

PROGRAMME BILAN DE COMPÉTENCES

Durée 24 heures

Faire un Bilan de Compétences pour révéler la pépite qui est en vous !

LES OBJECTIFS

- Préparer une reconversion professionnelle
- Evoluer au sein de son entreprise
- Élaborer ou vérifier un projet professionnel
- Gagner en confiance en soi
- Evaluer ses compétences

LES BENEFICIAIRES DU BILAN DE COMPÉTENCES

Pour tous, que vous soyez salarié, demandeur d'emploi, indépendant, vous pouvez bénéficier d'un financement pour réaliser votre bilan compétences

PRESENTATION

Stéphanie SMADJA, 10 ans d'expériences en RH et coach en accompagnement professionnel, vous accompagne lors d'entretiens individuels avec des outils de diagnostics adaptés, sur une période de 3 à 16 semaines.

La durée du bilan peut varier en fonction de vos besoins.

La démarche est progressive et basée sur une méthodologie en 3 phases, respectant le Code de Déontologie des bilans de compétences.

Contact : Stephanie.smadja@challenge-tonjob.com
+1 786 724 79 83

PROGRAMME BILAN DE COMPÉTENCES

Durée 24 heures

Faire un Bilan de Compétences pour révéler la pépite qui est en vous !

DÉROULEMENT

Le bilan de compétences s'effectue entièrement à distance. Les rendez-vous se tiendront exclusivement via Zoom, FaceTime ou Teams. Une plateforme est mise à votre disposition, contenant des vidéos, ainsi que tout le suivi de votre bilan, et vos supports pédagogiques pour garantir le bon déroulement de ce dernier. Pour tous, que vous soyez salarié, demandeur d'emploi, indépendant, vous pouvez bénéficier d'un financement pour réaliser votre bilan compétences.

TARIFS

Le coût d'une évaluation des compétences s'élève à 2700 euros TTC. Il est possible de financer en plusieurs versements ou via le CPF.

LES 3 PHASES DU BILAN DE COMPETENCES

PHASE 1 : PRELEMINAIRE ; Diagnostic de la demande (durée 1h)

- Écoute et analyse de vos attentes et objectifs à court et moyen terme, reconstruction de votre parcours professionnel et de vos orientations, de vos critères de satisfaction, présentation du contenu et de la méthode de travail, des modalités de déroulement du bilan de compétences.
- Validation des objectifs du bilan de compétences

PROGRAMME BILAN DE COMPÉTENCES

Durée 24 heures

Faire un Bilan de Compétences pour révéler la pépite qui est en vous !

PHASE 2 INVESTIGATION BILAN PERSONNEL ET PROFESSIONNEL (durée 18H)

Module 1 (9H) : Bilan personnel

- inventaire de votre personnalité au travers des exercices de PNL et d'analyse transactionnelle , lecture human design
- Identification de vos traits de personnalités, de vos axes de développement personnel
- Quizz module 1

Module 2 (9h): Bilan professionnel

- de vos compétences
- analyse metiers en phase avec votre personnalité
- Identification et analyse de vos compétences, de vos capacités, vos motivations et centres d'intérêts professionnels.
- Quiz module 2

PHASE 3 : CONCLUSION : VOTRE PROJET PROFESSIONNEL ET SYNTHÈSE DU BILAN DE COMPÉTENCES (durée 4h)

L'objectif de cette réunion est de faire le point sur l'avancement de votre projet professionnel et sur le déroulement du bilan de compétences, tout en déterminant ensemble les actions à mener par la suite.

Module 3 : Élaboration de Votre Projet Professionnel

- Lors de ces rendez-vous, nous finaliserons ensemble votre plan d'action ainsi que votre rétro-planning en lien avec votre projet professionnel.
- Au cours du dernier rendez-vous de deux heures, nous vous présenterons et remettrons la synthèse écrite de votre bilan de compétences. (Ce document est strictement confidentiel) + quiz phase 3.

