



Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos



1973-2023





**Cincuenta Aniversario de la
Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos
(1973-2023)**

Coordinador de Investigación

Genaro Leal Cavazos

Asistentes de Investigación

Juan Ramón Garza Guajardo

Jose Luis Elizondo Treviño

Jorge Manuel Macías Rodríguez

Cincuenta Aniversario de la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos
(1973-2023)

© FEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE SINDICATOS AUTÓNOMOS

Todos los registros en trámite

Reservados todos los derechos conforme a la ley.

Prohibida la reproducción total y parcial de este texto sin previa
autorización por escrito del editor

Impreso en Monterrey, México

Printed in Monterrey, Mexico

CONTENIDO

Prólogo

Presentación

Introducción

Capítulo 1. Antecedentes Históricos.

Capítulo 2. Creación de la FTSA 1973, como Parte Integral del Proceso de Consolidación del Sindicalismo Autónomo.

Capítulo 3. Reseña Histórica de las Actividades a lo Largo de Cincuenta Años.

Capítulo 4. Coordinadores Nacionales, Piezas Clave del Sindicalismo Autónomo.

Capítulo 5. ExSecretarios Generales, “Memoria Viva” de la FTSA.

Capítulo 6. Administración Actual. Una Mirada al Siglo XXI.

Testimonios

PRÓLOGO



Como Secretario del Trabajo y Previsión Social del Gobierno de México, es para mí un honor poder encabezar una de las instituciones que ha auspiciado la mayor revolución en el mundo del trabajo que se haya acontecido en nuestra nación en las últimas décadas. La política laboral del Presidente Andrés Manuel López Obrador ha significado un aumento sin precedentes en los ingresos y promoción y defensa de los derechos de las y los trabajadores del país. En esta ocasión, escribo en el marco

del quincuagésimo aniversario de la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos (FTSA).

A lo largo de estas páginas, se despliega una historia digna de ser contada, con sacrificios y triunfos que ha moldeado el camino de esta organización sindical. Desde su fundación hace cinco décadas, la FTSA ha sido una voz importante en la defensa de los derechos laborales y la justicia social, que ha respetado la conformación de cada sindicato que forma parte de ella, en favor del sindicalismo autónomo. Su presencia se extiende a todo el territorio nacional, donde sus sindicatos han contribuido a la construcción de una sociedad más equitativa y solidaria.

Este libro es una amalgama de las historias personales de las y los trabajadores y de la historia colectiva, que se cuenta a través de los sindicatos que conforman la Federación.

A la par, es un reconocimiento a la labor incansable de todos aquellos que han trabajado en la construcción y el fortalecimiento de esta organización, desde los fundadores y los dirigentes sindicales, hasta los miembros activos de cada uno de los sindicatos afiliados, su dedicación y compromiso han sido fundamentales.

Al recorrer estas páginas, nos adentramos en la narración de los desafíos y los logros que han dado forma a Federación, los cuales forman parte de la historia laboral de nuestro país.

Deseamos que este libro sea testigo de la dedicación de todos aquellos que han formado parte de la FTSA y que sus páginas sirvan para que futuras generaciones de trabajadores continúen por la senda del sindicalismo autónomo, la justicia social y la dignidad laboral.

Este libro es un llamado a la acción para seguir construyendo un mundo laboral más humano, justo y benéfico para las y los trabajadores de México.

Mtro. Marath Baruch Bolaños López
Secretario del Trabajo y Previsión Social

PRESENTACIÓN



Agradezco la oportunidad que me brindan para presentar este libro conmemorativo en ocasión del quincuagésimo aniversario de la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos. Durante medio siglo, la FTSA ha sido un pilar fundamental en la lucha por los derechos laborales y el bienestar de los trabajadores afiliados a esta gran organización sindical en todos los estados de nuestro país.

Desde su constitución el 3 de octubre del año 1973, la FTSA ha desempeñado un papel crucial en la defensa y promoción de los derechos de los trabajadores en diversos sectores económicos de Nuevo León y de México. Sus logros y contribuciones han sido innumerables, y a lo largo de estas páginas, nos embarcaremos en un recorrido histórico para conmemorar y rendir homenaje a su valiosa labor.

Este libro no solo es un testimonio de los 50 años de vida institucional de la FTSA, sino también una ventana que nos permite apreciar la dedicación, el esfuerzo y el compromiso de todos aquellos que han formado parte de esta gran familia sindical. Desde los líderes visionarios que dieron los primeros pasos en la creación de esta Federación hasta los dirigentes que la han liderado y luchado incansablemente por sus derechos, cada persona que ha contribuido al éxito de la FTSA merece nuestro reconocimiento y gratitud.

A lo largo de estas páginas, descubriremos los hitos más significativos en la historia de esta organización sindical, los desafíos superados, las batallas ganadas y las metas alcanzadas.

También seremos testigos de las iniciativas y programas impulsados por la FTSA para fortalecer la formación y capacitación de los trabajadores, así como su participación activa en la toma de decisiones que afectan su bienestar. La FTSA ha sido una voz firme en la defensa de la justicia social y la dignidad de los trabajadores autónomos, y este libro es un tributo a ese legado.

Esperamos que este libro conmemorativo sea un tributo digno a los 50 años de vida institucional de la FTSA y que inspire a las generaciones futuras a continuar luchando por la justicia y la dignidad de los trabajadores. La historia de la FTSA es un recordatorio constante de que, juntos, podemos lograr un mundo laboral más equitativo y justo.

Mtro. Federico Rojas Veloquio
Secretario del Trabajo

INTRODUCCIÓN



La historia del movimiento obrero en México y en Nuevo León no puede entenderse sin la gesta del sindicalismo autónomo que inició con la huelga de los trabajadores de la empresa Vidriera Monterrey en 1936, movimiento de repercusión nacional, ya que para su solución fue necesaria la presencia del entonces presidente de México, el general Lázaro Cárdenas, dando origen a un modelo sindical nuevo. El sindicalismo autónomo, auténtico y progresista que lucha por las causas más legítimas y la representatividad de cada uno de

sus sindicatos.

El insipiente sindicalismo autónomo fue con el tiempo tomando forma con la incorporación de sindicatos que veían en esta ideología la mejor vía para lograr mejoras para sus agremiados. Así, al paso de los años las agrupaciones autónomas se fueron consolidando hasta lograr posteriormente la fundación de la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos, el 3 de octubre del año 1973, fecha en que se firmó el Acta Constitutiva.

Este 2023 se cumplen los primeros 50 años de existencia de esta federación sindical, la cual cuenta ya con alrededor de 90,000 agremiados en 130 sindicatos que tienen presencia en todas las entidades federativas.

Siete años atrás, nuestra Federación publicó el libro “80 Años del Sindicalismo Autónomo en México 1936 – 2016” con el cual se rindió un justo homenaje a los precursores del

movimiento sindical autónomo en el país: Don Evaristo Rodríguez García, Don Lino Ibarra Gaytán, Don Salomón Sepúlveda Peinado y Don Exiquio Palomo Rodríguez a quienes les tocó vivir una época de turbulencias políticas y sindicales durante la época cardenista, pero con valor y una visión de futuro, supieron tomar el camino correcto para bien de los trabajadores de aquella época.

El modelo sindical desarrollado por la Federación ha sido fundamental en el equilibrio de las relaciones obrero – patronales en el sector industrial del país, no sólo por la lucha de los intereses laborales de sus agremiados, sino también por la contribución responsable que esta organización ha impulsado para construir y consolidar la paz laboral en sus centros de trabajo, a través del dialogo y la participación proactiva en la suma de esfuerzos para la promoción de la unidad, así como en la preservación y desarrollo de las plantas productivas, siguiendo los principios rectores que nos legaron los fundadores.

En este libro se continúa la historia del sindicalismo autónomo en México hasta llegar a nuestros días y se recaba la historia oral de los protagonistas de la historia de la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos, quienes dan testimonio de los inicios de esta organización, de los conflictos laborales que les tocó vivir, y de cómo las condiciones de trabajo fueron mejorando a lo largo de su vida productiva.

Hacen referencia en sus entrevistas, de las inquietudes que tenían al ingresar a trabajar en las empresas con las que tiene firmados contratos colectivos de trabajo la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos y de cómo se fueron interesando, poco a poco, y en algunos casos de manera casi inmediata, en las tareas de la representación de los intereses de las y los trabajadores, para con el tiempo, destacar en algún sindicato nacional y de ahí pasar al Comité Ejecutivo Nacional de nuestra Federación, o a la Coordinación Nacional.

Sus vivencias reflejadas en este libro nos ayudan a comprender cada década en la vida de esta federación de sindicatos y el papel fundamental de los trabajadores en la

consolidación y fortalecimiento de esta organización sindical, cuyos cimientos se han sostenido gracias a la unidad, la solidaridad y la perseverancia de todos los que han participado.

Este libro no solo es un tributo a la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos y a sus protagonistas, sino también una invitación a reflexionar sobre la importancia del sindicalismo autónomo en la construcción de sociedades más justas y equitativas. Es un llamado a seguir adelante, con la certeza de que aún quedan retos por enfrentar y victorias por alcanzar.

La Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos seguirá siendo un faro que guíe el camino de las y los trabajadores hacia un futuro más prometedor, donde sus derechos sean respetados, se valoren sus contribuciones y se garantice su bienestar.

A lo largo de estas páginas, encontraremos la narración de una historia que no sólo nos pertenece, sino que es el reflejo de una comunidad unida en el propósito de construir un mundo laboral más humano y justo.

Con profundo respeto y gratitud hacia quienes han hecho posible esta historia, y con la mirada puesta en el horizonte que aún nos aguarda, seguiremos trabajando con la certeza de que el legado de la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos trascenderá el tiempo y seguirá siendo una guía para las futuras generaciones de trabajadores que anhelan un México más equitativo y solidario; y sobre todo, un mundo laboral que impulse y promueva una justicia social auténtica.

Lic. Genaro Leal Cavazos
Coordinador Nacional

Capítulo 1.

Antecedentes Históricos.

El origen del sindicalismo autónomo se remonta a mediados de la década de los treinta del siglo pasado, cuando en la empresa Vidriera Monterrey coexistían en su interior dos agrupaciones de trabajadores enfrentadas por su representación legal. Uno de ellos gozaba del reconocimiento de los patrones: el Sindicato Rojo Independiente y su rival, el Sindicato General de Trabajadores de Vidriera Monterrey, contrario al interés empresarial.

El Sindicato General de Trabajadores emplazó a huelga y el Sindicato Rojo se opuso, con el argumento de contar con la mayoría de los trabajadores y ser los poseedores de la titularidad del contrato colectivo. Se procedió a un recuento y el resultado fue favorable al sindicato promotor del movimiento huelguista.



Como se esperaba, para algunos trabajadores no fue del agrado el resultado. Esto provocó que un grupo de ellos decidiera formar una nueva organización sindical que reflejara el verdadero sentir y los intereses genuinos de los trabajadores. Es así que en 1936 surgió el Sindicato de Trabajadores Vidriera,

cambiando su denominación para el año siguiente, al Sindicato de Trabajadores de la

Industria del Vidrio y Conexas; se autodenominaron autónomos, con la consigna que no eran ni rojos ni blancos. En el año 1938 fue instituida la segunda formación autónoma: el Sindicato Único de Trabajadores de Troqueles y Esmaltes, influenciados por el ejemplo del Sindicato de Trabajadores de la Industria del Vidrio y Conexas.

Los dos primeros sindicatos autónomos tuvieron que sortear múltiples obstáculos y dificultades que les fueron creadas por las organizaciones sindicales que no eran afines a los postulados que les dieron origen, desmarcándose del denominado sindicalismo “rojo” y “blanco” para perfilarse como una nueva opción y modelo de organización que acometía contra el complejo modelo sindical imperante en esa época.

En la década de los cuarenta se afiliaron al sindicalismo autónomo, los trabajadores de la empresa Fabricación de Máquinas, S. A., y el de Fábricas y Maquinarias FAMA, en 1943. En 1947 se fundó el Sindicato de Trabajadores de Celulosa y Derivados (CYDSA). Para los cincuenta el sindicalismo autónomo había alcanzado su madurez, era una hermandad que reunía a los siguientes sindicatos: de Trabajadores de la Industria del Vidrio y Conexas (conformado en las empresas de Vidrio Plano, Vidriera Monterrey, Cristalería y Vidrios y Cristales), Troqueles y Esmaltes, Celulosa y Derivados, Fabricación de Maquinarias, Keramos, Talleres Industriales, Productos Edna y Fundación Anáhuac; cuyos líderes realizaban periódicas reuniones de trabajo; tenían su sede en los Salones Treviño, localizados por la calle Villagrán 620 norte en el centro de Monterrey. Posteriormente, se trasladaron al domicilio ubicado en la calle de Ruiz Cortínez al norponiente de Monterrey, en la casa con el número 2708. Conforme las expectativas del organismo laboral crecían, buscaban locales más adecuados, por lo que nuevamente se cambiaron a la calle de Washington 420 poniente.

Capítulo 2.

Creación de la FTSA 1973, como Parte Integral del Proceso de Consolidación del Sindicalismo Autónomo.

A finales de la década de los sesenta Monterrey llegaba al millón de habitantes y se encontraba en la tercera era de industrialización, la cual dio inicio a finales del siglo XIX. La mayoría de las industrias se concentraban en los municipios de San Nicolás de los Garza y Monterrey, convirtiendo al estado en uno de los más importantes centros empresariales en toda la república.

En el ámbito laboral crecían los conflictos y las inconformidades, había importantes movimientos sociales y políticos. En las organizaciones sindicales eran frecuentes los emplazamientos huelguísticos y el paro laboral en decenas de empresas. En un ambiente de crisis social, los sindicatos autónomos actuaban al contrario de estos movimientos que causaban fricciones en las relaciones obrero-patronales de la época.

Es por ello que, en la búsqueda de consolidar el sindicalismo autónomo, reunidos en la sede histórica del movimiento sindical autónomo, en los Salones Treviño, se tomó la decisión de firmar el Acta Constitutiva de la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos, registrándola el 3 de octubre 1973 en el Departamento de Registros y Asociaciones de las oficinas de la Secretaría del Trabajo y de Previsión Social.

Para esto adjuntaron a la petición copia del Acta Constitutiva de la Federación; copia del Acta de la Asamblea que aprobó la Declaración de Principios y los Estatutos de la organización; así como la elección del Comité Ejecutivo; el padrón con la denominación y domicilio de los sindicatos integrantes de la Federación y de las empresas en los que prestaban sus servicios las organizaciones sindicales; los estatutos y certificaciones expedidas por la Junta Local de Conciliación y Arbitraje, donde se acreditó a los sindicatos, integrantes de la Federación y a los Comités Ejecutivos legítimamente constituidos. La solicitud fue suscrita en México, D.F., el 3 de diciembre de 1973, con el emblema de la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos: “Por una Justicia Social Auténtica.”



De esta forma cuatro décadas después de la constitución del movimiento sindical autónomo, a partir de 1973, con el carácter de organismo federado, iniciaría su proyección a nivel nacional, una vez consolidado como un modelo alternativo en el concierto de las organizaciones obreras en México. Para ello, inició un proceso de afiliación de los sindicatos autónomos dispersos en el país; promovió el cambio de la estructura jurídica de los sindicatos miembros, creó nuevas formas y estrategias sindicales para integrar sindicatos nacionales de industria y sindicatos industriales.

Los sindicatos que formaron la Federación estaban integrados de la siguiente manera:

1. Sindicato de Trabajadores de Celulosa y Derivados

Raymundo Hernández M.	Secretario General
Domingo Rincón Ferman	Secretario de Trabajo
Rosendo Valdés R.	Secretario de Interior y Exterior
Evaristo Rodríguez García	

2. Sindicato Único de Trabajadores de Fibras Químicas

Rogelio Mayorga A.	Secretario General
Napoleón Hernández O.	Secretario de Trabajo
José Martínez B.	Secretario de Actas
Encarnación Espinoza García	

3. Sindicato de Trabajadores de Quimobásicos

Jesús Calderón C.	Secretario General
Santiago Valdés P.	Secretario de Trabajo

4. Sindicato de Obreros y Obreras de Reyprint

José Guerrero B.	Secretario General
Toribio Pastrana S.	Secretario de Conflictos

5. Sindicato de Trabajadores de la Manufacturera Monrey

María Parra	Secretaria General
Apolonia Juárez	Secretaria de Conflictos
Hortensia Castillo	
Pilar Silva E.	

6. Sindicato de Trabajadores de Talleres América

Mario S. García R.	Secretario General
Servando Medina G.	Secretario de Trabajo y Conflictos

7. Sindicato Único de Trabajadores de Productos de Concreto

Artemio Rodríguez G.

Secretario General

José Melesio Ruiz

Secretario de Trabajo y Conflictos

Vicente Aguilar M.

8. Sindicato Único de Trabajadores de la Fábrica Lux, S. A.

Rolando Treviño E.

Secretario General

Joaquín Salazar C.

Secretario de Trabajo y Conflictos



El primer Comité Ejecutivo de la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos, fue electo en la Asamblea Electoral del 27 noviembre de 1973 y allí fueron aprobados los estatutos.

El Comité quedó integrado de la siguiente manera:

Evaristo Rodríguez García	Secretario General
Raymundo Hernández	Suplente
Domingo Rincón Ferman	Secretario de Trabajo y Conflictos
Jesús Calderón	Suplente
Artemio Rodríguez	Secretario de Organización y Propaganda
Vicente Aguilar M.	Suplente
Encarnación Espinosa García	Secretario de Previsión y Seguridad Social
Joel Martínez B.	Suplente
José Guerrero	Secretario Tesorero
Santiago Pérez	Suplente
Rolando Treviño	Secretario de Deportes
Joaquín Salazar	Suplente
Rogelio Mayorga	Secretario de Actas y Acuerdos
Mario S. García	Suplente
Hortensia Castillo E.	Secretaria de Acción Femenil
Pilar Silva	Suplente

Las funciones del Comité Ejecutivo Nacional están determinadas en el Estatuto que rige la vida interna de la Federación, así como las facultades y obligaciones de cada uno de los titulares de las Secretarías que integran a la dirección de la FTSA.

Existe otro cargo muy importante en la organización que es el de Coordinador Nacional, las funciones las decide la Asamblea Nacional de la FTSA y son fundamentalmente de carácter administrativo. El Coordinador funge a la vez como Apoderado Jurídico General de la Federación y representa a la misma ante las empresas y, las autoridades estatales y federales.

Capítulo 3.

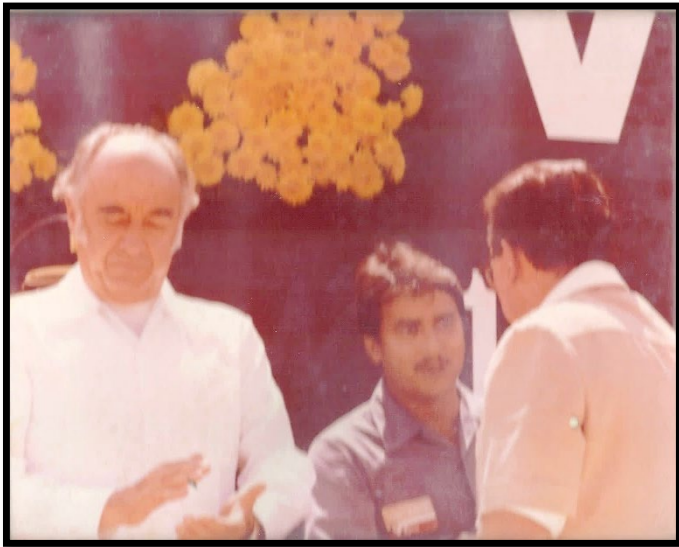
Reseña Histórica de las Actividades a lo Largo de Cincuenta Años.

Constituido el primer Comité Ejecutivo Nacional de la Federación, la tarea primordial fue aglutinar a las organizaciones sindicales renuentes a incorporarse al nuevo organismo, quienes tenían temor a perder la autonomía y dejar en riesgo los beneficios sociales alcanzados. Fue una ardua tarea de los primeros comités convencer a los reticentes de la importancia de pertenecer a una organización federada que les daría identidad, los haría menos vulnerables y ganarían respetabilidad ante las autoridades laborales, los organismos empresariales y las federaciones de trabajadores contrarias al espíritu y principios del sindicalismo autónomo.

Meses antes de la conformación de la Federación y cuando se estaban estructurando las bases de cómo se iba a conformar, el entonces Presidente de México, Lic. Luis Echeverría Álvarez, visitó Nuevo León en junio de 1973, llevando a cabo un intenso programa de trabajo. Durante su estancia en la ciudad, asistió a una empresa distintiva, Fábrica de Máquinas, S.A. (FAMA); donde se entrevistó con trabajadores y directivos de esta compañía; para constatar el clima laboral que subsistía y la sinergia creada en las relaciones obrero-patronales. En el complejo industrial laboraban más de 20 mil trabajadores. En esa visita, Echeverría Álvarez, conocería los planes de la industria



regiomontana para aprovechar los yacimientos de sílice, materia prima del vidrio, en el Istmo de Tehuantepec, Oaxaca.



Fueron años difíciles donde se tuvo que afrontar a otras organizaciones sindicales que buscaban el contrato colectivo de las empresas afiliadas, pero a pesar de estos conflictos, la Federación fue logrando su reconocimiento dentro de los movimientos sindicales y esto se palpó en la visita que realizó a la ciudad de Monterrey el 14 de mayo de 1982, el entonces Presidente de la República, José López Portillo, quien inauguró las plantas de Vidrio Flotado y Vitro Flex en el municipio de García, Nuevo León,

convirtiéndose la primera, en una de las seis más grandes en el mundo en su género. En estas dos nuevas empresas los agremiados sindicales se incorporarían a la FTSA acrecentando el número de sindicatos adheridos.

Posteriormente, el Presidente de la República en esa época, Miguel de la Madrid Hurtado, realizó, en septiembre de 1982, una visita a la empresa Fabricación de Máquinas, S. A. (FAMA), para inaugurar la etapa de modernización tecnológica que en síntesis, representaba un cambio



profundo en el concepto de empresas de bienes de capital, como fabricante de máquinas, equipos y partes, a una empresa orientada tecnológicamente al diseño de medios de producción, para hacer más productivos a los fabricantes nacionales e internacionales de bienes de consumo.

En el décimo aniversario de la Federación, en el mes octubre de 1983, se fijó su sede oficial en el actual edificio, ubicado en las calles de Amado Nervo y Ruperto Martínez, con número 130 norte. El inmueble con oficinas amplias y funcionales, instalaciones recreativas, salas de capacitación, biblioteca y un cómodo auditorio con capacidad para 1,600 personas, es un reflejo fiel del desarrollo firme y sostenido de la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos, como un modelo de organización gremial en el movimiento sindical mexicano.



La capacitación sindical es fundamental en la formación integral de los agremiados a la FTSA, es por eso que al quedar establecido el nuevo recinto de la Federación se creó el Instituto de Capacitación Sindical (INCASIN) que se encargaría de organizar periódicamente programas, cursos, seminarios y talleres. En estos programas los agremiados



pueden integrarse para lograr un mejor desempeño, que les será de utilidad en su vida personal, laboral y sindical.



Pero además de la capacitación, también se organizan otras actividades que son de importancia para los trabajadores y sus familias, como es la promoción y el impulso a la sana convivencia a través de los programas deportivos para la reactivación física, lo que además les ayuda para adquirir hábitos saludables.

El incremento de nuevos sindicatos era uno de los puntos importantes de la

Federación para consolidar más la organización. De esta forma, en los siguientes años se incorporaría la empresa “Supermatic” del Grupo Troqueles y Esmaltes en 1985, cuya inauguración fue presidida por el entonces Presidente Miguel de la Madrid. Supermatic tuvo su origen gracias a la inversión de 9 mil millones de pesos, con el objetivo de producir diariamente mil cien refrigeradores. Con esta planta se generaron 700 empleos directos.

El 6 de diciembre de 1991, el presidente de la República Carlos Salinas de Gortari, con profundas



raíces familiares en el pintoresco municipio de Agualeguas, Nuevo León, inauguró el Museo del Vidrio, cuyo propósito es el de preservar, conservar y difundir el patrimonio nacional en vidrio. El edificio que ocupa este recinto histórico – cultural, fue la sede de las primeras oficinas de Vidriera Monterrey, en 1909. Para 1991, en las empresas de VITRO, laboraban 45 mil personas de distintas nacionalidades, con una acentuada orientación a la globalización.

En 1997, fueron inauguradas por el entonces presidente Ernesto Zedillo Ponce de León dos nuevas empresas; el Centro Industrial Acros – Whirlpool, filial del Grupo VITRO y Magnekon, filial del Grupo AXA (hoy Grupo Xignux); la primera es productora de refrigeradores compactos para exportación en la que se invirtieron 55 millones de dólares. En este proyecto se crearon 500 nuevos empleos, para sumar un total de 3 mil 40 operarios. Esa factoría era la tercera línea de producción que entraba en operaciones en el Centro Industrial Acros – Whirlpool, en Apodaca, Nuevo León. La segunda planta produciría alambre magnético, con una inversión de 50 millones de dólares, generando 130 empleos, a pesar de contar con toda la cadena productiva automatizada.



El buen desempeño de los sindicatos afiliados a la Federación y que se rigen por la filosofía del sindicalismo autónomo, lograría reconocimientos importantes por su calidad en el aspecto laboral. Así, en 1995 la empresa Vitro Fibras del Grupo VITRO recibió el “Premio Nacional de Calidad”; premio que volvería a ganar otra de las empresas del

grupo, en esta ocasión sería Vitro Flex. Este reconocimiento a los trabajadores del sindicalismo autónomo fue por estar altamente capacitados y especializados, también recibió el “Premio Nacional de Calidad 1998” el grupo CYDSA por su empresa Industria Química del Istmo (IQUISA), constituida en el complejo industrial Pajaritos en Coatzacoalcos, Veracruz. Estos reconocimientos fueron entregados por el presidente Ernesto Zedillo Ponce de León.



En 2006, el Presidente de la República, Vicente Fox Quezada, entregó reconocimientos a empresas no contaminantes; entre las factorías destacadas obtuvieron esa distinción: Prolec GE, dedicada a la fabricación de transformadores eléctricos de distribución y potencia; y Celeco, productora de aisladores de cerámica

eléctrica, plantas pertenecientes a una de las siete divisiones del Grupo AXA.

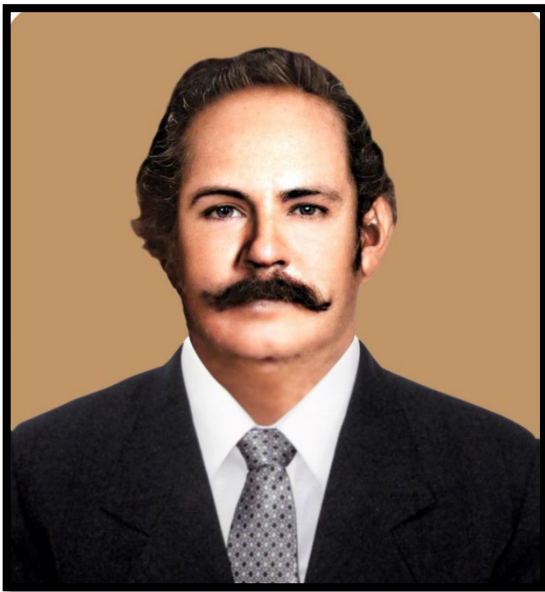
El 18 de febrero de 2009, el primer mandatario Felipe Calderón Hinojosa, inauguró la planta de la chocolatera Hershey’s, una de las más grandes empresas dulceras en el mundo, y la segunda más grande de esta compañía a nivel Internacional. Con este hecho se incorporaría a la Federación, su sindicato con sus más de mil 800 trabajadores.



Capítulo 4.

Coordinadores Nacionales, Piezas Clave del Sindicalismo Autónomo.

Lic. Víctor Manuel González González (1973-1988)



Con más de veinte años de experiencia en el ámbito sindical el Lic. Víctor Manuel González llegó, a inicios de la década de los setenta, al sindicato autónomo de Celulosa y Derivados para encargarse de los asuntos jurídicos del gremio. Procuró, junto con otros líderes autónomos como don Evaristo Rodríguez y Domingo Rincón, la compleja tarea de aglutinar a las organizaciones sindicales con la misma ideología, ya que tenían el temor a perder la autonomía y estar en riesgo de ser absorbidos por otros grupos sindicales más poderosos.

Fue una ardua lucha, con mucha incertidumbre, la de tratar de convencer a otras agrupaciones de la importancia de pertenecer a una organización federada que les daría identidad, los haría menos vulnerables y les daría respetabilidad ante las autoridades laborales, los organismos empresariales y las federaciones de trabajadores contrarias al espíritu y principios del sindicalismo autónomo. El objetivo sería alcanzado en octubre de 1973 al quedar constituida la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos (FTSA), con la integración de ocho sindicatos.

La recién creada Federación requería de un coordinador con experiencia, para salvaguardar los intereses propios de los sindicatos autónomos adheridos, por lo cual recurrieron al Lic. Víctor Manuel González para ocupar el cargo de Coordinador Nacional, pues contaba con la experiencia suficiente. De esta forma el Lic. Víctor Manuel pasó a la historia como el primer Coordinador Nacional.

