

# PROGRAMME BILAN DE COMPÉTENCES

**Durée 24 heures**

*Faire un Bilan de Compétences pour révéler la pépite qui est en vous !*

## LES OBJECTIFS

- Préparer une reconversion professionnelle
- Evoluer au sein de son entreprise
- Élaborer ou vérifier un projet professionnel
- Gagner en confiance en soi
- Evaluer ses compétences

## LES BENEFICIAIRES DU BILAN DE COMPÉTENCES

Pour tous, que vous soyez salarié, demandeur d'emploi, indépendant, vous pouvez bénéficier d'un financement pour réaliser votre bilan compétences

## PRESENTATION

Stéphanie SMADJA, 10 ans d'expériences en RH et coach en accompagnement professionnel, vous accompagne lors d'entretiens individuels avec des outils de diagnostics adaptés, sur une période de 3 à 16 semaines.

La durée du bilan peut varier en fonction de vos besoins.

La démarche est progressive et basée sur une méthodologie en 3 phases, respectant le Code de Déontologie des bilans de compétences.

Contact : ✉ [Stephanie.smadja@challengetonjob.com](mailto:Stephanie.smadja@challengetonjob.com)

+1 786 724 79 83

# PROGRAMME BILAN DE COMPÉTENCES

**Durée 24 heures**

*Faire un Bilan de Compétences pour révéler la pépite qui est en vous !*

## DÉROULEMENT

Le bilan de compétences se déroule exclusivement en entretiens individuels d'une durée comprise entre 1h30/2h par zoom ou facetime. Le bénéficiaire s'engage à avoir une connexion internet de bonne qualité lors des entretiens individuels.

Dans un premier temps, nous vous proposons un rendez-vous de prise de contact afin de bien cibler votre demande et répondre à vos questions.

Pour tous, que vous soyez salarié, demandeur d'emploi, indépendant, vous pouvez bénéficier d'un financement pour réaliser votre bilan compétences.

## LES 3 PHASES DU BILAN DE COMPETENCES

### PHASE 1 : Diagnostic de la demande (durée 2 h)

- Écoute et analyse de vos attentes et objectifs à court et moyen terme, reconstruction de votre parcours professionnel et de vos orientations, de vos critères de satisfaction, présentation du contenu et de la méthode de travail, des modalités de déroulement du bilan de compétences.
- Validation des objectifs du bilan de compétences au travers de différents exercices.

# PROGRAMME BILAN DE COMPÉTENCES

## Durée 24 heures

*Faire un Bilan de Compétences pour révéler la pépite qui est en vous !*

### PHASE 2 : BILAN PERSONNEL ET PROFESSIONNEL (durée 16H)

**Module 1 : Bilan personnel et inventaire de votre personnalité au travers des exercices de PNL et d'analyse transactionnelle.**

- Identification de vos traits de personnalités, de vos axes de développement personnel

**Module 2 : Bilan professionnel de vos compétences et analyse métiers en phase avec votre personnalité**

- Identification et analyse de vos compétences, de vos capacités, vos motivations et centres d'intérêts professionnels.

### PHASE 3 : VOTRE PROJET PROFESSIONNEL ET SYNTHÈSE DU BILAN DE COMPÉTENCES (durée 6h)

L'objectif de cette rencontre est de faire le point sur la réalisation de votre projet professionnel et sur le déroulement du bilan de compétences, de déterminer ensemble les actions à poursuivre.

**Module 3 : Elaboration de Votre projet professionnelle**

- Lors de ces rdv nous terminerons ensemble votre plan d'action ainsi que votre retro-planning a l'égard de votre projet professionnel.
- Lors du dernier rdv de 2h, nous vous présentons et remettons la synthèse écrite de votre bilan de compétences. (Ce document est strictement confidentiel)

