

---

# Instrucciones para Ancianos de Iglesia

---



**Publicaciones**  
Asdimor



# INTRODUCCIÓN

Este folleto de “Instrucción para ancianos de Iglesia” enfatiza el rol y las funciones del anciano y la relación de la iglesia con Cristo, persigue un reavivamiento en la vida espiritual de los cristianos para avanzar en el trabajo de la predicación del evangelio con una iglesia unida y fuerte, basada en los principios bíblicos de organización y liderazgo que pueden ser aplicados en cualquier país.

El desafío para todo anciano es: “Apacenta la grey de Dios que está entre vosotros, cuidad de ella, no por la fuerza, sino voluntariamente; no por ganancia deshonestas, sino con ánimo pronto”. 1 Pe. 5:2.

Es usted quien tiene que predicar más sermones, visitar a los miembros, instruirlos, aconsejarlos mucho más que su pastor de campo, porque usted es el más cercano y su área es solo una iglesia.

Todo anciano por su trabajo y responsabilidad es llamado subpastor y refiriéndose a él la pluma inspirada dice: “Los que ocupan la posición de subpastores deben ejercer una diligente vigilancia sobre la grey del Señor. No debe ser una vigilancia dictatorial, sino una que tienda a animar, fortalecer y levantar. Ministras significa más que sermonear; representa un trabajo ferviente y personal”. H.A. 419.

Recuerde que «la sabiduría que es de lo alto, primeramente es pura, después pacífica, modesta, benigna, llena de misericordia y de buenos frutos, no juzgadora, no fingida. Y el fruto de justicia se siembra en paz para aquellos que hacen paz.» (Stg. 3: 17, 18.)

Procure en el temor de Dios y la fuerza del Espíritu Santo trabajar unido a su iglesia empleando los dones de cada uno de ellos a favor de la salvación de un mundo que perece.

Todos los ancianos deben conocer muy bien el “Manual de iglesia” autorizado por el congreso mundial de nuestra “Asociación Misionera Internacional de la Iglesia Adventista Movimiento de Reforma” y las “Instrucciones para ancianos” que unidos a la fe que mueve montañas podrán servir para trabajar y hacer trabajar al pueblo de Dios.

Los Editores.

## CAPITULO 1

# LA IGLESIA DE DIOS

A través de los tiempos podemos observar la organización como base del orden y el buen trabajo divino: En el Edén su primera organización fue la sagrada familia, después el sistema patriarcal, posteriormente empleo una nación a saber el pueblo de Israel y avanzando al Nuevo Testamento encontramos a los creyentes organizados por el mismo Dios en un organismo llamado iglesia.

“Los hombres necesitan comprender que la Deidad sufrió y se hundió en las agonías del Calvario. Sin embargo, Jesucristo, a quien Dios dio por el rescate del mundo, compró a la iglesia con su propia sangre.” (Manuscrito 153, 1893).

### **El autor de la iglesia:**

La iglesia fue fundada por el Señor Jesucristo, por eso refiriéndose a él mismo como la Roca dijo: “... tú eres Pedro, y sobre esta Roca edificaré mi iglesia, y las puertas de la muerte no prevalecerán contra ella”. Mt. 16:18. El edificó la iglesia sobre sí mismo y por eso es su iglesia y él es la cabeza de ella “...así como **Cristo es la cabeza de la iglesia ...**”. Ef. 5:23. El mismo la organizó y puso líderes sobre ella; “Y estableció a doce, a quienes llamó apóstoles, para que estuviesen con él, y para enviarlos a predicar”. Mr. 3:14.

Los integrantes de la iglesia de Cristo se llaman cristianos y son amados por el Señor: “Cristo amó a la iglesia, y se entregó así mismo por ella” Ef. 5:25. De la misma manera usted ame a la iglesia, refórmela con el mismo amor que ha recibido de Dios.

**La iglesia en sentido general:** Se refiere a todos los que han sido **regenerados** por la sangre de Cristo y retomando Mt. 6:18 estos conforman la iglesia universal.

“Y Dios sometió todas las cosas bajo sus pies, y lo constituyó cabeza suprema de la iglesia que es su cuerpo, la plenitud del que llena todas las cosas en todos”. Ef. 1:22,23.

Bajo este punto de vista la iglesia alcanza a cualquier etapa de la historia, convirtiéndola en una iglesia mundial: “Este es aquel Moisés que estuvo en la congregación en el desierto con el Ángel que hablaba a él y a nuestros padres en el monte Sinaí, y que recibió la Palabras de vida para darnos”. Hch. 7:38.

La iglesia en sentido particular: Se refiere a una congregación en un lugar definido: Ejemplo: Tesalónica, Efeso, Esmirna, etc: “...a la iglesia de Dios que está en Corinto, ...” 1 Co. 1:2; Ap. 2:1, 2:8.

En la iglesia local es donde tenemos que enfatizar la participación de los ancianos que es el motivo de este folleto.

La iglesia está conformada por seres humanos imperfectos como tú y yo, por lo tanto es imperfecta, pero Dios quiere emplearla y él a través de la historia ha hecho un trabajo específico: “Y el Señor agregaba cada día a la iglesia a los que iban siendo salvos”. Hch. 2:47. La iglesia crece por agregación, este es un plan divino, no se originó en la mente de ningún líder de iglesia.

“La iglesia de Cristo, por debilitada y defectuosa que sea, es el único objeto en la tierra al cual él concede su suprema consideración. . . El Señor tiene un pueblo, un pueblo escogido, su iglesia que debe ser suya, su propia fortaleza, que él sostiene en un mundo rebelde y herido por el pecado”. TM. pág. 11,12.

## **El significado de Iglesia**

La iglesia dentro de las Sagradas Escrituras tiene varios símbolos para referirse a la iglesia: Linaje elegido, nación santa, real sacerdocio, pueblo adquirido, esposa del Cordero. 1 Pe. 2: 9. Ap. 21:9. Analicemos estas terminologías y veamos lo que significa ser iglesia.

**Linaje escogido:** La iglesia de Dios está compuesta por un conjunto de personas sacadas o separadas del mundo, unidas no aisladas,

cuya espiritualidad se mide no por la esplendidez de sus templos o edificios sino por su fe genuina, son escogidos entonces para llevar importantes responsabilidades. “Así como la cera toma la semejanza del sello al que se adhiere, el alma recibe y conserva la imagen moral de Dios. Nos sentimos completos y transfigurados cuando contemplamos su pureza y su justicia. A menos que tengamos una fe firme, constante y activa, nuestras almas se volverán descuidadas y nuestra fe se debilitará.”. Carta 8, del 11 de febrero de 1887.

**Nación santa:** “El Señor mismo ha establecido una muralla separatoria entre las cosas del mundo y las que ha elegido y sacado del mundo y santificado para él mismo. El mundo no reconocerá esta distinción... Pero Dios ha establecido esta separación y la hará durar. Tanto en el Antiguo como en el Nuevo Testamento, el Señor ha ordenado definitivamente a su pueblo que sea diferente del mundo en espíritu, en obras, en la práctica, para que sea una nación santa, un pueblo peculiar, a fin de manifestar las alabanzas del que los llamó de las tinieblas a su luz admirable. El este no está más lejos del oeste de lo que están los hijos de luz en sus costumbres, prácticas y espíritu de los hijos de las tinieblas. Esta distinción será más señalada y decidida a medida que nos acerquemos al final del tiempo...” Review and Herald, 8-1-1884).

**Real sacerdocio:** “Los miembros de la iglesia debieran mantener individualmente la luz del amor de Dios brillando en sus almas, y hacerla brillar, también para otros. Tenemos mucho en juego para permitir que el letargo espiritual nos cubra. **Cuidémonos de fomentar la aversión por los servicios religiosos y los deberes religiosos.** Luchemos resueltamente contra esa inactividad del alma, que es **tan fatal** para el crecimiento y aun la vida del cristiano. La iglesia cuyos miembros se esfuercen activamente en forma personal por hacer bien a otros y por salvar a las almas, será saludable y próspera. Este será un constante incentivo para toda buena obra. Tales cristianos trabajarán para asegurar su propia salvación”. Dios nos cuida 115.

**Pueblo de Dios:** “El pueblo de Dios, su reino elegido, no es como una fuente estancada. Es como un río que fluye constantemente y que

a medida que avanza se vuelve más profundo y más ancho, hasta que sus aguas vitalizantes se extienden sobre toda la tierra. Dondequiera el Evangelio de Dios es recibido, su gracia sana las enfermedades producidas por el pecado. El Sol de Justicia se levanta llevando sanidad en sus rayos. Luz, fortaleza y refrigerio vienen del Señor, y el buen fruto producido da testimonio de una obra de justicia”. Manuscrito 33, del 27 de abril de 1903.

“No todos los que profesan guardar los mandamientos de Dios guardan sus cuerpos en santificación y honor. El más solemne mensaje que alguna vez haya sido encomendado a los mortales, ha sido confiado a este pueblo, y pueden tener una influencia poderosa si permiten que este mensaje los santifique. Profesan estar sentados sobre el elevado pedestal de la verdad eterna, y guardar todos los mandamientos de Dios; por lo tanto, si se complacen en el pecado y cometen fornicación y adulterio, su crimen es diez veces más grande que el de las personas que he mencionado, quienes no reconocen la vigencia de la ley de Dios. De un modo muy especial los que profesan guardar la ley de Dios lo deshonran y desacreditan la verdad al transgredir sus preceptos. CsS. 569.

**Esposa del Cordero:** “Dios es el esposo de su iglesia. La iglesia es la desposada, la esposa del Cordero. Cada verdadero creyente es una parte del cuerpo de Cristo. Cristo considera la infidelidad demostrada a él por su pueblo como la infidelidad de una esposa para con su esposo. Debemos recordar que somos miembros del cuerpo de Cristo”. Carta 39, 1902

“La iglesia es la desposada, la esposa del Cordero. Debe conservarse pura, santificada, santa. Nunca debe complacerse en ninguna necesidad, pues es la novia de un Rey; sin embargo, no comprende su excelsa posición. 997 Si lo entendiera, internamente estaría llena de toda gloria”. Carta 177, 1901.

Una iglesia existe no por la variedad de sus doctrinas o suficiencia de ciencia sino porque viven sus miembros para Cristo, disfrutan esta vida ordenados y organizados para cumplir propósitos elevados.

## **Objetivos de la Iglesia:**

**Depender de Cristo:** La iglesia debe trabajar en el mundo pero no pertenecer a él, debe testificar que vive para Cristo, no se conforme en abrigar costumbre mundanas porque la debilitarán para realizar un trabajo en la conquista de almas para salvación “Atreveos a salir del mundo y a ser diferentes. Atreveos a ser singulares, porque amáis a Jesús más que al mundo, y la justicia con persecución más que la desobediencia con prosperidad mundana. La santa y completa obediencia mediante la dependencia del Señor Jesús fortalecerá al alma para que permanezca firme en la fe y la esperanza del Evangelio. Jesús dijo: “Separados de mí nada podéis hacer”. (Juan 15: 5). La unión con Cristo es el único medio a nuestra disposición para vencer al pecado... Vivimos y nos movemos en él (Carta 82, 1895).

**Aprender a ser unidos:** “Esforcémonos constantemente al realizar la obra de nuestra vida para responder a la oración de Cristo de que permanezcamos unidos los unos con los otros y con él.” Manuscrito 1, del 7 de enero de 1903

“Todos dependemos el uno del otro. Casi invariablemente un hombre que es superior a otro en algo, le es inferior en otros respectos... El que coopera con Dios mostrando misericordia, se coloca en una posición donde Dios le extenderá su misericordia...” Carta 202, 1901.

**Alcanzar al mundo :** “La obra para estos últimos días es una obra misionera. La verdad presente, desde la primera letra del abecedario hasta la última, significa **esfuerzo misionero**. La tarea que debe realizarse demanda renunciamiento en cada paso que se dé hacia adelante”. Carta 130, del 15 de agosto de 1902.

“Tienen obra misionera que realizar, testimonios decisivos que llevar. La trompeta ha de emitir un sonido certero de advertencia, reproche y súplicas. Todos deberían realizar **esfuerzos** fervientes para procurar salvar a las almas que perecen”. Carta 93, del 30 de septiembre de 1896.

Los objetivos de la iglesia son altos, pero cuando la iglesia sólo se centra en ella en sus reuniones de comité, en sus niños, en sus miembros, en entretenimientos juveniles y poco o nada se preocupa por buscar la amistad de los visitantes, o traer otras personas al seno de la iglesia dejará de ser la luz del mundo.

Cada miembro de iglesia bautizado por el Espíritu Santo, recibe un don espiritual para ser usado en la ganancia de almas, como lo afirma el apóstol Pablo en 1 Co. 12:28.

**Preparar obreros:** La más importante obra misionera de todas es la de **preparar obreros** que vayan al campo a predicar el Evangelio a toda criatura. (CES 99.)

**Difundir la página impresa:** “Cuando los miembros de la iglesia se den cuenta de la importancia de la circulación de nuestras publicaciones, dedicarán más tiempo a esta obra. . . . La iglesia debe dar atención a la **obra del colportaje**. Esta es una de las formas en que debe brillar en el mundo. Entonces será “hermosa como la luna, esclarecida como el sol, imponente como ejércitos en orden”. (Manuscrito 113, 1901). (CES. 18)

**Promover la medicina integral:** “En cada lugar donde se predica la verdad debería realizarse un esfuerzo ferviente para predicar el Evangelio a los pobres y para sanar a los enfermos. Esta obra, hecha fielmente, añadirá a la iglesia muchas almas de los que se salvarán. Los que se dedican al trabajo de casa en casa encontrarán oportunidades de servir de muchas maneras. Debieran orar por los enfermos y hacer todo lo posible por aliviar su sufrimiento. Debieran trabajar entre los humildes, los pobres y los oprimidos”. Ev. 397

En nuestras iglesias reformistas no deben haber muchos enfermos, debemos aprender a difundir la salud a través de la alimentación sana e integral, dejemos de intoxicar la sangre con frituras, tortas, pasteles.

Usted como anciano de su iglesia imagine que es una visita y que está enfermo y que desea encontrar salud ¿Qué atención pondría a las instrucciones que la iglesia daría?

Es muy importante que la iglesia programe clases de arte culinario donde se preparen alimentos integrales presentados en platos exquisitos y que generen salud.

Ud. cómo anciano de iglesia ¿Está promoviendo la formación de grupos para educar por medio de la cocina vegetariana? ¿La iglesia que usted dirige ya ha programado levantar casas de salud? Incentiva a su iglesia para estos trabajos de salud.

**Aprender a amar y cuidar a los miembros:** “Entonces, por medio de la parábola del buen samaritano, Cristo mostró quién es nuestro prójimo, y nos dio un ejemplo del amor que deberíamos manifestar hacia los que sufren y están necesitados ... En la Palabra de Dios hay lecciones prácticas. Esa Palabra enseña principios vivos, santos, que impulsaron a los hombres a hacer a otros lo que ellos querían que los otros hicieran con ellos; principios que han de introducir en su vida diaria..” Manuscrito 96, del 20 de julio de 1899.

Cuando se ama se curan las heridas de la vida, heridas espirituales que necesitan mucha atención ¿Por qué hay ex-miembros o miembros inactivos? ¿Por qué hay miembros medios mundanos, o desertores de las filas de la iglesia?

La respuesta es automática porque la iglesia ha fallado con aquellos en calmarles el dolor, o porque esas heridas en vez de ser vendadas han sido abiertas más. Aquellas personas fueron atacadas por Satanás y la iglesia no los defendió “Sed sobrios, y velad; porque vuestro adversario el diablo, cual león rugiente, anda alrededor buscando a quien devorar”. 1 Pe. 5: 8.

¿Usted ha visto alguna vez una gallina como defiende sus polluelos? De la misma manera la iglesia debe proteger a sus miembros dándoles seguridad espiritual, los más fuertes deben velar por los más débiles y no dejarse arrebatar las almas. En el nombre de Cristo y por la sangre de él la victoria es segura.

**Testificar sobre la unidad:** Si nosotros amamos como Dios quiere, testificaremos de la unidad de nuestra iglesia. “En esto conocerán

todos que sois mis discípulos, si tuviereis amor los unos con los otros”.  
Jn. 13: 35.

¿Cree Ud. que la iglesia está testificando unidad entre sus miembros? ¿Las predicaciones que se realizan son comprendidas fácilmente? ¿Los programas que se desarrollan incentivan a las visitas a volver otra vez? ¿Cada miembro es consciente que es un embajador del rey? “Así, somos embajadores en nombre de Cristo. Como si Dios rogase por medio nuestro, os rogamos en nombre de Cristo: Reconciliaos con Dios.” 2 Co. 5:20.

### **El anciano de Iglesia**

El anciano de iglesia es el principal líder en ese nivel, después de Jesucristo, así como los apóstoles tuvieron una noble misión en la iglesia primitiva los ancianos que fueron ordenados deben ser los más dinámicos, fieles, ejemplares que promuevan la unidad de la iglesia. He aquí un ejemplo del nombrado anciano William en los días de la hna White: “La iglesia estaba decayendo por ese entonces. Lo nombraron anciano y pronto dio comienzo a la obra, y varias familias se interesaron por la verdad. El interés aumentó y, durante el invierno, comenzó a celebrar reuniones los domingos de noche en un teatro, con una buena asistencia, y algunas personas aceptaron la verdad”. Conducta Sexual, adulterio y divorcio. pág. 258.

El anciano eficiente es aquel que está unido con Jesús y estudia fervientemente día, tras día, para educar a su iglesia y llevarla a evangelizar permanentemente.

Anciano no es por la edad sino por la madurez espiritual tal como lo señala la historia en el Antiguo Testamento y el espíritu de profecía:

“El Señor indicó a Moisés que reuniera delante de él a setenta ancianos, que él identificara como ancianos del pueblo. No debían ser solamente personas de edad avanzada, sino hombres de dignidad, sano juicio y experiencia, que estuvieran calificados para ser jueces u oficiales”. CRA 449.

Los ancianos que aquí se mencionan son jefes de familia y de tribus; Ex. 3:16; Ex. 9:9. “Los setenta ancianos habían de ayudar a Moisés en el gobierno de Israel, y Dios puso sobre ellos su Espíritu, y los honró con la visión de su poder y grandeza”. PP. 322.

Los ancianos intervienen como consejeros, presiden reuniones especiales, participan en ceremonias sagradas: “Vinieron, pues, todos los ancianos de Israel al rey en Hebrón, y el rey David hizo con ellos alianza ante el Eterno, y ungieron a David por rey sobre Israel.” 2 S. 5:3.

Un anciano es un varón consagrado: “Además, elige entre todo el pueblo varones de virtud, temerosos de Dios, varones de verdad, que aborrezcan la avaricia; y ponlos sobre el pueblo...” Ex. 18:21.

El liderazgo debe ser compartido y no concentrarse en una sola persona tal como aconsejó Jetro a Moisés: “Acabarás agotándote del todo, tú y también el pueblo. Este trabajo es demasiado pesado para ti. No podrás llevarlo solo... **Enseñales** las ordenanzas y las leyes, **muéstrales** el camino por donde anden, y lo que han de hacer... Para que ellos juzguen al pueblo en todo tiempo. Que te traigan los casos graves, y que ellos juzguen los casos pequeños. Así aliviarás tu carga, y ellos la llevarán contigo.”. Ex. 18: 18-22.

**En el Nuevo Testamento se dice:** Obispo o anciano y presenta los requisitos siguientes: “... irreprochable, esposo de una sola mujer, sobrio, prudente, decoroso, hospedador, apto para enseñar; no dado al vino, ni violento; sino amable, conciliador, no codicioso del dinero, que gobierne bien su casa, que tenga sus hijos en sujeción con toda dignidad. Porque el que no sabe gobernar su propia casa, ¿cómo cuidará la iglesia de Dios? No un neófito (nuevo), para que no se envanezca y caiga en la condenación del diablo. También es necesario que tenga buen testimonio de los de afuera, para que no caiga en afrenta y en lazo del diablo”. 1 Ti. 3: 1-7.

Los requisitos son útiles para llevar a cabo **funciones importantes:**

\* “para que también pueda exhortar con sana enseñanza, y refutar a los que contradicen”. Ti. 1:9.

\* “**Apacentad** la grey de Dios ... ” 1 Pe. 5: 2

\* “**no dominando** las heredades del Señor, sino siendo dechados de la grey... ”. 1 Pe. 5: 3.

Estas funciones del anciano son importantes porque debido a la gran cantidad de iglesias el pastor llegará a cada una a los 2 o 3 meses, mientras tanto las iglesias se encuentran activas con su líder local que es el anciano, por eso necesitamos hoy más que antes más personas maduras espiritualmente para echar la red y ganar almas para el Señor en este tiempo donde Cristo aparecerá muy pronto y los salarios son limitados para sostener más pastores y misioneros.

### **Organización de la iglesia**

Las personas que han escuchado el llamado de Dios y se integran a la iglesia; **participan** de la organización eclesiástica; “Así los puso Dios en la iglesia, primero **apóstoles**, segundo **profetas**, tercero **maestros**, después **operadores de milagros**, después dones de **sanidad**, los que ayudan, los que **administran**, los que tienen **don de lenguas**”. 1 Co. 12:28, 29. A cada individuo le dio dones para emplearlos en el servicio a los demás no para ser amos frente a los siervos, cada persona por su dones es útil en la iglesia.

“El espíritu de engrandecimiento propio creó contención entre los apóstoles aún mientras Cristo estaba con ellos. Disputaban acerca de quién era el mayor entre ellos. Jesús se sentó, y llamando a los doce, les dijo. “Si alguno quiere ser el primero, será el postrero de todos, y el servidor de todos”. TS. 3: 270

Esta organización divina sirve para conservar el orden mas no el mando de superioridad, es importante para poder cumplir con su misión, para realizar diferentes tareas.

Sin organización ninguna empresa por grande o pequeña podrá tener éxito, por eso la organización es indispensable.

## **Tres organizaciones típicas en la Biblia**

Debemos indagar en la pluma que nunca falla, las Sagradas Escrituras y aprender de las sendas antiguas: “Paraos en los caminos, y mirad. Preguntad por las sendas antiguas, cuál sea el buen camino, y andad por él, y hallaréis descanso...”. Jer. 6:16

**1. La organización típica de Israel:** “... los israelitas partieron del desierto de Sinaí, en orden de marcha” Nm. 10:12 ; las doce tribus estabas organizadas, cada una de ellas tenía un jefe o príncipe, a su vez cada tribu también estaba organizada en grupos de mil, cien, cincuenta y diez, cuatro agrupaciones bien definidas y organizadas. “Entonces tomé los principales de vuestras tribus, hombres sabios y expertos, y los puse por jefes sobre vosotros. **Jefes de mil, de cien, de cincuenta y de diez,** y gobernadores de vuestras tribus.” Dt. 1:15.

Si observamos estos **líderes**, tenían ciertas **características** que debemos tomar como un modelo para los **ancianos** de nuestras iglesias: “Además, elige entre todo el pueblo varones de **virtud, temerosos de Dios,** varones de **verdad,** que **aborrezcan la avaricia;** y ponlos sobre el pueblo por jefes de mil, de cien, de cincuenta y de diez”. Ex. 18:21.

**2. La organización típica como el cuerpo:** El cuerpo humano tal como lo concebimos tiene cabeza, tronco y extremidades; internamente podemos señalar importantes órganos como los pulmones, el estómago, el hígado, los riñones, entre otros, todos estos órganos son importantes; de la misma manera en la iglesia del Señor hay muchos miembros con diversidad de cultura, raza, roce social, etc. todos conforman el cuerpo de Cristo y son muy importantes, a cada uno se le ha entregado dones para que emplearlos en favor de los demás. 1 Co. 12: 12-28.

En el cuerpo está la cabeza, allí encontramos el cerebro, gracias a él caminamos, hablamos, nos movemos, manda secretar hormonas cuan-

do estamos tristes o alegres o cuando sentimos miedo, porque él sabe cómo hacerlo, etc. De allí deducimos cuán importante es el cerebro para todo el cuerpo; Jesús es la cabeza también del cuerpo eclesiástico como dicen las Sagradas Escrituras: “Él es la cabeza del cuerpo que es la iglesia. Él es el principio, el primogénito de los muertos, para que en todo tenga la preeminencia”. Col. 1:18.

Si la cabeza dirige todo el cuerpo, Cristo también se identifica con su iglesia de la misma manera para realizar con ella el trabajo que la ha encomendado.

**3. La organización típica del nuevo Testamento:** Al crecer la iglesia apostólica en número, las necesidades fueron aumentando también como lo describe el apóstol Pablo: “En esos días, como crecía el número de los discípulos, los creyentes griegos se quejaron contra los hebreos, de que sus viudas eran descuidadas en la asistencia diaria. Entonces, los doce convocaron a la multitud de los discípulos, y dijeron: No es bueno que nosotros descuidemos el ministerio de la Palabra de Dios, para servir a las mesas”. Hch. 6: 1. Debido a esta situación se tuvieron que buscar otros líderes escogidos para realizar el trabajo de los apóstoles que ellos no podían cumplir con precisión, y es cuando se eligieron a los diáconos.

“Por tanto, hermanos, elegid de entre vosotros a siete hombres de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes encarguemos este trabajo”. Hch. 6:3.

Pasado el tiempo al multiplicarse las iglesias éstas fueron uniéndose en asociaciones locales. Gá. 1:2. En los días de la hermana Elena G. de White se estudiaron las **razones de la organización** de la Iglesia Adventista, tal como aquí se describe:

“A medida que nuestros miembros fueron aumentando, resultó evidente que sin alguna forma de organización habría gran confusión, y la obra no se realizaría con éxito. La organización era **indispensable** para proporcionar sostén al ministerio, para dirigir la obra en nuevos territorios, para proteger tanto a las iglesias como a los ministros de los

miembros indignos, para retener las propiedades de la iglesia, para la publicación de la verdad por medio de la prensa, y para muchos otros objetos... Nos fue dada luz por su Espíritu en el sentido de que debía haber orden y disciplina cabal en la iglesia: la organización era esencial. El sistema y el orden se manifiestan en todas las obras de Dios y a través del universo. El orden es la ley del cielo, y debe ser la ley del pueblo de Dios en la tierra". TM 26.

### **Formas de gobierno eclesiástico**

Si las iglesias están dirigidas por la autoridad de Papas será un **gobierno Papal**; si están dirigidas por la autoridad de obispos se llama **gobierno Episcopal**; pero si la autoridad lo ejercen las congregaciones locales dentro de su jurisdicción será **gobierno congregacional**; cuando la autoridad descansa sobre los miembros de iglesia; pero la planificación y coordinación se realiza en otros niveles que describiremos después, se denomina **gobierno representativo**.

En esta última forma de gobierno las iglesias son representadas por sus delegados, los cuales son autoridades para analizar las actividades que realiza cada nivel de gobierno en la iglesia, ellos proponen responsabilidades a los que dirigen y/o eligen nuevos representantes cuando se reúnen. Este es el modelo de la Asociación Misionera Internacional de la Iglesia de los Adventistas del 7° Día Movimiento de Reforma.

### **Organización basada en el Espíritu de Profecía**

Basándonos en los libros del Espíritu de Profecía encontramos cuatro niveles de organización constitutiva de la iglesia a saber:

**1. Iglesia local:** Es el conjunto de creyentes que llega a formar una iglesia cuando ha alcanzado madurez espiritual y adquirido dones de lo alto para emplearlo en el crecimiento de la misma; entonces solicita a la Asociación local para que la organice y la oficialice como tal. La iglesia elige a sus delegados para elegir a los representantes de su Asociación.

**2. Asociación local:** El conjunto de iglesias de una determinada zona conforman la Asociación. La iglesia Adventista se organizó como Asociación local en el año 1860 según los datos de PE. pág.1.

“El presidente de una asociación local está, por su manera de tratar, educando a los ministros que están bajo su dirección, y juntos pueden educar de tal manera a las iglesias que no sea necesario llamar a los predicadores de la asociación de un campo de labor a arreglar dificultades y disensiones en la iglesia. Si los dirigentes de la asociación, como siervos fieles, quieren cumplir sus deberes señalados por el cielo, la obra de nuestras asociaciones no quedará tan enredada en perplejidades como hasta ahora...” O.E. 433.

Esto nos indica que cada anciano debe tomar interés en tomar las instrucciones de parte de sus administradores para convertirse en un pastor local, y ayudar a orientar a la feligresía en sus múltiples problemas.

**3. Unión:** Este nivel está formado por dos o más Asociaciones. Así tenemos como ejemplo la Unión Peruana, la Unión Ecuatoriana, la Unión centroamericana, etc. las mismas que eligen a sus delegados para ser representadas en la Asociación General y a su vez reorganizarla cada 5 años.

**4. Asociación General:** Este nivel viene desde Mayo del año 1863 cuando la Iglesia Adventista del Séptimo Día siguió organizándose para mantener una mejor administración.

**La autoridad de la Asociación General no debe ignorarse:** “Nunca debe considerarse que la mente de un hombre o la de unos pocos hombres se basta en sabiduría y poder para controlar la obra y decir qué planes deben seguirse. Pero cuando en una sesión de la Asociación General se expresa el juicio de los hermanos congregados de todas partes del campo, la independencia y el juicio particulares no deben sostenerse con terquedad, sino entregarse. **Nunca debe un obrero tener por virtud el persistir en una actitud independiente contra la decisión del cuerpo general**”. JT3: 408

Nuestra sede de la Sociedad Misionera Internacional se trasladó de Alemania a los Estados Unidos de Norteamérica a inicios del año 2003.

Esta última administra en áreas geográficas designadas como **regionales** y por ello **administrativamente** se cuenta con 5 niveles. Por Ejemplo tenemos dos regionales en Sudamericana, otra regional en Sudáfrica, etc. que son administraciones extensivas de la Asociación General.

**Sostén económico:** El funcionamiento de cada nivel antes enunciado será mejor a medida que cada creyente devuelva a Dios lo que le corresponde en sus diezmos y primicias: “Traed el diezmo íntegro al templo, y haya alimento en mi casa. Y probadme en esto —dice el Eterno Todopoderoso—, a ver si no os abro las ventanas del cielo, y vacío sobre vosotros bendición hasta que sobreabunde”. Mal. 3:10. Este dinero sagrado es utilizado en parte por cada Asociación local, luego envía porcentajes significativos a su Unión inmediata y ésta a la Asociación General; pero el fin común es pagar a los pastores y misioneros en el plan de ganar almas en los diferentes países de la tierra.

Además se han establecido diferentes ofrendas en las iglesias que son destinadas para ejecutar los proyectos de construcciones, en bien de la obra de Dios.

### **Jerarquías en la Iglesia de Dios**

Los diferentes niveles orgánicos de la iglesia se han dado para una mejor administración y orden, más no para hacer discriminación y considerar a los demás creyentes como siervos.

Dentro de la iglesia de Dios **no deben haber jerarquías**, Jesús enseñó: “Pero vosotros, no queráis que os llamen rabí, porque uno es vuestro Maestro, y todos sois hermanos. A nadie en la tierra llaméis padre, porque uno es vuestro Padre, el que está en el cielo. Ni seáis llamados guías, porque uno es vuestro Guía, el Cristo. El mayor entre vosotros sea vuestro servidor.” Mt. 23: 8-11. Con esto Jesús nos explica que las relaciones de los dirigentes y los dirigidos en la iglesia de

Cristo, no es como en el mundo donde se ama las jerarquías de mando, de superioridad o de vanagloria.

Con esto no se descarta tampoco el **liderazgo** dentro de la iglesia, porque es bueno necesario y debe ser respetado. Esto indica que todo líder incluyendo los ancianos de la iglesia deben ser **líderes-siervos**.

Dentro de la iglesia no debe haber discriminación por nacionalidad, lengua o sexo, “Ya no hay judío ni griego, ni siervo ni libre, ni hombre ni mujer, porque todos vosotros sois uno en Cristo Jesús.” Gál. 3:28.

La iglesia que Dios guía no está centrada en ella misma, sino que su punto de vista es Cristo y el servicio a la gente.

## COMPROBACIÓN DE APRENDIZAJE - CAP 1

### La Iglesia de Dios

Cada anciano debe adquirir un conocimiento, **aprender** detalles específicos de cada capítulo, luego **practicarlos** en la iglesia; por lo tanto esta guía será empleada para aplicar los principios divinos.

Cada capítulo está elaborado para ayudar al anciano en la aplicación de los principios en una situación dada.

#### **SABER:**

\* La iglesia de Dios tuvo su origen en la mente de Dios, él es el autor y la organizó para cumplir altas responsabilidades asumiendo Cristo la cabeza de la iglesia, por eso se espera que ella sea muy trabajadora en la ganancia de almas.

\* La iglesia de Dios podrá ser eficiente en la medida que esté unida con Cristo y separada del mundo.

\* Los miembros deben comprender el significado de iglesia y el rol que deben asumir como cuerpo organizado.

\* Para alcanzar los altos objetivos que se propone la iglesia el pueblo debe estar dispuesto a entregar sus dones al servicio de la causa de

Dios y darles empleo o si no las piedras (el mundo) hablarán para avergonzarnos.

\* Los ancianos cumplen una misión fundamental con las iglesias para que las preparen, las organicen a cada cual con sus dones y cumplan con sus objetivos.

\* El anciano velará porque los miembros se encuentren bien alimentados de la palabra de Dios sólo entonces el trabajo será liviano para llevar el evangelio al mundo.

\* El anciano como líder debe estar dispuesto a asumir sus funciones, y dar a conocer al pueblo la verdadera organización de la iglesia según la Escrituras y el Espíritu de Profecía.

\* El anciano debe instruir sobre el orden y la disciplina del pueblo de Dios y encajar muy bien lo referente a las jerarquías en el cuerpo eclesiástico.

**APRENDER :**

1. Marque la respuesta correcta. La cabeza de la iglesia es:  
a) El anciano. b) Cristo. c) El director.
2. Rellene los espacios punteados. El iglesia en sentido general lo conforman ..... la iglesia en sentido particular.....
3. La iglesia de Dios significa:  
a) ..... b) .....  
c) ..... d) .....  
e) .....
4. Marque la letra con las respuestas correctas. Los objetivos de la iglesia son:  
a) Hacer juegos para jóvenes                      b) Difundir la página impresa  
c) Dependere de Cristo                              d) Realizar excursiones.

- e) Alcanzar la unidad entre hermanos      f) Preparar obreros.

Elige la respuesta con alternativas verdaderas.

A (a,b,c,e) ;    B (b,c, d, e);    C (b,c,e,f) ;    D (a,c,e,f).