El Coordinador funge a la vez como Apoderado Jurídico General de la Federación y representa a la misma ante las empresas y las autoridades estatales y federales. En su período al frente de la Federación se dieron los primeros pasos para buscar la adhesión de nuevos sindicatos que fueran afines a la ideología del sindicalismo autónomo. Como Federación de nueva creación, los sindicatos adheridos fueron asediados por las confederaciones más poderosas que buscaban quedarse con el contrato colectivo de la empresa. El Lic. Víctor Manuel siempre estuvo atento a defender y apoyar a los sindicatos asociados, llegando en algunas ocasiones a sufrir agresiones físicas contra su persona, al igual que otros compañeros.

Con paso firme fue consolidando la Federación contando siempre con el apoyo de los líderes sindicales y logrando la incorporación de nuevas agrupaciones sindicales.

Después de quince años al frente de la Coordinación Nacional, el Lic. Víctor Manuel González, con la satisfacción de haber cristalizado el proyecto de la creación de la FTSA, dejaría el cargo de Coordinador Nacional para atender algunos problemas de salud. En su lugar sería nombrado Reynaldo Torres Guevara, quien también contaba con una gran experiencia en el ámbito laboral.

Lic. Reynaldo Torres Guevara (1988-1999)



El licenciado Reynaldo Torres sería el segundo Coordinador de las Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos de 1988 a 1999, logrando posicionar a la Federación dentro de los gremios sindicales. Originario de Monterrey vivió su infancia y juventud por la calle de Vallarta en el centro de la ciudad. Sus estudios de educación primaria los realizó los primeros dos años en el colegio Minerva, que a pesar de ser un colegio de niñas, los dos primeros años permitían a niños y además una de las maestras vivía cerca de su casa; el tercer año lo cursó en el colegio Benito Juárez y los demás en la Escuela Simón de la Garza Melo, ubicada en la calle Juárez entre

M.M. del Llano y Tapia. La educación secundaria la cursó en la escuela Moisés Sáenz Garza. Al ingresar a tercer año, el licenciado Alfonso Santos Palomo lo invitó a trabajar en su Notaría, por este motivo se cambió al turno vespertino.

Tuve la gran oportunidad de convivir con el licenciado Alfonso Santos Palomo y fue cuando inició a formar su Notaria y me invitó para que le ayudara llevando y trayendo papeles, yo estaba en tercer año, tenía quince años. Permanecí ayudándole hasta que terminé el bachillerato.

La experiencia de haber trabajado en la notaría lo llevó a estudiar la carrera de leyes en la Facultad de Derecho en la Universidad Autónoma de Nuevo León. Estando en el segundo año de la carrera logró, por medio del profesor Humberto Ramos Lozano, quien se desempeñaba como Secretario General de Gobierno, la oportunidad de incorporarse

a la Junta Local de Conciliación y Arbitraje ocupando la Secretaría del grupo número uno de las cinco que componían en esos años la Junta Local.

En esta época el Presidente era el licenciado Francisco Treviño a quien le aprendí mucho en los años que permanecí en la Junta Local de Conciliación, que fue cuando llegó a la gubernatura el licenciado Eduardo A. Elizondo y realizó una limpia en la Junta Local; sólo quedaron unos cuantos. Fue cuando empecé a litigar en materia laboral, estableciendo mi despacho en el edificio Zambrano donde defendía trabajadores. Como abogado son pocos los que defienden trabajadores.

Permaneció por espacio de dos años defendiendo trabajadores hasta que el licenciado Jesús González Amarante, quien tenía su oficina en el mismo edificio pero que defendía al sector patronal, lo convenció que se le uniera a su equipo lo cual aceptó, para dedicarse principalmente a la defensa de las industrias de Monterrey, que eran las que representaba el licenciado González Amarante. La vocación por el derecho laboral permanecía dentro de su prioridad logrando su oportunidad de volver a defender a los trabajadores al recibir la invitación de parte de la Federación de Nacional de Sindicatos Independientes para que fuera su representante legal, puesto que aceptó, permaneciendo trabajando en favor de los derechos de los trabajadores por espacio de tres años. En 1980 fue contratado como asesor del sindicato de Cristalería, donde le tocó en 1985 enfrentar a la CTM, organización que tomó las instalaciones del sindicato por espacio de seis meses, pero finalmente se logró al final retener el contrato colectivo de trabajo.

Los cetemistas, con unos doscientos porros, tomaron el edificio del sindicato como seis meses y en esos se dieron muchos estires y aflojes, pero no quedó otra que sacarlos a la fuerza. Hablamos con el Procurador General del Estado, el licenciado Filiberto de la Garza, pidiendo una solución, pero no nos daba respuesta, hasta que él mismo nos la dijo: “si son como doscientos y ustedes más de mil ochocientos, pues caminando los sacan”; y bueno pues nos preparamos,

junté un grupo encabezados por Daniel Garza y Benito y un día en la noche los sacamos, les confiscamos todo. Por cierto, en la trifulca yo recibí un ladrillazo que por suerte sólo fue un rozón, que si no, ahí quedo. Bueno para la mañana siguiente ya teníamos el edificio bien pintado y todo listo, este fue uno de los problemas más difíciles que se presentaron cuando fui asesor de Cristalería.

Otro fue en Materia Primas en Lampazos, ahí la CROC quería entrar y como estaba fresco lo de Vidriera formé un grupo y nos fuimos a Lampazos y el día del recuento batallamos para entrar, pero logramos entrar y se pudo mantener el contrato.

Para el licenciado Torres Guevara, el haber resuelto en forma satisfactoria estos conflictos no fueron muy bien valorados por las empresas por lo que decide terminar con la relación de trabajo retirándose en 1987. A su retiro de Cristalería continúa litigando como asesor legal de una línea de transporte, pero su vocación en la defensa de los trabajadores seguía como una espina enterrada como él lo menciona. Para su suerte en 1988 es invitado por la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos para ser Coordinador Adjunto del Coordinador Nacional Víctor Manuel González González. En este puesto permanecería sólo dos meses, al dejar el cargo Víctor Manuel González González, quien se iría como Coordinador General de los Sindicatos del Grupo CYDSA.

Cuando llegué a la Federación fui bien recibido los dos meses como coordinador adjunto de Víctor Manuel, quien me cedió su oficina. Él ya tenía la intención de irse a CYDSA, siempre me apoyaron tanto él como don Everardo Zertuche, que era el Secretario General.

Como Coordinador, reforzó lo que para él ha sido lo fuerte de la Federación, que es la capacitación de los líderes sindicales para la formación de cuadros y dirigentes sindicales, que garantizarían, continuar con el proyecto autónomo, con su filosofía y principios de trabajo logró que vinieran a capacitarse trabajadores de todo el país,

incluyendo de la empresa de CEMEX de Panamá, esto representó un incrementando de un cien por ciento en el programa de capacitación.

Cuando yo llegué no había preparación para las comisiones, yo fui el que empecé a prepararlas para que supieran a que iban. Nosotros fuimos los primeros que llevamos a las comisiones la Junta Local de Conciliación en las revisiones de contratos, para que vieran qué se podía conseguir, porque no se podía llegar y pedir lo que no se pudiera lograr.

Además, se diseñaron estrategias para transformar los sindicatos de empresa en sindicatos industriales como el de la industria del vidrio, el sindicato nacional de la industria cementera, la metalmecánica, a manera de ejemplo. La FTSA, empieza a adquirir fuerza y fortaleza teniendo un papel más protagónico en la vida sindical a nivel nacional para obtener como divisa un sentido de identidad y pertenencia. Como muestra de lo anterior fue el lograr tener presencia en el Consejo del Instituto Mexicano del Seguro Social.

En cada reunión de los congresos siempre logramos que asistiera el Gobernador del Estado Sócrates Rizzo, el Delgado del Seguro Social, el Lic. Arias Beltrán, Ricardo Cavazos Delegado Regional del IMSS, logramos la integración de varios sindicatos en todo lo que fue Danfoss las subdivisiones de Vitro, Samsonite y el sindicato de CEMEX de Panamá.

Para el licenciado, ser Coordinador Nacional de la Federación por ocho años fue una de las etapas de su vida que más disfrutó por ser una agrupación sindical que busca solucionar los problemas en una colaboración con las empresas, para lograr la mejor producción y los mejores salarios en base a contratos colectivo-justos con buenas prestaciones.

Lic. Víctor Joaquín Rodríguez Sánchez (1999-2014)



Originario de Saltillo, Coahuila, el licenciado Víctor Joaquín llegó a Monterrey a escasos meses de nacido, porque sus padres Don Joaquín Rodríguez Ramos y Doña Paulina Sánchez decidieron emigrar por la necesidad de buscar nuevas oportunidades para salir de la pobreza en que vivían. Establecieron su residencia por la calle Miguel Nieto 137 sur. La educación primaria la estudio en la escuela Fernández de Lizardi, la secundaria, en la número uno y el bachillerato en la preparatoria número uno. Su vocación por la justicia social lo llevó a ingresar a estudiar la carrera de abogado en la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales de la Universidad Autónoma de Nuevo León. Algo

que recuerda el licenciado Víctor Joaquín es la vocación de todos sus maestros desde la primaria hasta la universidad.

En aquel tiempo los maestros eran de lujo, todos los maestros de todas las etapas eran extraordinarios, era maestros que vinieron a heredar de aquellos maestros que surgieron de la revolución cuando Lázaro Cárdenas, Plutarco Elías Calles, impulsaron la educación como una forma correctísima de impulsar al país.

Sus inicios en el ambiente laboral se darían al cursar el tercer año de la carrera de abogado, ya que su padre, quien pertenecía a una organización masónica, conoció al licenciado Arnaldo a quien le pidió acomodar a su hijo. En ese año se iniciaba las campañas para la presidencia municipal de Monterrey donde se postuló el señor Abiel Treviño por el Partido Revolucionario Institucional (PRI), el licenciado Arnaldo lo

recomienda con el candidato quien lo nombro su subsecretario particular en la Secretaria Particular. El mismo licenciado Arnaldo lo recomendaría en 1966 con el licenciado Rogelio Villarreal, quien había sido nombrado director de la preparatoria número siete de la Universidad Autónoma de Nuevo León, con sede en la colonia Las Puentes, en San Nicolás de los Garza, de esta forma iniciaría su carrera de maestro universitario, la cual ejercería por espacio de treinta años.

Al término de la administración del señor Abiel Treviño se incorporó a la campaña del licenciado Eduardo A. Elizondo para la gubernatura del Estado. Al triunfo del licenciado Elizondo consigue una plaza como Secretario de Grupo en la Junta Local de Conciliación y Arbitraje, que era presidida por el licenciado Salvador Garza Salinas.

Cuando termina la gestión de Abiel Treviño como alcalde yo ya tenía las horas en la prepa y se viene la campaña para gobernador y yo me integro con el equipo del licenciado Salvador Garza Salinas quien fue el encargado de las elecciones. Al ganar Elizondo, el licenciado Salvador Garza Salinas es elegido para presidente de la Junta de Conciliación y Arbitraje y me nombró secretario de grupo.

Por espacio de diez y siete años (1967 - 1984) formó parte de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje ocupando varios cargos, como Auxiliar de Junta, Presidente de la Sección de Amparos y Secretario General "C" tocándole una etapa laboral complicada en el estado donde, los conflictos entre las centrales obreras por la posesión de los contratos colectivos de trabajo eran muy reñidos, llegando hasta las agresiones físicas.

En una ocasión un porro de la CROC que le decían Kalimba, un tipo moreno grandote llegó y estaban los porros de la CTM y de repente se le van encima al Kalimba y cómo pudimos lo logramos meter a nuestra oficina y estaba muy molesto, casi llorando porque no pudo sacar la pistola para defenderse. También me tocó que golpearan a otro porro, pero de la CTM de apodo "El Oso", pero lo más impresionante fue el caso de un ingeniero que fue asesinado en la audiencia

cuando negó la relación de trabajo con un de sus empleados que era un señor de pueblo, gente de palabra de respeto y el ingeniero al negar que lo conocía, el trabajador sacó una pistola y le dio varios disparos. Estos sucedieron cuando yo era Secretario General “C”. Así era la vida en la Junta, cuando me llamaba él presidente y me decía vas a ir a un recuento, yo me despedida de mi esposa y mis hijos sin que ellos supieran, porque no sabía si regresaría.

Su ingreso a la FTSA se daría por invitación del licenciado Víctor Manuel González. El licenciado Víctor Joaquín fue recomendado por el licenciado Eduardo Macías Santos para ocupar el puesto de asesor jurídico de la federación.

Cuando llego a la Federación en 1984 pensé que había sido contratado para formar un grupo de choque, porque eran tiempos de lucha entre los sindicatos independientes, croquistas y cetemistas que se disputaban en forma violenta los contratos y no fue así, aquí en los autónomos se tenía la idea clara de lo que era el sindicalismo autónomo y esto le daba el tener sindicatos fuertes.

Por espacio de quince años permaneció como asesor jurídico y en 1999 es nombrado Coordinador Nacional de la FTSA. El problema al tomar la coordinación fue enfrentándose a los viejos asesores de las empresas que no aceptaban las peticiones de los obreros, llegando a pasar meses para aprobar una revisión de contrato.

Cuando llegué, los asesores legales de las empresas eran de la vieja guardia, chapados a la antigua, prepotentes, no había comprensión de las necesidades de los trabajadores. Las reuniones de revisión de contratos eran tediosas larguísimas y nuestros dirigentes no estaban preparados, para eso implementamos cursos para prepararlos, logrando que al paso de los años superaran a los abogados de las empresas. Por ejemplo, antes, en las reuniones se pedía un aumento del cien por ciento, pero la inflación era del diez por ciento y los abogados traían un incremento del siete o el ocho más prestaciones, entonces para llegar a un

acuerdo pasaban meses. Antes los sindicatos eran de empresas, esto es que eran fácilmente convencidos por las empresas y con los cambios y la preparación de los líderes logramos que los problemas fueran solucionados por medio del dialogo y que fuéramos respetados.

Con experiencia y conocimiento al interior de la Federación, gracias al tiempo en que laboró como abogado en la organización, empezó a tender puentes con las autoridades laborales, locales y federales y con el gobierno de Nuevo León, con otros organismos de gobierno, inició la conversión de los sindicatos industriales a sindicatos nacionales industriales. Gracias al desarrollo de esta política, la Federación adquirió una mayor presencia, voz y representación en el movimiento sindical mexicano y de interlocución con los poderes públicos y, el respeto con las organizaciones sindicales a nivel general.

Como Coordinador de la Federación el licenciado Víctor Joaquín logró llevar a cabo sus ideales que desde joven tenía en su mente, que era el defender a los trabajadores, el velar por sus intereses, buscando una mejor vida para todos, pero siempre por la vía de la legalidad y la justicia social.

El ser parte de la Federación fue para mí una vida hermosísima en donde pude lograr el interés que desde joven me puse como meta: el ayudar a los trabajadores.

Lic. Genaro Leal Cavazos (2014)



Originario de la comunidad de Raíces, en Allende, Nuevo León, el licenciado Genaro Leal es todo un ejemplo de trabajo y superación. Es el segundo hijo del matrimonio formado por don Humberto Celestino Leal Valdez y Aurelia Cavazos Arizpe. En su pueblo natal, desde que tuvo uso de razón, ayudó a su padre en los trabajos del campo, así que desde pequeño aprendió a sembrar y a manejar el arado. Su padre tenía un molino donde le ayudaba en todo el proceso. Muy temprano iniciaban sus labores solo alumbrado por un quinqué, pues la luz eléctrica llegaría hasta la década de los setenta.

Recuerdo que fue todo un acontecimiento cuando llegó la electricidad, antes solo teníamos unos quinqués de gas, recuerdo que tenía como ocho años cuando por primera vez se encendió un foco en la casa donde vivía, la cual era de adobe y techada con hojas de caña.

Estudió hasta tercer grado de primaria en la escuela ubicada en Raíces; posteriormente pasó a estudiar cuarto y quinto año en la escuela Zaragoza, ubicada en la cabecera municipal de Allende y sexto grado lo cursó en la escuela Félix B. Lozano de Buena Vista. La educación secundaria y la preparatoria las estudiaría en la secundaria Pablo Livas y la preparatoria en la número 13 de la UANL, también en el municipio de Allende.

Sus deseos de superación lo impulsaron a continuar sus estudios. A los 18 años se trasladó a la ciudad de Monterrey para ingresar a la Facultad de Derecho y Ciencias

Sociales de la UANL. El escuchar a sus mayores hablar de los problemas que se presentaban en la comunidad fue lo que lo motivó a estudiar la carrera de abogado.

“Cuando era muy joven me impactó el tema de las injusticias que escuchaba de los mayores, de los problemas en el rancho, donde se tenían problemas de tierras, de intestados, todo eso se quedó en mi mente y por eso decidí estudiar para abogado”.

Sus deseos de forjarse por sí mismo lo llevaron a pedirle a su hermana Dora Elia, con quien vivía en una vecindad por la calle de 5 de mayo entre Dr. Coss y Diego de Montemayor, en el centro de Monterrey, que lo ayudara a conseguir trabajo para poder pagar sus estudios. Su hermana, que ya trabajaba en el Gobierno del Estado, logró acomodarlo en el Archivo del Estado, donde desempeñó diferentes actividades.

“Ingresé al Archivo del Estado desde el puesto más bajo; era yo el que hacía los mandados a la directora, la licenciada Leticia Martínez, hija del Gobernador Alfonso Martínez Domínguez. Ahí mismo me enseñé a manejar; me prestaban una Combi para que fuera a dejar papelería y a cambiar los cheque en el banco BANPAIS. Después me pasaron al departamento de clasificación de documentos antiguos; y como estudiaba leyes, me interesé mucho en los casos de abigeato, que es el robo de ganado, lo que era muy común en el siglo diecinueve, pero como no le entendía la letra, me dieron curso de paleografía, era interesante ver esos documentos o los de demanda mercantil. También pintábamos las cajas con un tipo de barniz para que no se embolillaran”.

Su buena disposición le sirvió para ganarse la confianza y simpatía del personal del archivo. Al año de trabajar en ese lugar decidió hablar con la licenciada Leticia Martínez para que lo apoyara, porque quería aprender más y al estar estudiando derecho le interesaba trabajar en algo relacionado con el medio laboral. Para su fortuna la

licenciada Leticia lo recomienda con su padre, el gobernador Alfonso Martínez, quien le dio su primer nombramiento firmado directamente por él.

“Mi nombramiento me lo firmó directamente el Gobernador. Mi puesto, después del de afanador, era el mío, de los mas bajos, con esa carta ingresé a la Junta de Conciliación y Arbitraje donde estaba el licenciado Héctor S. Maldonado Pérez como Presidente de la Junta”.

Su gran disposición para trabajo lo fue llevando a ir escalando puestos en la Junta de Conciliación, ya que logró en primera instancia ser nombrado Actuario del personal jurídico de una Junta Especial, en este puesto permaneció hasta titularse. Ya titulado fue nombrado Secretario de una Junta Especial, a éste le siguieron diferentes puestos hasta llegar a Procurador de la Defensa del Trabajo, nombramiento que recibió de parte del Gobierno del Estado en 1997. Derivado de su desempeño, en 1999 es promovido a la Dirección de Inspección del Trabajo, a la que además se le fusionó la Dirección encargada de la Capacitación. En la siguiente administración de gobierno, el Secretario del Trabajo, Gustavo Alarcón Martínez, lo invitó a ocupar el puesto de Subsecretario del Trabajo, en este puesto lograría trascender repitiendo en las siguientes administraciones hasta que decide jubilarse en el año 2013.

Para el licenciado Genaro, el trabajar en puestos de gobierno por más de treinta años, lo lleno de satisfacciones, así como de momentos amargos y anécdotas.

“En una ocasión el Secretario del Trabajo, el licenciado Gustavo Alarcón, no estaba en la oficina y entró una llamada al teléfono privado y contesté, la persona preguntó por el licenciado Gustavo Alarcón, yo le respondí que no estaba y pregunte ¿quién habla?, y contestó - soy el Gobernador- se me fue la sangre a los talones. El gobernador requería que se publicara un escrito, me empezó a dictar, además me dijo en donde se publicaría. Esto fue algo entre chistoso y anecdótico. Una experiencia difícil que viví fue cuando era Actuario Ejecutor; fuimos a realizar

un embargo a un negocio de pantalones y camisas y cuando llegué a la Junta de Conciliación el dueño me estaba esperando y según estaba armado. Por suerte no pasó nada”.

“Cuando fui Procurador del Trabajo logré uno de mis anhelos de joven, porque ahí eres el defensor del trabajador, y cuando me fui como Presidente de la Junta Especial, siempre apliqué lo que dice la ley que es “en caso de duda a favor del trabajador debes de resolver”. Esto nos dio muchas satisfacciones al ver a gente que después te ven y te siguen agradeciendo por haberlos ayudado y siempre les decía que era mi trabajo el defender a los trabajadores. El ser Subsecretario era trabajar sin horarios, sacrificando familia, porque no se podía saber a qué hora terminaba el trabajo, se tenía que estar al pendiente.

Su retiro o jubilación como funcionario público abrió una nueva etapa en su vida. Su buena trayectoria fue factor para que la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos viera en él a la persona idónea para asumir el puesto de Coordinador Nacional. Después de un análisis de tres posibles candidatos los integrantes de los sindicatos adheridos a la Federación decidieron por unanimidad nombrar al licenciado Genaro Leal como su Coordinador Nacional, tomando posesión del cargo el 16 de enero de 2014 a través de una Asamblea Nacional en el auditorio Evaristo Rodríguez.

“Yo ya conocía la trayectoria de la Federación por las múltiples ocasiones que asistí como funcionario público. Se puede ver en fotos de aquí de la Federación donde estoy en eventos. Estoy muy agradecido con todos los compañeros por ver en mí a la persona que les puede ayudar”.

Con un gran honor y compromiso el licenciado Genaro Leal tomó las riendas de la Federación y con la responsabilidad de lograr que ésta alcanzara un gran reconocimiento a nivel nacional. De inmediato organizó un plan de trabajo donde la prioridad era mejorar la capacitación, dándole un enfoque en el trabajo sindical con la

gente. Primeramente, inició una campaña para conocer a todos los compañeros que integran los sindicatos, sus Secretarios Generales, los Comités Ejecutivos Seccionales adheridos a la federación.

“En las reuniones siempre buscamos la participación de todos los compañeros, porque se trataba de que se expresaran, que dieran sus puntos de vista buenos o malos. Siempre con la premisa “aquí no hay ley mordaza” esto para que todos puedan opinar sin sentir que van a ser censurados, sino todo lo contrario, escuchar para mejorar”.

La realización de una de las asambleas nacionales que por años se realizaban en la sede de la Federación se trasladó al puerto de Mazatlán, incorporó las reuniones de Asesores Sindicales y Secretarios Generales del área metropolitana de Monterrey, además de las dos reuniones del Comité Ejecutivo Nacional, donde participan los Asesores Sindicales y Secretarios Generales de los distintos estados del país, incluido también de la República de Panamá.

Otros de las metas fue conseguir más representación de la Federación en distintos espacios de gobierno. El primer logro fue el tener una representación obrera en la Junta Conciliación y Arbitraje, siguieron la representación en la Consejo Consultivo del Infonavit, así como del Centro de Conciliación Laboral, también se logró obtener la Coordinación de la Subcomisión de Armonía Laboral del Consejo Nuevo León para la Planeación Estratégica. Se participó en la reforma constitucional que permitió la creación del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Nuevo León, entre otros logros.

Para el licenciado Genaro todos los logros que en estos años se han alcanzado se deben al gran equipo de trabajo que se conformó y con el cual se ha trabajado en armonía.

“En estos años como Coordinador, primeramente han pasado muy rápido, ahí están los logros, no sé porque pasó tan rápido, probablemente porque fueron los años de los cincuenta a sesenta de mi vida, pero a la vez con mucha satisfacción

porque siento que hay una aceptación. Nosotros buscamos el tema del dialogo, de la aceptación de la solidaridad de la camarería, de cómo ayudar a los compañeros siempre con transparencia en todo. Y aquí quiero decir una anécdota, la Secretaria del Trabajo, Luisa María Alcalde Lujan, cuando vino a nuestro edificio tenía una reunión con la Secretaria del Trabajo de Coahuila, pidió un espacio para platicar con ella, entonces la llevo al segundo piso y le dije -Maestra estas son las oficinas de los trabajadores es la casa de ellos modesta pero digna, también es su casa- le comenté, y ella me respondió “Si se viera elegante se verían mal” y eso se me quedó muy grabado y permanecieron dos horas en una modesta oficina. Al final se realizó una comida donde estuvieron reunidos todos los sindicatos, lo que fue algo histórico”.

Lo más difícil en estos diez años al frente fue a afrontar la pandemia del COVID-19 que provocó una crisis mundial, pero gracias a la buena disposición de todos los sindicatos adheridos, se logró sobrellevar en forma adecuada esta difícil situación.

“El problema se afrontó de una forma muy responsable. Fue dolorosa porque perdimos más de sesenta compañeros, por eso en el corredor histórico del sindicalismo esta un memorial con los nombres de los compañeros que dieron la vida por llevar el pan a su casa, porque mientras una parte de empleados realizaba home office, ellos arriesgaron sus vidas y por eso los immortalizamos en ese memorial”.

La pandemia vino a trastocar todo lo planeado, pero principalmente la Implementación de la Reforma en Materia Laboral en Nuevo León, que tiene como objetivo por una parte la impartición de justicia laboral y por otro la democratización de la vida sindical, lo que demandó llevar a cabo cambios y adecuaciones a las estructuras gubernamentales tanto del Poder Ejecutivo como del Poder Judicial.

Para el licenciado Genaro Leal la visión al futuro al frente de la Federación como Coordinador Nacional es trabajar más en la transparencia de recursos de los trabajadores y como sindicato se debe velar más por los trabajadores y sus familias en los temas como el seguro social, orientación personal, impulsar el deporte, el mutualismo y para esto, es necesario sensibilizar a los patrones para lograr mejores salarios buscando siempre un equilibrio y beneficios para ambas partes.

“Continuaremos con la ideología que dio nacimiento a los sindicatos autónomos, que es ser apartidistas, respetando la ideología de nuestros agremiados, sus creencias, respetamos a los patrones, negociando con ellos las necesidades de los trabajadores y de acuerdo con sus posibilidades, respetando al gobierno, y a las otras centrales obreras e inculcando a los trabajadores la participación cívica”.

Capítulo 5.

Ex Secretarios Generales “Memoria Viva” de la FTSA.

Rodolfo Sánchez Velázquez (1989 – 1991)



La Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos es un organismo que nace de la unión de sindicatos con ideas afines que por años mantuvieron y defendieron su autonomía ante el acoso de centrales obreras de mayor poder, pero la unidad de estos sindicatos los mantuvo firmes en la defensa de su autonomía hasta formar la FTSA en 1973. Don Rodolfo Sánchez Velázquez es uno de los que vio nacer la Federación y que hasta la actualidad es un ferviente defensor de la filosofía emanada de los sindicatos autónomos.

Nació en Ciudad Victoria, Tamaulipas, pero desde niño vivió en Cerralvo, Nuevo León, de donde era originaria su mamá. Su infancia fue difícil al perder a su padre cuando tenía apenas 5 años por lo que su madre decide regresar a su pueblo, lugar donde inició sus estudios llegando hasta la escuela secundaria, la que tuvo que abandonar porque su mamá decidió rehacer su vida y, al crecer la familia, pues su padrastro llegó con sus hijos más los que nacieron después,

decidió trabajar, primero en Cerralvo para después trasladarse a Monterrey en busca de un mejor futuro.

“Un buen día decidí irme a Monterrey, llevaba yo cien pesos que era un dineral, me quedé en la casa de Don Eusebio Pulido, quien me aceptó amablemente diciéndome que podía quedarme por unos días mientras encontraba trabajo. Al siguiente día acudí a hacer puerta en Cristales Mexicanos, recuerdo que te parabas en la puerta y un supervisor decía tú y tú y tú pásenle. El primer día fui asignado al departamento de decorado donde se pintaban a mano los vasos y las copas. Por desgracia enfermé, algo me dijeron en la enfermería, no recuerdo, pero ya no me dejaron trabajar y decidí regresarme al pueblo”.

Desilusionado, regresó a Cerralvo donde volvió a realizar trabajos del campo. Para su fortuna una conocido con quien trabajaba le comento que un cuñado tenía una cantina y necesitaba quien le ayudara y como Rodolfo ya había estado en la ciudad, sin pensarlo le tomó la palabra y se fue a trabajar a esa cantina regiomontana, ubicada en la esquina de Reforma y Escobedo. Se hospedó con la misma familia con la que ya había estado, pero después de algunos meses, la señora de la casa donde se hospedaba enfermó por lo que ya no pudo atenderlo y se fue a vivir con un cuñado del esposo en la recién iniciada colonia Industrias del Vidrio Oriente. Ahí conocería a quien lo apoyaría a entrar a trabajar a Vidriera Monterrey

“Platicando la señora donde me hospedaba dijo conocer a Don Francisco Ortiz, quien era jefe de personal de cristalería, le comentó si podía conseguirme trabajo. Pero como yo todavía estaba haciendo el servicio militar me dijo -Déjame ver, cuando cumplas los 18 metes solicitud y yo te ayudo.- Y así fue, al tener ya mi cartilla acudí a pedir trabajo y así fue como ingresé a cristalería en 1953 al departamento de soplo, donde inicié acarreado agua a los sopladores”.

