



Ignite Your Business Potential

HAE-2025

Diplomado: Habilidades Estratégicas para la Transformación Empresarial



Invitan:



Karla Baturoni



AIDEE
ASOCIACIÓN IBEROAMERICANA PARA EL DESARROLLO
EMPRESARIAL Y EMPRENDEDOR

Freely

Women
Business
University





SPINTA es una empresa especializada en la creación de ecosistemas de fortalecimiento de negocios a través de programas de capacitación empresarial, servicios especializados basados en Mejores Prácticas Corporativas y vinculación con distintos organismos públicos y privados, generando un entorno de crecimiento para el impulso y consolidación en el desarrollo integral de nuestros clientes.

Con una experiencia de más de 20 años hemos acompañando empresas nacionales e internacionales en sus procesos de mejora generando diversas estrategias y soluciones para profesionalizar y potencializar sus organizaciones preparando los cimientos de un crecimiento de corto, mediano y largo plazo.

Trabajamos de manera conjunta con distintas instituciones del sector gobierno, universidades, cámaras y asociaciones empresariales para brindar apoyos y mejores prácticas para que las empresas logren consolidar sus procesos y puedan fortalecer e institucionalizar sus operaciones, preparándolos así para lograr alcanzar el máximo potencial de sus negocios.

Somos una plataforma integral de formación y acompañamiento capaces de implementar cambios estratégicos y estructurales dentro de las organizaciones, acompañando a nuestros clientes en su toma de decisiones, fortaleciendo su cultura organizacional, equipos de trabajo, y estrategias logrando alcanzar resultados sólidos, escalables y acelerados.



Nuestro Programa en Habilidades Estratégicas para la Transformación Empresarial se enfoca en el desarrollo de habilidades esenciales para la creación de negocios con propósito y un alto sentido de trascendencia fortaleciendo el autoconocimiento y las competencias necesarias para dirigir y transformar su organización para lograr el cumplimiento de la visión de largo plazo.

Así mismo este programa busca guiar a empresarios y directores hacia un proceso de transformación profunda e integral de su ser y su liderazgo, a través del desarrollo de la Victoria Privada y la Victoria Pública. Este proceso busca reconectarlos con su esencia, propósito y poder interior, facilitando la superación de paradigmas basados en la carencia, el esfuerzo excesivo y la necesidad de validación externa. Desde esta nueva conciencia, se impulsará la construcción de empresas, familias y equipos de trabajo alineados con una cultura de cooperación, relaciones armoniosas y propósito compartido, fortaleciendo su impacto como líderes conscientes y generadores de cambio.

En una alianza estratégica entre **SPINTA Business University** centro de capacitación con una experiencia de más de 15 años, más de 500 CEOs, 800 directivos y más de 1,500 egresados de nuestros programas educativos en Alta Dirección Empresarial, el **Instituto del Ser y la Consciencia** centro de capacitación especializado en el desarrollo humano enfocado en el desarrollo de culturas organizacionales así como el acompañamiento para el desarrollo y equilibrio profesional y personal de CEO's y empresarios y **Ducere Educación Consciente** centro de formación para padres, maestros y directivos enfocados en el desarrollo humano, disciplina positiva y consciente, gestión emocional, trabajo en equipo, resiliencia y comunicación efectiva, se ha logrado la conformación de este programa enfocado al desarrollo personal de los empresarios y directivos con una visión estratégica para la transformación positiva de sus organizaciones.

¿Por qué tomar este programa?

Este diplomado está diseñado para empresarios y directores que buscan trascender el modelo tradicional de liderazgo orientado únicamente al logro de resultados, para desarrollar una forma de liderar más consciente, profunda y alineada con su propósito.

Basado en la metodología del SER y la Conciencia, el programa promueve una transformación integral que comienza en el plano personal (Victoria Privada) y se proyecta hacia el liderazgo de equipos y organizaciones (Victoria Pública). El enfoque se apoya en fundamentos de neurociencia aplicada, principios de espiritualidad cotidiana y comprensión de las leyes universales, para reconectar a los participantes con su esencia, dones y talentos únicos.

