**З В І Т**

**директора**

**Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 28 Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області**

**Сніжко Олени Вікторівни**

**перед колективом та громадськістю**

**за 2023 – 2024 н.р.**

м. Кременчук

2024

1. **Вступ**

Даний звіт складено відповідно до законів України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про охорону дитинства», Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженого Законом України від 24 лютого 2022 року № 2102-ІХ; постанови Кабінету Міністрів України від 24.06.2022 № 711 «Про початок навчального року під час дії правового режиму воєнного стану в Україні», Положення про організацію роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу в установах і закладах освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 26.12.2017 №1669, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 23.01.2018 за №100/31552; статті 20 Закону України «Про дошкільну освіту» від 11 липня 2001р. № 2628ІІІ (із змінами), наказу Міністерства освіти і науки України від 28.01.2005 № 55 «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів», Національної доктрини розвитку освіти, керуючись Примірним положенням про звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно**-**технічних навчальних закладів про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 23 березня 2005 року № 178 та з метою подальшого утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління освітою, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття і виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності у навчальних закладах, що базуються на принципах взаємоповаги та позитивної мотивації.

Я, Сніжко Олена Вікторівна, директор Кременчуцького закладу дошкільної освіти (ясла-садок) № 28 Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області (далі - Кременчуцький ЗДО №28), звітую про основні напрямки своєї діяльності за 2023-2024 н.р..

**2. Загальні відомості**

Форма власності: комунальна.

Юридична адреса: 39600, Полтавська область, місто Кременчук, провулок Поштовий, 4.

Телефон: (067) 9509055.

Електрона адреса: [krdnz28@ukr.net](mailto:krdnz28@ukr.net).

Сайт закладу: <https://kremenchuckiizdo28.godaddysites.com/>

Мова виховання та надання освітніх послуг: українська.

Режим роботи: п’ятиденний з 07.00 до 17.30, чергова група з 07.00 до 19.00.

Проєктна потужність закладу:154 місце для дітей від 2-х до 6 (7) років.

Кременчуцький ЗДО № 28 є закладом загального розвитку.

Заклад відвідувало - 80 здобувачів освіти. Причиною зменшеної наповнюваності закладу є - введення воєнного стану, з причини агресії з боку російської федерації.

Зараховування дітей до закладу здійснюється у відповідності до електронної реєстрації та на підставі заяв батьків, медичної довідки про стан здоров’я дитини та направлення. Укомплектованість груп була проведена згідно з віком дітей, індивідуальними потребами та з урахуванням запитів батьків.

Для забезпечення освітнього процесу з дітьми у закладі створені необхідні умови. Обладнано 5 групових приміщень: групові приміщення забезпечені меблями та ігровим обладнанням, мають сучасний інтер'єр, розвивальне середовище організовано з урахуванням інтересів дітей і відповідає їх віковим особливостям. Для освітнього процесу створено всі умови, обладнані спеціальні кабінети:  адміністративний, методичний, медичний, ізолятор на 1 ліжко, музична зала, харчоблок. Всі приміщення відповідають санітарно - гігієнічним вимогам.  На території закладу для кожної вікової групи є ігровий майданчик  з відповідним ігровим та розвивальним обладнанням.

**3. Матеріально-технічна база**

Кременчуцький ЗДО № 28 є комунальним закладом, тому матеріальне та фінансове забезпечення гарантує місцевий бюджет. Адміністрація забезпечує ефективну діяльність закладу, виходячи з фактичних обсягів фінансування та раціонального використання бюджетних коштів для підвищення результативності роботи, поліпшення становища працівників, розвиток і зміцнення матеріально-технічної бази, створення оптимальних умов для організації освітнього процесу.

Протягом звітного періоду Бюджетне фінансування засновника закладу дозволило провести заходи, які підтримали матеріальну базу установи: виконано ряд ремонтних робіт по благоустрою приміщень закладу, пофарбовано ігрове та спортивне обладнання на ігрових майданчиках, придбані миючі засоби, медикаменти, електром’ясорубка, блендер, праска, відремонтований холодильник та електрокомфорка, перезаряджені вогнегасники, встановлені вентиляційні системи в приміщеннях де перебувають діти, забезпечено ремонт оргтехніки та заправку картриджів для організації і ведення діловодства. Укладено договори на поставку енергоносіїв, вивіз сміття, послуги інтернет провайдера, продуктів харчування.

Проте існує ряд проблем, що потребують вирішення:

- ремонт асфальтового покриття на території закладу;

- необхідна закупівля дитячих меблів;

- облаштування території закладу новим парканом;

- першочергово потребує капітального ремонту харчоблок.