En los momentos de descanso de los sopladores pedía que le dieran oportunidad de practicar y con el permiso del supervisor Don Héctor Luna, quien le advertía que si quebraba algo lo pagaría, realizó sus primeros trabajos como soplador. Después fue asignado para llevar las copas al templador, en este departamento también tendría la oportunidad para practicar cortando los vidrios. Para su fortuna en la fábrica daban clases de dibujo y cincelado, su espíritu y deseos de aprender lo llevaron a solicitar entrar a las clases, donde aprendió a cincelar y dibujar en vidrio. Estos estudios le servirían más adelante, cuando por motivos de reajustes fue despedido de Cristalería, pero le ofrecieron trabajar en Fabricaciones de Máquinas (FAMA) donde estaban solicitando cinceladores.

“Recuerdo que Don Pablo de la Garza nos dijo, aquí ya no hay trabajo, pero en Fabricación de Maquinas están solicitando cinceladores, yo acepté, pero otros compañeros no, al otro día fui a la fábrica con el ingeniero Maldonado, quien me preguntó qué sabía hacer y le dije que sabía de dibujo y cincelado, pero que la hacía de todo, entonces me mando al departamento de moldes. Así fue como entré a FAMA.



Buscando siempre mejorar ingresa a tomar cursos en el Instituto Juvenil del Seguro Social ubicado por la calle Zaragoza, donde estudió cepillado y ajustes de dados. Esto le sirvió para ser propuesto para otros departamentos donde se relaciona con compañeros ligados al sindicato de la empresa.

“Yo miraba a un compañero Eleodoro Rosales Palomares que sacaba unos folletos del cajón, y yo como era muy metiche le preguntaba ¿Qué estás haciendo?, él me contestó que estaba estudiando que estaba leyendo sobre la ley del trabajo, y yo muy curiosos le preguntaba para qué es eso, es para lo del sindicato de nosotros, pues invítame para ir. Y así un día el Secretario General de la empresa me buscó y me dijo que Lolo le había dicho que yo tenía interés por conocer sobre el sindicato, yo le dije que sí, que yo le entro a todo lo que fuera para superarme, pero que no me costara, yo le entraba. Entonces me dijo que tenía unas becas del CESAC, pero era estudiar después de turno y me aclaró que estas becas no eran para ya ser parte del sindicato, eran para prepararse y conocer sobre las leyes”.



Por tres años acudió a tomar los cursos y adquirió los conocimientos sobre la legislación laboral, los derechos de los trabajadores, así como la filosofía del sindicalismo autónomo.

“Para el licenciado Alvarado Malo los líderes sindicales que saben lo que defienden y cómo defenderlo, que conocen más del contrato colectivo y de las leyes del trabajo pueden servir mejor a sus agremiados. El licenciado comentaba que había industriales que también creían en esa versión y lo

apoyaba a mantener el instituto. Por eso había de gente de Cervecería, de Cartón Titán, de Cristalería, de Cristales Mexicanos, Tequila Cuervo, hasta de Guadalajara. Ahí conocí a Lino Ibarra, Domingo Rincón, Encarnación Espinosa, Salomón Sierra Muñoz, Napoleón y Raymundo Hernández, Daniel Garza quienes después fueron Secretarios Generales en la Federación”.



Sus primeras intervenciones en cuestiones laborales fueron a finales de los sesentas cuando fue delegado de departamento, en una revisión de contrato colectivo, para ello se preparó estudiando todo sobre la ley del trabajo, el reglamento del sindicato y los contratos de trabajo de los diferentes departamentos, para poder realizar su labor como delegado lo mejor posible. En 1971 fue invitado por Oscar Pérez Cipriano a participar

en la planilla que encabezaba por Juan Carreño Blanco, quedando como Secretario de Actas.

“Yo como Secretario de Actas escribía todo lo que se hablaba y discutía en las reuniones, recogía todos los papeles que se presentaban, hasta que en una de las reuniones me dijeron que tenía que sintetizar las actas, yo entregaba hasta veinte hojas, anotaba todo. Mira, me dijeron, pon los asuntos del orden del día, los explicas y pones las conclusiones y acuerdos, Así fue como fui aprendiendo hasta realizar las actas como debían de ser”.

En el siguiente Comité Ejecutivo del sindicato fue propuesto para ocupar la Secretaría de Conflictos, es en esta Secretaría donde alcanza a demostrar su capacidad de liderazgo. Fue Secretario General del sindicato de FAMA para el periodo 1977 -1979. Para él fue una experiencia que le dejó ver las necesidades de los compañeros, quienes en su mayoría no confiaban en el sindicato porque no los atendían. Como el mismo lo menciona, los compañeros eran renuentes no confiaban en sus líderes -llegan y después ni se acuerdan de uno- por eso se fijó como meta, que siempre estaría al pendiente de los problemas de sus compañeros, visitando los departamentos, para que le compartieran sus problemas o dudas -a mi hasta en la sopa me van a ver- les comentaba a sus compañeros. Para Don Rodolfo atender y apoyar en todos los aspectos era primordial, al grado de intervenir en problemas familiares para solucionarlos o llegar a acuerdos.

“En diciembre llevábamos juegos de vasos y vajillas a los jefes de policía de varios municipios y les decíamos si caen uno de los nuestros avísenos. En ocasiones podíamos sacarlo y en otros no, en ocasiones era problemas familiares y teníamos que convencer a la



esposa que retirara la demanda. Todo era por el bien del trabajador para que no perdiera el día o el trabajo, claro hablábamos con ellos para que cambiaran su conducta”.

Como Secretario General, Don Rodolfo empezó a asistir a los Salones Treviño ubicados por la calle Villagrán 620 norte, donde se reunían los sindicatos que eran autónomos.

Ahí los secretarios se convocaban para comentar los trabajos realizados y los problemas que surgían. Entre ellos se apoyaban aportando posibles soluciones, pero eso sí, sin interferir en los problemas de cada uno. Como el comenta “todos éramos autónomos no permitíamos mas que opiniones o sugerencia. Cuando era necesario el apoyo para no permitir la entrada de otras centrales obreras, siempre estaban dispuestos mandar contingentes de respaldo incluso apoyaban a sindicatos independientes”.

“Siempre las otras centrales obreras buscaban la forma de invadirnos, pero nosotros, aunque éramos autónomos y resolvíamos nuestros problemas, en algunas ocasiones llegamos a apoyar en los problemas que surgieron como en Materias Primas de Lampazos y en Kir Alimentos. Recuerdo que en Lampazos estaba la Croc con sus porros, llegamos y les dijimos déjalos votar, total se realizaron las votaciones y se ganó. En Kir Alimentos unos del comité decidieron separarse para irse a otra central obrera y exigían el contrato colectivo, llegamos y juntamos a la gente para explicarle lo que estaba sucediendo y les dijimos mañana los camiones pasaran por ustedes y entraran directo y los que estaban afuera podían entrar a trabajar al final todos entraron. Nosotros siempre ganábamos los contratos colectivos, porque teníamos mejores sueldos, mejores prestaciones, mejores servicios”.



Al término de su gestión al frente del sindicato entraría de lleno a formar parte de los asesores de la federación, primero como asesor del sindicato de FAMA después de los sindicatos de Kir Alimentos, además de ser parte de los instructores del INCASIN, donde fue muy celoso de que los cursos fueran para dar a conocer la filosofía del

sindicalismo autónomo y no el politizar a los trabajadores. En una ocasión al ver que algunos instructores discutían temas políticos decidió hablar con todos los instructores y comentarles que no politizaran a los compañeros que la función de los instructores era proveer de las herramientas necesarias para que argumentaran sus peticiones de acuerdo a lo estipulado en los contratos colectivos, el buscar siempre un acuerdo entre la parte trabajadora y los dueños de las empresas.

Don Rodolfo es un defensor del sindicalismo autónomo, para él era importante que los trabajadores conocieran cuales eran sus derechos y obligaciones, no solo sus derechos como algunos lo creían, en política consideraba que lo esencial era hacer de los trabajadores unos políticos participativos no políticos partidistas, que ellos escucharan a todos los candidatos pero que ellos decidieran por si solos por quién votar.

Haciendo un recuento de años, Don Rodolfo menciona que en los primeros años eran un grupo de sindicatos con los mismos pensamientos sindicales que se reunían primero en los salones Treviño, donde nació la idea de formar la Federación, después por la avenida Ruíz Cortines 2708 y otro tiempo por Washington 420 poniente hasta llegar en 1983 a su actual local por la calle Amado Nervo y Ruperto Martínez.

En sus 45 años como autónomo participó, educó y defendió los principios del sindicalismo autónomo que marcaron su vida en todos sus años de sindicalista.

“En los autónomos respetamos tu ideología, tus creencias, respetamos tu partido, respetamos a los patrones, al gobierno, respetamos a las otras centrales obreras. Negociamos con respeto con el patrón, exponiendo nuestras necesidades, pero viendo su posibilidad para ver que nos pueda dar. Eso es ser autónomo, y no hacer cada quien lo que le dé la gana como piensan algunos”.

Daniel Garza Guajardo (2001 – 2003)



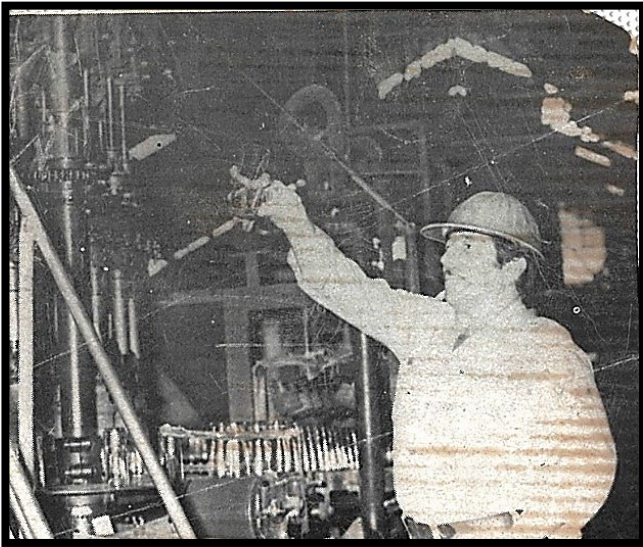
Hablar de Don Daniel es hablar de trabajo, es hablar de un pilar de la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos, organismo al que perteneció por más de 25 años, llegando a ser Secretario General en el 2001 al 2003. Originario Santa Rosa, Apodaca, de muy pequeño su familia se trasladó a la ciudad de Monterrey donde su padre consiguió un trabajo en la empresa Peñoles, pero una enfermedad de su padre los obliga a

regresar a Santa Rosa. Don Daniel empezó a trabajar en todo lo que se podía en el campo, ordeñando vacas, quemando nopales, pero siempre con el deseo de regresar a la ciudad buscando superarse, así, al cumplir los 18 años decide trasladarse a Monterrey, buscó a su tío Manuel, hermano de su padre y quien trabajaba en Cristalería, pide a su tío lo ayude a entrar a trabajar a la fábrica, el tío tenía un hijo de su edad y lleva a los dos para que se iniciaran como ayudantes en el departamento de fabricación.

“Recuerdo que era un trabajo muy difícil, el calor era muy



fuerte, pero yo estaba acostumbrado, un primo que entro igual que yo no aguantó, era común muchos entraban y al tercer día ya no regresaban, pero como yo en Santa Rosa quemaba nopales ya estaba acostumbrado al calor.



Después me pusieron de parador, esto es llevar con unas pinzas las piezas de vidrio al templador, recuerdo que en una ocasión llegó Don Roberto Garza Sada, yo estaba por sacar una pieza, de esas jarras para limonada y al cancharlo, se me cayó, uno de los jefes que acompañaba a Don Roberto me llamo la atención queriendo quedar bien, yo no dije nada. Después supe que Don Roberto le llamó la atención por haberme regañado le dijo que yo

estaba trabajando”.

Don Daniel se desempeñó en todos los diferentes departamentos, situación que le sirvió para ver algunas injusticias que se daban, como el reparto de premios.

Cuando a un maquinista le tocaba sus vacaciones yo los relevaba esto era un ingreso más, pero se presentaban problemas, porque algunos maquinistas no pedían sus vacaciones y eso me perjudicaba porque yo no podía relevarlos y ganar más, otra era que cuando se repartía el premio de producción sólo me pagaban la mitad. Esta situación me molestaba y decidí buscar la forma que fuera más justa la repartición y acudí con Don Pablo Garza para comendarle mi inquietud y logré resolverlo.

Esta experiencia lo llevó a considerar la necesidad de superarse, pues él solo estudió hasta cuarto de primaria al tener que salir de a su tierra natal, Santa Rosa, en Apodaca y tener que trabajar.

Don Pablo me invitó a mejorar, recuerdo que me dijo - ¿No te gustaría terminar tus estudios? yo sólo había estudiado hasta cuarto año y pues esta propuesta me agradó. Me dijo- ámate a terminar la primaria, en tu expediente sólo está la solicitud-recuerdo que fuimos muchos los que nos anotamos, pero la mayoría se salía, fue una maestra de nombre Gloria Garza quien nos daba las clases en la fábrica, me ayudó para terminar y así lo hice y terminé la primaria.



Su deseo de superación no terminó con la educación primaria; por lo que decidió buscar la forma de conocer más sobre los derechos de los trabajadores, para su fortuna a mediados de los sesenta fue creado el Centro de Estudios Sociales por el licenciado Miguel Alvarado Malo, la finalidad del CES, como era conocido por sus siglas, era formar a los nuevos dirigentes sindicales, dotándoles

de una amplia gama de conocimientos para fortalecer la estructura y organización sindical en todos los niveles. En este Centro de Capacitación acudían trabajadores con deseos de superación de diferentes empresas como Cervecería, Hojalata y Lámina, Vitro y Celulosa. Invitado por Don Palo Garza ingresó en 1967 a tomar los cursos, ahí conocería a Don Evaristo y a otros dirigentes del sindicalismo autónomo con quien años después formaría parte de la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos. Al

terminar su preparación, fue nombrado delegado dentro del sindicato de Cristalería, representando a los compañeros del departamento de fabricación.

La escuela estaba en la esquina de Matamoros y Zaragoza. Recuerdo que ahí impartía un curso Don Evaristo, ahí lo conocí, en los cursos nos enseñaron sobre los estatutos de los sindicatos, sobre la ley del trabajo, sobre la importancia del sindicalismo, fueron varios cursos los que tomé.



El prepararse fue de mucha ayuda porque adquirió los conocimientos para poder luchar por los derechos de los compañeros, saber cómo apoyarlos, como defender en caso de un problema o despido, en una época donde en el ámbito laboral crecían los conflictos y las inconformidades en las organizaciones sindicales. Por doquier

aumentaban de manera exponencial cientos de emplazamientos huelguísticos y el paro laboral en decenas de empresas. Don Daniel acudía a los Salones Treviño, localizados por la calle de Julián Villagrán 620 norte, en el primer cuadro de la capital regiomontana, baluarte donde concurrían los líderes históricos y los trabajadores del movimiento sindical autónomo, a plantear sus inquietudes; también a planear sus acciones; en ocasiones se discutía con pasión acaloradamente pero siempre respetando la opinión del o los compañeros. Se procuraban iniciativas para fortalecer a la organización, se abordaban los problemas que aquejaban a los trabajadores y se buscaban formas y mecanismos para superarlos. Se fijaban las posturas con respeto a otras organizaciones

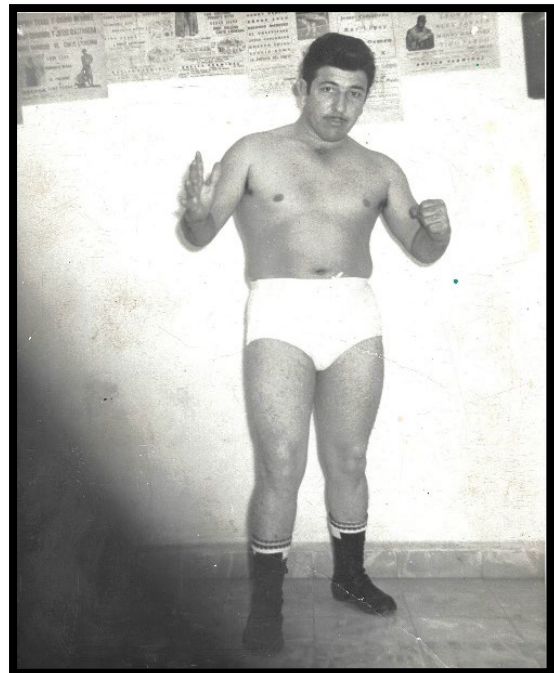
rivales; pero también había lugar para la ingesta de bebidas color ámbar; la convivencia entre camaradas y reuniones sociales. Don Daniel sería parte del surgimiento de la idea de crear la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos, idea que se cristalizaría en 1973.

Uno de los momentos más difíciles para Don Daniel fue en 1978 al presentarse un conflicto con la CTM quienes querían ganar el contrato colectivo de Cristalería. El problema nació por la suspensión de unos trabajadores que fueron sorprendidos perdiendo el tiempo en horas de trabajo. Esto fue aprovechado por los líderes cetemistas que se posesionaron afuera de la fábrica apoyando a los trabajadores suspendidos. El problema duró cerca de ocho meses, suscitándose momentos de tensión

El plantón duró como ocho meses, como yo practicaba la lucha libre organicé un grupo de choque con compañeros luchadores y nos plantamos en las puertas de accesos de la fábrica, como yo era el líder, los inconformes llegaron a ir a mi casa y de otros compañeros a insultarnos, fueron momentos muy difíciles.

El problema se solucionó en marzo del año siguiente, al ordenar la Junta de Conciliación que se realizara un recuento para ver si los trabajadores querían seguir con el sindicato autónomo o adherirse a un sindicato cetemista.

Cuando el conteo, la CTM intentó meter gente que no eran trabajadores con credenciales falsas, pero, no pudieron porque nosotros estábamos bien atentos, El resultado fue satisfactorio para nosotros y mantuvimos el contrato colectivo.



Resuelto el problema siguió ayudando en el sindicato, cuando llegaban compañeros nuevos los apoyaba, les decía cuál era la política del sindicato y de la empresa hacia los trabajadores. En 1979 la empresa lo reconoció por sus años de servicio continuos, como ejemplo de dedicación y empeño

Sólo tuve un retardo porque se me descompuso mi carro bajando la cuesta de Mamulique cuando venía de lucha en la Arena de Nuevo Laredo, pero avisé, y gracias al apoyo de la policía federal que me ayudó a llegar a Monterrey y como quiera me aceptaron en la fábrica a trabajar.

Luego llega a supervisor gracias a su experiencia en todas las ramas de producción, puesto que desempeño hasta su liquidación en 1980

Solo me dijeron -pues te tocó a ti el reajuste y ya. Me liquidaron bien no me puedo quejar.

Por un tiempo trabajó en la Mueblería Gutiérrez de Don Ramiro Gutiérrez como cobrador foráneo, viajaba a los municipios del norte del estado. Hasta que un día Don Federico Garza lo mandó llamar para ver si quería volver para apoyarlo en un nuevo proyecto



Me comentó que se iba a abrir una nueva fábrica de refrigeradores y que necesitaba ayuda para organizar el sindicato. Yo con gusto le manifesté mi interés. Entonces me nombraron Secretario General del Sindicato de la Fábrica Supermatic.



Gracias a su experiencia logró conformar el sindicato donde permanecería al frente dos años. Terminado su período Don Reynaldo Torres quien era el Coordinador Nacional de la FTSA, le pidió que siguiera apoyando como asesor para estar al pendiente, asesorando a la gente, preparándolos para que supieran lo que era el sindicalismo autónomo, estar en la revisión de contratos y colaborar y aconsejar en la toma de decisiones. Después en la Federación lo nombraron asesor de los sindicatos de Lavadoras, Jones Plastic y de Cubiertos Metal Flex.



Al crearse en 1983 El Instituto de Capacitación Sindical (INCASIN), instituto creado para llevar a cabo de manera periódica programas, cursos, seminarios y talleres. Don Daniel fue invitado para participar para impartir cursos, llegando a dar incluso en diferentes estados de la República donde La Federación tenía sindicatos afiliados, como San Luis Potosí y Veracruz. Por varios años realizó con gusto la misión de

trasmitir los principios del sindicalismo autónomo, entre los trabajadores la forma de lograr un mejor desempeño, que fuera de utilidad en sus vidas personales, laboral y sindical. La actitud de servicio siempre demostrada a través de los años fue importante para que, en el 2000 fuera elegido para ocupar el puesto de Secretario General de la Federación.

Para mí fue un orgullo, una experiencia que nunca voy a olvidar, fue como el premio a mi trabajo.

Don Daniel desarrolló al frente de la Secretaría General de la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos, un programa de actividades sembrando la unidad laboral





visitando los sindicatos locales como foráneos, escuchando sus propuestas para un mejor sindicalismo autónomo. Siempre dando el respaldo a sus compañeros dentro del sindicato y, en general, en toda la planta productiva promoviendo a quien buscar seguir creciendo a través de las capacitaciones ofrecidas en el Instituto de Capacitación Sindical (INCASIN).

Al término de su gestión continuó asesorando a los sindicatos asignados, dando pláticas y cursos, siempre impulsando los ideales que lo forjaron a través de los años, fiel por la lucha de los trabajadores basado en los principios del sindicalismo autónomo. Pero los años fueron mermando sus fuerzas, problemas de salud consecuencia de tantos años de lucha sindical dejaron huella, aunado a cambios en la estructura sindical, que marcaron el tiempo del retiro.

Pero llegó el momento que no esperamos, el licenciado Víctor Joaquín Rodríguez me comentó -Daniel es tiempo de darle paso a los nuevos-, y, pues ni modo, en 2014 dejé la Federación. Gracias a la Federación me forjé como líder, para mí fue donde aprendí a tratar a la gente, no puedes negarte a servir a los compañeros, fue todo para mí, me capacitaron, aprendí a servir a la gente, no a servirte a ti.



Don Daniel es ejemplo de la formación en el sindicalismo autónomo, el servir a los compañeros, ser fiel a una institución, defender los principios y promoverlos para el bienestar de los trabajadores.

Actualmente ya retirado, descansa en su natal Santa Rosa, viviendo de sus recuerdos y de tantas satisfacciones que recibió dentro de la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos.

Everardo Lozano Cisneros (2003-2005)



Originario de Hidalgo, Nuevo León, Everardo Lozano fue el mayor de once hermanos que procrearon don Everardo Lozano Muro y Ana María Cisneros Salas. Los estudios básicos los realizó en su pueblo natal. Cuando terminó la educación secundaria su papá le ofreció ingresar a trabajar en la fábrica de Cementos Hidalgo S.C.L., donde él trabajaba, pero no le llamaba la atención laborar ahí, su intención era estudiar una carrera, aunque fuera técnica, el apoyo de su papá fue determinante para que consiguiera una beca por parte de la empresa Cementos Hidalgo, que en esos tiempos era una cooperativa. Ya con la beca, en el año de 1969 se trasladó a Monterrey a casa de unos familiares en la colonia

Benito Juárez para ingresar a la escuela de enseñanza media del Tecnológico de Monterrey para cursar la carrera de Técnico Mecánico Electricista.

En mi recorrido diario a la escuela tenía que esperar el camión frente a Celulosa y Derivados, y ahí observaba con alegría, interés y mucha ilusión a los trabajadores que se divertían y practicaban su deporte favorito todo esto me entusiasmaba y crecía en mi la



idea de un día poder trabajar ahí, aunque no conocía cómo era una fábrica, lo importante para mí era que podía satisfacer las necesidades deportivas.

En una ocasión una de mis tías le pidió a un vecino que trabajaba en Celulosa la revista de la empresa donde aparecían aspectos muy importantes, cómo los financieros, sociales, culturales, deportivos, etc., el ver fotografías de bodas, bautizos, XV años, festivales del día del niño, de las madres, entrega de juguetes, inauguración de torneos deportivos y equipos representativos, me entusiasmó tanto en mi idea de ingresar a Celulosa, que mis tías me llevaron a la casa de un familiar



que trabajaba de supervisor en una de las plantas para que me recomendara, al día siguiente me llevó con el responsable del departamento de empleo pero en ese momento no había vacantes. Meses después un compañero de la escuela llegó muy contento porque ya había entrado a trabajar a Celulosa y Derivados, como mi horario de clases era vespertino al siguiente día por la mañana me presenté en el área de empleo llené solicitud y de inmediato me envían al departamento médico aprobando todos los exámenes, con lo que logré mi ingreso a la planta Celorey el 24 de enero de 1974, como ayudante de electricista.

Desde el primer día de trabajo se identificó con sus compañeros que en los días previos a ingresar siempre coincidía en los lugares donde se hacían los estudios y análisis. En lo que respecta a la parte laboral siempre cuidó mucho la puntualidad y asistencia (más de treinta años de asistencia perfecta) así como adquiriendo los conocimientos prácticos

y teóricos por medio de sus compañeros y el estudio constante para dominar los diagramas eléctricos de todas las máquinas instaladas en los departamentos de la planta. Gracias al buen desempeño en su trabajo fue ascendiendo dentro del escalafón de categorías y salarios logrando cumplir con mi objetivo de tener una de las categorías más altas de la planta, pero también fue visto por los representantes sindicales que vieron en Everardo un futuro líder sindical invitándolo a tomar los cursos en el INCASIN de la Federación y a participar en el comité sindical.

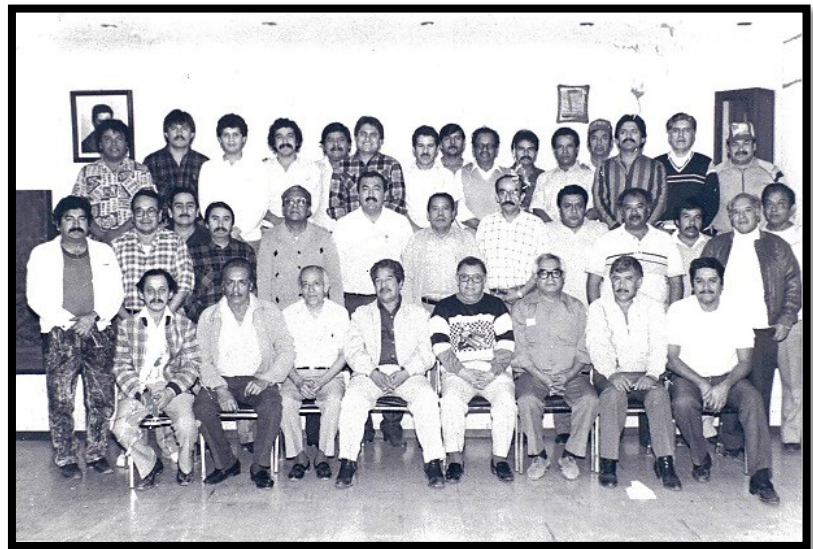


En varias ocasiones don Guadalupe Ramírez Martínez (El Caballero) y Emilio Rossel Cruz (El Brujo Rossel) así les apodaban, eran quienes recorrían todas las plantas de Celulosa y Derivados, me invitaban a participar, primero tomando los cursos, pero en un principio yo no quería, hasta que me convencieron e

ingresé en 1983 al INCASIN a llevar los cursos, fueron dos años de estudio por las noches, y en 1985 don Domingo Rincón Férman, quien era el Secretario General y Guadalupe Ramírez Martínez quien era el Secretario de Trabajo me invitan a participar dentro de la planilla porque iba a llevarse las elecciones en el Sindicato de Celulosa y Derivados al cual pertenecíamos, yo acepto y soy nombrado Secretario del Trabajo en el periodo 85-89 del Comité Sindical de Celulosa y Derivados, con esto dejé mi puesto en la planta, que por cierto mi jefe me decía, no te metas a eso, pero él en el fondo lo que quería era que no me fuera.

En los cuatro años como Secretario de Trabajo me dediqué a visitar todas las plantas acompañando al nuevo Secretario General, Guadalupe Ramírez. En 1985 se inició una transformación en el sindicato que culmina el 29 de enero de 1987 donde el sindicato, al adherir a los compañeros de Planta Crisel de Guadalajara, Jalisco, se transformó en el Sindicato Nacional de Trabajadores de Celulosa y Derivados sus Similares y Conexos de la República Mexicana “Evaristo Rodríguez García”.

En septiembre de ese mismo año se constituye en Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria Química, sus Derivados, Similares y Conexos de la República Mexicana “Evaristo Rodríguez García”. Todo esto a raíz de que Cydsa era una empresa que tenía plantas de químicos, fibras, películas y empaques, por lo que se forman divisiones especializadas y con motivo de estos cambios, se fundan otros sindicatos nacionales.



En el Comité Ejecutivo del período de 1989-1993 ocupó el puesto de Secretario Tesorero, que no era de tiempo completo, por lo que regresó a la planta a trabajar por poco tiempo, porque continuó la reestructuración de las plantas de Cydsa y el sindicato tiene que adecuarse a las nuevas necesidades, siendo nombrado Delegado General de la planta Celorey con lo que regresó de tiempo completo a la actividad sindical haciéndose responsable solamente de los compañeros de esa planta, quedando como asesor sindical el compañero licenciado Rosendo Valdez Rodríguez. Continuaron los cambios en la organización obrera; ya que en noviembre del año de 1993 se creó el

Sindicato de Trabajadores de Masterpak “Exiquio Palomo Rodríguez” donde fue electo Secretario General Nacional. Con la formación de la división Películas y Empaques el Sindicato se integró con los compañeros de Celorey, Reyprint, Propirey de Nuevo León, Litoenvases y Tultitlán, del Estado de México.

