



PROFESYONEL OLMAYAN BİR YÖNETİCİNİN ÖZELLİKLERİ

Sıradan bir ofis ortamı, çalışanlar arasında bir dostluk duygusunun gelişmesine yardımcı olabilir ve işyerinde olmayı daha keyifli hale getirerek daha az strese yol açabilir. Ancak sıradan konuşmalar ve davranışlar bazen yöneticilerin ekibinizin üretkenliğini ve refahını etkileyebilecek uygunsuz davranış ve yorumlarına yol açabilir. Yöneticinizin davranışı profesyonel değilse, durumu ele almanın bazı yolları vardır.

PROFESYONEL OLMAYAN YÖNETİCİ NEDİR?

Profesyonel olmayan bir yönetici, davranışları veya yorumları kuruluşlarının davranış kurallarına uymayan veya personeli, müşterileri veya genel olarak işi olumsuz etkileyen bir liderlik pozisyonundaki personeldir. Profesyonelce davranmak genellikle herkese saygılı davranmak, stresli durumları sakin, olumlu bir tavırla ele almak ve güvenilir olmak demektir. Profesyonel olmayan davranışlar şunları içerebilir:

Fazla bilgi paylaşımı : Profesyonel olmayan bir yönetici, kendi hayatları hakkında özel bilgileri paylaşabilir veya ailelerinin veya arkadaşlarının hayatlarında olup bitenler hakkında konuşabilir.

Başkaları hakkında dedikodu yapmak : Profesyonel olmayan davranış, diğer yöneticiler veya çalışanlar hakkında dedikoduları dinlemek ve söylentileri yaymak anlamına gelebilir.

Kişisel hayatlar hakkında soru sorma : Bir yönetici sizden veya iş arkadaşlarınızdan arkadaşlarınız, aileniz ve ofis dışındaki hayatınız hakkında ayrıntılı bilgi isteyebilir.

Kayırmacılık gösterme: Yöneticiler, belirli çalışanlara düzenli olarak çok aranan veya tercih edilen projeleri verebilir veya bazı personel üyelerine izin ve tatile için özel muamele sağlayabilir.

Personelle aşırı arkadaş canlısı olmak: Bazı profesyonel olmayan yöneticiler, ekiplerini uygun şekilde yönlendirmek yerine, onlarla çok fazla şaka yapabilir.

Uygunsuz şeyler söylemek: Profesyonel olmayan bir yönetici, uygunsuz veya müstehcen yorumlar yapabilir veya birinin görünüşünü eleştirebilir.

Küçük sorunlara aşırı tepki verme : Profesyonel olmayan yöneticiler bazen bir hataya aşırı tepki verirler veya bir sorunu abartabilirler.

Çalışanlarını sözlü olarak kötüye kullanma : Profesyonel olmayan bir yönetici, performanslarını aşırı derecede eleştirerek veya çalışanları toplum içinde eleştirerek ekiplerini kötüye kullanabilir.

Sorumluluk kabul etmeme : Yöneticiler eylemleri, fikirleri veya kararları için sorumluluk almayı reddedebilir ve bunun yerine suçu personeline yükleyebilirler.