



Informe de Sostenibilidad

2022





DISAVA
CONSULTORES

INFORME DE
SOSTENIBILIDAD
2022

DIRECCIÓN GENERAL

Ana María Herrera Arango
Presidenta

Diego Salazar Varela
Director Ejecutivo

COORDINACIÓN DEL INFORME

Daniela Quintero Galvis
Consultora en Responsabilidad Social

DISEÑO GRAFICO Y DIAGRAMACIÓN

Felipe Moreno Salgado
Coordinador de Marketing

William Salazar
Community Manager



CONTENIDOS

INFORME DE

SOSTENIBILIDAD

2022

1

SOBRE ESTE INFORME

Acerca de este informe
Carta del Director
Ejecutivo Objetivos
estratégicos 2022



2

DIMENSIÓN SOCIAL

Un mejor futuro
Fundación hogar de los muchachos



3

DIMENSIÓN AMBIENTAL



4

NOSOTROS

- Quiénes somos
- Nuestros servicios
- Dónde hemos operado
- Estrategias empresariales
- Estrategias de sostenibilidad
- Gobierno Corporativo Incursión en el mercado Grupos de interés
- Certificaciones



5

DIMENSIÓN ECONÓMICA





SOBRE ESTE INFORME

DISAVA CONSULTORES presenta por tercer año consecutivo su informe de Sostenibilidad 2022, se tomó la metodología GRI Para su elaboración, nuestros grupos de interés podrán consultar esta información en la página web **www.disava.co**

En nuestro tercer informe presentamos la gestión realizada en el ámbito social, económico y ambiental durante el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2022. Adicionalmente, en el presente material también daremos a conocer nuestra planeación estratégica. La información presentada fue verificada por la dirección de la organización

CONTACTO

Para cualquier consulta o solicitud de información adicional del presente informe de sostenibilidad, puede escribirnos al correo electrónico
Contacto: admin@disava.co

DIEGO SALAZAR
DIRECTOR EJECUTIVO



CARTA DEL DIRECTOR EJECUTIVO

El 2022 fue un año de crecimiento y expansión de nuestro negocio, en este año DISAVA CONSULTORES experimentó un incremento en su equipo de trabajo, esto para seguir brindando un excelente servicio de consultoría y asesoría a todos los clientes que a lo largo de los años han depositado su confianza en el profesionalismo y experiencia de nuestro talento humano para el desarrollo de la Responsabilidad Social y el componente social y comunitario en las organizaciones.

Este crecimiento en nuestro equipo de trabajo es sinónimo del camino hacia la consolidación de nuestra compañía en el mercado y es una muestra del auge que ha adquirido entre el mundo corporativo, los entes de gobierno y la sociedad misma el trabajo en pro de un crecimiento armonioso entre las comunidades y la industria de nuestro país.

Por tercer año consecutivo presentamos nuestro informe de sostenibilidad 2022 diseñado bajo la metodología GRI STANDARDS con el fin de cumplir con nuestros principios de transparencia y como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad y nuestros grupos de interés.

En el presente informe evidenciamos cómo ese crecimiento en nuestro talento humano y los resultados alcanzados por nuestros clientes gracias a nuestro acompañamiento han impactado la gestión social y la forma en la que este componente se aborda en el mundo empresarial.

Llenos de orgullo y satisfacción mostramos estos resultados con la firme convicción de que seguimos en el camino correcto para continuar dando lo mejor de nuestro talento y habilidades al servicio del desarrollo y crecimiento de cada uno de nuestros clientes.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 2022

1

Incurción en Nuevos Nichos de Mercado

Creer de manera importante en otras industrias como son la de Transmisión de Energía y las Energías renovables.

2

Fortalecimiento del Talento Humano

Mantener el talento humano base de Disava y generar nuevos puestos de trabajo con la filosofía de traer las mejores personas a la compañía.

3

Internacionalización del Servicio Social

Crear Disava Consultores en otro país de la región y sentar las bases para prestar nuestros servicios internacionalmente.

