

## **BALEARES**

1. Texto convenio colectivo 2019.
2. Calendario Laboral 2020.
3. Acuerdo sobre el Calendario Laboral.
4. Acuerdo de la Comisión Paritaria.
5. Calendario Laboral 2021.
6. Corrección errores calendario laboral 2021.

## Sección III. Otras disposiciones y actos administrativos

### ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA CONSEJERÍA DE MODELO ECONÓMICO, TURISMO Y TRABAJO

**1818**

*Resolución del Consejero de Modelo Económico, Turismo y Trabajo por la que se dispone la inscripción y depósito en el Registro de Convenios Colectivos de las Illes Balears del Convenio colectivo del sector de la Construcción de las Illes Balears (código de convenio 07000335011981)*

#### Antecedentes

1. El 30 de octubre de 2019, la Comisión Negociadora del Convenio colectivo del sector de la Construcción de las Illes Balears acordó y suscribió el texto del Convenio colectivo de trabajo.
2. El 19 de noviembre, Eduardo López Ramos, en representación de la Comisión Negociadora del Convenio colectivo, solicitó el registro, el depósito y la publicación del citado convenio.

#### Fundamentos de derecho

1. El artículo 90.3 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.
2. El Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.
3. El artículo 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las Administraciones Públicas.

Por todo ello, dicto la siguiente

#### Resolución

1. Inscribir y depositar el Convenio colectivo del sector de la Construcción de las Illes Balears en el Registro de Convenios Colectivos de las Illes Balears.
2. Notificar esta Resolución a la Comisión Negociadora.
3. Ordenar la traducción del texto a la lengua catalana y hacer constar que la versión castellana del texto es la original firmada por los miembros de la Comisión Negociadora y que la versión catalana es una traducción.
4. Publicar el Acta en el *Boletín Oficial de las Illes Balears*.

Palma, 18 de febrero de 2020

**La Directora General de Trabajo y Salud Laboral**

Virginia Abraham Orte

Por delegación del Consejero de Modelo Económico, Turismo y Trabajo  
(BOIB 97/2019)



**ASISTENTES:**

D. Miguel Ángel Pardo, en representación de Construcción y Servicios de CCOO.

D. Francisco Lailla Felipe, en representación de Construcción y Servicios de CCOO

D<sup>a</sup>. Sonia Saavedra Ferreira, en representación de la Federación de Industrias, Construcción y Agro de UGT (FICA).

D. Roberto Serrano Herrero, en representación de la Federación de Industrias, Construcción y Agro de UGT (FICA).

D. Manuel Domingo García, en representación de la Asociación Empresarial de Promotores Inmobiliarios de Baleares.

D<sup>a</sup>. Antonia Capó Parrilla, en representación de la Asociación de Maestros Pintores de Baleares y de la Asociación Patronal de Yeseros-Escayolistas de Baleares.

D<sup>a</sup> Sandra Verger Rufián, en representación de la Asociación de Constructores de Baleares.

D. Andrés Moll Linares, en representación de la Asociación de Constructores de Baleares.

En Palma de Mallorca, a 30 de octubre de 2019, se reúnen las personas antes relacionadas, en sus respectivas representaciones, que constituyen la MESA NEGOCIADORA del Convenio Colectivo del Sector de la Construcción de Baleares, al objeto de proseguir la negociación del mismo, adoptando los siguientes acuerdos:

**Primero.-** Aprobar el texto del Convenio Colectivo del Sector de la Construcción de Baleares, con vigencia desde el 1 de enero y hasta el 31 de diciembre de 2019 y con la tabla salarial que se adjunta al mismo como Anexo I, que ya fue acordada y publicada en el BOIB núm. 120, de 31 de agosto de 2019.

Por la representación de las organizaciones sindicales, que forman parte de la Mesa Negociadora, y a tenor de lo establecido en el artículo 5 del texto del Convenio Colectivo del Sector de la Construcción de Baleares, se pone de manifiesto su voluntad de denunciar el mencionado convenio colectivo.

**Segundo.-** Aprobar el calendario laboral para 2020 en los términos que figuran en el Anexo II que se adjunta al presente documento.

**Tercero.-** Facultar a D. Andrés Moll Linares para que realice las gestiones oportunas para el registro y publicación del presente documento con sus dos anexos que lo acompañan y autorizar a la autoridad laboral para que lleve a cabo la traducción del presente al catalán.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión, firmando los asistentes este documento, que constituye acta de finalización con acuerdo de la negociación iniciada el pasado 29 de noviembre de 2018.

**CONVENIO COLECTIVO DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCION DE LA C.A.I.B.**

**Artículo 1º.- PARTES FIRMANTES**

Suscriben el presente Convenio Colectivo, por parte empresarial, la Asociación de Constructores de Baleares, la Asociación Empresarial de Promotores Inmobiliarios de Baleares (PROINBA), la Asociación Patronal de Yeseros-Escayolistas de Baleares, la Asociación de Maestros Pintores de Baleares y, por parte social, UGT-FICA Federación de Industria, Construcción y Agro de les Illes Balears y la Federación de Construcción, y Servicios de CCOO de les Illes Balears, que representan la mayoría absoluta de las empresas y de los representantes electivos de las personas trabajadoras, respectivamente, en los términos del artículo 88.1 del T.R. de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

**Artículo 2º.- AMBITO TERRITORIAL Y PERSONAL**

Quedan obligadas por las disposiciones del presente Convenio Colectivo todas las entidades, empresas y personas trabajadoras afectadas por el ámbito funcional del Convenio General del Sector de la Construcción, que tengan su centro de trabajo en la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares o hayan sido contratados en la misma.

**Artículo 3º.- AMBITO TEMPORAL Y VIGENCIA**

El presente Convenio Colectivo entrará en vigor el día 1 de enero de 2019, con independencia de su publicación en el BOCAIB y finalizará el 31 de diciembre de 2019, en los términos que establece el artículo 7 del VI Convenio General del Sector de la Construcción.





**Artículo 4º.- LEGISLACION COMPLEMENTARIA**

En todo lo no dispuesto en este Convenio Colectivo, se estará a lo dispuesto en el VI Convenio General del Sector de la Construcción y demás disposiciones vigentes y de aplicación en cada momento, a tenor de lo prevenido en el artículo 3.1 del TR de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

**Artículo 5º.- DENUNCIA DEL CONVENIO**

La denuncia del presente Convenio Colectivo y de acuerdo con la vigencia establecida en el artículo 3º, podrá realizarse por las Asociaciones o Federaciones firmantes, ante la otra parte, con una antelación de dos meses a la fecha de su vencimiento, con posterior comunicación a la Autoridad Laboral.

Una vez producida la denuncia, las partes firmantes se obligan a iniciar las negociaciones, como mínimo un mes y medio antes de la fecha del vencimiento.

**Artículo 6º.- COMPENSACION Y ABSORCION**

Las mejoras voluntarias que tengan concedidas actualmente las Empresas, podrán ser absorbidas por las que se establecen en el presente Convenio Colectivo. En el caso de que dichas mejoras fuesen superiores a los aumentos convenidos, se absorberán sólo en la parte que cubran los beneficios pactados en este Convenio. Dichas mejoras habrán de ser evaluadas globalmente y en cómputo anual.

Los aumentos de retribución que puedan producirse por disposición legal o reglamentaria de general aplicación, sólo podrán afectar a las condiciones pactadas en el presente Convenio, cuando consideradas en cómputo anual sean superiores, en caso contrario, serán absorbidas o compensadas subsistiendo el presente Convenio en sus propios términos y sin modificación alguna.

**Artículo 7º.- AFILIACION A LA SEGURIDAD SOCIAL**

Una vez que la persona trabajadora sea admitida en la Empresa, podrá solicitar de la misma, a partir del quinto día de su incorporación, una copia o fotocopia del parte de alta en la Seguridad Social, debidamente cumplimentado por la Tesorería Territorial, estando la Empresa Obligada a su entrega en el plazo de los otros cinco días siguientes.

En caso de que la persona trabajadora, con contrato de trabajo suscrito, no haya sido dado de alta en la Seguridad Social, en el plazo legal establecido, podrá instar directamente su afiliación.

**Artículo 8º.- PAGO DE SALARIOS**

El pago de los salarios se efectuará en la forma y manera prevenida en el artículo 51 del Convenio General del Sector de la Construcción y el pago de la liquidación contractual deberá realizarse dentro de los diez días naturales siguientes a la extinción del contrato de trabajo, que la origine.

