

# TEMARIO 2024

## TALLER INTEGRAL DE NÓMINA

EL MEJOR Y MÁS COMPLETO DEL MERCADO

### MÓDULO I APLICACIÓN PRÁCTICA EN MATERIA LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL. (INCLUYE REFORMA LABORAL-IMSS 2024)

- ¿QUÉ ES Y CUANDO SE DA UNA RELACIÓN DE TRABAJO?
- DIFERENCIA ENTRE RELACIÓN DE TRABAJO Y RELACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES (HONORARIOS)
- ELEMENTOS DE LA RELACIÓN DE TRABAJO.
- CONTRATACIÓN.
- SOLICITUD DE EMPLEO Y CURRICULUM VITAE
- DOCUMENTOS QUE SE REQUIEREN PARA LA INTEGRACIÓN DEL EXPEDIENTE DEL TRABAJADOR
- DOCUMENTOS QUE EL PATRÓN TIENE OBLIGACIÓN DE CONSERVAR
- TIPS PARA MEJORAR EL RECLUTAMIENTO
- TIPOS DE CONTRATO:
- CONTRATO POR TIEMPO DETERMINADO
- CONTRATO POR OBRA DETERMINADA
- CONTRATO POR TIEMPO INDETERMINADO (PERMANENTE)
- CONTRATO DE PRUEBA
- CONTRATO DE CAPACITACIÓN INICIAL
- CONTRATO DE TEMPORADA
- CONTRATO COLECTIVO
- REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO, CONTENIDO E IMPORTANCIA
- ¿CONTRATOS DE PRUEBA?
- DURACIÓN DE LAS RELACIONES DE TRABAJO
- CONDICIONES DE TRABAJO
- JORNADAS DE TRABAJO, (DURACIÓN, MODALIDADES Y CONSECUENCIAS)
- DESCANSOS LEGALES Y TRATAMIENTO
- VACACIONES Y CONTROVERSIAS
- MANEJO DE LA PRIMA DOMINICAL
- SALARIO, NATURALEZA Y NORMAS PROTECTORAS
- CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO.
- TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL
- RENUNCIA, FINIQUITO, LIQUIDACIÓN (PRIMA DE ANTIGÜEDAD)
- RECOMENDACIONES DE CÓMO TERMINAR LA RELACIÓN DE TRABAJO
- **REFORMA LABORAL 2024 MODIFICACIONES E IMPLICACIONES.**
- IMPUESTO SOBRE NÓMINA DF (3%)
- APLICACIÓN PRÁCTICA EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL
- DISPOSICIONES GENERALES.
- REGÍMENES (OBLIGATORIO Y VOLUNTARIO)
- SUJETOS OBLIGADOS.
- ¿CUÁNDO SE INICIA LA RELACIÓN PATRONAL?
- OBLIGACIONES DE LOS PATRONES.
- FECHAS Y FORMAS DE PAGO.
- DETERMINACIÓN DEL SALARIO Y MODIFICACIÓN
- SALARIOS FIJOS
- SALARIOS MIXTOS
- SALARIOS VARIABLES
- IDSE
- SALARIO BASE DE COTIZACIÓN/ SALARIO DIARIO INTEGRADO
- DEFINICIÓN.
- TOPE O LIMITE DE COTIZACIÓN
- AUSENCIAS E INCAPACIDADES
- REGLA DE AUSENTISMOS
- TIPOS DE INCAPACIDADES Y MANEJO:
- INCAPACIDAD TEMPORAL
- INCAPACIDAD PERMANENTE PARCIAL
- INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL
- CONSERVACIÓN DE DERECHOS Y SEMANAS DE COTIZACIÓN. INTEGRACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACIÓN.
- INTEGRACIÓN CON PRESTACIONES DE LEY.
- MÉTODO ANUALIZADO
- MÉTODO POR "FACTOR DE INTEGRACIÓN"
- EJERCICIOS DE INTEGRACIÓN.
- INTEGRACIÓN DE VARIABLES AL SALARIO BASE DE COTIZACIÓN ART. 27.
- DESPENSA.
- ALIMENTACIÓN Y HABITACIÓN
- HORAS EXTRAS
- PREMIOS DE ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD
- FONDO DE AHORRO
- TRATAMIENTO ESPECIAL DE PRESTACIONES
- RETENCIÓN, DETERMINACIÓN Y ENTERO DE CUOTAS OBRERO PATRONALES AL IMSS E INFONAVIT
- ENFERMEDADES Y MATERNIDAD
- INVALIDEZ Y VIDA
- GUARDERÍAS Y PRESTACIONES SOCIALES
- RETIRO, CESANTÍA EN EDAD AVANZADA Y VEJEZ
- RIESGOS DE TRABAJO
- INFONAVIT
- PRACTICA INTEGRAL



**GIDEF**

Capacitación y Consultoría GIDEF, S.C.