4

Responsabilidad social Empresarial

Seguir en la tarea de hacer responsabilidad social empresarial en todas las acciones de la compañía

5

Crecimiento Económico Sostenible

Garantizar la sostenibilidad económica de la empresa en Colombia y sentar las bases para un crecimiento significativo durante los próximos 5 años

6

Crecimiento y Cercanía con los Clientes

Mantener a los clientes que nos han acompañado en estos 4 años y llegar a nuevos clientes que permitan expandir la prestación de servicios en el territorio colombiano

7

Cumplimiento y Compromiso con Nuestros Grupos de Interés

Cumplir con todos los objetivos que nos hemos trazado con nuestros grupos de interés, clientes, empleados, accionistas y beneficiarios de nuestros programas de responsabilidad social

QUIÉNES SOMOS

DISAVA CONSULTORES es una empresa que lleva 5 años en el mercado dedicada a la presentación de servicios de consultoría en el área social que focaliza sus esfuerzos, estrategias y decisiones en aportar al crecimiento de sus clientes y a la sostenibilidad de estas. Para ello enmarca sus acciones bajo los siguientes lineamientos:

1. PRESTAR SERVICIO DE CALIDAD Y MEJORA CONTINUA.
2. APORTAR A LA SOSTENIBILIDAD DEL PAÍS
3. CONTRIBUIR AL DESARROLLO SOCIAL DE NUESTROS COLABORADORES
4. GENERAR UN CRECIMIENTO ECONÓMICO RESPONSABLE
5. TOMAR DECISIONES BAJO LOS CRITERIOS DE LA ÉTICA Y LA TRANSPARENCIA
6. DESARROLLAR ACCIONES QUE PROMUEVAN LOS DERECHOS HUMANOS
7. APOYAR EL CRECIMIENTO DE NUESTROS PROVEEDORES




Servicios




GESTIÓN SOCIAL



 Elaboración de Planes y Programas de Gestión Social

 Análisis de Stakeholders

 Formulación de Programas en Beneficio de las Comunidades


 Metodología para Rendición de Cuentas

 Diseño y ejecución de proyectos de Marketing social

 Socialización de Proyectos

 Interventoría Social y Comunitaria

 Elaboración de Metodología de Participación Ciudadana

 Operación de Oficinas de Participación Ciudadana









 Auditorías de Programas en Beneficio de las Comunidades (PBC)

 Elaboración de Talleres Socio Ambientales





 Diagnósticos Socioculturales



Estudios Sociales

-  Estudios Comunitarios e Institucionales
-  Diagnósticos Étnicoculturales
-  Diseño de fichas comunitarias
-  Elaboración de informes SocioAmbientales ANH
-  Informes de sostenibilidad GRI STANDARD
-  Diseño de programas Socioeconomicos
-  Estudios de Percepción Ciudadana
-  Estudios Sociales y Comunitarios

Social Training

-  Manejo de crisis sociales y comunitarias
-  Entrenamientos con enfoque social
-  Formulación de proyectos de Inversión Social
-  Comunicación Comunitaria



Asuntos Públicos



Relaciones públicas en territorios



Análisis de entornos sociopolíticos



Estrategias de comunicación entre empresas y comunidades



Levantamiento de mapa de actores



Construcción de estrategias de comunicación



Representación de empresas ante instituciones gubernamentales

Sostenibilidad y Responsabilidad Social Empresarial



Diseño, ejecución, seguimiento y evaluación a programas de Responsabilidad Social