El proceso formativo permite al líder reconocer y soltar paradigmas limitantes como la carencia, la sobre exigencia y la validación externa, para habitar un nuevo modelo de liderazgo sustentado en la abundancia, la auto valía y la coherencia interna. Se impulsa así un liderazgo capaz de vivir y tomar decisiones desde el poder interior, y no desde el miedo, impactando de manera positiva su vida personal, familiar, empresarial y social.

Porque los nuevos tiempos exigen un nuevo tipo de liderazgo: Uno que combine estrategia con conciencia, resultados con bienestar, dirección con propósito. Este programa no es solo una formación, es un viaje de transformación personal y profesional.

Metodología

A través de una metodología única basada en el SER (Espiritualidad práctica, neurociencia y leyes universales), la neurociencia aplicada y las leyes universales, los participantes desarrollan su Victoria Privada (Desarrollo personal, emocional y neuroconsciente) y Pública (Liderazgo cooperativo y cultura organizacional), aprendiendo a liderar desde un nuevo paradigma: el de la abundancia, la cooperación y la autenticidad.

Objetivos

1. Desarrollar una visión integral del liderazgo promoviendo un proceso de reflexión profunda que permita a los participantes clarificar su identidad como líderes, reconociendo sus fortalezas, propósito personal y valores, para actuar desde una mayor coherencia y autenticidad.
2. Fortalecer la autogestión emocional y el liderazgo personal entrenando habilidades de autoconocimiento, autorregulación emocional, toma de decisiones conscientes y resiliencia, fundamentales para ejercer un liderazgo efectivo y sostenible en contextos de alta exigencia.
3. Transformar creencias limitantes hacia un liderazgo más estratégico y confiado identificando y resignificando patrones de pensamiento carente, asociados al esfuerzo excesivo, la sobre exigencia y la validación externa, desarrollando un liderazgo basado en la confianza, la visión a largo plazo y el bienestar integral.
4. Aplicar principios de neurociencia al desarrollo del liderazgo incorporando herramientas de neurociencia para comprender y rediseñar hábitos mentales y emocionales, optimizando el rendimiento personal, la toma de decisiones y la calidad del liderazgo en contextos organizacionales.
5. Alinear el liderazgo con la vida personal, organizacional y social integrando una mirada sistémica que permita al líder impactar de manera coherente en su entorno familiar, profesional y comunitario, con una propuesta de valor clara y alineada a sus convicciones personales.
6. Impulsar una cultura organizacional basada en cooperación y equipos de alto desempeño desarrollando competencias para liderar equipos autónomos y sinérgicos, donde prime la confianza, la comunicación efectiva y la responsabilidad compartida como pilares de una cultura organizacional sólida y adaptativa.
7. Promover una gestión basada en el presente y la efectividad personal fomentando el enfoque, la presencia y la atención consciente como habilidades clave para una dirección estratégica con menor desgaste, mayor claridad y satisfacción en el ejercicio del liderazgo.

¿A quién va dirigido?

- Empresarios.
- Directores.
- Líderes de equipos.



Contenido del programa.