# PROGRAMME BILAN DE COMPÉTENCES

**Durée 24 heures**

*Faire un Bilan de Compétences pour révéler la pépite qui est en vous !*

## MOYENS PEDAGOGIQUES

- Inventaire de personnalité, vos fonctionnements relationnels,
- Inventaire des intérêts professionnels, par la passation et la restitution des tests : Profil PRO-R (outil identifiant les zones de confort et les écarts avec les métiers), d'autres tests peuvent compléter cette phase (Profil entrepreneur, profil management, Process Communication, Quotient Emotionnel, Profil Vente, etc.)
- Coaching projectif : laissez-vous guider à faire émerger vos compétences, activités, domaines, dans lesquels vous vous projetteriez
- Travail sur vos valeurs, identité professionnelle, environnement, aide à la définition d'objectifs concrets et réalisables, dans le cadre d'un accompagnement.
- Elaboration des pistes et possibilités de domaines d'activités, de métiers en lien avec vos centres d'intérêts, aptitudes, compétences transférables.
- Confrontation à l'environnement socio-professionnel (information sur les métiers, les fonctions, les secteurs d'activité, les entreprises, le marché du travail, recherche de formation, rencontres professionnelles).
- Aide à la mise en place d'actions concrètes en vue de valider votre projet
- workbook interactifs mis à disposition sur votre plateforme de formation
- Videos explicatives sur la plateforme pour vous accompagner en plus des coachings

**Challenge ton Job s'engage à tout mettre en œuvre pour vous garantir un bilan de qualité**

# PROGRAMME BILAN DE COMPÉTENCES

## Durée 24 heures

*Faire un Bilan de Compétences pour révéler la pépite qui est en vous !*

### CONDITIONS DE RÉALISATION A DISTANCE

La formation à distance s'appuie sur une plateforme donnant accès à des workbooks et des vidéos explicatives. Ces books de travail contiennent des textes à lire, des exercices à réaliser ainsi que des espaces d'écriture. Ces books sont à télécharger sur la plateforme. Le formateur (la formatrice) explique le contenu du book et donne les consignes au (à la) bénéficiaire oralement après chaque rdv individuel. En suivant le book et les vidéos, le(a) bénéficiaire lit les textes, réalise les tests et les exercices en suivant les consignes indiquées.

### MOYENS PERMETTANT DE VERIFIER L'EXECUTION DE L'ACTION ET DES RESULTATS

- À l'issue du bilan de compétences, une synthèse est remise au (à la) bénéficiaire,
- Au cours du bilan de compétences le(a) bénéficiaire remplit une attestation de présence,
- À l'issue du bilan de compétences, le(a) bénéficiaire remplit un questionnaire de satisfaction lui permettant d'évaluer les apports de la formation,
- Six mois après la remise de la synthèse, le (la) formateur(trice) reprend contact avec le(a) bénéficiaire pour faire un point sur son projet, ses freins et ses réussites au cours d'un entretien (physique ou téléphonique),
- Enfin, une fois par an challenge ton job réalise un suivi sur l'avenir des bénéficiaires de bilans de compétences : « Qu'êtes-vous devenu(e) ? »

# PROGRAMME BILAN DE COMPÉTENCES

## Durée 24 heures

*Faire un Bilan de Compétences pour révéler la pépite qui est en vous !*

### PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

La prestation est ouverte à tout public. Pour les personnes en situation de handicap, tous les rdv sont assurés en visio.

### MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Toute demande de prestation s'accompagne de la transmission d'un mail précisant le montant (TTC) de la prestation, ainsi que ses dates de réalisation. Le devis est transmis sous format électronique par email. La prestation, après acceptation du devis et signature du contrat ou de la convention de formation, peut démarrer en respectant un délai minimum de 14 jours calendaires.

### RECLAMATIONS

Le bénéficiaire a la possibilité de faire une réclamation tout au long du bilan de compétences via le formulaire de contact du site [www.challengetonjob.com](http://www.challengetonjob.com) ou par email à : [stephanie.smadja@challengetonjob.com](mailto:stephanie.smadja@challengetonjob.com). L'organisme Challenge ton job s'engage à traiter la réclamation dans les 24h après réception via une réponse par email ou entretien téléphonique.

### OBSERVATIONS

**Notre méthode est basée sur un travail "centré sur la personne".**

**Nous respectons votre personnalité, vos choix, vos critères, motivations, besoins. Nous travaillons en démarche "miroir", en vue de vous guider vers Votre projet.**