



YÖNETİME HAZIR OLDUĞUNUZU NASIL GÖSTERİRSİNİZ?

Kariyerinizin bir noktasında, bir yönetim pozisyonuna geçmekle ilgilenebilirsiniz. Denetim rolünde başarılı olma yeteneğinizi göstermeye hazırlanırken, potansiyel kariyer ilerlemenizi belirlemek için şirketinizin yönetim yapısı hakkında bilgi edinmelisiniz. Bu yazıda, birçok şirket için temel yönetim düzeylerini ve yönetici olmaya hazır olduğunuzu nasıl gösterebileceğinizi açıklayacağız.

ÜÇ YÖNETİM SEVİYESİ NELERDİR?

Bir organizasyondaki yöneticilerin sınıflandırmalarını bilmek, kariyer hedeflerinizi net bir şekilde tanımlamanıza yardımcı olacaktır. Orta ve büyük kuruluşlar için üç düzey vardır:

ÜST DÜZEY YÖNETİM

Üst düzey yöneticilere yönetici veya üst düzey yönetim üyeleri de denir. Kuruluşu denetler ve tüm çalışanları etkileyen önemli kararlar alırlar. Genellikle günlük faaliyetler yerine genel hedeflere odaklanırlar. Bir şirkette herhangi bir önemli olumlu veya olumsuz değişiklik olduğunda, üst yönetim genellikle sorumluluk alır. Üst düzey yönetimin işletme adına genel halkla iletişim kurması da yaygındır.

ÜST DÜZEY YÖNETİMDEKİ ANA ROLLER ŞUNLARDIR:

İcra Kurulu Başkanı (CEO), bir şirketteki en üst düzey yöneticidir. Başkan, genel müdür veya yönetici olarak da adlandırılan CEO'nun rolü, bir organizasyonun büyüklüğüne ve belirli yapısına bağlıdır. Daha küçük şirketlerde CEO, şirketin kararlarının çoğuna dahil olur. Ancak daha büyük bir şirkette CEO, tüm organizasyonu etkileyen operasyonlara odaklanır.

Baş İşletme Görevlisi (COO) genellikle ikinci en üst düzey yöneticidir. Operasyonlardan sorumlu başkan yardımcısı veya operasyon direktörü olarak da bilinen bu kişilerin birincil rolü, şirketin günlük faaliyetlerini denetlemek ve CEO'nun planlarını uygulamaktır. Yeni ürün ve hizmetlerin oluşturulmasını ve pazarlanmasını denetlerler ve ayrıca şirket içi çalışan politikalarını uygularlar.

Finans Direktörü (CFO), şirketin finansmanını yöneten üst düzey yöneticidir. Bütçeler ve stratejilerden satın alma kararlarına kadar, şirketin finansmanı ile ilgili her şey CFO'nun sorumluluğundadır.

Pazarlama Őefi veya baş teknoloji sorumlusu gibi baŐka ũst d¼zey y¶netim pozisyonları da vardır. Genellikle t¼m organizasyonun bir b¶l¼m¼n¼ denetlerler. CEO, COO ve CFO genellikle Şirketin en ũst d¼zey y¶neticileridir.

ORTA D¼ZEY Y¶NETİM

Orta d¼zey y¶neticinin rol¼, ũst y¶netimin hedeflerini anlamak ve alt y¶netimin ve çalıŐanların politika ve stratejileri izlemesini sağlamaktır. Orta d¼zey y¶netim rollerindeki insanlar, iŐlerini etkin bir Şekilde yerine getirebilmek için birçok niteliğe ihtiyaç duyarlar. İyi bir orta d¼zey y¶netici, g¼nl¼k operasyonlarda yardımcı olacak teknik becerilere, çalışanları y¶nlendirmek ve motive etmek için iletişim becerilerine ve Şirketin uzun vadeli vizyonunu yorumlama yeteneğine sahip olmalıdır.

