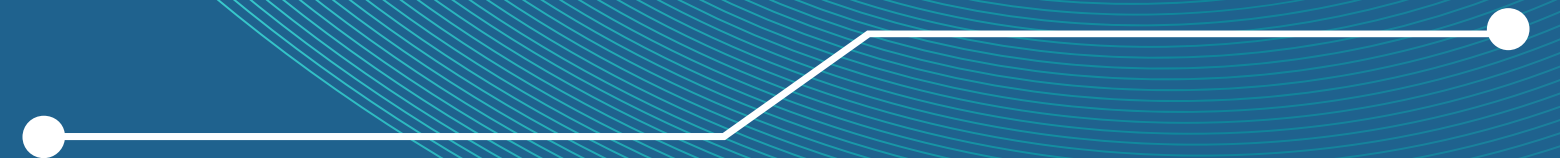


Starke Teams Starke Ergebnisse

Wie wir besser arbeiten können: Manuel Güll



Transformative Erfahrungen

Ich biete ergebnisorientierte, bedarfsgerechte und freudvolle **Workshops, Tagungen und Team -Begleitungen** an, die nachhaltig wirken und echte Veränderungen herbeiführen.

Dabei können sowohl bestehende Teams wie auch neu zusammengestellte Gruppen von diesem Ansatz profitieren.

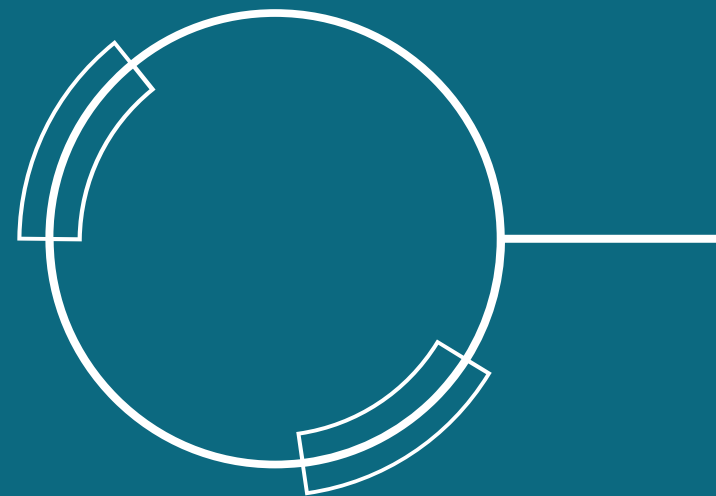
Dieses Ansatz eignet sich besonders gut für:

- **Mission, Vision, Purpose:** Warum machen wir was wir tun?
- **Aufgaben, Rollen, Schnittstellen:** Wer macht was?
- **Prozesse, Werte, Richtlinien:** Wie arbeiten wir?
- **Innovationsprozesse:** Was wollen wir anders machen?