**Artículo 9º.- PREAVISO POR CESE O TERMINACION DE CONTRATO**

Las empresas vendrán obligadas a comunicar a su personal el cese por terminación de contrato.

De igual forma las personas trabajadoras preavisarán a la Empresa, en caso de cese voluntario, con independencia de la modalidad de su contratación. El incumplimiento del preaviso por alguna de las partes, será sancionado con un día de haber a descontar o aumentar en la liquidación, por cada uno de los días de diferencia con los plazos que se establecen:

Personal Técnico	2 meses
Administrativos, empleados y subalternos	1 mes
Personal operario	2 semanas

Para el contrato para trabajo fijo de obra, en atención a lo prevenido en el artículo 24.6 del Convenio General del Sector de la Construcción, el plazo de preaviso será de 15 días naturales.

No regirá plazo alguno de preaviso para el contrato de trabajo de interinidad.

<http://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2020/22/1054447>



#### **Artículo 10º.- PERÍODO DE PRUEBA**

Podrá concertarse por escrito un período de prueba en los términos que dispone el artículo 21 del Convenio General del Sector de la Construcción.

#### **Artículo 11º.- EQUIPARACIÓN DE CATEGORIAS**

A los choferes de 1ª y de 2ª se les respetarán las categorías de oficial de 1ª y de 2ª, respectivamente. Tendrá la categoría de oficial de 1ª la persona trabajadora que de manera habitual además del simple manejo de la botonera, mantenimiento y conservación de la grúa (entendiéndose como tal mínimo de 12 m) tenga conocimientos elementales de electricidad y mecánica, que le permitan localizar y reparar las averías más comunes de la máquina, independientemente de prestar colaboración directa al técnico especialista en el montaje, desmontaje y reparación de averías de más envergadura, según cada caso.

Se equiparán a este grupo a todas aquellas personas trabajadoras que venían realizando tales funciones hasta ahora, así como a aquellas a las que a partir de la entrada en vigor del presente Convenio les requieran las Empresas la puesta en práctica de tales funciones.

Las personas trabajadoras que de manera habitual lleven a cabo el manejo y conservación de compresores, máquinas de regatas, hormigoneras o cualquier tipo de máquinas no automáticas, tendrán la categoría de peón especializado.

#### **Artículo 12º.- JORNADA LABORAL**

1. A tenor de lo dispuesto en el artículo 68 del VI Convenio General del Sector de la Construcción la jornada ordinaria anual durante el período de vigencia del presente Convenio será de 1.736 horas.

2. La jornada ordinaria semanal será de cuarenta horas durante toda la vigencia del presente Convenio.

3. Las empresas que, de acuerdo con la representación legal de las personas trabajadoras, establezcan un calendario distribuyendo la jornada laboral pactada antes del día 30 de enero de cada año en los centros estables y en las obras con objeto de coordinar las actividades en la empresa, se registrarán por el mismo. En dicho calendario se establecerán los días laborables y las horas diarias, que no podrán ser más de nueve.

En ausencia de calendario pactado en los centros de trabajo en los plazos previstos se observará el calendario establecido en el presente convenio.

4. En cada centro de trabajo la empresa expondrá en lugar visible el calendario laboral pactado en el seno de su empresa o, en su defecto, el pactado en el presente convenio.

5. La empresa garantizará el registro diario de jornada de sus personas trabajadoras que deberá incluir el horario concreto de inicio y finalización de la jornada de trabajo.

A tal fin, la empresa organizará el registro diario de jornada de sus personas trabajadoras a través de medios, tales como anotaciones en papel con firma de la persona trabajadora, aplicaciones informáticas, tarjetas de identificación electrónica o cualquier otro medio o soporte que acredite la conformidad de la persona trabajadora con el registro efectuado.

Dichos medios deberán identificar de manera suficiente los registros obligatorios que correspondan a la presencia de las personas trabajadoras en el centro de trabajo en cada día laborable, festivo o no laborable, teniendo en consideración las distintas modalidades posibles que tienen las empresas en relación al establecimiento de las distintas fórmulas de prestación del trabajo, entre otras, horario fijo, jornada flexible, teletrabajo, jornada parcial, jornada reducida, jornada partida, jornada continuada, jornada intensiva, etc.

Las personas trabajadoras deberán hacer uso de los medios organizados por la empresa a efectos de registro de jornada.

6. Se considerará tiempo de trabajo efectivo de acuerdo con la Directiva 2003/88/CE, y el artículo 34.1 del Estatuto de los Trabajadores, aquél en que la persona trabajadora se encuentre a disposición del empresario y en el ejercicio efectivo de su actividad y funciones para las que fue contratada.

A fin de cuantificar el tiempo de trabajo efectivo con carácter generalizado, en el Tablón de Anuncios de cada centro de trabajo donde figure el correspondiente calendario laboral y como información de la empresa se podrán recoger las pausas que, previa consulta con la representación legal de las personas trabajadoras, si la hubiere, o con las propias personas trabajadoras, no se consideren como tiempo de trabajo efectivo.

7. Cada empresa implementará su propio registro diario de jornada respecto de sus personas trabajadoras.



No obstante, en los supuestos de subcontratación previo acuerdo entre la empresa contratista o principal y la empresa subcontratista, ésta última podrá utilizar los medios de registro diario de jornada de la contratista o principal, siempre que se identifique a cada persona trabajadora y a su respectiva empresa a los efectos de poder deducir posibles responsabilidades en caso de incumplimiento de la obligación de registro diario de jornada.

Del posible acuerdo de utilización de los medios de registro de jornada de la empresa principal por el subcontratista, se dará cuenta a la representación legal de las personas trabajadoras de ambas empresas.

**8.** De acuerdo con lo previsto en el artículo 34.9 del Estatuto de los Trabajadores los registros permanecerán a disposición de las personas trabajadoras y de sus representantes legales para su consulta. Para ello se facilitará la consulta a las personas trabajadoras respecto de su propio registro cuando éstas lo consideren necesario, así como a la representación legal de las personas trabajadoras (evitando los datos de identificación personal) dentro de su respectivo ámbito de competencia (empresa o centro de trabajo) siempre que éstos lo soliciten de modo justificado, o bien cuando existan controversias o diferencias concretas en relación con los registros de alguna persona trabajadora, pudiéndose fijar entre la empresa y la citada representación, a los efectos de racionalizar la consulta, en el ámbito de la empresa o centro de trabajo, plazos periódicos para el ejercicio de este derecho.

Los representantes legales de las personas trabajadoras deberán guardar la oportuna reserva y proteger los datos consultados de acuerdo con la normativa vigente de protección de datos personales, así como con lo establecido en el artículo 64 y 65.2 del Estatuto de los trabajadores.

**9.** Todo lo anterior, sin perjuicio de las opciones que, con independencia de lo establecido a través de la negociación colectiva, puedan complementar las empresas de acuerdo a lo fijado en el párrafo segundo del artículo 34.9 del Estatuto de los Trabajadores.

Este artículo podrá ser adecuado, por la Comisión Negociadora de este Convenio Colectivo, al texto que publique el BOE del acuerdo alcanzado por la mesa negociadora del VI Convenio General del Sector de la Construcción al respecto.

#### **Artículo 13º.- SALARIO BASE**

Su cuantía, en función de lo prevenido en el artículo 52 del Convenio General del Sector de la Construcción, para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre, ambos de 2019, es la fijada como tal en la Tabla Salarial, que figura como anexo I de este Convenio Colectivo y que fue publicada en el BOIB de 31 de Agosto de 2019.

Las partes firmantes hacen constar que, en su día, acordaron unificar bajo el concepto de salario base los antaño denominados salario base, plus de compensación por falta de antigüedad y participación en beneficios.

#### **Artículo 14º.- GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS**

En aplicación del artículo 56 del Convenio General del Sector de la Construcción, se establecen dos pagas extraordinarias de 30 días cada una, cuyo devengo abarca, para la de junio, desde el 1 de enero al 30 de junio y, para la de diciembre, desde el 1 de julio al 31 de diciembre, que se abonarán en los meses de junio y diciembre antes de los días 30 y 20 de cada uno de ellos, respectivamente, en la cuantía que figura en la Tabla Salarial, recogida como anexo I de este Convenio Colectivo y que fue publicada en el BOIB de 31 de Agosto de 2019.

