

HANABI Co.,Ltd

建設技術者派遣サービスのご案内

建設業界における人材確保の課題に対し、包括的な技術者派遣ソリューションを提供しております。土木、建築、設備、移転補償コンサルティングなど、幅広い分野において経験豊富な技術者を派遣し、お客様のプロジェクトを成功へと導きます。



会社概要

会社情報

社名: HANABI株式会社

代表者: LE LONG

資本金: ¥20,000,000

従業員数: 18人

事業内容

BIM/CIM・図面展開

ベトナム技術者の人材紹介

ベトナム資材調達

建設業ITシステム開発

保有資格

米国技術士(P.E、構造部門)

1級土木施工管理技士, 1級建築士

1級鉄骨製作管理技術者

コンクリート技士

本社・営業所

本社: 東京都足立区西新井6-30-6

東京営業所: 東京都墨田区両国1-3-12, 925第2ビル4F

電話: 03-5936-1378

許認可

建設許可(般-6)第158407号

有料職業紹介13-コ-314606

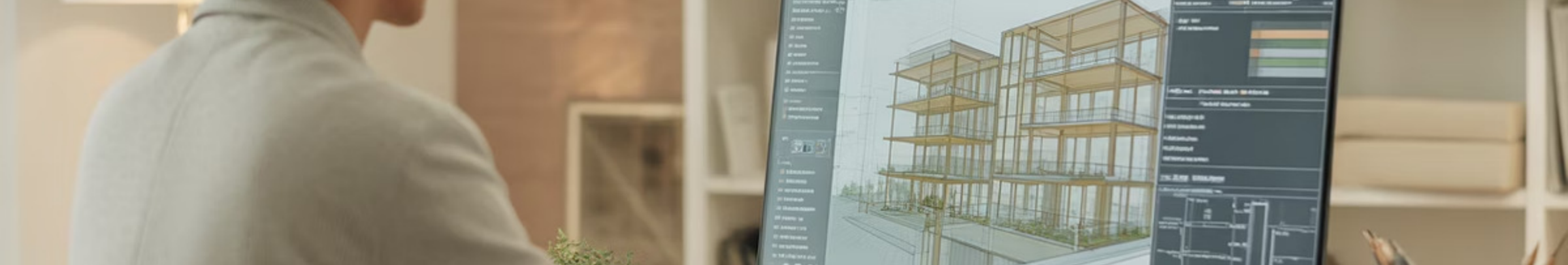
登録支援機関24登-009676

HANABI GROUP

- 建設設計 (現場支援)
- リーフォーム工事
- ベトナム高度人材紹介・特定技能支援
- IT コンサルティング
- ベトナム鉄骨製作

創造力を解き放ち・信頼を築き・未来をつなぐ





土木・建築技術者派遣サービス

当社の土木・建築技術者は、豊富な現場経験と専門知識を持ち、プロジェクトの規模や特性に応じた最適な人材を派遣いたします。各技術者は安全管理、品質管理、工程管理において高い専門性を有しております。

