



El 23 de junio del presente año, fue un día muy intenso en ámbito laboral y sindical, en las instalaciones del Museo MARCO se participó en la inauguración y premiación de la **“Semana Estatal de Seguridad y Salud 2025: Impulsando Entornos Laborales Seguros y Productivos”**, evento que tiene como objetivo fomentar espacios de trabajo saludables y libres de riesgos, la Secretaría del Trabajo del Gobierno del Estado de Nuevo León organiza este evento donde participan empresas, sindicatos y autoridades para promover mejores prácticas laborales.

El Mtro. Federico Rojas Veloquio, Secretario del Trabajo en el Estado, mencionó que se llevarían a cabo conferencias, talleres y reconocimientos dirigidos a fortalecer la cultura de prevención y bienestar entre los trabajadores. Además, como es costumbre se premió a empleados ejemplares en categorías como “Trabajador sin Accidentes”, “Mayor Antigüedad” y “Más Puntual”, reconociendo su compromiso y dedicación.

En esta ocasión en la Categoría sin Accidentes el primer lugar fue para el Cro. Jesús Cabral Romero del Sindicato de la Empresa Vitro Fabricación de Máquinas; en la Categoría Puntualidad y Asistencia Perfecta los compañeros José Concepción Álvarez Vega y Mario Guadalupe Castillo Garza también del Sindicato de la Empresa Vitro Fabricación de Máquinas obtuvieron el segundo y tercer lugar respectivamente; en la Categoría de Carteles el tercer lugar lo obtuvo el Cro. Adrián Jaime Salazar del Sindicato de la Empresa Whirlpool Horizon. Es de mencionar que nuestro Coordinador Nacional, Lic. Genaro Leal Cavazos, estuvo presente en dicho evento y junto a otras centrales obreras recibió un reconocimiento a los sindicatos por su apoyo y compromiso para la capacitación de sus Comisiones de Seguridad e Higiene.



Posteriormente en el "Gran Salón" del Casino Monterrey, se llevó a cabo el **"2do. Foro para la Implementación de la Semana Laboral de 40 horas"**, el cual es un espacio plural de diálogo entre personas trabajadoras, empleadoras, representantes de organismos internacionales, academia, gobierno y sociedad en general, con el objetivo de avanzar de manera conjunta en la implementación de este nuevo beneficio laboral.



El evento estuvo encabezado por el Secretario del Trabajo y Previsión Social del Gobierno de la República, Mtro. Marath Baruch Bolaños López y el Gobernador del Estado de Nuevo León, Mtro. Samuel Alejandro García Sepúlveda. A este evento estuvo invitado nuestro Coordinador Nacional, Lic. Genaro Leal Cavazos, quien participó en los distintos planteamientos que se presentaron por parte de los tres sectores empresarial, gubernamental y sindical.



Ya por la tarde las cuatro grandes centrales obreras: FNSI, FTSA, CONASIM y FENASA, fueron anfitriones del **“Foro Social para la Implementación de la Semana Laboral de 40 Horas”**, un evento histórico para el sindicalismo en Nuevo León. El evento se realizó en las instalaciones de la Federación Nacional de Sindicatos Independientes (FNSI), con más de 700 representantes sindicales que se dieron cita para escuchar al Secretario del Trabajo de Nuevo León, Mtro. Federico Rojas Veloquio; al Secretario del Trabajo y Previsión Social, Mtro. Marath Baruch Bolaños López, así como a los dirigentes de las centrales obreras anfitrionas.

Por su parte nuestro Coordinador Nacional, Lic. Genaro Leal Cavazos, en su intervención refirió que la jornada laboral ha emergido como un fenómeno global que desafía las ideas tradicionales sobre la relación entre tiempo de trabajo y productividad, así mismo dijo, esta medida se alinea con el derecho al descanso, al bienestar familiar y personal, y con el principio de un trabajo digno.



Estudios globales concluyen que, al trabajar menos horas, las personas tienden a estar más concentradas, postergan menos tareas y rinden más. La calidad del tiempo dedicado al trabajo es fundamental, así como establecer límites saludables para prevenir el agotamiento y la fatiga, factores que disminuyen la productividad.

Enfatizó, que, desde la perspectiva sindical, este cambio representa un logro histórico. Durante décadas, el sindicalismo ha luchado por humanizar el trabajo, por colocar a la persona en el

centro de la economía. La reducción de la jornada laboral no es solo un ajuste técnico, es una reivindicación sindical.



Para finalizar mencionó que se avala la propuesta de reducir paulatinamente la jornada laboral en dos horas por año hasta llegar a 40 horas en el año 2030, una medida que, si se aplica con responsabilidad, puede mejorar la calidad de vida de las y los trabajadores. Pero como sindicalistas conscientes, y responsables también subrayamos que ninguna reducción de jornada debe ir en detrimento de la productividad. De lo contrario, pondremos en riesgo las fuentes de empleo.

