



Hacemos la diferencia en materia de Responsabilidad Social Empresarial.



INFORME DE  
**SOSTENIBILIDAD**

**2021**



**DISAVA**



Hacemos la diferencia en materia de  
Responsabilidad Social Empresarial.



# DISAVA

---

## DIRECCIÓN GENERAL

Diego Salazar Varela

Director Ejecutivo

Ana María Herrera Arango

Representante legal

## COORDINACIÓN DEL INFORME

Geraldine Sanabria

Consultora en  
Responsabilidad Social

Alejandra Ruiz

Consultora en  
Responsabilidad Social

Daniela Quintero Galvis

Consultora en  
Responsabilidad Social

## DISEÑO GRAFICO Y DIAGRAMACIÓN

William Salazar

Community Manager

---

# CONTENIDOS

**DISAVA**



Hacemos la diferencia en materia de  
Responsabilidad Social Empresarial.

04

## **SOBRE ESTE INFORME**

Acerca de este informe  
Carta del Director Ejecutivo  
Objetivos estratégicos 2021

07

## **NOSOTROS**

Quiénes somos  
Nuestros servicios  
Dónde operamos  
Estrategias empresariales  
Estrategias de sostenibilidad  
Certificaciones  
Gobierno Corporativo  
Incurción en el mercado  
Grupos de interés

12

## **DIMENSIÓN SOCIAL**

Un mejor futuro  
Fundación hogar de los  
muchachos

27

## **DIMENSIÓN AMBIENTAL**

Dimensión ambiental

28

## **DIMENSIÓN ECONÓMICA**

Dimensión económica



# SOBRE ESTE INFORME

## QUIÉNES SOMOS

DISAVA CONSULTORES está comprometido a diseñar y ejecutar acciones sostenibles que contribuyan con el desarrollo social y económico de la empresa y sus grupos de interés. El presente Informe de Sostenibilidad ha tomado como referencia los indicadores propuestos por la metodología GRI (Global Reporting Initiative) en su versión Standards, contiene información relacionada con las acciones desarrolladas en los componentes: social, ambiental y económico, los cuales contiene los resultados de las acciones implementadas durante el período comprendido entre el 1 de enero de 2021 y el 31 de diciembre de 2021.

Así mismo nos comprometemos, que durante el año 2022, continuaremos trabajando para lograr el objetivo de consolidar una estrategia de comunicación en sostenibilidad a través de la elaboración de informes anuales que reflejen la contribución y los esfuerzos por hacer un mundo mejor donde garanticen los recursos para las generaciones futuras.

Este informe puede ser consultado en nuestra página web <https://disava.co/sostenibilidad>

## CONTACTO

Para cualquier consulta o solicitud de información adicional del presente informe de sostenibilidad, puede escribirnos al correo electrónico Contacto: [admin@disava.co](mailto:admin@disava.co)



El año 2021 fue el año de la reactivación económica y con esto mismo, también fue el año de nuevos retos para nuestro negocio. A lo largo del último año DISAVA CONSULTORES ha logrado consolidar su portafolio de servicios con más proyectos del sector de construcción e infraestructura. Esta es la prueba del esfuerzo y del interés que tenemos por seguir apostándole en abrir nuevos nichos de mercado a nuevas industrias que aportan al crecimiento de nuestro país.

Además de la expansión de nuestros servicios a diferentes industrias, hemos podido crecer en presencia de territorios nacionales, pues el 2021 nos dejó la celebración de contratos de proyectos en las regiones de la costa caribe colombiana y los llanos orientales para aportar en procesos sociales y de relacionamiento comunitario en el sector hidrocarburos, el cual nos ha abierto las puertas desde los inicios de DISAVA CONSULTORES.

Con la satisfacción del deber bien hecho y con mucho orgullo, les presentamos a ustedes, por tercer año consecutivo, nuestro (reporte de gestión/informe de sostenibilidad) del 2021, inspirado en la metodología GRI Standars con el fin de cumplir con los principios de la divulgación transparente de nuestros resultados a todos nuestros clientes y demás grupos de interés, quienes a lo largo de los años nos han brindado su voto de confianza para asesorar y trabajar en uno de los factores más importantes de toda industria, el factor social y comunitario.

## **CARTA DEL DIRECTOR EJECUTIVO DIEGO SALAZAR**



# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 2022

## █ Crecimiento Económico Sostenible

Garantizar la sostenibilidad económica de la empresa en Colombia y sentar las bases para un crecimiento significativo durante los próximos 5 años

## █ Incursión en Nuevos Nichos de Mercado

Creer de manera importante en otras industrias como son la de Transmisión de Energía y las Energías renovables.

## █ Fortalecimiento del Talento Humano

Mantener el talento humano base de Disava y generar nuevos puestos de trabajo con la filosofía de traer las mejores personas a la compañía.

## █ Crecimiento y Cercanía con los Clientes

Mantener a los clientes que nos han acompañado en estos 4 años y llegar a nuevos clientes que permitan expandir la prestación de servicios en el territorio colombiano

## █ Internacionalización del Servicio Social

Crear Disava Consultores en otro país de la región y sentar las bases para prestar nuestros servicios internacionalmente.