土木施工管理

造成・橋梁・港湾・河川・トンネル・法面・道路等の工事業務に対応

- 測量・写真管理
- 仮設計画・工程表作成
- 安全管理・工程管理
- 品質管理・積算

建築施工管理

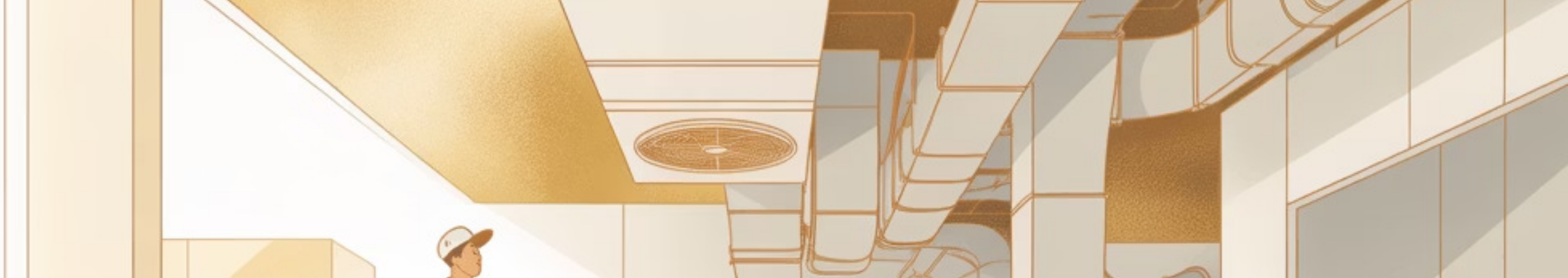
S造・RC造・SRC造・PC造の新築・リニューアル工事業務

- 墨出し・写真管理
- 工程表作成
- 設計事務所打合せ
- 各種施工図作成

土木設計・建築設計

仮設工・意匠設計・構造設計等の専門業務

- 施工図CAD作成
- BIM・CIM・AutoCad
- 設計図書作成
- 設計監理業務



設備技術・移転補償コンサルティング

設備技術サービス

空調・衛生・電気設備施工管理

新築およびリニューアル工事における設備工事業務全般を担当いたします。

- 測量・写真管理
- 仮設計画・工程表制作
- 安全管理・工程管理
- 空調ダクト図・衛生配管図等の施工図作成

維持管理業務

- 建築・設備維持管理技術者派遣
- 維持保全計画の策定
- エンジニアリングレポート作成
- 建築物の診断・改修計画

各種補償関連業務

- 土地調査・土地評価
- 物件補償・機械工作物
- 営業補償・特殊補償
- 業務補償・その他補償関連

設備技術分野では、空調・衛生・電気設備の施工管理から設計業務まで、包括的なサービスを提供しております。移転補償コンサルティングでは、公共事業等に伴う補償業務を正確かつ公正に実施し、お客様の信頼にお応えいたします。



海外技術者派遣プログラム

当社では、ベトナムの主要建設系大学(ダナン工科大学、THUY LOI大学、ハノイ建設大学、ホーチミン師範技術大学)と連携し、優秀な建設技術者の育成と派遣を行っております。現地大学を卒業し、日本での就業意欲の高い建設技術者に対し、提携の現地日本語学校にて日本語能力試験「N3」以上の取得とビジネスマナー・専門用語を習得していただいた上で、当社が雇用し、お客様企業に派遣いたします。



在留資格

「技術・人文知識・国際業務」

大卒以上で専門的な知識を持つ人材が対象



期間制限なし

長期的な人材活用が可能

安定した雇用関係を構築



実務経験

建設現場で2~3年の実務経験

日本語能力N3以上を保有

技術者ランク別分類



Sランク

日本語能力: N2以上

現場経験: 3年以上

資格: 1級・2級施工管理技士保有

最高レベルの技術と日本語能力を持つ即戦力人材



Aランク

日本語能力: N2

現場経験: 3年~5年

高い技術力と優れたコミュニケーション能力を備えた人材



Bランク

日本語能力: N2またはN3

現場経験: 1年~5年

実務経験と基礎的な日本語能力を持つ人材



Cランク

日本語能力: N3

現場経験: 新卒~3年

意欲的で成長性の高い若手人材

各ランクの技術者は、日本語能力と現場経験に応じて分類されており、貴社のプロジェクトニーズに最適な人材をご提案いたします。長期的な人材確保戦略として、海外技術者の活用をご検討ください。

紹介予定派遣サービス

紹介予定派遣サービスは、直接雇用を前提とした一定期間(最長1年)の派遣就業期間を通じて、社員としての適性を見極めた採用が可能なサービスです。企業と派遣スタッフ双方が合意した場合、派遣期間終了後に直接雇用へ切り替えることができます。



派遣依頼

直接雇用条件が記載された求人票をご提出いただき、業務内容、就業条件、必要なスキル・経験をお伝えください



採用選考

候補者との書類選考および面接を実施し、業務内容と候補者の経験・スキルを確認いたします



派遣契約締結

事業所抵触日と待遇情報を通知し、基本契約書・個別契約書を締結いたします



派遣就業

最長6ヶ月間、派遣スタッフとして就業し、実務を通じて適性を評価していただきます



直接雇用

派遣期間終了後、双方合意の上で直接雇用へ切り替えとなります

- ❏ このサービスにより、採用リスクを最小限に抑えながら、実際の業務を通じて候補者のスキル、経験、適性を十分に評価することができます。また、候補者側も職場環境や業務内容を実際に体験した上で、入社意思決定ができるため、ミスマッチを防ぐことができます。

料金体系

日本語能力と実務経験に基づいて、各ランクに分類されています。お客様がご自身のニーズと予算に合ったサービスパッケージを容易に把握し、選択できるように作成されています。