El importe de las pagas extraordinarias, a tenor de lo prevenido en el artículo 57 del Convenio General del Sector de la Construcción, y para los nuevos contratos, no podrán abonarse mensualmente mediante el prorrateo mensual de las mismas, prohibiéndose por tanto el pacto por salario global.

#### **Artículo 15º.- PLUS EXTRASALARIAL**

Con el fin de compensar los gastos que se producen a las personas trabajadoras para acudir a sus puestos de trabajo, teniendo en cuenta la movilidad de los mismos, que constituye una característica de este Sector, y cualquiera que sea la distancia a recorrer, se establece este plus extrasalarial en la cuantía de 2,55 euros por día efectivo de trabajo, para todas las categorías reseñadas en la tabla salarial de este Convenio Colectivo.

#### **Artículo 16º.- PLUS POR DESGASTE DE HERRAMIENTAS**

Las personas trabajadoras que aporten las herramientas necesarias para la realización de su trabajo, percibirán, como compensación económica, la suma de 6,86 euros por mes trabajado o, en su caso, la parte proporcional en función de los días trabajados durante el mes.

Las Empresas tendrán a disposición de las personas trabajadoras que aporten sus propias herramientas, un lugar que de común acuerdo con ellos resulte idóneo para la conservación de las mismas. Cumplido este requisito, se exime a las Empresas de toda responsabilidad que derive del depósito de las herramientas.





#### **Artículo 17º.- PLUS DE PRENDAS DE TRABAJO**

La persona trabajadora contratada por un período superior a tres meses e inferior a seis meses, tendrá derecho a percibir, durante la vigencia de este Convenio Colectivo y una vez superado el período de prueba, la suma de 30,35 euros, como compensación por el concepto indicado. Del mismo modo que, la persona trabajadora contratada por un período superior a seis meses y fija de plantilla, percibirá como compensación por dicho concepto y durante la vigencia de este Convenio Colectivo la suma de 60,81 euros. Dicha cantidad se abonará en el mes de mayo u octubre.

#### **Artículo 18º.- PLUS DE DESPLAZAMIENTO O DIETAS**

A los efectos de lo previsto en el capítulo décimo del Convenio General del Sector de la Construcción, y con vigencia desde la fecha de publicación del presente Convenio Colectivo en el BOIB, la cuantía de la media dieta se establece en 10 euros y la dieta completa en 30,08 euros. Cuando el empresario organice y costee la manutención y alojamiento del personal desplazado, siempre que reúna las condiciones exigibles y suficientes, solamente satisfará el 20 por ciento de la dieta completa. Dichos importes tendrán vigencia desde la fecha de publicación en el BOIB de este Convenio Colectivo.

En concepto de gastos de locomoción, a tenor de lo previsto en el artículo 83 del Convenio General del Sector de la Construcción y para el supuesto de que la persona trabajadora deba desplazarse con vehículo propio, la Empresa le compensará con la suma de 0,25 céntimos de euro por kilómetro de recorrido. En el supuesto de que el precio del combustible sea objeto de variación, la Comisión Paritaria deberá decidir los criterios a seguir para la aplicación de dicha variación. El citado importe tendrá vigencia desde la fecha de publicación en el BOIB de este Convenio Colectivo.

A los efectos de la movilidad geográfica prevista en el capítulo décimo del Convenio General del Sector de la Construcción, se entenderá por centro de trabajo de partida, para los fijos de empresa, eventuales y formantes, el ubicado en la localidad en que esté sito el domicilio social de la empresa, y para los fijos de obra el ubicado en la obra para la que han sido contratados. En caso de desplazamiento la Empresa correrá con todos los gastos que deriven de aquél.

#### **Artículo 19º.- VACACIONES ANUALES**

Todas las personas trabajadoras afectadas por este Convenio Colectivo, y a tenor de lo prevenido en el artículo 72 del Convenio General del Sector de la Construcción, tendrán derecho a 30 días naturales o 22 días laborales de vacaciones por año de servicio, las cuales se abonarán en la cuantía que figura en la Tabla Salarial del presente texto. Antes de finalizar el mes de mayo de cada año, la dirección de la Empresa negociará con los representantes legales del calendario para el disfrute de las vacaciones anuales. En cualquier caso, la persona trabajadora deberá conocer con dos meses de antelación la fecha de disfrute de sus vacaciones anuales.

#### **Artículo 20º.- VISITAS AL CONSULTORIO MÉDICO**

A las personas trabajadoras que precisen acudir a consultorio médico, se les abonarán los salarios correspondientes a las horas que hayan necesitado para la consulta, en base a la columna I de las Tablas Salariales del presente Convenio Colectivo, siempre que los horarios de consulta coincidan con horas de trabajo y cumplan el requisito de la presentación del parte que se les será facilitado por la Empresa y firmado por el facultativo de la Seguridad Social.

El tope máximo de horas anual al que se refiere el párrafo primero de este artículo será de ocho horas.

#### **Artículo 21º.- REMUNERACIÓN ANUAL**

La remuneración anual para el año 2019, en función de la jornada anual de 1.736 horas de trabajo efectivo es para cada categoría profesional la que figura en la Tabla Salarial del anexo I de este Convenio, además del plus extrasalarial por el número de días trabajados.

#### **Artículo 22º.- VINCULACIÓN A LA TOTALIDAD**

En el supuesto de que la Autoridad Laboral, en uso de sus facultades, estimase que alguno de los artículos o parte de este Convenio Colectivo, conculca la legalidad vigente o lesiona gravemente el interés de terceros, dicho artículo o parte del Convenio Colectivo quedará sin efectividad hasta su reconsideración por las partes firmantes. Si dicho artículo fuera de repercusión económica, se deberá revisar el contenido íntegro del Convenio Colectivo.

#### **Artículo 23º.- REPERCUSIÓN EN PRECIOS**

La aplicación de las mejoras económicas del presente Convenio Colectivo tendrá repercusión en los precios. Tal repercusión será la que corresponda al incremento que se produzca en los costos de producción, incluso en los contratos en vigor.



#### **Artículo 24º.- CLÁUSULA DE PRODUCTIVIDAD**

A tenor de lo dispuesto en el artículo 37 del Convenio General del Sector de la Construcción, se declaran expresamente vigentes los rendimientos normales incluidos en las Tablas de Rendimientos homologados por la Autoridad Laboral, publicadas en el Anexo al B.O.P. de 3 de julio de 1979, así como la Normativa que para la mejor aplicación y control de las Tablas de Rendimientos antes aludidas, fueron aprobadas por las Centrales Sindicales y las Organizaciones Patronales en fecha 18 de noviembre de 1981 y que se publicaron en los B.O.P. de 30 de junio de 2 de julio de 1983.

#### **Artículo 25º.- INDEMNIZACIONES**

1. Se establecen las siguientes indemnizaciones para todas las personas trabajadoras afectadas por este Convenio Colectivo:

- a) En caso de muerte derivada de enfermedad común o accidente no laboral, el importe de una mensualidad de todos los conceptos de las tablas salariales de este Convenio Colectivo.
- b) En caso de muerte, incapacidad permanente absoluta o gran invalidez, derivadas de accidente de trabajo o enfermedad profesional será de 47.000 euros.
- c) En caso de incapacidad permanente total derivada de accidente de trabajo o enfermedad profesional será de 28.000 euros.

2. Salvo designación expresa de beneficiarios por la persona trabajadora afectada, la indemnización se hará efectiva a ésta o, en caso de fallecimiento, a los herederos legales de la persona trabajadora.

3. Las indemnizaciones previstas en los apartados b) y c) de este artículo serán consideradas a cuenta de cualesquiera otras cantidades que pudieran ser reconocidas como consecuencia de la declaración de la responsabilidad civil de la empresa por la ocurrencia de alguna de las contingencias contempladas en este artículo, debiendo deducirse de éstas en todo caso, habida cuenta de la naturaleza civil que tienen las mismas y que ambas partes le reconocen.

4. A los efectos de acreditar el derecho a las indemnizaciones aquí pactadas se considerará como fecha del hecho causante aquélla en la que se produce el accidente de trabajo o la causa determinante de la enfermedad profesional.