Con la fundación de este Sindicato Nacional desaparece el esquema de Delegados Generales por planta y nacen los sindicatos seccionales con sus respectivos comités ejecutivos sindicales en las cinco plantas de Masterpak. Encabezó, como Secretario General Seccional, al sindicato de Celorey, siendo asesor el licenciado Rosendo Valdez Rodríguez y coordinador de los sindicatos de Cydsa el licenciado Víctor Manuel González González.

Dentro de la Federación, en el C.E.N. que encabezó el compañero Benito Almaguer Salazar, ocupó el puesto de Secretario Tesorero en el período 1993-1995. En los siguientes Comités Ejecutivos siguió ocupando puestos gracias a su deseo de servir e integrar más a los compañeros a la Federación y colaborar estrechamente en las actividades realizadas para promover la capacitación obrera, sociales, culturales y en especial las deportivas.



Como yo era muy deportista siempre participaba en los eventos que se organizaban en Celulosa y después ya como delegado y Secretario General del Sindicato de Trabajadores de Masterpac “Exiquio Palomo” organizaba trotes alrededor de CYDSA y después en el club CIMA, siempre participaba para que la gente viera y le echaran

ganas en competir. Al integrarme a la Federación apoyamos todas las actividades en beneficio de los compañeros Organizábamos convivencia con las familias, idas al Parque Chipinque, visitábamos lugares culturales como el Museo del Obispado, gracias a esto conocí a muchas familias de los trabajadores que pertenecían a nuestro sindicato. Cuando visitaba las colonias donde trabajadores de Propirey y de Rayón y las señoras me saludaban, eso es de las cosas más bonita cuando lo haces de corazón, sólo con el deseo de servir.

En el año 2000, al retirarse Guadalupe Ramírez y Héctor Sánchez Jiménez, es nombrado Asesor de todas las plantas de CYDSA que eran Plásticos Rex y Químicos Básicos, Celorey, Rayón Reyprim y planta eléctrica. Con esta importante responsabilidad se continúa capacitando, tomando todos los cursos y seminarios que se realizaban en la federación por medio del INCASIN.

Uno que me dejó marcado fue un curso llamado “Los Agentes de Cambio” que nos dio el licenciado Héctor S. Maldonado, donde reunió a todas las centrales obreras porque venía la apertura comercial y recuerdo que nos pidió que comentáramos de como apoyamos a los trabajadores, nuestras



experiencias, eso fue muy importantes para nosotros porque se nos reconoció nuestro trabajo aquí en la Federación, las otras centrales obreras sin ofender pero no les importaba la calidad, la productividad, los patrones eran vistos con recelo.

Otra fue una plática que nos dio el científico mexicano Mario Molina, que descubrió el agujero en la capa de ozono, quien nos explicó todos los efectos que causaba el efecto invernadero y otros daños. Después de esta plática CYDSA se comprometió a cerrar la planta de Kenotrones.



En 2003 llegaría para Everardo la oportunidad de ser nombrado Secretario General del Comité Ejecutivo Nacional de la Federación para el período 2003-2005, en su periodo fue la época del auge del establecimiento de empresas internacionales. Buscó siempre, con el apoyo de sus líderes sindicales, la capacitación de los trabajadores para prepararlos para el futuro y

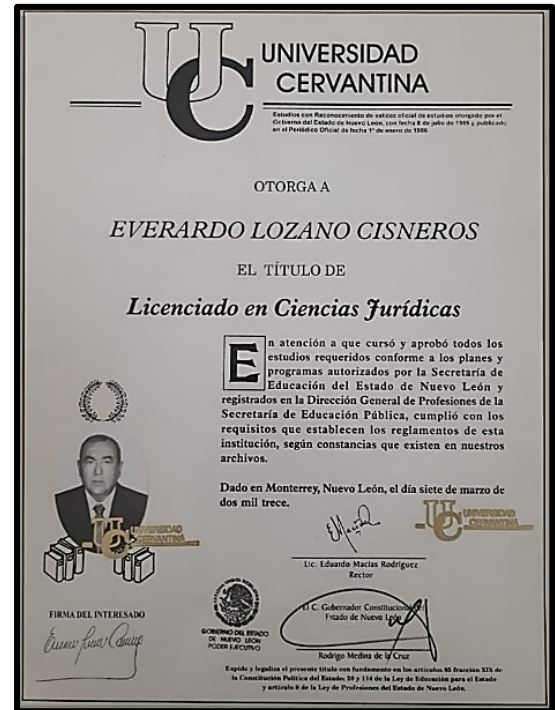
podieran avanzar hasta donde quisieran, porque eso les proporciona herramientas para avanzar. Propuso que el periodo de la gestión de los secretarios generales fuera de cuatro años por considerar que era muy poco el tiempo para lograr los objetivos planeados.

Yo propuse ante la asamblea que fuera de cuatro años, esto porque se pasaba muy rápido los dos años, apenas estabas trabajando y ya tenías que iniciar con el papeleo del cambio. Se me pidió que yo continuara, pero no considere que fuera lo ideal, se podía ver como que lo propuse para beneficiarme.

Una de las características de Everardo Lozano fue siempre buscar superarse y seguir preparándose. Al terminar su periodo vuelve como asesor de los sindicatos de CYDSA y además fue nombrado asesor de Materias Primas Canoítas en Tamaulipas y de Crisa

Libbey, esto no evitó que ingresara a estudiar la licenciatura en derecho en la Universidad Cervantina logrando titularse en 2010, para él era algo que ya era necesario en su vida, siempre en todo los años como sindicalista buscaba prepararse asistiendo a curso y talleres, tanto los que se llevaban en el INCASIN de la Federación o los organizados por el gobierno o la Universidad.

Al término de mi período seguí con mi rol de seguirme preparando, asistíamos a los cursos que se organizaban y con lo del Tratado de Libre Comercio ingresé a estudiar inglés, pero llegó un momento que el grupo se fue deshaciendo y nos dijeron que no podían seguir dándonos el curso por la falta de alumnos, esto no me desmotivó y como yo ya tenía como costumbre seguir preparándome y como apoyamos a los compañeros que tenían problema judiciales con los dos abogados que teníamos en CYDSA, con ellos fuimos aprendiendo sobre leyes y cuando dejé de estudiar inglés pues como que me faltaba algo para seguir mejorando, por lo que decidí estudiar la carrera de derecho, para esto hable con el licenciado Juan Macías, Coordinador Nacional de todas los sindicatos de CYDSA, para conseguir una beca y logré que me la dieran e ingrese a la Universidad Cervantina en 2008 y al terminar la carrera estudie la maestría en derecho laboral en la Facultad de Derecho de las Universidad Autónoma de Nuevo León.



Con más de treinta años dentro del sindicalismo autónomo, Everardo decide en 2018 que su ciclo dentro de la Federación había terminado tomando la decisión de retirarse.

El ser parte de la Federación marcó su vida, gracias a lo aprendido pudo conocer la forma de trabajar, de utilizar las herramientas para defender a los trabajadores, consciente de respetar también los intereses de los empresarios.

Everardo considera el sindicalismo autónomo como una filosofía de trabajar en equipo, aprendiendo de todo a los viejos líderes que le legaron conocimientos, pero eso sí, adaptándose a los nuevos cambios para continuar ofreciendo a los trabajadores lo mejor para que sean más productivos en un ambiente de trabajo donde puedan dar lo máximo de ellos mismos.

Al principio yo no quería nada del sindicato, cuando ingresé a trabajar me invitaban y no me llamaba la atención, no sabía nada, ni idea de lo que era, hasta que me convencieron y luego empecé a ver como lo hacían, viejones como don Chonito, don Evaristo y me gustó. Siempre en todos los años dentro de la Federación busqué dar lo mejor, apoyar en todo a mis compañeros. Para mí en el sindicalismo autónomo te enseña a trabajar, a tener valores para que trasciendas,

para que sean ejemplo para sus familias, eso es lo que considero que es lo más trascendental de nosotros. En todos los años que permanecía fueron más las satisfacciones que los malos momentos, pero consideré que era ya el momento de dedicar más tiempo a mi familia.



Eduardo López de Jesús (2008-2011)



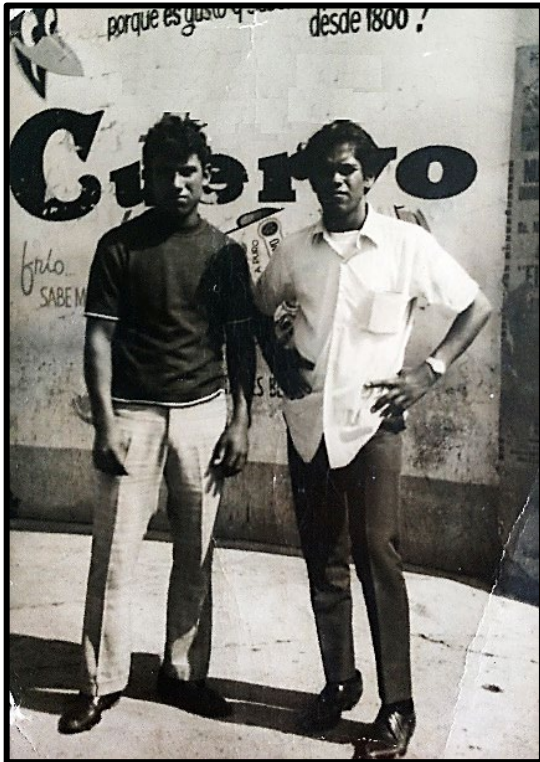
Conocedor de lo que es pertenecer a sindicatos que no defienden los intereses de los trabajadores y sufrir desconsideración de los patrones, Eduardo López encontró en el sindicalismo autónomo la forma de defender a los trabajadores con una filosofía de respeto, de entendimiento entre obreros y patrones para encontrar la forma de satisfacer las necesidades tanto de trabajadores como de los empresarios.

Es originario de la comunidad Concepción del Oro, Zacatecas. En esta pequeña comunidad estudió hasta tercero de primaria, actividad que combinaba trabajando con su padre en la labor. Los problemas de salud de su padre obligaron a la familia a trasladarse a Monterrey llevándose a su esposa y

dos de sus hijos, al empeorar la salud de su padre Eduardo y sus demás hermanos se fueron también a vivir a Monterrey para estar los últimos días con su padre. La familia rentó un tejaban en la colonia Niño Artillero. Al fallecer su padre la situación económica de la familia empeoró, obligando a Eduardo a dejar sus estudios para trabajar a sus escasos 12 años. Su primer trabajo fue en un negocio de compra y venta de cartón por la calle de Ramón Corona y Arteaga. Sería en estos inicios como trabajador que experimentaría por primera ocasión las injusticias en el aspecto laboral.



Don Pedro Gallardo Flores, dueño del negocio, era una buena persona, pero como yo y otros compañeros éramos menores de edad, cuando llegaban los inspectores del Seguro Social, Don Pedro nos escondía para no tener problemas, y nos decía que nos quedáramos callados, cuando se retiraban los inspectores volvíamos a trabajar.

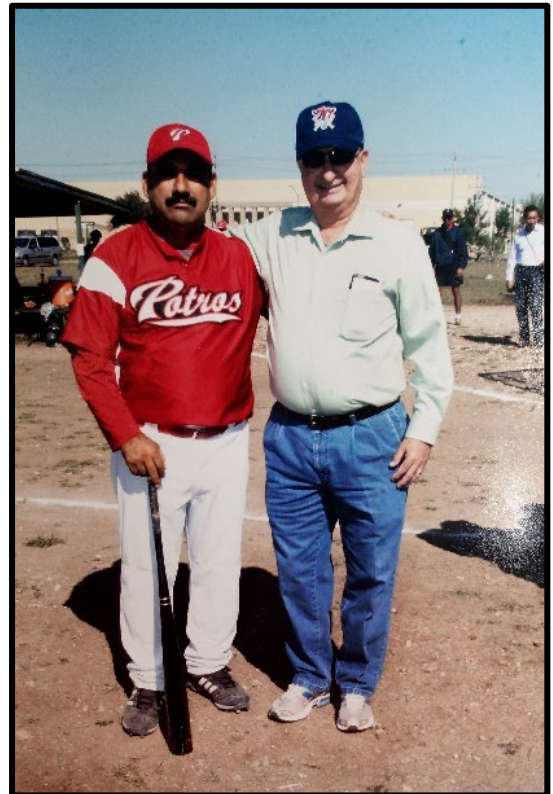


En este negocio se enseñaría a manejar los camiones que repartían el cartón, habilidad que le ayudó en el futuro para conseguir otros trabajos. A los 18 años entra a trabajar en Alimentos Monterrey como chofer, la empresa estaba ubicada en la colonia Terminal a un lado de Cristalería, donde conviviría con los trabajadores quienes salían a comer en los negocios establecidos por la calle Doblado. A Eduardo le llamaba la atención que a los trabajadores de cristalería les tenían mejores consideraciones.

Con experiencia en el manejo de camiones lograría trabajar en diferentes empresas camioneras, primero la ruta 62 que su recorrido era de la colonia Carranza al centro de la ciudad. Después de dos años, regresó con el señor Gallardo, quien ahora tenía una línea de transporte de carga federal fletes de camiones y era el proveedor de Empaques de Cartón Titán; después trabajaría en diferentes rutas del transporte urbano. En 1979 logró entrar a la empresa John Deere como obrero, donde permanece por dos años, pero debido a la crisis de los ochenta, la empresa realizó reajuste de personal tocándole ser de los trabajadores despedidos, por lo que decide regresar a trabajar en el transporte urbanos donde ya tenía conocidos.

En 1989 lograría ingresar a Cementos Mexicanos División Concretos (hoy CEMEX) gracias a su afición al deporte del beisbol, en uno de los equipos conocería a personas que trabajaban en esta empresa y que lo invitaron a ingresar como operador de camiones.

Mi gusto por el beisbol me llevó a ser invitado a jugar con Cementos Mexicanos División Concretos, entre los que jugaban estaban una persona de nombre Juan Arriaga que trabajaba en recursos humanos, le pedí si podía ayudarme a entrar, pues ya tenía meses sin trabajo y fue él quien me ayudó a ingresar a la planta de Concretos que esta por la Av. Insurgentes por la Carretera a Saltillo. Recuerdo que los camiones eran distintos, el primer camión que me tocó operar fue un Autocar con transmisión de dos varillas, el cofre se abría para los lados. Después fueron otros hasta llegar a estrenar uno de la marca Ramírez.



Su ingreso a Cementos Mexicanos sería también su afiliación al sindicalismo autónomo donde notaría la diferencia del sindicalismo que conoció en los otros trabajos. De inmediato notó una diferencia en el trato sindical donde al trabajador si era tomado en cuenta y se daba una libertad de participación en la toma de decisiones.

Cuando yo llego las cosas que me impactaron, era que sí había asambleas, que existe total libertad de expresión, te das cuenta que puedes participar, no solamente escuchar o solamente trabajar y ayudar, que hay una participación


importante, hay democracia sindical, pues las experiencias que yo había tenido, eran totalmente lo contrario, en las otras centrales obreras donde yo había laborado pues no había asambleas, entonces si protestabas eras despedido y en ocasiones se llegaba al grado de mandar golpear a los que eran disidentes. Aquí era una forma de pensar, una forma de actuar totalmente diferente de lo que era el sindicalismo. Eso fue lo que me gusto.




La popularidad con los compañeros de alguna manera fue factor para que el Secretario General, Juan Sánchez Bernal, lo invitara para que participara en la comisión de revisión del contrato colectivo, esta sería su primera incursión en el sindicalismo, experiencia significativa en su vida al darse cuenta de la importancia de conocer los derechos que los trabajadores tienen. Esta primera participación lo animó a seguir buscando

conocer más del sindicalismo autónomo, logrando al año siguiente ser parte de la comisión para la revisión de participación de los trabajadores en las utilidades (PTU) y después ser delegado sindical de la división concreto.

La división de concretos eran ocho plantas con un solo comité para todas las plantas y un delegado en cada una de ellas. Como delegado sindical, yo empecé en el año 1992, en ese tiempo los compañeros no se animaban a entrar a esto del sindicato, todavía había mucha resistencia, nadie quería ser delegado, pero a mí me nació el deseo de defender las causas de los compañeros cuando fui parte de la comisión de revisión de contrato colectivo.



FEDERACION DE TRABAJADORES DE SINDICATOS AUTONOMOS
INSTITUTO DE CAPACITACION SINDICAL
KARDEX CURSOS SECUENCIALES



MATRICULA 9 COM 009

NOMBRE	LOPEZ DE JESUS EDUARDO
SINDICATO	CEMEX CONCRETOS MONTERREY
DOMICILIO	RAMIRO E. MARTINEZ 2143
TELEFONO	
ESTADO CIVIL	CASADO
LUGAR DE NACIMIENTO	ZACATECAS
FECHA DE NACIMIENTO	13 DE OCTUBRE DE 1952
ESCOLARIDAD	
CARGOS SINDICALES	SRIO. TRAB. Y CONFLICTOS
PUESTO EN LA EMPRESA	OPERADOR DE CR

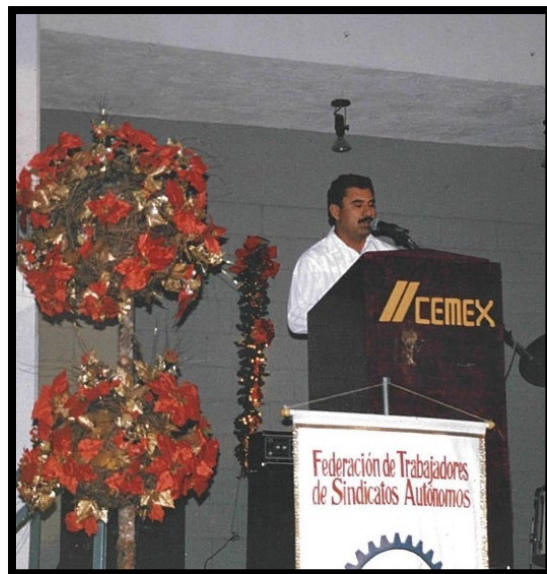
Amado Nervo 130 Norte, Zona Centro, Monterrey, Nuevo León
Teléfonos (81) 83 44 01 99, 83 44 12 85; Fax: 83 42 05 88 Correo electrónico: ftsa@mexico.com

Estas primeras experiencias lo motivaron a buscar la forma de superarse y en 1993 ingresó a tomar los cursos que se impartían en la sede de la Federación, el básico e Intermedio. En 1995 ingresaría al quinto diplomado en Productividad y Calidad que organiza el Gobierno del Estado a través de la Secretaría del Trabajo, que se llevó a cabo en las

instalaciones de la UANL, en ese mismo año el Secretario de Trabajo y Conflictos de la sección VII de Concretos Monterrey presenta su renuncia y es invitado a participar como interino en esa secretaría donde permaneció por dos años, por lo que continuó preparándose en los cursos impartidos por la Federación. En 1997 participó en elecciones de la sección VII de Concretos Monterrey, resultando electo para la Secretaría General por el periodo 1997 al 2001, convirtiéndose en Secretario General de doce plantas existentes en el Área Metropolitana de Monterrey.

Fui electo Secretario General en lo que era la sección siete, la cual forma parte del Sindicato Nacional Cementero. Experiencias hubo, algunas negativas la mayoría de los compañeros son camioneros y el trabajo del camionero es difícil. Pero logramos cosas buenas, como el conseguir que continuaran sus estudios, ya que algunos compañeros tenían desde los setenta o sesentas en la empresa y algunos

no tenían estudios o los dejaron inconclusos. Para esto se realizó una revisión a fin de ubicar a los compañeros en qué nivel escolar se encontraban y se preparó un convenio, logrando que todos terminaran la educación primaria y la secundaria; algunos siguieron hasta la preparatoria gracias a un acuerdo con la Universidad Regiomontana; y los mejores continuaron hasta terminar una carrera profesional, también se mejoró el salario al conseguir un convenio para que a los trabajadores les fuera pagado por viaje o metros cúbicos de carga.



Al terminar su período al frente de la sección siete en 2001, el comité nacional de los concreteros requería más presencia de la federación en las diferentes plantas que se tenía en los estados de la República, por lo que es invitado a ser parte de los asesores sindicales de la Federación integrándose como asesor a las plantas de Coahuila, San Luis Potosí, Guanajuato, Aguascalientes, Baja California Sur, Baja California, Sonora y Tamaulipas. En todas ellas organizó los Comités Seccionales, asesorando y capacitando a los compañeros de estas secciones y delegaciones.

“Como asesor, mi trabajo era organizar a los comités y delegados de cada planta, teníamos secciones y delegaciones en cada una de las plantas, obviamente también era atender a la gente directamente, apoyar a los compañeros de los comités para que vinieran a Monterrey a capacitarse en la Federación, éramos quienes gestionábamos los permisos entre empresa y Federación para que les permitieran venir a los cursos de capacitación y así poder servir mejor a sus compañeros. Otras de las actividades para capacitar era llevar a expositores para darles temas sindicales ya fuera a los integrantes de la delegación o a los mismos trabajadores”.



Por diecisiete años se desempeñó como asesor de los sindicatos cementeros donde se fueron incluyendo otros cargos como el de Secretario de Trabajo en el período de 2005 a 2008, posterior a ello es postulado como Secretario General del Comité Ejecutivo Nacional de la Federación para el periodo 2008 al 2011.

Tuvo una participación decidida para el desarrollo del Sindicato de Cementos Bayano en Panamá el cual se había adherido a la federación en 1995 y en el año 2000, se logró el contrato colectivo de trabajo de Concretos Bayano de Panamá.

Fue nombrado Asesor Sindical de Cementos y Concretos Bayano en la República de Panamá y en 2014 es nombrado Secretario General del Sindicato Nacional de la Construcción para el período 2014 al 2018.

Actualmente es Asesor de los sindicatos de Danfoss y Baramin ocupando este puesto desde el año 2014 y Secretario General del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria Metal Mecánica de Transformación de Productos Minerales y sus Derivados de la República Mexicana, ocupando este puesto desde el 2021. Eduardo ha colaborado en la Federación con tres coordinadores y considera que todos han hecho un buen trabajo, sin embargo es de destacar la labor del Coordinador actual Genaro Leal Cavazos, quien en los casi 10 años que lleva al frente de nuestra Federación ha logrado llevarla a mejores niveles de participación y posicionarla como una de las mejores federaciones del país.

Yo espero seguir colaborando varios años más y contribuir a mejores logros para beneficio de los trabajadores, sus familias y de nuestra Federación.



Juan Manuel López Álvarez (2011-2014)

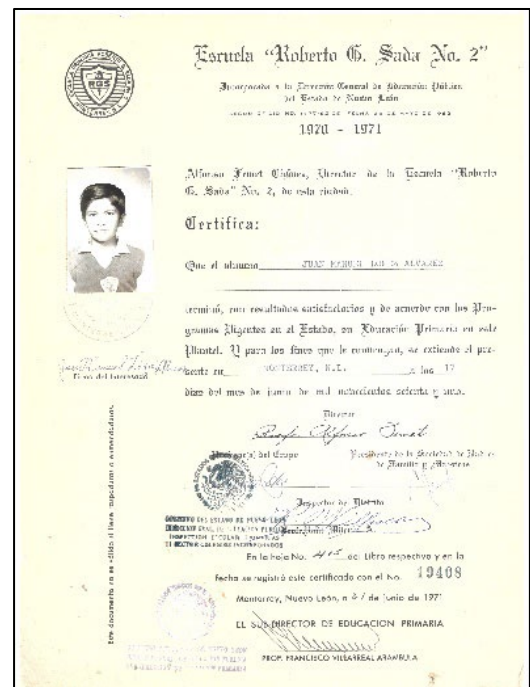


Juan Manuel López es descendiente de una familia de trabajadores de Vidriera, pues su abuelo materno y su padre trabajaron en la empresa por más de 40 años, Juan Manuel lleva en sus venas el sindicalismo autónomo teniendo la fortuna gracias a las prestaciones que tenía su padre, que surgieron del sindicalismo autónomo, de nacer en la clínica Vidriera. También en crecer en la casa familiar en la colonia Industrias del Vidrio, en el segundo sector y estudiar en la escuela primaria Roberto G. Sada y la secundaria en la escuela Rómulo Garza, escuelas donde participó dentro de la vigilancia y cuidado de

sus compañeros.

Yo era el Comisionado de la parada, donde nos recibía el transporte en la esquina y tienes que checar que subieran los compañeros, y luego en las tardes regresábamos otra vez a la parada y volver a checar que no faltarán ninguno. Claro no había tanta inseguridad en esos tiempos, pero como quiera era necesario.

Al terminar la educación secundaria ingresó a la Preparatoria No. 15 Madero de la Universidad Autónoma de Nuevo León, tocándole la suerte de ser de la primera generación, ingresando al terminar



la preparatoria a la Facultad de Medicina con la intención de llegar a recibirse de médico, pero las necesidades económicas de la familia lo obligaron a dejar los estudios para poder apoyar a su padre ya que eran nueve hermanos y él era el mayor.

En primera instancia buscó ingresar a Cristales Mexicanos, pero al comentarle a su padre su intención de trabajar, lo llevó a Vidriera donde él trabajaba y lo acomodó en la planta de fabricación de envase en el área de revisión y empaque.



A los dos años le fue otorgado el empleo de la planta y fue transferido al área de oficinas como auxiliar. En esta área permanecería por espacio de un año, pero los reajustes de personal lo obligaron a buscar nuevas oportunidades, y gracias a su afición al futbol un vecino le ofreció ingresar a las oficinas de una sucursal de Banamex donde él era gerente,

pero el destino le tenía reservado su permanencia en Vidriera.

Como yo era bueno para el futbol, un vecino gerente de un banco me selecciono para ir a jugar con la selección bancaria a Huston, Texas ofreciéndome también trabajo en el banco, pero yo ya me estaba enamorando de Vidriera, y gracias a un ingeniero de la planta que me sugirió que probara en otra área, sugiriéndome el área técnica y así ingrese al departamento de mantenimiento de equipos especiales, aquí aprendí a reparar y dar mantenimiento a las máquinas empacadoras automáticas, a las bandas transportadoras, máquinas revisadoras de botellas.

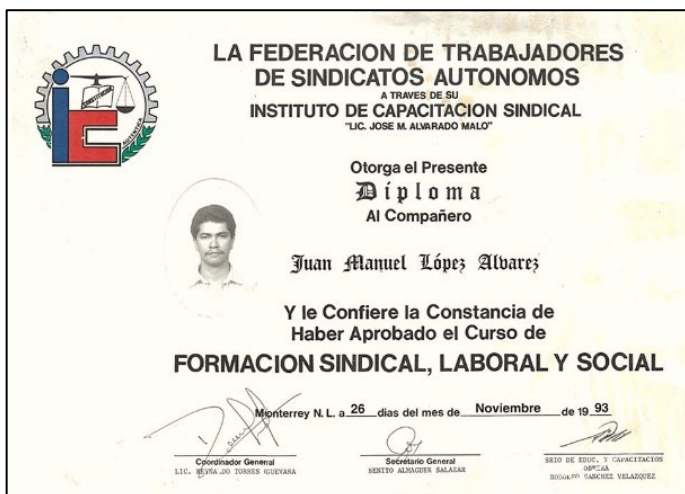
Con la planta asegurada y viendo la posibilidad de mejorar, ingresó de nuevo a la Universidad, pero a la Facultad de Ingeniería Mecánica y Eléctrica, su intención era lograr una preparación en relación al mantenimiento de máquinas y llegar a supervisor porque su papá fue supervisor de ahí. Su intención de llegar a ser ingeniero se vio frustrada al ser removido de turno por un malentendido.

Recuerdo que le comenté a un compañero que si el supervisor fuera más listo trabajaría menos deslindando responsabilidades y así no estar en todos lados. El compañero fue con el chisme y le dijo que yo había dicho “que no valía madre”. El supervisor en represalia me mandó llamar y me dijo que necesitaba que le diera la mano relevando a un compañero que se iba a ir de vacaciones. Yo le comenté al supervisor que ya estaba en la facultad y en período de exámenes, que mediera chance, me dijo que urgía que me viniera de turnos. Vas a estar un ratito nomás aguante y aguante tres años. Como quiera logré terminar la carrera y sacar mi carta de pasante.

El trabajar por turnos sirvió para relacionarse con los compañeros para ser más sensible a los problemas laborales, fue así que buscando mejorar el ambiente de trabajo, decide participar en las actividades sindicales, primeramente, en las asambleas de la sección número uno del Sindicato General de Trabajadores de la Industria del Vidrio y Conexas, al que pertenecía. Su activa participación en las asambleas lo llevó en repetidas ocasiones, por decisión de los compañeros, a formar parte de la comisión revisora del contrato colectivo de trabajo, así como de la comisión que analizaba la repartición de utilidades de la empresa para los trabajadores.

