



CCBI Collaborator Guidelines

At CCBI, we strive to create accessible, inclusive, and affirming spaces for participants from diverse backgrounds, with a focus on low income underrepresented 2SLGBTQ+ community members navigating systemic barriers. As a collaborator, you play a vital role in ensuring that our programming meets the needs of our participants.

By agreeing to collaborate, you commit to the following:

1. Tailor Your Approach:

- Adapt your content and language to resonate with participants' realities, focusing on practical, achievable goals. The majority of participants are excluded from traditional job markets, make under 20K and work on artistic, advocacy, or community projects.
- Avoid using examples that assume financial stability, privilege, or traditional employment pathways that may lead participants to feel disconnected from the subject matter.

2. Foster Understanding:

- When using sector terminology, please take the time to also explain these concepts in simple, relatable terms.

3. Avoid Assumptions:

- Refrain from assuming or assigning gender, racial, or cultural identities.
- Steer clear of stereotypes or generalized statements about participants' financial literacy, life experiences, goals or identities.

4. Create a Safe Space:

- Encourage, uplift and celebrate the participants and their work to show support and solidarity but be careful not to shift focus from the session's goals to political situations that can be activating to participants.

5. Commit to Growth:

- Take steps to educate yourself about the unique barriers faced by underrepresented communities.
- Engage with intersectional, anti-oppressive training as part of your collaboration with CCBI.

By agreeing to these terms, you acknowledge the importance of these guidelines in supporting our participants' empowerment and well-being.

Collaborator Name: _____

Signature: _____

Date: _____



Lignes directrices pour les collaborateurs de l'ICRC

Chez l'ICRC, nous nous efforçons de créer des espaces accessibles, inclusifs et valorisants pour les participant·e·s issu·e·s de divers horizons, en mettant l'accent sur les membres des communautés 2SLGBTQ+ à faible revenu et sous-représenté·e·s qui font face à des barrières systémiques. En tant que collaborateur ou collaboratrice, vous jouez un rôle essentiel pour veiller à ce que notre programmation réponde aux besoins de nos participant·e·s.

En acceptant de collaborer, vous vous engagez à respecter les points suivants :

Adaptez votre approche :

- Adaptez votre contenu et votre langage afin qu'ils résonnent avec la réalité des participant·e·s, en mettant l'accent sur des objectifs concrets et atteignables. La majorité des participant·e·s sont exclu·e·s des marchés du travail traditionnels, gagnent moins de 20 000 \$ par année et travaillent dans des projets artistiques, communautaires ou de revendication.
- Évitez d'utiliser des exemples qui supposent une stabilité financière, des priviléges ou des parcours d'emploi traditionnels, car cela pourrait créer un décalage avec la réalité des participant·e·s et nuire à leur sentiment d'appartenance au contenu présenté.

Favorisez la compréhension :

- Lorsque vous utilisez une terminologie propre au secteur, veuillez prendre le temps d'expliquer ces concepts en des termes simples et accessibles, en lien avec la réalité vécue des participant·e·s.

Évitez les suppositions :

- Abstenez-vous de présumer ou d'attribuer des identités de genre, raciales ou culturelles.
- Évitez les stéréotypes ou les déclarations généralisées concernant la littératie financière, les expériences de vie, les objectifs ou les identités des participant.e.s.

Créez un espace sécurisant :

- Encouragez, valorisez et célébrez les participant·e·s ainsi que leur travail afin de démontrer votre soutien et solidarité, tout en veillant à ne pas détourner l'attention des objectifs de la séance en abordant des situations politiques qui pourraient être déclenchantes pour certain·e·s.

Engagement envers l'apprentissage :

- Prenez des mesures pour vous sensibiliser aux barrières uniques auxquelles font face les communautés sous-représentées.
- Participez à une formation intersectionnelle et anti-oppressive dans le cadre de votre collaboration avec le CCBI.

En acceptant ces termes, vous reconnaissiez l'importance de ces lignes directrices pour soutenir l'autonomisation et le bien-être de nos participant.e.s.

Nom du collaborateur.trice : _____

Signature : _____

Date : _____