

Política de Diversidade e Inclusão



POLÍTICA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

ORIGINALCOB NEGÓCIOS E SOLUÇÕES LTDA.

CNPJ: 33.177.665/0001-24

Na ORIGINALCOB, acreditamos que a diversidade é um valor essencial para a inovação, o respeito e a construção de uma sociedade mais justa. Por isso, promovemos um ambiente inclusivo, onde todas as pessoas se sintam valorizadas, respeitadas e com igualdade de oportunidades.

Nosso Compromisso

Estamos comprometidos com a construção de um ambiente de trabalho diverso e inclusivo, que acolha diferentes gêneros, raças, etnias, orientações sexuais, identidades de gênero, idades, religiões, deficiências, condições socioeconômicas e visões de mundo.

Princípios da Nossa Política

1. Respeito às Diferenças

Valorizamos as características únicas de cada pessoa e promovemos a escuta ativa, empatia e o diálogo como base das relações.

2. Ambiente Livre de Discriminação

Repudiamos toda e qualquer forma de preconceito, discriminação ou assédio, seja ele moral, sexual, racial, religioso ou de qualquer outra natureza.

3. Equidade de Oportunidades

Promovemos a igualdade de condições no acesso a oportunidades, desenvolvimento profissional e reconhecimento, respeitando as individualidades e necessidades de cada colaborador.

4. Sensibilização e Educação

Desenvolvemos ações de sensibilização, treinamentos e campanhas internas para ampliar a consciência e o engajamento de nossa equipe em relação à diversidade e inclusão.

5. Incentivo à Representatividade

Buscamos ampliar a presença de grupos historicamente sub-representados em todos os níveis da empresa, com atenção especial à liderança.

Política de Diversidade e Inclusão



6. Acessibilidade e Inclusão de Pessoas com Deficiência

Trabalhamos para garantir ambientes acessíveis e adaptados às diferentes necessidades, além de promover uma cultura que respeita e integra plenamente as pessoas com deficiência.

7. Combate a Práticas Excludentes

Reavaliamos constantemente nossos processos de recrutamento, promoção e gestão para eliminar vieses inconscientes e barreiras estruturais.

Nossas Ações

- Estabelecimento de metas de diversidade nos processos seletivos.
- Treinamentos sobre preconceitos inconscientes e cultura inclusiva.
- Participação e apoio a campanhas e datas significativas.
- Criação de canais seguros para denúncias e sugestões relacionadas à inclusão.
- Parcerias com iniciativas que promovem inclusão social e diversidade no mercado de trabalho.

Compromisso com a Evolução

A diversidade e a inclusão são compromissos permanentes. Por isso, esta política será revista periodicamente e atualizada conforme a evolução das melhores práticas e das necessidades sociais.

Juntos, construímos um ambiente mais justo, plural e acolhedor.

Diversidade é força. Inclusão é atitude.