

İŞ HAYATI



Yrd. Doç. Dr. Ahmet Sevimli

Uludağ Üniversitesi Hukuk Fakültesi
İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku ABD. Öğretim Üyesi

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'ndaki Temel Kavramların İşçi - İşveren İlişkisindeki Karşılıkları

*Kişisel verilerin,
hukuka uygunluk
nedenleri
bulunmaksızın
işlenmesi hukuka
aykırıdır ve başta özel
yaşam olmak üzere
kişilik değerlerine
saldırı oluşturur.*

Bugün bilgiye/veriye ulaşım, ulaşılan bilginin orijinalinin ya da bir kopyasının edinilmesi ve bunun başkalarına aktarılması bundan yirmi yıl önce hayal bile edemeyeceğimiz kolaylık ve hızla gerçekleşiyor. Elektronik posta dahi eskimiş bir iletişim biçimi haline geldi. Cebimizde taşıdığımız telefonlar, telefon olmanın çok ötesinde aygıtlar. Dağ tepe dinlemeden birbirimize mesajlar, fotoğraflar, dokümanlar yani veri aktarabiliyoruz. Bilgi ve iletişim teknolojisinde yaşanan gelişmeler hayatımızı hazırlıklı olmadığımız şekilde kolaylaştırdı ve bu "kolaylık" bizlere kâbus yaşatma potansiyelini de içinde barındırıyor. Artık ad, soyad,

doğum tarihi ve yeri, kimlik numarası, telefon numarası, ev adresi, parmak izi gibi kişisel verilerimizin istemediğimiz ellere aynı kolaylıkla geçmesi pekâlâ mümkün ve bu şekilde zarar görme riski bugüne dek hiç olmadığı kadar yüksek.

Kişinin kendisiyle ilgili bilgi (veri, malumat, data) üzerindeki hakkının, kişilik hakkının görünülerinden biri ve söz konusu bilginin özel yaşamına (mahremiyetine) dahil olduğu noktasında kuşku yoktur¹. Kişisel verilerin, hukuka uygunluk nedenleri bulunmaksızın işlenmesi

¹ Siebert, W., "Şahsiyet Haklarıyla İlgili Meseleler", Çev. Bilge Öztan, AÜHFĐ, C.XXVI, Sayı:1-2, 1969,s.219.

hukuka aykırıdır ve başta özel yaşam olmak üzere kişilik değerlerine saldırı oluşturur. Bilgi ve iletişim teknolojisindeki sözünü ettiğimiz gelişmeler, kişisel verilerin hukuka aykırı şekilde elde edilmesi, kaydedilmesi, kullanılması, değiştirilmesi, açıklanması ve üçüncü kişilere aktarılmasını da beraberinde getirmiştir. Bütün bunların sonucunda kişisel verilerin korunmasını konu alan görece yeni bir hukuk dalı; **Veri Koruma Hukuku** doğmuştur.

7 Nisan 2016 tarihinde Resmî Gazete'de yayımlanan 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK), Türk Veri Koruma Hukuku'nda uzun zamandır gereksinim duyulan pozitif dayanağı oluşturması itibarıyla son derece önemlidir. Kişisel

Verilerin Korunması Kanunu'na neden gereksinim duyulduğu, Kanun'un Genel Gerekçesinde ayrıntılı denebilecek şekilde ortaya konurken birçok neden arasında öncelikle kişisel verilerin korunmasına ilişkin alanı bütüncül olarak düzenleyen bir kanun ve kişisel verilerin işlenmesi sürecini kontrol edecek ve denetleyecek bir kurumun bulunmaması sonucu kişisel verilerin yeterli düzenleme ve denetime tabi olmaksızın, birçok kişi veya kurum tarafından kullanılması ve bu durumun bazı hak ihlallerinin yaşanmasına sebep olması gösterilmiştir².