Mein Ansatz

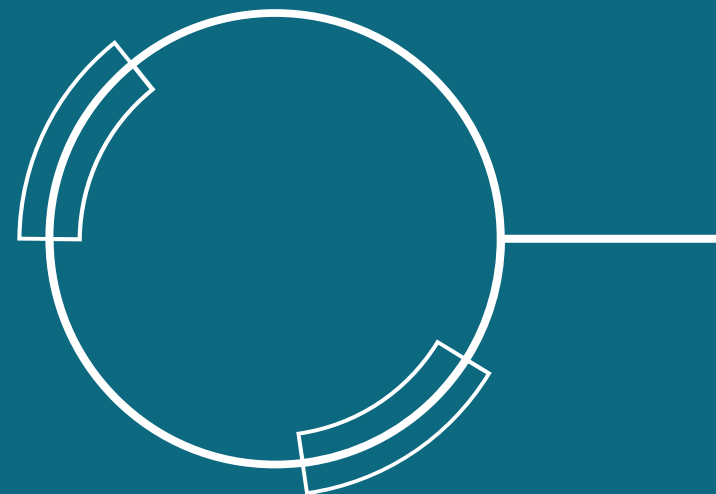
Menschen und Bedürfnisse im Mittelpunkt



- Ich nutze **erprobte und geübte Methoden** aus der Sozialen Arbeit, der Start-Up-Welt sowie New Work-Ansätze.
- Ich lade den **ganzen Menschen** in die die Team-Begleitung ein, mit allen Stärken und Schwächen, in seiner:ihrer Tagesform sowie seinen:ihren Vorerfahrungen.
- Wir arbeiten mit **Herz, Hirn und Händen**, um Probleme zu erkennen, Lösungen zu erarbeiten und Prozesse zu steuern.
- Dabei ist viel Raum für **Freude, Lachen und berührende Momente**.
- Zusammenarbeit und **intensive Begegnungen** zwischen den Teilnehmer:innen sind immer ein entscheidendes Element bei allen Interventionen.

Mein Ansatz

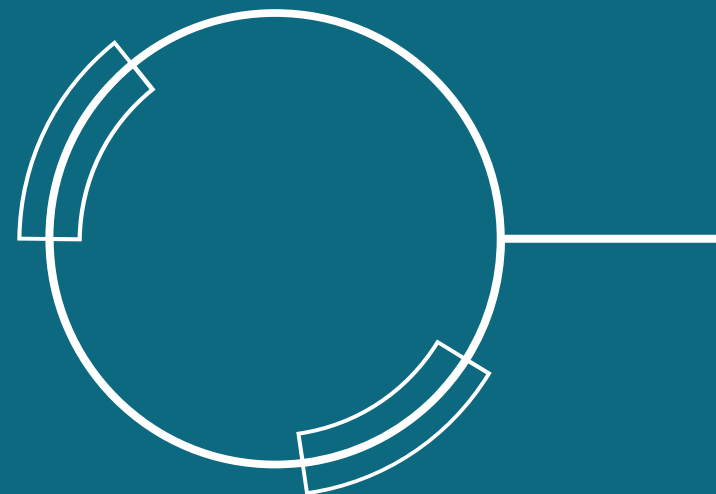
im Fokus: Ergebnisse und Prozesse



- Alles dreht sich um die aktuellen **Bedarfe des Teams** oder der Gruppe. Was soll erreicht werden? Wo besteht Handlungsbedarf? Was soll sich ändern was soll gestärkt werden?
- In intensiven Vorgesprächen erarbeiten wir, was in der Prozessbegleitung, im Workshop oder auf der Tagung **erreicht werden** soll. Diese erwünschten Ergebnisse sind meine Richtschnur für Konzeption und Moderation.
- Ein besonderes Augenmerk richte ich auf die Übersetzung der Ergebnisse in den beruflichen (Team-)Alltag. Dazue rarbeiten wir Prozesse und treffen Vereinbarungen, wie die Ergebnisse umgesetzt werden sollen.
- Die Team-Intervenmtion kann kann **online wie auch offline** oder hybrid erfolgen.

Mein Ansatz

Allparteilich, Inklusiv, Vertraulich



- In den Workshops bin ich **allparteilich**, d.h. ich Sorge dafür, dass alle Gehör finden und - insbesondere in Konflikten - jede Seite Raum bekommt.
- Ich bemühe mich stets um eine **respektvolle und inklusive Gesprächsführung**, die niemanden ausschließt und keine Menschen als Person verschweigt. Ich nehme dankbar Hinweise auf mir bisher unbewusste Ausgrenzungsmerkmale auf.
- Wir vereinbaren eine **absolute Vertraulichkeit** gegenüber Personen, die nicht im Raum sind.

Das bin ich

Workshop-Hund Peanut (geb 2023) ist immer dabei, wenn möglich.

- geb. 1974, Pronomen: er/ihn
- Workshop-und Tagungskonzeption und -Moderation seit 10 Jahren.
- Führungskraft seit 20 Jahren in unterschiedlichen Kontexten (Verwaltung, Wirtschaft, NGOs)
- ehemals Geschäftsführer einer gemeinnützigen Institution im Migrationsbereich.
- zertifizierter Supervisor (2-jährige Ausbildung mit Praktikum, Berlin) seit 2014.
- Ausbildung in Team- und Führungsarbeit auf Basis systemischer Methodik (Wien, 2014)
- Also availble in English. Également disponible en français.





Kontakt Manuel Güll

1

www.shapingnew.work

2

manuel@shapingnew.work

3

+49 176 755 850 42