Адміністрація та працівники закладу дотримуються фінансової дисципліни.

Конкретний розподіл коштів за даний період висвітлено на сайті закладу (вкладка «Публічна інформація» - Фінансові звіти - вкладка «Пошук за розпорядниками», код ЄДРПОУ платника - 24830930).

**4. Кадрове забезпечення**

Колектив Кременчуцького ЗДО № 28 складається з 28 чоловік, з них - 1 директор, 12 педагогічних працівників, 1 медичний працівник та 14 обслуговуючого персоналу. Педагогічний процес у закладі забезпечують кваліфіковані спеціалісти: директор та вихователь-методист, практичний психолог, музичний керівник та 9 вихователів.

Освітній рівень педагогів:

– повна вища освіта – 8 педагогів;

– неповна вища - 5 педагогів.

Кваліфікаційний рівень педагогів:

вища категорія – 3 педагога;

І категорія – 3 педагогів;

спеціаліст - 6 педагогів;

педагогічне звання «вихователь-методист» - 1 педагог.

Всі педагоги володіють державною мовою, в межах, необхідних для виконання своїх посадових обов’язків. Розстановка кадрів умотивована, всі педагоги працюють за фахом, забезпечується наступність в роботі.

Відповідно до Закону України « Про освіту» ( ст..54), наказу Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010 року «Про затвердження Типового положення про атестацію педагогічних працівників», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 14.12.2010 року за № 1255/18550, Типового положення про атестацію педагогічних працівників України, Змін, затверджених наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 20.12.2011 року № 1473, з метою активізації творчої діяльності педагогів, підвищення їх персональної відповідальності за результати навчання та виховання дітей в закладі проводиться атестація педагогічних працівників.

В цьому навчальному році, згідно плану, атестація не проводилась.

**5. Освітня робота**

Реалізація завдань на навчальний рік забезпечувалася освітніми програмами та освітньо-методичною літературою, що затверджена Міністерством освіти і науки України та схвалена для використання в дошкільних навчальних закладах.

В роботі керувалися Програмою для дітей від 2 до 7 років «Дитина».

Робота закладу у 2023-2024 навчальному ріці здійснювалась за такими основними річними завданнями:

1. Сприйняття формуванню ціннісних орієнтирів і громадянської самосвідомості дошкільників, виховуючи в дітях патріотизм та толерантність, інтерес до найближчого соціального, природного і культурного оточення, використовуючи казки та ігри для гармонійного розвитку особистості.
2. Активізування роботи щодо забезпечення цілісного підходу до формування мовленнєвої компетентності дошкільників шляхом реалізації патріотичного, правового та морально-етичного виховання дітей.
3. Спільно з родинами забезпечування зміцнення та збереження фізичного, психічного здоров’я дітей, формування ціннісного ставлення дитини до свого здоров’я, розвивання задатків та здібностві, зберігаючи її природу через впровадження здоров’язбережувальних навичок та методик, використовуючи культуродоцільні компоненти, поєднуючи їх з вихованням любові до природи, рідного краю.

Згідно з річним планом роботи, для педагогів, закладу було проведено ряд заходів, що сприяли підвищенню теоретичних знань з питань:

* Семінари-практикуми «Формування гендерної культури особистості», «Патріотичне виховання дошкільників засобами інтегрованої діяльності»;

- Інформаційний вісник «Гендерна піраміда», «Організація мовленнєво-комунікативної діяльності дошкільнят методом наочного моделювання»;

- Круглий стіл «Розвиваємо дитячу фантазію під час занять та прогулянки»;

- Ділова гра «Україна – моя Батьківщина»;

- Методичні посиденьки «Казка як засіб розвитку словесної творчості»;

- Консультації «Національно-патріотичне виховання в ЗДО: принципи й завдання, напрями роботи, теми занять, форми роботи з дітьми дошкільного віку», «Виховуємо патріотичні почуття змалку», «Роль сім'ї у формуванні особистості дитини в дошкільному віці», «Безпечні іграшки у ЗДО», «Українське народознавство дітям дошкільного віку», «Організація освітнього процесу в контексті формування у дошкільників ціннісного ставлення до власного здоров’я»;

- Тренінги «Інноваційні технології розвитку мовлення дітей дошкільного віку», «Психолог як фасилітатор у конфліктах з батьками та у робочому колективі»;

- Майстер класи «Проведення інтегрованих занять з розділу «Комунікативний розвиток особистості», «Екопростір розвитку дитини»

- Навчальний семінар «Толерантність як компонент професійної культури педагога. Протидія булінгу»;

- Педагогічні ради «Формування громадянської компетентності дошкільника згідно морально-етичних норм та патріотичних цінностей», «Шляхи розвитку мовленнєвої компетенції дошкільнят», «Підсумки роботи закладу за минулий 2022-2023 навчальний рік»;

та інш.