PROGRAMME BILAN DE COMPÉTENCES

Durée 24 heures

MOYENS PEDAGOGIQUES

- Évaluation de la personnalité et des relations interpersonnelles.
- Analyse des intérêts professionnels à travers des tests : utilisation de l'outil Vocation pour identifier les zones de confort et les écarts avec les métiers.
- Exploration des valeurs, de l'identité professionnelle et de l'environnement pour définir des objectifs concrets et réalisables dans le cadre du suivi.
- Identification des domaines d'activités et des métiers en lien avec vos centres d'intérêts, aptitudes et compétences transférables.
- Mise en situation dans l'environnement socio-professionnel : information sur les métiers, les fonctions, les secteurs d'activité, les entreprises, le marché du travail, recherche de formations, et rencontres professionnelles.
- Assistance pour la mise en place d'actions concrètes afin de valider votre projet.
- Utilisation de workbooks interactifs disponibles sur votre plateforme de formation.
- Accès à des vidéos explicatives sur la plateforme pour vous accompagner en complément des rendez-vous.
- Lecture de la charte du design humain pour une meilleure compréhension de votre fonctionnement personnel
- Quiz obligatoires à la fin de chaque phase pour valider les objectifs et l'intégration du module.

POSTURES UTILISEES

Challenge Ton Job s'engage à utiliser les postures suivantes dans le cadre du bilan de compétences:

- Posture d'écoute et de compréhension des besoins
- Posture d'accompagnement et de guidance
- Posture d'évaluation continue et d'amélioration
- Posture de neutralité et de bienveillance
- Posture de confidentialité et d'éthique

PROGRAMME BILAN DE COMPÉTENCES

Durée 24 heures

Faire un Bilan de Compétences pour révéler la pépite qui est en vous !

CONDITIONS DE RÉALISATION A DISTANCE

La formation en ligne repose sur une plateforme qui propose des livrets de travail et des vidéos explicatives. Les livrets de travail comprennent des lectures, des exercices et des espaces d'écriture. Ils sont téléchargeables depuis la plateforme.

Un livret d'accueil et un guide utilisateur sont également disponibles sur la plateforme.

En suivant les vidéos pas à pas et le livret, le bénéficiaire lit les textes, réalise les tests et les exercices en suivant les instructions.

Un quiz obligatoire est réalisé à la fin de chaque phase pour évaluer les compétences du bénéficiaire

MOYENS PERMETTANT DE VERIFIER L'EXECUTION DE L'ACTION ET DES RESULTATS

- Une synthèse est remise au bénéficiaire après avoir terminé le bilan de compétences.
- Le bénéficiaire remplit une attestation de présence pendant le bilan de compétences.
- À la fin de chaque phase, le bénéficiaire doit réussir un quiz obligatoire pour valider ses acquis.
- Avant chaque rendez-vous, le bénéficiaire envoie ses exercices.
- À la clôture du bilan de compétences, le bénéficiaire remplit un questionnaire de satisfaction pour évaluer les avantages de la formation.
- Après six mois de la remise de la synthèse, le formateur recontacte le bénéficiaire pour discuter de son projet, des obstacles rencontrés et des réussites lors d'un entretien (en personne ou téléphonique).
- Une fois par an, Challenge Ton Job assure un suivi sur l'évolution des bénéficiaires des bilans de compétences en posant la question : "Qu'êtes-vous devenu ?"

PROGRAMME BILAN DE COMPÉTENCES

Durée 24 heures

Faire un Bilan de Compétences pour révéler la pépite qui est en vous !

PERSONNE EN SITUATION DE HANDICAP

Le service est accessible à tous. Les rendez-vous pour les personnes en situation de handicap se déroulent tous en visioconférence. Les besoins sont évalués lors de la fiche d'accueil envoyée au bénéficiaire et pendant l'appel de découverte.

MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Toute demande de prestation s'accompagne de la transmission d'un mail précisant le montant (TTC) de la prestation, ainsi que ses dates de réalisation. Un devis peut-être transmis sur demande pour les entreprises . Pour les financements CPF, les démarches sont réalisées directement sur la plateforme. La prestation, après validation de l'inscription, peut démarrer en respectant un délai minimum de 14 jours calendaires.

CADRE LEGAL ET REGLEMENTAIRE

<https://travail-emploi.gouv.fr/formation-professionnelle/droit-a-la-formation-et-orientation-professionnelle/bilan-competences>

RECLAMATIONS

Le bénéficiaire peut soumettre une réclamation à tout moment durant l'évaluation des compétences en utilisant le formulaire de contact sur le site www.challengetonjob.com ou en envoyant un email à : stephanie.smadja@challengetonjob.com. L'organisme Challenge ton job s'engage à traiter la réclamation dans les 24 heures suivant sa réception, en fournissant une réponse par email ou lors d'un entretien téléphonique.

OBSERVATIONS

**Notre méthode est basée sur un travail "centré sur la personne".
Nous respectons votre personnalité, vos choix, vos critères, motivations,
besoins. Nous travaillons en démarche "miroir", en vue de vous guider vers
Votre projet.**