5. La difusión de la medicina ..... es importante en la reforma pro salud porque.....

---

**La gran comisión evangélica de la Asociación Misionera Internacional de la iglesia Adventista es compartir el triple mensaje angélico al mundo y para hacerlo se necesita tener una gran unidad con Jesús y una organización eficiente desde la iglesia más pequeña hasta el organismo más alto, porque el trabajo es a nivel de toda la tierra.**

---

6. Anote falso (F) o verdadero (V). El anciano de iglesia es:

- a) Una persona viejita (    );
- b) Quien demuestra madurez espiritual (    )
- c) Un hijo de familia (    )
- d) Jefe de familia (    )
- e) Un consejero (    )
- f) Dominante de la grey.

7. Los requisitos de un anciano son:

.....  
.....  
.....

8. Recuerde. Las funciones de un anciano son:

.....  
.....  
.....

**Algunas de las funciones del anciano eran: predicar y enseñar (1 Ti. 5:17), pastorear (Hch. 20:28), administrar (Ti. 1:6-9), ungir a los enfermos y orar por ellos (Stg. 5:14, 15).**

---

9. Complete. La organización típica de Israel tenía jefes de .....  
jefes de .....jefes de ..... y jefes de .....

10. Rellene. El modelo típico organizacional que ha tomado la “Asociación Misionera Internacional” es:

.....  
Porque .....  
.....

11. Hay 5 razones del porqué debe organizarse la iglesia de Dios.

- a) ..... b) .....  
c) ..... d) .....  
e) .....

12. Marque la respuesta correcta. ¿Cuál es la forma de gobierno que ha adoptado la iglesia Adventista del Séptimo día Movimiento de Reforma?

- a) Episcopal. b) Congregacional  
c) Papal d) Representativo.

13. Comente Ud. sobre los niveles administrativos y orgánicos-constitutivos de la “Asociación Misionera Internacional- de la iglesia de los adventistas del Séptimo día Movimiento de Reforma.

---

**Jesús fortalecerá los líderes de su pueblo si aprenden de él. Dentro de cada nivel hay líderes encargados de la educación, de la salud, de publicaciones, entre otros, quienes desempeñan funciones importantes para alcanzar los objetivos de la iglesia.**

---

14. Las jerarquías en la iglesia de Dios: (Elige la respuesta correcta)

- a) Deben existir.
- b) No deben existir.
- c) Son motivos de orgullos personales.
- d) Permite dominar.
- e) Forma partidos.

**HACER:**

1. Que cada visita se sienta bien atendida por personas caritativas desde que ingresa.
2. Que los programas sean variados y den buen alimento espiritual.
3. Que se respeten los horarios de cada programa y que los participantes eduquen al pueblo equilibradamente.
4. Descubra lo que mancha el buen concepto de la iglesia y evítelo.
5. Que la iglesia se convierta en una agencia ganadora de almas permanentemente.
6. Fijarse la meta de conseguir nuevos conversos con diferentes estrategias.

**TRABAJO GRUPAL**

1. ¿Qué se entiende por iglesia débil, cómo la considera Cristo y qué se debe hacer para hacerla desarrollar?
2. ¿De qué manera puede trabajar mejor su iglesia?
3. ¿Qué programas puede realizar en su iglesia para conocer mejor la medicina integral?
4. ¿Cómo puede su iglesia mejorar los conflictos y llegar a la unidad?
5. Discuta ¿Por qué es importante la organización eclesiástica? ¿Qué lugar ocupa el anciano?
6. ¿Qué consideraciones debe tenerse referente a las jerarquías?  
¿Qué es un líder - siervo?

## Capítulo 2

# EL ANCIANO LÍDER

El anciano de iglesia es un miembro activo llamado por Dios y elegido por la congregación para realizar su ministerio dentro o fuera de ella.

### **Breve reseña del cargo anciano**

La historia sagrada nos relata que la dirección de la iglesia estuvo dirigida por dos tipos de personas: Unas que viajaban de iglesia en iglesia y otras que se hacían cargo del cuidado de una sola iglesia.

En las Sagradas Escrituras el anciano es referido a una persona mayor, o se refiere a los apóstoles: “El anciano a la señora elegida y a sus hijos...” 2 Jn 1:1; “El anciano al amado Gayo...” 3 Jn. 1:1; Otras veces se refiere a los dirigentes de la iglesia local: “Al llegar a Jerusalén, fueron recibidos por la iglesia y por los apóstoles y los ancianos”. Hch. 15:4

Posteriormente en el año 1861 los pioneros adventistas J.N.Loughborough, Moses Hull y M.E. Cornell estudiaron referentes a los ancianos y diáconos quienes llegaron a la conclusión que estaban claramente permitidos por las Sagradas Escrituras y que no era nada nuevo.

En el año 1874, G.I. Butler escribió que el anciano como líder era el principal en la iglesia, sin embargo su autoridad para decidir quedaba limitada, porque era la iglesia quien asumía esta función.

En 1875, la iglesia había acordado que el anciano líder visitara a los miembros de iglesia, buscara a los ausentes, y que en ausencia del evangelista pudiera bautizar y celebrar el rito de Santa Cena y humildad, ungir a los enfermos y convocar a la iglesia para que decidiera la mejor administración en sus diferentes departamentos y cumplir con sus objetivos.

Actualmente la dirección de la obra está interesada en unir en el trabajo al pastor con el anciano líder de iglesia para llegar la hermandad dentro y fuera de la iglesia, a fin de cumplir con los altos ideales de la predicación.

Los ancianos que han recibido la ordenación quedan activos para ejercer sus funciones mientras permanezcan fieles al Señor de la Gloria.

**Llamado por Dios:** Esta persona ha recibido dones espirituales de Jesucristo; la iglesia lo reconoce por sus habilidades y lo elige para el cargo.

El anciano que comprende este llamado comprenderá cuán importante es su responsabilidad como anciano líder.

**Elección de un anciano:** Un anciano como líder religioso debiera elegirse teniendo en cuenta su fidelidad a Dios, su humildad, su amplio espíritu de generosidad y responsabilidad. (1 Ti. 3: 1-4).

Es un gran error elegir a un anciano porque es el más rico económicamente, o porque ocupa un cargo importante en la comunidad, sin contar con los atributos que Dios quiere, otros creen que un buen anciano será aquel que ha conocido muchos lugares en su país y fuera de él, o una persona nueva; estos hechos solamente, no son aconsejables.

Un anciano líder es aquel que trabaja con y por su iglesia, tiene buen testimonio dentro y fuera de ella, es una persona de oración que fortalece su iglesia, maduro espiritualmente.

### **El anciano frente a la iglesia**

Cada anciano para ser efectivo en su liderazgo debe auto prepararse, buscar una amplia gama de material en las obras inspiradas por Dios y preparar una serie de temas para cada ocasión.

Jamás un anciano debe aparecer vacío delante de la grey, será el primero en demostrar sabiduría celestial, recuerde que en la iglesia mayormente tendremos predicando más veces al anciano que pastores por ser ellos muy pocos, por ejemplo en el año 2003 sólo en Perú

fueron un promedio de 30 pastores activos para atender a más de 200 iglesias y grupos; por eso el anciano debe ser el principal colaborador.

“Los que ocupan algún puesto como dirigentes de la iglesia no deben agotar sus fuerzas físicas y mentales durante la semana al punto de no poder hacer sentir la influencia vivificadora del Evangelio de Cristo en la reunión del sábado. Reducid vuestros trabajos temporales diarios, pero no robéis a Dios dándole en sábado un servicio que no puede aceptar. No debéis carecer de vida espiritual. Los hermanos necesitan vuestra ayuda en sábado. Dadles alimento de la Palabra. Traed vuestros dones más selectos a Dios en su santo día. Dedicadle la preciosa vida del alma en un servicio consagrado.” JT 3: 129.

El anciano debe extender sus fronteras para atender también a las iglesias pequeñas de su alrededor mientras llega el pastor.

Este líder debe trabajar coordinadamente con los diferentes departamentos de la iglesia bajo el temor de Dios para llevar al éxito la obra del Señor.

El desenvolvimiento de un anciano depende del tamaño de su congregación, si ésta es grande el esfuerzo para hacerla trabajar y defenderla también, será mayor .

A medida que el anciano emplee los dones que el Señor le ha dado, podrá adquirir otros más y éstos lo dispondrán para poder servir mejor en la iglesia y sentirse feliz.

### **Requisitos de los ancianos**

Para conseguir un anciano como Dios quiere: “No impongas con ligereza las manos a ninguno...” 1 Ti. 5:22. “En algunas de nuestras iglesias la obra de organizar y ordenar a los ancianos ha sido prematura; se ha pasado por alto la regla bíblica y por consiguiente la iglesia ha sufrido dificultades graves. No debe haber tanto apresuramiento en elegir a los dirigentes, como para ordenar a quienes no están en manera alguna preparados para la obra de responsabilidad, a saber, hombres que necesitan ser convertidos, elevados, ennoblecidos y refinados an-

tes que puedan servir a la causa de Dios en cargo alguno”. JT. 2: 261. Ahora veamos lo que se espera ver de un anciano:

**1. Estar unido a Cristo:** La espiritualidad personal y el buen comportamiento de los ancianos frente al ministerio que se les encomienda depende de su comunión con Jesucristo tal como lo hacían los apóstoles y testificaban frente a los demás “lo que hemos visto y oído, eso os anunciamos también a vosotros, para que tengáis comunión con nosotros. Pues, nuestra comunión es real con el Padre y con su Hijo Jesucristo. 1 Jn. 1:3.

De nada sirve al anciano dar instrucciones, a la grey sino ha hecho de Jesús el centro de su vida, no podrá guiarlos más allá de lo que él no se ha dejado guiar por el Maestro divino.

**2. Consagración diaria:** El resultado de estar unido con Jesús le revestirá de poder, dominio propio, disciplina para estudiar diariamente su Palabra y orar fervientemente; las primera actividad del día debiera ser siempre estar en comunión con el Padre celestial como lo hizo Jesús: “Muy temprano de mañana, aún oscuro, Jesús se levantó y se fue a un lugar solitario, y se puso a orar”. Mr. 1:35. Y cuando terminaba sus impresionantes reuniones y cuando la noche llegaba otra vez se comunicaba con su padre: “Despedida la gente, subió al monte a orar a solas. Al anochecer, estaba allí solo”. Mt. 14:23. ¡Que deslumbrante ejemplo, devocional y constante! Sólo así se puede ser fuerte para la tentaciones, sabio para ser líder, y mantener un espíritu sereno que genera confianza.

Mientras más se relacione con Jesús, menos orgullo espiritual habrá y se librará de la presunción, de aquel manto de piedad con fe equivocada.

**3. Tiempo disponible y programado:** El anciano consagrado a Dios debe orar al Señor y disponerse a servir diciendo: “... Heme aquí, envíame a mí. Is. 6:8 estará listo para servir a la iglesia en circunstancias diversas de alegría y más cuando éstas son difíciles y desalentadoras.

Para servir se necesita **programar el tiempo** para no descuidar ni el trabajo personal, ni la familia, por lo menos debe dedicar de 2 a 4 horas semanales haciendo el trabajo de iglesia, de lo contrario debe dejar el lugar.

**4. Ejemplo de la grey:** Los ancianos separados para ocupar este importante lugar de líderes deben ser lo que ellos esperan de cada miembro; disciplinados y ordenados como quisiera que ellos fueran; amar a Cristo como ellos esperan que lo amen. Cada anciano debe estar dispuesto a decir como el apóstol: “Sed imitadores de mí, así como yo de Cristo”. 1 Co. 11:1.

**5. De principios firmes:** Los ancianos son la expresión de un Cristo viviente en ellos, no sólo elegidos para hacer planes de trabajo y ejecución de los mismos. Ellos deben velar por mantener **principios firmes** en su vidas y así conducir a los fieles de lo contrario lo que se diga se borrará con la acción y se sembrará la incredulidad.

**6. Temeroso de Dios:** Los ancianos líderes deben ser. “varones de **virtud, temerosos** de Dios, varones de **verdad**, que aborrezcan la avaricia”. Ex. 18:21. que defiendan la sana doctrina “Pero tú, enseña lo que está de acuerdo a la sana doctrina”. Ti. 2:1.

**7. De buenas relaciones:** “El anciano debe ser irreprensible, esposo de una sola mujer, que tenga hijos creyentes, que no estén acusados de disolución o rebeldía”. Ti. 1: 6. Pues si el anciano sabe dirigir su propia familia y mantenerla feliz, podrá también dirigir la familia de la iglesia y mantenerla unida con Dios. “Una familia bien ordenada y disciplinada influye más en favor del cristianismo que todos los sermones que se puedan predicar”. HC.26

Aborrezca todo lo que sepa a maldad, sea amable de corazón con su esposa, cuidadoso para aconsejar a personas del sexo opuesto referente a asuntos íntimos, evite la familiaridad con las mujeres. Vea el adulterio como lo vio Jesús, “... el que mira a una mujer para codiciarla, ya adulteró con ella en su corazón”.

**8. Un buen consejero.** Cada anciano tiene el privilegio de conocer una gran verdad, “porque a todo aquel a quien se haya dado mucho, mucho se le demandará” Lc. 12: 48. Con esta luz podrá ayudar eficazmente a las personas con problemas, mostrándoles sabios consejos alineados a la palabra de Dios.

**9. Paciente:** Siendo que al obispo se le confía la obra de Dios, debe ser irrepreensible; no soberbio, ni iracundo, ni dado al vino, **ni heridor**, ni codicioso de ganancias deshonestas; sino hospedador, amante de lo bueno, templado justo, santo, dueño de sí mismo, retenedor de la fiel palabra que le fue enseñada, para que también pueda exhortar con sana enseñanza, y refutar a los que contradicen”. Ti. 1:6-9.

**10. Buen mayordomo:** Ningún anciano que sea infiel en sus primicias, diezmos y ofrendas debe ocupar ese lugar; porque será un mal ejemplo para el progreso de la causa de Dios, los miembros aprenderán lo mismo. Las bendiciones de Dios quedarán bloqueadas con nuestro actos de robo: Mal. 3: 8-10. “Que los ancianos y los dirigentes de la iglesia sigan las instrucciones de la Palabra Sagrada, e insten a sus miembros acerca de la necesidad de ser fieles en el pago de las promesas, los diezmos y las ofrendas.” RH, dic. 17, 1889.

**11. Capaz de reconocer sus errores:** Sea capaz de admitir sus errores a la luz de palabra de Dios de lo contrario en su iglesia se dejará notar la división, la indisciplina, etc.

**12. Cortés:** Así como lo fue el Maestro: “Jesús ... en su vida humana fue paciente, bondadoso, cortés, benévolo, lleno de amor por los niños y pleno de piedad y compasión por los tentados, los probados, los oprimidos...” Youth's Instructor, 16-8-1894.

## **Responsabilidades del anciano**

1. Las Sagradas Escrituras nos dicen que los apóstoles pusieron ancianos en cada iglesia y en cada ciudad: “Pablo y Bernabé nombraron ancianos en cada iglesia, y habiendo orado con ayuno, los encomendaron al Señor en quien habían creído”. Hch. 14:23. Fueron nombrados para desempeñar funciones importantes en cada iglesia .

“Por eso te dejé en Creta, para que acabaras de organizar lo que faltaba, y pusieras ancianos en cada ciudad, como te mandé”. Ti. 1:5

Estos ancianos dirigían iglesias pequeñas o iglesias grandes, ¿Cómo lo hacían? ¿Dirigían himnos en el culto divino o invitaban a recoger ofrendas solamente? No.

La lección que debemos aprovechar hoy:

a. Tomar el tiempo correspondiente para supervisar que todos los departamentos y programas de su iglesia funcionen muy bien.

b. Los ancianos deben organizarse y reunirse con la iglesia confidencialmente para tratar problemas especiales, que no deben salir afuera.

c. Cada anciano debe trazarse un plan de trabajo para apoyar al pastor en el desarrollo de la obra misionera.

d. Los ancianos organizados deben ministrar y animar al pastor en su vida personal y espiritual.

e. Una de las tareas más importantes es visitar a las personas descañadas o concientizar a las personas inactivas de la iglesia y ayudarlas a reencontrarse con Jesús.

f. En las iglesias grandes donde se eligen 2 o 3 ancianos, los primeros ancianos de cada congregación vienen a constituir los asistentes del pastor y juntos con él organizarán el cuerpo de ancianos y a cada cual se les dará tareas específicas de acuerdo a sus dones, ya sea en el área de evangelismo, salud, juvenil, Escuela Sabática, adoración, etc.

2. “Los ancianos que gobiernan bien, sean tenidos por dignos de doble honra, especialmente los que trabajan en predicar y enseñar...Contra el anciano no admitas acusación sino con dos o tres testigos.”. 1 Ti. 5:17, 19; Todo anciano de la iglesia primitiva al ministrar bien empezando desde su casa se ganaba el respeto de todos.

3. Desempeñaban un liderazgo en unión con los apóstoles en el aspecto administrativo. Hch 15.

4. Los ancianos estaban autorizados para ungir los enfermos. “¿Está alguno enfermo entre vosotros? Llame a los ancianos de la

iglesia y oren por él, ungiéndole con aceite en el Nombre del Señor.”. Stg. 5:14.

5. Debían ser pastores no asalariados, no dominantes y ejemplos de la grey. “Ruego a los ancianos ...apacenta la grey de Dios.. no dominando las heredades del Señor, sino siendo dechados de la grey...”. 1 Pe. 5:1-4

### **Anciano líder de los miembros**

El anciano ha recibido dones del Señor como tal debe impartirlos con amor, habilidad para dirigir y conducir al pueblo.

**El secreto del liderazgo** es amar a quienes dirige, solo así ellos podrán seguir la exhortación y la enseñanza como lo hizo el líder inmortal: “... tuvo compasión de ellos, porque eran como ovejas sin pastor. Así empezó a enseñarles muchas cosas”. Mr. 6:34.

Si usted ama a todas las personas no tendrá ningún problema de conducir las a Cristo, de lo contrario si sólo ama a unas cuantas su liderazgo no tendrá éxito, porque en esa división no tendrá éxito. Usted debe ver a las personas como son con todos sus defectos y no perder el objetivo de volverlas a ver como Cristo quiere que llegaran a ser por su gracia.

Ud no debe desanimarse porque la mayoría de las personas no tengan amor, porque éste se recibe y se cultiva, tampoco porque ellos le hayan criticado, malentendido o usted haya sido el objeto de abuso en alguna ocasión o talvez calumniado. Una prueba de que usted es cristiano es que en vez de odiarlos los perdone, invítelos a su casa en alguna ocasión y comparta con ellos.

**Vele por la unidad**, es tan importante esta cualidad para poder ejecutar los planes que se proponen en la iglesia, de lo contrario unos avanzarán y otros destruirán o simplemente se detendrán. Si este es su caso que tiran en direcciones diferentes tome su tiempo para arreglar la situación y será un tiempo muy bien invertido y de mucho beneficio para la iglesia.

Busque las personas sobresalientes por sus talentos, por su servicio desinteresado y solicíteles que le ayuden a llevar las cargas de la iglesia.

La unidad no sólo debe ser con los miembros sino también con sus dirigentes, los ancianos que no están unidos con éstos ¿cómo podrán hablar de unidad sino aceptan ser dirigidos? Si usted quiere dirigir aprenda también a ser dirigido, de lo contrario es un error que usted permanezca en el cargo.

**No sea autoritario**, considere que es el líder nombrado por la congregación para guiar no para mandar, consulte a los miembros, no decida solo, usted actúa como un consejero de la iglesia pero ella debe decidir los trabajos a realizar como suyos y los hará con amor y lucharán por lograrlos.

“Los reformadores no son destructores, jamás tratarán de arruinar a los que no estén en armonía con sus planes ni se amolden a ellos. Los reformadores deben avanzar, no retroceder. Deben ser decididos, firmes, resueltos, indómitos; empero la firmeza no debe degenerar en un espíritu autoritario. Dios quiere que todos los que le sirvan sean **firmes** como una roca, en cuanto a **principios** se refiere; pero mansos y **humbildes** de corazón, como lo fue Cristo. Entonces, permaneciendo en Cristo, podrán hacer la obra que él haría si estuviese en el lugar de ellos. Un espíritu brusco y condenador no es esencial para ser heroico en las reformas de este tiempo. Todos los métodos egoístas que se practiquen en el servicio de Dios son una abominación delante de él.” JT. 2: 425.

**Instructor de la iglesia:** Organice a su iglesia y prepárela para servir, usted como anciano capacite y/o coordine con personas dispuestas a servir para emplear los dones de la niñez o la juventud; realice en su iglesia clases de música, cocina vegetariana, obra misionera etc. prepárelos para divulgar a través de los dones el evangelio eterno.

“Nadie, sea maestro, médico o ministro, puede esperar ser un conjunto completo. Dios ha dado a cada hombre ciertos dones, y ha ordenado que los hombres estén asociados en su servicio, a fin de que los

variados talentos de muchas mentes puedan fusionarse. El contacto de una mente con la otra tiende a vivificar el pensamiento y acrecer las capacidades. A menudo las deficiencias de un obrero quedan compensadas por los dones especiales de otros; y en la medida en que médicos y maestros se asocien para impartir sus conocimientos, los jóvenes que estén bajo su enseñanza recibirán una educación sistemática y bien equilibrada para servir”. C.M.P.A. (Consejos para los maestros padres y alumnos). 507.

## **Ordenación**

Para que una persona ocupe el cargo de anciano, tiene que aceptar el llamado de Dios, luego ser elegido por la congregación más no por la Asociación. Usted tendrá que hacerse un autoexamen para aceptar dicho cargo comprometedor con Dios y la iglesia.

La ordenación debe hacerse tan pronto como el anciano haya sido elegido; este acto solemne permite la bendición de Dios e invita al Espíritu Santo para que modele la vida de los ancianos, además ellos reciben el completo apoyo de la iglesia que es muy importante para el desarrollo de su liderazgo.

**Propósito de la ordenación:** La ordenación no transmite poderes al receptor, pero si impone altas y sagradas responsabilidades. Esto significa que aquella persona está apartada para el servicio de Dios y que todo lo que él haga en la iglesia y fuera de ella es para la gloria de él. Al respecto la hermana Elena G. de White advierte contra ese error:

“--- el rito de la ordenación por la imposición de las manos fue grandemente profanado; se le atribuía al acto una importancia infundada, como si sobre aquellos que recibían esa ordenación descendiera un poder que los calificaba inmediatamente para todo trabajo ministerial. Pero en el relato del apartamiento de esos dos apóstoles no hay indicación de que ninguna virtud les fue impartida por el mero acto de imponerles las manos. Se menciona simplemente su ordenación y la relación que ésta tenía con su futura obra.” H.A. 131.

En la iglesia cristiana, la **imposición de las manos** en el rito de la ordenación combina los tres aspectos de bendición, sucesión en el cargo y autoridad para enseñar (Hch. 6: 6; 13: 3; 2 Ti. 1: 6).

Las Sagradas Escrituras nos refieren tres categorías de líderes ordenados: Pastores, ancianos y diáconos.

1. Pastores que son ministros para pastorear varias iglesias en un campo determinado.

2. Ancianos ordenados para dirigir y pastorear congregaciones locales. Por los ancianos de Efeso. Hch. 14:17.

3. Diáconos ordenados para velar por las necesidades físicas de la iglesia y de sus miembros y en coordinar el trabajo de generosidad de la iglesia local. Hch. 6: 1-6.

## **Servicio de ordenación**

El rito sagrado de la ordenación no añade ninguna gracia o cualidad virtual. “Por ella se colocaba el sello de la iglesia sobre la obra de Dios”.

No creamos como los judíos quienes erraron en considerar la ordenación como un poder que desciende de lo alto . “... no hay indicación de que ninguna virtud les fue impartida por el mero acto de imponerles las manos. Se menciona simplemente su ordenación y la relación que ésta tenía con su futura obra”. H.A. 132

Durante el rito sagrado de ordenación se hará lo siguiente:

1. Invitar al candidato al 2° servicio del Sábado por la mañana.
2. El ministro hablará de los requisitos y responsabilidades del anciano.
3. Se realiza una oración en favor del candidato elegido, y se pide que la iglesia participe de la invitación del Espíritu Santo en esta sagrada ceremonia, mientras la mano del ministro se posa sobre la cabeza del candidato durante la oración entre tanto que los demás ministros y ancianos ayudantes se unen en el contorno.

4. Después de la oración los participantes le dan palabras de fortaleza al candidato y le expresan que Dios lo bendiga.

5. Al anciano recién ordenado se le invita a permanecer en la plataforma por el resto del culto como una indicación que esa es su nueva posición de liderazgo.

### **Autoridad del anciano ordenado**

El hecho de haber sido elegido y ordenado no indica que está sobre un nivel alto, se lo ha colocado más bien para ser líder en el servicio, por lo demás, el mismo piso que rodea la cruz tiene un solo nivel para todos.

“Los ancianos que gobiernan bien, sean tenidos por dignos de doble honra, especialmente los que trabajan en predicar y enseñar”. 1 Ti. 5:17, esto indica que por orden divina la Asociación debe reconocerlos por líderes principales en la iglesia.

Un anciano ordenado está autorizado para: dirigir servicios fúnebres, realizar los ritos de Santa Cena y Humildad; y en coordinación con su Asociación aún puede realizar el rito del bautismo.

La ordenación queda vigente mientras la persona no haya delinquido por apostasía o por su mal proceder contra la ley de Dios.

El anciano puede ejercer este ministerio mientras sea elegido por la iglesia, pero no perderá su ordenación hasta que nuevamente pueda volverlo a ejercer en otro periodo que la iglesia lo elija como anciano o como diácono.

### **Autoridad específica.**

La autoridad de los ancianos está limitada sólo hasta cuando está en el turno que la iglesia le asignó, pues entonces debe quedar claro que:

1. La iglesia local elija ancianos, no la Asociaciones.
2. Los ordena el pastor de Campo generalmente a no ser otras coordinaciones con la Asociación.

3. Deben ser ordenados en presencia de la iglesia.

4. La ordenación los autoriza a servir en la iglesia local y si las circunstancias permiten podrá servir a otras, si éstas le han dado su voto.

La autoridad de los ancianos tienen una autoridad limitada frente a la iglesia, frente a su junta administrativa y frente a su pastor.

El anciano podrá tratar los problemas de la iglesia, pero los más complejos los tratará con su pastor y/o con su junta de iglesia, nunca decidirá solo.

La disciplina de sus miembros serán hechos con la participación de toda la iglesia, jamás señalar solo y decidir solo.

## COMPROBACIÓN DE APRENDIZAJE – CAP 2

### **El anciano y el Líder**

Dios ha llamado a los ancianos que se hayan consagrado para que se desempeñen fielmente en la obra de servir. “Dios desea que los obreros ancianos y probados ocupen su lugar y hagan su parte para impedir que los hombres y mujeres sean arrastrados hacia abajo por la poderosa corriente del mal; desea que tengan puesta su armadura hasta que él les mande deponerla. H.A. 457.

---

Los ancianos son el inmediato apoyo del pastor, y el líder, más próximo de la congregación; por eso en este capítulo usted debe conocer el trabajo del anciano en una congregación ya sea grande o pequeña.

---

### **SABER:**

\* El verdadero anciano es llamado por Dios y elegido por medio de la iglesia donde él reúne. La iglesia ha observado que la persona a quien elige tiene la cualidades que exige la palabra de Dios. Un anciano que ha sido ordenado es una testificación pública de que Dios lo ha llamado y lo ha capacitado para servir.

\* El anciano ordenado tiene un límite de lugar para desempeñarse, y es en la iglesia donde fue elegido.

\* El anciano es un líder que mira a Jesús constantemente, luego se constituye en ejemplo de los demás, es un líder que sirve a los miembros de su iglesia, además los capacita y los “alimenta de buenos pastos”.

\* En el Nuevo Testamento descubrimos las altas normas que se le da al anciano líder para velar por la salud espiritual, supervisar a los diferentes departamentos que funcionen bien; pastorear a la congregación a fin de que se encuentren fuertes para la lucha y el trabajo.

**APRENDER:**

1. El correcto llamamiento del anciano lo hace .....y lo elige la .....

2. Marque una sola respuesta: Un anciano debiera ser elegido:

- a) Por su buena influencia.
- b) Por su fidelidad a Dios.
- c) Porque tiene autoridad personal.
- d) Porque es un comerciante con éxito.

3. Los ancianos de la iglesia primitiva deberían tener responsabilidades como:

- a).....
- b).....
- c).....
- d).....
- e) .....

4. Existen 3 grandes requisitos para que un anciano sea eficiente. Escríbalos.

- 1).....
- 2).....
- 3).....

5. Marque falso (f) o verdadero (v). Un anciano unido con Cristo espontáneamente demostrará:
- a) Ser ejemplo de la grey. ( )
  - b) Siempre aconsejará íntimamente a las señoritas. ( )
  - c) Atención a la iglesia más que a su familia. ( )
  - d) Ser un buen mayordomo solo en la iglesia. ( )
  - e) Que sabe mandar. ( )
  - f) Que es capaz de admitir su errores y se avergüenza de pedir perdón. ( )
  - g) Su cortesía cuando hay paz. ( )
  - h) Principios firmes en toda circunstancia. ( )

### **HACER:**

Como anciano líder. Especifique:

¿Cómo puede demostrar amor a la congregación?

¿Cómo trabajará para unirlos?

¿Qué hará para capacitarlos?

¿Mediante qué acciones podrá entablar diálogo?

¿Qué hará para reunir los requisitos de anciano?

Constitúyase en un líder siervo en los trabajos de su iglesia.

### **TRABAJO GRUPAL**

1. Analice las cualidades de un líder cristiano (anciano); 1 Ti. 3: 1-4 y coméntelo en su grupo.
2. ¿Por qué cree que algunos ancianos no asumen sus responsabilidades dentro de la iglesia?
3. ¿Por qué es importante que el anciano no sea un miembro nuevo (1 Ti. 3:6)? ¿Cómo lidera un anciano maduro en la fe?
4. ¿Qué aspectos puede mejorar en su liderazgo para coincidir con el llamado de Dios?
5. ¿De qué forma práctica puede conservar la unidad en su iglesia?
6. ¿Cómo podrá capacitar a su iglesia para un trabajo aguerrido?

## CAPITULO 3

# ESTRATEGIAS DE TRABAJO

**Formando equipos:** El pastor y el anciano forman un equipo sólido, cuando ambos comprenden su rol de trabajo unido, aunque indistintamente han sido elegidos; el primero por la Asociación en cambio el segundo por la iglesia local.

El secreto de esta unidad estriba en orar el uno por el otro como lo hacían los apóstoles: “Siempre en todas mis oraciones ruego con gozo, por todos vosotros, por vuestra contribución a la causa del evangelio, desde el primer día hasta ahora”. Filipenses 1:3-5.

Pastores y ancianos son líderes de la congregación, quienes deben coordinar todas las actividades de la iglesia con el mismo interés.

Si existen ministros que no están activos en el ministerio público, podrían ser empleados como ancianos de un campo pequeño.

### El pastor líder

El verdadero pastor que lidera la grey debe desempeñarse así:

**1. Capacitar y entrenar:** Este trabajo debe darse cada vez que se realizan nuevas elecciones en la iglesia cada año, y reforzar los conocimientos periódicamente.

Los secretarios de cada Asociación están en el deber de apoyar a los pastores para el entrenamiento de sus ancianos.

Lo ideal sería que los ancianos tomen capacitaciones y entrenamiento durante 2 a 4 semanas o fines de semanas sucesivas.

Lo que los ancianos deben conocer en sus capacitaciones:

- \* Organización eclesiástica.
- \* Administración de los dones espirituales.
- \* ¡Cómo realizar una buena predicación!

- \* Liderar el sistema de adoración.
- \* Presidir comités de iglesia.
- \* Coordinar con los diferentes departamentos de iglesia para la obra misionera.
- \* Entrenamiento para visitar y ayudar.
- \* Preparar un curso por correspondencia para la preparación de ancianos.

## **2. Delegar:**

Los pastores que trabajan incansablemente alterando incluso sus nervios, no tendrán efectividad en el trabajo; deben aprender a delegar responsabilidades a los ancianos porque frecuentemente el trabajo es pesado.

Los pastores deben instruir a los ancianos para que ellos cuiden, coordinen todos los programas de su iglesia.

Cada pastor líder debe alimentar e instruir a la iglesia formar líderes en cada departamento y evangelizar a los de afuera.

## **3. Comunicar:**

La comunicación es muy necesaria entre pastor y anciano, para ello unos optan por separar un tiempo con este fin y se reúnen los Sábados por la mañana o por la noche y en casos extremos antes de subir a la plataforma.

Es aconsejable que se programe una reunión de camaradería de vez en cuando para unificarse entre líderes.

Muy saludable se torna cuando el pastor reúne a sus ancianos una vez al mes y si es mucho trimestralmente, invitando también para que lo hagan todos los miembros de iglesia y se tornará en un sábado especial.

En reunión exclusiva de ancianos se considerará lo siguiente:

- \* Informe de los ancianos en sus tareas asignadas.
- \* Presentación del itinerario de las predicaciones del pastor para el tiempo que se planea.

- \* El pastor entregará los materiales con los cuales deben trabajar los ancianos.
- \* En esta reunión debe haber libertad para expresar libremente los deberes y responsabilidades de los ancianos y el pastor.
- \* En esta reunión debe examinarse los programas que se desean mejorar o implantar a las iglesias.
- \* Evaluar el crecimiento espiritual y personal de los ancianos y la iglesia.
- \* Evaluar los programas actuales de la iglesia. ¿Cómo apoyar a los líderes de cada departamento?
- \* El pastor debe elegir también un consejero de parte de su Asociación o un amigo muy espiritual fuera de la iglesia de trabajo para que fuera su consejero.

### **El anciano líder**

El anciano será muy activo y eficaz mientras más consagrado sea y trabaje en equipo: “Dios otorga sus dones según le agrada. Concede un don a una persona, y otro don a otra, pero todos son para el beneficio de todo el cuerpo. Está de acuerdo con el designio de Dios que unos sirvan en un ramo de trabajo y otros en otros ramos, sirviendo todos bajo el mismo Espíritu. El reconocimiento de este plan será una salvaguardia contra la emulación, el orgullo, la envidia o el desprecio recíproco. Fortalecerá la unidad y el amor mutuo”. C.M.P.A. 288.

El trabajo del anciano debe comprender:

**1. Distribución de su tiempo para trabajar.** “Esta obra requiere muchísimo más que la mera predicación de sermones ... Dios llama a miles de personas para trabajar por él, ... Trabajen con el corazón lleno de un deseo ferviente por alcanzar a las almas.” CsS. 499. Es cierto también que los ancianos deben de dedicar tiempo para su familia, sus propios trabajos y para la salud, pero también para la iglesia durante la semana, quién no hace esto; tiene una idea equivocada de desempeñarse solamente durante las horas del Sábado. Los ancianos que coordinan con su pastor y hacen trabajos unidos, ambos podrán ahorrar el

tiempo y llegar a sus metas propuestas; el anciano debe demostrar responsabilidad.