La mayoría de los compañeros de la comisión eran señores más grandes con muchos años en la planta, la mayoría sólo con estudios de primaria y yo era el más joven, pero yo ya traía preparación y empecé a tomar la batuta, sobre todo para analizar y argumentar lo que pedíamos. En ese tiempo el asesor sindical era don Rubén Valenzuela Castro y en una de las revisiones teníamos la petición que

el 10 de mayo fuera tomado como un día festivo. Los representantes de la empresa rotunamente no aceptaban la petición nos decían: “Para que lo quieres, apoco tu mamá es sólo el diez de mayo, si te toca ir ese día siendo festivo de noche, tienes que ir, es obligación tuya, como día festivo si te vamos a dar dinero, pero no vas a estar con tu mamá, no me digas” Se puso medio ríspido el asunto. Uno de los compañeros les dijo “Que ustedes no tienen madre” con eso se puso más dura la cosas, en ese momento pedí un tiempo y nos salimos los de la comisión. Los compañeros se pusieron muy ríspidos con don Rubén que era el asesor, en ese momento yo intervine y le dije que estamos perdiendo el tiempo en algo que no nos van a dar porque tienen razón la empresa, “En México festejamos a nuestras mamás todo el año y no sólo ese día, total logré convencerlos. Regresamos a la sala, pero antes yo fui por un café y don Rubén me agarro del brazo y me dijo “Muchas Gracias”. Creo que eso me alentó a seguir adelante y de ahí don Rubén me agarró para que lo apoyara.



Con el apoyo de don Rubén es invitado a participar en los comités de ajuste, lo que equivalía a un delegado departamental. En 1988 ocupó el puesto de Secretario del Exterior del Comité Ejecutivo, en 1991 y hasta 1994 se desempeñó como delegado departamental. Es en este puesto que inicia su formación sindical ingresando al Instituto de Capacitación Sindical (INCASIN) participando también en las comisiones

mixtas de capacitación organizadas por la FTSA. Su buen desempeño defendiendo los intereses de los trabajadores como delegado departamental es determinante para ser propuesto para Secretario General del Comité Ejecutivo Seccional de Vidriera, para el período de 1994 al 1996. Como Secretario General afrontaría directamente la problemática de los trabajadores, teniendo trato directo con cada uno de los compañeros, así como experiencias que le dejaron recuerdos positivos y adversos, pero siempre buscando lo justo.



En una ocasión uno de los compañeros empezó a llegar tarde y de acuerdo al reglamento de la empresa los que acumulaban más de dos retardos eran suspendidos. El gerente de recursos humanos no lo dejó entrar y me llamaron; de inmediato me presenté, el compañero tenía más de 20 años sin faltar, eso lo favoreció y después de un buen rato de discusión logré que lo dejaran entrar, pero me advirtió el gerente que si volvía a llegar tarde no solo lo regresaría, sino que lo correría. Yo con tal de resolverle el problema dije que sí. Total, que me dieron las diez y media y el compañero que estaba sentado afuera de la planta y le hable y le dije vete a jalar. Porque si llegas tarde este señor no te va a suspender, te va a correr y me decepcionó porque me dijo. Pues sí, para eso estás tú, para que no me corran, y le dije, a ver espérame, te estoy cuidando a ti, y entiende si vuelves a llegar tarde, te van a correr, ¿me entiendes? Y volvió a decirme para eso estás tú, tienes que defenderme. A ver, espérate, entiende si otra vez llegas tardes ni siquiera me voy a meter las manos por ti. Pues a ver cómo le haces, pero para eso estás y se fue enojado, pero antes me dijo, Oye, pero entonces ya me voy a jalar,

le dije si ya vete, ¿y a poco me van a rebajar el tiempo? Vete a jalar antes de que te diga otra cosa. Son de las cosas que a veces te dejan un sabor amargo, pero que después me agradeció, pero en ese momento dices tú, no puede ser como me dicen, que para eso estoy.

En otra ocasión un compañero ya grande de edad que era muy duro y agresivo, siempre andaba diciendo que el sindicato no servía para nada y cosas así. En un convivio llegó hasta donde yo estaba, ya andaba medio tomado, y encarándome me dijo -tu no sirves para nada- le contesté que ese era su punto de vista. Después me dijo como quiera quiero pediré un favor, quiero que corras a mi cuñado. No sé qué broncas traía. Nosotros no estamos para correr le dije. Te voy a buscar, con gusto hablamos le comenté. El lunes siguiente fui hasta la línea donde estaba trabajando y le dije ¿Qué pasó? Me dijo, ya entendí, otro día hablamos. Y así paso, un día llegó a mi oficina y me dijo quiero hablar con contigo, pero a solas, lo pase a la oficina que era muy pequeña. Me dijo realmente tengo un problema y quiero ver cómo me ayudas. Empezó a hablar de cosas personales. Traía broncas y este hombre lo que quería es que lo escuchara. Como una hora, estuve con él platicando. Al salir me dijo muchas gracias por escucharme. No resolví nada, solo le dije que controlara su carácter pues era muy enojón. A partir de ahí se convirtió en el mejor promotor del sindicato, al término del turno llegaba y me decía mira anoche pasó esto o el supervisor le hablo mal a este trabajador.

Como secretario asistía a los Diplomados de Productividad y Calidad para dirigentes sindicales y al Diplomado de Productividad y Calidad, los dos organizados por el Gobierno del Estado. Al término de su gestión al frente de la Secretaria General del sindicato de Vidriera,



Juan Manuel sería invitado en 1996 para ser Delegado Nacional ante la asamblea del Sindicato General de Trabajadores de la Industria del Vidrio y Conexas, así como a partir del 2001 a ser Secretario de Organización y Propaganda del Comité Ejecutivo Nacional del Sindicato General de Trabajadores de la Industria del Vidrio y Conexas. A partir de 2003 ocupó el puesto de Secretario General del Sindicato Nacional, donde realizó una gestión satisfactoria, en este periodo tendría ya como base las instalaciones de la FTSA. Al término de su gestión seguiría colaborando dentro de la federación apoyando a Rómulo Delgado Rodríguez quien estaba como asesor nacional del Sindicato del Vidrio, además de continuar en distintos puestos dentro del Sindicato del Vidrio donde es Secretario de Actas y Acuerdos del periodo 2005 al 2007 y como Secretario de Organización y Propaganda del 2007 al 2009. En el 2010 al jubilarse el asesor nacional Rómulo Delgado, se le presenta la oportunidad de ocupar el puesto de asesor nacional del Sindicato del Vidrio puesto que ocupa hasta la fecha.

Dentro de la FTSA participa en diferentes Comités Nacionales ocupando puestos como Secretario de Actas, Secretario de Organización. Logrando en 2011 ser nombrado Secretario General de la Federación.

“Me tocó la suerte de estar tres años, antes era de dos años y lo cambiaron cuando yo entre y cuando salí se regresó a dos. A mí me tocó la transición de cambio de Coordinador Nacional, salió en enero del 2014 el Licenciado Víctor Joaquín Rodríguez Sánchez y entró el Licenciado Genaro Leal Cavazos. Recuerdo que cuando fue el cambio de Coordinador Nacional, la incertidumbre entre los grupos de compañeros asesores de las



diferentes organizaciones sindicales fue notable, siempre el cambio causa temor por el cambio de forma de trabaja, cada quien tiene su estilo y el Licenciado Genaro me decía que como veía como responderían los compañeros, yo le dije que no se preocupara que él era ahora el jefe, todos se van a alinear, y pues al principio inició tenso, pero después agarro vuelo y todo para bien de la Federación”.

A parte del cambio de Coordinador Nacional en su periodo se remodeló el edificio de la Federación el cual ya presentaba algunos deterioros.



En el mismo año del cambio de Coordinador Nacional tuvo la suerte de que el Licenciado Leal Cavazos lo invitara a participar como Representante Obrero en la Junta Local de Conciliación y Arbitraje, pues se habían creado tres nuevas Junta Locales y quedó como representante en la Junta Local número 15. Su participación era asesorar a los compañeros en los procesos de demanda en un

conflicto, como representante permaneció hasta el 2018 tocándole experiencia buenas y malas, patrones que sí respetan los derechos, pero otros que no, solo ven por sus intereses y no quieren llegar a un acuerdo, también le tocó iniciar los juicios orales en 2014.

Recuerdo un caso muy especial, a un señor lo iban a liquidar y el dueño le ofrecía doscientos mil pesos que dé acuerdo la ley era lo que le tocaba, pero el señor decía que ese no era el acuerdo que él había acordado con el papá, porque el

representante era el hijo, total pidió que el dueño fuera, al otro día se presentó el dueño, y preguntó ¿Cuánto le dan? ¿Cuánto le toca? De acuerdo a la ley le toca eso. Dale el doble, hay que ser agradecido, dale el doble y le dieron el doble y dijo -gracias a este señor mi negocio creció por muchos años. Después le preguntó ¿A qué te vas a dedicar? No, no, no te vas a estar haciendo tonto en tu casa, te vas a mi casa y vas a ser mi chofer y te voy a pagar. Ahí te das cuenta de que hay muchas gente agradecida y justa.

Para Juan Manuel López Álvarez el sindicalismo autónomo lo lleva en la sangre, es toda su vida, el hecho que su padre, su suegro y ahora sus hijos sean trabajadores en empresas con sindicatos autónomo lo llenan de orgullo. Para él, el sindicalismo autónomo es una forma muy leal de buscar, de administrar los contratos colectivos de trabajo que se tienen, siempre buscando lo mejor y que se respeten los derechos de los trabajadores. Actualmente para él la Federación tiene la imagen como una de las mejores federaciones, resultado de la constancia de superación y la vanguardia de los cambios que se avecina con las reformas laborales.

José Luis González Martínez (2014 – 2016)



José Luís González es un convencido que los logros se consiguen con esfuerzo y dedicación. Con casi cincuenta años como líder sindical, es ejemplo de lo que es ser un sindicalista que tiene fe en los principios e ideales del sindicalismo autónomo. Originario de Marín Nuevo León, a los tres meses de nacido su familia, como muchas de los

pueblos rurales, se trasladó a la ciudad de Monterrey en busca de un mejor futuro. Su infancia trascurió en la colonia Martínez donde su padre y abuelo compraron una casa. Mientras cursaba sus estudios de educación básica, se dedicó a trabajar como repartidor, tachuelo y cargador de botellas

“Yo era muy inquieto y mientras estudiaba la primaria vendía en la tarde el periódico “El Sol”, en la esquina de Arteaga y Félix U. Gómez y los fines de semana boleaba calzado en la plaza de la “Luz”. Ya más grande cuando estaba en la secundaria, trabajé en una tapicería colocando tachuelas, y en las vacaciones, en la Casa Guajardo -donde trabajaba mi papá de chofer de personal - armando cajas, limpiando botellas, ya como a los quince años ayudaba a los macheteros cargando cajas en los camiones para mí era mejor cargar los camiones foráneos que los locales porque el pago era mejor por la cantidad que llevaban”.

La falta de recursos en su familia no frustró sus deseos de superación. Al no poder seguir una carrera decidió entrar al Instituto de Capacitación del Instituto Mexicano del Seguro Social ubicado por la avenida Morones Prieto, ahí, tomó clases de mecánica automotriz y sistema eléctrico. Con lo aprendido en los cursos logra conseguir su primer empleo en



1972, a los diecisiete años, gracias al apoyo de su hermana y el novio de ella, que trabajaban en la empresa llamada Manufacturera (hoy se conoce como Arnecom, ubicada por la avenida Rómulo Garza, en San Nicolás de los Garza.) inició en el departamento de fabricación de arneses industriales. Sería en esta empresa donde tendría su primera experiencia en el ámbito sindical.

En este primer trabajo tuve mi primera experiencia en los movimientos sindicales; cuando entré en un grupo de empleados de confianza de los que realmente no queríamos estar en un sindicalismo cetemista. Acababan de llevar gente a las oficinas de la CTM que en ese entonces estaban por la calle Magallanes, no donde está actualmente, por Colegio Civil. Así, por la otra parte, se había contratado gente de confianza que no querían tener un sindicalismo oficialista, y se hizo lo mismo que había hecho los de la CTM, llegaron los camiones y nos subieron a todos y ahí vamos a las oficinas de Galeana e Issac Garza con Don Isaac Treviño, quien era el Secretario General de los Sindicatos Independientes, al paso de los días, en el recuento pues, realmente nos fuimos por mayoría a los independientes,

fue el primer contrato colectivo en el estado de Nuevo León que ganó la Federación de Sindicatos Independientes a la CTM.

En Manufacturera duraría solo tres años al abrirse la posibilidad de ingresar a Productos Industriales (Hoy PROLEC) empresa de reciente creación del mismo grupo industrial dedicada a la fabricación de transformadores eléctricos. El cambio se debió por el deseo de mejorar, Productos Industriales era una empresa nueva y las posibilidades de ascender y mejorar el sueldo eran bastante buenas.

Ahí inicié en el departamento de armar las partes vivas del transformador, de los que vemos en los postes y al paso de los años cada vez hacíamos transformadores más grandes.



Gracias a su disciplina en el trabajo, de no faltar, su buena actitud de participar en los eventos culturales y deportivos, recibió la invitación a participar en el proceso eleccionario del Comité Ejecutivo del sindicato de la empresa, los compañeros lo apoyaron para que fuera electo como Secretario General para el período 1977 -1979. Para ese momento la empresa

ya tenía un contrato colectivo con la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomo. Es aquí que tiene el primer contacto con los líderes de la FTSA, teniendo la suerte de contar como asesores a Don Evaristo Rodríguez García uno de los fundadores de la FTSA y su mano derecha, Raymundo Hernández Marmolejo.

Yo tenía 21 años y aunque la planta no tenía muchos trabajadores -éramos como 150-, recuerdo que en las asambleas que se celebraban cada mes en el comedor de la fábrica, no podía dormir días antes de la asamblea, y ya en la reunión como se dice “me temblaban las corvas”, pero el tener el apoyo de Don Evaristo me sentía seguro.

Para prepararse como líder ingresó al Centro de Estudios Sociales coordinado por el licenciado Miguel Alvarado Malo. Tomó clases de relaciones humanas, conoció de la importancia de los contratos colectivos de trabajo, de los reglamentos interiores de trabajo, temas de seguridad, de calidad, de productividad. Los cursos eran impartidos por maestros del Tec de Monterrey, de la Universidad Autónoma



de Nuevo León y por diferentes funcionarios de gobierno. La duración de los cursos era de dos años, concluyendo con una graduación.

Al término de su período su intención era regresar a la planta, pero los compañeros lo invitaron a continuar al frente del sindicato por otro periodo, aceptando pues con la experiencia adquirida y lo aprendido de la capacitación consideró que lograría mejores resultados para sus compañeros.

Para mí fue una experiencia nueva, pero siempre tuvimos el apoyo de la gente, nunca perdimos el piso, siempre dispuestos para ayudar a los compañeros. Al término de mi gestión regresé a la planta a trabajar, pero me pidieron que continuar en el comité, yo les dije que sí que con gusto les ayudaba en algún puesto como en la comisión de deportes o secretario de actas, pero no, ellos querían que

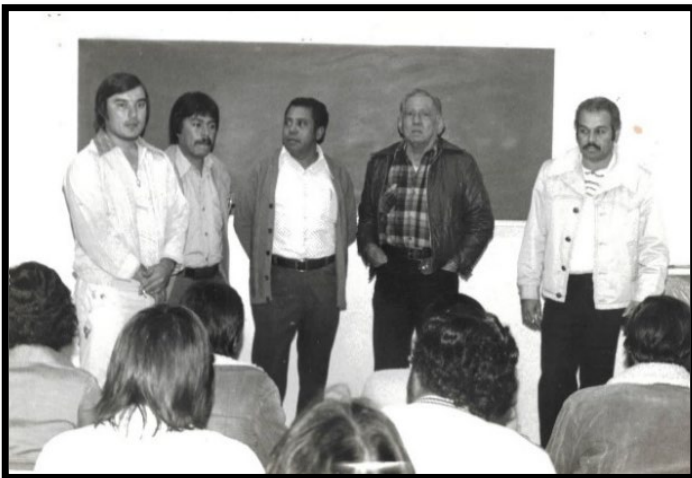
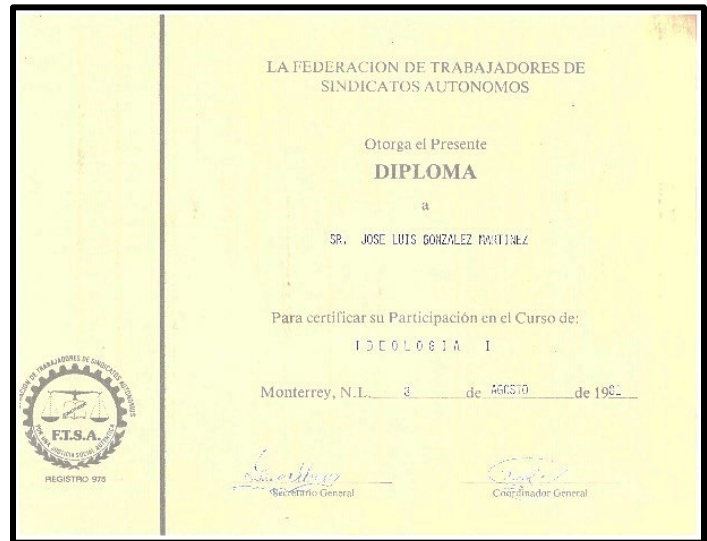
continuara al frente como secretario general, eso para mí fue muy gratificante y volvimos a participar saliendo favorecidos por el voto de los compañeros para el período 1979 a 1981.

En su segundo período al frente del sindicato José Luís realizaría una gran actividad de unificación entre los compañeros, realizando actividades deportivas y recreativas. Siempre estuvo al pendiente de los problemas de sus compañeros y siempre contando con el apoyo de Don Evaristo (José Luis siempre ha considerado a Don Evaristo como su papá en el sindicalismo). En este segundo período al frente de la

Secretaria General tendría una de sus experiencias más difíciles, al realizar un viaje de aniversario del sindicato a un paraje llamado “El Ranchito” donde se tenía un pequeño lago, en el lugar se rentaban una pequeña lancha y unos jóvenes decidieron pasear en una de ellas; por desgracia los jóvenes se cayeron de la lancha y dos jóvenes perdieron

la vida junto con otros dos que intentaron recatarlos.

Al festejar el aniversario del sindicato realizamos un viaje al paraje “El Ranchito”, cuatro compañeros perdieron la vida ahogados, dos parejas se subieron a una lancha para pasear, pero no soportó el peso, una de las parejas



se ahogó y dos compañeros que trataron de ayudar también se ahogaron. Fue muy doloroso para mí.

Cuando terminó su segundo período, fue invitado por Don Evaristo a participar como asesor adjunto dentro de la Federación. Para José Luís fue un logro muy importante pues el estar apoyando a Don Evaristo fue todo un honor y estaba seguro de aprender de la experiencia del gran líder fundador de la Federación.

Ya dentro de la Federación conocí, a Víctor Manuel González González, Primer Coordinador Nacional de la Federación, también a Rodolfo Sánchez Velázquez, que fue asesor en Fabricación de Máquinas. Las oficinas estaban en Ruíz Cortines, frente a Celulosa y Derivados y las sesiones eran en el Salón Treviño por la calle Villagrán, después se cambiaron las oficinas por la calle Modesto Arreola entre Jiménez y Cuauhtémoc y en 1983 al actual edificio en la esquina de Ruperto Martínez y Amado Nervo.



Por desgracia al poco tiempo de ingresar a formar parte del comité de la Federación, muere Don Evaristo el 24 de abril de 1981, pasando a ser parte de los asesores adjuntos de Don Raymundo Hernández Marmolejo, quien era considerado el brazo derecho de Don Evaristo.

A mediados de 1981 es nombrado Asesor de Productos Industriales (hoy PROLEC General Electric.) empresa donde se inició como sindicalista autónomo.

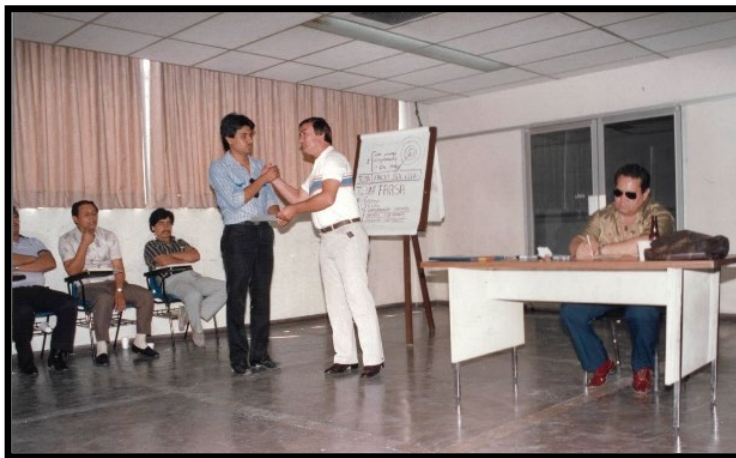


Como asesor de PROLEC realizamos actividades para integrar a los trabajadores y sus familias, en un principio iniciamos con viajes para las familias a los ojos de agua de Bustamante y Sabinas Hidalgo, después organizamos viajes a playa Bagdad en Matamoros, al principio solo con los trabajadores y ya con familia

a playa Miramar en Tampico. Todo inició con dos o tres autobuses y en los últimos viajes hasta veinte camiones.

Al paso de los años y gracias a su labor como asesor de PROLEC fue solicitado para apoyar a otros sindicatos de la Federación, inclusive a otras federaciones, como el grupo Absormex, de los independientes, donde apoyó por más de 20 años; también con la CTM en el sindicato de la Papelera del Golfo en Altamira, Tamaulipas, a los Sindicatos de la ahora Federación Nacional Autónomos Independiente. Siempre transmitiendo la filosofía de los sindicatos autónomos que aprendió de sus asesores y de los cursos que tomó en la Centro de Estudios Sociales.

En 1993 inició como instructor dentro del Instituto de Capacitación de la Federación, creado diez años antes, dando adiestramiento a los nuevos compañeros que buscaban superarse, pero no sólo fue instructor en la Federación, también lo fue en diferentes ciudades del país a donde lo mandaban como a Cd. Valles en San Luís Potosí, Hermosillo, Sonora, Huichapa, Hidalgo. En todas desarrollaba la capacitación sobre el sindicalismo autónomo, en cuatro vertientes que era el desarrollo humano, desarrollo social, desarrollo laboral y el sindical, para forjar mejores dirigentes.



Después de 37 años de estar dentro del sindicalismo autónomo (En estos años ocupó diferentes puestos como Secretario de Acción Juvenil, de Actas, de Organización, y de Educación en diferentes periodos) lograría en 2014 ser designado como Secretario General del Comité Ejecutivo Nacional. En el período anterior 2011-2013 ocupaba el puesto de Secretario de Trabajo y Conflictos, bajo la dirección del Secretario General Juan Manuel López Álvarez quien al término de la gestión lo apoyó para que fuera su remplazo al frente de la dirección sindical para el período 2014 a 2016. En la Asamblea Nacional realizada en 2014, contando con la representación de los 32 delegados de los estados del país y de la República de Panamá

fue electo por mayoría para Secretario General del Comité Ejecutivo Nacional para el período 2014-2016. Hay que mencionar que en esta asamblea, también fue nombrado de manera unánime el Lic. Genaro Leal Cavazos como nuevo Coordinador Nacional de la FTSA.



La llegada del licenciado Genaro Leal Cavazos como Coordinador Nacional fue muy importante para que José Luis desarrollara cambios en diferentes actividades de la federación. Durante su gestión, la tradicional asamblea nacional que cada año se

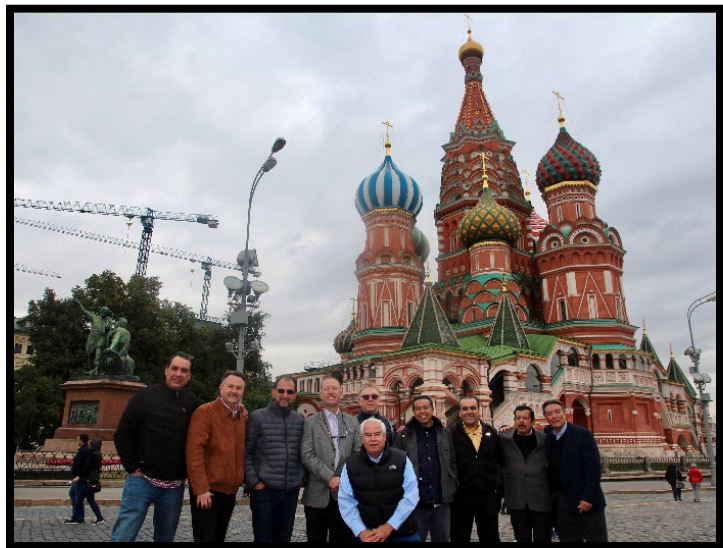
efectuaba en las instalaciones de la federación, en 2015 se llevó a cabo, por primera ocasión, en Mazatlán, Sinaloa.

Después de un año de estar como Secretario General acudimos con el Coordinador, el licenciado Genaro Leal Cavazos para cambiar un torneo tradicional de pesca que realizábamos primeramente en las presas locales y después en las playas de Tamaulipas como la Pesca, Barra del Tordo. La intención era realizar el torneo y la celebración de una reunión



nacional que por tradición era celebrada en nuestra sede aquí en Monterrey. El licenciado Genaro Leal nos dio su apoyo y empezamos a buscar donde realizarlo. Para esto acudimos con la gente de Mazatlán del hotel CID, quienes ya habían abierto sus puertas a otras organizaciones sindicales, y después buscamos los transportes no se me olvida que fueron los transportes Noreste quienes nos dieron el apoyo. De esta forma en agosto del 2015 realizamos por primera vez una asamblea extraordinaria y el evento deportivo en Mazatlán, Sinaloa, a donde acudieron asesores, secretarios generales e invitados, como las autoridades del Estado de Nuevo León y de la Secretaría del Trabajo a nivel federal.

La más grande experiencia como dirigente sindical sería para José Luis el ser parte de la Misión Laboral del 2016, donde acompañé al licenciado Genaro Leal Cavazos, junto con un grupo de dirigentes sindicales representantes patronales y el Subsecretario del Trabajo del Estado de Nuevo León. La agenda de esta misión fue visitar Polonia y Rusia, donde se desarrollaron jornadas de trabajo con líderes sindicales, representantes de gobierno y empresarios de estos dos países para realizar un intercambio de opiniones y visitas a algunas empresas.



En julio del 2015, nuestro coordinador el licenciado Genaro Leal me pide que le trajera mi pasaporte. Pasaron tres semanas y uno siempre reservado sin preguntar para que lo quería, un día me comentó que me iba a traer el pasaporte y que la

intención de haberlo pedido era que yo lo acompañaría para asistir en la misión laboral programada para visitar los países de Rusia y Polonia.



Para José Luis, este viaje fue para comprobar que estaba haciendo bien su trabajo al frente de la Secretaría General y era un premio a su esfuerzo. En este viaje también asistieron líderes de otras centrales obreras, gente de la iniciativa privada y funcionarios de gobierno.

El primer país al que arribaron fue Polonia donde visitaron la ciudad de Varsovia, recorrieron diversas

fábricas, se entrevistaron con líderes sindicales para intercambiar experiencias laborales, también tuvieron reuniones con autoridades gubernamentales y personas de la iniciativa privada. En Rusia recorrieron la ciudad de San Petersburgo y celebraron reuniones los líderes sindicales e integrantes de las cámaras empresariales. Después visitaron algunas instituciones educativas.

En todos los eventos siempre contaron con el apoyo del personal de las embajadas de México en estos países, siendo recibidos por los embajadores y cónsules. Como nota adicional, hay que resaltar que en Rusia les tocó celebrar el grito de Independencia.

En la embajada mexicana en Rusia nos tocó la suerte de ser invitados a celebrar la ceremonia del grito de independencia. Recuerdo que estaban muchos estudiantes que estaban becados por diferentes universidades, también ejecutivos de empresas mexicanas establecidas en Rusia como la cervecería Corona, Maseca y Tequila Cuervo. El ambiente fue muy mexicano con comida típica como enchiladas, zopes, menudos y sin faltar la música que por cierto era un grupo musical ruso, pero tocando música mexicana.

El viaje fue una gran experiencia porque se logró valorar otros prototipos y experiencias laborales que enriquecieran la filosofía, principios y prácticas sindicales.

La verdad yo tenía otro concepto de Rusia y Polonia, pero encontré unos países muy cambiados muy modernizados.

El mayor aprendizaje para José Luis fue el haberse valorado con los sindicatos de estos países con más años de historia, como en la actualidad el trabajo conjunto entre la parte empresarial, el gobierno y parte sindical trabajan por el bien común, tanto en Polonia como en Rusia.

Me di cuenta de que en el sindicalismo nuestro, el autónomo, practicamos mucho de eso, de trabajar muy de cerca con la parte empresarial para hacer equipo, para ser más productivos, para tener mejores sueldos, prestaciones y beneficios; y el



gobierno, que es importante, que es el que ejerce para poner en su lugar a cada quien, a la representación patronal y la representación nuestra, la parte sindical. Yo llegué muy satisfecho de ver que nosotros, en los autónomos, sí estamos a la par realmente con ese sindicalismo que nos lleva muchos años.