Definición de aspectos materiales para informes de sostenibilidad



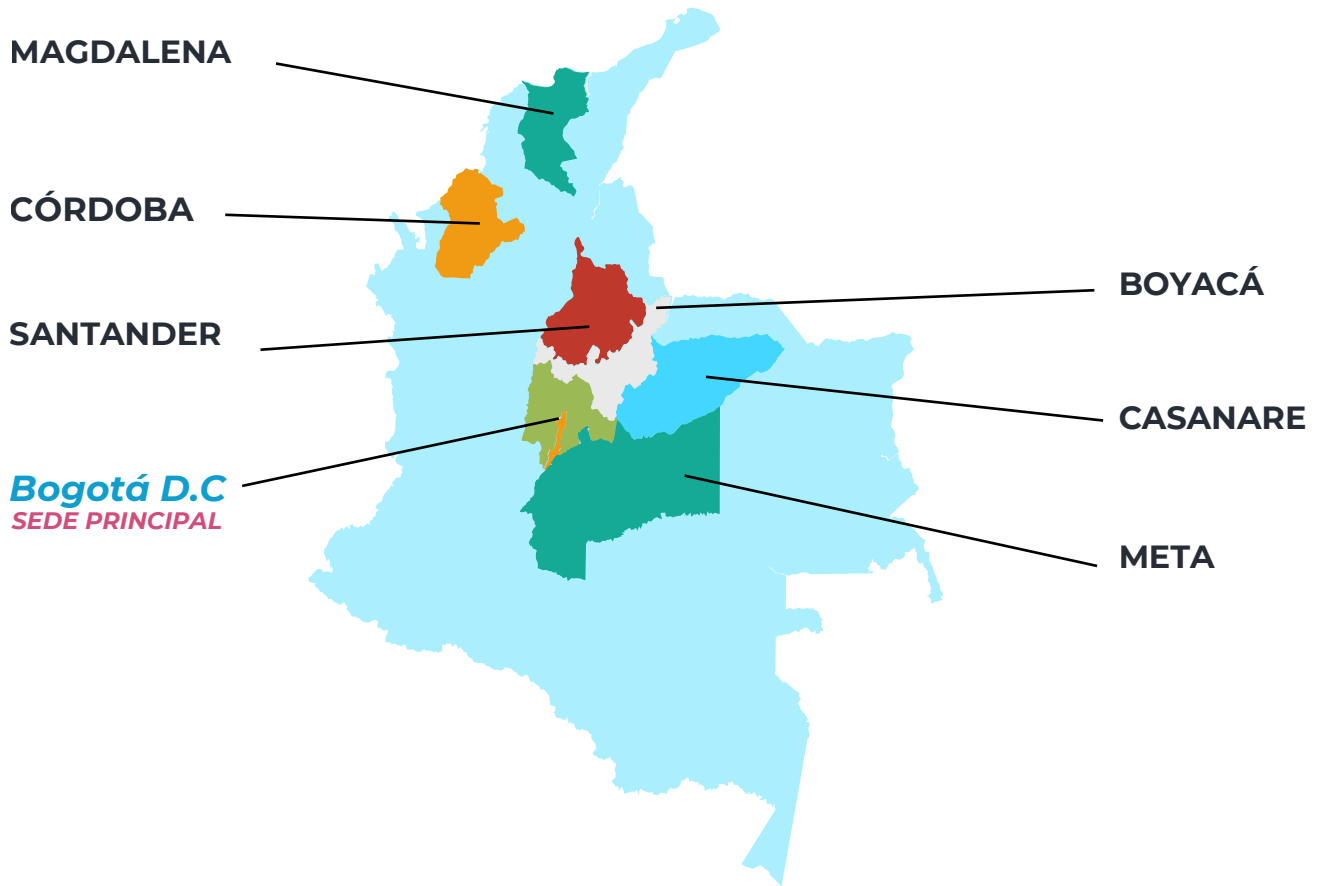
Acompañamiento en los procesos de certificación e implementación de modelos de Responsabilidad Social y Sostenibilidad



Gestión de Responsabilidad Social en la cadena de valor y suministro



Departamentos con presencia de
DISAVA CONSULTORES



Agradecemos a todos

NUESTROS CLIENTES





ESTRATEGIAS EMPRESARIALES

MISIÓN

Contribuir con el crecimiento sostenible de las empresas y fomentar la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) como una forma de retribución humana, comunitaria y empresarial.