#### **Artículo 26º.- COMISIÓN PARITARIA**

Se constituye una Comisión Paritaria compuesta por cuatro representantes de las Organizaciones Empresariales y cuatro de las Centrales Sindicales, firmantes del presente Convenio Colectivo, nombrados por sus respectivas organizaciones, cuyas funciones, además de las establecidas en los artículos concretos, serán:

- a) La interpretación y vigilancia de lo pactado en el presente Convenio Colectivo. En este orden, las partes firmantes, antes de acudir a la Jurisdicción Social o a la Administración Laboral, remitirán a la Comisión Paritaria, para su posterior resolución por la misma, los asuntos que afectando a las Empresa y/o a las personas trabajadoras incluidas en el ámbito territorial y personal de este Convenio Colectivo, dimanen de la aplicación del mismo.
- b) La intervención obligada en los procesos de conflictos laborales colectivos, emitiendo el correspondiente informe.

El domicilio de la Comisión Paritaria estará ubicado en la sede del Tribunal de Arbitraje y Mediación de las Illes Balears, sito en la Avda. Conde de Sallent, 11-2º de Palma de Mallorca.

#### **Artículo 27º.- COMISIÓN PARITARIA DE SEGURIDAD Y SALUD**

Se constituye la Comisión Paritaria de Seguridad y Salud del Sector de la Construcción, integrada por cuatro miembros representantes de las Organizaciones Empresariales y por otros cuatro de las Centrales Sindicales, firmantes del presente Convenio Colectivo, cuyas funciones serán:

- Desarrollar los planes o resoluciones de la Comisión de Seguridad e Higiene estatal.
- Recabar del Ministerio de Trabajo y del Govern de la CAIB el reconocimiento oficial como interlocutor social Sectorial en materia de seguridad e higiene, tanto en su aspecto legislativo como en el desarrollo de planes y medidas formativas.
- Estudiar y acordar los mecanismos oportunos de coordinación de la formación en la CAIB en materia de siniestralidad en el Sector.
- Promover cuantas medidas considere tendentes a mejorar la situación del Sector en esta materia, teniendo como objetivo fundamental el extender la preocupación por la seguridad a todos los niveles, fomentando campañas de sensibilización, etc.
- Acometer las gestiones necesarias para obtener los medios que le permitan desarrollar sus funciones con la eficacia adecuada.



- Cuantas otras funciones acuerde la propia Comisión atribuirse, encaminadas a sus fines.

#### **Artículo 28º.- COMISIÓN PARITARIA DE FORMACIÓN PROFESIONAL**

Se acuerda constituir la Comisión Sectorial de Formación Profesional, integrada por cuatro miembros de las Organizaciones Empresariales y por otros cuatro de las Centrales Sindicales, firmantes del presente Convenio Colectivo, cuyas funciones serán:

- a) Mediar en las discrepancias que pudieran surgir entre las empresas y la representación legal de las personas trabajadoras respecto del contenido del plan de formación elaborado por una empresa, siempre que ésta o la representación de las personas trabajadoras en ella así lo requiera.
- b) Emitir informes a su iniciativa o en aquellos casos en que se solicite respecto de los temas de su competencia.
- c) Proponer criterios orientativos para la configuración de programas formativos a desarrollar por la Fundación Laboral de la Construcción en Baleares.
- d) Cuantas otras sean necesarias para desarrollar las actividades y funciones asignadas.

#### **Artículo 29º.- FORMACIÓN CONTINUA**

Para aquellas personas trabajadoras que asistan a acciones formativas presenciales, correspondientes a las convocatorias de la Fundación Tripartita para la Formación en el Empleo durante la vigencia del presente Convenio, gestionadas por la Fundación Laboral de la Construcción, el 50% de las horas que precise esa acción será dentro de la jornada laboral, o se deducirán de la misma en dicho porcentaje, siempre que se den las siguientes condiciones:

- a) La empresa podrá denegar la asistencia de una persona trabajadora a una acción formativa, mediante resolución motivada por razones técnicas, organizativas o de producción. En caso de denegación la persona trabajadora podrá recurrir ante el Consejo Territorial de la FLC de Baleares.
- b) Las personas trabajadoras que pueden asistir a las acciones formativas contempladas en este artículo, no superarán anualmente el 10% de las plantillas, ni, en aquellos centros de trabajo con menos de 10 personas trabajadoras, podrá concurrir más de uno.
- c) El 50% de las horas a cargo de la empresa supondrá un máximo anual de 20 horas por persona trabajadora, pudiendo distribuirse en una o varias acciones formativas.
- d) La persona trabajadora solicitante deberá haber superado el período de prueba y tener, en todo caso, una antigüedad mínima de un mes en la empresa.
- e) Durante las horas formativas a cargo de la empresa la persona trabajadora tendrá derecho al salario que le correspondería como si estuviera trabajando en jornada ordinaria.
- f) La persona trabajadora habrá de acreditar ante la empresa la asistencia a la correspondiente acción formativa.
- g) Los permisos individuales de formación, recogidos en el IV Acuerdo Nacional de Formación, se regirán por lo dispuesto en el mismo.

#### **Artículo 30º.- HORAS EXTRAORDINARIAS**

Las horas extraordinarias, en todo caso y por su naturaleza, serán voluntarias de acuerdo con las disposiciones vigentes, excepto las que tengan su causa en fuerza mayor.

La realización de horas extraordinarias requiere de petición escrita y consentimiento expreso y previo por parte de la empresa y de la aceptación expresa por parte de la persona trabajadora.

Este apartado podrá ser adecuado, por la Comisión Negociadora de este Convenio Colectivo, al texto que publique el BOE del acuerdo alcanzado por la mesa negociadora del VI Convenio General del Sector de la Construcción al respecto.

Se consideran horas extraordinarias, además de las que tengan su causa en fuerza mayor, las motivadas por pedidos o puntas de producción, ausencias imprevistas, cambio de turno y pérdida o deterioro de la producción, o por cualquier circunstancia que altere el proceso normal de producción.

El número de horas extraordinarias que realice cada trabajador, salvo en los supuestos de fuerza mayor, no excederá de 80 al año.

#### **Artículo 31º.- SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS LABORALES**

Las partes firmantes del presente Convenio Colectivo asumen el contenido íntegro el II Acuerdo Interprofesional sobre la renovación y potenciación del Tribunal de Arbitraje y Mediación de las Illes Balears (TAMIB), publicado en el BOIB del 3 de febrero de 2005, y del Reglamento de aplicación, con el alcance previsto en los mismos.





### **Artículo 32º.- COMPLEMENTO EN CASO DE HOSPITALIZACIÓN**

A tenor de lo prevenido en el artículo 66 del VI Convenio General del Sector de la Construcción, y con independencia de las prestaciones a cargo de la entidad gestora por incapacidad temporal derivada de enfermedad común y profesional, accidente laboral o no laboral, y sólo para los casos que sea necesaria la hospitalización, las empresas abonarán un complemento que, sumado a las prestaciones reglamentarias, garantice el 100 por cien del salario base y pluses salariales establecidos en el presente Convenio Colectivo durante la aludida hospitalización y los sesenta días siguientes, siempre que continúe la situación de incapacidad temporal.

### **Artículo 33º.- IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACIÓN**

1. Las partes firmantes del presente Convenio, conscientes de la necesidad de seguir avanzando en la igualdad de mujeres y hombres en el ámbito laboral, e incidir en la igualdad de trato y no discriminación de género, así como en la eliminación de estereotipos, fomentando el igual valor de hombres y mujeres en todos los ámbitos, se comprometen a adoptar las medidas que se estimen necesarias y acuerdan llevar a cabo diferentes actuaciones en base a los siguientes principios:

- a) Promover la aplicación efectiva de la igualdad de oportunidades en la empresa en cuanto al acceso al empleo, a la formación, a la promoción y en las condiciones de trabajo.
- b) Prevenir, detectar y erradicar cualquier manifestación de discriminación, directa o indirecta.
- c) Identificar conjuntamente líneas de actuación e impulsar y desarrollar acciones concretas en esta materia.
- d) Impulsar una presencia equilibrada de la mujer en los ámbitos de la empresa.

2. El sector de la construcción y obras públicas, materializando su compromiso y constante preocupación por la completa aplicación de las políticas de igualdad, considera que en el caso de empresas de más de 100 personas trabajadoras las medidas de igualdad deberán dirigirse a la elaboración y aplicación de un Plan de Igualdad.