Con 45 años dentro del sindicalismo autónomo, desde la primera ocasión que fue Secretario General del Sindicato de Productos Industriales hasta la fecha, es un convencido que el movimiento de los sindicatos autónomos es la mejor opción. Para él, la federación es su vida, es donde encontró la forma justa para ayudar, para servir, para que las cosas sean cada vez mejor.

Para él es muy importante buscar el bienestar de los trabajadores, el vivir mejor, el estar cada vez más preparados, para poder apoyar mejor a los trabajadores y dar mayor cantidad y calidad de vida para sus familias.



Hoy llegamos hasta las bases dándoles la confianza, porque donde hay confianza hay todo, es algo que se practica en la Federación, en el Instituto de Capacitación, en la parte administrativa y con los asesores y secretarios generales, que son los que estamos al frente y de quienes dependen nuestros Comités Ejecutivos. La Federación está siempre viendo para adelante y para arriba, siempre pensando en que hoy tiene que ser mejor que ayer y que mañana tiene que ser mejor que hoy.

Rubén Cantú Sierra (2016-2018)



Con más de 45 años como líder sindical, Rubén Cantú Sierra es ejemplo de la perseverancia para llegar a ser un sindicalista autónomo, con absoluta certeza en los principios e ideales del sindicalismo al que ha pertenecido a lo largo de su vida laboral.

Oriundo de en Monterrey, donde nació en 1953, es hijo de Telésforo Cantú González, originario de Salinas Victoria y de María Sierra, originaria de San Luis Potosí. Su infancia trascurrió en la colonia Progreso, estudiando en escuela primaria Beatríz Velazco de Alemán y la educación secundaria en la en la escuela Centenario de la Constitución. De muy pequeño Rubén acompañaba a su papá entregando

verdura a los cinco comedores de Vidriera (Cristales Mexicanos, Vidriera Monterrey, Vidrio Plano, Fama y Crisa), este sería su primer contacto con la empresa donde trabajaría toda la vida. Las necesidades económicas fue un importante factor para que abandonara sus estudios de preparatoria y empezara a buscar trabajo, para esa época su papá trabajaba en Vidrio Plano y decidió acudir con él para buscar una oportunidad laboral como eventual. Logró ingresar a Vidriera Monterrey en el departamento de Control de Calidad y Maquinas IS.

Llegábamos a la puerta y ahí nos decían ustedes entran y otros días al llegar a la puerta nos decían que no éramos requeridos, así estuve un tiempo y después por contrato en el departamento de control de calidad, donde primero nos capacitaron para checar los envases y ver que estuvieran bien, y si no lo estaban, los

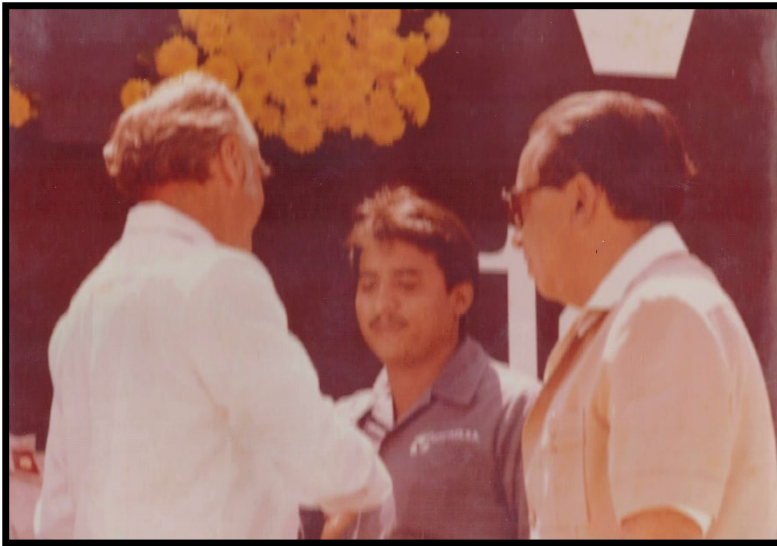
descartábamos. Ahí duré dos años y por reajuste de personal, ya no me dieron contrato, hasta que conseguí acomodarme en Vidrio Plano, también en control de calidad.

Por espacio de diez años permaneció en control de calidad y sería en este departamento donde iniciaría su participación en el ambiente sindical al ser nombrado delgado del departamento de calidad en 1976, logrando ser parte de la comisión para la revisión de contrato colectivo de trabajo y el reparto de utilidades.

Estas primeras intervenciones en el ambiente sindical fueron de su agrado, por ello decide prepararse como líder ingresando al Centro de Estudios Sociales que coordinaba el licenciado Miguel Alvarado Malo. Tomó clases de relaciones humanas, conoció de la importancia de los contratos colectivos de trabajo, de la Ley Federal de Trabajo, de reglamentos interiores de trabajo, temas de seguridad, de calidad, de productividad. Los cursos eran impartidos por maestros del Tecnológico de Monterrey, de la Universidad Autónoma de Nuevo León y de funcionarios de diferentes departamentos del Gobierno del Estado.

Con la preparación inicia su participación dentro del comité sindical al ocupar la Comisión Juvenil y Deportes; en el siguiente comité ocupó el puesto Secretario de Finanzas. En 1981 sería abiertas las plantas de Vitro Flotado y Vitro Flex en el municipio de García, Nuevo León y sería invitado por el Asesor del sindicato de Vidrio Plano, Don Ricardo Leal, para que fuera a formar el sindicato, donde fue electo el primer Secretario General del Sindicato Único de Trabajadores Vitro Flex (1981-1983).

Como iniciaba la planta en época, fue muy difícil por los problemas que pasaba el país, fueron años de inflación, pero como quiera conseguíamos los aumentos y otras prestaciones. Recuerdo que el contrato de trabajo era pequeño y logramos que el fondo de ahorro subiera de un siete a un trece por ciento, los aumentos salariales por la inflación, que era muy elevada se lograron aumentos muy altos, recuerdo que los compañeros pedían el reparto de utilidades, pero por ser empresa nueva, no se daba.



Uno de los momentos más emotivos para Rubén como Secretario General en Vitro Flex, fue el dar las palabras de bienvenida al entonces Presidente de la República, el licenciado José López Portillo, quien vendría a inaugurar la planta de Vitro Flex el 14 de mayo de 1982. Recuerda que para el evento había sido seleccionado

el Secretario General de Vitro Flotado, pero días antes decidió no participar dejándole a él la responsabilidad de dar el mensaje.

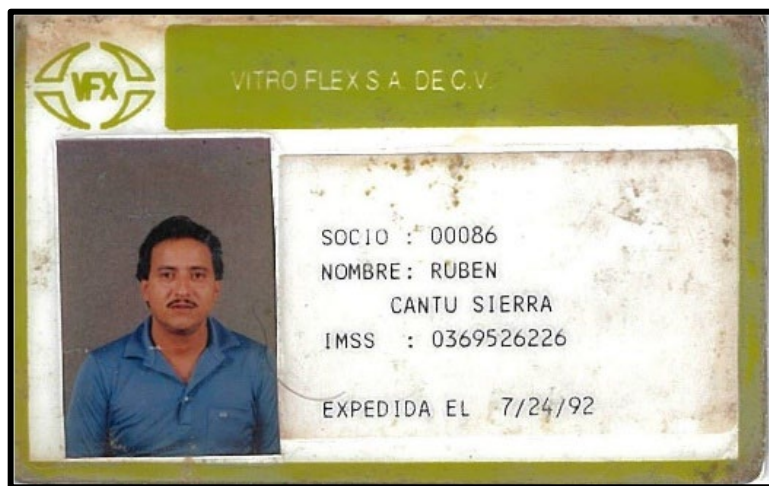
Recuerdo que el compañero de Vitro Flotado se desistió y pues yo fui el encargado. Ese día la ceremonia fue en Vidrio Flotado, llegué con el uniforme de la planta y ya estaban la gente del Presidente, me preguntaron quién era yo, y les contesté que era el encargado de dar el discurso de parte de los trabajadores, revisaron el mensaje y dijeron que estaba bien. En la planta estaba el alcalde de García, que era el General Rolando Rodríguez Fernández y todo el pueblo que en

ese entonces era muy pequeño y después llegaron el Gobernador Martínez Domínguez y los directivos de la empresa acompañando al Presidente López Portillo. Yo muy nervioso pero serio leí el discurso, solo recuerdo que al darle la bienvenida le dije “Bienvenido Don Pepe, como cariñosamente le llamamos los nuevoleonenses”. Al final lo



salude, yo muy serio porque el señor impresionaba, me felicitó y después realizamos un recorrido a la planta.

Al final del día nos fuimos a celebrar y ahí me tomé unas frescas para relajarme. Pero fue una experiencia muy importante en mi vida.



Al terminar su gestión como Secretario General del sindicato de Vitro Flex, es invitado a participar dentro del Comité Ejecutivo Nacional de la Federación, entre los años de 1983 a 2018 ocuparía diferentes puestos, en donde lograría una gran experiencia. Al fallecer en 1992 Don Ricardo Leal, quien era el asesor del sindicato de

Vitro Flex, ocuparía el puesto que él desempeñaba y a partir de 1995 fungiría como

asesor sindical de Vitro Flex. En esta época se establecería un instituto de capacitación llamado “Ricardo Leal Galván”, donde trabajadores sindicalizados de las empresas del grupo Vitro como Vidrio Plano México y Vidrio Plano Monterrey, Vitro Flex, CrinaMex, Shatterproof y Vitro Flotado se capacitaban en los aspectos jurídicos, laborales, sociales y de desarrollo humano; los cuales eran impartidos por trabajadores que se preparaban para ello por parte de los asesores.



En 2016 sería elegido como Secretario General de la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos, para el período 2016-2018. En su gestión se realizó un convenio con la Universidad Tecnológica Mariano Escobedo con el objetivo de realizar acciones de beneficio de educación para los trabajadores, también fue inaugurado el Corredor Histórico del Sindicalismo Autónomo entre otras acciones más.

Contando con el apoyo del Coordinador de la Federación, el licenciado Genaro Leal, sería invitado para ser parte de la Misión Laboral del 2018, donde con otros secretarios generales de otras federaciones, funcionarios de gobierno y de la iniciativa privada tendría la experiencia de conocer los países de Alemania y España



para visitar diferentes instituciones, tanto de gobierno como sindicales a fin de analizar los modelos laborales de esos países. Las Misiones Laborales han sido una forma de

intercambiar experiencias con organismos sindicales, gubernamentales y empresariales de países con economías dinámicas donde se tiene reuniones para el intercambio de experiencias en los temas de relaciones laborales, de calidad, productividad y capacitación para los trabajadores.



Para mí fue una experiencia de otro tipo, nos tocó visitar Alemania y España, fuimos a ver cómo trabajan, a ver los modelos sindicales, realizamos visitas al Ministerio Federal Alemán del Trabajo, a Cemex Alemania, a la empresa Volkswagen y a la BMW entre otros. En España tuvimos reuniones con la Corte de Arbitraje de Madrid y



la Confederación Sindical de Comisiones Obreras. En estos países que llevan tiempo realizando el sindicalismo que en México se pondrá en marcha con la reforma laboral, por eso fue muy importante este viaje para poder ver cómo funcionan estos sindicatos.

En el transcurso de sus más de cuarenta años como sindicalista ha sido testigo de los cambios que se han dado en la Federación, para Rubén el sindicalismo que el conoció cuando ingreso era muy repetitivo en la forma de trabajar, los trabajadores desconocían los contratos colectivos, los coordinadores continuaban con los mismos métodos de trabajo, no se buscaba realizar cambios, eran pocos los sindicatos adheridos a la federación y a partir de 2014 con la llegada del licenciado Genaro Leal como Coordinador Nacional, le dio más presencia a la Federación y más participación, con lo cual se ha logrado que actualmente se tenga presencia en toda la República.

En aquellos tiempos no sabíamos de los contratos colectivos, desconocíamos nuestros derechos, es más se tenía prohibido conocer los estatutos, el famoso

libro Rojo como le decían, pero con las capacitaciones se fue cambiando la forma de ver el sindicalismo, cuáles son los derechos del trabajador.

Yo creo que la FTSA es la mejor federación del país, lo que se pretende es que todo trabajador conozca que tiene un contrato colectivo y que está afiliado a un sindicato. En esencia queremos que sepa dónde está parado cada día que va al trabajo. Por eso mismo, considera que la visión sindical de la Federación está orientada hacia el trabajador, como el motor de la industria, pero en el mismo nivel con la empresa, que es la que da los medios para la producción. Para mí la FTSA lleva hasta ahora buen camino, además todos los dirigentes están bien preparados, se esmeran por dar buena atención a los trabajadores, a través de los asesores y los delegados, todos están atentos, para resolver las necesidades que surgen a diario.

Actualmente Don Rubén Cantú está retirado como asesor sindical, pero continúa apoyando como representante obrero de la Federación, en la Junta 15 de Conciliación y Arbitraje, donde colabora con la Presidencia de la Junta especial en la resolución de los conflictos.



Jesús Mario González González (2018 – 2020)



Como integrante de las nuevas generaciones de líderes sindicales de la FTSA, Jesús Mario González González considera que la preparación es fundamental para un buen líder sindical y muestra de ello es su trayectoria dentro de la Federación donde ha sido parte de los cambios en la forma de trabajar, adaptándose a las reformas laborales, buscando siempre el beneficio para los compañeros sindicalizados.

Regiomontano de nacimiento, pero con raíces en los pueblos de Higueras y Doctor González de donde sus padres son originarios, quienes en su juventud emigraron a la ciudad de Monterrey, donde se casaron y formaron un hogar con las tradiciones y buenas costumbres de los pueblos. Fue una familia integrada por ocho hijos, siendo Jesús Mario el último de la familia, o como se dice en los pueblos “el coyotito”.

Su infancia y juventud la pasó en la casa familiar en la colonia Francisco G. Sada, estudiando la educación primaria en la escuela Francisco G. Sada y la secundaria en la escuela Eduardo Livas Villarreal, para después entrar a la preparatoria, en la Prepa 22 de la UANL. Su espíritu inquieto lo llevó a no terminar la



preparatoria a estudiar técnico en máquinas y herramientas en el CECATY número 10 y a la vez ingresar a trabajar a un taller llamado Control Numérico Computarizado, ubicado por prolongación Pino Suárez y posteriormente en un taller ubicado por las calles Castelar y Tamaulipas, en la colonia Independencia. Ahí vivió en carne propia los peligros de trabajar de noche en ese sector, como el mismo lo dice **“todos los días me robaban incluso hasta la camisa”**. Al terminar la carrera recibe una oferta para trabajar a una empresa norteamericana llamada Harbison Walker Flir, donde se fabricaban ladrillos refractarios para Cemex y Altos Hornos de México entre otros. En esta fábrica tendría la experiencia de vivir en carne propia el quedarse sin empleo por cierre de la empresa.

La mayoría de los que trabajaban allí tenían más de cuarenta años de edad y yo 18 años, entonces era “el bebé” así me decían, ellos me enseñaron a soldar autógena, eléctrica, de todo. A lo que voy es que con la práctica me convertí aparte de ser mecánico de máquinas y herramientas, me hice mecánico de piso, aprendí a interpretar los planos y a hacer de todo, me quedé cuatro años y medio ahí, hasta 1993 año en que la fábrica cerró. Recuerdo que en una reunión con todos los trabajadores nos dicen, señores, vamos a cerrar la empresa. El tema va a estar así. En 3 días cerramos, en el primer día vamos a correr el 30% empleados, el segundo día otro 30%. Y el tercer día el otro 30.

En ese año yo había pedido en matrimonio a la que ahora es mi esposa, sin duda es un compromiso muy serio y yo estaba ahorrando para el tema de la boda incluso unos días, antes de eso, me ofrecieron ser un supervisor de mantenimiento. Cuando me toca salir. Mi jefe, Rogelio Echavarría me dijo, “estamos muy agradecidos contigo; desde el primer día que llegaste nos demostraste que la antigüedad no es importante para demostrar resultados sino las ganas al trabajo”. También me dijo, “toda la herramienta que tienes te la vas a llevar, todo el equipo, esto en gratitud por todas las adecuaciones que realizaste

a la fábrica”. El equipo tenía un costo impresionante gracias a ello pude completar para mi boda.



Con una familia que mantener inició la búsqueda de empleo metiendo solicitudes a diferentes empresas, logrando ingresar en enero de 1994 a Cementos Mexicanos Planta Monterrey, en la solicitud pidió el puesto de mecánico de piso, pero al llegar a la empresa le dijeron que sólo se tenían un puesto en el área de precalentador de hornos. Por considerar que no era su lugar decide pedir audiencia en mantenimiento para solicitar su cambio; después de una entrevista con los encargados, deciden enviarlo al área de producción. En esta sección se da cuenta que los de mantenimiento tenían un grupo de mejora

continua o círculos de calidad, por lo que decide organizar un grupo en producción llamándolo “Nuevo Horizonte”, logrando, a un año de su creación, ser nombrado el mejor grupo de los novatos superando a los grupos de otras áreas.

Logramos con un proyecto hacer que los hornos siguieran trabajando y en ese entonces CEMEX tenía un canal de circuito, un circuito cerrado que en ese entonces se llamaba XHCMX, y en las diferentes plantas tenían una televisión y se ponían a ver las noticias de Cemex, bueno fuimos los únicos que asistimos a ese canal a compartir nuestro proyecto.

Estos logros conseguidos en sus primeros años de trabajar en CEMEX, era gracias a ese deseo de mejorar, o como Jesús Mario menciona, que él es una persona inquieta, que siempre está buscando superarse, pero había algo que le llamaba la atención, la cuestión sindical. Cuando empezó a asistir a las reuniones sindicales notó que la forma

sindical era muy arcaica, muy cerrado el círculo sindical, no se podía opinar por que eras reprimido por el Secretario o el Asesor, como que sólo ellos eran los que conocían sobre el sindicalismo. Recuerda que en una de las reuniones al oír las incongruencias que el asesor mencionaba, decide participar y les comenta a unos compañeros que él iba a entrar al sindicato a participar, sus compañeros se burlaron de sus palabras, pero el asegura que desde la primera ocasión que fue a una asamblea encontró su vocación, el servir a los demás. Muy seguro de si mismo, logra su propósito de llegar no sólo al sindicato, sino a ser Secretario General de su sección.



Yo ingreso al sindicato por invitación del entonces secretario el señor German Medina Carrillo y el Asesor Don Gonzalo Otero Medrano, y me comentan si quieres tomar un curso, le digo que sí, de que era y me dijeron que de temas sindicales. Cuando tomo el curso, uno de los instructores en una ocasión le comenta a

Don Gonzalo que entre los asistentes al curso está un Secretario General, dan varios nombres y les dice el maestro que no, hasta que dicen mi nombre Jesús Mario, si ese, ese tiene todo para líder sindical. Yo me di cuenta de esta anécdota tiempo después. En resultado fui invitado a ser delegado en el 2000 y en ese mismo año llego a participar para Secretario General de la sección 3 planta Monterrey lográndolo para el período 2001 -2004, yo fui el Secretario General más joven pues tenía 29 años, como que los compañeros ya querían un cambio porque para ser Secretario General tenías de tener más de 50 años. Después soy reelegido

para otro periodo de 2004-2008 con el apoyo de la mayoría, de los 350 compañeros, solo cuatro no votaron por mí.

Al frente de la secretaría general hizo varios cambios importantes, pero sin duda el más sobresaliente era la atención a los trabajadores, entre muchos otros.



En 2008 su asesor Germán Medina Carrillo, deja el puesto para prestar servicio en la Federación y Jesús Mario es nombrado Asesor de la planta Monterrey el 10 de octubre del 2008. Ese año funge como secretario de la sección 3 planta Monterrey y asesor de planta Monterrey, volviendo a ser el más joven en ocupar este puesto. Mientras ocupaba

estas dos posiciones tiene la oportunidad de cumplir uno de sus principales sueños, el cursar una carrera profesional, esta oportunidad se daría gracias a una convocatoria a nivel nacional de CEMEX invitando a los trabajadores que quisieran a terminar la preparatoria en la U-ERRE donde Cemex tenía acciones, además en la misma convocatoria se mencionaba que a los tres primeros lugares de todo México recibirían una beca para estudiar una carrera profesional, al término de la preparatoria logra quedar en segundo lugar obteniendo la media beca para estudiar la licenciatura en Derecho.

Una persona de Guadalajara quedó en primer lugar con 98.1 y yo segundo con 98. Entonces yo dije, bueno, alcanzó la beca, pero al preguntar por el costo de la carrera, con mis ingresos no alcanzaba para pagar el resto de las cuotas. Me decepcioné por no poder pagar, pero en eso recibo una carta de la Universidad Regiomontana donde se me ofrece la otra media beca y gracias a las dos pude cursar la carrera de Licenciado en Derecho, donde por fortuna tuve la suerte de tener grandes maestros.

Combinando los estudios con sus actividades sindicales era difícil, pero logró su anhelo de titularse de abogado, porque para él, la mejor forma de ayudar a los compañeros, era estar bien preparado. En 2012 es electo para la Secretaría General del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria Cementera y sus Derivados, Similares y Conexos de la República Mexicana, puesto que desempeña hasta hoy en día, volviendo a ser el secretario más joven en ocupar este puesto. En el año 2013 se suma a colaborar en los trabajos sindicales de Cemento Bayano en Panamá y en 2014 ingresa al Comité Ejecutivo Nacional de la Federación, ocupando la Secretaría de Acción Juvenil y del 2016 al 2018 como Secretario de Trabajo.





Para la siguiente elección es invitado a participar en las elecciones por el Licenciado Genaro Leal Cavazos, Coordinador Nacional de la Federación para el puesto de Secretario General para el período 2018 al 2020. Difícil fue la situación del trabajo sindical en estos dos años, primeramente se presenta una pandemia que prohíbe las reuniones además de tener una reforma laboral muy reciente, era una combinación de factores que por una parte invitaban a nuevos modelos de reuniones virtuales y por otra, una gran incertidumbre en los procesos legales inéditos que ahora todos los sindicatos de México tenían que enfrentar, es decir, un panorama completamente diverso y complejo a la vez, pero con una sola certeza, la de aprender hacerlo bien de esa manera.



En mi gestión continuamos con la inercia que traíamos aquí. De todos los eventos que se manejan, tanto de capacitación como desarrollo social y demás. Pero el 2019 fue un parteaguas, pasan dos cosas muy importantes en mi periodo. El tema de la reforma laboral más importante para todo el mundo sindical. Los juicios que eran anteriormente desahogados con una Junta Federal y Junta

Local que dependían directamente del Ejecutivo, ahora pasaron al Poder Judicial; otro cambio es lo que nos dice la ley, que el voto tiene que ser personal, libre, directo y secreto. Anteriormente la Asamblea nombraba una comisión para que fueran a negociar el contrato colectivo de trabajo y ellos tenían las facultades otorgadas por toda la Asamblea, hoy eso es inoperante, hoy eso es obsoleto. Otro cambio fue legitimar nuestros contratos colectivos y consultar la revisión de contrato colectivo y esas son de las grandes diferencias, entre otras más. Nosotros estamos acostumbrados a entregar un contrato colectivo impreso, nosotros lo venimos haciendo desde hace décadas, las elecciones, también surgen ciertos cambios donde dicen que tienes que poner un emblema en color en las planillas tienes que poner el nombre completo de los trabajadores, los cargos para que se postulen. empezamos a hacer un proyecto de reforma incluso a mí me tocó hacer un estudio muy puntual, lo que tenía que hacer era más atrevido en ese estudio, por ejemplo, yo ponía lo que anteriormente mencionaba la ley y lo que ahora dice, adicional a esto, qué cambios en los estatutos deberíamos de hacer.

Para Jesús Mario la Federación es la Casa Grande como él con cariño la nombra “La mamá de todos nuestros sindicatos”, es la organización que marca la pauta para todos los trabajos que se deben de hacer. Sin duda, la causa por la que trabaja la Federación es precisamente por los ideales de respeto, de trabajo con una ideología inquebrantable de autonomía que los hace únicos.

Yo creo que aparte de ser una institución formadora de líderes, es una organización que forma personas. Porque antes de ser representantes sindicales somos personas y si no estamos bien formados, con nuestros valores como personas, jamás podemos llegar a ser líderes sobresalientes.

Hoy en día Jesús Mario ha hecho crecer la representación del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria Cementera y sus Derivados, Similares y Conexos de la República Mexicana hasta llegar a tener 64 Contratos Colectivos de Trabajo en un total de 164 Centros de Trabajo en 31 Estados de la República Mexicana.



Raúl Benítez Martínez (2020-2022)



Con una vocación natural de servicio que fue descubrimiento con el paso del tiempo y los consejos que de niño escucho de su padre de ser obediente, hacer su trabajo y no tener miedo a los jefes, Raúl ha desarrollado una carrera sindical ejemplar. Originario de la colonia Mariano Escobedo en Monterrey, fue el sexto hijo de diez del matrimonio de Don José Benítez Gaona y Doña Alicia Martínez Alcántar, ambos originarios del estado de San Luís Potosí. Cursó sus estudios básicos en la escuela primaria Juan I. Ramón, y en la secundaria número 44, Dr. Jesús Urdiales Verástegui, en la colonia Juana de Arco. Al terminar sus estudios de secundaria ingresó a la preparatoria técnica Álvaro Obregón para estudiar la carrera de técnico en

refrigeración, donde solo cursó el primer nivel y decide buscar trabajo.

A finales de 1984 logra su primer empleo en la tienda de autoservicio Gigante, al poniente de la ciudad, por la avenida Lincoln, donde por temporada navideña fue contratado como verificador de precios. Al término de su contrato que era el 31 de diciembre de ese año, es llamado para el trámite de su finiquito,



con la suerte que gracias a su desempeño le ofrecieron permanecer en la empresa en otro puesto.

En la tienda yo era de los más jóvenes, tenía 16 años y las cajeras eran muchachas de veinte o más años y me veían como a un niño, es más me llamaban “Raulito”. Cuando termina el contrato el supervisor me llamó y me dijo “fuiste el mejor, pero platicas” y yo le contesté: “si platicando mucho fui el mejor, ¿no cree que debería de quedarme con el puesto? Posterior a lo anterior me dirigí por mi finiquito a Recurso Humanos y allí la licenciada me ofreció continuar, pero en la bodega de abarrotes.

Sería en este departamento donde tendría su primera experiencia sindical al presentarse un problema con su jefe inmediato, situación que provocó una reunión con los administrativos y los representantes sindicales donde Raúl pondría en práctica la premisa que su padre le había dicho **“Pórtese bien, haga su trabajo y a los jefes no se les debe de tener miedo”**. En esa ocasión no se amedrentó para pedir un buen trato de sus superiores logrando un acuerdo para ese efecto.

Por espacio de tres años permaneció laborando en este departamento donde se fue



ganando el respeto de sus superiores y sus compañeros.

Con la intención de mejorar sus ingresos decide buscar nuevas oportunidades logrando ingresar a la fábrica Celulosa y Derivados S.A. de C.V. en la planta Rayón, el 22 de septiembre de 1987, en el Departamento de Acabado, como operador de máquinas. En esta planta en la mayoría de las áreas, el trabajo era en tres turnos

situación que no era del agrado de Raúl, sin embargo en marzo de 1989, gracias a su dedicación y desempeño ejemplar fue promovido al Departamento de Selección y Empaque, para trabajar sólo en el turno de día, lamentablemente el gusto de andar en turno de día sólo le duró seis meses, ya que en septiembre del mismo año y debido a la llegada de nuevos jefes responsables del área, ordenaron que deberían de trabajar en tres turnos. Esta situación y después de algunos meses de estar nuevamente trabajando en los tres turnos, Raúl se planteó la posibilidad de renunciar a su trabajo.

Como yo ya me iba a casar no quería seguir por turnos; es más, si no lograba trabajar en sólo dos turnos pensaba renunciar. Había una compañera que era muy atractiva y el ingeniero siempre la saludaba muy cordial y yo le dije que le pidiera una reunión para proponer unos cambios en la producción, el ingeniero nos dio audiencia y cuando llegamos a la reunión a los primeros que vi eran a los del sindicato y me di cuenta de que la había regado porque no les avisé, entre ellos estaba Don Domingo Rincón quien era el asesor del sindicato y Guadalupe Ramírez, Secretario General. Al llegar los de recursos humanos y el director yo quede en medio en frente del director y recuerdo que todos los compañeros fijaron sus miradas en mí, yo lo sentí y ni modo pues a tomar la palabra y les dije de la propuesta para mejorar la producción, sólo pidiendo que se nos permitieran trabajar solo en dos turnos, después que ellos nos plantearon los problemas que se presentaban por mal desempeño de algunos compañeros yo les propuse que se nos diera la oportunidad comprometiéndonos a mejorar y recuerdo que al último sólo les mencioné que agradecíamos la oportunidad de presentar nuestra sugerencias y que si la aceptaban se lo agradeceríamos y si no la aceptaban, también se lo agradeceríamos, por buena fortuna nos aceptaron nuestra propuesta y por eso no me salí de la fábrica.