D¼Ő¼K SEVİYELİ Y¶NETİM

Alt d¼zey bir y¶netici, ũst y¶netimin kararlarını, stratejilerini ve politikalarını anlamalı ve çalıŐanlarının onları takip etmesini sağlamanın en iyi yollarını bulmalıdır. Ayrıca ekip ũyelerini dinler ve ũst y¶netime geri bildirimde bulunurlar. Olumlu liderlik nitelikleri sergileyen d¼Ő¼k seviyeli bir y¶neticinin orta y¶netime terfi etme Őansı daha y¼ksektir.

BİR Y¶NETİM POZİSYONUNA HAZIR OLDUğUNUZU NASIL G¶STERİRSİNİZ?

Őirketinizde bir y¶netim pozisyonunda baŐarıya ulaŐma yeteneğinizi g¶stermek için Őu ipuçlarını izleyin:

Őirketinizi araŐtırın. İŐletmenizle uyumlu y¶netim hedefleri geliŐtirmek için hedefleri hakkında daha fazla bilgi edinmeye çalıŐın. Bir trend belirlemek için misyon beyanını, geçmiŐini ve mevcut projelerinizi g¶zden geçirin. Farklı iŐlevler hakkında bilgi edinmek için diğer departmanlarla çalıŐma fırsatlarını bulun, b¶ylece kuruluŐunuzun daha eksiksiz bir g¶r¼n¼m¼ne sahip olursunuz. Őirketiniz hakkında olabildiğince çok Şey ¶ğrenmek, birçok ayarı nasıl y¶neteğeğinizi anlamanıza yardımcı olabilir.

Doğrudan amirinize haber verin. Mevcut y¶neticinize hedeflerinizden bahsedin. Hazır olduğunuza inanırlarsa, açık y¶netim pozisyonları bulabilir ve size iyi bir tavsiye verebilirler. Daha iyi bir çalışan olmak için geliŐtirebileceėiniz herhangi bir alan hakkında geri bildirimde bulunabilirler. Niteliklerinize uygun bir pozisyon olmasa bile, y¶neticiniz ilerlemeniz için potansiyel fırsatlar olduğunda sizi bilgilendirebilir.

Karar vericilerle aė. Doğrudan amiriniz en iyi savunucunuz olsa da terfi kararları veren ũst d¼zey y¶neticilerle tanışmak faydalı olabilir. Sizi Şirket içinde başarılı olmak için iyi bir konuma getiren kalıcı iliŐkiler geliŐtirmeye çalıŐın. İŐletmenizin Şirket pikniği veya tatil partileri gibi herhangi bir etkinliği varsa, karar vericilerle aė kurmak için bu fırsatları kullanın.

Liderlik becerileri geliŐtirin. Liderlik becerileri, etkili iletişim, motivasyon, g¼venilirlik ve eleŐtirel d¼Ő¼nmeyi içerebilir. Şirketinizin değer verdiği yumuŐak veya zor beceriler olup olmadığına bakın ve bunları geliŐtirmek için çaba g¶sterin. EleŐtirel d¼Ő¼nme becerileri gerektiren hızlı tempolu bir ortamda performans g¶stermeniz gerekebilir. İŐletmeniz, y¶neticilerin performansı izlemek için kullandığı ¶zel yazılımlara sahip olabilir ve bir y¶netim rol¼ne hazırlanmak için program hakkında daha fazla bilgi edinmek isteyebilirsiniz.

İlerlemenizi izleyin. Hemen bir y¶netim pozisyonu alamayabilirsiniz. Bazen uygun roller yoktur ve diğer zamanlarda daha etkili olmak için belirli bir beceriyi ¶ğrenmeniz gerekebilir. Bekleme s¼reniz varsa, bir iŐ arkadaŐı ve lider olarak geliŐme fırsatını yakalayabilirsiniz. Y¶neticinizden ve ekip ũyelerinizden yapıcı geri bildirim isteyin ve ilerlemenizi ¶l¼n.