İş Hukuku ve Veri Koruma Hukuku arasında etkileşimli bir ilişki söz

2 KVKK Genel Gerekçe para.5.

konusudur. Bu etkileşim, bilgi ve iletişim teknolojilerinin gelişimiyle giderek artmaktadır. İşveren uygulamalarının büyük bölümü, gün geçtikçe veri işleme yöntemlerine dayanır hale gelmektedir. Veri Koruma Hukuku ilke ve kurallarının iş ilişkisinde uygulama alanı bulacağı tartışmasızdır. Görece yeni bir hukuk dalı olan Veri Koruma Hukuku'nun kendine özgü kurum ve kavramları mevcuttur. Yazının devamında söz konusu kavramlar ve bunların iş ilişkisindeki karşılıkları kısa ve öz bir şekilde okuyucuya sunulmuştur³.

3 Veri Koruma Hukukunun temel kavramları açıklanırken, Kişisel Verilerin Korunması Kanunundaki tanımlar esas alınmıştır. hâl böyle olmakla birlikte, Kanunun gerekçesinde açık şekilde atıf yapılan Avrupa Konseyinin ETS 108 sayılı Sözleşmesi ve 95/46/EC sayılı AB Direktifi



Kişisel Veri - Özel Nitelikli Kişisel

Veri: Veri Koruma Hukukunda belirli veya kimliği belirlenebilir bir kişiye ilişkin bütün bilgiler, “*kişisel veri*”dir [KVKK m.3(1)d]. “Kimliği belirlenebilir kişi” anlatımından, özellikle kimlik numarasına ya da fiziki, fizyolojik, düşünsel, ekonomik, kültürel ya da sosyal kimliğine özgü bir ya da birkaç etmene başvuruyla kimliği, doğrudan veya dolaylı olarak belirlenebilen gerçek kişi anlaşılır [95/46/EC Art.2 (a)]. Sadece bireyin adı, soyadı, doğum tarihi ve doğum yeri gibi onun kesin teşhisini sağlayan bilgiler değil; aynı zamanda kişinin fiziki, ailevi, ekonomik, sosyal özelliklerine ilişkin (telefon numarası, motorlu taşıt plakası, sosyal güvenlik numarası, pasaport numarası, özgeçmiş, resim, görüntü, ses kayıtları, parmak izleri vb.) veriler, dolaylı da olsa kişiyi belirlenebilir kılabilmeye özellikleri nedeniyle kişisel veridir⁴.

Kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik verileri “özel nitelikli (duyarlı; hassas) kişisel veri”dir⁵ [KVKK m.6(1)]. Bu tür veriler, başkaları tarafından öğrenildiği takdirde ilgili kişinin ayrımcılığa maruz kalabilmesine neden olabilecek nitelikte veriler olduklarından⁶ özel

başta olmak üzere, ILO Uygulama Kodu gibi uluslararası belgelerin söz konusu kavramları nasıl tanımladıkları da gözden uzak tutulmamıştır. Kavramlara ilişkin terminoloji bakımından da esas alınan Kişisel Verilerin Korunması Kanunudur; açıklamalar sırasında aynı kavram için yaygın şekilde kullanılan diğer terimler parantez içinde belirtilmiştir.

4 KVKK MADDE 3 Gerekçesi para.1.

5 Kanundaki özel nitelikli kişisel veri sıralamasına dahil edilen veri türleri, uluslararası belgelerdekilere göre daha fazladır.

6 KVKK MADDE 6 Gerekçesi para.1; **Gürsel**, İlke, “Kişisel Verilerin Korunması Hakkında İşçi ve İşveren İlişisine Etkileri”, Legal İSGHD, C.13,

niteliği bulunmayan kişisel verilerin işlenmesinden farklı ve daha sıkı bir rejime tabidirler.

İş Kanunu uyarınca iş ilişkisinin taraflarından biri olan işçi “gerçek kişi” olmak zorundadır (İŞK m.2/1) ve Kişisel Verilerin Korunması Kanunu sadece gerçek kişilerin verilerini koruma altına alan bir kanundur [KVKK m.2(1)].

İlgili Kişi: “İlgili kişi” (veri öznesi), verinin ilişkili olduğu; hakkında kişisel veri işlenen gerçek kişi için Veri Koruma Hukuku’nda kullanılan terimdir [KVKK m.3(1)ç]. İş ilişkisinde işçi, ilgili kişidir.