**2. Aprovechar los dones del pastor:** Los ancianos que trabajan unidos a su pastor deben descubrir cuáles son los dones más fuertes del pastor para emplearlos en su iglesia con efectividad de tiempo y calidad de trabajo, no le exija que haga de todo, ayúdelo, de lo contrario si se le pide que haga lo que no domina se demorará en un 80% más de su tiempo para hacerlo y no se alcanzarán resultados satisfactorios. Hay un gran defecto que debemos corregir, las iglesias esperan que los pastores sean eficientes teólogos, predicadores, esposos, padres, líderes, ganadores de almas, consejeros, promotores, instructores, etc. pero la realidad es que cada pastor tiene habilidades propias y no todas las que hemos anunciado, aproveche los diversos talentos que Dios a concedido a las personas y trabaje en unidad.

**3. Compensar los puntos débiles del pastor.** Las sagradas Escrituras nos presentan la siguiente ilustración: "... así también nosotros, siendo muchos, somos un cuerpo en Cristo, y todos miembros los unos de los otros. Y tenemos diferentes dones según la gracia que nos es dada. Si alguno tiene el don de profecía, úselo conforme a la medida de la fe. Si es de servicio, úselo en servir; el que enseña, en enseñar; el que exhorta, en animar; el que reparte, hágalo generosamente; el que preside, con solicitud; el que hace misericordia, con alegría". Ro. 12: 5-8.

El cuerpo humano no rechaza a ninguno de sus órganos por estar defectuoso, sino más bien compensa por ejemplo a falta de visión, el tacto y el oído se desarrollan; de la misma manera las faltas o puntos débiles del pastor debe ser compensado por el anciano, y se fortalecerá mejor el equipo pastor-anciano. Muy a menudo ocurre que las congregaciones en vez de apoyar la obra ministerial y compensar lo que falta tienden a criticar y eso destruye, eduquemos y oremos con la congregación para que se trabaje en vez de criticar.

**4. Pastorear a la familia del pastor.** Este pastoreamiento a la familia del pastor compete al anciano, hágase amigos con la familia del pastor, para que ellos se sientan aceptados y no ser el blanco de ata-

ques por uno más, establezca un programa que cuente con un grupo de apoyo para la familia pastoral, es aquí donde el pastor muchas de las veces por sus continuas salidas no puede ejercer liderazgo.

El apoyo que debe recibir el pastor no se encuentra en otro lugar, debe existir en la iglesia, ellos también son ovejas especiales que necesitan compartir con alguien, y que también los pastoree.

Posiblemente el pastor piense así, que si sus ovejas esperan de él siempre sus servicios ¿cómo recibir de ellas un consejo? ¿Entonces qué clase de servidor soy? Los pastores deben aprender a ser pastoreados, ellos también se estresan por la cantidad de problemas que tiene que resolver de su grey. Aprended la lección de Cristo “Sobrellevad los unos las cargas de los otros, y cumplid así la Ley de Cristo”. Gá. 6:2 y entonces ancianos y pastores estarán más unidos en el trabajo.

### **Los ancianos deben de saber para pastorear:**

- \* Que sus pastores son imperfectos pero que a su vez deben ser amados.
- \* Manifiéstele su aprecio, y dígame que parte del sermón le ha gustado, hable honestamente.
- \* Sepa escuchar atentamente para aconsejar y aprenda a guardar lo que se le ha transmitido confidencialmente.
- \* Nunca los ataque públicamente, si algo desea arreglar con ellos hágalo confidencialmente, nunca acepte a los miembros que en su delante se critique a la familia del pastor.
- \* Apoye sinceramente al pastor delante de la iglesia y delante de los dirigentes de su Asociación.
- \* Reúnase especialmente un día con la iglesia y la familia del pastor y entréguele por ejemplo un álbum con fotografías del trabajo ministerial en la iglesia.
- \* Reúnanse los ancianos y díganle al pastor: Usted no está solo para luchar, nosotros estamos a su lado para trabajar, lo amamos y estamos orando por Usted, este será un verdadero tónico para avanzar en el trabajo.

- \* Los conflictos de la iglesia los conoce más el anciano que el pastor por el hecho de estar más cerca de los feligreses, y es por eso que el apoyo del anciano será muy eficaz, y desastroso si usted forma parte de los problemas, la iglesia lo ha elegido como anciano para que pueda ser usado por Dios y trabajar por la solución de los problemas y el avance espiritual de su iglesia, si usted colabora en este sentido le ahorrará mucho tiempo a su pastor.
- \* Si su pastor vive muy absorto en el trabajo y no se da tiempo para su devoción espiritual, para atender a su familia, ni tampoco para compartir una recreación en familia, terminará por enfermarse y en consecuencia la iglesia estará mal atendida.
- \* Muchas de las veces los pastores necesitan consejería profesional, pero son reacios a ello, entonces deben reclamar a su Asociación para que sus pastores reciban estos servicios.

**No ignore a la esposa del pastor.** La esposa generalmente se queda sola y se siente así, por tal razón busque una dama en la iglesia para que la anime y fortalezca o la anime a salir algún momento por alguna ocasión especial puede ser su cumpleaños, o ayúdenla durante el servicio de adoración atendiendo a sus niños o en momentos difíciles de salud, apóyenla en el hogar con el trabajo, asimismo cuando se desarrollan reuniones evangelísticas no permite que lleve mucha carga sola, el cuidado con los niños la aliviará grandemente para que ella pueda colaborar con la iglesia.

**Los hijos del pastor.** Los hijos del pastor no deben ser tratados con desigualdad, no los idolatre si se portan bien, tampoco los condene si se portan mal, ellos también cometen errores, no les cause mayores problemas, oriénteles, aconséjeles, converse con ellos, usted será un buen apoyo si actúa sabiamente, ellos necesitan más su apoyo que su crítica, más su amor que su descuido, no los ignore tampoco.

**Comprenda los cambios:** Sea sensible a los cambios que afronta la nueva familia del pastor, cada vez tienen un nuevo centro educativo, una nueva casa, nuevos vecinos, etc, si la esposa trabaja tendrá que

buscar un nuevo trabajo, sea comprensible a las penas y desafíos que se le presenta a la familia del pastor.

Si usted recepciona un nuevo pastor, porque ha tocado cambio de trabajo, no suelte sus ironías en contra de él por no ajustarse al buen pastor anterior, apóyelo, él trabajará con mayor confianza y obtendrá otra experiencia más. Salude de forma amistosa a la nueva familia del pastor, ayúdela a instalarse, a limpiar el nuevo lugar, etc. para que se sientan muy bien. Luego programe a la brevedad posible una reunión especial en coordinación con su Asociación para dar la bienvenida a la nueva familia del pastor, esta es una tarea muy especial y buena de parte de los ancianos de iglesia, no ocasione rechazo, sino unidad.

### **Planes para la iglesia**

**Plan Bíblico:** Las Sagradas Escrituras nos indican que la iglesia tiene un patrón a seguir y el principal es comprender la función de miembros de iglesia para realizar la obra dentro y fuera de ella, para agregar cada vez más fieles al reino de Dios como sucedía en la era apostólica: “Y los que creían en el Señor aumentaban cada día más; tanto hombres como mujeres se agregaban a ellos”. Hch. 5:14

Además de eso cada miembro se convertirá en un misionero “... Cuando la iglesia despierte se harán cambios decididos. Los hombres y las mujeres se convertirán y estarán de tal manera llenos del Espíritu ... Con los corazones rebosando de ferviente amor por las almas abrirán sus Biblias y presentarán la Palabra, el "escrito está".” Alza tus ojos. 15.

La tarea que se resalta aquí es servir, mientras más trabajan éstos más se acercan a Dios y pueden permanecer fuertes dentro de la iglesia. Para que estos fieles puedan ser útiles se debe tener en cuenta:

**1. El estudio de los dones espirituales:** Animar que cada individuo pueda estar íntimamente unido con Dios, de que sus dones puedan ser dirigidos por el Espíritu Santo y dotados de su poder; los dones siempre deben de tratarse espiritualmente más no administrativamente.

Toda persona que recibe a Cristo, es bautizado por el E. Santo y lo testifica mediante el bautismo de agua y la contribución a la edificación de la iglesia mediante sus dones recibidos de lo alto, tal como lo dice Joel; 17-19 "En los últimos días —dice Dios—, derramaré mi Espíritu sobre toda carne, y vuestros hijos e hijas profetizarán, vuestros jóvenes verán visiones, vuestros ancianos soñarán sueños. Hasta sobre mis siervos y siervas en aquellos días derramaré mi Espíritu, y profetizarán”.

Cada persona ha recibido uno o más dones espirituales “... a fin de perfeccionar a los santos para desempeñar su ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo” Ef. 4:12.

Si alguien lamenta no tener dones, es lo mismo que dijera que no tiene el Espíritu Santo, leamos lo que dice la palabra de Dios en 1 Co. 12: 11. “Pero todas estas cosas, las efectúa uno y el mismo Espíritu, y reparte a cada uno en particular como él quiere”.

El trabajo del Espíritu Santo es animar a la persona a emplear su talento para servir a otros y atraerlos a Cristo.

Ni los líderes, ni los miembros en forma individual pueden representar el cuerpo de Cristo, son solo una parte de ese cuerpo y por lo tanto cada uno debe sentir sus limitaciones y complementar el trabajo eclesíástico con el de los demás.

**2. Ayude a identificar los dones de su congregación:** El anciano de iglesia debe ayudar a estudiar muy bien los dones de los miembros de su congregación para darles su debido lugar en diferentes áreas de trabajo en la iglesia.

**3. Organización de la iglesia por sus dones:** Las metas de la iglesia y los programas a desarrollarse deben estar de acuerdo a los dones que posee cada miembro de la congregación de esa manera no se les impondrá tareas, sino serán animados a involucrarse en el ministerio de la iglesia.

**4. Entrene los dones elegidos por sus miembros:** Se necesita que las personas estén dispuestas a aceptar los consejos de Dios da-

dos en Ef. 4: 7-16; entonces tendremos personal de apoyo donde los mismos miembros pueden constituirse en líderes para capacitar a otros miembros.

Este trabajo es muy importante y es por eso que los ancianos deben enseñar a la congregación a aceptar los dones que tienen otros miembros.

“Cada iglesia debe ser escuela práctica de obreros cristianos. Sus miembros deberían aprender a dar estudios bíblicos, a dirigir y enseñar clases en las escuelas sabáticas, auxiliar al pobre y cuidar al enfermo, y trabajar en pro de los inconversos. Debería haber escuelas de higiene, clases culinarias y para varios ramos de la obra caritativa cristiana. Debería haber no sólo enseñanza teórica, sino también trabajo práctico bajo la dirección de instructores experimentados. CRA 565.

Los miembros de iglesia deberían ser abejas laboriosas cada cual con sus dones, entonces evitaríamos tener miembros aislados o que carecen de visitas; o enfermos que no saben que hacer o amas de casa que no saben como preparar alimentos saludables este trabajo es de la iglesia, no reclamemos solamente al pastor este trabajo, la pluma inspirada dice: “La mayor ayuda que pueda darse a nuestro pueblo consiste en enseñarle a trabajar para Dios y a confiar en él, y no en los ministros. Aprendan a trabajar como Cristo trabajó. Únanse a su ejército de obreros, y présténle un servicio fiel”. JT. 3:82.

### **Plan de trabajo anual**

Para realizar un plan de trabajo anual se aconseja que el anciano haga una reunión preliminar con el pastor, luego con la junta de iglesia para posteriormente presentar las opciones abiertas a la **congregación, es ella quien debe fijar los blancos a alcanzar** durante el año; luego tomar los acuerdos y llevarlos nuevamente a la junta de ancianos y/o junta de iglesia para transcribirlos en el papel y cuando esté listo los miembros de iglesias estarán gustosos de colaborar porque es un trabajo propio.

Para realizar un trabajo efectivo se tendrá en cuenta la siguiente agenda de planeación:

- \* **Evaluar lo que hizo el año anterior** para saber qué se está haciendo y que falta por hacer y ¡cómo se están empleando los dones de la iglesia!.
- \* **Analizar el ambiente físico.** El lugar de adoración y/o sus diferentes departamentos ¿son atractivos o repulsivos a la congregación? Un templo bien limpio dará una buena impresión a los visitantes; preocúpese por los diferentes ambientes que ocupan los jóvenes, niños y adultos en sus diferentes programas.
- \* **Evangelismo a realizar.** ¿De qué tipo? ¿Cuándo? ¿Qué programas se van a realizar?
- \* **Proyectarse en el trabajo de iglesia.** ¿Cómo están trabajando sus diferentes departamentos? ¿Cómo se valoran los cultos de adoración? ¿Es la Escuela Sabática una agencia ganadora de almas? etc.
- \* **Programar campañas.** Se necesita promover este trabajo, señalar el lugar y quiénes serán las personas responsables.
- \* **Hacer una calendarización.** Una vez hecho todo esto se fijará el tiempo para realizar cada actividad y con qué frecuencia realizarla.

### **Elecciones en la iglesia**

Las elecciones de los líderes de iglesia se harán de acuerdo a sus dones y no por su posición social; las personas que ocupen estos cargos no deben elegirse año tras año para la misma responsabilidad, serán puestas en otras áreas donde puedan desenvolverse muy bien.

Para estos fines se elegirá una comisión de nombramientos la cual debe estar muy bien nombrada por cada año eclesiástico; éste no necesariamente coincide con el año del calendario.

**Comisión de nombramientos.** La comisión de nombramientos puede elegirse por medio de un comité que designe la iglesia o también de otra manera puede ser que se nombren miembros que se sumen a la junta de iglesia.

Esta comisión debe elegirse el último trimestre del año eclesiástico, para que puedan ir trabajando con mucha oración y análisis libre de toda presión o corriente política; los nuevos directivos que se proponen para que la iglesia los elija deben ya estar aceptados por la congregación por lo menos un mes antes que termine el año eclesiástico.

El tamaño de la comisión lo decide la iglesia, y estará conformado por personas maduras en la fe y constará de presidente y secretario que también lo elegirá la congregación; el invitado especial para los diferentes trabajos de esta comisión será el pastor de campo.

**Trabajo a realizar:** La comisión de nombramientos empezará por hacer una **encuesta** a sus miembros para saber que área de los diferentes departamentos de la iglesia puede gustarle para servir de acuerdo a sus dones.

Un tarea muy importante es **educar** sobre la diferentes responsabilidades que las personas han de tomar en el nuevo año eclesiástico. Luego seleccionar los individuos que son más fieles a Dios, conversar individualmente con ellos y que tengan amor para servir a los demás.

**Informe de la comisión de nombramientos.** El presidente y el secretario de la comisión de nombramientos da lectura a los nombres considerados y estudiados frente a la congregación, y se le da plazo una semana para que hagan llegar sus objeciones, y esto eliminará que hayan discusiones públicas.

Luego en una reunión siguiente los oficiales serán elegidos por la iglesia, y entonces la comisión de nombramientos quedará disuelta, a no ser que en una iglesia grande decidan dejarla activa para rellenar las vacantes que se produzcan en el transcurso del año, de dejarla disuelta la junta de iglesia tomará este trabajo.

## **Estilos de liderazgo**

Los líderes de iglesia deben tener como meta dos aspectos muy importantes: El crecimiento en número de la feligresía y el mantenimiento de la misma; para lograrlo se debe identificar los obstáculos y buscar

nuevos métodos y estilos acordes con la inspiración divina para poder dirigir óptimamente.

Espere que a todo cambio habrá resistencia especialmente del adulto mayor, habrán críticas pero usted como anciano tendrá que ser prudente como la serpiente y manso como la paloma, con un corazón sensible a los sentimientos y necesidades de las personas, capaz de desarmar la crítica buscando puntos en los cuales debe ponerse de acuerdo con el opositor, sepa sonreír y no busque ponerse a la defensiva porque se fabricará una muralla y su liderazgo fracasará.

Su liderazgo debe fundarse en el amor, el estilo con que usted administra es superior a la forma en que lo hace, usted debe apoyar y promover las creencias propias de la iglesia remanente como son el triple mensaje angélico, la familia, la salud, el trabajo, la elección de la indumentaria, la recreación sana, etc.

**¿Por qué fracasan los líderes?.** Muchos líderes fracasan en dirigir porque siguen un **estilo basado en el temor, la amenaza** para sus seguidores. Otros en su defecto valiéndose de su posición **obligan y manipulan** las acciones de sus dirigidos. Otros emplean un lenguaje cargado de violencia verbal para ejercer influencia sobre sus seguidores, cualquiera de los estilos empleados en forma autoritaria y autocrática generan aversión en los fieles y por lo tanto no se llegará a la meta de crecimiento espiritual ni en número.

Los **líderes autoritarios** ya mencionados son muy orgullosos, arrogantes dan demasiada importancia a su persona, muy a menudo se adelantan a tomar decisiones personales sin tomar en cuenta la decisión de la mayoría o de otros oficiales, creen que de esta manera pueden controlar todo para que ande correctamente, ellos pierden de vista el hacer trabajar a la iglesia y sólo miran el objetivo a alcanzar.

Estos líderes **han perdido de vista a Jesús**, no quieren hacer lo que indica su palabra, si usted es uno de ellos le invitamos a considerar el liderazgo más reciente en el Nuevo Testamento.

**Liderazgo Cristiano.** El mejor liderazgo lo encontramos en la iglesia apostólica, donde cada miembro era un ministro, donde los pasto-

res y ancianos se convertían en siervos de la iglesia y trabajaban juntos para ganar almas para Cristo.

Existía un gran contraste entre los líderes que gobernaban a los gentiles y los líderes que dirigían a la iglesia; mientras que los primeros sometían al pueblo a ser súbditos y se les obligaba una acción servil; los líderes cristianos servían con humildad, y lideraban bajo el amor de Cristo porque escucharon su voz cuando dijo: “Sabéis que los que son tenidos por gobernantes de las naciones, se enseñorean de ellas, y los grandes ejercen autoridad sobre ellas. Pero entre vosotros **no será así**. Antes el **que quiera ser grande** entre vosotros, sea vuestro **servidor**. Y el que quiera ser el primero, sea siervo de todos. Porque el Hijo del Hombre tampoco vino para ser servido, sino para servir, y dar su vida en rescate por muchos”. Mr. 10:42-45.

Asimismo Pedro quien nos da un estilo de liderazgo cristiano dice: Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros, cuidad de ella, no por la fuerza, sino voluntariamente; no por ganancia deshonestas, sino con ánimo pronto; no dominando las heredades del Señor, sino siendo dechados de la grey”. 1 Pe. 5:2,3. Practicando este tipo de liderazgo, fuerte en los caminos del Señor, la iglesia crecerá y se fortalecerá.

**El líder ideal.** El verdadero líder se caracteriza por el servicio y de esto habló en diferentes formas Jesús, para que no se imiten las formas paganas que obligan al servilismo que es muy distinto al servicio: "Ni seáis llamados guías, porque uno es vuestro Guía, el Cristo.

El mayor entre vosotros sea vuestro servidor”. Mt. 23: 10,11.

Jesús está hablando de un líder siervo, al igual que el apóstol Pablo: “Aunque soy libre de todos, me hice siervo de todos por ganar a mayor número. Con los judíos me hice como judío, por ganar a los judíos; a los que están sujetos a la Ley -aunque yo no estoy sujeto a la Ley-, como si estuviera sujeto a la Ley, para ganar a los que están sujetos a la Ley; a los que no tienen la ley, me hice como si yo estuviera sin la Ley -aunque no estoy sin la Ley de Dios, sino en la Ley de Cristo-, para ganar a los que están sin ley. Me hice débil a los débiles, para ganar a

los débiles; a todos me hice todo, para que de todos modos salve a algunos”. 1 Co. 10: 19-22. Este liderazgo de servicio describe adaptación del Apóstol y flexibilidad.

La descripción de siervo en este sentido no es una acción de servilismo donde a usted se le priva la libertad para elegir, de ninguna manera debe propiciarse el servilismo sino un espíritu de servicio hacia los demás.

Si usted como líder dirige a sus miembros debe hacerlo siempre con humildad y servicio; procure ser un **líder-siervo** y se volverá cada vez más sensible a las necesidades del pueblo.

Este tipo de liderazgo es el más efectivo, de esta manera alcanzará los objetivos trazados siempre y cuando esté unido a Jesús y lleve a sus miembros al pie de la cruz.

**Líder capacitador.** Este tipo de líder distribuye y comparte los diferentes papeles y funciones entre las personas que ha visto que son capaces de asumir ciertas funciones.

No suprima las sugerencias de sus miembros, déjelos que expresen libremente su ideas, aprenda a escuchar, analice las sugerencias y tómelas si son adecuadas. Dialogue con sus miembros y procure que ellos fijen sus blancos a alcanzar ; capacítelos en lo que usted sabe, busque apoyo del pastor y entrénelos a cada cual en sus dones.

## **Comisiones**

Las comisiones están basadas en el sistema de grupo, donde ningún hombre ha de ser la voz dominante, sino que el conjunto es la voz de la sabiduría.

“Sin buen gobierno, la nación fracasa, pero en la multitud de consejeros hay seguridad”. Pro. 11:14; adjuntando a este método la hna Elena de White dice: “En las consultas para hacer progresar la obra, ningún hombre ha de ser la fuerza dominante, la voz del conjunto. Los

métodos y los planes propuestos deben considerarse cuidadosamente, a fin de que todos los hermanos puedan pesar sus méritos relativos y decidir cuál debe seguirse. Al estudiar los campos a los cuales parece llamarnos el deber es bueno tener en cuenta las dificultades que se encontrarán en ellos”. JT 3: 198,199.

Muchos nos están de acuerdo por las comisiones por el tiempo que se emplea, por eso debe tenerse en cuenta de no llevar los asuntos que competen y deben decidirse en Escuela Sabática, a ser discutidos en junta de iglesia y viceversa, entonces se ahorrará tiempo y los integrantes de las comisiones procurarán siempre estar presentes porque se **decidirán sólo asuntos muy importantes.**

Es aconsejable que una tercera parte de las comisiones estén formadas cada año por personas nuevas, y que tampoco deben ser tan numerosos para que puedan trabajar óptimamente de lo contrario algunos perderán el interés en el trabajo; si son muchos solo unos cuántos hablarán y los demás desempeñarán un papel pasivo. Es mejor que sean un número de 6 personas y si la iglesia es muy grande se añadirán 6 más.

**La reunión administrativa:** La iglesia local con todos sus miembros bautizados conforman la reunión administrativa presidida por el pastor o por algún anciano designado por él.

Se reúne a la iglesia para dar los informes de todo el trabajo que se realiza, la frecuencia puede ser mensual o trimestral como lo estime la iglesia.

Los planes grandes deben presentarse a la iglesia, discutirse y aprobarse en dicha reunión, donde todos deben participar en la toma de decisiones y participar en la ejecución del trabajo.

Las reuniones administrativas deben anunciarse públicamente para que todos los bautizados estén invitados a venir.

**El comité de iglesia:** Este comité está integrado por los principales oficiales y todos los líderes de cada departamento, presidida por el pastor o el anciano y deben reunirse mensualmente.

Los integrantes de este comité son elegidos anualmente por la feligresía de la iglesia local para que implemente y supervise los planes que se tomaron en la reunión administrativa.

Las principales responsabilidades de este comité son:

- \* Prestar atención a las diferentes necesidades de la iglesia.
- \* Hacer planes para alimentar a la grey y hacerla crecer.
- \* Promover el evangelismo personal y público.
- \* Coordinación con los diferentes departamentos.
- \* Mantener la pureza de la doctrina.
- \* Difundir y preservar las normas de la iglesia.
- \* Emitir cartas de traslado de sus miembros.
- \* Velar por las propiedades la iglesia.
- \* Cuidar sus finanzas para apoyar a todos los programas de iglesia.
- \* Evaluar los resultados del trabajos en los diferentes departamentos.
- \* Velar por el orden y disciplinar a los miembros que se lo merezcan.

### **Comisiones de apoyo**

La iglesia puede determinar las comisiones que se crean convenientes para apoyar e implementar los planes y programas, sin pasar por alto al pastor o al anciano con quienes se debe coordinar.

### **Miembros de una comisión**

Todos los miembros de una comisión son importantes en sus diferentes papeles generalmente podemos encontrar los siguientes:

- a. Iniciador:** Es la persona con ideas desbordantes que siempre presenta algo innovador.
- b. Activador:** Esta persona apoya los nuevos planes y quiere que rápidamente se los ejecute.
- c. Comentador:** Este también aporta con ideas nuevas pero es comentador, analista con argumentos a favor como también en contra.
- d. Retador:** Estos son los tipos conservadores que se oponen a la innovación, cambio, y hablan del lado negativo: Estos son importan-

tes para balancear una discusión aunque por cierto incomoden al que dirige.

El anciano debe entender a cada uno de estos participantes importantes en las comisiones y aprenderá a ser más cauteloso y si faltara alguno de los miembros de la comisión usted podrá reemplazarlo.

### **Presidente de la comisión**

Usted es el llamado a presidir las reuniones de iglesia, para ello es aconsejable que con anticipación confeccione una lista de asuntos a tratar. Si desea que se presenten informes, debe dar suficiente tiempo a las personas para que se preparen.

De apertura a la reunión con una ferviente oración y un breve reflexión bíblica.

El secretario estará listo para anotar todos los detalles de la reunión.

En la agenda se considerará como primero la lectura del informe anterior y se dará oportunidad a los integrantes de la reunión para que lo aprueben o lo observen mediante sus votos.

Procure que en la reunión todos puedan participar y que ningún miembro pueda manipular a otro. Si alguno habló sobre un aspecto a tratar dele la oportunidad a otro y si alguien no habla pídale su participación.

Cuando todos hayan participado recién se les dará la oportunidad de volver hablar.

Como presidente procure clarificar los asuntos con suma consideración, no permita que se hable por las ramas, porque se dilata el tiempo, de vez en cuando haga un resumen de lo tratado y encamínelos a tomar decisiones. Nunca suspenda la reunión hasta que se haya hecho las decisiones adecuadas.

### **Normas y disciplinas eclesiológicas**

Conocemos que Dios ama la santidad y es por eso que ha establecido elevadas normas en su iglesia donde cada miembro al ser bautiza-

do ha dado su voto de compromiso. “El Señor detesta el camino del impío, pero ama al que sigue la justicia”. Pr. 15:9

Dios ha dado pautas para recuperar a los miembros que han delinquido contra sus votos bautismales, y se les recuerda que deben volver al redil mirando a Jesús otra vez.

**Disciplina de un miembro.** Antes de aplicar la disciplina a un miembro se debe considerar que éste tiene un valor muy elevado, cuesta la sangre de Cristo; y por lo tanto su amor es para cada uno en particular por eso él dice: “... sino que es paciente con nosotros, porque no quiere que ninguno perezca, sino que todos procedan al arrepentimiento”. 2 P. 3:9.

La iglesia debe ser muy cuidadosa en considerar a un miembro que ha caído en pecado, recuerde que Jesús ha dado su vida por aquel, por eso debemos ser tiernos y compasivos con ellos en relación a sus problemas.

**Propósito de la disciplina.** La disciplina eclesiástica tiene el propósito de que los culpables sean movidos a comprender su peligrosa situación y sientan su necesidad de arrepentimiento. El pecador disciplinado, una vez que haya sido corregido y humillado, puede ser invitado de nuevo a la vida de fe y virtud. La iglesia nunca debe castigar para hacer sufrir, sino para salvar de la ruina. El miembro separado de la iglesia debe ser motivo de profunda preocupación; debiera hacerse el máximo esfuerzo posible para su restauración espiritual (ver Mt. 18: 17; Ro. 15: 1; Gá. 6: 1-2; He. 12: 13). CBA de 1 Co. 5:5 pg. 687.

**Consideración del pecado en su magnitud.** Las Biblia nos habla del pecado de Acán, a causa de él no pudieron recibir los israelitas de parte de Dios las bendiciones para la victoria. Jos. 7: 10-26.

De la misma manera hoy en la iglesia si se permite que el nombre de Dios sea difamado por la conducta de sus miembros la iglesia no progresará porque las bendiciones de Dios no llegan, Salomón al respecto escribió: “El que encubre sus pecados, no prosperará, pero el que los confiesa y se aparta, alcanzará misericordia”. Pr. 28:13.

El pecado no se puede pasar por ignorado en la congregación, y es deber de los líderes de ver que no se permita que el pecado continúe afectando a la iglesia: “Si hay males evidentes entre su pueblo, y si los hijos de Dios los pasan por alto con indiferencia, en realidad éstos sostienen y justifican al pecador, son igualmente culpables y causarán como aquél el desagrado de Dios, porque serán hechos responsables de los pecados de los culpables”. JT1: 334, 335.

### **El método de Cristo**

Debemos aprender las enseñanzas básicas de Cristo para tratar al miembro indisciplinado:

“Si tu hermano peca contra ti, ve y muéstrale su falta entre tú y él solo. Si te oye, habrás ganado a tu hermano”. Mt. 28:15

Cuando ve que uno de sus miembros ha caído en pecado búsquelo para orar con él a solas y pedir perdón a Dios, ofréczcale siempre su ayuda.

Si no le ha sido posible ganarlo para Cristo en la primera vez, haga lo siguiente: “Si no te oye, toma aún contigo a uno o dos, para que en boca de dos o tres testigos conste toda palabra”. Mt. 18:16. Esto indica que usted debe buscar la compañía de dos o tres miembros respetados para realizar la segunda visita; es probable que en esta vez pueda reconocer sus pecados, para pedir ayuda y perdón.

Pero si no se ha logrado llevarlo a Cristo todavía para pedir perdón, Jesús sigue orientando lo que se debe hacer: “Y si no los oye a ellos, dílo a la iglesia. Y si no oye a la iglesia, tenlo por gentil y publicano”. Mt. 18:17.

Después de haber agotado las instrucciones amorosas y el pecador no ha cedido en corregirse, el caso debe ponerse en manos del comité de iglesia y después de deliberar el problema, será presentado a la reunión administrativa para que lo ponga en **disciplina** y le de un tiempo específico para arrepentirse de sus acciones y pueda pedir perdón a sus semejantes y/o a Dios.

Después de este trabajo es necesario visitar a los miembros periódicamente a fin de confortarlos, mostrándoles amor, aceptación y reintegrarlos a la iglesia, pero si en caso no quisiere, no respondiere al trabajo hecho humanamente, Jesús dijo: "... tenlo por gentil y publicano". Esto indica que se debe excluir **quitando su nombre** como integrante de la iglesia; pero los ancianos deben seguir orando por ellos para ganarlos si es posible nuevamente para la iglesia.

Si la iglesia no ha seguido estos pasos dados por Cristo para con el miembro no debe proceder a disciplinarlo ni menos excluirlo, las instrucciones dadas en Mateo 18 son muy claras.

“Ningún dirigente de la iglesia debe aconsejar, ninguna junta directiva recomendar, ni ninguna iglesia votar que el nombre de una persona que obra mal sea excluido de los libros de la iglesia, hasta que se hayan seguido fielmente las instrucciones dadas por Cristo. Cuando estas instrucciones se hayan cumplido, la iglesia queda justificada delante de Dios. El mal debe, pues, presentarse tal cual es, y debe ser suprimido, a fin de que no se propague. La salud y la pureza de la iglesia deben ser preservadas, para que ella aparezca delante de Dios sin mancha, revestida del manto de la justicia de Cristo”. JT 3: 202

Todos debemos conocer que ningún miembro en particular puede excluir a otro, ni el pastor, ni aún el comité de iglesia sino que el voto será tomado de todos los miembros bautizados que conforman la iglesia del Señor.

Las personas que están observadas y excluidas no tendrán que ser prohibidas de asistir a los servicios de la iglesia, más no podrán tomar parte activa en los asuntos de la iglesia.

Si alguna vez desearían reintegrarse a la iglesia podrán hacerlo y reanudar sus votos mediante un rebautismo el Señor los ama aún.

### **Consideración al pecador**

Es tan importante cultivar el **amor y la misericordia** por las almas que han caído en pecado, es difícil desarraigar el pecado de la iglesia,

nuestro trabajo no es condenar a otros sino trabajar en favor de ellos para que se encuentren con Jesús el Salvador. “Pero los cristianos primitivos comenzaron a buscar defectos. Ocupándose de los errores, estimulando la sospecha y la duda, y dando lugar a una crítica despiadada, perdieron de vista al Salvador y su gran amor por los pecadores. Se volvieron más estrictos en relación a las ceremonias exteriores, más exigentes con la teoría de la fe, más severos en sus críticas. En su celo por condenar a otros, ellos mismos erraron. Olvidaron la lección del amor fraternal que Cristo había enseñado. Y, lo que es aun más triste, no fueron conscientes de su pérdida. No se dieron cuenta de que la felicidad y el gozo estaban desapareciendo de sus vidas, y de que pronto caminaban en las tinieblas por haber excluido el amor de Dios de su corazones”. Alza tus ojos 356.

Aprendamos del Maestro cuando dijo: “No he venido para condenar, sino para salvar”. Los ángeles son enviados desde las cortes celestiales no para destruir sino para valorar y proteger a las almas en peligro, para salvar a los perdidos, para traer a los extraviados de nuevo al redil. ¿No tienen, entonces, palabras para los perdidos y extraviados, que surjan de un corazón compasivo? ¿Los dejarán perecer o les extenderán una mano ayudadora? Alrededor de ustedes hay almas que están en peligro de perecer. ¿No trabajarán en favor de ellas y orarán con ellas? ¿No las atraerán al Salvador con cuerdas de amor? Cesen los reproches y pronuncien palabras que inspirarán en ellos la fe y el valor. Que vean en ustedes una vida cristiana consecuente”. Alza tus ojos 115.

### **Relación con la Asociación/ Misión**

Los ancianos deben de saber que la autoridad que se les ha otorgado es solamente para su iglesia local o las iglesias que lo hayan elegido, puede desempeñarse como delegado de Asociación o Unión si es que para ello lo han elegido.

El anciano y la iglesia deben saber que ellos están organizados por el voto de la congregación y la Asociación a la cual dependen, pero si

en caso el anciano cae en pecado también podrá ser disciplinado o excluido.

### **Sostenimiento de la Asociación**

El crecimiento de la iglesia en sus finanzas depende de la iglesia local, y el crecimiento de la Asociación en sus finanzas depende de la fidelidad de las iglesias locales a las cuales administra, por eso ambos deben estar estrechamente unidos; confíe en los líderes de su Asociación, apóyelos, consúltelos y a la vez hágalos responsables cuando llegue el tiempo que presenten sus informes y de cómo han distribuido el dinero de la causa de Dios.