Педагогічні працівники постійно займаються самоосвітою відповідно напрямків роботи згідно річного плану:

* Майстер клас «Лялька-дергунчик»
* «Гномикові мандрівка» (казка із сірників)
* Майстер клас «Цікавинуи із сірникової коробочки»
* Клуб допитливих «Зі снігу і льоду»
* Виготовлення святкової листівки-розгортки «Щедрий вечір, добрий вечір…»
* «Профілактично-лікувальне розвивальне середовище в дитсадку»
* Майстер клас «Ляльковий театр своїми руками»
* «Цілющі мундри»
* Майстер клас «Раз трикутник, два трикутник…»
* «Україно, зоряна сестрице! Україно, матінко земна!»
* Майстер клас «Аплікації, які потішать пальчики»
* Освітній проєкт «Ми – діти козацького роду»
* «Водоспад оздоровчих хвилинок» (навчально-ігровий комплекс)
* Майстер клас «Чарівне дерево»
* Літературний проект «Слово, що навчає»
* Майстер клас «Такі різні писаночки»
* «Наш район» (дидактичне полотно)
* «Актори, що не бояться води» (створюємо іграшки з губок), тощо.

**6. Психологічна робота**

Основною метою діяльності практичного психолога є: сприяння створенню умов для соціального та інтелектуального розвитку здобувачів освіти, охорони психічного здоров’я, надання психологічної та соціально-педагогічної підтримки всім учасникам освітнього процесу відповідно до цілей та завдань системи освіти в умовах воєнного стану.

Систематично проводилась робота з батьками та працівниками щодо розв’язання конфліктних ситуацій, розвитку таких якостей, як  співчуття, поваги та толерантне ставлення один до одного, з попередження домашнього насильства, попередження психологічного насильства у стосунках, як протистояти булінгу, а саме:

* Виготовлення буклетів, пам’яток для батьків: «Адаптація дитини до умов ЗДО», «Починаємо готуватися до школи змалку», «Що таке булінг та як з ним боротися», «Стратегія поведінки з невпевненою в собі дитиною», «Що потрібно для успішного старту першокласника»;
* Школа психологічного навчання для вихователів «Пізнай себе – зрозумій інших»;
* Консультація для помічників вихователя «**Явище булінгу в закладах освіти: причини виникнення, ознаки та протидія»;**
* Консультація для батьків «Про що розповідає дитячий малюнок»;
* Тренінги для вихователів «Інноваційні технології розвитку мовлення дітей дошкільного віку», «Психолог як фасилітатор у конфліктах з батьками та у робочому колективі»
* Школа для батьків «Чарівна країна дитинства»;
* Школа психологічного навчання для вихователів – тренінг на мотивацію педагогічного колектива;
* Круглий стіл «Розвиваємо дитячу фантазію під час занять та прогулянки»;
* Школа психологічного навчання для вихователів «Пізнай себе – зрозумій інших»;
* Консультація для вихователів «Увага! Булінг! – запобігання та протидія булінгу в ЗДО», «Як загасити агресію батьків: поради вихователю», «Як по-справжньому насолодитися відпусткою?»;
* Тренінг для учасників освітнього процесу: «Проблема булінгув освітньому середовищі»;
* Ділова гра з вихователями «Толерантність – виклик часу».

**7. Запобігання та протидія булінгу (цькуванню)**

Заклад планує та реалізує діяльність щодо запобігання будь-яким проявам дискримінації, булінгу. Правила поведінки учасників освітнього процесу в Кременчуцькому ЗДО № 28 забезпечують дотримання етичних норм, повагу до гідності, прав і свобод людини.

Постійно проводились заходи з пропаганди психолого-педагогічних знань щодо соціального захисту дітей. До відома працівників та батьків було доведено алгоритм дій в разі виникнення ситуації, пов’язаної з насильством в сім’ї. Ознайомлено педагогів про неухильне виконання ст.54, ст.56 Закону України «Про освіту» щодо недопущення до педагогічної діяльності працівників, які за своїм моральними якостями не можуть виконувати виховні функції та обов’язки педпрацівників, захищати дітей від будь – яких форм фізичного або психічного насильства.