Kişisel Verilerin İşlenmesi: “*Kişisel Verilerin İşlenmesi*” (işleme), tamamen veya kısmen otomatik olan ya da otomatik olmayan (manuel) yollarla kişisel veri üzerinde yapılan işlem veya işlemler dizisidir. “İşleme” kavramına, verinin elde edilmesi (toplanması), kaydedilmesi, depolanması, muhafaza edilmesi, değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi, açıklanması, aktarılması, devralınması, elde edilebilir hale getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlem dâhildir [KVKK m.3(1)e]. Bu noktada önemle belirtilmesi gereken, diğerlerinin yanında⁷ izleme ve gözetleme, işçilere yöneltilen sorular, uygulanan testler ve benzerlerinin, kişisel veri elde etme/işleme yöntemleri olduğudur. Bu tür işveren uygulamalarında Veri Koruma Hukuku kurallarına uyulması bir zorunluluktur⁸.

Veri Kayıt Sistemi: Kanun’da kişisel verilerin belirli kriterlere göre yapılandırılarak işlendiği kayıt sistemi

S.50, 2016, s. 778-779.

7 İşverenlerin işçilere ilişkin veri işleme uygulamalarına örnekler için Bkz.: **Sevimli**, K. Ahmet, İşçinin Özel Yaşamına Müdahalenin Sınırları, İstanbul, Legal Yay., 2006, s. 113 vd.; **Gürsel**, s.775-776.

8 Ayrıntılı bilgi için Bkz. **Sevimli**, Özel Yaşam, s.145 vd.

[KVKK m.3(1)h] şeklinde tanımlanan “*veri kayıt sistemi*” (*Kişisel Veri Kütüğü / Kişisel Veri Dosyalama Sistemi*), belirli bir kritere (Örn.: kişinin ismi) göre erişilebilen, kişisel verilerin muhafaza edildiği bir bütün olarak tasarlanmış veri dizisidir. Veri kayıt sistemi elle tutulan manuel dosyalardan da oluşabilir⁹. İşveren tarafından yasal yükümlülükler uymak, güvenlik, kalite kontrol, performans değerlendirme, üretim ve iş süreçlerinin organize edilmesi gibi çeşitli neden ve amaçlarla işçiler hakkında tutulmakta olan kayıtların hemen hepsi Veri Koruma Hukuku açısından veri kayıt sistemi niteliğini taşır.

Veri Sorumlusu: Kanun’da kişisel verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu olan gerçek veya tüzel kişi “*veri sorumlusu*” [KVKK m.3(1)ı] olarak adlandırılmaktadır. İşçilerin kişisel verilerini bizzat işleyen veya bu tür faaliyetler için üçüncü kişileri görevlendiren işveren, Veri Koruma Hukuku bağlamında veri sorumlusudur¹⁰.

Veri İşleyen: “*Veri işleyen*” (işleyici), veri sorumlusunun (işverenin) verdiği yetkiye dayanarak onun adına kişisel verileri işleyen gerçek veya tüzel kişidir [KVKK m.3(1)ğ]. İş ilişkisinde çoğu zaman işveren tarafından işçilerin kişisel verilerinin işlenmesi için yetkilendirilmiş işveren vekili olarak karışımıza çıkar. Ancak işveren adına veri işleyen İş Hukuku bağlamında işveren vekili sıfatını taşıması da şart değildir. Bu sıfatı taşımayan bir işçi, hatta iş yeri dışından bir başka gerçek ya da tüzel kişi, işveren tarafından iş yerindeki işçilerin kişisel verilerinin işlenmesi için yetkilendirilmiş ise veri

9 **KVKKrm.**, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Ve Uygulaması, Haziran 2017, <http://www.kvkk.gov.tr/yayinlar.html>, (Erişim:07/12/2017), s.21.

10 **Gürsel**, s.776-777.

