



ベトナム高度人材 人材育成・マッチングサービスのご紹介 [HASU Career]

目次（1）

1. 建設業界における「人材雇用」の現状
2. 建設業界における「人材雇用」の見通し
3. 我々を取り巻く環境
4. 解決策としての「外国人材」
5. 企業側が「外国人材に求める能力」と必要な支援
6. 様々な「外国人材」
7. 適性「外国人材」探しフローチャート
8. 「HASU Career」とは...
9. 「HASU Career」の体制
10. 「HASU Career」を使うメリット
11. トップ大学連携データベース



目次（2）

- 12. 独自教育プログラムの実施
- 13. 外国人材サポートメンバーシップ
- 14. 資格取得支援制度（オプション）
- 15. インターンシップ制度（オプション）
- 16. 採用コストシミュレーション
- 17. 関連コスト
- 18. 外国人材採用の流れ
- 19. 「HASU Career」のスケジュール
- 20. ワンストップ・サービス
- 21. ご利用開始までの流れ
- 22. 運営会社の概要



1. 建設業界における「人材雇用」の現状

少子高齢化の影響

2022年の建設業就業者数は、479万人で、1997年のピーク時(685万人)から約30%減少。建設業就業者数は、55歳以上が約36%、29歳以下が約12%となり、高齢化が進行し、次世代への技術継承が大きな課題である。

2025年問題／2030年問題

2025年には、団塊の世代の方々が75歳以上の後期高齢者になり、建設業界においては、「約90万人の労働人口が不足する」と言われ、また、2030年には、「国民の約3分の1が、65歳以上の高齢者になる」と言われています。

2. 建設業界における「人材雇用」の見通し

2024年問題 — 労働基準法の改正（36協定）

働き方改革の一環として、2024年4月以降は建設業においても上限規制（月45時間、年360時間）が適用され、違反の場合は罰則の対象（6ヶ月以下の懲役または30万円以下の罰金）となります。

進む建設業界での外国人材の活用

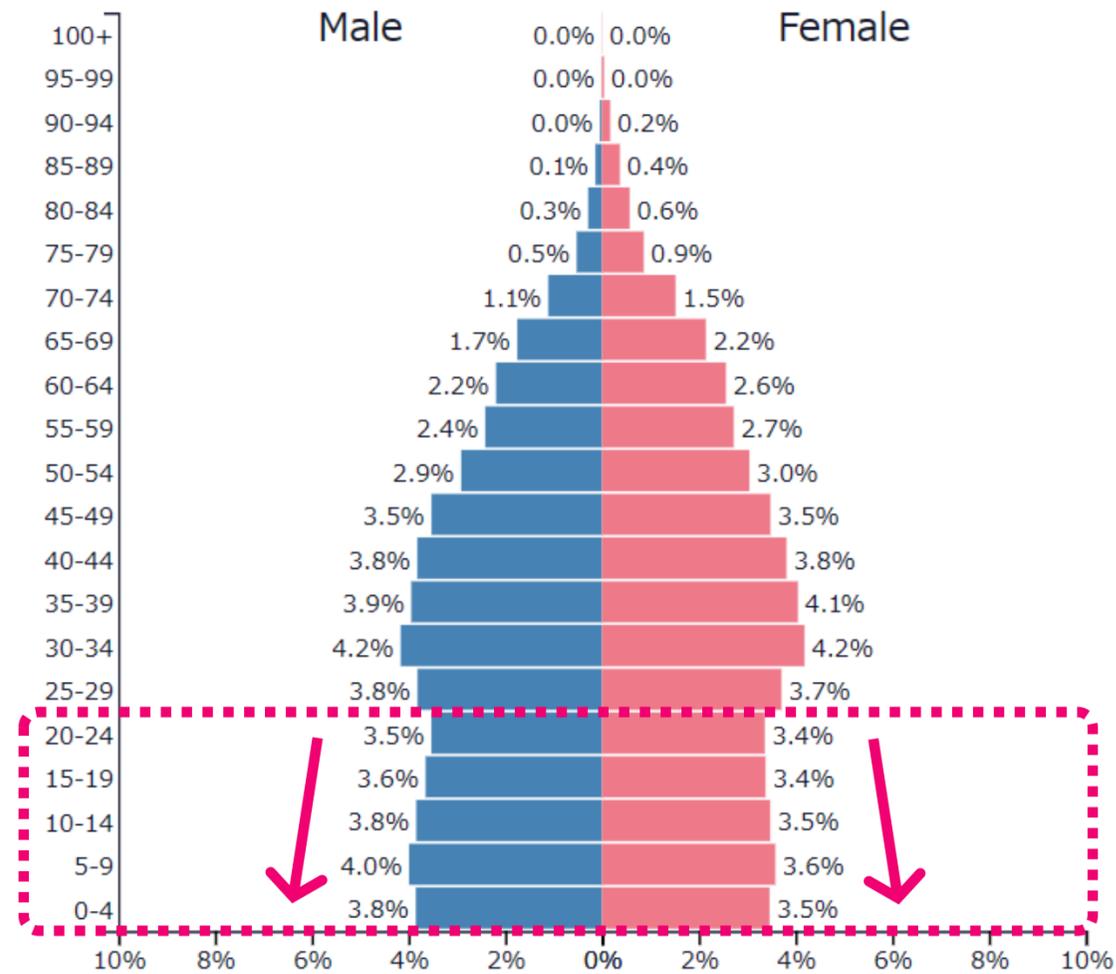
「外国人雇用状況まとめ(2022年10月末現在)」によると、建設分野で活躍する外国人の数は、近年増加傾向にあり11万人超。在留資格別では技能実習生が最多、コロナ禍での落ち込みがみられたものの7万人台を維持。