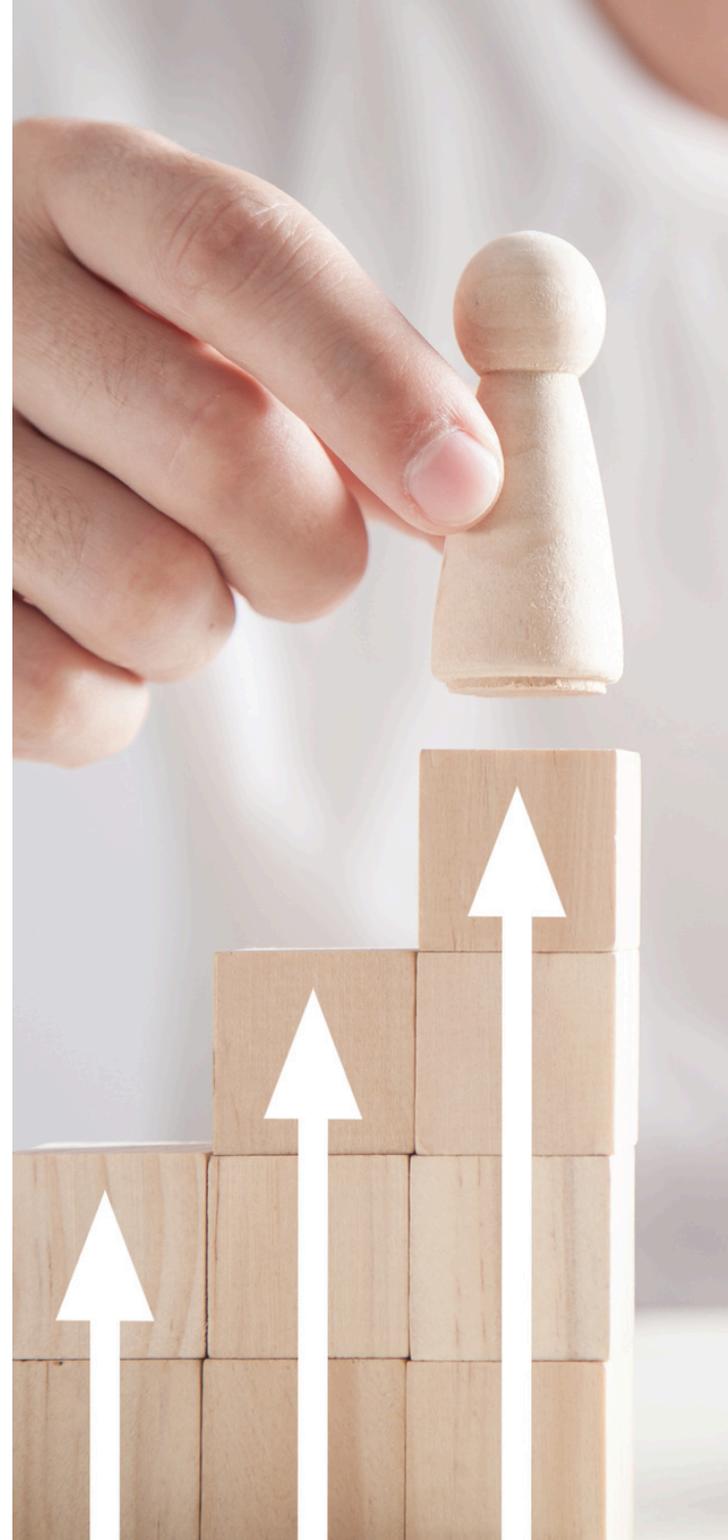
Victoria Privada

- Mentalidad Abundante.
- Paradigmas de la Mente.
- Leyes de la vida.
- Niño - Adulto.
- Toxinas y neurociencia.
- Dinámica de la proactividad.
- Energía Masculina y Femenina.
- E-Motion: Energía en movimiento.

Victoria Pública

- Relaciones Interpersonales.
- Comunicación efectiva: Escuchar para comprender, no para responder.
- Liderazgo Consciente.
- Construcción de Equipos de Alto rendimiento: Equipos funcionales y sinérgicos.
- Gestión de Conflictos con Inteligencia Emocional.
- El cambio cambia.