Özel nitelikli kişisel veriler başkaları tarafından öğrenildiği takdirde ilgili kişinin ayrımcılığa maruz kalabilmesine neden olabilecek nitelikte veriler olduklarından özel niteliği bulunmayan kişisel verilerin işlenmesinden farklı ve daha sıkı bir rejime tabidirler.

işleyen konumundadır. Bu bağlamda özellikle işverenlere işçilerin ücret bordrolarının hazırlanması, SGK bildirimlerinin yapılması vb. konularda bordrolama hizmeti veren kuruluşların veri işleyen oldukları konusunda kuşku bulunmamaktadır.

Veri Sorumluları Sicili: Kanun, Kişisel Verileri Koruma Kurulu gözetiminde Kurul Başkanlığı tarafından kamuya açık olarak Veri Sorumluları Sicili tutulmasını öngörmektedir. Kişisel verileri işleyen gerçek ve tüzel kişilere veri işlemeye başlamadan önce Veri Sorumluları Siciline kaydolma zorunluluğu getirilmiştir. Kurul tarafından, Veri Sorumluları Siciline kayıt zorunluluğuna istisna getirilebilecektir. İstisnalar, yine Kurulun kendisi tarafından belirlenecek işlenen kişisel verinin niteliği, sayısı, veri işlemenin kanundan kaynaklanması veya üçüncü kişilere aktarılma durumu gibi objektif kriterler göz önüne alınarak getirilecektir [KVKK m.16(1),(2)]. Kurul tarafından istisna getirilmediği takdirde tüm işverenlerin Veri Sorumluları Siciline kayıt yaptırması gerekecektir¹¹. Veri Sorumluları Sicili Hakkında Yönetmelik Taslağına¹² bakıldığında yönetmelik hükmüyle istisna tutulanlar haricinde, ayrıca Kurul tarafından kayıt yükümlülüğüne istisna getirilebileceğinin hükme bağlandığı [m.17 (1)a-ğ] görülür. Söz konusu istisnalar getirilirken göz önünde bulundurulacak kriterler arasında yer alan kişisel verinin niteliği ve sayısı, veri sorumlusunun yıllık cirosu ve istihdam ettiği çalışan sayısı gibi kriterler bazı küçük ve orta boyutlu işletme işverenlerinin söz konusu yükümlülükten istisna tutulabileceği izlenimini vermektedir.

Anonim Hale Getirme

(Anonimleştirme): Kişisel verilerin, başka verilerle eşleştirilerek dahi hiçbir

surette kimliği belirli veya belirlenebilir bir gerçek kişiyle ilişkilendirilemeyecek hale getirilmesine Veri Koruma Hukuku'nda "anonim hale getirme" denir¹³ [KVKK m.3(1)b]. Kişiyi ilişkin veri anonim hale getirildiyse, veriye ulaşılmış olsa dahi kime ait olduğunun tespiti mümkün olmayacaktır¹⁴.

Kişisel Verileri Koruma Kurumu

(Denetim Makamı): 95/46/EC s.

AB Direktifi, AB üyesi Devletlerde kişisel verilerin korunmasına ilişkin mevzuatın uygulanmasını izlemek, düzenlemelerin nasıl uygulanması gerektiğine yönelik rehber niteliğinde belgeler oluşturmak, şikâyetleri dinlemek, düzenlemelere aykırı davranılması durumunda bunu karara bağlamak ya da yargıya götürmek gibi görev ve yetkilerle donatılmış tam bağımsız bir ulusal kamu makamının bulunmasını öngörür¹⁵ (95/46/EC Art.28). Direktifte *denetim makamı* olarak adlandırılan bu kamu makamının, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nda *Kişisel Verileri Koruma Kurumu* adıyla kurulması öngörülmüştür [KVKK m.19-27]. Kişisel Verileri Koruma Kurumu, Kişisel Verileri Koruma Kurulu ve Başkanlıktan oluşur. Kurumun karar organı dokuz üyeden oluşan Kuruldur [KVKK m.21, 19(4)] ve 2017 başı itibarıyla kurul üyelerinin seçimi yapılmış bulunmaktadır¹⁶.

¹³ Anonim hale getirme teknikleri için Bkz.: **KVKKrm.**, Uygulama, s.31-32.