4. 解決策としての「外国人材」



Viet Nam ▼
2023

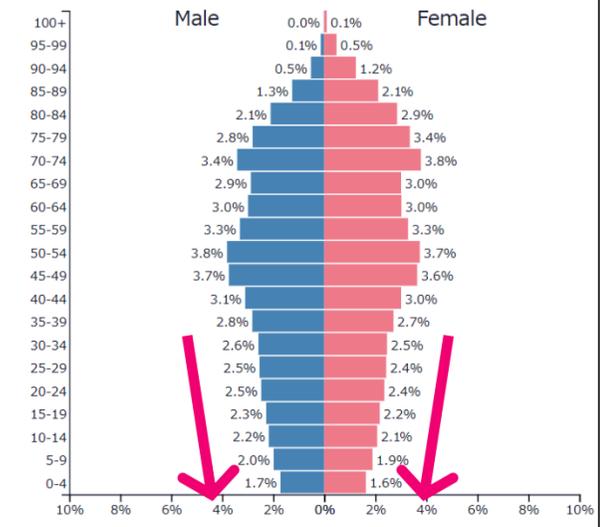
Population: 98,858,950



ベトナムの人口ピラミッド (2023年)

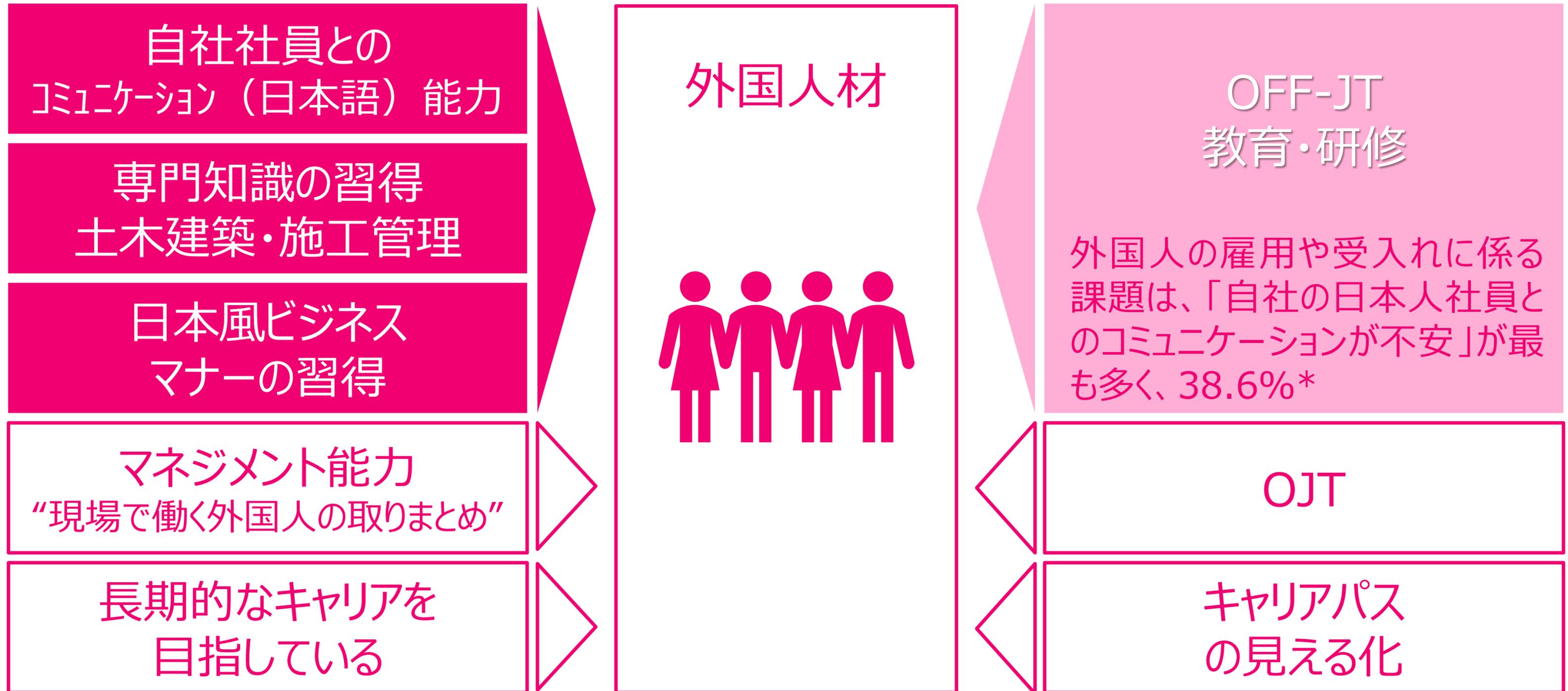
Japan ▼
2023

Population: 123,294,513



日本(2023年)

5. 企業側が「外国人材に求める能力」と必要な支援



*出所：「中小企業における外国人材の活躍と日本語教育の必要性について(2022年6月30日、日本商工会議所)」

6. 様々な「外国人材」

	高度外国人材 (長期的コア人材の確保)	特定技能 (労働力の確保)	技能実習生 (技能移転による国際貢献)
専門性	◎ 大学・短大(専門学部卒) 資格/免許の取得が容易	△ 作業班長	△ 単純・肉体労働は可能
日本語力	◎ 日本語のみで面談が可能	△ 単語を使う程度	× 通訳必要
雇用期間	◎ 長期勤務可	△ 通算5年*	△ 1年毎の更新 (最大5年まで延長可)
管理体制	◎ 日本人従業員同様	△ 登録支援機構のサポート必要	△ 監理団体のサポート必要
手間・コスト	◎ 就労ビザの更新	△ 入管への報告義務 有	△ 監査(3ヶ月毎) 有

* 1年を超えない範囲内で法務大臣が個々に指定する期間ごとの更新

7. 適性「外国人材」探しフローチャート



4つの利点

- ① 若年層の優秀な人材（大学・短大卒）の確保が容易である。
- ② 日本人と異なるセンス・発想で、組織活性化や相乗効果が期待できる。
- ③ 専任技術者になれる。
- ④ 長期雇用が可能である。



人材育成・マッチングサービス
HASU Career

8. 「HASU Career」について



外国人材を雇用しようと考えている企業に対して、**独自教育**を施した優秀な外国人材との**マッチング**を支援し、採用の**計画段階**から**入社後1年**までの間、**一気通貫**でサポートするサービスの総称です。

❖ 教育概要

対象者	建設系3～4年目の学生（及び卒業生）
期間	12ヶ月間
内容	日本語、専門用語、専門技術、ビジネスマナー

❖ 採用サポート概要

計画段階	採用計画、現地企業説明会、マッチング、面接、内定確定
入社前	渡航関連支援、内定者生活サポート（引越・各種手続き）
入社後	ご採用頂いた外国人材へのフォローアップ（入社後1年間）

