



BÜYÜK BİR LİDERİN 20 NİTELİĞİ

*İster bir takıma ister bir toplantıya liderlik ediyor olun, liderlik becerilerine sahip olmak ve geliştirmek, kariyerinizin her aşamasında başarılı olmanıza yardımcı olacaktır. Bu paylaşımda, bir lideri diğerlerinden öne çıkaran birkaç özelliği tartışıyoruz ve kendinizi nasıl geliştireceğiniz konusunda ipuçları sunuyoruz.

ETKİLİ BİR LİDERİN 20 ÖZELLİĞİ

Aşağıdakiler de dahil olmak üzere birçok farklı nitelik, iyi bir lider olmaya katkıda bulunur.

1. HESAP VEREBİLİRLİK

Sorumlulukları, olumlu ve olumsuz sonuçları sahiplenmek, etkili liderliğin anahtarıdır. Liderler, kendilerinin olduğu kadar ekiplerinin çalışmalarının da sorumluluğunu alabilmelidir.

2. AKTİF DİNLEME

Başarılı liderler; ekibini verdikleriyle her alanda beslerken, aynı zamanda ekip üyelerinden geri bildirim alabilmeli ve iyi bir dinleyici olabilmelidir. Bir liderin aktif dinleyici olması için, konuşulanları dinlemek dışında, kelimelerin arkasındaki anlamı da görebilmesi önemlidir. Güçlü liderler, doğru soruların nasıl sorulacağını bilir ve ardından tüm mesajların doğru bir şekilde iletildiğinden emin olmak için takip eder.

3. İŞ BİRLİĞİ

Liderlerin çoğu zaman, departmanlar arasında dahili olarak ve satıcılar, üçüncü taraf şirketler ve yüklenicilerle harici olarak iş birliği yapması gerekir. Ortak hedefleri nasıl bulacaklarını bilmeleri, en başarılı ve karşılıklı yarar sağlayan sonuç için ortaklıklar oluşturmaları çok önemlidir.

4. CESARET

Etkili liderler, her zaman ekibin ve şirketin çıkarına en uygun olanı yapma cesaretine sahip olmalıdır. Kararları rağbet görmese de, atılması gereken adımların ve cesur liderlerin işleri doğru yönde ilerletmesi gerektiğini bilmelidir.

5. İLETİŞİM

Açık ve olumlu bir tarzda iletişim kurmak; takip ettiğiniz ekibin, projenin veya toplantının geri kalanı için net bir yol oluşturur. Günümüz küresel pazarında, kültürler arası iletişim kurmak ve iletişim farklılıklarına saygı duymak da önemlidir.

6. EMPATİ

Liderler; etraflarındaki insanların projeler, kararlar, moral, yön ve şirket veya takım vizyonu hakkında nasıl hissettiklerini anlamalıdır. Güçlü liderler, çalışanlarının duygularını tanıyarak ve dikkate alarak empati gösterirler. Aynı anda hem iddialı hem de kibar olabilirler. Etkili liderler, başarılı olanları nasıl öveceklerini ve mücadele edenleri nasıl cesaretlendireceklerini bilirler.

7. ESNEKLİK

Bir grup insanla çalışmak; görevlerin, hedeflerin ve sorumlulukların değişeceği anlamına gelir. Esnek bir lider; ekibin, projenin veya toplantının sahipliğini gerektiği gibi ayarlayabilir ve sürdürebilir. Ekibi ve şirketi ileriye taşıdığı sürece yeni fikirlere ve değişime açıktırlar.

8. ODAKLANMA

İyi bir lider; pratik bir vizyon, doğru ve ulaşılabilir hedefler belirler. Spesifik, ölçülebilir, ulaşılabilir, gerçekçi ve zamanında SMART hedeflerini nasıl belirleyeceğini bilir. SMART hedef çerçevesini kullanmak, başarıya ulaşmak için güçlü bir temel oluşturabilir.

9. BÜYÜME ZİHNIYETİ

Liderler, büyüme zihniyetini benimsediklerinde başarılı olurlar. Koşullar genellikle bir projenin, meydan okumanın veya sorunun ilk ortaya çıktığı andan itibaren değişir. Liderler teknolojinin gelişebileceğini, koşulların değişebileceğini veya ekipleri için kişisel sorunların ortaya çıkmış olabileceğini dikkate almalıdır. Büyüme zihniyetini koruyabilirlerse ve uyum sağlamaya istekliyse, ayarlamalar yapılması gerekse bile projeyi devam ettirebilirler.

10. ÖĞRENMEYE İSTEĞİ

Liderler, hareketli trendler ve liderlik ettikleri konular hakkında bilgi sahibi olduklarında etkili ve ilham vericidir. Bu sadece liderlerin becerilerini geliştirmelerine ve amaçlarına katkıda bulunmalarına yardımcı olmakla kalmaz, aynı zamanda ekibe öğrenmeye devam etmeleri için ilham vermeye de yardımcı olur.