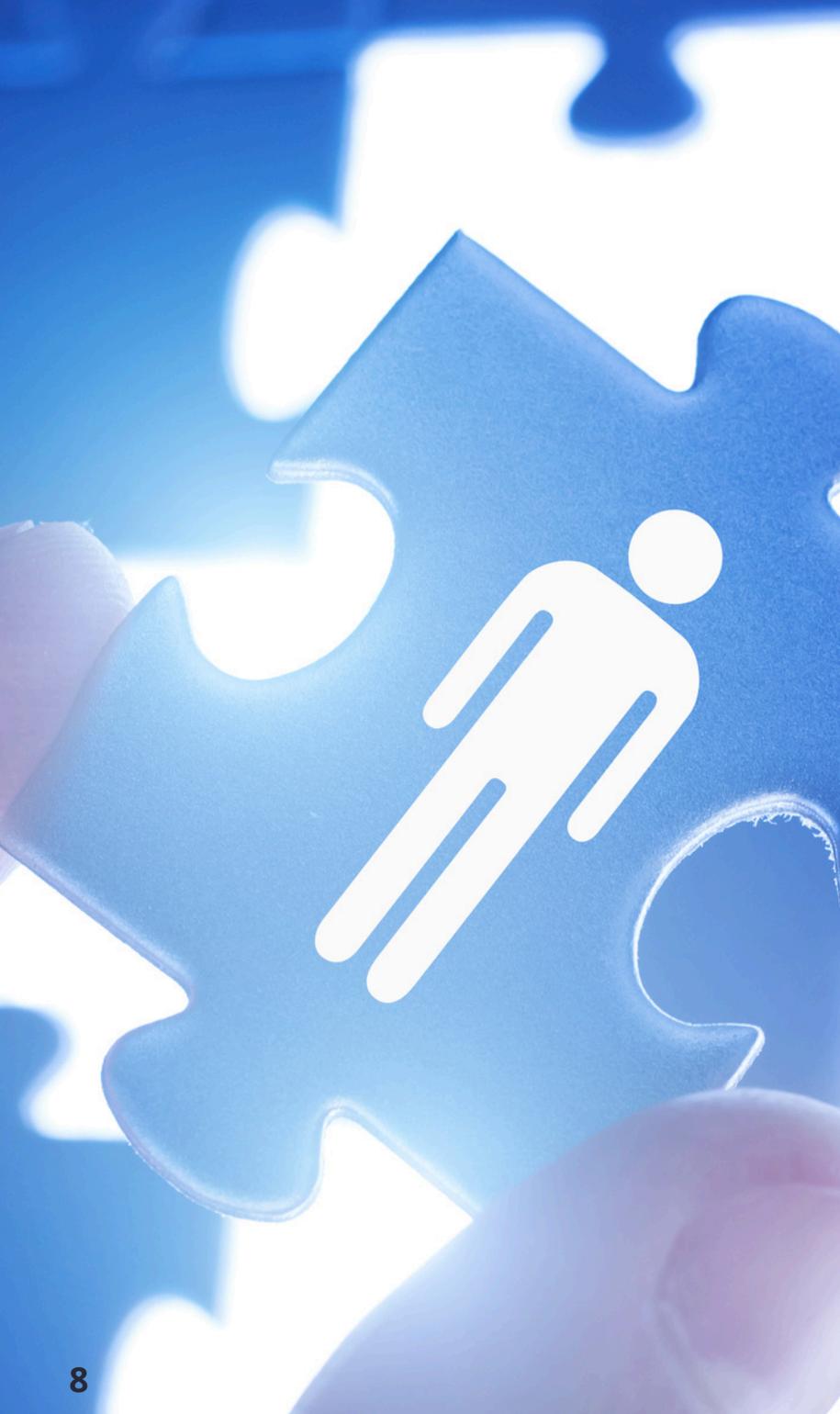
Total de carga académica: 36 horas.



Perfil del egresado

El egresado de este diplomado será un líder integral, estratégico y consciente, capaz de generar impacto positivo y sostenible en su entorno organizacional, personal y social. Habrá fortalecido su capacidad de autogestión emocional, toma de decisiones desde la conciencia y liderazgo basado en valores, potenciando su rol como motor de cambio y constructor de culturas organizacionales cooperativas distinguiéndose por:

- Ejercer un liderazgo con identidad y propósito, alineado a su visión personal y a los objetivos estratégicos de su organización, generando confianza, coherencia y credibilidad.
- Gestionar sus emociones y patrones mentales con herramientas prácticas derivadas de la neurociencia, lo que le permite liderar desde la estabilidad, la claridad y la proactividad, incluso en entornos de alta presión.
- Transformar creencias limitantes que obstaculizaban su bienestar o efectividad, adoptando un enfoque de liderazgo basado en la abundancia, la sostenibilidad y el crecimiento colectivo.
- Integrar una mirada sistémica del liderazgo, entendiendo que su impacto trasciende los resultados empresariales y se refleja también en sus relaciones familiares, sociales y en el desarrollo del talento humano.
- Fomentar una cultura organizacional basada en la cooperación, la autonomía y la sinergia, impulsando equipos de alto rendimiento a través de relaciones de confianza, respeto y corresponsabilidad.
- Actuar con presencia y efectividad personal, desarrollando la habilidad de vivir y liderar desde el presente, reduciendo el estrés operativo, priorizando con claridad y generando decisiones conscientes y sostenibles.



“Conformado, gestionado y desarrollado para y por empresarios”

A lo largo del programa los participantes podrán:

- Cultivar una visión clara de quiénes son, reconociéndose como líderes completos y suficientes.
- Desarrollar habilidades de autogestión emocional, claridad mental y toma de decisiones conscientes.
- Aplicar principios de neurociencia y conciencia en su día a día, integrando nuevas formas de pensar, sentir y actuar.
- Redefinir su propósito desde una perspectiva más amplia y trascendente.
- Construir equipos de trabajo como verdaderos ecosistemas de valor y cooperación.
- Aprender a liderar desde la presencia, con paz, confianza y satisfacción interior.

Profesor: Karla Baturoni

Licenciada en Educación con más de 16 años de experiencia dedicados a transformar la forma en que educamos y nos relacionamos, conferencista y asesora pedagógica.

Fundadora y Directora General de Ducere Educación Consciente centro de formación para padres, maestros y ejecutivos impactando a miles de familias y líderes en toda la República Mexicana donde ha creado cursos y talleres que abordan temas clave como la Disciplina positiva y la comunicación efectiva tanto en contextos escolares como empresariales.

Karla es también experta en enseñar habilidades de comunicación asertiva, mindfulness y gestión emocional, herramientas fundamentales para construir vínculos sanos, liderazgos empáticos y entornos de aprendizaje positivos.

Su labor ha trascendido las aulas: ha compartido su voz y visión en medios de comunicación, con participaciones en radio y televisión, y ha coescrito un libro infantil, convencida de que desde la infancia podemos sembrar las semillas del cambio.

Más allá de su formación y experiencia, Karla se distingue por su calidez, su cercanía y su compromiso genuino con el bienestar de las personas. Cree profundamente en el poder de educar desde la consciencia y sigue trabajando, día a día, para inspirar una transformación real en la forma en que aprendemos, enseñamos y nos relacionamos.

Karla Baturoni 



Profesor: Pablo Merino

Es especialista en educación especial por la Universidad de Málaga, España, y cuenta con un diplomado en Filosofía y una licenciatura en Pedagogía por la Universidad Panamericana.

Pablo Merino es experto y mentor en espiritualidad y desarrollo humano, conferencista creador de la metodología de desarrollo humano La Neuroevolución.

Es fundador del Instituto del Ser y la Consciencia, así como asesor y mediador familiar.

Fundador de Daunis, una asociación civil para personas con Síndrome de Down. Como coach empresarial en el programa NeuroMás, Pablo empodera a líderes y corporaciones, fomentando equipos de alta sinergia. Tiene amplia experiencia en la resolución de conflictos en empresas familiares.



Profesor: Arturo Sánchez Vasconcelos

Ingeniero Industrial por el Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Occidente (ITESO) y Estudios en Administración por el Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM). Así mismo ha cursado Estudios en Alta Dirección (UVM - ITESO), Marketing Digital (PMBA), Gobierno Corporativo (CEDE), Administración de Proyectos, Cadena de Suministros (APICS Guadalajara).

Profesor en materias de Administración, Finanzas, Ingeniería y Administración Estratégica de Negocios y Alta Dirección de Empresas para distintas Universidades.

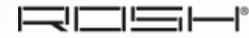
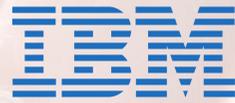
Socio fundador y director general de SPINTA plataforma de negocios para el desarrollo empresarial con el cual se han desarrollado proyectos empresariales por más de 15 años en las áreas de planeación estratégica, operaciones, logística, capital humano, y comercialización para empresas como: DANONE, PUMA DE MÉXICO, GRUPO VEQ, FRESH SALAD, GRUPO PACKSYSTEM, INVASA COSMETICS, RTE, CONSULTA MANAGEMENT, DIESTRA, MEXICOLVEN, GRUPO LA POSTA y más de 100 empresas PYMES entre otros.

Presidente de la Asociación Iberoamericana para el Desarrollo Empresarial y Emprendedor, organización que ha formado y vinculado a más de 1,000 empresarios y más de 500 CEOs de empresas tanto PYMES como Transnacionales.

Consejero Independiente en órganos de Gobierno Corporativo para más de 10 empresas.



Nuestra Experiencia





www.soyempresario.org



contacto@soyempresario.org



+52 (33) 2490 0099

Av. Chapalita 1470 Piso 1 Col. Chapalita
Guadalajara, Jalisco CP. 44500

Ignite Your Business Potential