

INFORME DE ACTIVIDAD DE CAMPO 01-2026AAED

Fecha del informe: 20 de febrero de 2026

1. IDENTIFICACIÓN DE LA ACTIVIDAD

Nombre de la actividad: Socialización del Perfil de Proyecto "Fortalecimiento del Puesto de Salud de Paso Caballos, San Andrés, Petén".

Objetivo de la reunión: Presentar y someter a consideración de las autoridades locales el perfil del proyecto para la obtención de avales y viabilidad social.

Lugar: Escuela de Educación Primaria, Barrió El Centro, Comunidad de Paso Caballos.

Fecha: jueves, 19 de febrero de 2026.

2. ASISTENCIA Y CONVOCATORIA

La reunión contó con la participación de los siguientes actores clave de la comunidad, garantizando la representatividad de la toma de decisiones local:

- Representantes del Consejo Comunitario de Desarrollo (COCODE) de Paso Caballos.
- Representantes del Consejo de Ancianos de la comunidad.
- Enlaces comunitarios designados ante OMICA.
- Líderes de apoyo de la iglesia evangélica local.
- Representante institucional de OMICA (facilitador de la reunión).

3. DESARROLLO DE LA REUNIÓN

La sesión se desarrolló en un ambiente de diálogo abierto y participación activa, conforme a la siguiente agenda ejecutada:

1. **Presentación del Perfil del Proyecto:** El representante de OMICA expuso, mediante apoyo visual (proyección), los aspectos fundamentales del proyecto. Se detallaron: la justificación de la intervención, el alcance, los objetivos específicos, el equipo de trabajo involucrado, los beneficios esperados para la comunidad y los resultados previstos por OMICA.
2. **Retroalimentación y Consultas:** Se abrió un espacio de preguntas y respuestas, permitiendo a los asistentes despejar dudas y profundizar en los aspectos técnicos y sociales del proyecto.
3. **Exposición de la Hoja de Ruta:** Se explicó con claridad el proceso de seguimiento posterior a la reunión, haciendo énfasis en la gestión de la documentación requerida en el marco del ciclo del proyecto.
4. **Solicitud de Aval Comunitario:** Se formalizó la solicitud del documento de "Carpeta de Necesidad", que justifica la priorización del proyecto por parte de la comunidad. Se especificó que dicho documento debe estar debidamente firmado y sellado por la presidencia del COCODE para acreditar la solicitud formal.

4. ACUERDOS Y LOGROS ALCANZADOS

Como resultado de la socialización, se registraron los siguientes hitos:

- **Validación Social:** Se obtuvo el **visto bueno y la aceptación unánime** del COCODE y el Consejo de Ancianos para el desarrollo del proyecto y la ejecución de las investigaciones de campo pertinentes dentro del territorio de Paso Caballos.
- **Clima de Cooperación:** Se logró transmitir eficazmente la información general del proyecto. La interacción generó un ambiente de confianza y expectativas positivas respecto a la intervención y sus beneficios.
- **Compromiso Mutuo:** Queda establecido el compromiso de la comunidad para gestionar y entregar la documentación requerida, dando así inicio formal a la fase de pre-inversión.

5. RECOMENDACIONES Y OBSERVACIONES TÉCNICAS

Con el fin de garantizar la sostenibilidad de las relaciones interinstitucionales y el éxito del proyecto, se emiten las siguientes sugerencias:

1. **Cumplimiento de Compromisos:** Es imperativo dar estricto cumplimiento a los objetivos y resultados planteados en el perfil del proyecto. Esto es fundamental para preservar la buena relación con la comunidad y mantener el clima de aceptación durante la ejecución del proyecto y futuras ampliaciones.
2. **Presencia Institucional Continua:** Se recomienda mantener una periodicidad constante en las visitas a la comunidad. Esto no solo demuestra el interés genuino de OMICA, sino que fortalece los lazos de confianza y proyecta una imagen de profesionalismo y trabajo comunitario participativo.
3. **Identificación de Necesidades Complementarias:** Se sugiere iniciar un diagnóstico rápido para identificar otras necesidades sentidas de la comunidad. Esto permitirá gestionar recursos o alianzas estratégicas que aborden dichas debilidades de manera integral.
4. **Gestión de Incidencias de Campo:** Durante la visita, se constató que el Puesto de Salud se encontraba sin personal, desconociéndose las causas. **Se recomienda encarecidamente gestionar una visita programada** a la infraestructura de salud para entablar diálogo directo con el personal operativo (enfermeros/auxiliares). Esta acción es crucial para comprender la dinámica interna del servicio y las necesidades logísticas u operativas que el proyecto debe considerar.

Ing. Angel Estrada Dubón

Desarrollador de la actividad

ANEXOS:







