipo de Construcción.

Esto incluye todas sus ventas personales, así como cualquier venta realizada por los Ejecutivos Junior (SBA) de su grupo que aún no se hayan convertido en Constructores de Equipos. Si usted es Constructor de Equipo y realiza una venta personal de un Paquete de Tecnología de Viaje (TTP), sus comisiones totales por la venta serían de \$50 (\$30 de comisión por Venta Directa y \$20 de comisión por Equipo de Construcción).

NOTA IMPORTANTE: Ser QTO es un requisito para ganar Comisiones y Bonos de Equipo de Construcción. (ver sección Calificado para Ganar Comisiones).

\$500 de Bono de Promoción para Constructores de Equipo

¡Los Ejecutivos Junior (SBA) que alcancen el Equipo de Construcción son elegibles para un bono de \$500! El bono de \$500 se genera cuando las ventas y los reclutas que cumplen con los requisitos de promoción al Equipo de Construcción no están más de dos niveles por debajo.

Bonos para Constructores de Equipo

Como Constructor de Equipo, desbloqueará oportunidades de ingresos adicionales. ¡Cada siete (7) ventas en su Equipo de Construcción le desbloqueará un bono de \$1,000!

Bono de \$10,000

Cada vez que su Equipo de Construcción crezca a 100 ventas activas, ganará un bono de \$10,000. Una venta es cualquier venta activa de un Paquete de Tecnología de Viaje (TTP) en su Equipo de Construcción. Para tener derecho a este bono debe tener 100 ventas activas en su Equipo de Construcción al final de un mes determinado, designado como su "Mes de Calificación". Debe mantener un mínimo de 100 ventas activas en el último día del mes siguiente, su "Mes de Retención". Prepárese, porque su Bono de \$10,000 se pagará el undécimo día del mes siguiente, su "Mes del Premio". Ejemplo: Un Constructor de Equipo logra 100 ventas activas en su Equipo de Construcción el 31 de marzo y se califica para el bono. Debe tener 100 ventas activas el 30 de abril a las 11:59 PM CT para recibir el bono de \$10,000 el 11 de mayo. Los miembros del equipo, inscritos después de la venta número 100 que califica, serán acreditados para su próximo Bono de \$10,000.

Nivel Constructor Regional de Equipo

El siguiente nivel de liderazgo es el de Constructor Regional de Equipo. Tras su ascenso a Constructor de Equipo, esos Bonos de Constructor de Equipo no sólo aumentarán sus ganancias, ¡sino que también le impulsarán hacia Constructor Regional de Equipo! Alcanzará el estatus de Constructor Regional de Equipo con tres (3) Bonos de Constructor de Equipo¹ y 21 nuevos Ejecutivos Junior (SBAs) de equipo después de su ascenso a Constructor de Equipo². Comenzará a construir su Equipo de Construcción Regional con su próxima inscripción personal. Mientras siga siendo QTO, las ganancias en este nivel aumentan significativamente. Los Constructores Regionales de Equipo ganan \$20 adicionales por las ventas personales y de equipo de Paquetes de Tecnología de Viaje (TTP) realizadas en su grupo de Constructores Regionales de Equipo. También ganará \$20 por las ventas de Paquetes Tecnología de Viaje (TTP) realizadas por los Ejecutivos Junior (SBA) que dependan de un Constructor de Equipo dentro de su Equipo Regional.

1. Los bonos obtenidos a partir del 10.29.21 se tendrán en cuenta para la promoción.

2. Nuevos SBA que se incorporen a partir del 10.29.21, deben completar la formación inicial para contar, máximo 50% por línea.

Plan de Compensación de Surge365

Nivel Constructor Nacional de Equipo

El siguiente nivel de liderazgo es el de Constructor Nacional de Equipo. Tras su ascenso a Constructor Regional, su éxito en la obtención de los Bonos de Constructor de Equipo allanará el camino para su ascenso a Constructor Nacional de Equipo. Alcanzará esta posición con cinco (5) Bonos de Constructor de Equipo¹ y 35 nuevos SBA inscritos². Comenzará a construir su Equipo de Constructor Nacional con su próxima inscripción personal. Al igual que con los niveles de Constructor de Equipo y Constructor Regional, mientras permanezca como QTO, está calificado para recibir compensación adicional. Los Constructores Nacionales de Equipos ganan \$20 adicionales por las ventas personales y de equipo de Paquetes de Tecnología de Viaje (TTP) realizadas en su Equipo de Construcción Nacional. También ganará \$20 por las ventas de Paquetes de Tecnología de Viaje realizadas por Ejecutivos Junior (SBA) que se reporten a un Equipo de Construcción dentro de su Grupo de Equipo Nacional.