No sea indiferente en la ejecución de los planes a realizar por la Asociación, Unión o Asociación General, acepte con mucha importancia las correspondencias que llegan de aquellos y anime a los oficiales de su iglesia a colaborar.

Conozca muy bien el Manual de Iglesia para que se eviten adoptar normas o reglamentos particulares, recuerde que el Manual lleva toda la autoridad de la iglesia y es aprobado por el Congreso de la Asociación General y sólo en otro congreso podrá ser corregido. “Pero cuando en una sesión de la Asociación General se expresa el juicio de los hermanos congregados de todas partes del campo, la independencia y el juicio particulares no deben sostenerse con terquedad, sino entregarse. Nunca debe un obrero tener por virtud el persistir en una actitud independiente contra la decisión del cuerpo general”. JT3: 408

El anciano debe no sólo tener el Manual sino respetarlo, de lo contrario los miembros seguirán su mismo ejemplo y habrán presiones de toda índole que serán difíciles controlar.

### **Apoyo de la Asociación**

Cada Asociación debe apoyar a las iglesias de su jurisdicción proveyéndolas de un pastor, entregando tanto a los pastores y a los miembros una credencial para evitar que hayan personas intrusas que

se introduzcan en la congregación con doctrinas extrañas. De esa manera cada anciano está en el deber de solicitar la credencial respectiva con fecha actualizada y le negará el púlpito a cualquiera que pretenda ser un ministro cuya credencial haya expirado o haya sido revocada.

De esta manera el anciano tendrá cuidado de no dejarse convencer por las personas que han sido despedidas de sus congregaciones en otros lugares y quieran ahora utilizar el púlpito para otros fines que no sean la predicación de la palabra de Dios.

La Asociación cuenta con personas preparadas en cada departamento para capacitar a las iglesias en su trabajo evangelístico; coordine con su Asociación y envíe a sus miembros para que puedan ser capacitados, y al regresar apóyenlos en el desarrollo de sus conocimientos recién adquiridos para que no se sientan frustrados.

Cada anciano de iglesia debe tener un Manual de Iglesia actualizado y conocerlo porque allí se describen las funciones de la iglesia local, que aquí no están descritas.

## COMPROBACION DE APRENDIZAJE – CAP 3

### **Estrategias de trabajo**

El pastor y el anciano realizan un trabajo unido en la obra de Dios, ambos deben tener el mismo interés para ganar y sostener la almas del reino de Dios.

---

**A través de este capítulo usted ampliará sus conocimientos sobre la estrategias que debe emplear en su liderazgo centrado en Cristo.**

---

#### **SABER:**

\* Que un anciano es el asistente directo del pastor y que su función es indispensable para el crecimiento de la iglesia; usted es el eslabón de

la cadena ministerial que viene desde la Asociación, para el buen liderazgo de la iglesia.

\* El trabajo del anciano con el pastor es en equipo; El pastor entrena al anciano, le delega responsabilidades y se comunica a menudo con él. El trabajo del anciano es equilibrar su tiempo para la iglesia; aprovechar los dones del pastor para la iglesia; compensar sus debilidades y pastorear la familia del pastor.

\* El anciano y no otro es el llamado a ministrar cuidadosamente al pastor, su esposa y su hijos.

\* Usted es la persona que debe compensar los puntos débiles del pastor para guiar a la grey satisfactoriamente y en el Señor.

\* Haga trabajar a los miembros de iglesia de acuerdo a sus dones, manténgalos ocupados sólo así pueden crecer en la propagación del evangelio y la vida espiritual.

\* Ame a los miembros de su congregación y siguiendo las indicaciones que Dios da en Mateo 18: 15-20; finalmente inicie un proceso de disciplina.

\* El objetivo de la disciplina es hacer comprender su situación y que sienta necesidad de arrepentimiento y contricción.

\* Recuerde sobre las múltiples actividades que usted puede desempeñar, el que sobrepuja más será su liderazgo espiritual.

## **APRENDER.**

1. Rellene el espacio indicando cómo un anciano puede ministrar a su pastor.

Ayúdelo .....

Apóyelo en la obra .....

Apoye sinceramente al pastor delante de.....

Dígale: ..... para luchar.

Ayúdele en la solución de .....y el .....

- Insístale que tome tiempo para .....y .....
- Promueva con su Asociación .....profesional.
2. Según el plan bíblico no todos deben hacer una sola cosa; por eso haga una lista para que pueda trabajar mejor el plan de la iglesia.
1. ....
2. ....
3. ....
4. ....
3. Marque sólo una opción. Los blancos a alcanzar los debe hacer:
- a) La Asociación. b) El pastor. c) La iglesia. d) Los ancianos.
4. En una agenda de planeación se tendrá en cuenta lo siguiente:
- a)..... b) .....
- c)..... d) .....
- e) .....
5. Los líderes de la iglesia deberían tener como meta 2 aspectos importantes:
- a) .....
- b).....
6. Todo cambio produce ..... del adulto mayor.
7. Las Sagradas Escrituras estipulan el liderazgo ideal como líder..... y líder.....
8. Marque falso (f) o Verdadero (v) según corresponda.
- a) Las comisiones evitan que sólo un hombre imponga su parecer. ( )
- b) Las comisiones no deben existir porque se pierde tiempo. ( )
- c) En las comisiones deben integrarse algunas personas nuevas. ( )

9. Enumere por lo menos 7 responsabilidades del comité de iglesia:

- a)..... b) .....
- c)..... d) .....
- e)..... f) .....
- g) .....

10. De algunas razones ¿Por qué fracasan algunos líderes?

.....

.....

### **HACER.**

1. ¿Cuál sería su tiempo libre para trabajar en el ministerio evangélico?
2. ¿Qué puede hacer para aprovechar los dones del pastor?
3. ¿Qué puede hacer para compensar las debilidades del pastor?
4. ¿Cómo la iglesia puede apoyar al pastor?
5. Planifique ¿cómo usted y su familia podrían ayudar al pastor, a la esposa del pastor y a sus hijos?
6. ¿Cómo haría usted para ayudar a solucionar los problemas de la iglesia?
7. ¿Cómo debería dar la bienvenida y la despedida a un pastor?
8. ¿Qué podrá hacer para ayudar a las personas disciplinadas?

### **TRABAJO GRUPAL**

1. Destaque la importancia del trabajo unificado pastor- anciano.
2. ¿En qué aspectos cree usted que puede ser capacitado por su pastor?

3. ¿Ha descubierto ya los puntos fuertes de su pastor? ¿Cómo emplear esos dones en la iglesia?
4. Para un trabajo efectivo necesito apoyar los puntos débiles de su pastor ¿Cómo lo haría?
5. Un anciano ¿De qué forma puede ministrar a la familia pastoral?
6. ¿Qué dones espirituales de la grey han sido organizados?
7. ¿Cómo funciona su plan de trabajo anual? ¿Qué ajustes tiene que hacerle? ¿Qué errores evitar?
8. Comente ¿Cómo hace para sacar tiempo para apoyar a la iglesia durante la semana?
9. ¿Cómo apoya usted a su pastor públicamente? y ¿Cómo apoya la iglesia al pastor?
10. ¿Qué trabajo ha programado para los miembros inactivos y para rescatar a los que no asisten?

## CAPITULO 4

# EL ANCIANO COMO APOYO

En nuestras iglesias tenemos diversos departamentos liderados por un oficial a los cuales debe darse todo el ánimo y el apoyo moral; pero el indicado directo es el anciano de iglesia.

### **1. Apoyando al secretario de la iglesia.**

La secretaría debe testificar de la buena organización eclesiástica y la persona nombrada para este fin debe tener registros exactos de la feligresía y de las actividades sobresalientes en la iglesia.

El secretario debe estar presente en todas las reuniones de junta y reuniones de la iglesia, es quien lleva el registro fiel de los votos y el que redacta los informes o minutas de la reunión. Cada informe debe precisar la fecha, el lugar donde se llevó a cabo la reunión, quién la presidió, las personas que asistieron, la agenda desarrollada, todos los asuntos deliberados, acuerdos tomados, asuntos votados, etc., sin olvidar las oraciones de apertura y clausura que deben estar anotados en el Libro de Registros de la iglesia.

En el Libro de Registro el anciano encontrará los nombres de los miembros actualizados por cada año, esta lista es muy importante para Ud. cuando tenga que informar tanto del pasado, como del presente; tenga sus direcciones exactas, entonces le servirá para motivos de obra misionera.

Tan pronto como sea bautizado o retirado un miembro de la iglesia debe ser añadido o quitado inmediatamente, tenga en cuenta las transferencias de miembros de una iglesia a otra y archive muy bien la correspondencia con la cual se ha hecho presente, conteste al secretario de la iglesia de donde vino, y una vez aceptado en la iglesia presente, comunique al secretario anterior para que borre su nombre de sus Li-

bro de Registro porque estará contabilizado en la nueva iglesia, hágase esta transferencia con rapidez para no afectar el desenvolvimiento de dicho miembro.

El secretario y el anciano deben preocuparse por saber de los miembros que ya no asisten, por si hayan apostatado o se fueron a otra parte sin avisar, mantengan correspondencia con ellos y luego escriban al pastor más cercano para que los pueda visitar.

El Anciano con el secretario deben enviar el informe trimestral a la Iglesia o Asociación acerca de la feligresía con los datos de las personas que han sido añadidas o retiradas, más el nombre de los oficiales de iglesia y otros datos que solicite su Asociación; estos datos les permitirán a ellos evaluar el progreso del trabajo en cada iglesia y a mantener sus registros actualizados.

## **2. Apoyando al Tesorero**

El tesorero es el encargado fiel de recibir el dinero bien contado, depositar a quién corresponda, guardar registros e informar todos los movimientos de dinero a la congregación.

La distribución del dinero se hace con el consentimiento del comité o de la iglesia. El tesorero dará un informe detallado de todas las compras, inversiones, pagos por servicio, mantenimiento, etc. a la iglesia reunida.

El tesorero tiene un trabajo muy tedioso muéstrele su apoyo y su confianza, de lo contrario pasará por ignorado, necesita esta persona mucha ayuda espiritual de parte del anciano.

El tesorero debe mantener en secreto lo que dan los miembros, salvo los que comparten la responsabilidad de la obra.

El anciano y el pastor deben saber si los miembros diezman para evitar diplomáticamente que aquellos que no diezman puedan ocupar cargos de responsabilidad en una elección.

Asegúrese que el dinero tenga un lugar seguro para guardarlo, no haga desconfiar a la iglesia, si no tiene tiempo de contarle inmediatamente guárdelo bajo llaves para que nadie tenga acceso a él.

Para entregar el dinero a las personas autorizados asegúrese que dejen más de una firma estampada para comprobar con esto ante el auditor, asimismo guarde los sobres que llevan el nombre y el valor de los diezmos entregados a la tesorería de iglesia. Estos dineros son sagrados, el mal empleo retendrán las bendiciones de nuestro Dios.

### **3. Diáconos y diaconisas de la iglesia.**

Desde tiempos bíblicos encontramos a estas personas que fueron organizadas dentro de la iglesia para ayudar a los pobres, a los necesitados tanto en el aspecto espiritual como físico, ellos son los ojos de la iglesia para ver a las personas que necesitan ayuda. En nuestros días ellos visitan no sólo los hogares sino que asisten a los hospitales y se contactan con los reclusos en las cárceles.

Los diáconos y diaconisas comparten el liderazgo en la administración de los ritos del bautismo y la Cena del Señor, son personas muy activas para ayudar a liderar al Anciano y prestarle su apoyo. Al respecto el apóstol Pablo dice acerca de la diaconisa Febe: “Recibidla en el Señor, como es digno de los santos, y ayudadla en cualquier cosa que necesite, porque ella ayudó a muchos y a mí mismo”. Ro. 16:2

Cuando el anciano visite a los miembros lleve diáconos o diaconisas para que apoyen la obra y cuando éstos presentan sugerencias en el comité el Anciano será el primero en darles su apoyo.

### **4. Dorcas**

En las Sagradas Escrituras se habla de Dorcas, como una mujer que ayudaba a los necesitados “... Tabita, que quiere decir Dorcas (Gacela), rica en buenas obras y limosnas que hacía.... lo rodearon todas las viudas, llorando y mostrando las túnicas y los vestidos que Dorcas hacía cuando estaba con ellas”. Hch.9: 36,39.

En nuestros días este departamento de dorcas se dedica a recoleccionar ropa, alimentos y otras provisiones para los pobres y otros necesitados; visita a los hospitales, las cárceles, crea centros de refugio para personas maltratadas, ayuda en casos de algún desastre de la naturaleza, promueve la salud en la comunidad mediante clases de cocina, nutrición, higiene, consejería familiar, etc. por la similitud de trabajos hacia la comunidad el anciano debe coordinar con ambos departamentos para realizar trabajos mancomunados y estimular a la hermandad a participar en los diversos trabajos de estos departamentos según sus dones.

### **5. Ministerios musicales**

La música en los tiempos bíblicos se la empleó como un método didáctico para la enseñanza, ejemplo a través de ella se grababan grandes salmos.

La música bien dirigida nos eleva a mirar el amor de Dios, cultivar los valores, abre la mente y enternece corazones.

En las iglesias grandes no debe faltar un director de música para dirigir a la congregación y desarrollar un programa musical. El anciano con el director de música deben coordinar los himnos con los diferentes mensajes desarrollados en la iglesia.

El anciano debe estimular al director de música para integrar a personas nuevas en el coro o que incluya jóvenes a trabajar en este ministerio.

### **6. Ministerios familiares**

El anciano debe interesarse para que las familias estén bien integradas y dirigidas para eso será necesario un director de vida familiar; ya que las iglesias están integradas por familias y si éstas están bien formadas espiritualmente, esperaremos el éxito de la iglesia; programe seminarios a fin de cultivar los valores que nos han de servir a lo largo de toda nuestra vida.

“Cuántos hay que olvidan que el hogar es una escuela, en la cual se preparan los hijos para trabajar, ya sea para Cristo o para Satanás. Padres y madres, recordad que cada palabra que habláis al alcance del oído de vuestros hijos tiene una influencia sobre ellos, una influencia ya sea para bien o para mal. Recordad que si halláis faltas en otros, estáis educando a vuestros hijos para que sean criticones”. A fin de conocerle 151.

“Padres, apartad cada día un momento para el estudio de la lección de la escuela sabática con vuestros hijos. Renunciad a la conversación familiar, si ello es necesario, antes de sacrificar la hora dedicada a las lecciones de la Historia Sagrada. Tanto los padres como los hijos recibirán beneficio de este estudio. Confíense a la memoria los pasajes más importantes de la Escritura, no como una imposición, sino como un privilegio. Aunque al principio la memoria sea deficiente, adquirirá fuerza con el ejercicio, de manera que después de un tiempo os deleitaréis en atesorar las palabras de verdad. Y el hábito resultará de ayuda valiosa para el crecimiento espiritual”. CN.484

La familia es la principal organización a la cual debemos darle toda la atención y para este trabajo debieran estar unidos el anciano, al pastor y al director de vida familiar.

## **7. Ministerios femeniles**

Las mujeres forman el mayor número en las congregaciones y tienen mucha influencia allí por eso es necesario organizarse en un ministerio para atender las necesidades de ellas, o establecer consejerías específicas.

## **8. Ministerio laico de Obra Misionera**

Este ministerio laico con su director de Obra misionera en la iglesia debe estimular a los miembros a ganar almas para Cristo, deben organizarse para echar la red a los de afuera, deben organizarse como mi-

sioneros en su comunidad; luego armar un programa de testificación y evangelismo en la iglesia.

El anciano podrá apoyar al director de obra misionera, participando en los programas de evangelismo que se hayan fijado, ofreciendo un curso de capacitación para la ganancia de almas, o incentivándolo a asistir a los seminarios programados por su Asociación con el mismo fin, y haciéndolo participar el Sábado por la mañana para promover los programas de evangelismo con la iglesia.

## **9. Escuela Sabática**

El papel de este departamento es ganar, retener y capacitar a los miembros de las diferentes edades como discípulos de Cristo.

El anciano con su fiel participación en la Escuela Sabática estará apoyando muy bien al maestro de ésta; pero debe darse cuenta que agrupando a los creyentes nuevos en una clase especial se podrá enseñar mejor las creencias adventistas. Las Escuelas Sabáticas filiales son parte del crecimiento de su iglesia, estimule su atención con los miembros de su iglesia.

Preocúpese que los ambientes y las clases que se dan a infantes, niños, adolescentes, jóvenes como adultos nuevos y antiguos; cuenten con los materiales adecuados, si no los hay promueva su adquisición. “La escuela sabática debe ser un lugar donde se busquen las joyas de la verdad, se las rescate de los errores que las rodean y se las coloque en su debida disposición y su verdadero orden en el marco del Evangelio. Preciosas joyas de verdad, perdidas de vista durante mucho tiempo, han de ser ahora devueltas a los hijos de Dios.

Los temas de la justificación por la fe y la justicia de Cristo deberían ser presentados en nuestras escuelas, a fin de que los jóvenes y niños puedan comprender estos asuntos importantes, y los maestros y alumnos conozcan el camino de la salvación. Algunos principios sagrados y eternos relacionados con el plan de salvación han estado durante mu-

cho tiempo perdidos de vista, pero deben ser devueltos a su debido lugar en el plan de salvación; deben hacerse aparecer en su luz celestial y debe conseguirse que penetren las tinieblas morales con que está cubierto el mundo”. CES. 13.

## **10. Mayordomía**

Somos responsables de todo lo que Dios nos ha dado y “Ahora bien, se requiere que cada administrador sea hallado fiel”. 1 Co. 4: 2. “¿somos leales y fieles a nuestra mayordomía? Los que están verdaderamente convertidos, como misioneros de Dios, revelarán lo que significa para ellos la verdad, en su eficiencia transformadora y poder santificador.” A fin de conocerle 131.

El Señor a dado a cada unos sus dones, los cuales debe administrarlos sabiamente, el tiempo, su voz, su trabajo, su dinero, y si lo empleamos mal daremos cuenta a nuestro Dios.

Tenga en cuenta que el director de mayordomía sea activo para instruir a la hermandad en el mejor empleo de sus dones, únase con él y con el pastor y visite los hogares, muestre allí el presupuesto de la iglesia para alcanzar un objetivo definido y anímelo a colaborar y que haga un pacto con el Señor; pero no olvide que Ud. también debe participar de ello, porque no puede indicar a otros que lo hagan, ni llevarlo más allá de lo que usted no esta dispuesto a hacer. Además puede proceder con oración y organizar una recolección de ofrendas voluntarias el sábado por la mañana para atender a los gastos operativos de la iglesia.

Mantenga siempre informada a la congregación de las necesidades financieras de la iglesia, confeccione un boletín para que circule periódicamente y ellos podrán comprender lo que se requiere.

## **11. Apoyando a los jóvenes**

El anciano es el primero en apoyar a la juventud por ser ésta el potencial de la iglesia, los jóvenes deben estar bien organizados para aprovechar todos sus talentos.

## **12. Apoyo a la Sociedad de Jóvenes**

La sociedad de jóvenes de la iglesia, es la encargada de fomentar el compañerismo entre ellos, y mediante este departamento ganar más jóvenes para Cristo. Esta Sociedad lo integran jóvenes en un promedio de edad de 16 a 30 años.

Las reuniones de la sociedad de jóvenes incluirán educación, adoración, familia, evangelismo, orientados a la salvación hecha por Jesús.

## **13. Sociedad de menores**

Esta sección está constituida por personas de 10 a 15 años de edad los cuales deben hacer programas parecidos al de los jóvenes, con el mismo objetivo de conducirlos a Cristo. Este grupo de adolescentes podrá incluir a su programa espiritual manualidades, paseos campes- tres a fin de desarrollar en ellos la paciencia, el valor por la naturaleza.

El anciano debe dialogar siempre con el director de estos menores para que puedan tomar sábados específicos donde presentarán sus programas o durante la semana si se trata de otras actividades de trabajo o deporte.

## **14. Ministerio de niños**

Este ministerio dentro de nuestra iglesia debe tomar mayor énfasis en el desarrollo espiritual de los niños, la iglesia debe implementar muy bien este departamento, el objetivo es cultivar la fe de los niños a través de los diferentes programas regulares de la iglesia y no sólo esto sino llegar hasta los padres en el hogar y promover en ellos apoyo directo.

Además de los programas normales de iglesia se puede realizar escuelas bíblicas vacacionales donde se enseñarán a los niños acerca de la fe, la adoración, moralidad, se les enseñará en forma práctica la administración de mayordomía, se elaborarán proyectos misioneros y evangelismo para niños, música infantil, y se crearán centros de atención para niños, etc.

## **15. Apoyo a la comunicación**

A fin de comunicar nuestro mensaje al mundo debemos llegar a la mayoría de hogares humildes sin dejar aquellas personas de influencia, a través de periódicos, radio, volantes, revistas, obras literarias, o hacer arreglos para que la iglesia pueda incluirse en fechas cívicas donde la comunidad pueda apreciar los valores morales como fruto de personas cristianas e incentivarlos a beber de la fuente divina.

Promueva en su iglesia la creación de un centro educativo, si ya lo tiene colabore enviando a sus hijos a educarse allí. Promueva mediante la recolección de dinero un fondo económico para estudiantes y ayude a financiar los costos de quienes no puedan hacerlo.

## **16. Apoyo a la salud y temperancia**

Esta área es la expresión de los conocimientos aprendidos, es la testificación que usted es un discípulo de Cristo; en la iglesia existe un director de salud y temperancia el cual debería incentivar a la población a dejar de fumar, promover el interés por la cocina sana; dar charlas de salud y medicina preventiva.

Todos los miembros deben conocer el significado del brazo derecho del tercer ángel que es la reforma pro-salud, ninguno debe carecer de estos conocimientos; es tiempo de saber preparar alimentos libres de tóxicos (frituras, condimentos irritantes).

Programe una semana de salud por lo menos cada trimestre, donde se recogerán ofrendas para implementar este departamento o hacer campañas con el objetivo de educar respecto a la salud; el pueblo de Dios debería ser el que vive a salvo de las terribles enfermedades por seguir las instrucciones divinas.

## **17. Apoye al ministerio de la página impresa**

La forma más fácil y de mucho alcance es distribuir el mensaje a través de la página impresa; los colportores y ministros vienen difun-

diendo la Sagradas Escrituras y volantes hace muchos años; pero a nivel de iglesia usted anime a la congregación y sus amigos para que se inscriban en los cursos bíblicos por correspondencia; que repartan volantes en su comunidad, que visiten los hogares con nuestras revistas y que animen a las personas a interesarse por la salud.

La iglesia puede confeccionar un estante donde se exhiba nuestra literatura en lugares públicos; ella misma debiera tener una biblioteca implementada con nuestras diferentes publicaciones, ella es la primera en conocerla, asimismo en cada hogar reformista no debe desconocerse ni un solo trabajo de nuestras publicaciones, cada familia debiera tener una biblioteca para investigar siempre.

## COMPROBACIÓN DE APRENDIZAJE – CAP 4

### **El anciano como apoyo**

Un anciano es nombrado como líder espiritual por la congregación para que pueda ser un apoyo para los líderes de los diferentes departamentos de la iglesia.

---

**En este capítulo descubra en qué forma Ud. puede ser un apoyo para los demás líderes que ministran en la iglesia del Señor.**

---

#### **SABER.**

- \* El hecho de apoyar es un término que va de la mano con “servir”.
- \* Ud. como anciano debe conocer las responsabilidades de los otros oficiales de la iglesia y estar listo para apoyarlos.
- \* Los oficiales de la iglesia deben ser valorados, reconocidos como importantes, y apoyados públicamente por la iglesia. Usted debe ser muy cordial con ellos y conservar muy buenas relaciones cristianas.

\* Cada departamento de la iglesia tiene una función clave para la buena marcha de la iglesia y conservarla feliz y saludable.

**APRENDER.**

1. Marque la letra con las alternativas correctas. Los tesoreros cumplen las siguientes funciones.

- a) Reciben los dineros de la iglesia.
- b) Es el que trabaja menos que los demás departamentos.
- c) Informa los movimientos de dinero al comité de iglesia solamente.
- d) Informa de los movimientos del dinero a toda la iglesia.

A (a, c);    B (a, b);    C (a, d);    D (b, c).

2. Dentro de la iglesia existe un departamento de amplia cobertura espiritual porque:

- a) Realiza eventos recreacionales.
- b) Gana y/o retiene miembros.
- c) Mantiene correspondencias internacionales.
- d) Atiende a las personas de diferentes edades.
- e) Administra el empleo del dinero recibido en la iglesia.

A (a, c);    B (b, c);    C (c,d);    D (a,d).

3. ¿Cómo se encuentra subdividido el departamento de Escuela Sabática, para una mejor atención de sus participantes?

- a) ..... b) .....
- c) ..... d) .....
- e) ..... f) .....

4. ¿Qué ministerios están descuidados en su iglesia?

- a) ..... b) .....

5. ¿Cómo debe apoyar o levantar esos ministerios débiles?

.....  
.....

6. ¿De qué dos formas puede apoyar al ministerio de música de la iglesia?

- a).....
- b) .....

**HACER.**

1. En sus datos estadísticos arroja que tiene un número de 100 personas, pero la realidad actual de su iglesia es de solo 60 ¿Qué pudo haber ocurrido en la información? Escriba 3 razones importantes.

- a .....
- b .....
- c .....

2. Mencione por lo menos 2 formas cómo puede apoyar al departamento de Dorcas de la iglesia.

- a .....
- b.....

3. Haga una lista de 5 formas en que usted puede apoyar al ministerio de salud y temperancia.

- a.....
- b .....
- c.....

d .....

e .....

4. Mencione 2 formas con las cuales podrá apoyar a la sociedad de menores en su iglesia.

a .....

b .....

### **TRABAJO GRUPAL**

1. ¿De qué manera el anciano es un apoyo personal a sus diferentes oficiales de iglesia?
2. ¿Qué debe hacer como anciano para que su iglesia pueda cantar correctamente?
3. ¿Porqué cree que es tan importante organizar en la iglesia los ministerios familiares?
4. Imagine que usted es una persona que visita por primera vez la iglesia ¿Cómo quisiera que le traten?
5. ¿Porqué es tan importante que usted verifique los traslados de sus miembros y se completen sus trámites?
6. ¿Cómo procedería con su secretario que no tiene al día sus informes generales?

## **CAPITULO 5**

# **EL ANCIANO Y EL CRECIMIENTO DE LA IGLESIA**

Mediante el evangelismo personal y público la iglesia de Dios ha podido salvar muchas almas llevándolas a Cristo para que las haga nuevas criaturas y así incrementa cada día el cuerpo de Cristo que es la iglesia.

### **Crecimiento de la Iglesia Mundial**

Este crecimiento de la iglesia mundial que va más allá de nuestro país no respeta fronteras, raza, culturas, lenguas, etc. tal como lo hizo Jesús en sus días quien profetizó. “Y este evangelio del reino será predicado en todo el mundo, por testimonio a todas las naciones, y entonces vendrá el fin”. Mt. 24:14.

La salvación está ofrecida a todos puesto que Cristo murió para salvar a todo el mundo; y comisionó a los apóstoles para cumplir con este cometido y es por eso que la iglesia primitiva llegó con su predicación más allá de la Palestina y alcanzó al Imperio Romano donde se convirtieron muchos cristianos.

Así como ellos nuestra iglesia actual como discípulos del Salvador también tenemos una misión sagrada de predicar el Evangelio Eterno a toda nación. Ap. 14:6 Esto significa que usted debe pensar no sólo en su congregación sino en ayudar a otra iglesia que tenga menos posibilidad económica y espiritual.

### **Crecimiento de la iglesia local.**

Cada miembro de iglesia tiene dones especiales que ha recibido de lo alto para constituirse en un misionero en una forma u otra; ya sea predicando directamente o apoyando y sosteniendo aquellos que pro-

claman públicamente el evangelio; otros al testificar con sus vidas en forma práctica revelan el carácter de Cristo a sus amigos y vecinos; sea cual fuere la forma necesitamos que la iglesia haga planes y coordine todas sus actividades de tal forma que no solamente nos aproximemos a la gente con el evangelio, sino que las personas se conviertan en discípulos de Cristo y formen parte de la iglesia del Señor.

“Dios bendecirá a todos los que de esta manera se preparen para su servicio. Comprenderán qué significa tener la seguridad del Espíritu, porque han recibido a Cristo por la fe. La bendición del Señor significa mucho más que el perdón del pecado. Significa quitar el pecado y llenar ese vacío con el Espíritu Santo. Significa iluminación divina, regocijo en Dios. Significa un corazón vaciado del yo y bendecido con la presencia permanente de Cristo. Necesitamos las cualidades vitales del cristianismo, y cuando las poseamos la iglesia será una iglesia viviente, activa y trabajadora. Habrá crecimiento en la gracia, porque los brillantes rayos del Sol de Justicia penetrarán en las cámaras de la mente”. *Alza tus Ojos*. 36.

### **Obra evangelística de la iglesia:**

“En el gran día del juicio, los que no hayan trabajado para Cristo, que hayan ido a la deriva pensando en sí mismos y cuidando de sí mismos, serán puestos por el Juez de toda la tierra con aquellos que hicieron lo malo. Reciben la misma condenación”. DTG. 597.

Nuestra iglesia lleva a cabo la obra evangelística por medio de dos formas claras:

**1. Por la página impresa;** “Cuando seguimos los planes ideados por el Señor, somos "colaboradores juntamente con Dios". Cualquiera que sea nuestro puesto, presidentes de asociaciones, ministros, maestros, estudiantes o miembros laicos, el Señor nos tiene por responsables de sacar el mejor partido posible de nuestras oportunidades de iluminar a los que necesitan la verdad presente. Y uno de los instrumentos principales que ha ordenado para nuestro uso, es la página im-

presa. En nuestros sanatorios, colegios e iglesias, y particularmente en nuestros congresos anuales, debemos aprender a usar sabiamente este precioso instrumento. Con diligencia paciente, obreros escogidos deben instruir a nuestros hermanos acerca de cómo acercarse a los incrédulos de una manera bondadosa, conquistadora, para colocar en sus manos publicaciones que presentan la verdad para este tiempo con claridad y poder”. Cons. para los Maestros. 516.

**2. A través de la relaciones personales;** que nuestros miembros desarrollan en sus comunidades, ellos podrán ser allí una luz que irradia la verdad.

“Su luz no debe ser escondida bajo un almud, sino colocada donde pueda beneficiar a los creyentes y a los incrédulos. El Salvador dijo de sus representantes: "Vosotros sois la sal de la tierra; pero si la sal se desvaneciere, ¿con qué será salada? No sirve más para nada, sino para ser echada fuera y hollada por los hombres. Vosotros sois la luz del mundo; una ciudad asentada sobre un monte no se puede esconder. Ni se enciende una luz y se pone debajo de un almud, sino sobre el candelero, y alumbrá a todos los que están en casa. Así alumbré vuestra luz delante de los hombres para que vean vuestras buenas obras, y glorifiquen a vuestro Padre que está en los cielos" (Mateo 5:13-16). Esta es la obra que es incomprensiblemente descuidada, y debido a ese descuido, las almas se pierden. ¡Despertad, mis hermanos, despertad!” CsS. 334.

Cada miembro de iglesia si se siente insuficiente asóciase con otro hermano hábil en la ganancia de almas y ambos pídánle a Dios sabiduría para realizar este trabajo. Luego el que tiene mayor experiencia en llevar almas para el reino de Dios invite a otro como discípulo para de que unidos puedan hacer una obra evangelística singular.

**El método de preparación que usó Jesús.-** “En su asociación con el Maestro los discípulos obtuvieron una preparación práctica para la obra misionera. Vieron cómo él presentaba la verdad cómo trataba las situaciones intrincadas que surgían en su ministerio. Fueron testigos de su acción sanadora dondequiera que él iba: le oyeron predicar el

Evangelio a los pobres. En nuestros días todos deberían aprender por el estudio de su vida, sus métodos de trabajo”. Ev. 84.

### **Termómetro del amor por la predicación**

Nuestras iglesias con un plan y un trabajo vivaz deberían siempre entrenarse realizando seminarios y evangelismo público.

La profundidad del amor cristiano de una iglesia se podrá medir por el tiempo y el dinero que invierta a favor de propagar el evangelismo. Los frutos de este trabajo siempre se verán y éstos serán mayores a medida que la fe se ejercite.

Toda iglesia debería ser un centro evangelístico, de tal forma que un visitante pueda testificar que así lo es. Cada programa de la iglesia no debiera pasar por alto el visitar a los miembros que no asisten, o en recibir bien a los amigos que traen nuestros hermanos. Busque el momento más apropiado y en forma diplomática tome el nombre y la dirección de los visitantes y asegúrese que los miembros de iglesia puedan visitarlo.

Programe reuniones especiales donde por ejemplo se hable de profecías, salud, familia, etc. donde tenga que dirigir un evangelista, pastor, anciano, laico o por los mismos jóvenes que tengan aptitudes y fervor cristiano.

Una vez que se haya elegido el lugar, al predicador, busque el apoyo de los demás miembros de la iglesia a fin de que apoyen con sus dones también al desarrollo del programa.

Ud. como anciano prepare las habilidades de los participantes con la tarea que se requiere, le sugerimos:

1. Para que el pastor tenga el suficiente tiempo de dedicarse exclusivamente al evangelismo, busque personas apropiadas para que apoyen a las responsabilidades de aquel.

2. La asistencia puede ser mayor, si se visitan a los miembros inactivos y se los invita a asistir valiéndose de los amigos más cercanos.

3. Con el término de las conferencias o la campaña no termina el trabajo, continúe visitando a las personas que durante las reuniones no han aceptado todavía a Cristo, y se sienten motivadas a hacerlo.

### **Candidatos para el bautismo**

Para conseguir candidatos para el bautismo se hace necesario el trabajo indicado por Jesús: “Entonces Jesús se acercó a ellos, y les dijo: Toda autoridad me ha sido dada en el cielo y en la tierra. Por tanto, id y haced discípulos en todas las naciones, bautizándolos en el Nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo, enseñándoles que guarden todo lo que os he mandado. Y yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo". Mt. 28: 18-20.

El resultado del trabajo misionero de la iglesia vienen a ser los candidatos para el bautismo, este rito sagrado se constituye en la entrada de los miembros a la iglesia de Dios.

Estos candidatos tendrán que recibir instrucciones antes y después del bautismo, ellos deberán conocer muy bien los principios divinos y cuáles son sus compromisos con la iglesia del Señor.

La instrucción deber ser por medio de la lectura personal de la palabra de Dios, estudios bíblicos, reuniones públicas, clases bautismales, conferencias con material didáctico como diapositivas.