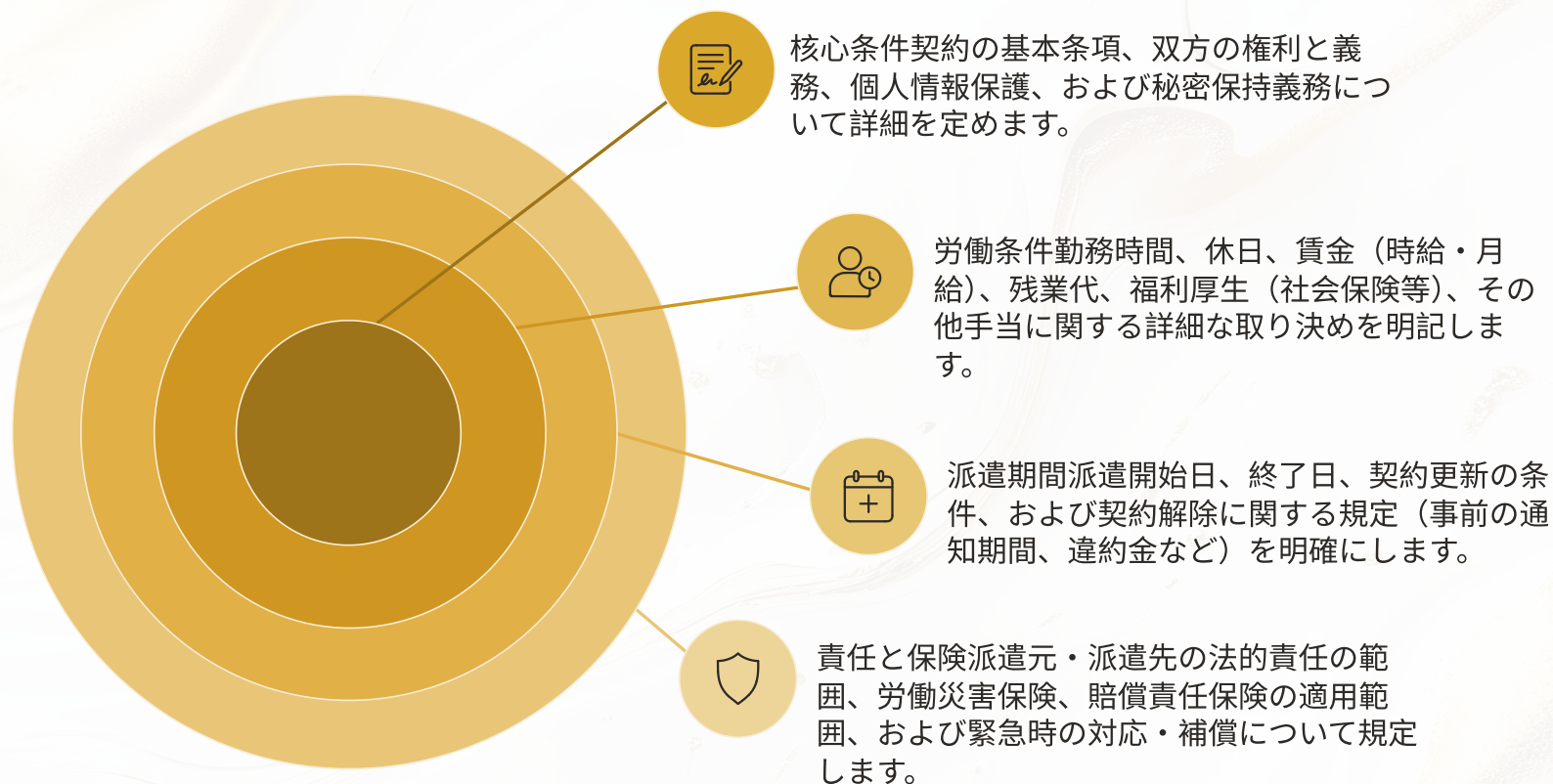
ランク	日本語能力	経験年数	料金目安
Sランク	N2以上	3年以上の経験、資格あり	550,000-650,000円/月
Aランク	N2	4~6年の経験	480,000-550,000円/月
Bランク	N3~N2	3~5年の経験	420,000-480,000円/月
Cランク	N3	新卒~3年の経験	380,000-420,000円/月

上記の参考価格は、技術者の専門性、具体的な勤務地、プロジェクトの種類、派遣契約期間などの要素によって変動する場合がございます。正確な見積もりをご希望の場合は、お客様のニーズについて詳細にご相談いただくため、直接お問い合わせください。



契約条件・サービス規約

人材派遣サービスを円滑かつ適切に実施するためには、双方にとって明確で透明性の高い契約条件の合意が不可欠です。本セクションでは、お客様と当社との間の信頼関係を構築し、予期せぬトラブルを未然に防ぐための主要な契約条件についてご説明いたします。



当社は、お客様との契約締結に際し、すべての条件について丁寧にご説明し、相互理解のもと合意形成を行います。また、日本の労働基準法をはじめとする関連法令を厳守し、適正な人材派遣サービスを提供することをお約束いたします。

お問い合わせ・ご相談

建設業界における人材確保は、企業の成長と競争力を左右する重要な経営課題です。当社は、土木、建築、設備、移転補償コンサルティングなど、幅広い分野において豊富な経験と専門知識を持つ技術者を派遣し、お客様のプロジェクトを成功に導くための最適な人材ソリューションを提供しております。



即戦力となる経験豊富な技術者

各分野における専門的な知識と実務経験を持つ技術者を、プロジェクトのニーズに応じて迅速に派遣いたします。



柔軟な雇用形態

一般派遣、紹介予定派遣、海外技術者派遣など、お客様の状況に合わせた最適な雇用形態をご提案いたします。



充実したサポート体制

派遣開始から終了まで、専任の担当者が継続的にフォローし、円滑なプロジェクト遂行をサポートいたします。



貴社の人材ニーズについて、ぜひお気軽にご相談ください。プロジェクトの規模、期間、求められるスキルなどを詳しくお伺いし、最適な人材ソリューションをご提案させていただきます。

お問い合わせ・ご相談は、お電話またはメールにて随時承っております。まずはお気軽にご連絡ください。貴社のビジネスパートナーとして、最適な人材ソリューションをご提供いたします。

電話: 03-5936-1378/ lelong@hanabi-group.com