VISION

Ser la empresa líder de Consultoría Social en el mercado, aportando a las necesidades de nuestros clientes a través de estrategias que generen un crecimiento sostenible.

VALORES



- 1 Respeto
- 2 Confianza
- 3 Eficiencia
- 4 Mejora continua
- 5 Ética
- 6 Responsabilidad
- 7 Comunicación Asertiva





TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Contribuimos al **PROMOVER EL CRECIMIENTO**

Económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno, productivo y decente para todos.

- Vemos a nuestros colaboradores desde una visión holística (*Familia, individuo y trabajador*)
- A través de nuestro programa "*Un Mejor Futuro*" brindamos oportunidades para que nuestros colaboradores continúen fortaleciendo sus habilidades profesionales por medio del apoyo a sus estudios o iniciativas que propendan por los procesos de formación y mejoría continua en cada uno de ellos.
- Con los diecisiete puestos de trabajo creados en **DISAVA CONSULTORES**, aportamos a la economía sostenible y estimulamos el espíritu empresarial y del emprendimiento



INDUSTRIA INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA



Contribuimos al **PROMOVER LA INDUSTRIALIZACIÓN**

Inclusiva y sostenible, que fomente la sostenibilidad y la innovación.

- Con nuestro portafolio de servicios, hemos promovido procesos sostenibles y proyectos de inversión social que han liderado nuestros clientes de la mano de nuestra asesoría y experiencia
- Con el trabajo ejecutado con nuestros clientes, se han logrado iniciativas que articulan un trabajo mancomunado entre empresas de diversas industrias y las comunidades.
- Nuestra reciente entrada en el nicho de la industria de la infraestructura y la construcción, ha hecho que el componente social y comunitario sea tomado como un factor primordial en los procesos urbanísticos en nuestro país.



REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Contribuimos al **REDUCIR LA DESIGUALDAD ENTRE LOS PAÍSES**

Reducir la desigualdad entre los países

- De la mano de nuestros clientes, hemos apoyado la inversión extranjera directa que ellos han realizado en las comunidades donde han tenido impacto.
- En nuestra compañía aportamos al cierre de brechas de desigualdad por medio del apoyo de los estudios de nuestros colaboradores que aún se encuentran adelantando su formación académica.
- Nuestro equipo de trabajo está conformado en un 78% por mujeres, lo cual mitiga en el mercado laboral la desigualdad en cuanto al género.

CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



Contribuimos a

LOGRAR INCLUSIVIDAD, SEGURIDAD Y SOSTENIBILIDAD

En ciudades y asentamientos humanos

- A través de los resultados de nuestros clientes asesorados, se han sentado precedentes para continuar trabajando por la seguridad y la sostenibilidad.
- Nuestra incursión en el sector de la infraestructura del transporte público en Bogotá ha logrado que los consorcios y constructoras que trabajan con el distrito tengan en cuenta los principios de un proceso de transformación armonioso y sostenible de las urbes en la capital del país.
- Con nuestros servicios, promovemos que todas las transformaciones que sean llevadas a cabo tanto en las urbes como en las zonas rurales, no generen cambios radicales ni en las dinámicas ni en los espacios de las comunidades.





LOGROS Y RECONOCIMIENTOS

CERTIFICACIONES OBTENIDAS



Certificado en Responsabilidad Social Empresarial

Por Fenalco Solidario.
Fuimos Certificados en Responsabilidad Social Empresarial En 2019.



Portafolio

Nos Nomino en 2019 a:

Aporte a la Comunidad
Premios Portafolio 2019



Empresa Ejemplar

A nombre del centro mexicano para la filantropía en 2019 como resultado de su compromiso con la RSE.





Gobierno Corporativo

DECLARACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS DE DISAVA CONSULTORES

Los Derechos Humanos es un área que tiene una importancia cada vez mayor para nuestros colaboradores, accionistas, clientes, las comunidades donde desarrollamos nuestras actividades y grupos de la sociedad civil. Por tanto son argumento comercial y moral para garantizar la defensa de los derechos humanos en todas nuestras actuaciones.