9. 「HASU Career」の体制



10. 「HASU Career」を使うメリット



01 **トップ大学連携**
データベース

高学歴人材に特化

厳選された人材のみ

02 **独自教育・ケア**
プログラム

日本語・建設業特化型カリキュラム

外国人材サポート制度

03 **豊富な**
オプション

資格取得支援（独自講習開講）

インターンシップ制度

04 **適正な**
料金体系

完全成功報酬（初期費用0円）

退職した場合の補償制度あり

11. トップ大学連携データベース

高学歴人材のみの 人材データベース



現地トップクラスの大学と連携し、高学歴人材に特化した、膨大な数の人材データベースを構築しています。お客様から入念にヒアリングさせていただいた人材要件を人材データベースから割り出しご提案いたします。日本語・専門技術の教育は、我々が現地で担当します。お客様ご自身で現地への面接にお越しいただくことも可能です。

大学名	概要	所在地
水利大学	1959年設立、水資源、建設技術、環境管理の分野に特化している大学。	ハノイ市
ハノイ建設大学	1956年設立、土木工学及び建築工学の建設分野でトップクラスの大学。	ハノイ市
ダナン工科大学	1975年設立、ベトナム中部で有名な大学である。 科学技術分野に特化し、多様な分野を教育する中で建設分野が強い学科となる。	ダナン市
ハノイ交通運輸大学	1956年設立、社会基盤工学で有名な大学である。 土木工学の分野に特化している大学	ハノイ市
東亜大学	2002年設立、私立の総合大学である。 建築工学の分野が市場のニーズに応じて教育する特徴である。	ダナン市

12. 独自教育プログラムの実施

日本語・建設業界 独自教育カリキュラム



外国人材の日本企業での活躍を考える際、課題となるのがコミュニケーションのベースとなる「言葉の壁」です。我々は、独自教育カリキュラムでの日本語教育を行っています。また、来日した際に本邦技術者と円滑にコミュニケーションを取るために必要な技術用語・現場用語の習得に力を入れており、受入れ企業様のご要望に対応しています。

履修項目	カリキュラム	目標
日本語	コミュニケーション能力の強化	採用基準「N3*」レベルの取得
専門用語	土工、コンクリート工、基礎工、躯体工、リフォームの関連用語	用語の定義が把握できるレベル
専門技術	施工管理知識補足（法規・安全管理・日程管理・品質管理、施工管理手法）	職長教育レベル
ビジネスマナー	名刺交換・報連相習慣・日報レポート作成・電話対応・その他（日本の文化教育含む）	新入社員研修レベル

* 日本語能力試験／JLPT：N1(難)～N5(易) の5段階

N3：日常的な場面で使われる日本語をある程度理解することができるレベル

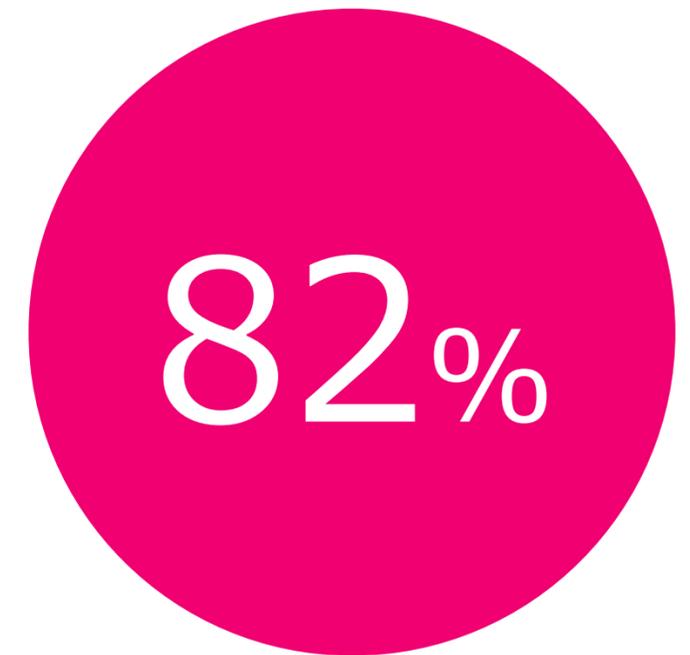
13. 外国人材サポート・メンバーシップ



14. 資格取得支援制度(オプション)