¹⁴ Mevcut veri üzerinden bir izleme yapılarak başka verilerle eşleştirme ve destekleme sonrasında verinin kime ait olduğu anlaşılabilirse, bu verinin anonim hale getirildiği kabul edilemez. **KVKKrm.**, Uygulama, s.31.

¹⁵ Uluslararası veri koruma hukukunda, bağımsız denetleme otoritelerinin tesisi kişisel verilerin işlenmesinde bireylere koruma sağlanmasının esaslı bir unsuru olarak görülmektedir. **Gürsel**, s.768.

¹⁶ Bkz.: RG 07.10.2016/29850; 16.12.2016/29920; 30.12.2016/29934; 07.01.2017/29941.

¹¹ a.g.e., s.769.

¹² <http://www.kvkk.gov.tr/docs/verisorumlularisicili.pdf> (Erişim:07/12/2017).

Arabuluculuk Sistemi ve İşsizlik Sigortası Hizmetleri

Cafer Uzunkaya
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü

İş Uyuşmazlıklarının Çözümünde Yeni Bir Soluk: Arabuluculuk

Nurcan Önder
Türkiye Cumhuriyeti
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürü

EDİTÖRDEN

Sevgili okurlar;

Dergimizin bu sayısını, İş Hayatında Uzlaşma konusuna ayırdık.

Dünyada nüfus arttıkça, ekolojik, teknolojik, siyasi, sosyal düzen değiştikçe insan ihtiyaçları da farklılaşmaktadır. Bu hızlı değişim, iş hayatında sorunları da getirebilmekte, hayatın olağan akışına uyumsuzlukları da ortaya koyabilmektedir. İnsanlar, bu sorunlarını daha kolay çözebilmek ve yargı yükünü hafifletmek adına, uyumsuzluklara yönelik alternatif uyumsuzluk çözüm yollarının arayışına girmişlerdir.

Dergimizde, bu konuyu işleyerek en etkin ve yetkin görüşlere yer vermeye çalıştık. İş uyumsuzluklarını sonlandıracak yaklaşım ve çözümleri, öncelikle devletimizin yetkililerine sorduk. Konuyu akademik bakış açısıyla okuyucularımıza sunduk.

Türk Standartları Enstitüsü ve İNTES olarak çok önemli bir çalışma başlattık. Yapı müteahhitlik işletmelerinin yeterlilik kriterlerinin belirlenmesi ve bu kriterler kapsamında işletmelerin belgelendirilmesini içeren iş birliği protokolünü imzaladık. Böylece artık İNTES olarak yıllarca her platformda vurgulamış olduğumuz sektöre giriş için kriterler belirlenecek ve insan hayatına odaklanan eserler, işinde yetkin müteahhitler tarafından gerçekleştirilecek.

Amerikalı yazar ve geleceği Alvin Toffler, bilginin tükenmeyen bir kaynak olduğunu, bu çağda toplumun tüm kesimlerinin bilgiye erişim imkânı olduğunu anlatmıştır. Toffler, bilginin kullanımı konusuna sosyal bilimcilerin iyi odaklanması gerektiğini açıklamıştır. Teknolojinin hayatımızın her alanına girmesiyle bilgiye erişim de kolaylaşmakta ama bu sonuç bazen insanların kişisel hayatlarına ilişkin bilgilerin istenmeyen

şekilde yayılmasına neden olabilmektedir.

Bu nedenle tüm dünyada kişisel verilerin korunması, özel hayatın gizliliğine dair oldukça önemli bir husus olarak karşımıza çıkmıştır. Kişisel verilerin korunması hususu, ülkemizde, 2010 yılında Anayasal güvence altına alınırken 2016 yılında ise 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ile güvence altına alınmıştır. İş dünyası açısından önem arz eden bu konuyu akademik bakış açısıyla değerlendirdik.

