



Syndicat des employés de Vidéotron ltée
SCFP – Section locale 1417

5050, boul. des Gradins, bureau 200
Québec (Québec) G2J 1P8

Téléphone : 418 574-7056

WWW.SEVL1417.COM

Saviez-vous que?

Le comité Diversité est représenté par Simon de Champlain, qui est à l'emploi de Vidéotron depuis 2007. Nous lui laissons le soin de se présenter et d'expliquer le comité dont il est responsable.

J'ai débuté ma carrière chez Vidéotron en centre d'appels (au STC durant 5 ans). J'ai eu la chance de m'impliquer dans divers mandats, dont le mentorat, ainsi que l'intégration des groupes de nouveaux arrivés, et, ainsi, j'ai eu la chance de former quelques-uns d'entre vous. Par la suite, j'ai suivi un cours de formation en électronique tout en étant conseiller au SAC durant deux ans avant d'aller poursuivre ma carrière à la QT où j'ai travaillé 8 ans. Finalement, depuis environ 3 ans, je suis Niveau 2 QT.

Fort de la visibilité que m'accordent mes tâches de N2 QT auprès de mes collègues et de mon bagage professionnel au sein de l'entreprise qui me permet de comprendre la réalité de plusieurs d'entre vous, ajoutée à la confiance exprimée par certains collègues face à mon investissement, de mon souci à bâtir des relations humaines, et ma volonté de soutenir mes pairs, j'ai accepté de m'impliquer et de me présenter au titre de délégué Diversité suite à la recommandation de plusieurs collègues qui me voyaient bien dans cette position pour les représenter.

En tant que représentant syndical, je considère avoir la chance de vous représenter que vous soyez membre de la diversité ou non. Mon but est d'être présent pour tous les travailleurs membres du SEVL1417 indistinctement.

Je vois le poste de délégué diversité comme une porte d'entrée à un droit de parole et d'écoute pour les gens de toutes minorités qu'elles soient sexuelles, religieuses, ou issues de communautés visibles, et/ou occupant des postes non conventionnels. Nous pensons qu'il est important que ces personnes soient représentées au niveau syndical : qu'elles aient une oreille attentive qui comprenne leurs réalités, et qu'elles soient à l'aise de jaser de tous les enjeux avec confiance. Ce comité est aussi un porte-parole de mobilisation pour combattre les préjugés, le harcèlement, l'intimidation, ou les inégalités qui pourraient survenir en milieu de travail.

J'invite les membres qui se sentent concernés (issus d'une diversité ou non) à communiquer avec moi sur les voies officielles pour un premier contact. Mais tous ceux qui me connaissent savent que j'adore jaser. Il me fera toujours plaisir de vous écouter.

Le courriel officiel pour me joindre est le: diversite@sevl1417.com

Par SMS au 418-934-7887