入社後、ご採用頂いた外国人材のスキルアップ促進のため、独自で各種講習を開催しています。特に**施工管理技士**と**日本語教育**に注力し、早期に習得ができるようカリキュラムを組んでいます。2020年1月開始から、これまで**500人前後に講習を実施**しています。

分野	資格	受験者数	合格率
建築	2級建築施工管理技士 (学科)	82	89%
	2級建築施工管理技士 (実施)	33	70%
	1級建築施工管理技士 (学科)	20	75%
土木	2級土木施工管理技士 (学科)	79	88%
	2級土木施工管理技士 (実施)	42	77%
	1級土木施工管理技士 (学科)	17	79%
電気・設備	第2種電気工事士	132	82%
	第1種電気工事士	31	69%
	第2級管工事施工管理技術検定	10	100%
その他	コンクリート技士	4	100%



平均合格率

15. インターンシップ制度（オプション）

外国人材をいきなり採用するのではなく、**インターンシップ**として短期間受入れをする事で、実際に採用するより前に外国人材を採用した際における**社内の課題把握**ができます

❖ 企業のメリット

- ✓ 優秀な人材との人脈を形成
- ✓ 外国人材雇用の**管理改善点把握**
- ✓ 指導社員のマネージメントスキル向上
- ✓ 社内の活性化・国際化促進

❖ 外国人材のメリット

- ✓ 日本企業で働く具体的な**イメージ形成**
- ✓ 日本企業で働く不安の解消
- ✓ ビジネス日本語会話力の向上
- ✓ 興味ある仕事の理解度アップが

❖ 実施要項

1. 実施時期及び期間	1週間～3か月（最長6か月） ※学生と要調整 / 就労時間は受入先規則に準ずる
2. 使用言語	日本語を基本とする
3. 費用関連	移動（鉄道、航空券等）、宿舎、受入経費（人件費・事務所経費、インターンシップ期間中の保険加入）等を 受入先で負担
4. 大学関連	インターンシップの実施状況に関する 大学への報告 などが必要になります

16. 採用コストシミュレーション

契約期間中に「年収400万円」の人材を「2名」採用した場合

	基本利用料	紹介手数料	採用コスト	削減できるコスト
紹介手数料35%の人材紹介会社を利用した場合	—	紹介手数料 280 万円 (400万円 x 35% x 2名)	= 280 万円	100 万円
HASU CAREERを利用した場合	60 万円 (60万円 x 1 set)	入社時の成功報酬 120 万円 (400万円 x 15% x 2名)	= 180 万円	

注) 理論年収：支給額 + 賞与（前年実績） + 変動しない諸手当

	採用人数	1人	2人	3人	4人	5人
想定年収 350 万円	人材紹介会社の場合	122.5 万円	245 万円	367.5 万円	400 万円	612.5 万円
	HASU CAREERの場合	112.5 万円	165 万円	217.5 万円	270 万円	322.5 万円
	削減できるコスト	10 万円	80 万円	150 万円	220 万円	290 万円
想定年収 400 万円	人材紹介会社の場合	140 万円	280 万円	420 万円	560 万円	700 万円
	HASU CAREERの場合	120 万円	180 万円	240 万円	300 万円	360 万円
	削減できるコスト	20 万円	100 万円	180 万円	260 万円	340 万円
想定年収 450 万円	人材紹介会社の場合	157.5 万円	315 万円	472.5 万円	630 万円	787.5 万円
	HASU CAREERの場合	127.5 万円	195 万円	262.5 万円	330 万円	397.5 万円
	削減できるコスト	30 万円	120 万円	210 万円	300 万円	390 万円