Al término de la reunión Don Guadalupe Ramírez, quien en aquel entonces fungía como Secretario General, se acercó a Raúl para invitarlo a tomar el curso de oratoria en la Federación, pues vio en él a un futuro líder sindical. Aceptó la invitación y a principios del mes de septiembre de 1990 acudió a las instalaciones de la Federación a tomar el curso que era impartido



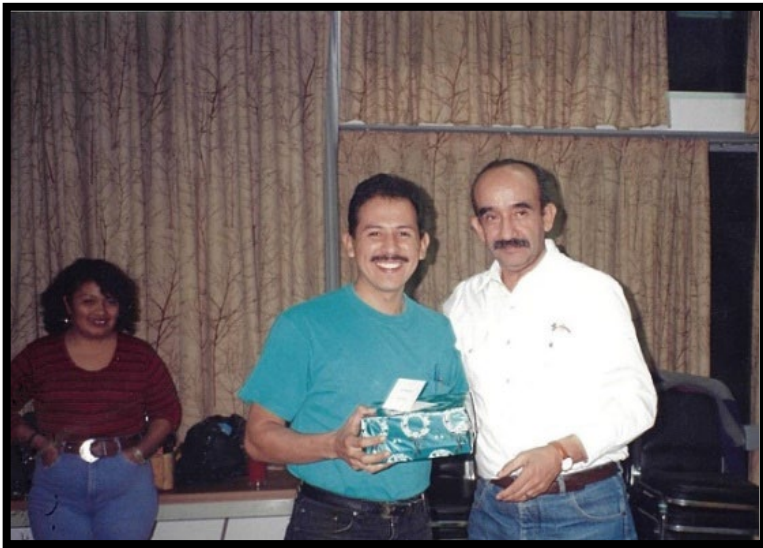
por el maestro Alfonso Gómez Padilla, de quien aprendió el arte de hablar en público. Parte del curso era que, en el mes de octubre del mismo año, durante los festejos del XVII aniversario de la Federación, debería de participar en el Concurso de Oratoria “Salomón Sierra Muñoz” para principiantes. En esa ocasión y a pesar de los nervios Raúl participa teniendo una actuación aceptable.

Su liderazgo, al resolver el problema de los turnos lo volvió popular entre sus compañeros, situación que fue factor para que iniciara su incursión en el sindicalismo, la anécdota de cómo fue electo delegado sindical se dio mientras él estaba en el concurso de oratoria, ya que, al mismo tiempo, se realizó una reunión en su departamento de trabajo para hacer la elección del delegado sindical del mismo, ya que no había representante, y fue electo por sus compañeros sin estar presente. Hay que recordar y mencionar que Raúl no estaba interesado en la vida sindical y que cómo él lo menciona, sólo acudía a las asambleas sindicales porque le habían dicho que era su obligación asistir, pero que no le interesaba participar, ya que consideraba al sindicalismo como un sinónimo de dificultades, y que él no pretendía meterse en

problemas, de tal manera que se estableció cuatro puntos para ello, que eran: no faltar, no llegar tarde, obedecer a sus jefes y hacer el trabajo encomendado.

Cuando llego a trabajar un compañero me comenta que había sido nombrado delegado sindical, yo no quería y dije que si fui nombrado que vengan y me digan, y pasó una semana y no me avisaban, y después de dos semanas a la hora de checar en mi tarjeta estaba una nota donde me avisaban de la reunión a la junta de delegados, claro, esto me molestó y dije que vengan y me digan, es más, todavía el día de la reunión pensaba yo no voy, pero luego pensé mejor voy porque a lo mejor hay transa en el sindicato y fui, sólo a observar a ver si decían mentiras y no, todo bien y seguí asistiendo cada mes y me fui dando cuenta que no, que todo estaba bien, que lo que se buscaba era ayudar a los trabajadores, a defenderlos y es ahí cuando empiezo a participar en las reuniones.

Gracias a la buena imagen de lo que era el sindicalismo autónomo y a pesar de no tener un interés de convertirse en dirigente sindical, en enero de 1991 aceptó la invitación de Don Guadalupe Ramírez para asistir al Curso Básico del INCASIN en la FTSA.



Yo no tenía interés para ser líder sindical yo fui porque quería aprender porque me iba a servir en mi función de delegado sindical, recuerdo que el licenciado Juan Macías nos decía que los cursos no eran para prepararnos como dirigentes, para mí era incongruente, pero como yo no tenía intención de ser dirigente

menospreciaba los cursos, pero en 1992 tengo mi primer experiencia en defender

a un compañero en el aspecto de la seguridad. Un compañero que había trabajado en el mismo departamento pero ahora estaba en otro y se acercó a mi para que lo defendiera porque iba a ser suspendido, yo le comenté que él tenía su delegado, pero él no le tenía confianza y esto me comprometió. Acudimos con el supervisor para dialogar porque de acuerdo con la política de seguridad, cuando era la primera ocasión, sólo debía de ser amonestado, después de demostrarle que no era lo correcto se llegó a un acuerdo y no fue suspendido.

Esta experiencia reafirmó su visión de lo que era el sindicalismo autónomo y propició aún más su participación en la vida sindical, gracias a ello, en noviembre de 1992 y al publicarse una convocatoria para la elección del Comité Ejecutivo de la sección I del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria Química, sus Derivados, Similares y Conexos “Evaristo Rodríguez”, recibe la oportunidad de participar en un comité sindical, en esa ocasión el licenciado Víctor Manuel González, quien era el Coordinador de los sindicatos de CYDSA, en compañía del compañero Victorico Martínez quien encabezaría una planilla, le hacen la invitación de participar en dicho proceso como Secretario de Trabajo. En diciembre de 1992 se llevaron a cabo las elecciones sindicales, siendo electos para el periodo 1993-1996. El 3 de enero de 1993 se realizó la toma de protesta del Comité Ejecutivo Sindical electo, sin embargo, esta primera participación, daría un giro inesperado, debido a que el 28 de enero de ese mismo año, el Secretario General, Victorico Martínez, enfermó y tuvo que ser pensionado. Esta lamentable situación, originó que, de conformidad al estatuto, Raúl tomara el liderazgo de la Sección I del Sindicato.



Yo no era popular, yo tenía 23 años, yo no iba a convivios, ni a eventos deportivos, siempre llegaba temprano, sólo con mi grupo convivía. Por eso cuando llego como Secretario General los viejos trabajadores desconfiaban y recuerdo que en una ocasión uno de ellos de nombre Don Lino llegó a la oficina, y sin saludar preguntó

por Don Lupe Ramírez que ya no estaba en el sindicato, y le dije que no estaba que en que podía ayudarle y en forma despectiva me dijo -No cuando este él- en ese momento pensé para mi -estos viejos me los tengo que ganar- y con el paso del tiempo logré su amistad, esa fue una buena experiencia que me sirvió para entender la importancia de dar a todos su lugar ya sean jóvenes o viejos.

En 1996 ya con experiencia logra ser postulado para Secretario General para el período 1997-2000 repitiendo para el período 2001-2004 en estos años al frente del sindicato siempre demostró que la prioridad era defender al trabajador ante cualquier situación y siempre buscando una solución, pero siempre con los estatutos en la mano y con el diálogo, buscando lo mejor para el trabajador como para la empresa. En



su último período en 2001 tiene la experiencia de tener que negociar el cierre de la planta logrando un acuerdo para la liquidación conforme a la ley.



Al cierre de la empresa se dedica a trabajar por su cuenta por espacio de dos años logrando ingresar en 2002 como dirigente del Sindicato Nacional Justo Sierra de la Universidad Tecnológica de México, donde realiza una destacada actuación ya que la filosofía era muy parecida a los sindicatos autónomos. Es en esta etapa que logra realizar sus estudios

profesionales gracias a un acuerdo entre el sindicato que él dirigía y la Universidad.

En una ocasión el Rector Ciro Herrera me busca para que lo apoyara en un proyecto para que los trabajadores que quisiera terminaran o cursaran la preparatoria, para esto reunimos a todos y después de una plática por parte del Rector les ofreció el apoyo para seguir con sus estudios y preguntó quiénes quisieran seguir o terminar la preparatoria. Quiero aclarar que yo era muy inseguro para estudiar y al preguntar quienes querían terminar la preparatoria todos levantaron la mano y yo pues tenía que poner la muestra y ni modo a mi pesar levanté la mano. Nos inscribimos cuarenta y terminamos 24 y presentamos trece y sólo pasamos el examen de CENEVAL dos compañeras y yo. Después, en una reunión a donde llegó el Rector, preguntó que quienes habían terminado la prepa y nos motivó a cursar una carrera, yo inseguro decidí cursar la licenciatura en Psicología.

En 2014 terminó la licenciatura con un promedio de 9.5, con mención honorífica. A finales del 2015 tuvo la suerte que el licenciado Juan Macias Lara lo invitara a formar parte de los asesores sindicales de la FTSA que para este momento ya contaba con el liderazgo del licenciado Genaro Leal Cavazos como Coordinador Nacional. De esa forma en el 2016 se integra de nueva cuenta a las filas de la



Federación como asesor del Sindicato Nacional de la Industria Química de Transformación sus Derivados, Similares y Conexos de la República Mexicana asignado a las secciones dos y siete de Monterrey que comprendía las empresas de Quimobásicos e Iquisa Monterrey, al poco tiempo fue nombrado asesor de las secciones ocho Iquisa Hermosillo y la siete de Iquisa Tlaxcala, y en 2019 las secciones cuatro y seis de Iquisa Santa Clara y Sañudo.



En 2018 fue invitado a participar en el Comité Ejecutivo Nacional de la FTSA como Secretario del Trabajo donde logró un buen desempeño que le daría la oportunidad de ser postulado para Secretario General para el período 2020 - 2022 tocándole llevar su gestión dentro del

periodo de la pandemia del COVID 19. La pandemia no fue obstáculo para continuar con los trabajos sindicales con el apoyo de la tecnología y de la estructura administrativa de la Federación principalmente del Lic. Genaro Leal Cavazos, Coordinador Nacional.

Para Raúl la FTSA es una gran institución, ya que gracias a los principios y valores del sindicalismo autónomo y su eficaz práctica, le han permitido reafirmar sus propios valores familiares como son: el respeto, la dignidad de la persona, el trabajo, etcétera, mismos que ha trasmitido a sus compañeros trabajadores, como base para lograr una armonía no sólo en el ámbito laboral, sino también en el familiar.



Ricardo Limón Pérez (2022-2024)



Hablar de Ricardo Limón es hablar de un líder formado en las filas del INCASIN, un líder con todos los principios del sindicalismo autónomo adquiridos por su paso en los diferentes cursos de formación que imparte esta institución. Originario de Monterrey, Ricardo es el primogénito de la familia formada por Don Casimiro Limón de Labra y Doña Natividad Pérez Garza, su infancia y juventud la vivió en la Colonia Martínez donde cursó sus estudios básicos. Al terminar la educación secundaria, la necesidad de apoyar a la familia, lo llevó a buscar trabajo, primeramente con un familiar y luego, al

cumplir los diecisiete años de edad, después de algunos intentos en pequeñas empresas, presentó una solicitud de empleo a la empresa Supermatic, hoy Whirlpool, donde trabajaba su hermano quien lo recomendó, pero al llevar la solicitud y ser entrevistado solamente le mencionaron que ellos lo llamarían.

Al no recibir respuesta y ante la necesidad de trabajar, decide acudir a la empresa Prolec donde después de llenar solicitud es llamado para ingresar a laborar. Inició en 1991 en el departamento de “aislamiento” donde duraría dos años para después, debido a un reajuste, fue removido para no ser despedido, al departamento de “pailería” donde trabajaba operando maquinas dobladoras, guillotinas y troqueladoras; en este departamento permanecería por espacio de doce años.

Es en esa área donde Ricardo empezó a apoyar a los compañeros que resultaban ser delegados departamentales, esto lo hacía sin tener nombramiento, únicamente por el

gusto de servir a los compañeros. En 2003 uno de los compañeros delegados decidió ya no ocupar el puesto y Félix Moreno Gloria y Nabor González que estaban en el comité sindical, lo propusieron para ocupar el puesto de delegado departamental.

Cuando mi compañero ya no quiso seguir como delegado me invitaron a participar y el asesor, que era José Luis González, me invitó a tomar los cursos de capacitación del INCASIN.

Después de los cursos secuenciales fue invitado a participar en cursos de oratoria. En su primera participación logró quedar en primer lugar en la categoría de expertos. En los siguientes años continuó participando por más de doce años no sólo a nivel del Instituto, sino también en torneos regionales y nacionales. Actualmente organiza concursos y forma parte de ellos como jurado. Al terminar su capacitación de los cursos secuenciales es invitado a tomar los diplomados que eran impartidos en coordinación la Secretaría del Trabajo del Estado de Nuevo León, la Universidad Autónoma de Nuevo León y la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos.



Con la preparación adquirida fue invitado en 2002 a ser parte en una planilla para la elección del comité sindical de PROLEC ocupando una comisión, pero no fue muy afortunado porque esa planilla perdió las elecciones. Esto no mermó sus deseos de participar y tres años después el compañero Jesús Medina lo invitó para que ocupara la Secretaría del Trabajo en la planilla que él encabezaba como Secretario General, logrando el triunfo para el período 2005 - 2008. Durante su participación como Secretario

del Trabajo siempre estuvo pendiente de apoyar a los compañeros, orientándolos o auxiliándolos para resolver cualquier situación laboral.



Cuando fui Secretario del Trabajo recuerdo que siempre acompañaba al Jesús Medina a todos lados para aprender, en la práctica, la preparación que adquirí en los cursos de capacitación. Recuerdo que en una ocasión que no estaba Jesús me llamaron para atender un problema de un compañero, consideré que ya estaba listo para estas situaciones, pero no fue así;

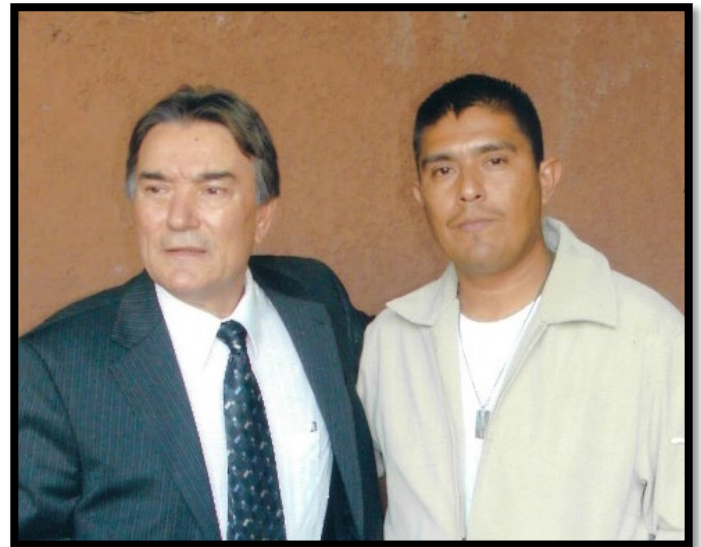
no pude defender al compañero con los argumentos del supervisor.

Hasta traté de persuadirlo para que el caso no llegara a Recursos Humanos y él me dijo “es que no conoces al compañero”. Esta primera experiencia marcó mi vida sindical al comprobar que era necesario más preparación, que no sólo viendo cómo se hacían las cosas se resolvían y que el trabajo sindical era otra cosa, que requiere mucho conocimiento y mucha preparación.

Otra experiencia fue cuando fui Secretario General; en una ocasión se acercaron a mí los compañeros Ramon Sánchez y Federico Borjas para comentarme que habían notado que el puesto se me había subido, eso me marcó porque en realidad yo no me daba cuenta de que cuando la gente te busca porque eres importantes, te despegas del piso. Gracias a ellos retomé sus palabras y prometí que nunca dejaría llevarme por un puesto, que no debía olvidar de donde venía.

Al término de su periodo y como resultado de su buen desempeño como Secretario del Trabajo es postulado para ocupar la Secretaria General para el período 2008-2011. Al final de su gestión sindical buscó la reelección, pero los resultados no le son satisfactorios por lo que volvió a la planta como inspector de calidad y después como supervisor de materiales de proveedores. A los tres años, en las nuevas elecciones tenía la esperanza de volver a participar, pero el asesor no lo tenía contemplado.

Cuando llegaron los tiempos de elecciones, el asesor José Luis González solamente me dijo que no estaba contemplado para participar, que sabían que yo tenía mucha gente pero que tenían otros planes para mí y así fue, me sentí molesto porque a uno le gustaba participar, pero también sigo las reglas de quienes estaban al frente, por lo que acepté la decisión.



Con la llegada a la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos del licenciado Genaro Leal Cavazos a la Coordinación Nacional en 2014, las cosas tomarían un nuevo rumbo, lo expresado por José Luis se cumpliría para Ricardo, ya que en noviembre de este año fue nombrado asesor adjunto de PROLEC.

Yo regresé a la fábrica a trabajar y como a los tres años, un día cuando llegué al trabajo, yo andaba en camión y en la entrada me tope con José Luis, quien a su modo me dijo “Te estoy esperando” yo en tono molesto respondí “yo sé a qué horas llego, no trabajo contigo”. Pensé que como yo era supervisor, de seguro alguien se quejó de mí. Me llevó a una sala y me dijo “recuerdas cuando te dije no podías participar en un comité porque yo tenía otros planes para ti pues te nombro

asesor adjunto. Ah, y no te acepto una negativa”. Yo le contesté “¿y yo por qué si están otros con más experiencia?”. A lo que respondió “Te he estado observando en estos años, no te escogí porque me caes bien, tu reúnes todos los requisitos para un proyecto a largo plazo”.

El ser asesor adjunto de José Luis González por más de tres años fue toda una lección sindical, José Luis fue el último discípulo de Don Evaristo Rodríguez García, uno de los precursores del sindicalismo autónomo y todos los conocimientos de cómo es el sindicalismo autónomo, fueron transmitidos a Ricardo Limón.

El ser nombrado asesor adjunto me cambio todo. Yo estaba acostumbrado a tratar con los compañeros, cuando fui Secretario del Trabajo y Secretario General, siempre estaba al pendiente de mis compañeros, siempre los atendía directamente. Ahora como asesor adjunto ya no podía estarlo de manera directa, y recuerdo que me dijeron ya no eres Secretario General, ahora eres representante de Prolec aquí en la Federación, no entendía que me estaban preparando para cosas más grandes.



En 2018 logró ascender un peldaño más en su carrera sindical al ser nombrado asesor del sindicato de Prolec ocupando el lugar de quien fuera su maestro. Este fue un nuevo reto al ser este sindicato el más grande, con más de seis mil agremiados, pero gracias a su trayectoria logró llevar a bien la representación de la Federación como asesor. Todo lo aprendido como Secretario General y su capacitación a lo largo de su trayectoria, lo llevaron a ser postulado para Secretario General de la Federación para el periodo 2022 – 2024; puesto que actualmente

ejerce, tocándole un periodo de transición al salir de la pandemia del COVID - 19 que trastocó a todo el mundo y trabajar con los cambios en materia laboral que los nuevos tiempos requieren.

En una ocasión, estando como asesor adjunto de José Luis González en las oficinas de la Federación, le comenté al llegar a las oficinas, ahí donde están los retratos de los Secretarios Generales que algún día mi retrato estaría ahí y pues lo conseguí.

Ricardo será parte de los festejos del 50 aniversario de la Federación y los procesos políticos que se vienen para el 2024 donde nuestra organización deberá de seguir con su tendencia de ser un sindicato que promueve la participación responsable y cívica en los procesos políticos que se avecinan.

Como Secretario General espero hacer una buena labor representando a la Federación y apoyar a todos los compañeros asesores. Para mí, quisiera ser recordado por mi labor, que las siguientes generaciones me conozcan porque considero que a esta vida se viene a ser feliz, a hacer felices a los demás y a trascender. Para mí el ser parte de este libro es pasar a la historia porque en este libro está plasmado lo que la Federación ha sido y es en este momento y más desde la llegada del licenciado Genaro Leal quien ha dado un nuevo rumbo que nos tiene en este momento en su mejor momento.

Ricardo es un ejemplo de la formación que ofrece la Federación en preparar nuevos líderes, su paso por los cursos y capacitaciones de INCASIN lo formaron, como persona, y como comenta él mismo que él es hijo de la Federación pues él nació en el mismo año que nació la Federación.

Lo que soy ahorita se lo debo a la Federación. Yo soy como una semilla que aquí me sembraron y que aquí germiné y aquí me crearon. Todo se lo debo a la Federación y seré autónomo por siempre.



Capítulo 6.

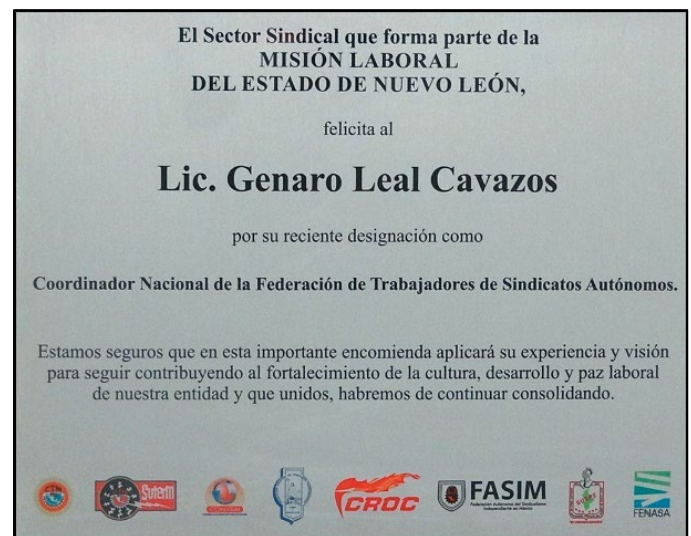
Administración Actual.

Una Mirada al Siglo XXI.

Desde su creación, la Federación ha sostenido los principios del sindicalismo autónomo: Unión, Justicia y Progreso, postulados que siguen vigentes, pero a partir del 2014 la organización inició un proceso de evolución para ajustarse a la demanda de modernidad que las organizaciones sindicales adheridas requerían. Con esta visión de transformación, en enero de 2014 se llevó una Asamblea Nacional de la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos, en donde fue nombrado unánimemente el Lic. Genaro Leal Cavazos como nuevo Coordinador Nacional.

Este nombramiento no pasó desapercibido en los medios de comunicación. En el periódico El Norte, en la columna política “Opinión. M. A. Kiavelo”, se publicó el arribo del licenciado Leal Cavazos a la coordinación nacional de la Federación “organismo que agrupa a más de 70 mil trabajadores de importantes empresas en el país”.

En la ciudad de México, el periódico Reforma señaló que el nuevo dirigente, con 33 años de servicio en el área laboral del gobierno de Nuevo León, aseguró que trabajaría por la consolidación de un sindicalismo de vanguardia orientado a la protección y a la salvaguarda de los derechos laborales,



consciente de la responsabilidad de velar por la armonía y acuerdos entre los trabajadores y empresarios.

A final del mes de enero de ese año, se publicó en los diferentes medios de comunicación impresos de la ciudad de Monterrey, un desplegado mediante el cual, los organismos sindicales que forman parte de la Misión Laboral de Nuevo León respaldaron públicamente el nombramiento de Genaro Leal Cavazos como Coordinador Nacional de la FTSA. Firmaron la bienvenida en el citado documento: la Confederación de Trabajadores de México, la sección local del Sindicato Único de Electricistas de la República Mexicana, Confederación de Agrupaciones Sindicales Mexicanas, Federación Nacional de Sindicatos Independientes, Confederación Revolucionaria de Obreros y Campesinos, Federación Autónoma del Sindicalismo Independiente en México, Sindicato Único de Servidores Públicos y la Federación Nacional de Asociaciones Sindicales Autónomas.



En su primer año como Coordinador Nacional el licenciado Leal Cavazos logró un espacio para la representación obrera ante la Junta Especial número 15 de Conciliación y Arbitraje del Estado de Nuevo León; lo que representa un reconocimiento para la Federación por parte del gobierno estatal en particular y del sector laboral en general.



Otro acierto notable, fue la obtención de un lugar en el seno de la Comisión Consultiva Regional de INFONAVIT, donde se vigila el uso de los recursos que aportan los trabajadores para la obtención de créditos para la vivienda de sus familias. Asimismo, es destacable en el desarrollo de esta gestión, haber conseguido el primer lugar en materia de capacitación sindical en el estado. Para la FTSA, esto se traduce en que la organización sindical se encuentra más preparada y eficiente en todos sus aspectos para asumir los retos y desafíos cotidianos que entraña el fenómeno de la globalización económica en los centros de trabajo, para beneficio de los trabajadores y sus familias.



Para lograr que todos los compañeros tuvieran conocimiento de las actividades que se realizan en la federación en este año del 2014 se institucionalizo la publicación de la revista FTSA@activa donde se da el informe anual de todas las actividades realizadas.

En el 2015, fueron instauradas las reuniones bimestrales con los asesores sindicales. Esta dinámica permitió establecer estrategias uniformes efectivas y concretas, para una mejor atención a la base trabajadora. Por otra parte, la FTSA, consciente de la problemática social a la que está expuesta la población en general en temas psicosociales y el impacto que tienen en la vida personal y laboral de sus agremiados, suscribió en un convenio de colaboración con la Facultad de Psicología de la Universidad Autónoma de Nuevo León, para brindar atención a la salud emocional de los trabajadores y sus familias.

En 2016, por primera vez en la historia de la FTSA, se realizó una reunión de trabajo fuera de su sede oficial en Monterrey. Correspondió el honor y la distinción de ser anfitriones de las sesiones de trabajo a la ciudad de Mazatlán, Sinaloa. También en este año sería publicado el libro “Ochenta años de Sindicalismo Autónomo en México (1936-2016)”, en el que se narra la historia del sindicalismo autónomo, sus inicios, sus tropiezos y sus éxitos.



En el año de 2017 serían reconocidos los compañeros, quienes a través de su trayectoria sindical, han alcanzado el honroso encargo de Secretario General del Comité Ejecutivo Nacional, mediante la creación de un mural con las fotografías de todos los Exsecretarios Generales de esta institución sindical, así mismo para la colocación de las nuevas fotografías que se van suscitando, se lleva a cabo un acto protocolario en presencia de Asesores Sindicales, Ejecutivos de la Federación y familiares del Secretario General que concluye su periodo de gestión sindical de dos años. Para resolver el problema de estacionamiento se logró la compra de dos predios contiguos al edificio sindical por la calle Amado Nervo, cada uno de 158 m² es decir 316 m² en total. De esta manera los compañeros que acuden en su automóvil pueden encontrar un lugar seguro donde estacionarlo.

El Consejo Consultivo Delegacional del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) es un órgano colegiado integrado de manera tripartita por representantes de los sectores obrero, patronal y gubernamental. Cada año, el Delegado del IMSS, presenta un informe de actividades al Consejo y alguno de los integrantes del sector productivo hace el uso de la palabra para contestar el informe y presentar sugerencias para el mejor desempeño de las tareas del Instituto. Ese año le tocó contestar el informe del Delegado, a nombre de todos los representantes de este sector, al Coordinador Nacional de la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos, el licenciado Genaro Leal Cavazos.





En el mes de junio de este año se realizó la firma del Convenio Marco de Cooperación entre la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos y la

Universidad Tecnológica General Mariano Escobedo (UTE) ubicada en el municipio de ese mismo nombre, General Escobedo. Este convenio tuvo como objetivo el llevar a cabo la realización de acciones de beneficio recíproco, tales como estadías, programas de educación continua, préstamo de instalaciones, programas de capacitación y adiestramiento, proyectos de estudios y servicios tecnológicos y el otorgamiento de becas. Al evento asistieron integrantes del Comité Ejecutivo Nacional de la Federación, Asesores y Secretarios Generales; fue presidido por el licenciado Jesús Roberto Chapa Martínez, encargado del despacho de la Rectoría y por el licenciado Genaro Leal Cavazos, Coordinador Nacional de la Federación.

En 2018, la participación de la Federación en acontecimientos importantes se vio reflejada en la celebración del Centenario de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje, constituida el 25 de marzo de 1918. El evento se desarrolló en el patio central del Palacio de Gobierno, donde estuvieron presentes los



representantes sindicales de las principales centrales obreras y así como de los organismos empresariales. En esta conmemoración se firmó “El Compromiso con Nuevo León, para Mantener la Armonía Laboral entre los Sectores Productivos”.



Con el propósito de constituir un espacio visualmente atractivo, que sea un legado y una referencia que coadyuve a fortalecer la memoria histórica como vínculo de identidad y pertenencia de los trabajadores afiliados a los sindicatos autónomos, se estableció durante el año 2018, en la sede de la Federación, el Corredor Histórico del Sindicalismo Autónomo en México.

El corredor consta de nueve secciones que reflejan la historia del sindicalismo autónomo, desde sus orígenes hasta la actualidad, por medio de fotos y documentos.

Ante la inminente entrada en vigor del nuevo acuerdo comercial de México, Estados Unidos y Canadá, así como del Convenio 98 de la Organización Internacional del Trabajo, relacionados con la libre sindicación y las amenazas de huelgas que han paralizado a otras ciudades, con graves afectaciones a los empleos, y como consecuencia a las familias de los



trabajadores, el Gobernador del Estado, en ese entonces el ingeniero Jaime Rodríguez Calderón, suscribió el 22 de marzo de 2019 con el sector empresarial y dirigentes de agrupaciones sindicales un “Acuerdo para el Fortalecimiento de la Productividad, la Paz Laboral y el Empleo”, para consolidar la paz laboral que se vive en el Estado desde hace más 20 años en lo que no se ha presentado ningún estallamiento de huelga.