Yarının dünyasında her şey bilgi teknolojileriyle ilerlerken teknolojinin gücü aynı zamanda yaşam döngüsünün akışına da zarar verebilir. Örneğin, şirketlerin bilgisayar programlarını tehdit eden bir virüs ile üretimi durdurmaları çok büyük iş kayıplarına neden olabilir ya da kamu hizmetlerinin işleyişini aksatabilir. İşte bu nedenle Bilişim Suçlarının da yasalarla kontrol edilmesi büyük önem arz etmektedir. Bilişim suçları hukuku alanında düzenlemelere ilişkin akademik değerlendirmeyi de sizlerle paylaşıyoruz.

İNTES olarak yeni bir kuruluşumuzla iş dünyasının hizmetindeyiz. Türkiye Arabuluculuk Merkezi 2018 yılı Ocak ayında faaliyetlerine başladı. İş uyumsuzluklarının taraflar için daha az masrafla, daha kısa süre içerisinde ama hepsinden önemlisi uzlaşma kültürü içerisinde çözülmesi için çalışıyoruz. Hacettepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi Medeni Usul ve İcra-İflâs Hukuku Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi Alper Bulur, arabuluculuk müessesine ilişkin ilk eğitim programını İNTES üyesi firmaların temsilcilerine yönelik gerçekleştirdi. Önümüzdeki günlerde de bu programlara devam edeceğiz.

Çalışma hayatında uzlaşabilmenin, barış içinde çalışmanın önemine değindiğimiz bu sayımızın sizlere faydalı olmasını diliyoruz.

YÜZ ALTMİŞ BEŞ

İNTEŞ İşveren Sendikası Adına Sahibi
Celal KOLOĞLU

Sorumlu Müdür
H. Necati ERSOY

Yayına Hazırlayanlar
Demet SOMUNOĞLU

Yönetim Yeri

4. Cadde 719. Sk. No: 3, Yıldız, Çankaya, Ankara
T: 0312 441 43 50 (pbx), F: 0312 441 36 43
intes@intes.org.tr / www.intes.org.tr

"İnşaat Sanayii Dergisi" 556 Sayılı KHK Uyarınca
Türk Patent Enstitüsü Tarafından Tescile
Bağlanmışır"

İNTEŞ Kuruluş Tarihi
5 Şubat 1964

Sendikamız Türkiye İşveren Sendikaları
Konfederasyonu üyesidir.

İnşaat Sanayii Dergisi Ocak-Şubat 2004 tarihinden
itibaren hakemli dergidir.

İNTEŞ İnşaat Sanayii Dergisi'nin adı da dahil olmak
üzere tamamı üzerindeki telif hakları İNTEŞ'e aittir.

Dergide yayınlanan yazılar yazarlarının kişisel
görüşü olup hiçbir şekilde İNTEŞ tüzel kişiliğinin
görüşü olarak mütalaa edilemez.

Dergide yayınlanan yazıların her hakkı saklı olup,
İNTEŞ'ten yazılı izin alınarak ve kaynak gösterilmek
suretiyle kullanılabilir.

ISSN: 1303-8028

Yayın Türü: Yerel Süreli Yayın,
Ücretsizdir. İki ayda bir yayımlanır.
Abonelerine ücretsiz olarak gönderilir.

Yapım

Reta Reklamcılık ve Tanıtım Ltd. Şti.
Ziyaurrehman Cd. 285. Sk. No: 26/19
Çankaya, Ankara
www.reta.com.tr

Basım

Desen Ofset San. ve Tic. A.Ş.
Birlik Mh. 448. Cd. 476. Sk. No: 2
Çankaya, Ankara
www.desenofset.com.tr

Basım Tarihi ve Yeri

2 Nisan 2018 / ANKARA



BAŞYAZI

4

Toplumsal
Uzlaşma Kültürü

Celal Koloğlu
Yönetim Kurulu Başkanı



DOSYA

8

Arabuluculuk Sistemi ve İşsizlik Sigortası
Hizmetleri

Cafer Uzunkaya
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürü



DOSYA

12

İş Uyuşmazlıklarının Çözümünde
Yeni Bir Soluk: Arabuluculuk

Nurcan Önder
Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal
Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürü

6

DOSYA Türkiye Arabuluculuk Merkezi, Uzlaşma Kültürünü Yaygınlaştırıyor

36

DOSYA 6325 Sayılı Yasa Bağlamında Arabuluculuk
Prof. Dr. Levent Akın
Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi
İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Anabilim Dalı Başkanı

46

DOSYA Alternatif Uyuşmazlık Çözümü ve Arabuluculuk Yöntemi
Alper Bulur
Hacettepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi
Medeni Usul ve İcra-İflâs Hukuku Anabilim Dalı Öğretim Görevlisi

52

DOSYA İşveren Dünyasında Arabuluculuk
Av. Sıla Ünal Atalay
BEDAŞ -Boğaziçi Elektrik Dağıtım A.Ş.