El programa evangelístico en cada iglesia puede incluir: Clases bíblicas dadas por el pastor, clases bautismales programadas en la iglesia, clases especiales para miembros nuevos que lo hará el anciano, porque el pastor no podrá hacerlo por sus pesadas responsabilidades.

### **La conversión**

“Para muchos la conversión ha llegado a ser un asunto de perplejidad debido a las confusas doctrinas que se enseñan en cuanto a lo que es religión. Venir a Cristo significa algo más que pertenecer a la iglesia. Hay muchos cuyos nombres están inscritos en las hojas del registro de

la iglesia, pero cuyos nombres no están escritos en el libro de la vida del Cordero. Venir a Cristo no requiere un gran esfuerzo y agonía mentales. Es sencillamente aceptar los términos de la salvación que Dios presenta con caridad en su Palabra”. (Review and Herald, 14-2-1888).

“Esta es la verdadera interpretación de la conversión genuina. La ley del Señor es perfecta, que convierte el alma. La respuesta a esta pregunta, según fue dada por el intérprete de la ley, comprende el deber total del hombre que está buscando la vida eterna”. Alza tus ojos 220.

“El pecador arrepentido, que da los pasos necesarios requeridos en la conversión, conmemora con su bautismo la muerte, sepultura y resurrección de Cristo. Desciende al agua a la semejanza de la muerte y sepultura de Cristo, y sale de las aguas a la semejanza de su resurrección: no para volver a la vieja vida de pecado, sino para vivir una nueva vida en Cristo Jesús”. (Spirit of Prophecy, tomo 3, pág. 204).

“Que cada paso que se dé sea para avanzar hacia una conversión genuina, hacia una consagración sin reservas del corazón, del alma y las fuerzas al servicio de Señor. Que todo lo que se haga tienda a producir una reforma genuina en pensamiento, en palabras, en hechos y en la edificación del carácter. Que la verdad pueda distinguirse de la falsedad. No permita que el enemigo lo induzca a introducir rasgos erróneos en el modelo. Mantenga en un lugar prominente el amor de Cristo ante los niños y jóvenes. Repítale a menudo las sencillas lecciones de Cristo”. (Carta 111, del 13 de marzo de 1904).

Para conducir a los creyentes a una genuina conversión se necesita tiempo para orar con ellos, evaluar sus necesidades y condición espiritual, compartir su gozo y sus preocupaciones; luego instruirles en sus deberes, y responsabilidades cuando lleguen a ser miembros de la iglesia del Señor.

“Los principios de la vida cristiana deben ser presentados claramente a los recién venidos a la verdad. Nadie puede depender de su profesión de fe comprueba de que tiene una relación salvadora con

Cristo. No hemos de decir solamente: Yo creo, sino practicar la verdad". JT. 2: 389.

El que instruye y el receptor mostrará un progreso mediante la experiencia del arrepentimiento, confesión y perdón.

Enséñele a aceptar a Jesucristo como Señor para practicar su Santa Ley y como Salvador para recibir de él perdón; asimismo qué debe hacer para vencer a la tentación y cómo desarrollar una vida fuerte en fe siempre y cuando se practique un estilo de vida cristiano maduro y activo, pues su palabra dice: "enseñándoles que guarden todo lo que os he mandado. Y yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo". Mt. 28:20.

Generalmente cuando la persona ha llegado al bautismo ya conoce las doctrinas adventistas; pero se necesita seguir enfatizando el fervor.

Cuando los corazones de tales personas han sido tocadas por el Espíritu Santo se desempeñarán gozosas, de hacer o seguir lo que Dios les indique a través de su palabra.

### **Candidatos listos para el bautismo**

Un candidato está listo para ser bautizado cuando:

\* **Cree y confía en Jesús:** "Todo el que confiesa que Jesús es el Hijo de Dios, Dios está en él, y él en Dios". 1 Jn. 4:15; "El que crea y sea bautizado, será salvo. Pero el que no crea, será condenado". Mr. 6:16.

\* **Cuando acepta a Jesús como Señor:** "Así, si con tu boca confiesas que Jesús es el Señor, y en tu corazón crees que Dios lo levantó de los muertos, serás salvo. Ro. 10:9; "Por tanto, todo el que me confiese ante los hombres, yo también lo confesaré ante mi Padre que está en los cielos". Mt. 10:32.

\* **Cuando experimenta el arrepentimiento:** "Arrepentíos, y sed bautizados cada uno de vosotros en el Nombre de Jesucristo para perdón de vuestros pecados. Y recibiréis el don del Espíritu Santo". Hch. 2:38.

**\*Experimenta la conversión:** “Así, arrepentíos y convertíos, para que sean borrados vuestros pecados, y vengan los tiempos del refrigerio de la presencia del Señor”; Hch. 3:19.

Estos candidatos listos para las aguas bautismales deberían ser visitados por el pastor o el anciano para confirmar su preparación bautismal.

**\* Muestra evidencias de madurez:** El límite hasta el cual una persona está dispuesta a sacrificar los deseos del presente por los bienes del futuro, es la medida exacta de su madurez emocional y espiritual. De acuerdo con esto, tan sólo el cristiano puede llegar a ser plenamente maduro, porque sólo él está listo y dispuesto a renunciar a todo lo que puede ofrecer esta vida a fin de poder ser considerado idóneo para la vida venidera. (2 Co. 4: 17, 18. Fil. 3: 7-15; Hch. 20: 24; Lc. 20: 34, 35; He. 11:10).

### **Aprobación de la Iglesia**

La aprobación del candidato para el bautismo se lo hará al frente de la congregación o ante una comisión o la junta de iglesia o ante los ancianos.

Ninguna persona o grupo fuera de la iglesia, ni siquiera la Asociación General tienen autoridad para añadir o quitar un nombre del libro de Registro de Iglesia, únicamente es responsable la iglesia local.

Usted como anciano no sólo levantará la mano para aceptarlos sino para apoyarlos y alimentarlos espiritualmente; para eso cada miembro de la iglesia hará este trabajo con éxito en cada tarea si participa muy a menudo con las almas y no sólo levantando la mano sino ofreciéndoles su servicios.

### **Formación de nuevas iglesias**

Las nuevas iglesias muy fácilmente pueden ser abiertas por las más antiguas y ellas mismas podrán ser reanimadas con tan noble trabajo: "Dad, y se os dará". Lc. 6:38.

Sencillamente se puede empezar con aquel nuevo grupo con los programas de Escuela Sabática, posteriormente como van madurando se podrá apoyarlos en los cultos y demás programas de iglesia.

Contemple la naturaleza, a medida que se siembran más plantas habrán más frutos, de la misma manera si se aperturan nuevos grupos se podrán ganar más almas para Cristo, incluso ganar a los ex-miembros. Emplee en esta jornada a los miembros inactivos, haciéndolos más eficaces que en sus propias iglesias viejas, ellos mismos se sentirán reactivados en el trabajo.

### **Buscando miembros inactivos**

Esta lección de buscar miembros inactivos llegamos a los perdidos, ilustrados en la parábola de Lucas 15: 4-6: "¿Quién de vosotros, si tuviera cien ovejas y perdiera una de ellas, no dejaría a las noventa y nueve en el campo, e iría a buscar la que se perdió, hasta encontrarla? "Y cuando la encuentra la pone sobre sus hombros gozoso. Y al llegar a su casa, junta a los amigos y vecinos, y les dice: 'Alegraos conmigo, porque ya encontré mi oveja que se había perdido'".

Existen ovejas que se han perdido dentro del redil y necesitan que alguien les ayude a encontrar el camino de regreso al hogar. Ellos llegaron a esta situación porque:

1. Fueron incapaces de usar sus dones en la ganancia de almas.
2. No desarrollaron una vida devoción significativa.
3. Se han casado con personas no creyentes que han hecho difícil su progreso cristiano.
4. Tienen problemas matrimoniales que son incapaces de resolverlos solos.
5. Sus problemas son con otros miembros de la congregación.
6. Porque se han involucrado en algo ilegal. Ej. Coimas.
7. Aman hábitos no cristianos. Ej. Modas, alimentos prohibidos, etc.

8. Fueron disciplinados por la iglesia.
9. Trabajan sin respetar las horas sagradas del Sábado.
8. Están enfermos física y/o espiritualmente.
9. En la iglesia donde reúnen no se sienten aceptados o todo lo que se hace allí es sin vida.
10. Tienen un falso concepto de la iglesia y se sienten muy bien siendo independientes de los demás miembros de la congregación.

Para buscar y recuperar estos miembros ausentes deben trazarse planes ¿cómo hacerlo? ¿Quiénes tendrán que ir a realizar este trabajo? ¿Cómo deben hacerlo?

En esta jornada estarán integrados colportores, personas maduras, personas de negocios o quienes trabajan con el público para ponerse en contacto con estos ex-miembros.

### **Consejos para visitar a los miembros ausentes**

La mejor forma para acercarse a ellos es la amistosa y sin espíritu de condenación, para ello le sugerimos lo siguiente:

1. Haga preguntas con mucho tacto; por ejemplo preguntas que lo animen a hablar de ellos mismos; pregúnteles acerca de sus familiares, sus trabajos. Haga comentarios bondadosos acerca de sus hijos, su casa, aficiones. Encadene gentilmente al tema de su pasada relación con la iglesia, preguntándole ¿Qué pastor los bautizó? ¿Cuándo y dónde asistieron por primera vez? ¿Han pensado regresar a la iglesia? ¿Qué les impide?

2. Ore mentalmente por ellos mientras se disponen a responder; considere atentamente a la expresión de sus sentimientos. No los interrumpa. Posiblemente tengan que explicar sus experiencias dolorosas del pasado y se airen mientras hablan; pero es allí donde usted tendrá que intervenir sin parcializarse, no tome partido, condúzcalos al Señor,

no importa cuál haya sido el problema, anímelos a confiar en el amor y perdón del Señor.

3. Si dejaron de asistir porque compartieron o participaron un acto vergonzoso, pero después le confían el secreto, no los traicione hablando a otros de ello, aprenda a guardar respeto y confianza.

4. Ore juntos con las personas que visita, mencione nombre por nombre y de todo corazón pida a Dios su bendición, convoque a la iglesia para que todos se unan en oración por aquellas almas.

5. Invítelos a volver a la iglesia y dígalos que serán bienvenidos cuando decidan regresar; es posible que no lo hagan inmediatamente pero lo harán después de varias veces que usted haya insistido en la invitación. Vaya a sus casas el Sábado por la mañana y acompañelos al culto. Prepare a los miembros de la congregación para una reunión especial de bienvenida, para que sientan un retorno feliz a la iglesia del Señor.

6. Demuestre que los ama; aún cuando sepa que están viviendo en pecado, no los culpe, no los condene, sea como Dios en este aspecto: "Porque Dios no envió a su Hijo al mundo para condenar al mundo, sino para que el mundo sea salvo por él" Jn. 3:17.

No discuta con ellos aún cuando sepa que están equivocados, instrúyalos, preocúpese por sus problemas y llévelos siempre a Jesús; pida disculpas en nombre de la iglesia por las heridas que pudieron ocasionarles. No los censure: "No debemos recargarnos con censuras innecesarias, sino que debemos permitir que el amor de Cristo nos constriña a ser muy compasivos y tiernos, para que podamos llorar por los que yerran y los que han apostatado de Dios. El alma tiene un valor infinito, que no puede estimarse sino por el precio pagado por su rescate. ¡El Calvario! ¡El Calvario! ¡El Calvario explicará el verdadero valor del alma!". JT 1: 323.

### **Cuidando a los nuevos miembros**

Muchas iglesias trabajan y traen almas a las iglesias, porque Dios dirige la pesca; pero luego las descuidan y no saben cómo retenerlas;

Jesús al respecto dijo: "No me elegisteis vosotros a mí, sino que yo os elegí a vosotros, para que vayáis y llevéis fruto, y vuestro fruto permanezca; ". Jn. 15:16.

Quizá algún tiempo la buena semilla permanezca inadvertida en un corazón frío, egoísta y mundano, sin dar evidencia de que se ha arraigado en él; pero después, cuando el Espíritu de Dios da su aliento al alma, brota la semilla oculta, y al fin da su fruto para la gloria de Dios. En la obra de nuestra vida no sabemos qué prosperará, si esto o aquello. No es cuestión que nos toque decidir. Hemos de hacer nuestro trabajo y dejar a Dios los resultados. "Por la mañana siembra tu simiente, y a la tarde no dejes reposar tu mano". El gran pacto de Dios declara que "todos los tiempos de la tierra; la sementera y la siega...**no cesarán**". Confiando en esta promesa, ara y siembra el agricultor. No menos confiadamente hemos de trabajar nosotros en la siembra espiritual, confiando en su promesa". P.V.G.M. 50, 51.

Los llegados a la iglesia son bebés recién nacidos; "Te aseguro: El que no nace de agua y del Espíritu, no puede entrar en el reino de Dios". Jn. 3:5. y como tales necesitan un alimento apropiado hasta que puedan consumir un alimento más sólido como el resto de la familia, poco a poco aprenderán a caminar y después a trabajar en los planes de la iglesia, para ello hay que aprovechar al máximo todo privilegio y oportunidad para desarrollar una mente cada vez más espiritual. El que desea recibir diariamente la ayuda divina debe deponer toda vulgaridad, orgullo y mundanalidad. El que quiera crecer espiritualmente, con el poder del Espíritu Santo debe utilizar todos los recursos que el evangelio le proporciona para ganar en piedad e influencia. Es por medio de los invisibles agentes sobrenaturales como se produce el proceso de desarrollo desde la semilla hasta que el grano madura.

### **Estrés de las personas nuevas**

Las personas que han sido bautizadas y participan ahora de la iglesia están sometidas a un cambio social, son mal entendidos por sus

amigos y familiares quienes les dan la espalda porque no comparten las mismas diversiones, los mismos gustos, es entonces cuando la iglesia debe hacer un esfuerzo para integrarlos en la nueva familia y promover su crecimiento espiritual.

La realidad es que aquellas personas dejarán de ser miembros de otras iglesias para integrarse al Movimiento de Reforma, otras tendrán que cambiar de trabajo para obedecer los principios divinos, etc. todos esos cambios obedecen a un nuevo estilo de vida que originan cierta tensión. El anciano es la primera persona en preocuparse en motivar a la iglesia para crear un ambiente saludable y seguro en la vida cristiana.

### **Tiempo peligroso**

Los recién integrados a la familia espiritual tienen un tiempo muy peligroso entre el primer y segundo año de vida cristiana por tener muy poca experiencia cristiana, puede ser que se sientan marginados, olvidados, y desanimados, es por eso que los ancianos debieran ayudarlos a establecerse durante estos 2 primeros años que son los decisivos.

### **Estrategias de cuidado a los nuevos miembros**

El predicador o evangelista es el que arranca las almas del enemigo con el poder de lo alto, los aparta y los separa de ese mundo mediante la palabra que coloca en sus corazones; el pastor de campo es el médico el cual hace los tratamientos adecuados a las almas nuevas; y los miembros de iglesia son los integrantes de la familia que deben cuidar con ternura y paciencia a los que recién se integran al redil, porque vienen a constituirse en los nuevos hermanos y hermanas a quienes hay que edificar como dice el apóstol Pablo: “Así, los que somos más fuertes debemos sobrellevar las flaquezas de los débiles, y no agradarnos a nosotros mismos. Cada uno de nosotros agrade a su prójimo en lo que sea bueno para la edificación”. Ro. 15: 1, 2.

Usted será feliz cuando piense en edificar a los demás; le aconsejamos proceda así:

**1. Muestre su amistad.** Recuerde que usted tiene responsabilidades con los nuevos creyentes, acérquese a ellos, hágase amigos y encadénelo a la mayor cantidad de amigos que pueda. Son éstos fuertes lazos para el futuro cuando se presenten crisis o momentos difíciles quienes serán un apoyo eficaz para soportar la prueba.

Usted como anciano descubra a los mejores hermanos de su iglesia como “guardianes” y póngalos al cuidado de los miembros nuevos para que se sienten juntos con ellos en la iglesia, para que los inviten de vez en cuando a sus hogares, o a participar en las actividades nuevas que se desarrolla en su iglesia.

Los miembros nuevos se sentirán apoyados sobre todo en los momentos de necesidad y cuando ellos por ciertas circunstancias dejen de asistir visítenlos inmediatamente para darle ánimo y ayuda. Asimismo podría reunir a todos los bautizados en ese año y realizar un programa especial donde reciban ánimo espiritual por los mismos dirigentes.

**2. Sea su instructor:** “Aplica tu corazón a la enseñanza...” Pr. 23:12; los miembros antiguos vienen a ser los instructores de los nuevos; después del bautismo, refuerce los estudios aprendidos sobre cómo guardar el Sábado, mayordomía cristiana, reforma pro salud, etc. Ayúdelos a descubrir sus dones para que lo ejerciten y puedan compartir con los demás.

Estas personas nuevas muy bien pueden continuar participando de clases especiales hasta que realmente se sientan muy firmes, o en la Escuela Sabática, también se podría establecer un grupo especial para recién bautizados.

**3. Programe visitas:** No olvide que los nuevos miembros deben ser visitados muy a menudo a sus hogares, si es posible realizar con ellos estudios con sus familiares y amigos, orar con ellos, de tal forma que a medida que evangeliza a otros, ellos mismos reforzarán sus conocimientos. Hágase lo que autorizó Jesús a los recién convertidos: "Vete a tu casa, a los tuyos, y cuéntales las grandes cosas que el Señor ha hecho contigo, y cómo tuvo compasión de ti". Mt. 5:19.

No hay nada mejor que enseñarles en una forma práctica sobre todo lo referente a la preparación del día Sábado, a realizar sus cultos matutinos y vespertinos, o a emplear los agentes de la naturaleza como medios preventivos de salud.

**4. Hágalos participar:** Los miembros nuevos se sentirán acogidos cuando los haga participar en actividades de la iglesia por ejemplo en los arreglos para una conferencia pública, programas sociales, etc. ellos solos se sentirán retraídos si Ud. no los hace participar, déles algunas responsabilidades no muy pesadas hasta que maduren un poco más.

Cuando usted vea que ellos llevan a otras personas a los pies del Señor, es porque están avanzando positivamente, “Cuando las almas se convierten, ponédlas al trabajo en seguida. Y a medida que trabajen, de acuerdo con su habilidad, se irán haciendo más fuertes. Es haciendo frente a las influencias opositoras como llegan a confirmarse en la fe. A medida que la luz brille en sus corazones, difundan estas personas sus rayos. Enseñad a los recién convertidos que han de entrar en el compañerismo de Cristo, para ser sus testigos, y para darlo a conocer al mundo.”. Ev. 261.

## COMPROBACIÓN DE APRENDIZAJE – CAP 5

### **El anciano y el crecimiento de la iglesia**

La única arma invencible de la iglesia es la proclamación del Evangelio a las distintas personas en su diferentes estratos sociales y culturales; a esto se debe el crecimiento de la iglesia.

---

**A través de este capítulo aprenderá como hacer evangelismo con la iglesia y cómo preparar a una persona para el bautismo.**

---

#### **SABER.**

\* El trabajo de la iglesia en todas sus áreas es de vital importancia para ser apoyado por el anciano o ministro local.

\* A mayor unidad con Cristo en el trabajo, tendremos una congregación más numerosa.

\* Las almas nuevas necesitan instrucción, arrepentimiento y conversión para ministrarles el bautismo.

\* Busque a los miembros ausentes, o a los perdidos, muéstreles su amistad, sea cordial con ellos, no discuta aún cuando estén equivocados. Escúchelos; respete sus opiniones. Interésese por ellos incondicionalmente.

**APRENDER.**

1. ¿De qué 2 formas claras lleva a cabo la iglesia su obra evangelizadora?

a) .....

b) .....

2. Rellene los espacios en blanco. Ud. puede apoyar a la iglesia de la siguiente manera:

a) .....perdidos;

b) dando consejos a .....

c) .....nuevos miembros.

3. Los miembros que no se los emplea en el trabajo de la iglesia se llaman ..... ¿Qué debe hacer la iglesia con ellos?

4. Marque la letra con las alternativas correctas ¿Cómo se debe trabajar con los miembros que no asisten?

a) Defendiéndolos de las personas que les causaron daño. b) Invitándolos a la iglesia. c) Saliendo con ellos a dónde ellos van. d) Orando con ellos. e) Demostrándoles amor.

A ( a, b, e); B (b, d, e); C ( b,c, d ); D ( a, d, e ).

5. ¿Cuál es el periodo más crítico para los nuevos miembros?

6. Escriba las estrategias que debe emplear para cuidar a los nuevos miembros.

- a).....
- b).....
- c).....
- d).....

### **HACER.**

1. Elabore una lista de estrategias donde usted y su iglesia podrían promover y contribuir al logro de la evangelización.
2. Haga una lista de las estrategias que empleó su iglesia anteriormente para realizar el trabajo de evangelización.
3. ¿Qué otras estrategias nuevas podría emplear usted con su iglesia para la evangelización?
4. ¿Con qué acciones prácticas usted y la iglesia podrían apoyar y alimentar a los nuevos miembros?
5. ¿Cómo se debería trabajar para retener a los nuevos miembros?

### **TRABAJO GRUPAL**

1. ¿Cómo puede medir usted el crecimiento evangélico de la iglesia mundial, local y personal?
2. ¿Cómo conseguir candidatos para el bautismo y qué instrucciones darles?
3. ¿Porqué cree que no se debe bautizar niños o una persona sin reunir las condiciones estipuladas por Dios?
4. ¿Cómo podría ayudar un anciano al evangelismo que despliega los grupos de su iglesia?
5. ¿Quiénes cree usted que son las personas más indicadas para visitar los miembros ausentes?
6. ¿Qué planes puede hacer la iglesia para recuperar los miembros perdidos?
7. ¿Qué métodos nuevos puede usar para llegar a evangelizar su comunidad?
8. ¿Qué estrategias según su realidad puede emplear para conservar a los nuevos miembros?

## CAPITULO 6

# ALIMENTANDO A LA IGLESIA

El trabajo de atención a los miembros de iglesia especialmente a los nuevos y los más débiles demanda tiempo y amor por las almas, este ingrediente divino es indispensable para cubrir multitud de pecados y mantener a la iglesia unida.

“Cuando hay acción armoniosa entre los miembros individuales de la iglesia, cuando hay amor y confianza manifestados por el hermano hacia el hermano, habrá fuerza y poder proporcionados en nuestra obra por la salvación de los hombres. ¡Oh, cuán grandemente necesitamos una renovación moral! Sin la fe que obra por amor, no podéis hacer nada”. TM. 187.

Para que su iglesia prospere y se mantenga activa, usted como anciano tiene que ser activo también, por eso le sugerimos lo siguiente: Haga visitas, consejería personal, formación de grupos pequeños, cadenas de oración.

### Visitas

El evangelismo público va de la mano con el evangelismo personal, el cual se desarrolla mejor cuando se hacen las visitas a las casas para enseñar la palabra de Dios. “Y nada útil rehusé anunciaros y enseñaros, **públicamente y por las casas**, testificando solemnemente a judíos y a gentiles la necesidad de arrepentirse ante Dios, y de tener fe en nuestro Señor Jesucristo.” Hch. 5: 20, 21.

La iglesia apostólica crecía cada día porque los discípulos realizaron un evangelismo público y personal. “Y todos los días, en el **templo y por las casas**, no cesaban de enseñar y anunciar a Jesucristo”.

Sólo cuando usted visite a sus propias casas, los hermanos podrán decirle cuántas dificultades tienen, en ninguna otra parte podrán

expresarlas; y sentirán alegría de saber que usted se preocupa por ellos.

Para realizar las visitas es necesario tener los nombres de las personas ausentes luego hacer un plan con la junta de iglesia y considerar a los miembros que tienen el don de hacer visitas, para tener éxito envíe a visitar jóvenes a jóvenes, adultos a adultos, los que tienen problemas con los que tienen problemas, los profesionales a los profesionales, adolescentes a los adolescentes, madres jóvenes a madres jóvenes.

El pastor y el anciano pueden idear otras formas de visitación organizando de 2 en 2 a los diáconos, diaconisas, hermanos activos en la obra misionera, o también esposa y esposo, para visitar almas en un área determinada.

La visita debe incluir en primer lugar almas recién bautizadas y recién transferidas.

En nuestra época para alcanzar mayor trabajo en menor tiempo se necesita planificación, le aconsejamos que todas las visitas se hagan en el mismo día para ahorrar tiempo, o también prepararse para visitar en un solo día enfermos y personas aisladas, esto se lo decide según las realidades de su iglesia.

Asimismo es muy importante que use el método de citas para ahorrar tiempo, no sea que cuando se llegue a visitar, en la casa no haya nadie o en su defecto las personas estén sumamente atareadas que no podrán atenderlo, visitar con previa cita es parte de la buena educación.

## **Siete claves para la visitación**

**1. Preparación:** Cada persona dispuesta a visitar debe orar de corazón al Señor para que él derrame sus bendiciones en cada hogar. Lleve en la mente la cita de un corto pasaje bíblico el cual lo leerá juntos con la familia pueden ser:

2 Samuel 2:3

Salmo 18:2

Mateo 11: 28-30.

Juan 14: 1-3

Apocalipsis 21: 22-27.

**2. Desarrollo de la amistad:** Cuando llegue a la casa de visita haga elogios sin exageración, comentarios acerca del hogar, el trabajo, etc. de tal manera que despierte correspondencia de diálogo y sobre todo el enlace de amistad.

**3. Comparta el mensaje:** Procure conducir la conversación hacia el área espiritual; conduzca a la persona hacia la palabra de Dios, es por eso que todo anciano debe portar una Biblia si es posible en el bolsillo, para sacarla cuando sea necesario. Después de leer haga un breve comentario que debe durar unos dos minutos, eso significa el marco espiritual que usted está colocando para desarrollar el siguiente trabajo.

**4. Realice preguntas:** Le sugerimos las siguientes preguntas. ¿Le gustaría que oremos por algo o alguien? La persona ahora se sentirá animada a compartir sus problemas, sus necesidades, etc.

Un buen trabajo hará cuando tenga en la contratapa de su Biblia una lista de textos que contengan las promesas de Dios frente a problemas especiales. Sea cuidadoso al orientar, no de respuestas intelectuales y frías, hable con el corazón interésese de verdad por la persona visitada.

**5. Ore:** Después de todo lo que viene haciendo, viene el momento más solemne que es el de la oración; usted debe invitar a los niños o a los adultos presentes a unirse al grupo; para eso ya tendrá en su memoria los nombres de cada uno de ellos, mencione también a los miembros ausentes del hogar, esto agrada a la familia, pida una bendición especial para ellos.

**6. Salga:** Las visitas no deben ser tan largas, porque puede dar la impresión que el anciano no tienen nada que hacer; en el momento de la visita siéntese cómodo, escuche y luego salga mientras los visitados quedan aún con el tono de la oración.

**7. Escriba.** La memoria es frágil por eso debe escribir los nombres de las personas que visitó, sus impresiones, y recordar estos

detalles en la reuniones demuestran a la familia que Ud. tiene interés en ellos.

### **Consejería personal**

Como anciano acostumbre a llegar temprano a la iglesia antes de los cultos, después quédese un poquito después de las reuniones y busque a las personas que necesitan ser ayudados, no se quede para hacer vida social, su obra es más profunda.

Aunque usted no haya estudiado para ser un consejero profesional, la palabra de Dios lo ha preparado para que pueda serlo y podrá intervenir mejor que un profesional debido a que usted se relaciona muy de cerca con las personas:

**Anime y aconseje:** Existen 2 poderosas razones para que toda persona cristiana pueda trabajar. Primero porque la gente viene con interés de solucionar un problema y segundo porque usted no puede negarse a dar su ayuda; Jesús ya dio un noble ejemplo:

“Al salir, Jesús vio una gran multitud. Sintió compasión de ellos, y sanó a los que estaban enfermos”. Mt. 14:14, (revisar también Mar. 1:41; Mr. 6:34).

Generalmente los que necesitan consejo vienen a una persona para ser aconsejados tal como lo hizo Nicodemo: “Había entre los fariseos un hombre llamado Nicodemo, príncipe de los judíos”. “Pero el que vive de acuerdo a la verdad, viene a la Luz, para que se manifieste que sus obras son hechas en Dios”. Jn. 3: 1, 21.

Para que un anciano sea un consejero efectivo necesita tener una percepción amplia de la verdad y hacer un buen análisis de la problemática para dar un paso firme en la orientación.

Es muy importante identificar a las personas que vienen en busca de apoyo solamente para escuchar su mal comportamiento, luego de por vida podrán señalar al pastor o misionero como excusa de su mal proceder.

## **¡Cómo ser un consejero efectivo!**

Para ser un consejero efectivo; necesita cada vez aprender a:

**1. Escuchar:** El mismo hecho de escuchar a una persona se convierte en una terapia para aquel, es una descarga psicológica.

Escuchar atentamente aclara el problema; sin alarmarse por lo que se oye, niéguese a dar un consejo directo, haga que la persona reflexione, que ella misma identifique el corazón del problema, luego apóyelo para tratar de resolverlo.

Si los implicados en el problema son 2 personas jamás emita una opinión sin antes escuchar a ambas partes, no se parcialice porque puede ser grave. Posiblemente usted no podrá resolver el problema, pero como anciano estará demostrando que se interesa por sus hermanos.

**2. Conducir a la solución:** El mayor tiempo invertido es trabajar para solucionar el problema, algunos se toman demasiado tiempo en buscar a los culpables, sobre todo cuando es de carácter matrimonial; mientras cada cual no acepte ser responsable de su propio comportamiento no se puede avanzar. Pida la sabiduría de lo alto y como base tome las Sagradas Escrituras y el Espíritu de Profecía que nos indicarán el camino a la solución.

**3. Elegir un plan:** De acuerdo al tipo de problema pueden haber varias opciones a tomar, usted como anciano ayúdelos a elegir el mejor plan, si los aconsejados no llegan hasta el final del plan elegido, eso significa que debe dedicarle mayor tiempo.

**4. Orar con ellos:** La oración es indispensable, invite a los aconsejados a arrodillarse para pedir la dirección divina pues ésta es el arma más poderosa para sentarse a analizar el problema juntos, o continuar con el plan elegido.

**5. Buscar ayuda:** Si su consejería implica tener conocimientos que usted desconoce, es mejor remitirlo a un consejero profesional, antes que dar orientaciones equivocadas que producirán dificultades a usted, la iglesia y al aconsejado.

Si la persona a quién usted visita habla incoherencias o mira hacia el espacio y se distrae fácilmente y es incapaz de hacer decisiones sencillas, indíquelo a un consejero cristiano profesional o un psiquiatra especialista en casos graves.

Usted como anciano debería educarse constantemente en la palabra de Dios, pedir también la orientación de su pastor o del departamento de salud de su iglesia o Asociación para que esté en condiciones de poder ayudar a otros.

El espíritu de profecía nos enseña que es muy riesgoso aconsejar a una persona del sexo opuesto, no lo lleve a sesiones de total privacidad, no permita la intimidad como consejero, es mejor en tales casos tener otro anciano o su esposa presente durante la sesión de consejería.

Asimismo usted como anciano de iglesia debe reforzar la consejería organizando a la iglesia en grupos con problemas similares como por ejemplo, aquellos que hayan perdido recientemente sus familiares, o que tengan hijos adolescentes, para que compartan sus problemas y busquen soluciones a sus problemas; etc.

### **Historia de grupos pequeños**

Desde los tiempos de Moisés podemos encontrar que los mejores trabajos se han hecho es organizándose en grupos pequeños de 10 (Ex. 18:25).

Jesús cuando organizó la iglesia trabajó con 12 personas, a quienes le dedicó una gran parte de su ministerio.

En otras ocasiones lo encontramos evangelizando en las casas (Mt. 13: 36; 17:25; Mr. 9:33; 10:10).

La iglesia en el Nuevo testamento compartía, oraba y hasta comían juntos en grupos pequeños. Hch. 2:46.

Los grupos pequeños vienen a constituirse en un plan divino para evangelizar más e incluir más almas al reino de Dios. “La formación de pequeños grupos como base de esfuerzo cristiano, es un plan que ha

sido presentado ante mí por aquel que no puede equivocarse. Si hay un gran número de hermanos en la iglesia, organícense en grupos pequeños, para trabajar no solamente por los miembros de la iglesia, sino por los no creyentes también”. Ev. 89.

Se ha verificado que las iglesias más grandes han crecido debido a la formación de grupos pequeños, y las personas que han participado en éstos raramente han desertado de la iglesia, porque los mantiene activos.

### **Formación de grupos pequeños hoy**

El anciano que se preocupa por su iglesia no tardará en seguir el plan divino formando grupos pequeños no menor de 4 personas ni mayor de 12, quienes se reúnan en una iglesia o un hogar para compartir la palabra de Dios y la oración. Por ejemplo en la iglesia los grupos serían de Escuela Sabática, grupos de trabajo misionero, grupos de oración, grupos femeninos, etc. y para los hogares grupos especiales de estudios de la Biblia.

Los grupos pequeños son importantes porque los miembros tienen una sensación de pertenencia, se crea un ambiente propicio para el aprendizaje, las sanidades, el crecimiento y comunión espirituales, pueden llevar allí a sus amigos, familiares con el objetivo de evangelización.

Cada grupo pequeño que aparentemente pareciera informal pero tiene el objetivo de hacer obra misionera podrá ser una célula viva muy importante para formar el cuerpo de la iglesia, a medida que trabaja y se multiplica la iglesia crece también.

### **Grupos pequeños de hogar**

Las personas que forman grupos pequeños en los hogares deben esforzarse por invitar a nuevos miembros.

Las evaluaciones de las iglesias nos indican que la mayoría de personas asisten a la iglesia porque les gusta recibir un apoyo cristiano; y

aquellos que dejan de asistir es porque no han encontrado el apoyo que necesitan.

En los grupos pequeños se comparte amistad, una atmósfera familiar, y quienes comparten allí se sienten muy cómodos, es por eso que allí debe aprovecharse para:

**1. Compartir alegrías y tristezas:** Este es el medio como romper el hielo, relajar la tensión, proporcionar una confianza honesta, desestresarse, compartir un espíritu de grupo, sin permitir que nadie domine en el grupo.

**2. Estudiar:** La preferencia en todos los aspectos de estudio serán las Sagradas Escrituras, el grupo puede elegir un libro o temas escogidos para estudiarlo toda la semana y comentarlo con el grupo durante la reunión semanal. El líder elabora preguntas y exige respuestas a fin de descubrir el propósito del escritor, y el mensaje de Dios.