17. 関連コスト



採用計画から入社までの間に、人材紹介料の他に発生すると思われる費用（参考値）

【関連費用】	1名採用	2名採用	3名採用	備考
現地説明会・1次面接	¥180,000	¥180,000	¥180,000	会場・通訳者・設備関係（移動費・宿泊日別途）
2次面接・内定	¥180,000	¥180,000	¥180,000	1次面接の際、内定出そうであれば、省略可能
ビザ申請 手数料	¥70,000	¥140,000	¥210,000	¥70,000/名
航空券代	¥50,000	¥100,000	¥150,000	約¥50,000/名/片道
合計	¥480,000	¥600,000	¥720,000	

【 資格取得講習 】		期間：3ヶ月、講習日：毎週日曜日 8:00～12:00 / 13:00～17:00
分野	資格	受講料（予定）
建築	2級・1級建築施工管理技士（第1次検定）（第2次検定）	¥110,000
土木	2級・1級土木施工管理技士（第1次検定）（第2次検定）	¥110,000
電気・設備	第2・第1種電気工事士	¥60,000
	第2級管工事施工管理技術検定	¥60,000
コンクリート	コンクリート技士	¥60,000
日本語	BJT試験（ビジネス日本語）	¥40,000

18. 外国人材採用の流れ



19. 「HASU Career」のスケジュール



学年/社歴	3年生								4年生								社会人1年生														
年	2023年								2024年								2025年				2026年										
カレンダー	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	~	12	1	2	3
マイルストーン	大学連携		学生募集		教育開始			企業説明会			企業面接		内定確定		卒業			入社(日本)													
【到達レベル】											N4													(N3)		(N3)		(資格/学科合格)◀			
日本語教育 (N4・N3)									教育実施期間								入社準備期間														
専門用語/ビジネスマナー									教育実施期間								入社準備期間														
現場安全/施工管理									教育実施期間								入社準備期間														
インターンシップ									インターンシップ																						
資格取得講習																					資格取得講習										
ワンストップサービス	大学連携 学生サポート								採用計画サポート (9ヶ月間)				入社前サポート (内定確定~入社: 10ヶ月)				入社後サポート (1年間)														

20. ワンストップ・サービス



	サポート	サポート内容
採用計画・求人票提出	採用計画サポート 【無償】 9ヶ月間	<ul style="list-style-type: none"> ベトナムの各大学へ採用情報を通知 現地企業説明会／現地企業面接の実施 情報提供：在留資格の基礎知識、外国人雇用で注意すべき雇用条件、日本における外国人材雇用計画、異文化理解／社内教育
現地企業説明会		
現地企業面接		
内定確定	入社前サポート (内定確定～入社) 最長10ヶ月間	<ul style="list-style-type: none"> 在留資格申請一覧提供 *申請はオプション 入国前段取り 内定者生活サポート（引越・各種手続き） 外国籍社員受け入れ準備支援 入社手続き支援
内定書類作成・合意		
在留資格申請		
在留資格許可取得		
入社（日本）	入社後サポート 1年間	<ul style="list-style-type: none"> メンター制度(定期面談／キャリアパス支援) コミュニケーション促進支援 資格取得支援 *講習受講はオプション
資格取得支援		
アフターケア		

21. ご利用開始までの流れ

まずは、「採用に関するお悩み・ご要望」を聞かせてください。

安心してご利用を開始していただけるよう、我々がサポートします。



- ✓ 採用活動における貴社のお悩みをヒアリング
- ✓ 外国人材を使って解決したい課題の整理
- ✓ 外国人材に求める役割の明確化
- ✓ 貴社に合った採用計画プランのご提案
- ✓ **採用準備（求人票作成）**



22. 運営会社の概要



社名	株式会社橋本組	社名	HANABI 株式会社
住所	静岡県焼津市本町2-2-1	住所	東京都足立区西新井6-30-6
代表取締役	橋本 真典	代表取締役	LE LONG
TEL	054-627-3276(代表)	TEL	03-5936-1378
設立	1922(大正11)年12月	設立	2022年5月
資本金	¥ 50,000,000	資本金	¥ 6,000,000
事業内容	総合建設業 土木・建築工事設計施工及び請負 生コンクリート製造販売、蓄光製品販売 不動産の仲介・販売 注文住宅 デベロッパー事業	事業内容	総合建設 建設設計コンサルティング 人材育成コンサルティング 鋼製加工製品・製作 不動産・新規事業開発