

TALLER MASTER DE PRUEBAS PSICOMÉTRICAS

APLICA, INTERPRETA Y EVALÚA CORRECTAMENTE
A TUS CANDIDATOS POTENCIALES

1. INTRODUCCIÓN A LAS PRUEBAS PSICOMÉTRICAS.
2. LA IMPORTANCIA DE LA EVALUACIÓN PSICOMÉTRICA.
3. QUE ES UNA BATERÍA PSICOMÉTRICA.
4. CLASIFICACIÓN DE LAS PRUEBAS PSICOMÉTRICAS
5. PRUEBAS PROYECTIVAS Y PSICOMÉTRICAS
6. PERFIL DE PUESTO.
7. CORRELACIÓN DE LOS PERFILES DE PUESTO CON LA EVALUACIÓN PSICOMÉTRICA.
8. COMPETENCIAS LABORALES VS PERFIL.
9. PRUEBAS DE INTELIGENCIA:
 - A. EL CONCEPTO DE LA EVALUACIÓN DE INTELIGENCIA
 - B. EL COEFICIENTE INTELECTUAL
 - C. TERMAN MERRIL
 - D. WONDERLIC
 - E. TEST DE MATRICES PROGRESIVAS DE RAVEN. ESCALA GENERAL
 - F. TEST DE DOMINÓS
10. PRUEBAS DE PERSONALIDAD
 - A. 16 FACTORES DE PERSONALIDAD
 - B. CUESTIONARIO DE LA PERSONALIDAD DE EYSENCK
 - C. PERFIL INVENTARIO DE LA PERSONALIDAD DE GORDON
11. PRUEBAS PROYECTIVAS
 - A. DIBUJO DE LA FIGURA HUMANA, TÉCNICA MACHOVER
 - B. PERSONA BAJO LA LLUVIA
 - C. FRASES INCOMPLETAS PARA USO EN LA INDUSTRIA
12. PRUEBAS DE COMPORTAMIENTO LABORAL
 - A. CLEAVER
 - B. INVENTARIO DE PERCEPCIÓN Y PREFERENCIAS DE KOSTICK
 - C. LIFO
13. PRUEBAS DE LIDERAZGO
 - A. TEST DE ADAPTABILIDAD SOCIAL DE MOSS
14. PRUEBAS DE HONESTIDAD
 - A. TEST DE VALORES E INTERESES DE ZAVIC
 - B. ESCALA DE VALORES DE ALLPORT
15. INTEGRACIÓN DE UN REPORTE PSICOMÉTRICO
16. PRESENTACIÓN DE CANDIDATO