**3. Orar:** El grupo debe confeccionar una lista de personas para orar cada día por ellos privadamente en sus hogares.

**4. Evangelizar:** Cada persona integrante procurará llevar a estos grupos nuevos miembros para que conozcan a Jesús.

### **Grupos pequeños de iglesia**

Los grupos pequeños dentro de la iglesia pueden funcionar así:

**Grupos de Escuela Sabática:** Los grupos de Escuela Sabática bien dirigidos, con líderes que hagan interactuar a los participantes en análisis bíblicos serán muy buenos para ganar almas, evítese ser minipredicadores.

### **Seminarios de grupos**

En la actualidad se dan casos de mucho interés para asistir a la iglesia como es el nuevo nacimiento de un niño, después de celebrar una boda, la muerte de un ser querido, el cambio de residencia, el divorcio, etc. son todos estos casos muy importantes para tener motivos de rea-

lizar los seminarios de grupo para clases de estudios bíblicos, de salud integral o para manejar el estrés.

## **Grupos de apoyo**

La finalidad de estos grupos son para apoyar a los hogares, señoritas, jóvenes, adultos, ancianos y para todos aquellos que estén afrontando alguna aflicción.

## **Organización de grupos pequeños**

El éxito de estos grupos pequeños depende de su organización y planificación según las necesidades de la iglesia; por ejemplo se hace necesario un grupo para apoyar a los nuevos creyentes, otro para desarrollar un curso bíblico en la mitad de la semana, un grupo de oración de los oficiales de iglesia, otro grupo para hacer enlaces con personas no adventistas, etc.

Una vez que se ha decidido el tipo de grupo, es necesario seleccionar y capacitar a los líderes de los respectivos grupos; generalmente debe hacerlo el pastor y los ancianos.

Cada líder reunirá a los miembros de su grupo mediante una invitación personal; posteriormente los líderes se reunirán entre ellos para compartir experiencias, y fortalecerse mutuamente y evaluar su avance.

Al formar grupos pequeños de hogar se tendrán que hacer ciertos compromisos como:

- \* Asistir a las reuniones semanales durante el tiempo pactado.
- \* Negarse a realizar o hacer comentarios negativos de las personas o grupos.
- \* Aprender a guardar las confidencias.
- \* Invitar a otros a participar del grupo.
- \* Adquirir material de su Asociación sobre temas para grupos pequeños o mejorar el trabajo.

\* Estos grupos pequeños desarrollarán la vida espiritual de su iglesia y también de los amigos de su comunidad.

## **Ministerio de Oración**

La oración es el aliento de vida de una iglesia, es el secreto para vencer muchas luchas, es el medio para adquirir la fortaleza del cielo.

Durante el ministerio de Jesús en la tierra, lo encontramos a él orando a favor de otras personas especialmente por aquellos a quienes ministraba. “Y con frecuencia Jesús se retiraba a lugares solitarios, a orar”. Lc. 5:16 “Despedida la gente, subió al monte a orar a solas. Al anochecer, estaba allí solo”. Mt. 14:23; “Muy temprano de mañana, aún oscuro, Jesús se levantó y se fue a un lugar solitario, y se puso a orar”. Mr. 1:35.

Nuestro Salvador nos dio un modelo de oración en Mateo 6:9-12 referido al Padre Nuestro y otro en Jn. 17:6-26 en favor de los creyentes; asimismo el apóstol Pablo ejerció un ministerio de oración por quienes habían decidido seguir al maestro según lo testifican las diferentes cartas que el escribió: Ro. 1:9; Ef. 1:16; Col. 1:3; para los apóstoles es tan importante la oración como el mismo ministerio de la predicación.

El anciano que desea tener éxito en su ministerio seguirá las mismas huellas del maestro, orará con las personas por la salud, el perdón, la sabiduría y la dirección de Dios para sus miembros.

Toda iglesia que practica la oración, es poderosa, es unida, es activa en todos sus trabajos.

## **La reunión de oración**

“Es necesario ser diligentes en la oración; ninguna cosa os lo impida. Haced cuanto podáis para que haya una comunión continua entre Jesús y vuestra alma. Aprovechad toda oportunidad de ir donde se suela orar. Los que están realmente procurando estar en comunión con Dios, asistirán a los cultos de oración, fieles en cumplir su deber, ávidos y

ansiosos de cosechar todos los beneficios que puedan alcanzar. Aprovecharán toda oportunidad de colocarse donde puedan recibir rayos de luz celestial”. CC. 98.

La reuniones de oración deben realizarse en pequeños grupos, y considerar allí a personas por quienes se tendrá que orar o las peticiones que ellos presenten directamente o a través de un buzón.

Sugerimos para el éxito de estos grupos de oración:

**1. Planificar:** Es la responsabilidad del pastor y de los ancianos preparar y coordinar las reuniones de oración;

De los métodos de trabajo de Cristo debemos aprender muchas lecciones valiosas. Él no siguió un solo método; en diversas formas procuró captar la atención de las multitudes, y habiendo tenido éxito en eso, les proclamaba las verdades del Evangelio. Su obra principal consistía en el trabajo en favor de los pobres, los necesitados y los ignorantes. Les presentaba con sencillez las bendiciones que podrían recibir, y de esa forma despertaba el hambre del alma por la verdad, el pan de vida.

Estas reuniones deben gozar de un salón apropiado que sea pequeño, que tenga un ambiente de música sagrada que inspire solemnidad; que esté muy bien iluminado; asimismo se recomienda tomar consejo de los miembros de la iglesia acerca del tiempo, el lugar, los temas, etc. para llevar a cabo las reuniones de oración.

Las reuniones de oración pueden ser a mitad de semana; donde se tenga que integrar a todos los grupos para pasarlo juntos en un lugar; compartiendo después una cena ligera; para luego continuar con diferentes programas que se desarrollen unos tras de otros o simultáneamente por ejemplo reuniones de oración, jóvenes, prácticas corales, buen samaritano, etc.

Pueden programarse reuniones en los hogares de los ancianos, u en otro hogar que lo prefiera, mientras más pequeño es el grupo se disfruta una atmósfera más familiar de la que puede lograrse en el templo; sus miembros se muestran más unidos.

Es importante elegir los lugares más convenientes para las reuniones de oración y equipar a las personas que dirigirán los grupos para que lo hagan en un forma efectiva.

**2. Estudiar:** Estas reuniones normalmente son más para enseñar que para predicar; y no deben durar más de 20 minutos; de preferencia fomentar el diálogo.

Toda reunión de oración debe incentivar al estudio de la Biblia basado en la discusión de algún tema específico, creencias adventistas, personajes, estilo de vida, etc. Puede valerse de seminarios, experiencias, etc.

Los ancianos pueden valerse de las conclusiones a las que llegan los grupos pequeños como un material para emplearlo en sus sermones y reforzar el aprendizaje.

**3. Compartir:** Las personas son atraídas cuando sienten un cálido compañerismo en su grupo, cuando todos se sientan libres para expresarse, con testimonios o reflexiones, en un tiempo corto tal como aconseja la sierva del Señor: “Las oraciones y los discursos largos y prosaicos no cuadran en ningún lugar, pero mucho menos en la reunión de testimonios. Se permite que los más osados y los que están siempre listos para hablar impidan a los tímidos y retraídos que den su testimonio. Los más superficiales son generalmente los que tienen más que decir. Sus oraciones son largas y mecánicas. Cansan a los ángeles y a la gente que los escucha”. JT 1:458.

Los testimonios que mejor han beneficiado son aquellos que testifican acerca de otros individuos o la iglesia, porque estimulan a la unidad, en cambio aquellos testimonios centrados en el “yo” son pesados.

**4. Orar:** Las reuniones de oración son precisamente para elevar oraciones específicas, inteligentes, intercesoras, relevantes y con fe. “Las oraciones deben ser cortas y directas. Déjense las largas y cansadoras peticiones para la cámara privada, si alguno las tiene que ofrecer. Dejemos al Espíritu de Dios entrar en nuestro corazón, y él apartará toda árida formalidad”. JT 1:458.

Aconseje con mucho tacto y dígales que las oraciones largas son para su habitación secreta, no es el momento para presentar un largo sermón dentro de la oración o para presentar quejas personales.

Las oraciones pueden ser hechas en grupo conjunto o subdividirse en pequeños grupos y éstas pueden ser voluntarias o en orden del círculo, no hay un patrón establecido, pero mientras más voluntarias sean las oraciones mejor será su valor ante Dios.

### **Actividades sociales apropiadas**

Toda persona por naturaleza le gusta compartir en compañía, al mismo Salvador lo encontramos con sus discípulos en diferentes reuniones sociales que algunos murmuran diciendo: “¿Cómo podía pasar tiempo comiendo y bebiendo con los pecadores? Aun los fariseos estaban perplejos por esto cuando señalaron el ayuno y la oración de los discípulos de Juan, para reprender implícitamente a Cristo, quien estaba en un banquete. Lc. 5: 29-35”. CBA 1:738.

La iglesia debe preocuparse no sólo por su desarrollo espiritual y mental sino también por el aspecto físico y social tanto de los jóvenes, adultos y ancianos; muchos se encuentran solos y no se relacionan con nadie excepto con la iglesia.

Las actividades sociales ayudan a conocer a los hermanos y a otras personas, es por eso que debería formarse una comisión de actividades sociales que planee caminatas, comidas, salidas de fin de semana, retiros de iglesia, etc. estos eventos unen a las familias de la iglesia en un sentido amistoso cristiano.

En todo grupo encontraremos gente muy amigable y otros retraídos, en este caso lo que tendrá que hacerse es procurar integrar a estos últimos en las actividades sociales.

---

## COMPROBACIÓN DE APRENDIZAJE – CAP 6

### **Alimentando a la iglesia**

Los requisitos importantes para una iglesia saludable son el amor y la unidad. La iglesia unida tiene poder para avanzar, y el amor cristiano produce unidad aún en los conflictos que se presenten.

---

**A través de este capítulo descubra formas cómo poder ejercitar la visitación y cómo formar grupos pequeños. Anote lo que podría hacer para alimentar a la congregación.**

---

#### **SABER.**

\* Para alimentar a la grey debe valerse de la visitación, consejería personal, pequeños grupos, el ministerio de la oración y las actividades sociales apropiadas.

\* El anciano no debe pasar por alto la visita a los miembros de su iglesia. Además no debe olvidar que las entrevistas son muy necesarias antes o después de la reuniones o también por medio del teléfono.

\* Antes de hacer una entrevista es necesario llevar un formato de visitación para ser más efectivo con lo que se tenga que hacer sin olvidar nada.

\* Para que usted aconseje vaya preparado, ore, lea la palabra de Dios y pida el bautismo del Espíritu Santo, luego escuche al visitado y vaya pensando en una posible solución, ayude a la persona a elegir un plan, ore con él y sea prudente cuando tenga que derivarlo a un consejero profesional.

\* La Biblia nos reporta el gran valor de los grupos pequeños desde la época de Moisés y nosotros no debemos pasar por alto esta organización de trabajo para ver el crecimiento rápido de nuestra iglesia.

\* Los grupos pequeños son ventajosos porque se interesan más de cerca por las necesidades del individuo redundando en el fortalecimiento de la iglesia.

\* Los grupos pequeños bien organizados podrán mantenerse activos, orando, estudiando y compartiendo.

\* Enfatizar siempre en cada grupo pequeño los cuatro secretos del éxito: Orar, planear el trabajo, estudiar la palabra de Dios y compartir a otros.

\* De mucha importancia a las actividades sociales de la iglesia, de lo contrario muchos débiles lo encontrarán fuera de ella.

### **APRENDER**

1. ¿Por qué es necesario la visitación a los hogares?

.....

2. ¿Cuál es el beneficio de las visitas y las entrevistas para usted como anciano?

.....

3. Haga una lista de las claves efectivas para la visitación.

a) .....

b) .....

c) .....

d) .....

e) .....

f) .....

g) .....

4. Marque la respuesta con la alternativas correctas. Existen 2 razones importantes para trabajar gustosamente por los demás.

a) Porque no puedo rehusar mi ayuda.

b) Porque deseo cambiar a las personas.

c) Porque las personas vienen con interés.

d) Porque las personas no desean saber de Jesús.

A ( a, b);    B (b,c);    C ( c,d );    D (a, c).

5. ¿Cuáles son las diferencias entre los grupos pequeños de iglesia y los grupos pequeños de hogar? y ¿Cuáles las similitudes?

a) .....

b) .....

6. Coloque verdadero o falso (V) (F) en el paréntesis vacío. Referente a Grupos pequeños.

a. El éxito se debe a su buena organización y planeación ( ).

b. Los líderes necesitan un profesor secular ( ).

c. Los grupos se reúnen para compartir experiencias ( ).

d. Comprometerse a llevar un invitado más ( ).

e) Negarse a realizar comentarios negativos ( ).

**HACER:**

1. Únase con su pastor y los otros ancianos para hacer un programa de visitación teniendo en cuenta la realidad de cada iglesia donde se trabaja.

2. Organice a su iglesia para trabajar atendiendo las necesidades de la gente mediante la intervención de consejos.

3. Haga una lista de los grupos pequeños que están funcionando dentro de su iglesia.

4. Haga una relación de los pequeños grupos del hogar que tienen los miembros de su iglesia.

5. Coordine con su iglesia para mejorar los grupos de oración. Podría ser por medio de grupos en el hogar, noches familiares, etc.

6. ¿Qué planes se ha trazado con la iglesia para mejorar la comunión fraternal entre ellos?.

### TRABAJO GRUPAL

1. ¿Cómo ha planificado alimentar a la iglesia en sus diferentes secciones?
2. ¿Cómo puede mejorar en su iglesia el sistema de visitas? ¿Está usando algún formato para ser más efectivo?
3. ¿Cree usted que es importante la consejería personal o familiar? ¿Qué ha hecho su iglesia en este campo?
4. ¿Ha formado y ha evaluado ya el trabajo de los grupos pequeños? ¿Por qué son importantes estos grupos en la obra ministerial?
5. ¿Qué valor está dando su iglesia a los grupos de oración? ¿Cómo apoyar mejor este ministerio?
6. ¿Cuál es el programa de las actividades sociales en su iglesia y qué apoyo puede dar un anciano?

## CAPITULO 7

# EL ANCIANO Y EL CULTO DE ADORACIÓN

En anciano es la persona indicada para dirigir el culto de adoración en la ausencia del pastor.

Procure cada anciano no caer en la monotonía de cantar los mismos himnos, o hacer el mismo tipo de oración año tras año, respete las variaciones en el estilo de adoración según se trate de las diferencias culturales, conservando siempre la santidad de la adoración.

### **Propósito de la adoración**

La adoración verdadera lleva al encuentro con Dios, aún cuando las formas varíen y sean de carácter público o privado.

En toda adoración debe estar presente la oración con fe ya sea en la casa o en la iglesia. “La casa es el santuario para la familia, y la cámara o el huerto el lugar más retraído para el culto individual; pero la iglesia es el santuario para la congregación. Debiera haber reglas respecto al tiempo, el lugar y la manera de adorar”. CN. 513.

### **Manteniendo la reverencia en los cultos de adoración**

“Es demasiado cierto que la reverencia por la casa de Dios ha llegado casi a extinguirse... ¿No falta en nuestra familia la piedad ferviente? . CN. 513.

“No tengáis tan poca reverencia hacia la casa y el culto de Dios que converséis con otros durante el sermón. Si los que cometen esta falta pudiesen ver a los ángeles de Dios que los miran y toman en cuenta su acción se llenarían de vergüenza y de aborrecimiento propio.” MJ. 264.

“... Las risas, las conversaciones y los chucos que podrían no ser pecaminosos en un lugar de negocios comunes, no deben tolerarse en la casa donde se adora a Dios. La mente debe estar preparada para

oír la Palabra de Dios, a fin de que tenga el debido peso e impresione adecuadamente el corazón”. JT. 2:195.

### **Culto mediante la adoración a Dios en espíritu y verdad**

La adoración que Dios espera de cada uno de nosotros es en espíritu y verdad como lo especifica. Jn. 4:19- 26. Porque él es nuestro Creador; tal cual lo describe el rey David en Sal. 95: 3-5.

La adoración incluye los cánticos y las oraciones; (Sal 96:1) con mucha reverencia; porque Dios está presente: “Ha enviado redención a su pueblo, ha ordenado su pacto para siempre, santo y pavoroso es su Nombre”. Sal. 111:9.

Cuando Cristo está en el corazón de cada creyente, estaremos listos para la alabanza y la acción de gracias. (Sal. 33: 1-3; 35:2; 2 Co. 4:15; Ap. 15:3).

Expresemos también nuestras emociones al Señor en nuestros cultos de adoración, sin ir al extremo del emocionalismo; seamos personas reverentes y manifestemos nuestra alegría por todas las bendiciones de lo alto.

### **Culto a Dios mediante la proclamación de su Palabra**

El culto mediante la proclamación de la palabra incluye el tiempo empleado para estudiar a Dios, luego comprender su amor y gozo desde el pasado (1 Co. 10:11), hasta contemplarlo en la cruz. "Y cuando yo sea levantado de la tierra, atraeré a todos hacia mí". Jn. 12:32.

Un buen adorador después de haber sido atraído a la cruz, siente amor por su Salvador y rinde el mejor culto guardando sus mandamientos; (Jn. 14:15) glorificándolo con su vida y servicio por obra divina. Jn 14: 16,17,23; Ro. 12:1; Lc. 10:27.

### **Culto a Dios mediante la renovación**

El culto que tiene el propósito de una renovación espiritual mediante el arrepentimiento y el perdón conlleva a vestirse de justicia y poder

para vivir en santidad y dedicarse a la ganancia de almas; eso significa adorar y servir a Dios. Mt. 6:9; Ef. 6:18; Lc. 21:36; Is. 57:15; Hch. 2:38; Lc. 5:23.

### **Culto corporativo**

La adoración comprende la comunión: Dios acepta la adoración individual, pero desea que estemos unidos también como iglesia para adorarle por eso dice: “No dejemos de reunirnos, como algunos tienen por costumbre; sino animémonos unos a otros, y tanto más, cuanto veis que el día se acerca”. He. 10:25

La adoración unida en la iglesia permite el desarrollo cristiano personal, identifica a cada uno como parte de la familia de la iglesia mucho más cuando ésta se organiza y elige unas dos personas o más según sea necesario para dar una cálida bienvenida y demostrar amistad a todos los adoradores.

Los ancianos son las personas indicadas para detectar a los miembros que se sienten aislados e incluirlos con mucha humildad al resto de la comunidad que se reúne con sagrados fines.

La adoración comprende la participación: Los ancianos son los más indicados para estimular a la iglesia que en cada programa de adoración todos puedan participar de una manera u otra, por ejemplo: Los niños podrían escuchar una historia bíblica; los adultos podrían participar en una lectura bíblica antifonal; narrando una experiencia misionera; asimismo se podría animar a que la iglesia se organice en coros o grupos musicales y participe en las reuniones, unos recogerán las ofrendas y otros orarán, etc. Se acostumbrará a dar la bienvenida a los recién bautizados o trasladados, o se recordarán algunos eventos especiales como aniversarios, cumpleaños, etc. para dar gracias a Dios.

### **La adoración merece una planeación**

No debe caerse en la rutina sino debe planificarse cada reunión teniendo en cuenta las diferentes actividades y ocasiones a realizarse y

los talentos de las personas, para no sentirse avergonzados cuando se lleva visitas para escuchar en estas solemnes reuniones.

En las iglesias grandes, debiera elegirse una comisión de adoración para trabajar con el pastor y el anciano y planear los eventos de la adoración.

Antes de realizar el culto de adoración, se debe notificar a la persona encargada de dirigirlo pero con un tiempo suficiente de preparación.

Es aconsejable prepara un rol de deberes que contenga una lista de responsabilidades de las personas durante el culto de adoración. Debería ponerse el orden del culto por escrito en manos de toda persona que participa en el desarrollo de la adoración.

En la planeación tendrá que considerarse las personas autorizadas para predicar y dirigir el culto. Los miembros no habilitados y los pastores que hayan caído y se les haya quitado el ministerio no deberían dirigir el culto de adoración. Es la responsabilidad del anciano o el pastor velar que esto se cumpla.

### **Partes del culto de adoración**

“Nuestro Dios es un Padre tierno y misericordioso. Su servicio no debe mirarse como una cosa que entristece, como un ejercicio que desagrada. Debe ser un placer adorar al Señor y participar en su obra. ... El Señor quiere que sus hijos se consuelen en su servicio y hallen más placer que penalidad en el trabajo. Él quiere que los que lo adoran saquen pensamientos preciosos de su cuidado y amor, para que estén siempre contentos y tengan gracia para conducirse honesta y fielmente en todas las cosas”. CC. 104.

No existe un orden establecido, ni leyes rígidas para un culto de adoración en Sábado; sin embargo hay ciertos elementos indispensables que debe tenerse en cuenta como: La predicación, la música, etc.

**1. Música:** La música eleva el corazón hacia Dios y se convierten en oraciones de los adoradores mientras se cantan.

La planificación de la música debe ser apropiada para cada adoración y que se ajuste al tema del sermón. La iglesia debe estar preparada para cantar en acorde a la música instrumental, de lo contrario solo la música vocal debe ser pronunciada claramente a fin de que otros escuchen las palabras.

Los coros son una tremenda bendición en la iglesia pero tampoco deben reemplazar al canto congregacional. “La habilidad de cantar es un talento de influencia que Dios desea que todos cultivemos y usemos para gloria de su nombre”. Ev. pág. 368.

**2. Anuncios:** Son tan importantes los anuncios para apoyar a los dirigentes de la iglesia en sus diferentes programas; pero éstos deben ser tan breves para no interferir con la adoración.

Para no olvidar ninguno de los anuncios es mejor tenerlos escritos, y si usa el boletín empléelo en forma resumida, para crear una atmósfera de calor, comunión y como parte del servicio de la iglesia en los negocios del Rey.

**3. Llamamiento a la adoración:** El propósito del llamamiento es llevar a la gente a una actitud de adoración, y éste se da cuando los dirigentes han tomado su lugar en la plataforma, puede ser que uno de los oficiantes lea un texto, realice una oración en alta voz, o diga algunas palabras acerca del privilegio de la adoración; luego la congregación podría participar cantando un himno apropiado o siguiendo la lectura antifonal.

No se ve muy bien cuando los dirigentes salen al frente y se arrodillan sin que la congregación haya sido advertida del comienzo del culto; Es mejor que la congregación esté de pie cantando un himno suavemente mientras pasan los oficiantes; si hay un coro es mejor que éste cante; mientras los oficiales se arrodillan y se consagran a Dios.

**4. La oración:** La oración es un acto importante y significativo que debe desplegar todo anciano, y por eso debe aprender a orar bien.

“Orar es el acto de abrir nuestro corazón a Dios como a un amigo. No es que se necesite esto para que Dios sepa lo que somos, sino a fin

de capacitarnos para recibirlo. La oración no baja a Dios hasta nosotros, antes bien nos eleva a él”. CC. 92.

Las oraciones públicas que se hacen en el templo deben decirse de corazón (Joel 2:13); y llevar el sello de la humildad con la postura de rodillas, de nada valdría orar con orgullo y de rodillas porque es lo mismo que quedar de pie cuidando el buen traje o las rodillas delicadas.

“Cristo inculcó en sus discípulos la idea de que sus oraciones debían ser cortas y expresar exactamente lo que querían, y nada más. Les indicó la longitud y el contenido que debían caracterizar sus oraciones; debían expresar sus deseos de bendiciones temporales y espirituales, y su gratitud por las mismas. ¡Cuán abarcante es esta oración modelo! Se refiere a la necesidad real de todos. **Uno o dos minutos bastan para cualquier oración común**”. JT. 1:274

Aprenda a ser preciso en su oraciones ordene sus pensamientos, no hable desordenadamente:

**a. Diríjase a Dios.** Pronuncie con respeto el nombre de Dios y no lo repita sin razón.

**b. Alabanza.** La expresión de agradecimiento es una forma de adoración al Creador.

**c. Arrepentimiento.** Procure pedir perdón a Dios por el pasado.

**d. Dedicación.** Pídale a Dios fortaleza para el futuro y conságrese a él antes de pedir cualquier cosa.

**e. Intercesión general.** Ore por los jóvenes, los ancianos, los padres, los enfermos, los desanimados, por toda su congregación y los dirigentes mundiales.

**f. Intercesión específica.** Ore por la reunión misma y por el predicador.

**g. Conclusión.** Termine afirmando el derecho por Jesús para entrar al trono de la gracia.

**5. Las Ofrendas:** La generosidad mediante las ofrendas es básico en la adoración, es el ejercicio de la abnegación, el sacrificio y la alabanza. El pedido para la recolección debería ser breve, inteligente y con actitud de adoración; debe enfatizar un motivo espiritual, una nece-

sidad financiera. La congregación debe ser consciente por qué da su dinero y a dónde irá.

**6. Ministerio Infantil:** Los niños son muy importantes en la iglesia, demuéstrelo; separando un tiempo para ellos; haga que los niños salgan al frente para contarles una historia, otras veces que participen ellos directamente y quienes dirigen se sienten junto a ellos; o que lean una lectura antifonal al frente, o pasen a la plataforma para dirigir la última oración.

También puede organizarse algunos sábados como día especial para los niños donde ellos tengan la mayoría de participaciones; para esto debe planificarse todo el servicio de adoración en torno a los niños.

**7. La lectura bíblica:** Las Sagradas Escrituras son indispensables en la adoración cristiana; Jesús mismo las usó al iniciar su ministerio (Lc. 4: 14-21). El apóstol Pablo aconsejó de que sus epístolas fueran leídas en las iglesias (Col. 4:16; 1 Ts. 5:27).

Los pasajes elegidos deben dar el énfasis del día, aún cuando la congregación no le preste la atención debida. Algunos predicadores tienen el estilo de hacer participar a la congregación en la lectura de ciertos versículos bíblicos durante el sermón. La lectura bíblica bien preparada, podrá ser entendida muy fácilmente por la congregación y lo instará a tomar alguna decisión. Cuando los levitas oficiaban, “Leían en el Libro de la Ley de Dios claramente, dando el sentido, para que entendieran la lectura... todo el pueblo lloraba al oír las palabras de la Ley”. Neh. 8:8,9.

Es mejor que estimule la participación de los asistentes con las lecturas antifonales alternando jóvenes y señoritas; casados y solteros; diferentes grupos étnicos, etc. Haga vivaz su presentación empleando lecturas bíblicas ilustradas, como por ejemplo los salmos que nos llevan a la naturaleza o a cuadros de la vida real.

**Testimonio público:** Es de mucha bendición y estímulo para confiar en Dios cuando se narran experiencias personales sobre algún incidente ocurrido en la vida donde Dios ha guiado de manera especial, o que un miembro haya ayudado a otro en su ministerio personal.

Estos testimonios le servirán para variar sus cultos de adoración si los hace ocasionalmente y se ajustan a la planeación que hizo para el culto de adoración.

## **Orden del culto**

La adoración manifestará un orden específico como dice su palabra; “porque Dios no es Dios de confusión, sino de paz”. “Pero hágase todo decentemente y con orden”. 1 Co. 14: 33, 40.

Cada parte del culto debe relacionarse con el todo, tener un objetivo y una respuesta congregacional de entrega a Dios.

**Participación congregacional:** Generalmente se piensa que el predicador es el actor, Dios el inspirador y la congregación el auditorio; cuando lo correcto debiera ser así: La congregación como actriz, el predicador como inspirador y Dios como auditorio. “Una gran parte de la adoración pública a Dios está compuesta de alabanza y oración y cada seguidor de Cristo debería involucrarse en el culto”. *Sings of the Times*, 24 Junio 1886.

Los encargados del culto deben planear la participación de la congregación en intervalos apropiados a través de todo el servicio del culto, como por ejemplo la oración, el dar las ofrendas, tomar decisiones frente a la predicación, el canto, leyendo la lectura antifonal, leyendo las citas bíblicas que podrían alternarse hombres, mujeres, lectura en coro, personas del lado izquierdo, del lado derecho, o del balcón, etc.

Los himnos apropiados para conseguir respuestas pueden ser: “Suenen dulces himnos”. “A Dios sea gloria”. “Oyenos Jesús divino”. etc.

## **Formato Largo**

**Preludio:** Instrumental o canto congregacional

**Introito:** Música coral, instrumental o congregacional mientras los officiantes entran y se arrodillan.

**Himno de alabanza:** Coro o de la congregación

**Oración:**

**Bienvenida y anuncios:** Es muy estimulante preparar una cálida bienvenida y presentarla si fuera posible antes de la oración en caso de que toda la congregación esté presente, además debería incluirse bonitas experiencias sobre ganancias de almas; esto podría hacerse de vez en cuando durante los anuncios o mientras se recogen las ofrendas.

**Ofrendas:** Durante el tiempo de la recolección de ofrendas si la congregación no canta use el tiempo para expresar testimonios, realizar entrevistas, o invitar a los niños al frente para que digan una pequeña historia.

Lectura bíblica:

**Música:** Tocar una música especial o elegir un himno desde el púlpito para iniciar el sermón.

**Sermón:** El cual debe estar muy bien preparado como adoración a Dios.

**Himno de dedicación:** Intervención coral, música instrumental o de la congregación.

**Bendición:** Dirigida por el pastor o anciano.

**Postludio:** Canto coral o congregacional.

**Formato breve**

**Introito:** Mientras la congregación ora silenciosamente los oficiantes entran y se arrodillan.

**Himno:** La congregación canta el himno anunciado por uno de los oficiantes.

**Oración:** Con mucha devoción se pide la presencia de Dios en este momento.

**Anuncios:** Puede incluirse las experiencias personales.

Ofrenda:

Sermón:

Bendición.

Los formatos deben adecuarse a la iglesia de tal manera que sea posible un significativo encuentro con Dios.

## **Predicación**

La predicación es la parte central de la adoración por el propósito que se persigue de llevar los adoradores a Dios.

No siempre todos los ancianos son predicadores pero las Sagradas Escrituras aconsejan que sean “aptos para enseñar” 1 Ti. 3:2.

El apóstol Pablo en una reunión de ancianos les dijo: “Mirad por vosotros, y por todo el rebaño en medio del cual el Espíritu Santo os ha puesto por obispos, para apacentar la iglesia del Señor, que él ganó con su propia sangre”. Hch. 20:28.

Los ancianos y los pastores cumplen la acción específica de alimentar el rebaño y es por eso que deben estar muy bien preparados y alimentados espiritualmente; he aquí los siguientes consejos a tener en cuenta:

**1. Conocer a Cristo personalmente:** Son muchos de nuestros amigos, vecinos, ya sean hombres y mujeres que han descendido a la tumba sin escuchar el mensaje de salvación. Muchos de ellos están aguardando que se les hable personalmente, a cada cristiano le espera un trabajo por realizar como misionero de Cristo. Si usted ya conoce a Jesús será un deleite darlo a conocer a otros, la verdad no puede quedar encerrada en el corazón.

Los apóstoles no pudieron dar lo que se les pidió, pero dieron lo que tuvieron: “No tengo plata ni oro, pero lo que tengo te doy. En el Nombre de Jesucristo de Nazaret ¡levántate, y anda!”.

Cuando Ud. está lleno de Jesús su copa reboza y estará listo para desbordarse, estará presto para dar el próximo sermón y para comunicar a otros lo que es Jesús para la vida humana.

**2. Predicar con base firme:** El buen pasto, el buen alimento se encuentra en las Sagradas Escrituras, el consejo del apóstol fue: “Que prediques la Palabra, que instes a tiempo y a destiempo. Convince, reprende y anima, con toda paciencia y doctrina”. 2 Ti. 4:2.

Para toda ocasión la base firme son las Sagradas Escrituras, y la predicación más efectiva es aquella cristocéntrica.

Las Sagradas Escrituras contienen un material inagotable a su alcance para sermones, educación, consejos, etc. no emplearlas rebaja la calidad de su trabajo.

Procure no predicar verdades especulativas desde el púlpito, aseverando que usted tiene mucho conocimiento y descubrió algo porque con ese orgullo podría minar su fe, mantenga un ánimo tranquilo, espíritu sosegado, en paz con Dios.

“Hay mil tentaciones disfrazadas y preparadas para aquellos que tienen la luz de la verdad; y la única seguridad para cualquiera de nosotros consiste en no recibir ninguna nueva doctrina, ninguna nueva interpretación de las Escrituras, sin someterla primero a hermanos de experiencia. Presentádsela con un espíritu humilde y dispuesto a recibir enseñanza, con ferviente oración, y si ellos no la aceptan, ateneos a su juicio; porque “en la multitud de consejeros hay seguridad”... JT. 2: 105.

**3. Predicar con objetivos claros:** Cada sermón bíblico debe apuntar al tema de la salvación y éste debe ser el punto más relevante del contenido. Para ilustrar su tema use los conocimientos de la actualidad, la naturaleza, los experimentos de su propia vida y tendrá un sermón práctico.

**4. Predicar positivamente:** “Aunque los ministros de Cristo deben denunciar el pecado y la impiedad, la impureza y la mentira, aunque son llamados a veces a reprender la iniquidad, tanto entre los encum-

brados como entre los humildes, y a mostrarles que la indignación de Dios caerá sobre los transgresores de su ley, no deben ser intolerantes ni tiránicos; deben manifestar bondad y amor, y un **espíritu deseoso de salvar** más bien que de destruir.” JT 1: 566.

La gente debe estar consciente que es pecadora, pero la apelación será centrada en la salvación, no envíe a la gente herida, desanimada, sino por el contrario con lo que significa el Evangelio, Buenas Nuevas, de lo contrario usted habrá faltado totalmente las exigencias del sermón con calidad.

**5. Prepararse con tiempo:** No improvise temas; los mejores temas con el resultado de haberse preparado con tiempo, sino lo ha hecho empiece así: Estudie y lea la Biblia referente a su sermón varios días antes de su presentación, repítalo varias veces hasta que esté seguro que Dios desea hablar a través de usted.

Esta preparación hará que las ideas puedan desbordar de su mente y decirlas con ilustraciones y aplicaciones prácticas pensadas durante el sermón, esta sencillez y soltura con la que se expresará podrá abreviar el tiempo de su presentación.

Los sermones de último minuto son deficientes, estresantes para el predicador y de baja calidad para el oyente.

Los sermones capaces de aplicarse en la vida práctica después de haberlos oídos son de gran trascendencia y a la vez son deseados e interesantes.

**6. Organizarse lógicamente:** Un buen sermón debe contar de 3 partes fundamentales:

\* **La introducción;** donde se despertará el interés en los oyentes; ésta presentará al tema.

\* **El tema;** es el mensaje central que usted desea que lleve la gente, y es por eso para lograr que se lo graben debe haber una secuencia lógica, cada lección que desea presentar pruébela bíblicamente, luego ilústrela y dele una aplicación práctica.