En aplicación de lo establecido en el artículo 1 del Real Decreto-ley, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación y, salvo que por una normativa posterior se establezca lo contrario, a partir del 8 de marzo de 2022, la obligación de elaborar y aplicar un Plan de Igualdad será de aplicación a empresas de más de 50 personas trabajadoras.

3. Los planes de igualdad contendrán un conjunto ordenado de medidas evaluables dirigidas a remover los obstáculos que impiden o dificultan la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Con carácter previo se elaborará un diagnóstico negociado, en su caso, con la representación legal de las personas trabajadoras, que contendrá al menos las siguientes materias:

- a) Proceso de selección y contratación.
- b) Clasificación profesional.
- c) Formación.
- d) Promoción profesional.
- e) Condiciones de trabajo, incluida la auditoría salarial entre mujeres y hombres.
- f) Ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral.
- g) Infrarrepresentación femenina.
- h) Retribuciones.
- i) Prevención del acoso sexual y por razón de sexo.

La elaboración del diagnóstico se realizará en el seno de la Comisión Negociadora del Plan de Igualdad, para lo cual, la dirección de la empresa facilitará todos los datos e información necesaria para elaborar el mismo en relación con las materias enumeradas en este apartado.

4. Los planes de igualdad incluirán la totalidad de una empresa, sin perjuicio del establecimiento de acciones especiales adecuadas respecto a determinados centros de trabajo.

5. Las empresas están obligadas a inscribir sus planes de igualdad en el Registro de Planes de Igualdad de las Empresas, en el momento que reglamentariamente se establezca.

**Disposición final primera.-** Serán nulos los acuerdos que establezcan condiciones de trabajo, bien sean económicas o bien regulen el ingreso en el trabajo, suscritos o alcanzados por organizaciones ajenas a las contempladas en el artículo 1º de este Convenio Colectivo.





**ANEXO I  
TABLA SALARIAL 2019**

GRUPOS PROFESIONALES	NIVELES RETRIBUTIVOS	CATEGORIA PROFESIONAL	SALARIO BASE MENSUAL	GRATIFICACIONES Y VACACIONES	SALARIO ANUAL
		A) PERSONAL TÉCNICO SUPERIOR			
7	II	Arquitecto e Ingeniero superiores, Médico	3.639,00	3.707,87	51.152,57
		B) PERSONAL TÉCNICO MEDIO			
		Arquitecto e ingenieros técnicos, Técnico titulado de Topografía,			
6	III	Graduado Social	2.827,25	2.880,74	39.742,01
6	III	Ayudante técnico sanitario	2.189,00	2.226,33	30.757,98
		C) PERSONAL TÉCNICO NO TITULADO			
5	IV	Ayudante de obra	2.382,16	2.427,27	33.485,57
5	IV	Encargado General	2.228,15	2.270,38	31.320,79
5	V	Delineante superior y proyectista	1.931,33	1.968,00	27.148,60
		Delineante de 1ª o Práctico			
4	VI	de topografía de 1ª	1.762,03	1.795,37	24.768,47
		Delineante de 2ª o Práctico			
4	VII	de Topografía de 2ª	1.639,92	1.670,93	23.051,86
		D) ADMINISTRATIVOS			
6	III	Jefe de 1ª	2.284,19	2.336,78	32.136,47
5	V	Jefe de 2ª	2.161,02	2.201,91	30.376,99
4	VI	Oficial de 1ª	1.810,48	1.844,78	25.449,63
4	VIII	Oficial de 2ª	1.639,92	1.670,93	23.051,86
3	IX	Auxiliar	1.202,64	1.225,39	16.905,27
1		Telefonista	1.195,48	1.218,15	16.804,73
		E) SUBALTERNOS			
2		Conserje y cobrador	1.236,07	1.259,50	17.375,25
1		Ordenanza	1.195,30	1.218,81	16.804,73
		F) ADMINISTRATIVOS DE OBRA	<b>DIARIO</b>		
3		Auxiliar, Técnico, Administrativo de obra	44,79	1.368,72	19.109,30
3		Listero	43,45	1.327,47	18.536,83
		G) OPERARIOS			
4	V	Encargado de obra	63,48	1.939,57	27.083,44
4	VII	Encargado taller, contra maestre, capataz	55,19	1.687,52	23.552,75
		Jefe de equipo	54,94	1.679,94	23.444,35
4	VIII	Oficial de 1º	49,96	1.527,09	21.317,66
3	IX	Oficial 2º	44,26	1.352,94	18.887,27
2	X	Ayudante (Oficial de 3º)	42,88	1.311,56	18.300,71
2	XI	Peón especialista	41,47	1.267,19	17.694,90
1	XII	Peón	40,06	1.224,18	17.093,15
2	X	Vigilante	42,77	1.312,47	18.265,76
1	XII	Limpiador/a	37,61	1.149,39	16.047,52

Tabla Salarial publicada en el BOIB núm. 120 del 31 de agosto de 2019





## **Sección III. Otras disposiciones y actos administrativos**

### **ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA**

### **CONSEJERÍA DE MODELO ECONÓMICO, TURISMO Y TRABAJO**

**5948**

*Resolución del consejero de Modelo Económico, Turismo y Trabajo por la que se dispone la inscripción y depósito en el Registro de Convenios Colectivos de las Illes Balears, y la publicación del Acta de la Comisión Negociadora del Convenio colectivo del sector de la construcción de las Illes Balears, de 1 de junio de 2020 (código de convenio 07000335011981)*

#### **Antecedentes**

1. El 1 de junio de 2020 los miembros de la Comisión Negociadora del Convenio colectivo del sector de la construcción de las Illes Balears se reunieron para acordar la modificación del calendario laboral para 2020 publicado en el BOIB el 20 de febrero de 2020.
2. El 4 de junio de 2020, Andrés Moll Linares, en representación de la Comisión Negociadora del Convenio colectivo, solicitó el registro, el depósito y la publicación de la citada Acta.

#### **Fundamentos de derecho**

1. El artículo 90.3 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo.
2. El Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.
3. El artículo 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Por todo ello, dicto la siguiente

#### **RESOLUCIÓN**

1. Inscribir y depositar el Acta de la Comisión Negociadora del Convenio colectivo del sector de la construcción de las Illes Balears, de 1 de junio de 2020 en el Registro de Convenios Colectivos de las Illes Balears.
2. Publicar el Convenio en el Boletín Oficial de las Illes Balears.
3. Hacer constar que la versión castellana del texto es la original firmada por los miembros de la Comisión Negociadora y que la versión catalana es su traducción.
4. Notificar esta Resolución a la Comisión Paritaria.

Palma, 11 de junio de 2020

**La Directora General de Trabajo y Salud Laboral**

Virginia Abraham Orte

Por delegación del Consejero de Modelo Económico, Turismo y Trabajo  
(BOIB 97/2019)





## ACTA DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN DE BALEARES

En Palma, a 1 de junio de 2020, se reúne la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo del Sector de la Construcción de Baleares, constituida por la Sra. Sonia Saavedra Ferreira, en nombre de la Federación de Industria, Construcción y Agro de las Illes Balears (UGT-FICA); el Sr. Francisco José Lahilla Felipe, en nombre de la Federación de Construcción y Servicios de CCOO de las Illes Balears; la Sra. Sandra Verger Rufián y el Sr. Andrés Moll Linares, en nombre de la Asociación de Constructores de Baleares; la Sra. Antonia Capó Parrilla, en nombre de la Asociación Patronal de Yeseros-Escayolistas de Baleares y de la Asociación de Maestros Pintores de Baleares y el Sr. Manuel Domingo García, en nombre de la Asociación de Promotores-Inmobiliarios de Baleares, al objeto de adecuar el calendario laboral para 2020, publicado en el BOIB del pasado 20 de febrero de 2020, por mor de la aplicación del Real Decreto ley 10/2020, de 29 de marzo.

Abierto el acto, y reconociéndose las partes la capacidad y legitimación necesarias para la adopción de acuerdos, alcanzan de forma unánime el siguiente acuerdo:

**Primero.-** Traspasar el día no laborable del 12 de junio de 2020 a la fecha del 8 de octubre de 2020 con igual carácter de día no laborable, atendiendo que la primera de dichas fechas se hallará dentro del período de estado de alarma, en su sexta prórroga y ello con carácter general para todas las empresas incluidas en el ámbito de aplicación del Convenio Colectivo del Sector de la Construcción de Baleares, según documento anexo.