Gráficos de Referencia Rápida para Nuevas Ventas por cada Paquete de Tecnología de Viaje de Nivel Constructor

Tipo de Venta	SBA	Equipo Construcción	Equipo Construcción Regional	Equipo Construcción Nacional	Director de Mercadeo
Venta Personal	\$30	\$50	\$70	\$90	\$110
Ventas por parte de sus SBA de Equipo de Construcción que NO son Constructores de Equipo	-	\$20	\$40	\$60	\$80
Ventas por parte de su Equipo de Construcción que NO son Constructores Regionales	-	-	\$20	\$40	\$60
Ventas realizadas por Constructores Regionales	-	-	-	\$20	\$40
Ventas realizadas por Constructores Nacionales	-	-	-	-	\$20

Bono de Constructor de Viajes*

El Bono de Constructor de Viajes añade aún más oportunidades de ingresos para aquellos SBA que logren con éxito su ascenso al nivel de Constructor de Equipo Nacional. El Bono de Constructor de Viajes se basa en las comisiones de viajes ganadas por los miembros activos de su equipo. El primer Constructor de Equipo Nacional en línea ascendente gana el 6% del total de las comisiones de viaje pagadas a todos los miembros de su Equipo de Construcción Nacional*, y los Directores ganan el 4% del total de las comisiones de viaje recibidas por todos los miembros de su Región de Directores*. ¡Eso es todo el mundo! No sólo los que se inscribieron después de su ascenso. ¡Se trata de una oportunidad de bonos adicional de hasta el 10% del total de comisiones ganadas por los agentes de su equipo!

Calificado para Ganar Comisiones (QTO)

Los Ejecutivos Junior (SBA) son considerados Calificados para Ganar Comisiones (QTO) una vez que han inscrito un Paquete de Tecnología de Viaje (TTP) en un mes natural. El propio Paquete de Tecnología de Viaje (TTP) de un Ejecutivo Junior (SBA) contará para la calificación de QTO. Usted mantiene el estatus de QTO por tener un (1) Paquete de Tecnología de Viaje (TTP) activo patrocinado personalmente por el Propietario o por su propio Paquete activo. Debe ser QTO para ganar Comisiones y Bonos de su Equipo de Construcción.

Generaciones de Equipos de Construcción y Comisiones

¡Los Constructores de Equipos ganan \$10 en nuevas ventas de Paquetes de Tecnología de Viaje a través de seis (6) Generaciones de Equipos de Construcción! Una Generación de Equipo de Construcción comenzará cuando uno de sus Ejecutivos Junior en su Equipo de Construcción (SBA) inicie su propio Equipo de Construcción.

1. Los bonos obtenidos a partir del 10.29.21 se tendrán en cuenta para la promoción.

2. Nuevos SBA que se incorporen a partir del 10.29.21, deben completar la formación inicial para contar, máximo 50% por línea.

Plan de Compensación de Surge365

Continuación Generaciones de Equipos de Construcción y Comisiones

Su Equipo de Construcción es considerado 1ª Generación para usted. Cuando un Ejecutivo Junior de 1ª Generación (SBA) inicia su Equipo de Construcción, ese Grupo es la 2ª Generación para usted. Esto continúa así durante seis (6) Generaciones. Las comisiones iniciales sobre las ventas de Paquetes de Tecnología de Viaje (TTP) en las Generaciones 1 - 6 de Equipos de Construcción son de \$10 por venta.

El Poder de las Comisiones Residuales

Las Comisiones Residuales se pagan sobre las suscripciones activas cada mes. La tasa de comisión residual que se paga se basa en dónde se vendió la suscripción dentro de su equipo. A medida que su equipo crece y cambia, su comisión residual mensual reflejará esos cambios.

Niveles de Comisión Residual para el Paquete de Tecnología de Viaje (TTP)

Equipo de Construcción - \$2.00

6 generaciones de Equipo de Construcción - \$2.00

Constructor Regional - \$2.00

Constructor Nacional - \$2.00

Ciclos de Comisiones

El ciclo semanal de comisiones va de viernes a jueves y las comisiones se pagan el viernes siguiente. Las comisiones mensuales (residuales) se pagan el día 11 de cada mes por la actividad del mes anterior.

Los bonos de \$10,000 se pagan en el cheque residual mensual posterior al mes de "Retención" (consulte la sección Bono de \$10,000).

Plan de Compensación de Surge365

Trabaje a Tiempo Completo con Nuestro Programa para Directores

Además de los bonos mensuales de Director**, a medida que alcance niveles de Director más altos, podrá obtener un automóvil pagado por la empresa, un Rolex Presidencial, vehículos exóticos y el premio al logro máximo: ¡el bono anual de 1,200,000 dólares! (véase el cuadro siguiente). La cualificación de Director comienza cuando usted satisface los requisitos de cualificación descritos a continuación en la sección de Director de Mercadeo Nivel 1 y firma el acuerdo de Director. A medida que se acerque a estos logros, se le proporcionarán más detalles.

Director de Mercadeo de Nivel 1

La cualificación de Director de Mercadeo de Nivel 1 se obtiene cuando el tamaño total de su equipo alcanza los 250 Miembros Activos distribuidos en 3 líneas, sin que más del 40% provenga de una sola línea. Como en todas las promociones, mientras siga siendo QTO estará Calificado para recibir aún más compensación en las ventas de Paquetes de Tecnología de Viaje (TTP). Además, como Director de Mercadeo de Nivel 1, usted gana \$2 mensuales residuales adicionales sobre todos los Propietarios Ejecutivos Activos que paguen la Cuota Mensual de \$99.95 en su Región de Director.