\* **Conclusión;** En esta sección repita los puntos principales de su tema y luego lleve a los oyentes a una decisión personal.

**7. Hable claramente:** Al pronunciar su sermón hable de modo que sus oyentes puedan oír y entender. “Leían en el Libro de la Ley de Dios claramente, dando el sentido, para que entendieran la lectura”. Neh. 8:8.

“La cultura y el uso debido de la voz son grandemente descuidados, aún por personas de inteligencia y actividad cristiana. Hay muchos que leen o hablan en voz tan baja o de, un modo tan rápido, que no puede entenderseles fácilmente. Algunos tienen una pronunciación apagada e indistinta, otros hablan en tonos agudos y penetrantes, que resultan penosos para los que oyen... Mediante un esfuerzo diligente, todos pueden adquirir la habilidad de leer inteligentemente y hablar en un tono de voz fuerte, claro, sonoro, de un modo distinto e impresionante. Haciendo esto podemos aumentar grandemente nuestra eficiencia, como obreros de Cristo”. (PVGGM 270).

**8. Planee anualmente:** El tiempo es oro y para aprovecharlo al máximo haga una relación de temas para todo el año, pero para no caer en la repetición mire hacia atrás y vea a qué aspectos dio más énfasis y cuáles fueron descuidados; luego analice las necesidades de su congregación, sus preocupaciones y seleccione los temas y pasajes para la predicación del próximo año.

Contando con una planeación anual usted podrá tener alimento balanceado y variado para la iglesia, procure presentar un evangelio completo, salga de la monotonía de la predicación y tendrá una iglesia bien alimentada y fuerte.

Modelo de un sermón

## “EL MENSAJE DE VIDA”

### I. INTRODUCCIÓN

#### 1. Saludo breve.

2. **Motivación:** La sal es un mineral indispensable en la sazón de los alimentos, y quienes han comido por prescripción médica un alimento sin sal, podrán testificar que no es agradable, no se lo puede consumir por muchos días porque falta el toque del sabor. Cada uno de nosotros tenemos una función parecida a la de la sal, nos toca predicar el evangelio que de sabor en nuestro alrededor.

3. **Objetivo:** En este tema vamos a estudiar la predicación de vida para vida a la luz de la palabra de Dios.

#### 4. Texto base: Mt. 28:20

### II. EL EVANGELIO ES VIDA PARA VIDA.

1. El evangelio es la buena noticia de la salvación, es un conjunto de buenas nuevas de gozo y paz. Is. 52:7

2. El evangelio es eterno (Ap. 14:6) fue anunciado y prometido al hombre (Gn. 3:15), lo salvó de la muerte eterna y sigue siendo para nosotros no solo el que da sabor sino salvación y vida a nuestras almas. Is. 61: 1-3.

3. La buenas noticias es que somos salvos por medio de Cristo-Jesús. 1 Jn. 4:14.

4. Este evangelio aceptado en nuestras vidas, debe ser predicado a todo el mundo.

5. **Cita:** “Id por todo el mundo; predicad el evangelio a toda criatura,” y agrega: “He aquí, yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo”. Mt. 28:20.

#### Aplicación

6. **Ilustración:** Usted habrá podido observar en los conferencistas de salud en nuestra ciudad, que tienen cada vez más acogida cuando

presentan algo novedoso, algo recién descubierto, no importa el precio que impongan, la gente acude y reserva entradas porque le gusta lo que es de importancia y le reporta buena salud.

7. Aprendamos nosotros también a presentar el Evangelio como noticias nuevas, salvadoras y acogedoras, ellos desconocen a Jesús y por lo tanto encontrarán en él una roca de protección, salvación y un oasis de paz para sus vidas.

### **III. EL EVANGELIO PREDICADO POR FE**

1. El evangelio debe ser predicado sin excepción. Mt. 28:20

2. El evangelio debe predicarse por fe unido a las sanidades con el poder del Espíritu Santo. Mt. 10: 7-8.

3. Dios nos ha encomendado que prediquemos el evangelio para sazonar la vida de las personas en todo tiempo. 2 Ti. 4:2.

4. Nosotros predicamos a Cristo con nuestra conducta personal.

5. **Cita:** Nuestras palabras, acciones, comportamiento e indumentaria, todo en nosotros, debiera predicar. No sólo con nuestras palabras debiéramos hablar a la gente, sino que todo lo que pertenece a nuestra persona debiera ser un sermón para ella (Testimonies, tomo 2, págs. 615, 618. Año 1871).

#### **Aplicación**

6. **Ilustración:** He observado que muchas tiendas de zapatos buscan personas para presentar sus productos con muestras en la mano, y persiguen al transeúnte mostrándole diferentes modelos, tamaños, colores e insistentemente lo llevan hasta la misma tienda para convencerlo en la compra y así venden buenas cantidades durante el día.

7. Hagamos como ellos busquemos las diferentes formas para llegar a las personas, mostrémosles a Cristo el Evangelio Eterno, insistamos en que lo conozcan, hagamos lo posible de que acepten a Jesús.

### **IV. LA PREDICACION LA HACE EL HOMBRE**

1. La Biblia hace mención que el evangelio eterno es predicado por un ángel según Ap. 14:6;

2. El término ángel significa mensajero o enviado. Is. 6:8

3. Ningún discípulo de Cristo puede excluirse de la predicación porque Dios le ha dado su Espíritu Santo y por lo tanto talentos. Ef. 4: 11,12.

4. **Cita:** “La predicación del Evangelio no ha sido encargada a los ángeles, sino a los hombres. En la dirección de esta obra se han empleado ángeles santos y ellos tienen a su cargo los grandes movimientos para la salvación de los hombres; pero la proclamación misma del Evangelio es llevada a cabo por los siervos de Cristo en la tierra”. CS. 357.

### **Aplicación**

5. **Ilustración:** Después de una larga caminata y en pleno sol el cuerpo pide agua, por falta de ésta es difícil continuar hasta uno se puede morir.

6. De la misma manera por falta del Evangelio las personas enferman y mueren, el Señor nos ha dado esta tarea de hacerles llegar el agua viva de su Palabra y nos pedirá cuentas.

## **V. CONCLUSION**

1. **RESUMEN:** El evangelio es el ingrediente que da sentido a las personas, les saca de la muerte y le hace disfrutar de la vida eterna. El evangelio debe ser predicado con el poder del Espíritu Santo, con mucho entusiasmo y persistencia de nuestras palabras, nuestra vestimenta, nuestro trato, etc. No olvidemos que este mensaje debe ser predicado a todos sin excepción.

2. **Llamado:** Apreciado hermano consciente de esta tarea de anunciar las buenas nuevas de gran gozo te invito a tomar la firme decisión de convertirte en un predicador del evangelio con mucha persistencia y entusiasmo y fe.

3. **Decisión:** ¿Cuántos quieren acompañarme en la predicación del Evangelio a nuestro alrededor?

**Amén.**

---

## COMPROBACIÓN DE APRENDIZAJE – CAP 7

### **El anciano y el culto de adoración**

La vida de la iglesia es la adoración a Dios, por eso cuando ésta se reúne debe aprovechar muy bien este aspecto para el desarrollo y crecimiento de la vida espiritual.

La adoración a Dios debe llevar dos elementos muy importantes que son la razón y la fe; adoremos a quien conocemos, a quien lo hemos identificado por medio de las Sagradas Escrituras y la fe, por eso es necesario aprovechar el tiempo para estudiar, reunirse y crecer constantemente.

---

**En este capítulo descubra los elementos básicos del culto de adoración.**

---

#### **SABER.**

- \* El propósito de la adoración es el encuentro directo con Dios.
- \* No pase por alto los elementos que deben estar presentes en el culto de adoración para que sea significativo.
- \* El culto incluye: adoración, predicación, renovación, comunión con Dios y participación; por eso se debe planear con anticipación.
- \* La renovación implica identificarse con todos sus pecados y debilidades, pedir perdón y recibir justicia y poder para vivir en santidad.
- \* La participación incluye el canto, la oración, la ofrenda, la lectura o tiempo que se dedica a educar a los demás, etc.
- \* La oración es la llave que abre las bendiciones del cielo para toda reunión de adoración.
- \* Se debe saber que se adora a Dios mediante el acto de las ofrendas; por eso debe hacerse una apelación concisa a los asistentes para ofrendar con reverencia.

- \* En todo culto cristiano jamás debe pasarse por alto la lectura de la Biblia, ella alimenta y fortalece al cristiano.
- \* La mejor predicación está basada en un mensaje Cristo céntrico basado en las Sagradas Escrituras; y su poder no está en la variedad de textos sino mucho más que eso; en pedir la intervención del Espíritu Santo para atraer a las almas a Cristo.
- \* El culto debe ser de acuerdo a las diferentes actividades y ocasiones a desarrollarse considerando que los elementos indispensables de la adoración.
- \* Los ancianos son los primeros en que debieran estar preparados para una predicación por eso necesitan estar unidos con Cristo; luego preparar y alimentar a la grey.
- \* Cada predicación debe llevar promesas de Dios y esperanza.
- \* Procure realizar una planeación anual con su pastor y su trabajo se hará más sencillo.

**APRENDER:**

1. Defina en su propias palabras el significado de adoración

-----

2. La adoración implica reverencia.

Tache lo que no debe hacerse en el culto:

- a) Mantenerse en silencio. b) Conversar cómodamente. c) Reírse.
- d) Conversar al oído e) Estar atento.

3. ¿Cómo se demuestra la adoración en espíritu y en verdad?

- a..... b .....
- c..... d .....

4. Memorice los siguientes elementos para planear un culto:

- |                               |                        |
|-------------------------------|------------------------|
| a) Música                     | e) Ofrendas            |
| b) Anuncios                   | f) Ministerio infantil |
| c) Llamamiento a la adoración | g) Lecturas bíblicas.  |
| d) La oración                 | h) Testimonio público. |

5. Marque lo correcto: Los anuncios deben ser.

- |              |                          |
|--------------|--------------------------|
| a) Amplios.  | c) Tenerlos escritos     |
| b) Resumidos | d) Llevarlos de memoria. |

6) Marque lo correcto. El propósito de un llamamiento a la adoración es:

- a) Hacer participar a la grey
- b) Adquirir buena habilidad en la oratoria.
- c) Llevar a la grey a una actitud de adoración.
- d) Procurar un buen diálogo.

7) ¿Cuáles son las características más sobresalientes de una oración pública?

8) Especifique los 7 elementos ordenados que se debe tener en cuenta para una oración.

- |          |          |
|----------|----------|
| a).....  | e) ..... |
| b) ..... | f) ..... |
| c) ..... | g) ..... |
| d) ..... |          |

9) ¿Cuántos minutos aproximadamente se debe emplear para una oración pública? JT 1: 274

.....

10. Para mantener la vivacidad y variedad de los cultos ¿Cómo deben presentarse las lecturas bíblicas o antifonales?

.....

11. Complete la frase: “Cada parte del culto ..... tener un ..... y .....”

12. Marque la letra mayúscula con las respuestas correctas: La participación congregacional se dejará notar cuando:

- |            |                            |
|------------|----------------------------|
| a. Canta   | d. Habla con su amigo.     |
| b. Duerme  | e. Lee la palabra de Dios. |
| c. Ofrenda | f. Sólo escucha.           |

A (a,b,c,)      B (a,c,e)      C(d,e,f)      D (f)

13. Escriba y memorice las 8 reglas para una predicación efectiva.

- a. .... e .....
- b. .... f .....
- c. .... g .....
- d..... h .....

14. ¿Cuáles son las partes principales del bosquejo de un sermón.

- a) ..... b) ..... c) .....

**HACER:**

\*¿Cómo haría participar a la congregación en el culto de adoración?

- a.....
- b.....
- c.....

\* Marque lo correcto: ¿Cómo lograr que la congregación conserve la reverencia?

a) Contando fábulas

b) Preparando las mentes para oír la palabra de Dios.

c) Desarrollando una adoración monótona.

\* Coloque falso o Verdadero en el paréntesis.

- La congregación puede orar de rodillas ( )

- La congregación puede orar de pie ( )

- La congregación puede orar frente a la iglesia ( )

- Los niños pueden participar saliendo y entrando de la iglesia ( )

- Los niños pueden participar de la lectura antifonal ( )

- Narrar experiencias emotivas como fruto de la razón ( )

- Narrar experiencias emotivas unidas a la fe ( )

\* Haga que los cultos sea significativos para los niños.

a. Prepare una historia.

b. Llame niños para que oren en el culto.

c. De parte a los niños en la lectura bíblica.

\* ¿Cómo haría para que la lectura bíblica fuera muy importante en dar énfasis al tema del día? ¿Cómo para incentivar decisiones en la grey?

\* Durante los diferentes eventos del día Sábado. ¿Cómo podría distribuirse las participaciones de la congregación? Comente con los líderes de su iglesia o su pastor de campo.

\* Evalúe con su pastor si se está llegando al objetivo principal del culto de adoración que es: “Ayudar a la grey a encontrarse con su Dios”. ¿Qué debe corregirse y que debe añadirse para alcanzar lo que se propone en la adoración?

\* Planee con su pastor para que todos los predicadores que tiene du-

rante el año trabajen coordinadamente unidos; puede ser que se tome una serie de parábolas, luego profecías o un libro de la Biblia, etc. de tal manera que no se repita lo mismo.

\* Observe y anote cuáles son los problemas más generales de su iglesia y al frente de cada uno sugiera un tema específico.

a.....

b.....

c.....

d.....

e.....

### TRABAJO GRUPAL

1. ¿Piensa usted que los cultos de adoración preparados en su iglesia son atractivos para Dios y las visitas?
2. ¿Los cultos de adoración son capaces de producir en el oyente una vida de renovación (reflexión, arrepentimiento, perdón)?
3. ¿Cómo participa la congregación en los cultos de adoración?
4. ¿Practica su iglesia un orden de culto y ha programado tiempo para los pedidos, oraciones, llamados?
5. ¿Ocupa la predicación el tiempo adecuado sin cansar?
6. ¿Cómo podría llegar a ser usted como anciano, un buen predicador evangélico «apto para enseñar»? ¿Cómo hacer una buena predicación sin usar muchos textos?
7. ¿Qué haría su pastor para apoyarle a planear una serie de temas anuales para la grey?

## CAPITULO 8

# EL ANCIANO Y LOS SERVICIOS ESPECIALES

Los servicios especiales son dirigidos normalmente por el pastor y en ausencia de éste lo hará el anciano o cuando él lo solicite, pues es asistente del pastor.

### El bautismo

El bautismo es un **símbolo** visible de una regeneración espiritual interior, y deriva su significado de esa experiencia. Ro. 6: 3-6. El bautismo revela el deseo de la persona a pertenecer a la familia de Dios, para usar sus dones en el servicio de Dios y el prójimo.

**Los ancianos y el bautismo:** Los ancianos son los indicados para realizar los bautismos en ausencia del pastor; ellos en coordinación con el presidente de su Asociación podrán ser facultados para bautizar.

Es muy necesario que el anciano en unidad con el pastor tenga en cuenta la preparación de candidatos.

**Lugar del bautismo:** Es aconsejable llevar a cabo los bautismos en la naturaleza como: ríos, o mares; en casos especiales y en lugares donde no haya este ambiente se procederá en bautisterios como última alternativa.

**Vestiduras para el bautismo:** Es aconsejable que si la iglesia planea adquirir batas para el bautismo éstas sean oscuras para evitar que se trasluzca el cuerpo y debe tener un peso en el borde inferior para que no se levanten en el agua. Si la iglesia carece de éstas vestiduras el candidato debe ser instruido para traer la ropa adecuada más una toalla además de su ropa a cambiarse después del bautismo.

Si el bautismo es al aire libre, se verá el lugar adecuado para cambiarse a fin de mantener la tranquilidad y dignidad de la persona.

En caso que el candidato sea anciano, enfermo, inválido; un diácono o diaconisa serán los indicados para ayudarles.

**Examen de los candidatos:** La evaluación de los candidatos para el bautismo es necesario ir haciéndolo en el transcurso de la preparación que hace la iglesia para ellos, finalmente el pastor hará el examen del candidato referente a su profesión de fe, frente a un grupo selecto o ante la iglesia durante la ceremonia. Eleve una oración especial dedicando la vida de los candidatos a Dios.

**Aceptación del bautismo:** El pastor realizará una ceremonia donde el motivo principal del tema sea dirigido a los candidatos y cerrarse con consejos prácticos para vidas cristianas con éxito.

Se programará un momento donde tendrán que salir los candidatos aprobados para darles la bienvenida al seno de la familia de Dios antes e inmediatamente después del bautismo; por lo general se les pide a los candidatos ponerse de pie junto con los pastores o los ancianos para pedir a la congregación su voto de aceptación o apoyo.

Los dirigentes en forma ágil y sincera expresarán la bienvenida en nombre de la congregación con un fuerte apretón de manos o en alguna otra forma usual; este acto puede variar y la bienvenida se lo puede hacer después del bautismo también.

Es muy interesante presentar a los candidatos y luego invitar a sus amigos o familiares junto a ellos como una señal de amor y aceptación en la iglesia o se le asigna a un miembro maduro para que sea el guardián de la persona que será bautizada para apoyarlo en seguir a Cristo.

Motive a los miembros de la iglesia para ayudar a los recién bautizados, mostrándoles amor y aceptación.

**Ceremonia de bautismo:** Los candidatos listos para las aguas bautismales se les puede permitir dar un corto testimonio de su aceptación a Jesús.

El bautismo en río o mar debe hacerse con la espalda del candidato en contra de la corriente para ayudar a levantar al candidato con más facilidad y así no entrará el agua en la nariz o boca por causa de la presión. Cuide de no ir mucho, aguas adentro no penetre más de lo debido, algunas personas tienen temor, hábleles tranquilamente. Cada candidato será conducido hasta el pastor o anciano oficiante por un diácono o una diaconisa.

Instruir al candidato para que se sujete con las dos manos de la muñeca del oficiante, mientras éste levanta la mano derecha y pronuncia una pocas palabras: *“Mi querido hermano/hermana puesto que usted ama a Jesús y ha decidido entregar su vida a él y al servicio de la iglesia, yo lo bautizo con mucho gozo en el nombre del Padre, del Hijo y del Espíritu Santo, amén”*.

En este momento el oficiante coloca una mano detrás de los hombros del candidato y gentilmente lo inclina hacia atrás para sumergirlo en el agua; es bueno sugerir al candidato que traiga un pañuelo o tela para evitar que el agua entre a la boca o la nariz mientras es bautizado. El oficiante puede sostener el pañuelo con la otra mano sobre la nariz y la boca del candidato en el momento de sumergirlo, luego con el mismo enjuagarle la cara.

Tan pronto el candidato empieza a salir del agua el diácono o diaconisa debe ayudarlo a salir, cubrirlo con una tela seca y conducirlo hasta el lugar preparado para cambiarse de ropa a fin de que se sienta cómodo.

**Bienvenida después del bautismo:** Después de realizar la ceremonia de bautismo con el último candidato es interesante hacer un llamado a las personas que les falta tomar esta decisión y el oficiante les dirigirá unas palabras de bienvenida repitiendo un versículo clave de las Sagradas Escrituras para cada persona y concluirá con una oración de consagración.

La congregación reunida se pondrá de pie y entonará un himno, o formará un círculo y se les entregará a los recién bautizados algún recuerdo de su bautismo, o se le dará efusivas felicitaciones con apretón

de manos. En ciertos lugares los miembros se organizan y preparan una comida de celebración asignando asiento de honor a los recién bautizados; cualquiera sea la forma lo importante de todo es que ellos se sientan amados y aceptados en la iglesia del Señor.

### **Dedicación de los niños**

Siguiendo el ejemplo de Jesús no tanto como un rito, sino como un desarrollo de su ministerio él tomó a los niñitos en sus brazos, los bendecía y hablaba palabras de esperanza y consuelo a las fatigadas madres. (Mt. 19: 13, 15; Mr. 10:13,16; Lc. Lc. 18:15); y esta circunstancia nos alienta a la dedicación de los niños a Dios como dice la sierva del Señor: “Tomen los ministros del Evangelio a los niñitos en sus brazos, y bendíganlos en el nombre de Jesús. Háblense a los pequeños palabras del más tierno amor; pues Jesús tomó a los corderitos del rebaño en sus brazos, y los bendijo”. (R.H. 24 de Marzo, 1896).

Aquí nuestra iglesia para esta ceremonia no utiliza padrinos, ni madrinas, para no confundirla con el bautismo de los infantes que no está aprobada por las Sagradas Escrituras; sino que los padres están presentes para que se comprometan ante Dios en la crianza de su hijo recién nacido y éste reciba la bendición de Jesús.

El servicio debe enfatizar lo siguiente:

- \* Agradecimiento a Dios por el milagro del nacimiento.
- \* Comprometer a los padres y demás familia en criar al niño conociendo a Jesús.
- \* Animar a la congregación a que pueda apoyar o programar lo necesario para ayudar a las familias en la educación del niño.
- \* El oficiante que puede ser al anciano o el pastor debe presidir el acto de la dedicación.

## **Planeación del servicio**

Este servicio empieza desde la elección del lugar, algunas culturas prefieren hacerlo en el hogar; pero lo más aconsejable es en el templo en la mañana a la hora del culto de adoración a fin de comprometer a toda la congregación.

La iglesia debería programar la dedicación con anticipación donde los padres estarán presentes.

Tan luego la madre pueda estar presente en el templo después del nacimiento del bebé se hará la dedicación, porque es su responsabilidad antes Dios como miembro de iglesia.

Se aceptan la dedicación de niños en edad escolar sólo en caso de que los padres sean miembros y que recién conocen a Jesús.

## **Servicio de dedicación**

Este servicio consta de 4 partes muy importantes que deben desarrollarse así:

**1. Invitación de los padres al frente.** Este momento no debe durar más de 2 a 4 minutos, porque los padres temen que lllore el bebé, las palabras alusivas deben ser cortas.

Mientras los padres salen o los tutores si aquellos no desean hacerlo, la congregación debe ser invitada a unirse al servicio de dedicación, cantando un himno y se guarda la última estrofa para entonarla cuando la pareja baja de la plataforma.

**2. El sermón.** Los padres deberían ponerse al frente mirando a la congregación a fin de que aquella se sienta incluida también. Si el padre sostiene al niño en sus brazos dará mayor énfasis a su papel de guía espiritual, pero es cuestión que ambos decidan quién desea tenerlo, pues la madre puede tenerlo más quieto aún.

El Sermón debe enfatizar el compromiso de los padres y de la congregación para guiar a los hijos, he aquí las siguientes orientaciones:

- \* **Dt. 6:7.** "Las repetirás a tus hijos, y hablarás de ellas cuando estés en casa o cuando vayas por el camino, al acostarte y al levantarte".
- \* **1 S. 1: 27, 28.** "Por este niño oraba, y el Eterno me dio lo que le pedí. Yo, pues, lo vuelvo también al Señor. Mientras viva será del Eterno". Y adoró al Señor.
- \* **Pr. 22:6** "Adiestra al niño en el camino que debe seguir, aunque sea anciano, no se apartará de él".
- \* **Lc. 2:40** "Y el niño crecía, se fortalecía, y se llenaba de sabiduría. Y la gracia de Dios era sobre él".
- \* **Mt. 10:15** "Os aseguro, el que no recibe el reino de Dios como un niño, no entrará en él".
- \* **Mt. 18: 2-10** "Mirad, no menospreciéis a ninguno de estos pequeños; porque os digo que sus ángeles en el cielo ven siempre el rostro de mi Padre celestial".
- \* **Mt. 19: 13-15** "Entonces le trajeron unos niños a Jesús, para que les impusiera las manos, y orara por ellos. Y los discípulos los reprendieron. Pero Jesús les dijo: Dejad a los niños venir a mí. No les impidáis, porque de los que son como ellos es el reino de los cielos. Y él puso sus manos sobre ellos, y partió de allí".
- \* **Ef. 6:4** "Y vosotros, padres, no irritéis a vuestros hijos; sino criadlos en disciplina y amonestación del Señor".

"No hay campo de acción más importante que el señalado a los fundadores y protectores del hogar. Ninguna obra encomendada a seres humanos entraña consecuencias tan trascendentales como la de los padres y madres". H.C. 161.

Los niños son tesoros muy valiosos delante del Señor y debe dársele la educación y ambiente cristiano ejemplar.

**3. La oración:** El pastor o el anciano oficiante debe arrodillarse con los padres para la oración de dedicación, mientras la congregación acompaña silenciosamente de pie; lo ideal es que el oficiante sostenga al niño en sus brazos.

La otra alternativa si el niño se incomoda es poner las manos sobre la cabeza del niño en turno mientras menciona el nombre de cada uno durante la oración; en caso de ser muchos niños deben sumarse a esta tarea un grupo de ancianos para la imposición de manos.

**4. Certificado:** Es muy importante estimular a los padres con un certificado de felicitación donde incluirá la inscripción del niño en la sección de infantes o se le extenderá la invitación para llevar al niño a la clase que le corresponde.

### **Dedicación de templos**

La dedicación de un templo es una valiosa oportunidad para invitar a las autoridades de la ciudad, los dirigentes de otras congregaciones a unirse con la alegría de la hermandad quien está culminado un proyecto importante y para esto se necesita preparar un programa con anticipación bajo la dirección de Dios y la cooperación de los dirigentes de la Asociación, pastores y ancianos de la iglesia.

Programa sugerido:

- \* Himno.
- \* Oración de apertura.
- \* Breve reseña histórica de la iglesia.
- \* Lectura de un pasaje bíblico.
- \* Himno especial.
- \* Tema de dedicación.
- \* Himno coral.
- \* Oración de dedicación.
- \* Bendición.

**Historia de la iglesia:** Es mejor que la historia de la iglesia sea leída por el anciano o un líder de la misma por pertenecer más la instalación a la congregación que a los ministros.

En la historia se resaltarán a los miembros fieles que han permanecido hasta el momento, a los que dedicaron su tiempo y apoyo, al pastor que dirigió el programa de construcción, por el sacrificio que éste implica.

La historia debe culminar con el ofrecimiento de planes y programas para la comunidad, debe mirar con mucho optimismo el futuro.

El servicio de dedicación no debe usarse para recolectar fondos y pagar deudas contraídas por la construcción, hasta este momento ya todo debe estar saldado.

**Lectura bíblica:** Sugerimos 1 R: 8: 23-53.

**Acto de dedicación:** A fin de que toda la congregación esté atenta, tenga listo una lectura antifonal o un poema, inmediatamente si hay una copia de la hipoteca o un papel que simbolice esto, incinérelo en este momento o mientras se lee la historia.

Es justamente durante la oración cuando se hace la dedicación del templo.

Dedicación durante un fin de semana: En vista que este es un evento muy especial se podría empezar desde el Viernes y terminar el Sábado por la noche de la siguiente manera:

\* Viernes de noche: “Nuestro pueblo en consagración”. Esto incluiría la recepción del santo Sábado, y un programa de música sagrada y experiencias.

\* Escuela Sabática: “Nuestro pueblo en investigación”. Donde se desarrollará la Escuela Sabática con la presentación de un cántico especial de los miembros más antiguos de la iglesia.

\* Culto divino: “Nuestro pueblo en adoración”. Invite a un predicador especial, anciano o pastor de su Asociación.

\* Sábado por la tarde: “Nuestro pueblo en dedicación”. Este es el servicio y la dedicación propiamente dicha.

\* **Sábado por la noche:** “Nuestra iglesia en unidad”. Se desarrollará un evento de sociabilidad donde se compartirá una cena especial y diálogo y avisoramiento de mejoras.

### **Inauguración del templo**

No debiera inaugurarse un templo cuando todavía mantiene cuentas pendientes, es mejor que todo esté saldado; sin embargo logra darse el caso que las congregaciones de la iglesia antigua puedan invadir el templo nuevo antes de la inauguración.

Sin embargo para proyectarse a la comunidad debiera programarse la dedicación y la inauguración del nuevo templo, incluyendo en el programa el ingreso de enseres antiguos al nuevo templo.

### **Servicio de comunión: Santa Cena**

El oficiante directo es el pastor o el anciano ordenado; o los dos juntos siendo en este caso el anciano el asistente del pastor.

La comunión es un tiempo para escudriñar los corazones, realizar un examen personal, buscar perdón, asimismo para recordar la vida, muerte y resurrección de Cristo hasta que él venga.

La solemnidad de la comunión incluye la reconciliación y el perdón entre hermanos, también la renovación espiritual con el Señor. Por tanto, dirigir este servicio a la congregación es uno de los deberes muy solemnes que debe asumirse con mucha responsabilidad y profunda espiritualidad.

En este servicio se participará del lavamiento de los pies, además de comer y beber los símbolos de la muerte de Cristo.

**Cuándo celebrarlo:** “Porque cada vez que comáis este pan, y bebáis esta copa, la muerte del Señor anunciáis hasta que venga”. 1 Co. 11:26.

Significa que las Sagradas Escrituras no han establecido un número de veces en que se deba celebrar esta comunión. Lo más importante no

es la frecuencia con la que celebramos la Santa Cena sino con cuánta frecuencia recordamos “la muerte del Señor”. 1 Co. 11:26.

Aconsejamos que pueda programarse este rito trimestralmente en cada iglesia durante las horas del Sábado o Domingo, sin embargo si las iglesias deciden hacerlo al finalizar una campaña, una semana de oración, o alguna reunión de reavivamiento, un campamento, un retiro juvenil, quedaría muy bien para renovar la vida espiritual.

Tampoco debiera improvisarse este acto, sino que debe haber una preparación minuciosa y una práctica esmerada en cada detalle.

**Preparación de los emblemas:** Las personas indicadas para preparar el pan y el vino son los diáconos y las diaconisas.

El pan se hará sin levadura y el vino sin fermentar a partir de uvas frescas y en lugares donde no haya este producto se lo prepara a partir del jugo de pasas.

### **Receta para el pan de la comunión.**

**Ingredientes** (para 50 personas).

1 taza con harina de trigo integral.

2 cucharadas soperas de agua fría.

1/4 de taza de aceite de oliva.

#### **Preparación**

Mezcle la sal con el agua, agregue la harina cernida y finalmente el aceite y sobre una plataforma sobe repetidamente la masa hasta que esté suave; luego forme una bola y extiéndala con un rodillo hasta formar una superficie plana de un grosor de 3 mm aproximadamente. Marque cuadritos con un cuchillo, teniendo cuidado de punzar cada uno de ellos en el centro para que no se levante y queme. Lleve el pan al horno a unos 350 °C durante 15 minutos aproximadamente y vigilando siempre para que no se queme; si no cuenta con un horno puede emplear un sartén o una cacerola de arcilla para asar.

## **Participantes**

En nuestra Iglesia Adventista Reformada; se acostumbra por principio que los participantes de la Cena del Señor sean los miembros que fueron sepultados con Cristo en el bautismo y se levantaron para vivir una vida de lealtad a Dios.

Recordemos que Jesús dio su vida por los pecadores y por eso en la última Cena con su iglesia organizada, él representó su cuerpo con el pan, (Lc. 22:19) y su sangre con el vino (Mt. 26:28).

“El ejemplo de Cristo prohíbe la exclusividad en la cena del Señor. Es verdad que el pecado abierto excluye a los culpables. Esto lo enseña claramente el Espíritu Santo. Pero, fuera de esto, nadie ha de pronunciar juicio. Dios no ha dejado a los hombres el decir quiénes se han de presentar en estas ocasiones. Porque ¿quién puede leer el corazón? ¿Quién puede distinguir la cizaña del trigo? "Por tanto, pruébese cada uno a sí mismo, y coma así de aquel pan, y beba de aquella copa." Porque "cualquiera que comiere este pan o bebiere esta copa del Señor indignamente, será culpado del cuerpo y de la sangre del Señor. El que come y bebe indignamente, juicio come y bebe para sí, no discerniendo el cuerpo del Señor.” DTG. 612.

Es posible que alguien se sienta tan culpable y no quiera participar en el servicio de comunión. Explíquese que ellos deben venir arrepentidos justamente de su pecado para que sean perdonados y liberados de su culpabilidad, cuando más se reconoce más necesidad se debe tener de Jesús y participar de los símbolos.

**El sermón:** Es necesario predicar un sermón de unos 15 minutos o menos enfatizando sobre el lavamiento de los pies y concientizando a los participantes que no debe haber problemas entre ellos.

Podría también variar el sermón dedicando la primera parte al significado del lavamiento de pies y dejar el resto del sermón para cuando los participantes regresen, luego explicar el significado de los emblemas de la Santa Cena empleando los siguientes pasajes:

Jn. 13: 13-15	Jesús y el lavamiento de pies.
Mt. 26:26	Jesús y la Santa Cena (Mr. 14, Lc. 22).
Mt. 16:24	Jesús y sus seguidores. (1 Pe. 2:21).
Jn. 6:53-56	Jesús y los emblemas. (1 Co. 10: 16-17).
1 Co. 11: 23-26	El significado de los emblemas.
Investigue:	DTG. cap. 71 y 72.

**Lavamiento de pies:** El lavamiento de pies es un símbolo de la humildad, Jesús nos dio esta lección con los apóstoles. Haga usted lo mismo busque a la persona con quién antes tuvo alguna diferencia ya arreglada (Mt. 5:23,24) y demuéstrole su humildad, tome los pies entre su manos y lávelos, el agua que empleará representa la purificación espiritual que Cristo hace a quienes lo reciben.

Los diáconos deben haber preparado lebrillos, agua, toallas y espacio suficiente para sentarse y llevar a cabo este rito.

Puesto que esta ocasión nos anima a arreglar problemas, sería muy importante que participen los miembros de la familia juntos, puesto que muchos malentendidos surgen entre esposa y esposo e hijos, ésta es una excelente oportunidad para reanudar mejor las relaciones.

Cuando están listos para empezar el lavamientos de los pies, empiece con una oración y de la oportunidad para que alguien pueda expresar palabras de confesión o perdón a alguien, anime para que todos se den un abrazo de amistad y reconciliación.

Es muy bueno que las parejas participantes oraran el uno por el otro antes de lavarse los pies, esta es una bella experiencia para compartir alegría, al finalizar el lavamiento las personas se darán un saludo sincero como acostumbren demostrando su anhelo de unidad.

**La cena del Señor:** Mientras se espera que todos estén presentes y los oficiantes suban a ocupar su lugar detrás de la mesa de la comunión; la congregación puede ir cantando himnos.

Los diáconos y diaconisas ocuparán las primeras bancas; luego el resto de la congregación ocupará su lugar para escuchar primeramente

el breve sermón. En seguida se descubre el pan se hace la oración de consagración, del símbolo del cuerpo de Jesús y se empieza la repartición repitiendo los pasajes de las Escrituras como en 1 Co. 11: 23-26; al volver a la mesa se sirve el oficiante y el anciano o diácono ordenado que le ayudó; el mismo procedimiento se sigue con el vino.