54

DOSYA İş Uyuşmazlıklarında Zorunlu Arabuluculuk Sistemi ve Sistemin
İşverene Sağlayacakları Açısından Hukukî Bir Değerlendirme
Av. Ferda Nur Güvenalp
Tekfen İnşaat ve Tesisat A.Ş.

68

İŞ HAYATI Kişisel Verilerin İşlenmesi Rizaya Bağlıdır
Prof. Dr. Çağlar Özel
Ulusallararası Kılıns Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi



DOSYA 16

7036 Sayılı İş Mahkemeleri Kanunu ile
Getirilen Yenilikler ve Arabuluculukta İyi
Uygulama Örnekleri

Hakan Öztatar

Türkiye Cumhuriyeti Adalet Bakanlığı
Arabuluculuk Dairesi Başkanı



İŞ BİRLİĞİ 60

TSE & İNTES İnşaat Yüklenicilerinin
Yeterliliklerini Belirliyorlar

Sebahittin Korkmaz

Türk Standartları Enstitüsü Başkanı



DOSYA 18

7036 Sayılı İş Mahkemeleri Kanunu ile
Getirilen Düzenlemeler

Bektaş Kar

Yargıtay Dokuzuncu Hukuk Dairesi Üyesi



İŞ HAYATI 62

Kişisel Verilerin Korunması Kanununa
Genel Bir Bakış

Prof. Dr. Faruk Bilir

Kişisel Verileri Koruma Kurumu Başkanı



DOSYA 26

Zorunlu Arabuluculuk Görüşmelerinde
Son Tutanak

Şahin Çil

Ankara Bölge Adliye Mahkemesi
Yedinci Hukuk Dairesi Başkanı



BİR ŞEHİR BİR İNSAN 88

İhtişamin Şehri: Ağrı

İbrahim Çeçen

İC Holding Yönetim Kurulu Başkanı

72

İŞ HAYATI Kişisel Verilerin Korunması ve Bilişim Suçları
Erhan Hersek
Tekfen Holding A.Ş. İnsan Kaynakları Grup Şirketleri Direktörü

74

İŞ HAYATI Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'ndaki Temel Kavramların
İşçi - İşveren İlişkisindeki Karşılıklıdan
Yrd. Doç. Dr. Ahmet Sevimli
Uludağ Üniversitesi Hukuk Fakültesi İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku ABD. Öğretim Üyesi

78

İŞ HAYATI Türk Hukukunda Bilişim Suçları Üzerine Genel Bir Değerlendirme
Prof. Dr. Çetin Arslan
Hacettepe Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dekanı
Stj. Av. Aybars Kaan Bostancı

82

TOPLANTI Türkiye Arabuluculuk Merkezi Eğitim Programı

94

KÜLTÜR SANAT AJANDASI

98

HABERLER
İNTEs Web Sitesi Yeni Yüzyüyle Yayında

100

HABERLER Ankara Sanayi Odası 54'üncü Yıla Özel

104

HABERLER
Devlet Su İşleri Genel Müdürü
Murat Acı Ziyareti

106

HABERLER
İnşaat Sektörünün Gelecek Platformu, Projeleriyle Sektöre
Hizmet Verecek

108

HABERLER
Sektör Yayınları Okuyucularıyla Buluşuyor

110

YENİ YAVIN
Bir Gönül Hikâyesi

111

YENİ YAVIN
İş Dışında Emniyet El Kitabı

112

VEFAT
Sektörümüzün Duayeni, Erol Üçer'in Ardından

114

SUMMARY