Director de Mercadeo Niveles 2 - 8

Ahora vamos a ver lo que recibe cuando se califique como Director de Mercadeo de Nivel 2-8.

Posición de Director	Propietarios Activos	Máximo por Línea	Bonos ***	Bonos / Extras
Director de Mercadeo de Nivel 2	500	200	\$1,000 + \$2 de residual mensual por Miembros Activos en la Región de Director	Jeep Wrangler *****
Director de Mercadeo de Nivel 3	2,000	667	\$1,000 + \$2 de residual mensual por Miembros Activos en la Región de Director	BMW 428i, Mercedes CLA 45 AMG, o Jaguar XF / Título después de 2 años
Director de Mercadeo de Nivel 4	5,000	1,667	\$1,000 + \$2 de residual mensual por Miembros Activos en la Región de Director	Elección del Rolex Presidencial o las Vacaciones Soñadas
Director de Mercadeo de Nivel 5	10,000	3,334	\$1,000 + \$2 de residual mensual por Miembros Activos en la Región de Director	Bentley 2 o 4 puertas, Ferrari Portofino, o Lamborghini Huracán / Título después de 2 años
Director de Mercadeo de Nivel 6	25,000	8,334	\$1,000 + \$2 de residual mensual por Miembros Activos en la Región de Director	Bono de \$1 Millón
Director de Mercadeo de Nivel 7	50,000	16,667	\$1,000 + \$2 de residual mensual por Miembros Activos en la Región de Director	Casa de Vacaciones, Yate, o Motor Coach
Director de Mercadeo de Nivel 8	100,000	33,334	\$1,000 + \$2 de residual mensual en Miembros Activos en la Región de Director	Bono de \$100,000 Mensuales Garantizado durante 10 años

Generaciones y Comisiones de Directores

¡Los Directores ganan \$10 de las nuevas ventas de Paquetes de Tecnología de Viaje (TTP) y \$1 cada mes en suscripciones activas a través de tres (3) Generaciones de Directores! Una Generación de Directores comenzará cuando uno de los Ejecutivos Junior (SBA) de su Región de Directores se convierta en un nuevo Director de Mercadeo. Ese nuevo Director de Mercadeo es considerado como 1ª Generación para usted. Cuando un Director de 1ª Generación produce un nuevo Director de Mercadeo, ese Director de Mercadeo es 2ª Generación para usted. Esto continúa durante tres (3) generaciones.

Plan de Compensación de Surge365

Apoyo Adicional

¿No está seguro de haberlo entendido todo? No se preocupe, tiene acceso a una fuente de recursos y consejos de expertos con su Equipo de Apoyo de línea ascendente. El Equipo de Oficina Central también está aquí para ayudarlo. Puede ponerse en contacto con nosotros enviando un Ticket de Apoyo desde su Oficina Virtual o llamando al 618.655.2431 de lunes a viernes de 8:00 AM - 4:30 PM CT. Estamos aquí para ayudarlo. ¡Así que únase al equipo, diviértase, y empodérese hoy mismo para alcanzar sus sueños!

Bono de Construcción de Viajes*: Ganancias aplicadas al propietario del paquete que se inscribió a partir del 7.01.20

\$10,000*: Consulte la sección Bono de \$10,000

\$25,000*: Los \$25,000 se pagan en 5 bonos mensuales consecutivos de \$5K cada uno y comienzan el mes siguiente a su calificación, su Mes de Calificación. Al cerrar los 5 meses siguientes, sus Meses de Premio, con 100 créditos activos en su Equipo de Construcción, los \$5,000 se pagarán el día 11 del mes siguiente. Si no cumple los requisitos, perderá los \$5,000 de ese mes en concreto, pero podrá volver a calificar en los meses siguientes.

Tres (3) y GRATIS*: Los Constructores Nacionales y Directores de Mercadeo de Surge365 tienen el reto de cumplir con un requisito trimestral adicional para seguir calificando para Tres (3) y Gratis. Los Constructores Nacionales y Directores califican para Tres (3) y Gratis si mantienen tres miembros activos con los \$99.95 patrocinados personalmente y realizan una o más ventas de membresías personales durante el trimestre calendario anterior o ganan uno o más bonos de \$1,000 durante el trimestre anterior. El requisito trimestral se aplica a su estatus de Tres (3) y Gratis para el trimestre siguiente. Si no cumple el requisito trimestral, no podrá obtener la categoría Tres (3) y Gratis hasta el trimestre siguiente.

** Los Directores de Mercadeo ganan un Residual Mensual de \$2 por todos los Miembros que pagan la Cuota Mensual de \$99.95.

*** Las Ventas Activas se definen como un Miembro que está pagando la cuota mensual.

****El carro debe ser entregado a Surge365 para poder recibir el carro en el Nivel 3 de Director de Mercadeo.

QTO - Calificado para Ganar Comisiones

SBA – Surge Business Associate - Asociado de Negocio de Surge

TTP - Paquetes de Tecnología de Viaje