El acuerdo fue suscrito por 19 organizaciones sindicales; 12 representantes de cámaras empresariales y funcionarios estatales y federales con el objetivo de preservar la paz laboral y la competitividad del Estado, reafirmando la convicción de diálogo, madurez y entendimiento que existe y distingue al sector laboral de

Nuevo León.

En este marco, en representación de las agrupaciones sindicales, el Coordinador Nacional de la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos, Lic. Genaro Leal Cavazos, dirigió un mensaje donde refirió la importancia de la unidad para el crecimiento y desarrollo de las empresas y trabajadores; y que el tripartismo que se integra por obreros, empresarios y gobierno es el mejor método de solución pacífica de controversias.

En cumplimiento de lo establecido en el “Protocolo para la Legitimación de Contratos Colectivos de Trabajo Existentes” publicado en el Diario Oficial de la Federación el 31 de julio de 2019 y el cual tiene como objetivo el establecer las reglas y procedimientos para llevar a cabo dichas legitimaciones y siendo uno de nuestros principios el



cumplimiento irrestricto de las disposiciones normativas; el pasado 24 de septiembre de ese año se llevó a cabo la primera legitimación de un contrato colectivo de trabajo en el Estado de Nuevo León, en base a los lineamientos enunciados dentro del protocolo emitido por la Secretaría de Trabajo y Previsión Social de acuerdo a lo establecido en la reforma laboral.

Esta legitimación que consiste en que todos los trabajadores de una empresa aprueben el contrato colectivo se hizo en el Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria Cementera, sus Derivados, Similares y Conexos de la República Mexicana, Sección III Trabajadores de Cemex México, Planta Monterrey, perteneciente a nuestra Federación.

El año de 2020 parecía ser un año con una gran actividad dentro de la Federación, pero todo cambiaría a partir de marzo de este año por los efectos de la pandemia del virus SARS-COV-2, el cual produce la enfermedad COVID-19, lo que trastocó todas las actividades programadas, hasta el punto de establecer una nueva normalidad.



Para las tareas sindicales, esta nueva condición requirió el establecimiento de medidas sanitarias y de seguridad, inclusive hasta llegar a la suspensión de actividades presenciales. En este sentido, esta organización obrera se mantuvo siempre atenta a las exigencias que la emergencia sanitaria demandaba, con el apoyo de las tecnologías de la comunicación se mantuvo contacto con las autoridades sanitarias tanto locales como nacionales, además de transformarse y adecuarse para la prestación de sus servicios y de sus instalaciones.



Con el propósito de tener un conocimiento más preciso de los problemas que se pueden causar por la pandemia, el 9 de julio del 2020 se realizó la conferencia virtual “Riesgos del COVID-19 ante la Reactivación Laboral”, con la participación del Dr. Juan Carlos Santos Delgado, Asesor en Medicina del Trabajo de esta central obrera. En su exposición habló sobre el papel de los sindicatos para evitar los cierres o paros

laborales en las empresas, se refirió a los filtros sanitarios que se requerían para la detección de posibles casos de personas contagiadas y presentó las adecuaciones que se debían de hacer en las áreas de trabajo para evitar la propagación del mortal virus, de igual manera explicó las medidas que las autoridades de salud implementaron para reactivar las actividades de manera segura.

Otra actividad importante que se realizó en la Federación, en seguimiento a las recomendaciones de las autoridades de salud, fue la vacunación contra el virus de la influenza estacional del personal y asesores de la Federación el día nueve de octubre

del mencionado año 2020, con la intención de apoyar los cuidados de los que trabajamos en esta institución e invitar a los demás compañeros a promover dicha vacuna con sus representados y sus familias.



La coexistencia de la pandemia de Covid 19 con la influenza, en un entorno donde aún no se tenía la vacuna de Covid, hizo de sobremanera importante el reforzar todas las medidas de precaución en materia de salud, pues la experiencia que a la fecha se había mostrado en otros países, es el rebrote del virus SARS-COV-2.

Con todas la medidas recomendadas para hacer frente a la contingencia sanitaria, en el mes de octubre el Coordinador Nacional, licenciado Genaro Leal Cavazos, participó en la instalación de la Comisión Ejecutiva para la Implementación de la Reforma en Materia de Justicia Laboral en Nuevo León, que tiene como objetivo de que sus integrantes coadyuven a la implementación de dicha reforma, la cual traspasó la administración pública estatal 2015-2021, pues quedo totalmente implementada el mes de mayo del año 2022, lo que demandó llevar a cabo cambios y adecuaciones a las estructuras gubernamentales tanto del Poder Ejecutivo como del Poder Judicial.





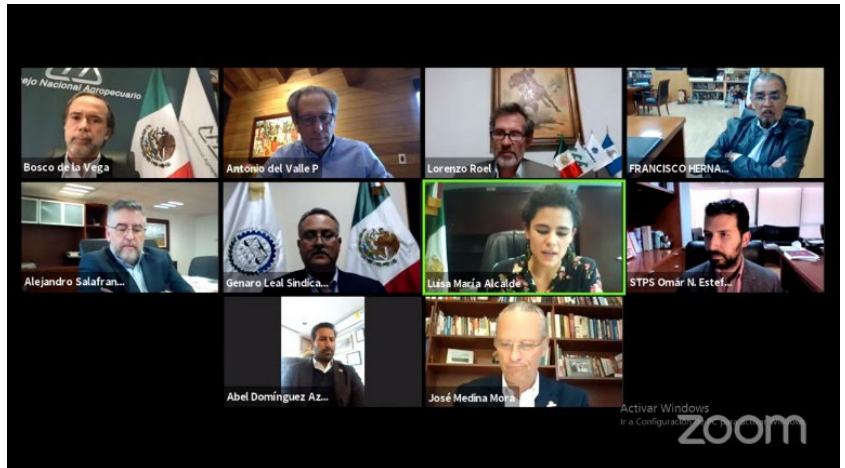
El 9 de diciembre de 2020 en el marco de la conferencia de prensa del Presidente Andrés Manuel López Obrador, se firmó el acuerdo tripartita entre el sector empresarial, el sector obrero y el gobierno de México respecto a la subcontratación; el cual dio inicio a un proceso de consulta con el que se enriquecería la iniciativa para regularizar y poner orden en el tema de la subcontratación, presentada por el Presidente al Congreso de la Unión

semanas antes. El acuerdo estaba integrado por cuatro puntos: el primero se refería al abuso de la subcontratación de personal; el segundo refería que el tema de subcontratación no había quedado suficientemente definido ni socialmente debatido. El tercer punto correspondía a la al Poder Legislativo para posponer la discusión parlamentaria de la iniciativa; y el cuatro punto correspondía a la eliminación de prácticas perjudiciales para los trabajadores en el manejo de las nóminas.

Convocados por la Secretaria del Trabajo y Previsión Social, Mtra. Luisa María Alcalde Luján para dar seguimiento al “Acuerdo Tripartita entre el Sector Empresarial, el Sector Obrero y el Gobierno de México”, respecto al controvertido tema de la subcontratación, se contemplaron diversas mesas de trabajo para tocar lo referente a la participación de los trabajadores en las utilidades.

Fueron cinco mesas de diálogo respecto a los posibles efectos o distorsiones en el reparto de utilidades las que se llevaron a cabo entre los representantes de los trabajadores, del sector empresarial y de la Secretaría de Trabajo y Previsión Social, a fin de atender los retos en esta materia.

Correspondió al licenciado Genaro Leal Cavazos participar en la Mesa de Diálogos de los Sectores de Tecnologías de la Información y Agropecuario, el día 27 de enero de 2021. En su intervención felicitó a la Lic. Luisa María Alcalde Luján, por llevar a cabo este tipo de foros con el fin de substanciar temas de interés general en las relaciones laborales, a través de un dialogo tripartita, pues el tripartismo es el método principal para la solución pacífica de las controversias en el conflicto social, porque atiende a los intereses y puntos de vista de los principales actores que intervienen en la economía.



Conforme lo establecido en los estatutos de la Federación, respecto al fomento de la conciencia nacional entre los trabajadores mediante el ejercicio de derechos cívicos,

durante el mes de abril, se llevaron a cabo encuentros con algunos candidatos que aspiraban a gobernar el Estado de Nuevo León, los días 13, 19 y 22.

La licenciada Clara Luz Flores Carrales, candidata de la coalición “Juntos Haremos Historia en Nuevo León” fue la primera en visitar nuestra sede sindical. En el segundo encuentro recibimos al licenciado Adrián Emilio de la Garza Santos, candidato de la coalición “Va Fuerte Por Nuevo León” y posteriormente al Ing. Fernando Alejandro Larrazábal Bretón, candidato del Partido Acción Nacional

Durante el mes de junio, la Dirección Sectorial de los Trabajadores del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (Infonavit) a través del Coordinador Nacional, licenciado Genaro Leal Cavazos, hizo extensiva la invitación a participar en la “Asamblea Nacional Informativa” de dicho Instituto. El objetivo fue dar a conocer a los líderes sindicales del país el impacto de las modificaciones a la Ley del Instituto en los derechohabientes y en los acreditados.



El 24 de octubre del 2021 nuestro estado fue testigo de un evento democrático relevante y promisorio: la firma del Acuerdo por la Seguridad, Nuevo León 2021-2027. Se trata de un documento elaborado y propuesto por el Consejo Ciudadano de Seguridad Pública que es resultado de una serie de foros realizados entre julio y septiembre de este año con diversos sectores sociales. El Acuerdo establece ocho ejes temáticos en los que se deberán basar las políticas públicas de prevención, seguridad y justicia de los

próximos seis años, y que complementan las metas trazadas en el Plan Estratégico 2030.

Al inicio del 2022 se retomaron las actividades presenciales al disminuir los estragos de la pandemia. En este año se participó en el arranque de la implementación del nuevo sistema de justicia laboral en Nuevo León. Esta fue la tercera y última etapa. Con el inicio de este nuevo modelo, la entidad pondrá en funciones el Centro de Conciliación Local, así como los tribunales laborales para garantizar el derecho a una justicia imparcial y expedita, esta última etapa de implementación de la reforma laboral entró en funciones el 3 de octubre de 2021, con lo cual se concluye con la operación del nuevo modelo de justicia en el país.



Los días 25 y 26 de mayo de 2022, se realizó el “XXXIX Congreso Nacional de Comisiones de Capacitación, Adiestramiento y Productividad”. En su inauguración se contó con la participación de las Autoridades del Trabajo principalmente con la distinguida presencia de la Mtra. Luisa María Alcalde Luján, Secretaria del Trabajo y Previsión Social del Gobierno de la República. Es bueno decir que es la

primera ocasión que un Secretario de Estado del Gobierno Federal visita nuestra central obrera, siendo un gran honor para la FTSA.

En su participación en el evento, la Mtra. Luisa María Alcalde Luján destacó que en México “se viven tiempos inéditos”, y que la nueva dinámica en las relaciones laborales demanda una participación de los trabajadores cada vez más activa.



En este mismo mes se llevó a cabo la firma del Acuerdo por la Paz Laboral, cuyo propósito es fortalecer las relaciones de laborales, el desarrollo de los factores de producción, el diálogo y los sistemas de atención, en él participaron el Gobierno de Nuevo León, representantes de los sindicatos y cámaras empresariales, destacando la participación en el uso de la palabra del licenciado Genaro Leal Cavazos.

Con este Acuerdo se pretende que en la entidad se fortalezcan las relaciones laborales, de manera armónica, privilegiando el diálogo y el respeto a lo establecido en la legislación laboral.

Como parte del último paso que se requería para culminar la implementación de la reforma laboral en materia de impartición de justicia en el estado de Nuevo León, el 14 de septiembre se llevó a cabo la Instalación de la Junta de Gobierno y del Consejo Consultivo del Sector Productivo del Centro de Conciliación Laboral del Estado de Nuevo León. En esta primera sesión se realizó la toma de protesta a sus integrantes; además se aprobó su estructura organizacional, el reglamento interior y diversos manuales para la operación y funcionamiento del Centro.



El Consejo Consultivo del Sector Productivo es un cuerpo colegiado técnico y especializado orientado a la asesoría, opinión, proposición, seguimiento y evaluación de los programas, proyectos y acciones del Centro. Para la primera sesión ordinaria del Consejo Consultivo, se contó con la representación del sector obrero a través de la participación de José Ismael Flores Cantú, Secretario General de la Confederación de Trabajadores de México; Genaro Leal Cavazos, Coordinador Nacional de la Federación

de Trabajadores de Sindicatos Autónomos; Jesús González Cárdenas, Secretario General de la Federación Nacional de Sindicatos Independientes; y Guillermo Elías Estrada Garza, Secretario General de la Confederación Revolucionaria de Obreros y Campesinos. Así mismo, el sector patronal fue representado por Oscar de J. Martínez Treviño, Presidente de Coparmex Nuevo León; María Guadalupe Riquelme Morales, Comisionada Laboral de Coparmex Nuevo León; Héctor Maldonado Corpus y José Alfredo Saldaña, Comisionados Laborales de Coparmex Nuevo León.



La tercera parte de la Implementación del Nuevo Modelo de Justicia Laboral” se realizó El 3 de octubre en el “Patio del Trabajo” de la Secretaría de Educación Pública, lo que representó la declaratoria a nivel nacional del inicio formal del este Nuevo Modelo en todo el país.

La participación de las mujeres en la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos ha estado

presente desde sus inicios al contar dentro de la estructura del Comité Ejecutivo Nacional con la Secretaría de Acción Femenil, teniendo como primera secretaria a Hortensia Castillo, quien provenía del sindicato de Trabajadores de la Manufacturera Monrey donde ocupaba el puesto de primera vocal. Hortensia, como pionera, luchó por la defensa de los derechos laborales de sus compañeras, cuando esta Federación daba sus primeros pasos como organización sindical. A ella seguirían otras compañeras que continuarían la lucha por la igualdad laboral siempre apoyadas por sus compañeros que integraban el comité ejecutivo en turno.

Las empresas de los sindicatos adheridos a la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos con el paso de los años han incrementado la contratación de mujeres para laborar en las líneas de producción, en ramas que tradicionalmente eran contratados hombres.



Esto ha dado paso a una gran participación de mujeres trabajadoras que se interesen por colaborar dentro de sus sindicatos ya sea como delegadas y representantes de centros de trabajo.

Con la llegada del licenciado Genaro Leal como Coordinación Nacional en la federación se ha dado un gran impulso para la inclusión y representación de las mujeres trabajadoras en sus filas. Conscientes de las desigualdades y barreras que enfrentaban en el ámbito laboral, la Federación se ha convertido en un espacio seguro para que las mujeres pudieran unirse, organizarse y alzar su voz en busca de condiciones laborales más justas.

Un ejemplo de ello es el incremento de mujeres que participan en los cursos de capacitación y en los seminarios que tienen como objetivo el brindarles el apoyo en su papel de mujeres, hijas y madres trabajadoras, que contribuya al engrandecimiento y dignidad de la mujer dentro del campo laboral.



Actualmente la Federación es una defensora incansable de los derechos laborales de las mujeres, abordando desafíos específicos, como la reducción de la brecha salarial, la discriminación de género, el acoso sexual y la conciliación entre el trabajo y la vida familiar. La Federación ha trabajado para erradicar estas inequidades y garantizar condiciones laborales dignas para todas las mujeres trabajadoras que cada día son más en las empresas donde se tienen firmados los contratos colectivos de trabajo.

En los sindicatos adheridos se promueve la participación de las mujeres fomentado a través de capacitaciones y programas de formación. Asimismo, se han impulsado políticas que promueven la igualdad de oportunidades y el respeto a los derechos de las mujeres trabajadoras.

La Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos bajo la coordinación del licenciado Genaro Leal continuara promoviendo la inclusión y empoderamiento de las mujeres en el ámbito laboral, y reafirma su compromiso de seguir trabajando por un futuro donde todas las trabajadoras gocen de condiciones laborales justas y equitativas.



Sin embargo, aún queda trabajo por hacer para superar los desafíos persistentes y garantizar una plena igualdad de oportunidades para las mujeres en el mundo laboral. Es fundamental continuar promoviendo, tanto desde el ámbito sindical como en el empresarial, políticas y acciones que eliminen la brecha salarial, combatan la discriminación de género y fomenten un entorno laboral inclusivo y equitativo.

Un reto que debemos afrontar en la Federación, y en general en todos los sindicatos, es el de las nuevas tecnologías aplicadas a los modelos de producción.

Se ha hablado mucho sobre la Industria 4.0, que representa la Cuarta Revolución Industrial. En esta nueva era, se incorporan las nuevas tecnologías del siglo 21 que permiten la interconexión entre el mundo virtual y el mundo físico.

Con las nuevas tecnologías, todos los procesos serán más eficientes con el fin de agilizar y optimizar la industria y el comercio, buscando siempre maximizar su rentabilidad.

Numerosas empresas en el mundo, y México no es la excepción, están en un proceso de transformación hacia la Industria 4.0, para competir con éxito en un mundo cada vez más globalizado y competitivo.

Las nuevas tecnologías están llegando a todas las ramas industriales, lo que hace necesario que las organizaciones sindicales, junto con el sector productivo, revisemos de manera conjunta las alternativas que tenemos; porque se corre el riesgo que afecten a las empresas y desde luego a los trabajadores, pues como dijera Tomás Alva Edison: "Toda persona debe decidir una vez en su vida si se lanza a triunfar, arriesgándolo todo, o si se sienta a ver el paso de los triunfadores".

Los sindicatos tenemos la oportunidad de permanecer a la expectativa para ver qué sucede en el futuro de corto y medio plazo, o de subirnos al tren de la Industria 4.0 para analizar las alternativas que tenemos.

No obstante, los avances de las nuevas tecnologías, los sindicatos tenemos la responsabilidad de proteger los derechos de los trabajadores en un entorno laboral cada vez más digitalizado.

Las nuevas tecnologías transforman el entorno laboral y plantean desafíos y oportunidades para las organizaciones sindicales. Para seguir siendo relevantes, los sindicatos debemos adaptarnos a estos cambios, abordar las preocupaciones de los

trabajadores relacionadas con la tecnología y encontrar formas de aprovechar las ventajas que ofrece la tecnología para fortalecer su labor en la defensa de los derechos y condiciones laborales de los trabajadores.

Los sindicatos, en concordancia con el sector productivo, deberán ofrecer programas de capacitación y desarrollo de habilidades digitales para ayudar a los trabajadores a aprovechar las oportunidades laborales en la economía digital.

También se deberá abogar por una regulación laboral adecuada ante la llegada de la Industria 4.0, que incluyan la privacidad de la información de los trabajadores, la inclusión digital y la redistribución de beneficios generados por la automatización, entre otros.

El reto que enfrentamos no es sencillo, pero no hay que olvidar que durante la primera revolución industrial, que inició en Inglaterra a finales del siglo XVIII con la invención de la máquina de hilar y terminó en 1840 con la introducción de la máquina de vapor, un movimiento denominado los Luditas, un grupo de trabajadores textiles que se opusieron a la introducción de las máquinas de hilar y tejer en la industria textil británica, creían que las máquinas amenazaban sus empleos y sus medios de vida, y por lo tanto tomaron medidas violentas contra las fábricas y las máquinas; pero finalmente, la Industria 1.0 no perdió empleos, solamente los reconvirtió a nuevas formas de trabajar que se generaron con los proceso de industrialización.

Tenemos la seguridad de que así sucederá en la Cuarta Revolución Industrial y la Industria 4.0; es decir, sustituirán algunos empleos por otros más acordes con las nuevas tecnologías, no obstante, los sindicatos debemos estar atentos a este proceso para ayudar a reconvertir, las capacidades laborales que demanda esta nueva etapa en los procesos productivos de la industria de México.

La Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos estará siempre atenta y presta a colaborar e incorporar las nuevas tecnologías que beneficien a los trabajadores y sus familias.

En este año del 2023 es de suma importancia para la federación por ser el año de la celebración del 50 aniversario de la creación de nuestra institución.

Es por ello que la celebración del jubileo es una oportunidad para reflexionar sobre el progreso que la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos ha alcanzado hasta ahora, pero también para mirar hacia el futuro y planificar la manera de continuar avanzando en la consolidación del sindicalismo autónomo sin olvidar las bases en las que se forjó nuestra Federación ni los principios que la sustentan.

Es el deseo de todos los integrantes de la Federación que a esta celebración sigan muchas otras, que dejen constancia en la sociedad, especialmente en el sector obrero, de los esfuerzos realizados en beneficio de los trabajadores y el de sus familias.

La publicación de este libro es parte de las tareas que llevamos a cabo para que no se olvide nunca la hazaña heroica y tenaz de nuestros fundadores, ni el trabajo de cada uno de los que han llevado a la Federación al lugar que hoy ocupa en el mundo laboral de Nuevo León y de México.

Testimonios

Evaristo Ortega Sánchez

38 años de laborar en PROLEC donde se ha desempeña en diferentes departamentos.



Evaristo recuerda que al ingresar a la empresa, de inmediato fue sindicalizado, dándose cuenta de que los integrantes del comité sindical siempre estaban al pendiente de los trabajadores, porque los visitaban para preguntarles si tenían algún problema. Recuerda el apoyo que recibió cuando, por problemas del transporte, llegaban tarde a la empresa; siempre el sindicato intervenía. Evaristo en muy raras ocasiones llegó tarde pero siempre lo apoyaron, esto cambió cuando se logró que la empresa contratara el transporte de personal. También se consiguió mejorar el reparto de utilidades, eso fue un estímulo muy importante para todos.

Con sus 38 años ininterrumpidos en Prolec, Evaristo es un convencido que el pertenecer a la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos y al Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria de la Transformación y Ensamble de Productos Minerales para la Fabricación de Cable y Equipos de Cobre, Aluminio, Hierro y Acero de la República Mexicana “Everardo Zertuche Calderón” porque le da seguridad. Siempre, dese que ingresó a Prolec a recibido apoyo, como al casarse y con el nacimiento de sus hijos. Para Evaristo el ver que el sindicato y la empresa se llevan en armonía, que se lleven de la mano, le da tranquilidad, ya que con eso un buen ambiente de trabajo.

Patricio Nustroza Loera

32 años de laborar en PROLEC, actualmente se desempeña como supervisor.

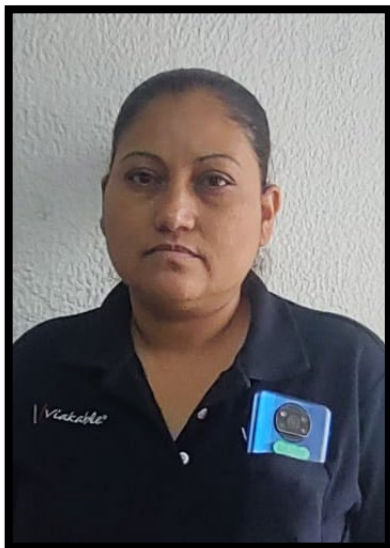


Patricio recuerda que, al ingresar a laborar, pasaron seis meses para que fuera sindicalizado esto fue muy importante para él, principalmente cuándo años después lo ayudaran a conseguir el crédito del INFONAVIT. Comenta que los líderes, por más que estén ocupados, siempre están dispuestos a escucharte o apoyarte. Recuerda que nunca lo han dejado solo ni en las buenas ni en las malas. También uno de los logros que él considera muy importante es el haber logrado el transporte de personal, porque ayuda en la economía de la familia.

Con una trayectoria de trabajo ejemplar, Patricio Nustroza considera que el estar sindicalizado es primordial para cualquier trabajador. El gran apoyo que les da la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos y al Sindicato Nacional de Trabajadores de la Industria de la Transformación y Ensamble de Productos Minerales para la Fabricación de Cable y Equipos de Cobre, Aluminio, Hierro y Acero de la República Mexicana “Everardo Zertuche Calderón” ha sido cordial, con gran respeto a los compañeros. El contar con un sindicato fuerte que siempre está al pendiente de las necesidades de los trabajadores, es algo que considera que es lo que identifica al sindicalismo autónomo, lo que a su vez da tranquilidad a los trabajadores y sus familias.

Beatriz Ramírez González

17 años de laborar en Conductores Monterrey actualmente se desempeña en el departamento de Conchado.



Beatriz Ramírez es pionera como obrera en la empresa Conductores Monterrey. Fue su hermano, quien le avisó que en la empresa Conductores Monterrey estaban contratando mujeres para un nuevo proyecto de mejora de la calidad. Logró ingresar a esa empresa el 4 de diciembre de 2006, en el departamento de electrónica.

Beatriz nunca se imaginó que ella, junto con cinco compañeras más, eran las primeras mujeres en ingresar a esta empresa. Al principio fue algo difícil para ella trabajar en ese lugar en el que por tradición sólo contrataban hombres, siempre - comenta - estaba con el temor que la fueran a discriminar por ser mujer o a perderle el respeto.

Para Beatriz, el ingresar a Conductores Monterrey fue su primer contacto con un sindicato y para ella fue algo nuevo, algo que marcaría su vida laboral. Considera que el contar con el respaldo de un sindicato que la apoyara, en un trabajo donde predominaban los hombres, fue muy motivante. Recuerda que desde que ingresó le explicaron cuáles eran sus derechos y obligaciones; y reconoce la importancia de sentir siempre el apoyo de los integrantes del sindicato, lo que le dio la tranquilidad que ella requería para trabajar.

Como parte de las primeras mujeres en ingresaron a Conductores Monterrey, Beatriz piensa que es muy valioso el estar sindicalizada, es fundamental para cualquier mujer. Para ella, uno de los aspectos que el sindicato debe apoyar es la eliminación de la discriminación, porque en ocasiones no las dejan ascender por considerarlas que no son aptas para manejar algún tipo de maquinaria.

El contar con un sindicato con la filosofía del sindicalismo autónomo que está bien estructurado, que está siempre al pendiente de los trabajadores y que da todo el apoyo cuando es requerido, brinda confianza y la paz laboral que ella requiere para sacar a su familia adelante.

Juan Antonio Zamora Garza

39 años de laborar en Conductores Monterrey, actualmente se desempeña como Supervisor.



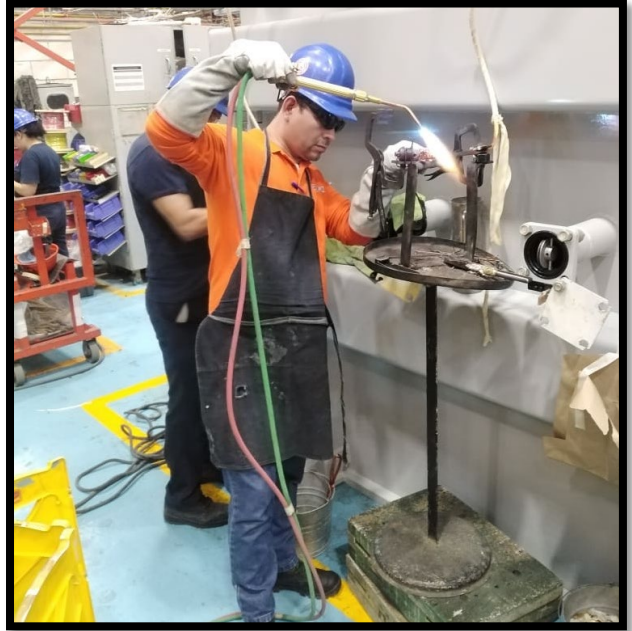
Juan Antonio es un ejemplo de trabajo, de perseverancia y de disciplina. En 1984 ingresó a trabajar a Conductores Monterrey, al Departamento de Plásticos, como operario.

A los tres meses fue transferido al Departamento de Cubiertas de Energía, en donde se desempeñó en el equipo de mantenimiento. Por la necesidad de especializarse en la empresa, decidió iniciarse en la preparación técnica que le daban. Gracias a su capacitación logró superarse llegando a ocupar el puesto de Oficial de Mantenimiento.

Juan Antonio recuerda que a los tres meses de estar trabajando fue sindicalizado, y eso le dio seguridad para seguir laborando.

Como sindicalizado ha mantenido una relación cordial con todos los que han fungido como dirigentes, cuando ha requerido el apoyo, principalmente en la búsqueda de ascensos, siempre lo obtuvo. Uno de los logros que más recuerda se relaciona con el reparto de utilidades, porque antes la empresa les daba una gratificación que era mínima y el sindicato logró que se hiciera por indicadores de producción, con lo que se mejoró mucho el estímulo por productividad. También comentó el apoyo en las horas extras, porque al ser parte del equipo de mantenimiento, en ocasiones tienen que permanecer después del horario habitual.

Para Juan Antonio, el sindicato es el vínculo entre los trabajadores y la empresa. Mencionó que la Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos, es el mejor ejemplo de trabajo en armonía, siempre buscando lo mejor para los trabajadores, porque un trabajador que siente el apoyo de su sindicato está seguro de tener garantizado el futuro de su familia.



**Cincuenta Aniversario de la
Federación de Trabajadores de Sindicatos Autónomos
(1973-2023)**

Se terminó de imprimir en septiembre de 2023, el cuidado de la edición estuvo a cargo de Juan Ramón Garza Guajardo y José Luis Elizondo Treviño. El diseño editorial a cargo de Jorge Manuel Macías Rodríguez

