

# Política de Direitos Humanos da Integra Consultoria

## 1. Objetivo

Estabelecer princípios e diretrizes para a Integra Consultoria promover e respeitar os direitos humanos em todas as suas atividades, prevenindo, mitigando e remediando impactos adversos a esses direitos.

## 2. Público-alvo

Esta política se aplica a todos os colaboradores da Integra Consultoria, incluindo membros da cadeia de fornecedores, dentro e fora das instalações da empresa.

## 3. Princípios e Regras

- **Respeito aos Direitos Humanos:** Respeitar os direitos de todas as pessoas com as quais nos relacionamos, incluindo colaboradores, fornecedores, clientes e comunidade.
- **Valorização da Diversidade:** Promover o tratamento igualitário a todas as pessoas, sem discriminação de raça, cor, sexo, gênero, orientação sexual, idade, origem, religião ou opinião política.
- **Proibição de Tratamentos Degradantes:** Proibir qualquer tipo de tratamento desumano e degradante, assédio moral, psicológico ou sexual e agressão física e verbal.
- **Proibição do Trabalho Infantil e Trabalho Forçado:** Proibir o trabalho infantil e qualquer forma de trabalho forçado, obrigatório ou análogo ao de escravo.
- **Liberdade de Expressão e Associação:** Respeitar os direitos à liberdade de expressão, associação e negociação coletiva.
- **Cumprimento da Legislação:** Cumprir a legislação nacional e internacional de direitos humanos.
- **Interação com a Comunidade:** Interagir de forma transparente e respeitosa com a comunidade, considerando sua diversidade cultural.
- **Prevenção e Mitigação de Impactos:** Implementar mecanismos para identificar, avaliar, prevenir e mitigar potenciais riscos e impactos das atividades da empresa aos direitos humanos.
- **Due Diligence:** Implementar processos de due diligence para avaliar impactos em direitos humanos em todas as atividades da empresa, incluindo a cadeia de fornecedores.
- **Canais de Denúncia:** Assegurar o acesso a mecanismos de denúncia para receber, apurar e responder a denúncias de forma tempestiva, adequada e transparente.
- **Proibição de Retaliação:** Proibir qualquer forma de retaliação contra colaboradores que relatem violações a esta política.

## 4. Canais de Comunicação:

A Integra Consultoria disponibiliza os seguintes canais para comunicação de violações, dúvidas ou sugestões relacionadas a esta política:

- Gestor imediato
- Canal Confidencial Externo: [advogadacynthia@gmail.com](mailto:advogadacynthia@gmail.com)

## 5. Responsabilidades

- **Alta Direção:** Assegurar a implementação e o cumprimento desta política.
- **Gestores:** Disseminar a política entre suas equipes e garantir sua aplicação.

- **Colaboradores:** Conhecer, cumprir e promover os princípios desta política.

## **6. Revisão**

Esta política será revisada periodicamente para garantir sua adequação às necessidades da Integra Consultoria e às melhores práticas em direitos humanos.