

Gemeinsam im Beruf Wachsen



Supervision für Teams und Gruppen: Manuel Güll

Was ist Supervision?

Supervision für Gruppen kann sowohl für bestehende Teams wie auch für Mitarbeiter:innen erfolgen, die (noch) nicht in einem Team arbeiten.

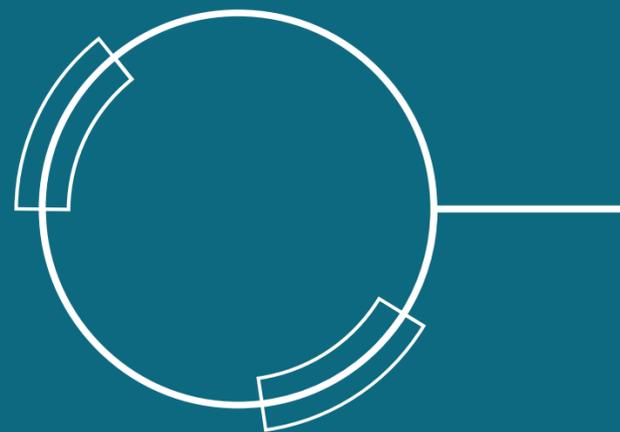
Dabei können die Gruppensitzungen folgende Ziele verfolgen:

- Fachlicher Austausch zur stetigen Professionalisierung der täglichen Arbeit
- Raum für Reflexion und Lernerfahrungen
- Verbesserung von Teamprozessen und Team-Dynamiken
- Bearbeitung von Fremd- und Selbstwahrnehmungen sowie Konflikten
- Bedürfnisse der Gruppe



Mein Ansatz

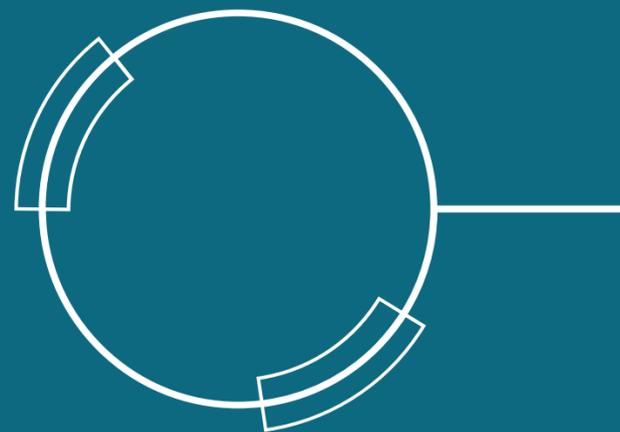
Mensch und Aufgabe im Mittelpunkt



- Ich nutze **erprobte und geübte Methoden** aus der Sozialen Arbeit, der Start-Up-Welt sowie New Work-Ansätze.
- Ich lade den **ganzen Menschen** in die Supervision ein, mit allen Stärken und Schwächen, in seiner:ihrer Tagesform sowie seinen:ihren Vorerfahrungen.
- Dabei bleibt der **professionelle Rahmen** wichtig, der durch die berufliche Situation der Teilnehmenden vorgegeben ist. Es handelt sich nicht um Therapiesitzungen oder Selbsterfahrungsgruppen für Privatpersonen. Auch wenn wir den privaten Menschen vom beruflichen Menschen nicht trennen können, bleiben die Themen, die wir behandeln doch bezogen auf den Beruf.
- In diesem Rahmen bestimmt jede:r Teilnehmende immer selbst **was und wieviel** er:sie von sich in den Sitzungen preisgeben möchte.
- Dabei können wir auch besonders inspirierende Orte wählen, z.B. habe ich Supervision schon in Zoos und in Parks erlebt.

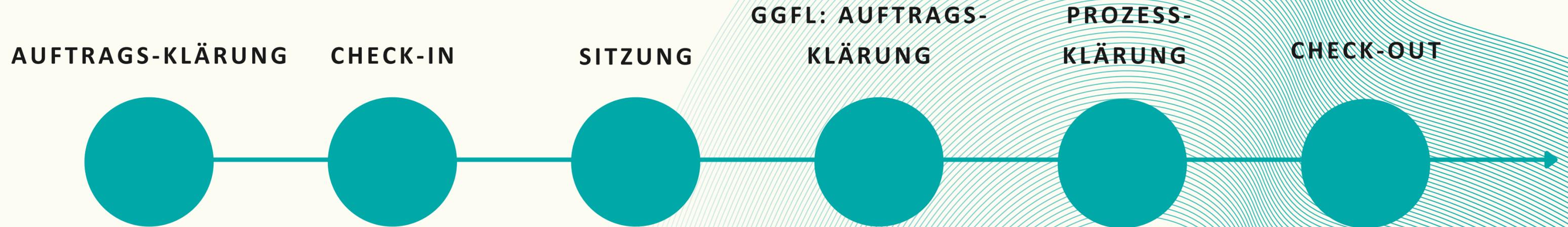
Mein Ansatz

Allparteilich, Inklusiv, Vertraulich



- In den Sitzungen bin ich **allparteilich**, d.h. ich Sorge dafür, dass alle Gehör finden und - insbesondere in Konflikten - jede Seite Raum bekommt.
- Ich bemühe mich stets um eine **respektvolle und inklusive Gesprächsführung**, die niemanden ausschließt und keine Menschen als Person verschweigt. Ich nehme dankbar Hinweise auf mir bisher unbewusste Ausgrenzungsmerkmale auf.
- Wir vereinbaren eine **absolute Vertraulichkeit** gegenüber Personen, die nicht im Raum sind. Dies gilt in meinem Fall auch der Organisation gegenüber, die die Rechnung bezahlt. Meist ist dies der:die Arbeitgeber:in bzw. die Führungskraft. Diese Vertraulichkeit wird vertraglich so festgehalten.
- Die Supervision kann **online wie auch offline** angeboten werden.

