Mariana Manzano Castillo

Catedrática - Coach - Facilitadora de Aprendizaje

Guatemala
Nacida: Enero 01 , Guatemala
Edad (aca 48) / (aca 1gual 1gual)
marianamanzanoc@gmail.com
www.marianamanzanoc.com

PERFIL

Apasionada en el diseño y la ejecución de programas de coaching empresarial y aprendizaje en espacios laborales, organizacionales y académicos con enfoque basado en el proceso de transformación y desarrollo del ser. Como Regulador en Procesos de Aprendizaje y Gestor Coach Ontológico, mi propósito es generar experiencias de aprendizaje en las cuales el ser humano sienta en sus propios tiempos y vida de acciones que hagan beneficio a mayor plano.

EXPERIENCIA LABORAL

Mar. 2019 Hasta la fecha **Directora Ejecutiva**
Guatemala
Guatemala consultoría, diseño de instrucción y especialización en la medida de cada organización

- **Gerente y Diseñar** Experiencias de aprendizaje que generan cambio en las comunidades participantes y contribuyen al logro de objetivos individuales y organizacionales.
- Diseñar experiencias basadas en los postulados del Coaching Ontológico, tanto en ambos empresarial como en el personal para que el participante pueda generar cambios en su vida y en su entorno, que le permitan alcanzar sus metas y cumplir con sus sueños.
- Diseñar experiencias de aprendizaje transformacional que contribuyen a desarrollo holísticamente y a ganarse de una nueva forma de hacer empresa, en personas a través de enseñanzas, evaluaciones de ganar y revisión de competencias.
- Diseñar y ejecutar procesos de aprendizaje y desarrollo de competencias evaluativas, cualitativas y cuantitativas, que se ajusten a la organización.

www.marianaconsulting.gt

Mar. 2018 Octubre 2018 Guatemala **Catedrática**
Guatemala
Universidad Mariano Gálvez

- **Facilitar los materiales:**
  - Fundamentos de Neuropsicología
  - Herramientas de Pensamiento
  - Coaching Ontológico
  - Coaching Ejecutivo
  - Estrategias de Aprendizaje
  - Coaching Educativo
  - Coaching educativo
  - Coaching Ejecutivo
  - Coaching Internacional
- **Diseñar** planes innovadores y amenizadas de instrucción con modelos de aprendizaje autodirigidos en la modalidad presencial y virtual.
- **Hacer seguimiento** a aprendizaje a través de lecturas, documentaros y ejercicios prácticos con relación a los cursos.
- **Diseñar** y ejecutar procesos de aprendizaje y desarrollo de competencias evaluativas, cualitativas y cuantitativas.

www.umg.gt

EXPERIENCIA LABORAL

Ahora Ahora **Mind Training - Diseño y Ejecución del Programa Cuando el Hilo se Hace Red**
Guatemala

- **Facilitación y desarrollo de contenido**
- **Módulo I:**
  - Creídos y pensamientos
  - Creídos Tiene jaimas faces: un
  - Pensamientos Tiene
  - Creídos tiene o creamos
- **Módulo II:**
  - Pensamientos, acciones y sentimientos.
  - Qué hacemos con nuestros pensamientos
  - Hacer poemas nuevo realizar
- **Módulo III:**
  - Cambiar pensamientos con emociones y acciones.
  - Ok y Información a la transformación
  - Ok y Información a la transformación
  - Ok y Información a la transformación
  - Hacer poemas nuevo realizar
- **Módulo IV:**
  - Cambiar pensamientos con emociones y acciones.
  - Ok y Información a la transformación
  - Ok y Información a la transformación
  - Hacer poemas nuevo realizar
- **Módulo V:**
  - Ok y Información a la transformación
  - Ok y Información a la transformación
  - Ok y Información a la transformación
  - Hacer poemas nuevo realizar