

ANALYSTE

Criminologue-analyste

Un **criminologue-analyste** s'intéresse au comportement criminel et aux enjeux associés à la victimisation. Dans le cadre de ses fonctions, il doit examiner des documents et analyser des données quantitatives et qualitatives. Au niveau pratique, il réalise des recherches sur diverses thématiques et les résultats servent généralement à l'élaboration de nouvelles politiques ou de nouveaux programmes. Il peut également élaborer et analyser des politiques pénales, ainsi que mettre sur pied des programmes correctionnels et de prévention.

Source: www.cliquezjustice.ca



Milieux de travail

Divers milieux, dont la fonction publique fédérale et provinciale; le Service correctionnel Canada; le ministère de la Justice Canada; l'Agence des services frontaliers du Canada; les services de police, la Gendarmerie royale du Canada; le Centre national de prévention du crime et les chaires de recherche universitaires.

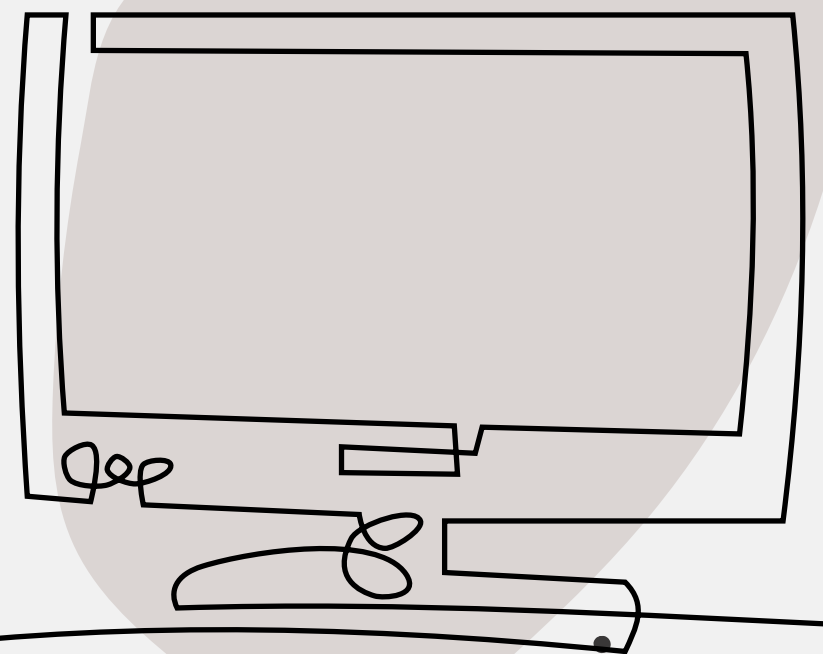
Source: www.cliquezjustice.ca



Phénomènes étudiés & analysés

- Les droits des victimes de crimes
- Les groupes criminalisés
- La prévention de la criminalité
- Les femmes incarcérées
- Les condamnations injustifiées
- Le profilage criminel

Source: www.cliquezjustice.ca



Au sein d'un service de police

Analyste stratégique : < Il rassemble et décortique les informations qu'il obtient de diverses sources concernant les activités et les particularités des acteurs de milieux criminels ou subversifs. Il suit l'évolution, la structure et identifie les sources de conflits, les concentrations criminelles et anticipe l'issue des tendances de ces différents milieux. >

Analyste tactique : < Il analyse, traite et valide les informations dans la sphère d'activités dont il a la responsabilité pour dégager le portrait et les problématiques qui existent sur [un territoire]. Il entretient également un réseau de contacts avec divers partenaires afin d'établir des liens sur les phénomènes à l'étude et d'identifier des solutions afin de contrer efficacement les problématiques identifiées. >

Source: www.svvm.qc.ca

Habiletés professionnelles

- Un esprit de synthèse
- une facilité de communication verbale et écrite
- une rigueur intellectuelle
- la capacité d'établir des relations interpersonnelles durables.

Source: www.quebec.ca