# TEMARIO 2024

## TALLER INTEGRAL DE NÓMINA

EL MEJOR Y MÁS COMPLETO DEL MERCADO

### MÓDULO II

#### TRATAMIENTO FISCAL DE SUELDOS, SALARIOS Y PRESTACIONES

##### MODIFICACIONES FISCALES 2024

##### ESQUEMA GENERAL DE LOS INGRESOS DE LAS PERSONAS FÍSICAS (REFORMA FISCAL LEY ISR)

- QUIÉNES TRIBUTAN EN ESTE RÉGIMEN (SUJETO Y OBJETO)
- INGRESOS POR SALARIOS Y EN GENERAL POR LA PRESTACIÓN DE UN SERVICIO PERSONAL SUBORDINADO.
- ASIMILADOS A SALARIOS Y NUEVA ESTRUCTURA EN LOS COMPROBANTES Y/O CONSTANCIAS DE PAGO ; Y LAS IMPLICACIONES DE CONTENER REQUISITOS FISCALES
- OBLIGACIONES DEL RÉGIMEN DE SUELDOS Y SALARIOS
- OBLIGACIONES DE LOS PATRONES
- MECÁNICA VIGENTE PARA LA DETERMINACIÓN DE ISR.
- TABLAS Y TARIFAS PARA EL CÁLCULO DE ISR NUEVOS ARTÍCULOS Y EL AUMENTO EN LOS NIVELES DE INGRESOS Y TASAS;
  - PTU
- DETERMINACIÓN DEL SUBSIDIO AL EMPLEO ANÁLISIS Y REQUISITOS PARA SU ACREDITAMIENTO
- EXENCIONES GENERALES DE LAS PERSONAS FÍSICAS
- PREVISIÓN SOCIAL (NUEVOS REQUISITOS DERIVADOS DE LA PUBLICACIÓN DE LA NUEVA LEY DE PENSIONES)
- DETERMINACIÓN DE LA PARTE EXENTA Y GRAVADA DE LOS INGRESOS.
- OBLIGACIONES EN MATERIA SALARIAL
- REQUISITOS PARA LAS DEDUCCIONES DE ISR
- ¿LOS SALARIOS EXENTOS PARA PERSONAS FÍSICAS Y NO DEDUCIBLES PARA MORALES? LIMITE EN LA DEDUCCIÓN DE PRESTACIONES EXENTAS
  - DEDUCCIONES PERSONALES PARA TRABAJADORES, ¿OPCIÓN EN LUGAR DE PRESTACIÓN?
  - ○ INCORPORACIÓN DE MONEDEROS ELECTRÓNICOS OBLIGATORIOS A NOMBRE DEL TRABAJADOR



**GIDEF**

Capacitación y Consultoría GIDEF, S.C.

[www.capacitaciongidef.com](http://www.capacitaciongidef.com)

# TEMARIO 2024

## TALLER INTEGRAL DE NÓMINA

EL MEJOR Y MÁS COMPLETO DEL MERCADO

### MÓDULO III

#### INTEGRACIÓN DE LA NÓMINA EN ASPEL NOI 10.0

- • INSTALACIÓN DE LA BASE DE DATOS
- • PARÁMETROS DEL SISTEMA
- • PARÁMETROS DE LA NÓMINA
- • PERIODICIDAD DE LA NÓMINA
- • TABLAS DEL ISR
- • TABLAS DE VACACIONES
- • TABLAS DEL SDI
- • TABLAS DEL IMSS
- • PUESTOS
- • DEPARTAMENTOS
- • CATÁLOGO DE TRABAJADORES
- • HORAS EXTRA
- • VACACIONES
- • FALTAS
- • TIPOS DE FALTAS
- • INCAPACIDADES
- • INCIDENCIAS GENERALES
- • PERCEPCIONES Y DEDUCCIONES
- • FORMULAR PERCEPCIONES
- • MOVIMIENTOS A LA NÓMINA
- • POR TRABAJADOR
- • DE FORMA GENERAL
- • RECIBOS DE NÓMINA
- • TIMBRADO DE RECIBOS ELECTRONICAMENTE
- • MODIFICACION EN LOS CFDÍ
- • PAGO DE NÓMINA
- • CREACIÓN DEL SIGUIENTE PERIODO
- • INCREMENTO SALARIAL
- • FINIQUITO Y LIQUIDACIÓN, PRIMA DE
- ANTIGÜEDAD.
- • SUA (SISTEMA ÚNICO DE

AUTODETERMINACIÓN)



**GIDEF**

Capacitación y Consultoría GIDEF, S.C.

[www.capacitaciongidef.com](http://www.capacitaciongidef.com)