Typischer Ablauf einer Supervision



Auftragsklärung

Zu Beginn jeder Sitzung erfolgt eine Auftragsklärung. Die Gruppe bestimmt, was heute wichtig ist. Sollte sich der Auftrag im Laufe der Sitzung entwickeln, mache ich dies transparent und führe gegebenenfalls eine erneute Auftragsklärung durch. So werden “hidden agendas” oder unausgesprochene Ziele vermieden.

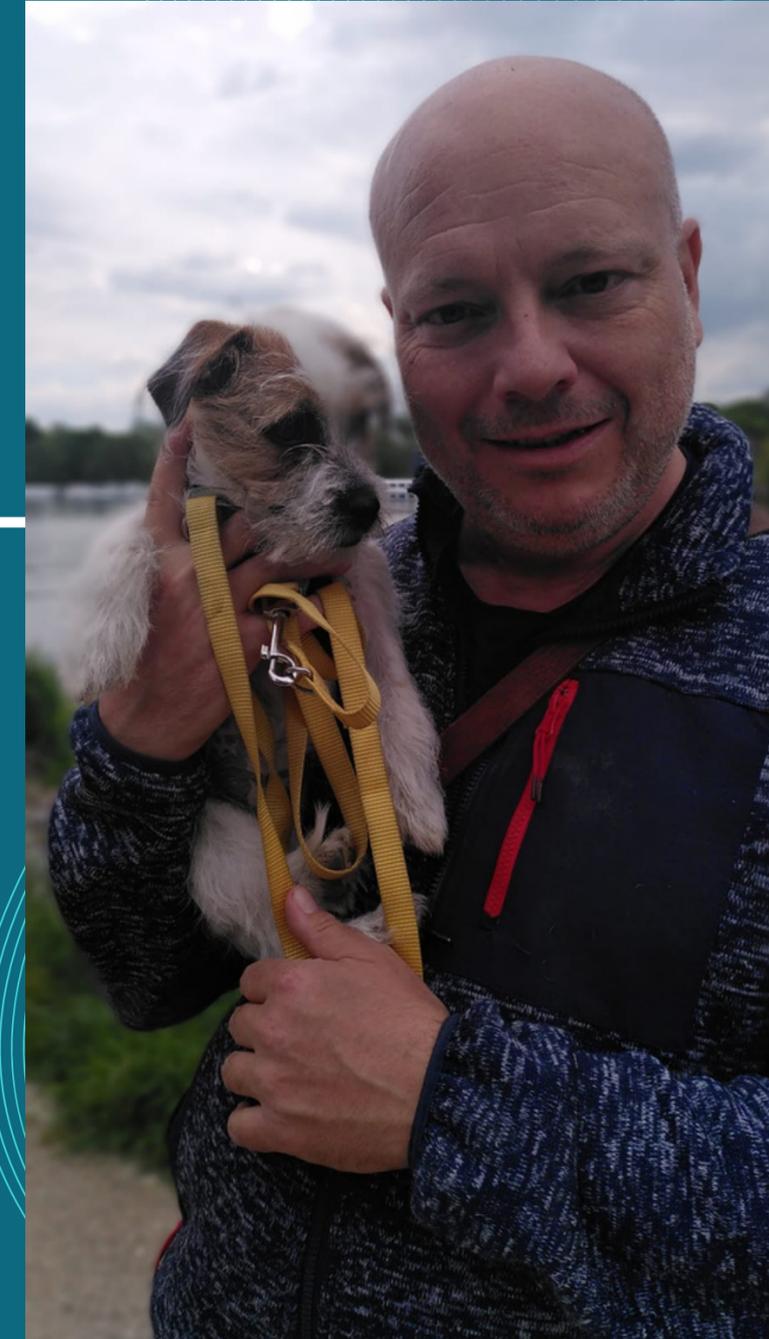
Prozessklärung

Am Ende der Sitzungen treffen wir Vereinbarungen, wie mit dem Besprochenen in Zukunft umgegangen wird. Vielleicht gibt es einen neuen Teamprozess, vielleicht eine kleine Arbeitsgruppe, vielleicht versichern wir uns nur des gegenseitigen Verständnisses. Wir wollen vermeiden, dass Themen “in der Luft hängen bleiben” und nicht zu einem Abschluss kommen.

Das bin ich

Hund Peanut (geb 2023) ist immer dabei, wenn möglich.

- geb. 1974, Pronomen: er/ihn
- zertifizierter Supervisor (2-jährige Ausbildung mit Praktikum, Berlin) seit 2014.
- Ausbildung in Team- und Führungsarbeit auf Basis systemischer Methodik (Wien, 2014)
- ehemals Mitarbeiter im Sozialdienst einer Unterkunft für geflüchtete Menschen in Berlin-Pankow
- ehemals Geschäftsführer einer gemeinnützigen Einrichtung im Migrationsbereich.
- Führungskraft seit 20 Jahren in unterschiedlichen Kontexten
- Also available in English





Kontakt Manuel Güll

1

www.shapingnew.work

2

manuel@shapingnew.work

3

+49 176 755 850 42