11. YENİLİK

Liderler fikir geliştirebilmeli, sorunları çözebilmeli, yenilik ve yaratıcılık gerektiren daha birçok görevi yerine getirebilmelidir. Beyin fırtınası veya prototip oluşturma gibi etkinliklerle, ekiplerinde yaratıcılığı ve yeniliği teşvik ederler. İyi liderler, çalışanlarını aktif olarak dinler ve onları kalıpların dışında düşünmeye motive ederler.

12. İYİMSERLİK

İyimser liderler, şirketlerinin daha iyi bir gelecek için çalıştığına inandıklarını gösterirler. Bu hedefe ulaşmak için ekip üyelerinin katkılarına değer verirler. Değişimin kaçınılmaz olduğunu kabul eden iyi liderler, ileriye bakar ve olumlu bir bakış açısını sürdürür. Stresli veya olumsuz durumlar sırasında pozitif olmak bir güç işaretidir.

13. TUTKU

Takımlar, ortak bir hedefe yönelik bir dürtü tarafından motive edilir. Takım lideri; birlikte çalışmak için takımları arasında birlik yaratmalı, hedef konusunda tutkulu olmalıdır. Ne istediğini bilen, bunu başarmak için çalışmaya hazır olan ve çalışanlarına da aynı şeyi yapmaları için ilham veren bir kimlik sergilemelidir.

14. SABIR

Etkili liderler; hataların, yanlış iletişimlerin ve başarısızlıkların kaçınılmaz olduğunu bilirler. Liderlerin sabırlı olması ve bu zamanlarda rehberlik etmesi gerekir. Bunu kabul ederek, sorunları öngörebilir ve sorunu olabildiğince olumlu bir şekilde çözmek için çalışabilirler.

15. PROBLEM ÇÖZÜCÜ

Ekip üyelerinin problem çözme becerilerini geliştirmelerine, minimum kesintiyle barikatları geçip hareketlerini yeniden yönlendirebilmelerine izin verir. Bu sebeple iyi bir lider ; çalışanları için eğitimi bir öncelik haline getirerek, onların işlerini yapma becerilerini geliştirip, sorunların üstesinden gelmelerine olanak tanıyacak her türlü gelişim sürecini destekler ve yakından takip eder.

16. ESNEKLİK

Liderler ; kavrama hızı güçlü ve olumlu ya da olumsuz, öngördükleri zor koşullarda kendileri ve ekibi nasıl idare edeceklerini bilen kişilerdir . Bu yeti; aynı zamanda yeni süreçler yaratmak, yeni insanları işe almak veya statükoyu değiştirmek anlamına gelebilir. Esnek bir lider, sonuca odaklanır ve dikkat dağıtıcı, konudan uzaklaştıran potansiyel riskleri önler.

17. SAYGI

Etkili liderler ekiplerine saygılı davranırlar ve karşılığında saygı görürler. Geri bildirim değer verirler ve takım arkadaşlarının görüşlerini duymak isterler. Etkili liderler, çalışanlarını kararlar almaları ve uzmanlıklarını hedeflere ulaşmak için kullanmaları için yetkilendirerek saygılarını gösterirler. Saygı göstermek, kuruluşa değer ve bağlılık duygularını geliştirir.

18. ÖZ FARKINDALIK

Başarılı liderler, bir kuruluşa veya bir uzmanlık alanında belirli bir rol için gereken beceri ve bilgilerin farkındadırlar. Neyi, ne kadar bildikleri, her konuda uzman olamayacakları ve gerekli bilgiye sahip başkalarını ne zaman, hangi göreve getirebilecekleri konusunda uzmanlaşırlar. Öz farkındalığı olan bir lider, her şeyi bilmemenin normal olduğunu bilir ve gerektiğinde diğer konu uzmanlarına güvenir.

19. ŞEFFAFLIK

Açık ve dürüst olmak, çalışmayı daha verimli ve keyifli hale getirir. İyi liderler, kararlarının ve eylemlerinin hem ekipler hem de müşteriler için sonuçlarını göz önünde bulundurarak ,çalışanların da aynı şeyi yapması için bir rol modeli oluşturur. Gerektiğinde yardım isterler ve dürüst ve yapıcı geri bildirim sağlarlar. Bu da çalışanları aynı şeyi yapmaya teşvik eder.

20. GÜVEN

Liderlik delegasyon gerektirir. Liderler, kendilerine verilen görevi tamamlamak için ekiplerine güvendiğinde, olumlu moral ve karşılıklı saygıyı teşvik eder. Liderler, özellikle zor zamanlarda çalışanlara karşı dürüst olduklarında, iş arkadaşları da onlara güvenerek tüm organizasyonun dürüstlük içinde çalışmasını sağlar.

Görevleri devretmek, güveni göstermenin başka bir yoludur. Etkili bir lider, çalışanlarının yeteneklerine ve diğer görevleri üstlenebileceklerine inanır. Görevleri üstleneceklerine güvenmek, ekip performansı, büyüme ve üretkenlik için çok önemlidir.