- Los derechos expresados en la Carta Internacional de Derechos Humanos (es decir, la Declaración Universal de Derechos Humanos y los Pactos Internacionales de Derechos Económicos, Sociales y Culturales y Derechos Civiles y Políticos.)
- Los principios relativos a los derechos fundamentales establecidos en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo.

En DISAVA CONSULTORES

El respeto por los derechos humanos es fundamental para la forma en que gestionamos nuestro negocio. Promoviendo y protegiendo los principios de los derechos humanos reconocidos internacionalmente, incluyendo.

Reconocemos que es deber del estado soberano proteger contra los abusos de los derechos humanos estableciendo y defendiendo leyes y políticas apropiadas. También reconocemos que algunos territorios no cuentan con el contexto de Derechos Humanos adecuado. Dónde sea que este sea el caso, estamos comprometidos a hacer lo correcto al respetar los derechos humanos en todos los aspectos de nuestras operaciones comerciales.



Gobierno Corporativo

DECLARACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS DE DISAVA CONSULTORES

Nosotros adoptamos el compromiso y responsabilidad de garantizar que los derechos humanos se respeten a lo largo de nuestra cadena de valor, que a su vez abarca a nuestros grupos de interés, en particular a nuestros colaboradores, nuestros clientes, nuestros socios comerciales y las comunidades situadas en los territorios en los que opera la empresa.



Creemos firmemente que los negocios solo pueden prosperar en las sociedades donde se promueve la sostenibilidad, se practica la responsabilidad social y se fomenta el bienestar colectivo.



Nuestro Organigrama

CÓMO ESTAMOS ORGANIZADOS



**Ana María
Herrera**
Presidenta



Diego Salazar
Director Ejecutivo



**Leyla
Cascavita**
Directora de Nuevos
Proyectos



**Geraldine
Sanabria**
Coordinadora
Técnica



Viviana Díaz
Coordinadora SST



Felipe Moreno
Coordinador Marketing



Luisa Fernanda Díaz
Administradora



Erika Juya
Profesional Socio Ambiental



Patricia Rojas
Profesional Social



Diana Gonzales
Profesional Social





Segmentación Mercadológica

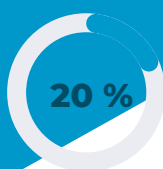
INCURSIÓN EN EL MERCADO

DISAVA CONSULTORES desde sus inicios ha incursionado como una empresa que ha brindado servicios en materia social y comunitaria a compañías que hacen parte del sector minero energético dentro del territorio nacional. Gracias a la confianza aportada por esta industria a nuestro trabajo y portafolio de servicios, hemos logrado desarrollar estudios sociales, planes de manejo de crisis y comunicación comunitaria, acompañamientos en procesos de planeación socioeconómica, capacitaciones en Responsabilidad Social Empresarial aterrizada al sector de los hidrocarburos, entre otros.

Hidrocarburos



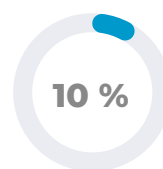
Ingeniería



Construcción



Combustibles



Esta experiencia también nos ha permitido abrir puertas en el sector de la construcción y la infraestructura, pues el reciente año, pese a los retos enfrentados por la pandemia del COVID-19, pudimos celebrar contratos y ejecutar proyectos que aportan al crecimiento y desarrollo de la movilidad en la ciudad de Bogotá por medio de la realización de estudios de análisis socioeconómico y de percepción ciudadana para el sistema de transporte de Transmilenio. A través de nuestro trabajo constante y los resultados obtenidos con nuestros clientes, DISAVA CONSULTORES continúa en su labor de abrir puertas en nuevos escenarios de la economía de nuestro país, por medio de su aporte al componente social y de desarrollo que ofrecen nuestros servicios y experiencia.