Особлива увага  приділялася виконанню плану заходів спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню), а саме:

* Ознайомлення батьків з інформацією: «Вчимося спілкуватися з дитиною»;
* «Булінгв освітньому середовищі: поняття, причини та шляхи подолання»;
* «Як навчити дитину цивілізовано виражати гнів?»;
* «Булінг, мобінг: сутність та ключові ознаки»;
* «Булінг - міф чи реальність»;
* Анкетування педагогів з питання обізнаності з поняттям булінгу;
* Спостереження за психологічним мікрокліматом в закладі;
* «Конфлікт та булінг: у чому різниця?»;
* Розповсюдження інформації щодо профілактики булінгу: пам’ятки, листівки –  інформаційні повідомлення практичного психолога, у Viber – групах, на Veb – сайті закладу.

На сайті закладу для батьків оновлювалась актуальна інформація: алгоритм діяльності з переліком організацій куди можна звернутися з приводу насильства, контактна інформація.

Протягом звітного періоду проявів булінгу не зафіксовано.

**8. Медичне обслуговування здобувачів освіти**

Важливою ланкою в організації життєдіяльності колективу є медичне обслуговування дітей. Медичну роботу здійснює сестра медична старша. Слід відмітити професійність, серйозність та відповідальність даного працівника до функціональних обов’язків:

- медичний кабінет утримувався у відповідності до Положення про медичний кабінет (обладнання, медичні препарати, документація);

- своєчасно та у відповідності до медичних вимог проводилося планування та організація проведення щеплень;

- одним із напрямків діяльності медпрацівника є контроль за дотриманням санітарно-епідемічного режиму у всіх структурних підрозділах, дотриманням культурно-гігієнічних навичок працівниками;

- чіткому контролю підлягає ведення обліку медичних книжок працівників та дотримання термінів їх проходження: двічі на рік, згідно графіку, проходять обов'язковий медичний огляд, протягом звітного періоду порушень термінів проходження працівниками медоглядів не було;

- особлива увага приділялася роботі щодо зниження захворюваності. Дане питання неодноразово розглядалося на нараді при директорі, виробничих нарадах,  засіданнях Ради закладу.

Медичною сестрою та педагогами закладу постійно проводилась робота з батьками вихованців в онлайн-режимі та в групах Viber, а саме:

* «Догляд за вухами дитини в картинках»;
* «**Формування адекватної харчової  поведінки дитини»**;
* «Робота дитини за комп’ютером»;
* «Що треба знати про ГРВІ і як захистити себе і дитину»;
* «Дитячі хвороби»;
* «Коротко про антибіотики»;
* «Хочеш бути здоровим? будь таким!».;
* «Попередити респіраторні захворювання»;
* «Корисні мандаринки й не смачні сніжинки»;
* «Міфи про зір»;
* «Допомога при зимових травмах»;
* «Як уберегти дітей від небезпечних чинників навколишнього середовища?», та інш.

**9. Організація харчування здобувачів освіти**

Організація раціонального та повноцінного збалансованого  харчування - важливий чинник і запорука забезпечення здоров'я дошкільнят тому групою НАСРР Кременчуцького ЗДО № 28 була удосконалена документація щодо впровадження, застосування системи харчування та процедур, заснованих на принципах НАССР.

Продукти харчування в заклад постачає ПП «Діадема», вся продукція сертифікована відповідними сертифікатами якості.

Організація харчування дітей в ЗДО здійснювалась на підставі рішення виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області від 06.08.2023 №1060 «Про встановлення вартості денного раціону страв харчування вихованців у закладах дошкільної освіти комунальної форми власності Кременчуцької міської територіальної громади».

Вартість денного раціону страв харчування:

* груп раннього віку, груп молодшого дошкільного віку (діти віком від 3 до 4 років) – 52,00 грн;
* груп середнього дошкільного віку (діти віком від 4 до 5 років), груп старшого дошкільного віку (діти віком від 5 до 6 (7) років) – 65,00 грн;
* груп передшкільного віку – різновікові (діти віком від 3 до 6 (7) років) – 65,00 грн.

Батьки або особи, які їх замінюють, вносять плату за харчування вихованців в розмірі 80% встановленої вартості харчування на день.