El pan y el vino sobrantes no debe eliminarse el pastor y su ayudante se ocuparán de esto en forma reverente.

Finalmente se asistirá a los hogares de las personas que no pudieron estar presentes por enfermedad, vejez, o cualquier otra razón; si la persona está en cama por lo general no se incluye el lavamiento de los pies.

### **Ceremonia de la primera piedra**

Esta ceremonia se hace con la finalidad de comprometer a la congregación en la construcción del edificio, genera entusiasmo especialmente si la iglesia ha tenido este sueño por mucho tiempo.

**Planeación de la ceremonia:** Los responsables directos son el pastor o misionero y el anciano de turno.

\* Debe fijarse la fecha un día aparte del Sábado; el Domingo puede ser ideal para reunirse en el lugar donde se colocará la primera piedra.

\* Los invitados especiales para la reunión deberían ser los representantes de la Misión o Asociación y las autoridades de la comunidad, asimismo si existen en la zona medios de comunicación debieran ser notificados para la ceremonia.

**Preparación del lugar:** Se tendrá exhibiéndose en forma llamativa un plano del edificio, asimismo la maqueta que representará la futura construcción.

El terreno donde será colocado la primera piedra tendrá que ser limpiado, tener listo palas pintadas o decoradas para que sea llamativa la ceremonia y puedan usarse en romper el suelo por algunas de las personas invitadas o los directivos de la iglesia.

De otra manera si es fuera de la ciudad y se cuenta con una arado se recomienda uncir un par de bueyes luego amarrar un cordón de donde jalarán los miembros de la congregación y se pasearán por todo el terreno, como un símbolo de una iglesia unidad para el trabajo de la construcción. Si el lugar del edificio ya ha sido trazado con anticipación puede abrirse un surco por esas huellas, el cual se visualizará cuando se coloque la primera piedra.

**Orden del servicio:** El servicio podrá empezarse cuando todos los participantes estén cómodamente sentados.

\* **Himno de apertura:** Se selecciona el himno que toda la congregación pueda cantar en medio de los invitados.

\* **Oración:** Es aconsejable hacerle participar a un invitado especial que haga esta oración.

\* **Canto especial:** Los jóvenes o adultos deben haber preparado un cántico armonioso, especial para este evento.

\* **Sermón:** Este debe ser muy corto, mayormente sólo se hace una lectura antifonal, para ceder el tiempo a los presentes. Textos sugeridos: Esd. 3: 10,11; 6:14; Mt. 21:42; Hch. 4.11; 1Co. 3: 9-11; 1 P. 2: 4-8.

\* **Discursos:** Los discursos deben ser breves dada la extensión del programa. Alguien debe narrar la historia de la iglesia o del proyecto en construcción a fin de animar a poner en marcha los planes trazados.

\* **Primera piedra:** Si la primera piedra es para la construcción de un templo, quienes colocarán la primera piedra son el pastor, el anciano, el responsable que hará la construcción; un representante de la Asociación y otro de la comunidad, más un niño como indicación de la iglesia del futuro.

Si se trata de la edificación de un centro educativo se incluirá también al presidente de padres de familia, al director y a un profesor.

\* **Canto especial:** Entonado por personas previamente avisadas.

\* **Bendición:** El pastor pedirá la bendición de lo alto para la ejecución de este trabajo.

## **Dedicación de una casa**

La dedicación de una casa se hace cuando ésta ha sido terminada, cuando se ha pagado la hipoteca o algún préstamo para ésta, cuando se han colocado sus muebles; y cuando las familias la solicitan.

El objetivo de la dedicación de la casa es invitar a los vecinos para conocerlos, ser un testimonio cristiano para el vecindario y ofrecer sus servicios espirituales.

**El oficiante:** El servicio puede realizarlo un anciano bajo el conocimiento y la asistencia del pastor.

**Orden del servicio:** Los asistentes son los vecinos que se los recepcionará en la sala de la casa, por cierto algunos estarán de pie, por lo tanto el servicio no debe durar más de 30 minutos de la siguiente manera:

\* Canto; es opcional dependiendo de la circunstancia.

\* Oración: Se sugieren 3 oraciones, teniendo cuidado que en la primera y última no se repita la oración de bendición.

\* Historia de la casa y/ o familia: Que podría hacerlo el jefe de familia.

\* Mensaje: El mensaje puede contener alguno de estos textos: Gn. 24:67; 2 S. 23:15; Sal. 127; Is. 65:21-24; Miq. 4:4; Lc. 10: 38-42.

Puede incluirse un relato o una poesía. Finalmente realizar las siguientes preguntas a la familia:

¿Prometen hacer de esta casa un lugar donde se celebran los cultos mañana y tarde?

¿ Prometen hacer de este casa un lugar de unidad y amor familiar?

¿ Prometen hacer de esta casa un centro de donde se irradie luz y bendición a la comunidad?

\* Ceremonia de la vela: Después del mensaje podría concluirse con el encendido de una vela que simbolice la luz de Cristo que ha de brillar en el vecindario.

\* **Oración de bendición:** La familia podría tomarse la mano y arrodillarse alrededor del pastor o anciano mientras los invitados permanecen de pie y se hace la bendición sobre la casa, la familia y el vecindario.

\* **Canto especial:** Puede elegirse “Hogar de mis recuerdos” u otro similar a la familia.

\* **Bendición:** Quizá una bendición formal como la de Nm. 6: 24-26. Puede ser oportuna para la clausura.

\* **Recorrido para conocer la casa:** La familia invita a los invitados a recorrer la casa sirviendo algunos refrescos.

## **Funeral**

Usted como anciano tendrá que ser respetuoso a las tradiciones que cada familia pueda expresar, pero tampoco comprometerse con aquellas contrarias a los principios bíblicos como las relacionadas al culto de los muertos, inmortalidad del alma, entre otros.

**Visita a la familia:** Visite a la familia tan pronto sepa usted que algún familiar haya fallecido, muéstrele su simpatía y comparta algunas promesas como éstas: Jn. 11.25; 1 Co. 15: 51-57; 1 Ts. 4.16 y ore por ellos, siéntese al lado de ellos su presencia traerá paz y seguridad, lleve a su esposa consigo pues ella es más idónea para consolar a los niños y a las mujeres.

**Ofrezca el apoyo de la iglesia:** Nunca imponga los servicios de la iglesia hacia la familia, simplemente ofrézcalos y ellos decidirán. La iglesia puede ayudar de diferentes formas si lo solicitan, gestionando el funeral, apoyando a la familia a cuidar los niños, a contestar el teléfono, a difundir la noticia a los otros miembros de la iglesia o a familiares lejanos, etc.

**Servicio fúnebre:** En ausencia del pastor lo puede hacer un anciano de iglesia más un colaborador quién leerá la biografía del difunto, la lectura bíblica, o elevando una oración, etc.

Es muy ideal que el oficiante encargado del funeral solicite a las autoridades civiles el certificado de defunción y entregue a los familiares o a quien sea necesario.

**Orden del servicio:** Este servicio tiene la finalidad de dirigir a los dolientes hacia a Jesús mediante palabras de esperanza por la resurrección y pronta venida del Salvador en Gloria, ellos deben mirar a Dios como el Conquistador de la muerte y el único que tiene poder para resucitar. Le sugerimos la siguiente secuencia:

- \* Música
- \* Lectura bíblica
- \* Oración
- \* Sermón corto de unos 15 minutos.
- \* Sepelio (Palabras junto a la tumba)
- \* Oración final
- \* Música.

Pasajes Bíblicos a emplear: Estos le servirán para preparar su sermón fúnebre: Job. 14: 1-2, 14-15; Sal. 23: 1-4; Sal. 27: 4-5, 13-14; Sal. 46; Sal. 90; Sal. 91: 1-2, 11-12; Sal. 121; Is. 35: 15-17, 21,22, 24; Is. 35: 3-10; 40: 28-31; Is. 43: 1,2; Jn. 14: 1-6; Ro. 8: 14-39; 1 Co. 2: 9,10; 1 Co. 15: 51-55; Fil 3: 20-21; 1 Ts. 4: 13-18; 1 Ts. 5: 1-11; He. 4: 14-16; 2 P. 3: 8-14; Ap. 7: 15-17; Ap. 14: 13; Ap. 14:13; Ap. 21: 1-4; Ap. 22: 1-5.

Funeral de un niño: 2 S. 12: 16-23; Mr. 10: 13-16.

Funeral de un joven: Ec. 11: 6-10; ecl. 12; Lc. 7: 11-15.

Funeral de mujer adulta: Pr. 31: 10-31; Hch. 9: 36-42; Mt. 26: 10-13.

Funeral de un anciano: Gn. 5:24; Gn. 15:15; Mt. 11:28; 2 Ti. 4: 6-8.

## **Presentación de un pastor a una nueva iglesia**

En nuestras iglesias de la Asociación Misionera Internacional de la Iglesia Adventista del 7mo Día Movimiento de Reforma se da el

caso que cada periodo de 2 o 3 años o cuando la circunstancias lo requieran se cambia un nuevo pastor.

El pastor nombrado tiene que recorrer su campo y presentarse a las nuevas iglesias para continuar el trabajo conquistando el afecto de los miembros de cada iglesia para darse el proceso recíproco de mutua aceptación.

El pastor tiene que integrar necesariamente a los ancianos de su campo para realizar un trabajo efectivo y armonioso con la iglesia, unidos pueden llegar mejor hasta cada miembro y conseguir nuevos adeptos para el servicio del Señor.

**Tristezas de la congregación:** La congregación experimenta tristeza por haberse adaptado al trabajo del pastor anterior, por eso es necesario educar a la congregación para que pueda aceptar el cambio; amar al nuevo pastor para trabajar juntos y confiar en Jesús.

**Tristeza de la familia pastoral:** Hasta cierto punto la familia pastoral experimenta tensiones financieras y sociales especialmente la esposa y los niños, porque ella tiene que tomar un nuevo ambiente en la vecindad, buscar un nuevo trabajo si es necesario, los niños adaptarse a una nueva escuela, etc.

Lo más serio de la familia pastoral es que la iglesia sufra por la ausencia de aquella familia, pero ella tiene que sufrir por haber dejado a muchas familias amigas con quienes se relacionaron; todo esto engendra dificultades al inicio de la nueva adaptación.

**Etapa transicional:** Es aconsejable que la iglesia en pleno exprese sus afectos con la despedida bien planeada del antiguo pastor.

Muchos esperan que el nuevo pastor asuma inmediatamente sus responsabilidades, pero las investigaciones han reportado que por lo general la congregación necesita un par de meses para reponerse y dar la bienvenida al nuevo pastor; mientras tanto el liderazgo laico y la iglesia sientan la necesidad de ser apoyados por el nuevo pastor.

Presentación oficial del nuevo pastor: La Asociación como las iglesias deberían hacer el evento de la presentación del nuevo pastor con

su familia, tan solemne como si fuera una boda.

Los ministros de la Asociación son los encargados de hacer la presentación y las iglesias mediante sus ancianos los responsables de dar la bienvenida al nuevo pastor que vivirá con ellos.

El programa puede empezar el Sábado por la mañana y el evento social de la bienvenida se hará el Sábado por la noche donde se compartirá una cena o algunos bocaditos con los miembros de las iglesias cercanas.

### **Servicio de presentación del nuevo pastor**

El servicio de presentación del nuevo pastor se logrará hacer el Sábado por la mañana; y por la tarde en el programa juvenil se aprovechará para presentar a la familia del pastor.

**\*Presentación del Representante de la Asociación:** El anciano es el indicado para presentar al representante de la Asociación indicando que ha venido para presentar a la nueva familia pastoral.

**\* Palabras del representante de la Asociación:** Este representante explicará el propósito del servicio de la presentación de la familia pastoral:

- . Que haya unidad entre la iglesia y la familia pastoral.
- . Que el trabajo ministerial con la iglesia debe realizarse en favor de la comunidad.

En seguida el representante presentará a la familia pastoral mencionando brevemente algunos datos biográficos de cada uno de ellos y a todos juntos les encargará que mantengan la luz del Evangelio brillando y que puedan conseguir más almas para el Señor.

**\* Bienvenida dada por anciano local:** El anciano invitará a que la familia del pastor ocupe la plataforma y que la esposa del anciano dé la bienvenida a la esposa del pastor, un niño, líder juvenil o maestro de clase puede dar la bienvenida a los hijos del pastor, de esa manera todos estarán comprometidos para trabajar unidos.

- \* **Declamación** o la presentación de un cuarteto.
- \* **Anciano:** La historia queda marcada hoy por el inicio de un nuevo pastorado.
- \* **Congregación:** El Señor nos está proveyendo de un nuevo pastor quien estará guiándonos, capacitándonos y animándonos.
- \* **Familia pastoral:** Nosotros estamos aquí para servirles y trabajar unidos para crecer juntos.
- \* **Congregación:** Nosotros les invitamos a participar en todas nuestras actividades de iglesia y nos ayuden a caminar con Dios.
- \* **Familia pastoral:** Hemos venido con la disposición de integrarnos y ser una sola familia con vosotros.
- \* **Congregación:** Deseamos tenerlos en nuestras familias y nuestras puertas están abiertas para vosotros.
- \* **Representante de la Asociación:** (habla al pastor) Dios te ha dado esta gran responsabilidad de preparar este pueblo para el pronto regreso de Jesús en gloria.
- \* **Pastor:** Acepto esta sagrada responsabilidad y haré todo lo que me es posible bajo la gracia de Dios para levantar en alto su verdad.
- \* **Representante de la Asociación:** (dirigiéndose a la congregación) Ustedes tenéis el desafío de evangelizar a la comunidad en que viven.
- \* **Congregación y pastor:** Aceptamos el desafío de predicar a Cristo con nuestras vidas y mediante este sagrado ministerio.
- \* **Todos:** Nos comprometemos delante de Dios tener a Cristo por nuestro objetivo, y aceptar al Espíritu Santo como nuestro consejero y guía, asimismo trabajar unidos en la difusión del Evangelio eterno.
- \* **Oración de presentación:** Para realizar la oración de presentación, la familia pastoral debe estar a un lado y el representante de la Asocia-

ción al otro lado. Los demás ancianos y dirigentes de la iglesia pueden ser también invitados a pasar adelante para formar una cadena humana desde el pastor y seguir hasta la primera banca de la congregación indicando la unidad, luego arrodillarse juntos para la oración de presentación dirigida por el representante de la Asociación. Inmediatamente el representante de la Asociación saluda y abraza a la familia pastoral y así continúan los ancianos y demás dirigentes.

**\* Sermón del nuevo pastor.**

**\* Bienvenida por la iglesia:** La familia pastoral ubicada en un lugar adecuado recibirá un apretón de manos de parte de la congregación en forma ordenada y se finalizará con una comida de fraternidad como cierre de todo el servicio.

### **Oración por los enfermos**

Las Escrituras nos orientan referente a los enfermos y dice: “¿Está alguno enfermo entre vosotros? Llame a los ancianos de la iglesia y oren por él, ungiéndole con aceite en el nombre del Señor. Y la oración de fe salvará al enfermo, y el Señor lo levantará. Y si hubiera cometido pecados, le serán perdonados”. Stg. 5: 14,15.

Este ministerio de los ancianos de orar por los enfermos es muy delicado que necesita una buena condición espiritual para fortalecer al enfermo y una buena fortaleza física para hablar con los familiares y animarlos para permanecer bajo la gracia y el amor de Dios.

El servicio de unguimento a los enfermos sólo será realizado para aquellos que padecen una enfermedad físicamente grave, es decir no debe ser aplicado a todos los casos de padecimiento físico común ni en caso de una enfermedad fatal. Sea cuidadoso en esta responsabilidad de anciano.

El oficiante: Normalmente es el pastor quién debe officiar con la asistencia de los ancianos, pero en su ausencia lo hará el anciano de iglesia en coordinación con su Asociación.

## **Preparación para el servicio**

**Lugar:** El servicio de unguimiento puede realizarse en el hogar, en el asilo, en la iglesia, donde fuera necesario. Si se realiza en un hospital se tendrá que programar cuando no haya interferencias con el trabajo de los médicos. El programa y el tiempo esta supeditado al lugar.

**Participantes:** Además del pastor y los ancianos podría invitarse a los amigos para que oren por él y si los familiares no conversos desean estar allí presentes no se los impidan. Los oficiantes del rito deberían estar muy bien consagrados y tener la suficiente fe para creer en la sanidad de parte de Dios.

**La preparación del enfermo:** “Si en mi corazón hubiese yo mirado al pecado, el Señor no me hubiera escuchado”. Sal. 66:18. Se aconseja que el enfermo pueda prepararse leyendo o escuchando el capítulo sobre la oración en Ministerio de Curación pág. 171-201.

Si el enfermo no quisiera revelarles específicamente su enfermedad usted debe respetar su decisión y orar siempre por él.

**Orden del servicio:** Usted como anciano debe explicar brevemente el objetivo del unguimiento y la forma en que se realiza; asimismo se podría invitar al enfermo a testificar de su fe y expresar porqué desea obtener la salud.

Si la persona se encuentra en condiciones de escuchar las Sagradas Escrituras en un tiempo prudencial explique los pre-requisitos de la sanidad divina que son:

1. Creer que Dios regala la sanidad y sana a sus hijos.
2. Confesar sus pecados.
3. Decidirse a practicar una vida sana, de lo contrario será en vano pedir la sanidad para seguir practicando hábitos dañinos a la mente y el cuerpo.
4. Estar dispuesto a ser guiado por un médico, pues Dios obra milagros a través de las personas.
5. Confíe en la respuesta divina: Dios puede sanar inmediatamente o lentamente y otras veces no lo hace sino hasta la segunda venida de

Cristo. El servicio debería tener siempre el ambiente de la seguridad que todo ha sido puesto en la manos de Dios y él debe responder de la mejor manera.

Textos de la Sagradas Escrituras que le pueden servir óptimamente: Stg. 5: 14-16; Nm. 21: 8-9; Sal. 103: 1-5; 107: 10-20; Mr. 16: 15-20.

### **Oración de Ungimiento:**

El oficiante debería tener un frasquito de aceite de oliva en la mano. De la oportunidad al enfermo que ore primero si él lo desea, luego a los dirigentes u otras personas que le acompañan y finalmente al comenzar a orar Ud. ponga un poco de aceite en las yemas de sus dedos para que al final de la oración aplique el aceite en la frente del enfermo, lo que significa que el Espíritu Santo está tocando al enfermo en forma específica.

No cometa el error de frotar con el aceite sobre la parte adolorida, el aceite es sólo un símbolo de la obra del Espíritu Santo.

**Fin del servicio:** Tan pronto como el servicio haya terminado no se detenga más, todo cuanto pudo hacer para relacionarse debería hacerse antes del servicio, este es el momento de salir y dejar que la presencia de Dios haga su obra en el enfermo.

## **La boda**

“El vínculo de la familia es el más estrecho, el más tierno y sagrado de la tierra. Estaba destinado a ser una bendición para la humanidad. Y lo es siempre que el pacto matrimonial sea sellado con inteligencia, en el temor de Dios, y con la debida consideración de sus responsabilidades”. HC. 13.

La boda es un acto interesante y de mucho compromiso de la pareja entre ellos y ante Dios, dando este valor el Señor Jesús estuvo presente en la ceremonia de una boda como lo registra el evangelio de Juan. 2: 1-2.

### **Orientaciones denominacionales:**

Los votos, las instrucciones previas y la ceremonia de casamiento debe dejarse en manos únicamente del pastor ordenado. Los ancianos o el pastor con licencia ministerial pueden ayudar al oficiante dirigiendo el sermón de casamiento, participando en la oración y en la bendición de la pareja. Usted como anciano es un ayudante directo del pastor, su presencia es muy importante y de gran interés para la pareja y para la iglesia.

**Restricción del pastor:** Puede ocurrir que el ministro no realice alguna boda porque se siente impedido al ver que la pareja no reúne las condiciones adecuadas que exigen las pautas denominacionales, en este caso la pareja podría sentirse rechazada y la iglesia malinterpretar el asunto, por eso es necesario que usted apoyara al pastor en esta situación delicada.

**Ceremonia espiritual:** Es aconsejable que la ceremonia espiritual se realice después de haberse hecho la ceremonia legal civil. La ceremonia nupcial debe llevarse a cabo de tal manera que no opaque el testimonio espiritual de la iglesia.

**Pautas congregacionales:** Para evitar que se generen problemas congregacionales es menester que usted como anciano instruya a la pareja dándoles pautas para las ceremonias matrimoniales, esto se hará antes que la iglesia haya recibido la solicitud de boda para evitar que se hieran sentimientos de nadie.

Confeccione estas pautas basándose en la Biblia, además especifique quiénes deben casarse en la iglesia, la música a emplear, los vestidos a usar, la decoración, las velas, las fotografías, recepción, equipo y servicios disponibles de la iglesia; junto con el modelo de solicitud de boda y entregue a toda persona que necesite el uso del templo. La solicitud al ser llenada debería enumerar pedidos específicos de la pareja lo que indicará que las pautas han sido leídas y que hay disposición de seguirlas.

Si alguna pareja no se ajusta a algunas pautas, deberá tratarse este asunto por una comisión designada para aprobar ciertas excepciones que no deben ser muchas.

## **Conclusión**

Invocamos a los ancianos a ejercitar su liderazgo para el crecimiento y desarrollo de la iglesia; pero teniendo en cuenta que sólo podrá alcanzarse este desafío cuando el Espíritu Santo haga una obra especial diariamente en sus corazones.

“Ruego a los ancianos que están entre vosotros, yo también anciano con ellos, ... Apacentad la grey de Dios que está entre vosotros, cuidad de ella, no por la fuerza, sino voluntariamente; no por ganancia deshonestas, sino con ánimo pronto; no dominando las heredades del Señor, sino siendo dechados de la grey. Y cuando aparezca el Príncipe de los pastores, recibiréis la corona inmarcesible de gloria”. 1 Pe. 5: 1-4.

## COMPROBACIÓN DE APRENDIZAJE – CAP 8

### **El anciano y los servicios especiales**

Esta sección pertenece a acontecimientos muy especiales a los cuales se debe dar el tiempo necesario para planificarlos.

Preocúpese por descubrir en cada servicio ¡Cómo ayudar a la congregación a encontrarse con Dios! Encuentre la estructura básica de cada servicio para desarrollarlo de acuerdo al medio ambiente en que se vive.

#### **SABER:**

1. El bautismo es una solemne renuncia al mundo y el principio de una nueva vida en Cristo. Este acto indica que desea pertenecer a la familia de Dios.

2. *Los nuevos miembros deben incluirse activamente en la congregación y expresar sus dones para el servicio de Dios y para esto se necesita que sean aceptados y apoyados por la misma.*

3. *La dedicación de un niño nos recuerda su nacimiento, el compromiso de los padres para educarlos en los caminos del Señor y el apoyo de la iglesia para ayudarlo.*

4. *El servicio de Santa Cena o Comunión es uno de los más solemnes de nuestra iglesia para recordar la vida, muerte y resurrección de Jesucristo hasta cuándo él venga. Cada cual hace un examen personal y busca perdón de sus semejantes y de Dios. Es un gran privilegio para el anciano ministrar este servicio o ser asistente del pastor oficiante.*

5. Todo miembro que pertenece a la familia de Dios por medio del bautismo puede participar de la Santa Cena en forma libre; quedando automáticamente excluidos los que practican pecados abiertos. Se debe concientizar a aquellos que no quieren participar por cualquier cosa; llévelos a reconocer su error para que vengan arrepentidos a participar con más necesidad del servicio solemne que recuerda al Libertador de nuestros pecados.

6. El anciano como pastor de su grey, velará que participen de la comunión todos los enfermos y discapacitados que no pueden asistir a la iglesia y los asistirá amablemente en sus hogares, dándoles a participar de la Santa Cena.

7. Cuando un integrante de la congregación muere, el anciano será el primero en hacer coordinaciones con los familiares y el resto de la iglesia para presentar el mensaje público de Jesús; teniendo en cuenta las necesidades de la familia, su cultura, etc.

8. En el servicio de bienvenida y despedida de un pastor sólo puede dirigir únicamente el anciano; si él no lo hace nadie podrá hacerlo; él es quién tiene que trabajar con el nuevo pastor y su familia; ambos tienen que llevar las cargas de la iglesia para que sean ligeras.

9. El ministerio de los ancianos para orar y ungir enfermos es una gran bendición que el cielo le ha concedido para ayudar a la congregación. Estas oraciones se harán mientras se visita o cuando se unge al enfermo.

10. El servicio especial de una boda es tan sagrado donde la pareja hará su compromiso con Dios y es por eso que debe ser tan solemne desde su inicio hasta su final, aún en la celebración del acontecimiento con los familiares e invitados.

**APRENDER**

1. Marque la letra con las respuestas correctas. ¿Cómo debe ser preparado un candidato para el bautismo?

- a) Llevándolos a paseos.    b) Dándoles consejos prácticos.
- c) Instruyéndolos con los principios de fe.    d) Realizando juegos sociales.
- e) Apoyándolo para que ejercite su fe.

A (a,b,c);    B (b,c,d);    C (c,d,e)    D (b,c,e)

2. ¿Por qué se realiza el servicio de dedicación de un niño?

- a). Para hacer vida social.    b) Para comprometer a los padres en la crianza del niño.
- c) Para conseguir padrinos.    d) Para agradecer a Dios por el milagro de la vida y el nacimiento.
- e) Para comprometer a la congregación en la educación del niño.

A(a,b,d); B (b,d,e); C (b,c,d); D (b,c,e)

Usted acredita haber realizado un buen servicio de dedicación de niños cuando ha tenido en cuenta 4 aspectos básicos.

- a.....
- b.....
- c.....
- d.....

3. Si se trata de la dedicación de un templo; ¿Cómo ayudará el anciano en esta labor eclesiástica?

- a.....
- b.....
- c.....
- d.....

4. Si se trata de la dedicación de un templo. ¿Cómo ayudará el anciano en esta labor eclesiástica?
  - a.....
  - b.....
  - c.....
  - d.....
  
5. ¿Qué diferencia hay entre dedicación e inauguración de un templo?  
.....
  
6. ¿Cuáles son los objetivos de la dedicación de un templo, una casa y la ceremonia de la primera piedra?  
.....
  
7. ¿Por qué nuestra iglesia recomienda que en la Santa Cena participen miembros bautizados ?  
.....  
.....
  
8. ¿Cómo la iglesia debe apoyar a la familia doliente?
  - a.....
  - b.....
  - c.....
  - d.....
  
9. Marque la respuesta correcta. En la etapa transicional de cambio pastoral se requiere:
  - a) Que el pastor asuma inmediatamente su responsabilidad.
  - b) Que la iglesia trabaje sola liderando el trabajo por lo menos 2 meses.
  - c) Que el nuevo pastor sea presentado por el anciano.
  - d) Que el nuevo pastor sea presentado por la Asociación a las iglesias.

A (a,b); B (c,d); C (b,d); D (a,d).

10. Rellene en la líneas punteadas: En un servicio de unguimiento se debe llevar ..... para ungir al enfermo; si el enfermo desea ..... dele primero la oportunidad, luego oraran ..... Y finalmente orará el oficiante.

11. En una ceremonia de bodas el pastor ordenado es el encargado de:

a) .....

b) ..... y

c) ..... los ancianos pueden ayudar así:

.....  
.....

12. Para evitar que se hieran sentimientos. ¿Qué pautas vale considerar antes de la boda?

**HACER.**

1. Coordine con la iglesia para hacer un bautismo significativo.

2. Prepare siempre un formato para la dedicación de un niño.

3. Incentive a la iglesia para que trabaje a favor de las familias y de cada niño.

4. Haga un bosquejo del sermón a predicar durante el servicio de comunión de tal manera que apunte a llevarlos a comprender el significado del plan de Salvación.

5. Marque lo correcto. ¿Qué hacer para confortar a una persona que perdió un ser querido?

a) Visitarla programadamente.

b) Orar en su hogar con ella.

c) Trazar trabajos juntos.

d) Realizar una comida juntos.

A (a,b); B (a,c); C(b,d) D, (Todas)

6. ¿Qué hacer con su iglesia en la época transicional de cambio pastoral? Trace un pequeño plan.

### **TRABAJO GRUPAL**

1. ¿Cómo debería preparar usted a la iglesia para el día de los bautismos y apoyar al nuevo converso a desarrollarse en la iglesia?
2. ¿Cómo ha enfatizado Ud. en la iglesia la dedicación de un niño  
¿Cómo mejorarlo?
3. ¿Qué trabajo constante se debe realizar para preparar a la iglesia para el servicio de la comunión?
4. Cómo cree que Ud. estar preparado para predicar o ayudar a su pastor en su servicio de bodas, funerales y dedicación de un templo?
5. ¿Cómo apoyar Ud. con su familia a quienes han perdido un ser querido?
6. ¿Qué haría un anciano para recepcionar a un nuevo pastor y su familia? ¿Cómo se sentiría si Ud. fuera el recibido?

## Índice general

Introducción .....	3
<b>CAPITULO 1 LA IGLESIA DE DIOS .....</b>	<b>4</b>
El autor de la iglesia: .....	4
El significado de Iglesia .....	5
Objetivos de la Iglesia: .....	8
El anciano de Iglesia .....	11
Organización de la iglesia .....	13
Tres organizaciones típicas en la Biblia .....	14
Formas de gobierno eclesiástico .....	16
Organización basada en el Espíritu de Profecía .....	16
Jerarquías en la Iglesia de Dios .....	18
Comprobación de prendizaje – CAP 1 .....	19
<b>CAPÍTULO 2 EL ANCIANO LÍDER .....</b>	<b>24</b>
Breve reseña del cargo anciano .....	24
El anciano frente a la iglesia .....	25
Requisitos de los ancianos .....	26
Responsabilidades del anciano .....	29
Anciano líder de los miembros .....	31
Ordenación .....	33
Servicio de ordenación .....	34
Autoridad del anciano ordenado .....	35
Autoridad específica. ....	35
Comprobación de prendizaje – CAP 2 .....	36
<b>CAPITULO 3 ESTRATEGIAS DE TRABAJO .....</b>	<b>39</b>
El pastor líder .....	39
El anciano líder .....	41
Planes para la iglesia .....	45
Plan de trabajo anual .....	47
Elecciones en la iglesia .....	48
Estilos de liderazgo .....	49
Comisiones .....	52
Comisiones de apoyo .....	54
Miembros de una comisión .....	54
Presidente de la comisión .....	55
Normas y disciplinas eclesiásticas .....	55
El método de Cristo .....	57
Consideración al pecador .....	58
Relación con la Asociación/ Misión .....	59
Sostenimiento de la Asociación .....	60
Apoyo de la Asociación .....	60
Comprobación de prendizaje – CAP 3 .....	61

<b>CAPITULO 4 EL ANCIANO COMO APOYO .....</b>	<b>66</b>
1. Apoyando al secretario de la iglesia. ....	66
2. Apoyando al Tesorero .....	67
3. Diáconos y diaconisas de la iglesia. ....	68
4. Dorcas .....	68
5. Ministerios musicales .....	69
6. Ministerios familiares .....	69
7. Ministerios femeniles .....	70
8. Ministerio laico de Obra Misionera .....	70
9. Escuela Sabática .....	71
10. Mayordomía .....	72
11. Apoyando a los jóvenes .....	72
12. Apoyo a la Sociedad de Jóvenes .....	73
13. Sociedad de menores .....	73
14. Ministerio de niños .....	73
15. Apoyo a la comunicación .....	74
16. Apoyo a la salud y temperancia .....	74
17. Apoye al ministerio de la página impresa .....	74
Comprobación de prendizaje – CAP 4 .....	75
<b>CAPITULO 5 EL ANCIANO Y EL CRECIMIENTO DE LA IGLESIA .....</b>	<b>79</b>
Crecimiento de la Iglesia Mundial .....	79
Crecimiento de la iglesia local. ....	79
Obra evangelística de la iglesia: .....	80
Termómetro del amor por la predicación .....	82
Candidatos para el bautismo .....	83
La conversión .....	83
Candidatos listos para el bautismo .....	85
Aprobación de la Iglesia .....	86
Formación de nuevas iglesias .....	86
Buscando miembros inactivos .....	87
Consejos para visitar a los miembros ausentes .....	88
Cuidando a los nuevos miembros .....	89
Estrés de las personas nuevas .....	90
Tiempo peligroso .....	91
Estrategias de cuidado a los nuevos miembros .....	91
Comprobación de prendizaje – CAP 5 .....	93
<b>CAPITULO 6 ALIMENTANDO A LA IGLESIA .....</b>	<b>96</b>
Visitas .....	96
Siete claves para la visitación .....	97
Consejería personal .....	99
¡Cómo ser un consejero efectivo! .....	100
Historia de grupos pequeños .....	101
Formación de grupos pequeños hoy .....	102
Grupos pequeños de hogar .....	102

Grupos pequeños de iglesia .....	103
Seminarios de grupos .....	103
Grupos de apoyo .....	104
Organización de grupos pequeños .....	104
Ministerio de Oración .....	105
La reunión de oración .....	105
Actividades sociales apropiadas .....	108
Comprobación de prendizaje – CAP 6 .....	109
<b>CAPITULO 7 EL ANCIANO Y EL CULTO DE ADORACIÓN .....</b>	<b>113</b>
Propósito de la adoración .....	113
Manteniendo la reverencia en los cultos de adoración .....	113
Culto mediante la adoración a Dios en espíritu y verdad .....	114
Culto a Dios mediante la proclamación de su Palabra .....	114
Culto a Dios mediante la renovación .....	114
Culto corporativo .....	115
La adoración merece una planeación .....	115
Partes del culto de adoración .....	116
Orden del culto .....	120
Formato Largo .....	120
Formato breve .....	121
Predicación .....	122
Comprobación de prendizaje – CAP 7 .....	129
<b>CAPITULO 8 EL ANCIANO Y LOS SERVICIOS ESPECIALES .....</b>	<b>135</b>
El bautismo .....	135
Dedicación de los niños .....	138
Planeación del servicio .....	139
Servicio de dedicación .....	139
Dedicación de templos .....	141
Inauguración del templo .....	143
Servicio de comunión: Santa Cena .....	143
Receta para el pan de la comunión. ....	144
Participantes .....	145
Ceremonia de la primera piedra .....	147
Dedicación de una casa .....	149
Funeral .....	150
Presentación de un pastor a una nueva iglesia .....	151
Servicio de presentación del nuevo pastor .....	153
Oración por los enfermos .....	155
Preparación para el servicio .....	156
Oración de Ungimiento: .....	157
La boda .....	157
Conclusión .....	159
Comprobación de prendizaje – CAP 8 .....	159