**Segundo.-** Establecer la recuperación de los días correspondientes al permiso retribuido regulado en el Real Decreto ley 10/2020 bajo las siguientes condiciones:

A) Exclusión de las empresas que durante el permiso retribuido establecido entre el 30 de marzo y el 8 de abril, ambos de 2020, hubieren suspendido el contrato de sus trabajadores o trabajadoras a través de ERTE,s y de aquellos trabajadores o trabajadoras que durante el calendado período hubieren tenido suspendido su contrato de trabajo por otras causas legalmente previstas o hubieran prestado sus servicios mediante teletrabajo.

B) Exclusión de las empresas que, con anterioridad al 30 de enero de 2020, hubieran alcanzado acuerdo con los representantes legales de sus trabajadores o trabajadoras respecto al calendario laboral para 2020, en cuyo caso deberán adecuarlo para la recuperación de los días del permiso retribuido entre las mismas partes.

C) Para el resto de empresas, en las que no exista representación legal de sus trabajadores o trabajadoras, la recuperación de los días de permiso retribuido se realizará de la siguiente forma y manera:

a) Para las empresas en las que sus trabajadores o trabajadoras disfrutaron el permiso retribuido desde el 30 de marzo de 2020 y hasta el 8 de abril de 2020, ambos inclusive, con un resultado de ocho (8) días recuperables, serán laborables los días 8 y 9 de octubre y 24, 28, 29, 30 y 31 de diciembre, todos de 2020, así como deberán recuperar las restantes ocho (8) horas antes del 31 de diciembre de 2020 y en la forma convenida entre las partes, con lo que quedarán recuperados los ocho (8) días del permiso retribuido disfrutado.

b) Para las empresas en las que sus trabajadores o trabajadoras disfrutaron el permiso retribuido entre el 31 de marzo y el 8 de abril, ambos inclusive y de 2020, con un resultado de siete (7) días recuperables, serán laborables los días 8 y 9 de octubre y 24, 28, 29, 30 y 31, todos de 2020, quedando así recuperados los siete (7) días del permiso retribuido.

c) En la recuperación de los días del mes de diciembre, las empresas atenderán las peticiones de los trabajadores o trabajadoras que soliciten otra forma de recuperar los cinco (5) días fijados como recuperables en dicho mes de diciembre, siempre que constituyan peticiones generalizadas y no supongan una perturbación de la actividad de la empresa.

d) Al trabajador o trabajadora que, habiendo disfrutado el permiso retribuido, finalice su contrato de trabajo en fecha anterior al 31 de diciembre de 2020, por cualesquiera de las causas extintivas contempladas legalmente, y no hubiera podido recuperar en todo o parte el permiso retribuido, se le practicará la correspondiente deducción salarial en la liquidación contractual a razón de un día de salario por cada día no recuperado.

**Tercero.-** La recuperación de los días u horas antes señalados deberá realizarse, en todo caso, una vez finalizado el estado de alarma y sus prórrogas.

**Cuarto.-** Las divergencias que puedan existir entre las partes en la aplicación de este acuerdo serán sometidas a la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo del Sector de la Construcción de Baleares con carácter previo a cualquier reclamación judicial o extrajudicial.

**Quinto.-** El presente acuerdo entra en vigor desde el momento de la firma, independientemente de la fecha en la que se publique en Boletín Oficial de les Illes Balears (BOIB).

**Sexto.-** Facultar a D. Andrés Moll Linares para que realice las gestiones oportunas para el registro y publicación del presente documento y autorizar a la autoridad laboral para que lleve a cabo la traducción del mismo.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión, firmando los asistentes este acta.



## ANEXO II

### CALENDARIO LABORAL 2020

ENERO							FEBRERO							MARZO						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
		1	2	3	4	5						1	2							1
6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9	2	3	4	5	6	7	8
13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16	9	10	11	12	13	14	15
20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23	16	17	18	19	20	21	22
27	28	29	30	31			24	25	26	27	28	29		23	24	25	26	27	28	29

  

ABRIL							MAYO							JUNIO							
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	
			1	2	3	4	5					1	2	3	1	2	3	4	5	6	7
6	7	8	9	10	11	12	4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14	
13	14	15	16	17	18	19	11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21	
20	21	22	23	24	25	26	18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28	
27	28	29	30				25	26	27	28	29	30	31	29	30						

  

JULIO							AGOSTO							SEPTIEMBRE									
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D			
			1	2	3	4	5						1	2				1	2	3	4	5	6
6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13			
13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20			
20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27			
27	28	29	30	31			24	25	26	27	28	29	30	28	29	30							
							31																

  

OCTUBRE							NOVIEMBRE							DICIEMBRE									
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D			
				1	2	3	4							1				1	2	3	4	5	6
5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8	7	8	9	10	11	12	13			
12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15	14	15	16	17	18	19	20			
19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22	21	22	23	24	25	26	27			
26	27	28	29	30	31		23	24	25	26	27	28	29	28	29	30	31						
							30																

**FESTIVOS**  
**NO LABORABLES**

El presente calendario laboral para 2020 es el resultado de la adecuación a la jornada anual de 1.736 horas, prevista para 2020, y del mismo deberán descontarse los dos días festivos locales y los 22 días laborables de disfrute de vacaciones, ofreciendo un resultado de once (11) días NO LABORABLES que, en defecto de acuerdo en el seno de la empresa adoptado antes del 30 de enero de 2020, se disfrutarán en las fechas del 2 y 3 de enero, 28 de febrero, 2 de marzo, 12 de junio, 9 de octubre y 24, 28, 29, 30 y 31 de diciembre.

Las personas trabajadoras que finalicen su contrato a lo largo de 2020 tendrán derecho a disfrutar de un (1) día no laborable por cada 33 días naturales completos de trabajo como único prorrateo. Caso de no disfrutarlo deberán comprenderse en la correspondiente liquidación contractual.

http://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2020/120/1062554



## Sección III. Otras disposiciones y actos administrativos

### ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA CONSEJERÍA DE MODELO ECONÓMICO, TURISMO Y TRABAJO

**7657**

*Resolución del consejero de Modelo Económico, Turismo y Trabajo por la que se dispone la inscripción y depósito en el Registro de Convenios Colectivos de las Illes Balears, y la publicación del Acta de la Comisión Negociadora del Convenio colectivo del sector de la construcción de las Illes Balears, de 4 de junio de 2020 (código de convenio 07000335011981)*

#### Antecedentes

1. El 4 de junio de 2020 los miembros de la Comisión Negociadora del Convenio colectivo del sector de la construcción de las Illes Balears se reunieron para acordar el procedimiento a seguir en los ERTES por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción y suscribieron la correspondiente acta de la reunión.
2. El 12 de junio de 2020, Andrés Moll Linares, en representación de la Comisión Negociadora del Convenio colectivo, solicitó el registro, el depósito y la publicación de la citada Acta.

#### Fundamentos de derecho

1. El artículo 90.3 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo.
2. El Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.
3. El artículo 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Por todo ello, dicto la siguiente

#### Resolución

1. Inscribir y depositar el Acta de la Comisión Negociadora del Convenio colectivo del sector de la construcción de las Illes Balears, de 4 de junio de 2020 en el Registro de Convenios Colectivos de las Illes Balears.
2. Publicar el Convenio en el Boletín Oficial de las Illes Balears.
3. Hacer constar que la versión castellana del texto es la original firmada por los miembros de la Comisión Negociadora y que la versión catalana es su traducción.
4. Notificar esta Resolución a la Comisión Paritaria.

Palma, 30 de julio de 2020

**La directora general de Trabajo y Salud Laboral**

Virginia Abraham Orte

Por delegación del Consejero de Modelo Económico, Turismo y Trabajo (BOIB 97/2019)







**ACTA DEL ACUERDO DE LA REPRESENTACIÓN SINDICAL Y EMPRESARIAL EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN SOBRE EL PROCEDIMIENTO A SEGUIR EN LOS ERTES POR CAUSAS PRODUCTIVAS, TÉCNICAS, ECONÓMICAS Y ORGANIZATIVAS.**

En Palma, a 4 de junio de 2020.