Звільняються від плати батьки або особи, що їх замінюють, за харчування вихованців з числа дітей:

* з малозабезпечених сімей, які отримують допомогу відповідно до Закону України «Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім’ям»;
* які потребують корекції фізичного та (або) розумового розвитку, тривалого лікування та реабілітації, які відвідують заклади дошкільної освіти (групи) компенсуючого типу (спеціальні та санаторні);
* сиріт та позбавлених батьківського піклування;
* з інвалідністю;
* з особливими освітніми потребами, які навчаються та виховуються в інклюзивних групах;
* працівників органів внутрішніх справ, які загинули під час виконання службових обов’язків;
* батьки або особи, що їх замінюють, є учасниками бойових дій, учасниками-добровольцями антитерористичної операції, постраждалими учасниками Революції Гідності, або загинули в зоні проведення антитерористичної операції, операції Об’єднаних сил, забезпеченні її проведення або мають статус особи з інвалідністю внаслідок війни (згідно з окремим Порядком, затвердженим рішенням виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області);
* внутрішньо переміщених осіб;
* постраждалих внаслідок воєнних дій і збройних конфліктів;
* постраждалих внаслідок Чорнобильської катастрофи.

В закладі зареєстровано 28 дітей пільгових категорій:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Пільгові**  **категорії** | **Кількість**  **дітей** |
| 1 | Діти з багатодітних сімей | 5 |
| 2 | УБД | 15 |
| 3 | Внутрішньо переміщені осіби | 6 |
| 4 | Інваліди | 0 |
| 5 | Діти з малозабезпечених сімей | 2 |

**10. Попередження травматизму**

З метою забезпечення реалізації державної політики в галузі охорони дитинства та запобігання випадкам дитячого травматизму і дотримання порядку повідомлення та обліку нещасних випадків у ЗДО за 2023-2024 навчальний рік проведено аналіз стану профілактичної роботи з питань безпеки життєдіяльності та охорони життя і здоров’я дітей, який показав, що колективом закладу освіти проводилась достатня робота щодо запобігання травматизму та збереження життя і здоров’я дітей, але потребує посиленої уваги колективу постійно.

Згідно Закону України «Про освіту» заклад забезпечує право дитини на охорону здоров’я, здоровий спосіб життя через створення умов для безпечного нешкідливого утримання дітей. Дана робота ведеться в таких напрямках:

- Місячник з безпеки дорожнього руху «Увага! Діти на дорозі;

- Тиждень безпеки дорожнього руху;

- Тиждень безпеки дитини;

- робота з батьками.

У відповідності до нормативно-правових документів ведеться документація щодо питань з охорони праці та безпеки життєдіяльності. Своєчасно видавались накази про організацію роботи щодо запобігання травматизму в закладі.

В закладі створена й активно працює комісія з охорони праці, з пожежної безпеки, технічного огляду будівель та споруд. Двічі на рік проводиться планове обстеження будівель внутрішнього та зовнішнього обладнання, складаються відповідні акти. Адміністрацією проводиться триступеневий контроль за дотриманням техніки безпеки та пожежної безпеки.

Згідно Закону України «Про охорону праці» з працівниками проводились вступні, первинні, повторні та цільові інструктажі з питань охорони праці, пожежної безпеки, які реєструвалися у відповідних журналах.

З 01.04.2024 по 30.04.2024 в закладі проведений місячник з охорони праці та безпеки життєдіяльності.

За звітній період випадків травмування серед працівників закладу не траплялося.

**11. Робота з батьками та громадськістю**

Батьки - рівноправні партнери в освітньому процесі, невід'ємна, органічна частина колективу. Саме вони - перші вчителі своїх дітей, тому стосунки між батьками і педагогами будуються на основі довіри, взаєморозуміння і співпраці. Спільними зусиллями батьків, педагогів можна забезпечити належну якість навчання і виховання нашої малечі, її щасливе дитинство.

Протягом року, під час військової агресії проти нашої країни, з батьками велась робота в «офлайн» та «онлайн» режимах через соціальні мережі Fesebook та Viber, робота була спрямована на вирішення організаційних та освітніх завдань

На виконання Закону України від 02.10.1996 «Про звернення громадян» в закладі ведуться ряд заходів, а саме: Журнал реєстрації заяв, звернень, скарг громадян. Протягом року скарг від громадян не надходило.

Підводячи підсумки роботи, хочу подякувати колективу батькам за активну допомогу у вирішенні господарських питань, в створенні комфортних умов для виховання наших вихованців, щоб і на далі ми були єдиною командою, яка має спільну мету: підтримка й розвиток нашого закладу, зростання його іміджу, збереження та зміцнення здоров’я, розумового, психологічного і фізичного розвитку дитини.

Я, як керівник, і надалі буду робити все для забезпечення належних умов життя і виховання дітей, які відвідують наш заклад, для підтримання належного іміджу та збільшення потенційних можливостей.

Дякую за увагу. Миру нам усім!

Директор Кременчуцького ЗДО № 28\_\_\_\_\_\_\_Олена СНІЖКО

14 червня 2024 року