

	<b>COMUNICADOS EXTERNOS</b>	<b>CÓDIGO:</b>	F02-G.GEN
		<b>VERSIÓN:</b>	01
		<b>FECHA:</b>	28-01-2013
		<b>PÁGINAS:</b>	1 de 2

<b>PARA: Todo el personal</b>	<b>DE: Gerencia</b>
<b>FECHA: 23-07-2021</b>	
<b>ASUNTO: Política y Objetivos del Sistema de Gestión Integral</b>	

La Gerencia de TUR COLOMBIA LIMITED S.A.S. en cabeza de su Gerente MIGUEL ANDRES ROZO SOTO presenta a toda la planta de personal y demás partes interesadas la política del Sistema de Gestión Integral y sus objetivos, a continuación:

### **POLÍTICA INTEGRAL**

*“La organización T.U.R. COLOMBIA LIMITED S.A.S, empresa líder en la prestación de servicios de Transporte Terrestre Automotor de Pasajeros, Carga Líquida, Seca y Sobredimensionada; Logística e Izaje de Cargas; Montajes industriales; Servicios Ambientales orientados al transporte y disposición final de residuos sólidos y aguas industriales; Alquiler de Equipos y Maquinaria en el sector petrolero e industrial, garantiza la asignación de los recursos necesarios para dar cumplimiento a la normatividad legal vigente en materia de riesgos laborales y demás requisitos aplicables de la prestación del servicio, comprometida con la satisfacción de las necesidades y expectativas de todas sus partes interesadas, promueve su bienestar ejecutando sus actividades bajo condiciones seguras y saludables para la prevención de accidentes de trabajo, enfermedades laborales o emergencias que conlleven al deterioro de la salud de sus colaboradores y gestionando los aspectos ambientales que produce, especialmente de aquellos más significativos; brindando un marco de referencia para el establecimiento de los objetivos en Seguridad y Salud en el trabajo, Medio Ambiente y Calidad*

*En búsqueda de mejorar la calidad de vida y aportar en la promoción y autocuidado de nuestro personal humano, nos comprometemos en minimizar posibles lesiones personales y daños a la propiedad con la identificación y eliminación de los peligros, además del control y reducción de los riesgos a los que están expuestos, la protección del medio ambiente, trabajando de forma consciente y respetuosa, previniendo la contaminación y reduciendo los efectos ambientales producidos como consecuencia de las actividades que se desarrollan en los proyectos, estableciendo así en la organización una cultura enfocada en el mejoramiento continuo mediante el desarrollo de estrategias de seguimiento y medición de desempeño y la consulta y participación que involucre a los trabajadores y/o sus representantes para el fortalecimiento y retroalimentación del sistema de gestión integral”.*

	<b>COMUNICADOS EXTERNOS</b>	<b>CÓDIGO:</b>	F02-G.GEN
		<b>VERSIÓN:</b>	01
		<b>FECHA:</b>	28-01-2013
		<b>PÁGINAS:</b>	2 de 2

## OBJETIVOS INTEGRALES

1. Asignar adecuadamente los recursos para el cumplimiento del SGI con el fin de garantizar una rentabilidad sostenible en la empresa.
2. Satisfacer las necesidades y expectativas de las partes interesadas para generar un crecimiento organizacional.
3. Prevenir y controlar los accidentes de trabajo y enfermedades laborales a los que están expuestos los colaboradores de la organización por el desarrollo de sus actividades.
4. prevenir y controlar los impactos ambientales que generan las actividades y servicios y que lleva a cabo la organización.
5. Mantener el desarrollo de actividades que aseguren el mejoramiento continuo del sistema de gestión integral.

**Miguel Andrés Rozo Soto**  
**Gerente General**