**REUNIDOS**, de un parte, la Sra. Sonia Saavedra Ferreira, en representación de la Federación de Industria, Construcción y Agro de las Illes Balears-UGT-FICA y el Sr. Francisco José Lahilla Felipe, en representación de Construcción y Sectores de la Federación de Construcción y Servicios de CCOO de las Illes Balears, y

De la otra, la Sra. M. Sandra Verger Rufián, en representación de la Asociación de Constructores de Baleares, el Sr. Manolo Domingo Garcia en representación de la Asociación Empresarial de Promotores-Inmobiliarios de Baleares, la Sra. Antonia Capó Parrilla, en representación de la Asociación Patronal de Yeseros-Escayolistas de Baleares y de la Asociación de Maestros Pintores de Baleares.

Reconociéndose ambas partes las representaciones que dicen ostentar y en base a las mismas:

**EXPONEN:**

**I.-** El artículo 23 del Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19, establece las medidas excepcionales en relación con los procedimientos de suspensión y reducción de jornada por causa económica, técnica, organizativa y de producción, entre las que se establece la especialidad, en su número 1.a), de que en el supuesto de que no exista representación legal de las personas trabajadoras en la empresa o, en su caso, en el centro de trabajo, la comisión representativa de estas para la negociación del período de consultas estará integrada por los sindicatos más representativos y representativos del sector al que pertenezca la empresa y con legitimación para formar parte de la comisión negociadora del convenio colectivo de aplicación, conformando dicha comisión una persona por cada uno de dichos sindicatos. En el Sector de la Construcción en Illes Balears reúnen dichos requisitos los sindicatos de UGT-FICA Federación de Industria, Construcción y Agro de las Illes Balears y la Federación de Construcción y Servicios de CCOO de las Illes Balears, las cuales conforman junto a las organizaciones empresariales que luego se dirán la Comisión negociadora del vigente Convenio Colectivo del Sector de la Construcción de Baleares.

**II.-** Por otra parte, de lo establecido en el artículo 41 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobada por el Real Decreto Legislativo 2 /2015, de 23 de octubre, relativo al que la comisión negociadora estuviera integrada por los sindicatos más representativos y representativos del sector al que pertenezca la empresa y con legitimación para formar parte de la comisión negociadora del convenio colectivo de aplicación, contempla la posibilidad de que la empresa pueda atribuir su representación en dicha comisión negociadora a la organización empresarial en la que estuviera integrada, pudiendo ser las mismas más representativas a nivel autonómico, requisito que la Asociación de Constructores de Baleares reúne respecto a sus miembros asociados, al igual que la Asociación Empresarial de Promotores-Inmobiliarios de Baleares, la Asociación Patronal de Yeseros-Escayolistas de Baleares y la Asociación de Maestros Pintores de Baleares reúnen respecto a sus respectivas empresa asociadas, en tanto dichas organizaciones empresariales y las sindicales antes mencionadas conforman la comisión negociadora del vigente Convenio Colectivo del Sector de la Construcción de Baleares.

**III.-** En tales representaciones, y reunida la Comisión Paritaria del Convenio Colectivo del Sector de la Construcción de Baleares, integrada por las personas relacionadas anteriormente, atendiendo las circunstancias excepcionales y extraordinarias provenientes del estado de alarma declarado por el Real Decreto 463/2020 y sus sucesivas prórrogas y con el fin de agilizar la tramitación de los expedientes de suspensión de los contratos de trabajo y de reducción de las jornadas de trabajo por causa económica, técnica, organizativa y de producción, que regula el artículo 23 y siguientes del Real Decreto-ley 8/2020, como medida, entre otras, apta para poder mantener o, en su caso, reanudar la actividad económica de las empresas del Sector de la Construcción y, por ende, el empleo de sus personas trabajadoras.

**ACUERDAN:**

**PRIMERO.-** En los expedientes de regulación de empleo temporal, en adelante ERTE,s, que las empresas incluidas en el ámbito de aplicación del Convenio Colectivo del Sector de la Construcción de las Illes Balears puedan tramitar por causas económicas, técnicas, organizativas o productivas, motivadas por el COVID-19, a las que hace mención el artículo 23 del Real Decreto-ley 8/2020, y que no cuenten con representación legal de las personas trabajadoras, conformará la comisión negociadora una persona por cada uno de los sindicatos, el Sr. Francisco Lahilla Felipe, en representación de la Federación de Construcción y Servicios de CCOO de las Illes Balears y la Sra. Sonia Saavedra Ferreira en representación de la Federación de Industria, Construcción y Agro de las Illes Balears UGT-FICA.

**SEGUNDO.-** Para la tramitación de dichos expedientes, las empresas del Sector de la Construcción deberán comunicar su intención a la Asociación de Constructores de Baleares, acompañando copia de la documentación a que se refiere el artículo 17 del Real Decreto 1438 /2012, así como de la documentación señalada en el artículo 18 del mismo texto legal, y señalando si confieren su representación a la organización empresarial en la que se hallen integrados, así como identificando a los trabajadores que ostenten la circunstancia de mayor y menor antigüedad y al de más edad con nombre, número de teléfono y dirección electrónica, prestando a tal efecto su consentimiento en



virtud de la LOPD. En todo caso, la Asociación de Constructores de Baleares remitirá, en el mismo día en que haya recepcionado la anterior documentación, a las personas que representen a la UGT-FICA Federación de Industria, Construcción y Agro de las Illes Balears y a la Federación de Construcción y Servicios de CCOO de las Illes Balears, como integrantes de la comisión representativa de las personas trabajadoras afectadas por el expediente en el período de consultas del mismo, la misma documentación recepcionada y confeccionará registro tanto de su recepción como de su remisión.

**TERCERO.-** Recepcionada por la Federación de Construcción y Servicios de CCOO de las Illes Balears y por la UGT-FICA Federación de Industria, Construcción y Agro de las Illes Balears la documentación remitida por la Asociación de Constructores de Baleares, se dará por iniciado el período de consultas entre la empresa o, en su caso, la organización empresarial que la represente y la comisión sindical representativa, a los efectos legal y reglamentariamente establecidos, con una duración máxima de cinco días, si bien podrá tenerse por finalizado tan pronto se alcance acuerdo entre las partes.

**CUARTO.-** Finalizado el período de consultas, se levantará acta del mismo y se dará traslado de su resultado a la autoridad laboral, permitiendo a la empresa adoptar su decisión sobre la suspensión de los contratos o reducción de jornada, que comunicará a la autoridad laboral y a la comisión sindical representativa en el plazo máximo de quince días a contar desde la fecha de la finalización del período de consultas, so pena de tenerse por caducado el expediente, en la que se deberá concretar el período de suspensión de los contratos o las horas en que se reduce la jornada de forma individual respecto a los trabajadores afectados.

**QUINTO.-** Tras la comunicación a la autoridad laboral y a la comisión sindical representativa de las personas trabajadoras, el empresario podrá notificar a las personas trabajadoras afectadas la suspensión de sus contratos o la reducción de sus jornadas, con efectos la fecha de aquella comunicación, especificando el período de suspensión o el horario de trabajo resultante de la reducción de la jornada en el período de su vigencia.

**SEXTO.-** En los supuestos en que se tuviera conocimiento de la existencia de presuntas irregularidades, las partes se comprometen a ponerlas de manifiesto ante la autoridad laboral, quien podrá solicitar el oportuno informe a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

**SÉPTIMO.-** Las partes acuerdan que la Comisión Paritaria actualizará el presente acuerdo para su adecuación a la normativa que se halle vigente en cada momento y refiera a su objeto.

**OCTAVO.-** El presente acuerdo entrará en vigor desde el momento de la firma, independientemente de la fecha en la que se publique en Boletín Oficial de les Illes Balears (BOIB).

**NOVENO.-** Facultar a D. Andrés Moll Linares para que realice las gestiones oportunas para el registro y publicación del presente documento y autorizar a la autoridad laboral para que lleve a cabo la traducción del mismo.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión, firmando los asistentes este acta.



## Sección III. Otras disposiciones y actos administrativos

### ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA CONSEJERÍA DE MODELO ECONÓMICO, TURISMO Y TRABAJO

**11113** *Resolución del consejero de Modelo Económico, Turismo y Trabajo por la que se dispone la inscripción y depósito en el Registro de Convenios Colectivos de las Illes Balears, y la publicación del Acta de la Comisión Negociadora del Convenio colectivo del sector de la construcción de las Illes Balears, de 28 de octubre de 2020 (código de convenio 07000335011981)*

#### Antecedentes

1. El 28 de octubre de 2020 los miembros de la Comisión Negociadora del Convenio colectivo del sector de la construcción de las Illes Balears se reunieron para acordar el calendario laboral para 2021, de lo cual se levantó la correspondiente acta de sesión.
2. El 3 de noviembre de 2020, Francisca Alba Ramón, en representación de la Comisión Negociadora del Convenio colectivo, solicitó el registro, el depósito y la publicación de la citada Acta.