DISAVA
CONSULTORES

Relacionamiento o con Nuestros Grupos de Interés



Clientes Nuestros

- 1 Construcción
- 2 Combustibles
- 3 Ingeniería
- 4 Hidrocarburos



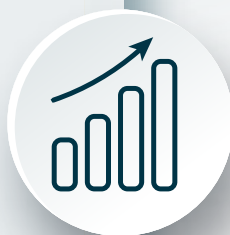
Nuestros Colaboradores

contribuyen al crecimiento social como parte de nuestra



Nuestras Comunidades

las familia que hacen parte de nuestros proyectos sociales y contribuyen a la sostenibilidad de las compañías



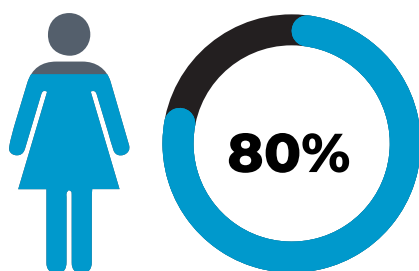
Instituciones de Estado y Gobierno

todas las instituciones público privadas que se relacionan con nuestros grupos de interés y comunidades

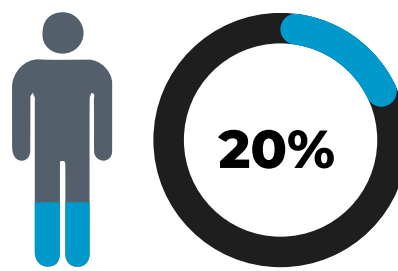


Nuestro compromiso **DIMENSIÓN SOCIAL**

Nuestros colaboradores son el mejor recurso que tiene DISAVA CONSULTORES, por lo que nuestro equipo está conformado por profesionales con un sentido humano muy alto, profesionalmente capaces de aportar al tejido social del país y contribuir al medio ambiente.



MUJERES DISAVA



HOMBRES DISAVA

Nuestras **PRÁCTICAS LABORALES**

DISAVA, entiende la importancia del rol de la mujer en la sociedad, por lo que el 80% de nuestra organización está conformada por mujeres, y dirigida a su vez por una líder. Lo que demuestra nuestro interés por la igualdad de género contribuyendo de esta manera a un mundo más equitativo.



William Salazar
Community manager



Me siento agradecido, en muchos ocasiones de mi vida académica he contado con el apoyo de de DISAVA, y gracias ha eso estoy culminando mis estudios en administración de negocios y otra razón para sentirme agradecido y orgulloso pertenezco al equipo de comunicaciones en DISAVA CONSULTORES.

Personas que hacen todo esto posible

RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL



Programa Educativo.

Un Mejor Futuro

Disava Consultores

Promueve la educación de sus colaboradores, ayudándoles a alcanzar sus sueños y estimulándolos a culminar sus estudios profesionales.

Objetivo

Apoyar el cumplimiento de los sueños académicos de los empleados de disava consultores que están cursando sus estudios de pregrado

Financiación
Mentoría
Flexibilidad
Consejería
profesional



Disava dona una parte de sus ventas a la educación de pregrado de sus colaboradores mediante el programa denominado un mejor futuro

Responsabilidad social empresarial

FUNDACIÓN HOGAR DE LOS MUCHACHOS

DISAVA CONSULTORES destina parte de sus ingresos al apoyo económico de la Fundación Hogar de los Muchachos en Pereira, Risaralda. Este proyecto tiene como objetivo ayudar a que más personas salgan del flagelo de la drogadicción y el alcoholismo, y tengan una nueva vida en un marco de igualdad y dignidad humana. La fundación Hogar de los Muchachos.



Lleva 27 años de trabajo ininterrumpido con personas que han sido víctimas de esta situación. Este proyecto, tiene como objetivo contribuir con el ODS número 8 en la reducción de las desigualdades sociales y la discriminación que sufren las personas que atraviesan por casos de drogadicción.



DISAVA
CONSULTORES