#### Fundamentos de derecho

1. El artículo 90.3 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo.
2. El Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.
3. El artículo 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Por todo ello, dicto la siguiente

#### Resolución

1. Inscribir y depositar el Acta de la Comisión Negociadora del Convenio colectivo del sector de la construcción de las Illes Balears, de 28 de octubre de 2020 en el Registro de Convenios Colectivos de las Illes Balears.
2. Publicar el Convenio en el Boletín Oficial de las Illes Balears.
3. Hacer constar que la versión castellana del texto es la original firmada por los miembros de la Comisión Negociadora y que la versión catalana es su traducción.
4. Notificar esta Resolución a la persona interesada.

Palma, 11 de noviembre de 2020

**La directora general de Trabajo y Salud Laboral**

Virginia Abraham Orte

Por delegación del Consejero de Modelo Económico, Turismo y Trabajo  
(BOIB 97/2019)





Asistentes:

UGT-FICA-BALEARES

Sonia Saavedra Ferreira, con DNI núm. 0\*\*\*\*\*04-B

Roberto Serrano Herrero, con DNI núm. 0\*\*\*\*\*56-M

CONSTRUCCIÓN Y SERVICIOS CCOO

Miguel A. Pardo Bergas, con DNI núm. 43\*\*\*\*\*4-S

Francisco Lahilla Felipe, con DNI núm. 18\*\*\*\*\*5-A

ASOCIACIÓN DE CONSTRUCTORES DE BALEARES

Sandra Verger Rufián, con DNI núm. 3\*\*\*\*\*14-X

Andrés Moll Linares, con DNI núm. 4\*\*\*\*\*47-J

ASOCIACIÓN PATRONAL YESEROS-ESCAVOLISTAS DE BALEARES

ASOCIACIÓN MAESTROS PINTORES DE BALEARES

Antonia Capó Parrilla, con DNI núm. 4\*\*\*\*\*00-G

ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE PROMOTORES INMOBILIARIOS DE BALEARES

Manuel Domingo García, con DNI núm. 73\*\*\*\*10-K

En Palma, a 28 de octubre de 2020, se reúnen las personas antes relacionadas, en sus respectivas representaciones, a los efectos de constituir la MESA NEGOCIADORA del Convenio Colectivo del Sector de la Construcción de las Illes Balears, al objeto de iniciar la negociación del mismo y, en su caso, alcanzar acuerdos.

#### ACUERDOS

1. Constituir la Mesa de Negociación del Convenio Colectivo del Sector de la Construcción de las Illes Balears, que estará integrada por las personas y representaciones antes relacionadas.
2. Reunir en este acto la Comisión Negociadora antes constituida y aprobar el texto del Convenio Colectivo del Sector de la Construcción de las Illes Balears, con vigencia desde el 1 de enero y hasta el 31 de diciembre, ambas de 2020, y la tabla salarial que se adjunta al mismo como Anexo I, que ya fue acordada y publicada en el BOIB núm. 120, de 31 de agosto de 2019.
3. Aprobar el calendario laboral para 2021 en los términos que figuran en el Anexo II que se adjunta al presente documento.
4. Facultar a D. Andrés Moll Linares para que realice las gestiones oportuna para el registro y publicación del presente documento con el texto del Convenio Colectivo del Sector de la Construcción de las Illes Balears y sus dos anexos y autorizar a la autoridad laboral para que lleve a cabo la traducción al catalán.

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión, firmando los asistentes este documento, que constituye acta de finalización con acuerdo de la negociación iniciada en este mismo día.







## Sección III. Otras disposiciones y actos administrativos

### ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA

### CONSEJERÍA DE MODELO ECONÓMICO, TURISMO Y TRABAJO

12523

*Corrección de error advertido en la Resolución del Consejero de Modelo Económico, Turismo y Trabajo, de día 11 de noviembre de 2020, por la que se dispone la inscripción y el depósito en el Registro de Convenios Colectivos de las Illes Balears, y la publicación del Acta de la Comisión negociadora del Convenio Colectivo del sector de la construcción de las Illes Balears, de 28 de octubre de 2020*

En el Boletín Oficial de las Islas Baleares núm. 196, de 17 de noviembre de 2020, se ha publicado la Resolución del Consejero de Modelo Económico, Turismo y Trabajo, de día 11 de noviembre de 2020, por la que se dispone la inscripción y el depósito en el Registro de Convenios Colectivos de las Illes Balears, y la publicación del Acta de la Comisión negociadora del Convenio Colectivo del sector de la construcción de las Illes Balears, de 28 de octubre de 2020.

Se ha observado un error en la publicación del anexo al acta que impide que los días del mes de diciembre del calendario laboral para el 2021 se puedan ver correctamente.

Según el artículo 56 de la Ley 3/2003, de 26 de marzo, de régimen jurídico de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares, la rectificación de los errores materiales, aritméticos y de hecho en actos y disposiciones administrativas corresponde el órgano que dictó el acto o la disposición; la rectificación de errores debe especificar, en su caso, los efectos jurídicos que se derivan, y se debe notificar o publicar preceptivamente cuando haga referencia a actos que hayan sido notificados o publicados.

El artículo 109.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, establece que las administraciones públicas pueden, asimismo, rectificar en cualquier momento, de oficio a instancia de los interesados, los errores materiales, de hecho o aritméticos existentes en sus actos.

Se ha comprobado que hubo un error a la hora de convertir el documento a un formato adecuado para su publicación en el BOIB y es necesario corregir el anexo y volver a publicarlo.

Por todo ello, dicto la siguiente

#### Resolución

1. Corregir el error advertido en el anexo al acta de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo del sector de la construcción de las Illes Balears que quedará tal y como se adjunta a esta resolución.
2. Publicar esta Resolución en el Boletín Oficial de las Illes Balears.

Palma, 14 de diciembre de 2020

**La directora general de Trabajo y Salud Laboral**

Virginia Abraham Orte

por delegación del Consejero de Modelo Económico, Turismo y Trabajo  
(BOIB 97/2019)





## ANEXO II

### CALENDARIO LABORAL 2021

ENERO							FEBRERO							MARZO						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
				1	2	3	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14	8	9	10	11	12	13	14
11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21	15	16	17	18	19	20	21
18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28	22	23	24	25	26	27	28
25	26	27	28	29	30	31								29	30	31				
ABRIL							MAYO							JUNIO						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4					1	2		1	2	3	4	5	6	
5	6	7	8	9	10	11	3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13
12	13	14	15	16	17	18	10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20
19	20	21	22	23	24	25	17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27
26	27	28	29	30			24	25	26	27	28	29	30	28	29	30				
							31													
JULIO							AGOSTO							SEPTIEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
			1	2	3	4							1			1	2	3	4	5
5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12
12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19
19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26
26	27	28	29	30	31		23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30			
							30	31												
OCTUBRE							NOVIEMBRE							DICIEMBRE						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
				1	2	3	1	2	3	4	5	6	7			1	2	3	4	5
4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14	6	7	8	9	10	11	12
11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21	13	14	15	16	17	18	19
18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28	20	21	22	23	24	25	26
25	26	27	28	29	30	31	29	30						27	28	29	30	31		

FESTIVOS AUTONÓMICOS

NO LABORABLES

El presente calendario laboral para 2021 es el resultado de la adecuación a la jornada anual de 1.736 horas, prevista para 2021, y del mismo deberán descontarse los dos días festivos locales y los 22 días laborables de disfrute de vacaciones, ofeciendo un resultado de diez (10) días NO LABORABLES que, en defecto de acuerdo en el seno de la empresa adoptado antes del 30 de enero, se disfrutarán en las fechas del 4 y 5 de enero, 11 de octubre, 7, 24, 27, 28,29,30 y 31 de diciembre.

Las personas trabajadoras que finalicen su contrato a lo largo de 2021 tendrán derecho a disfrutar de un (1) día no laborable por cada 36 días naturales completos de trabajo como único prorrateo. Caso de no disfrutarlo deberán comprenderse en la correspondiente liquidación contractual.