## █ Responsabilidad social Empresarial

Seguir en la tarea de hacer responsabilidad social empresarial en todas las acciones de la compañía

## █ Cumplimiento y Compromiso con Nuestros Grupos de Interés

Cumplir con todos los objetivos que nos hemos trazado con nuestros grupos de interés, clientes, empleados, accionistas y beneficiarios de nuestros programas de responsabilidad social





# SOBRE LA EMPRESA

## QUIÉNES SOMOS

### DISAVA CONSULTORES

Somos una empresa dedicada a la prestación de servicios de consultoría social, que enfoca sus estrategias y herramientas en aportar al crecimiento sostenible de sus clientes, y al desarrollo social y comunitario.

1. Somos los expertos sociales



2. Aportamos al desarrollo sostenible del país



3. Trabajamos por las comunidades y la sociedad



4. Generamos crecimiento económico responsable



5. trabajamos bajo criterios éticos y transparentes



6. Desarrollamos acciones que promueven los Derechos Humanos



7. Apoyamos el crecimiento de nuestros colaboradores

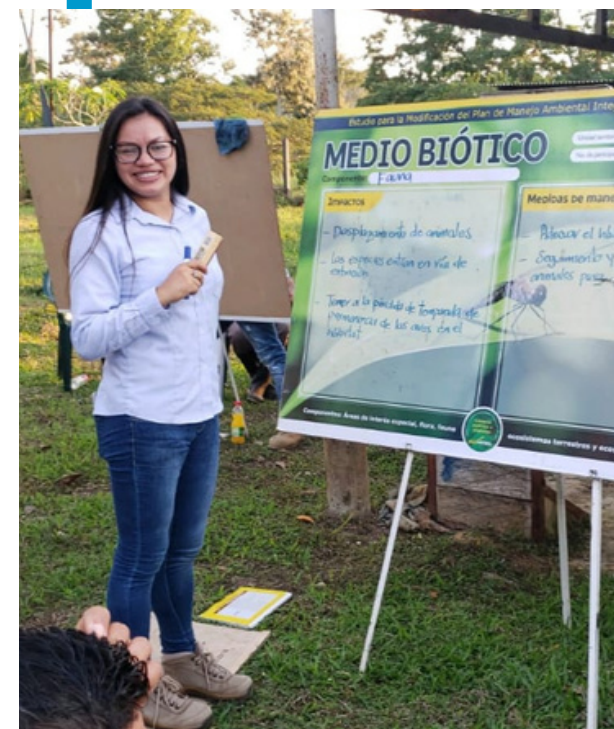


Nos enfocamos en ofrecer servicios que le permita a las organizaciones ejecutar acciones desde una estrategia corporativa alineada a su dimensión social con el fin de tener un mayor impacto con sus grupos de interés y el logro de los objetivos organizacionales. Para esto Disava lo hace a

**DISAVA** NUESTROS SERVICIOS  
PORTAFOLIO DE SERVICIOS.

# Gestión Social.

-  Gestión social para proyectos
-  Formulación de planes de comunicación comunitaria
-  Formulación y ejecución de proyectos de inversión
-  Interventoría social y comunitaria
-  Acompañamiento en procesos de consulta previa
-  Procesos de socialización con comunidades
-  Atención de crisis sociales y comunitarias
-  Diseño y ejecución de proyectos de inversión social
-  Auditoría en programas en beneficio de las comunidades (PBC)
-  Herramientas pedagógicas comunitarias
-  Elaboración de actas de vecindad





## Estudios Sociales.



Elaboración de estudios y programas socioeconómicos



Elaboración de componentes socioeconómicos para planes de manejo ambiental



Caracterizaciones Socioeconómicas



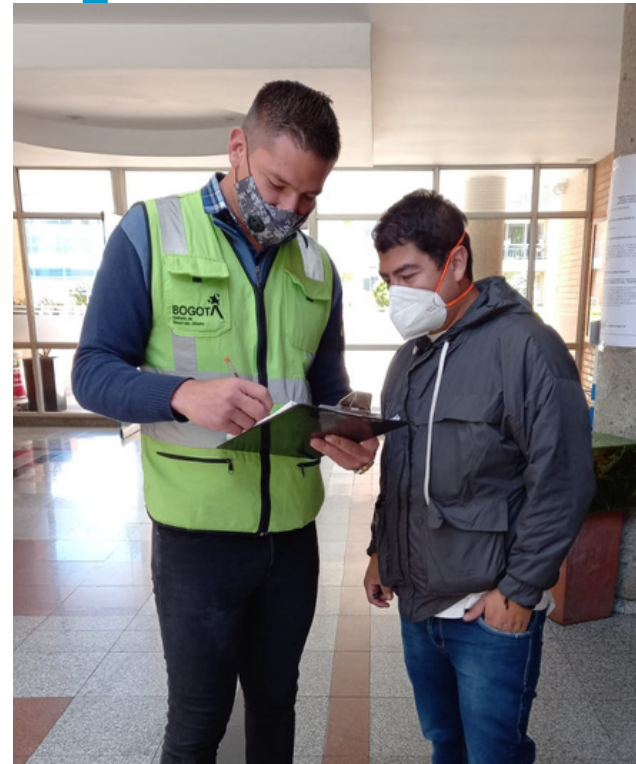
Diseño de las fichas comunitarias



Elaboración de Estudios de Percepción



Diagnósticos étnico-culturales



## Asuntos Públicos.



Relaciones públicas en territorios.



Levantamiento de mapa de actores



Análisis de entornos socio - políticos



Construcción de estrategias de comunicación



Estrategias de comunicación entre empresas y comunidades



Representación de empresas ante instituciones gubernamentales.



## Social Training.



Procesos de consulta previa



Manejo de crisis sociales y comunitarias



Energía y sostenibilidad



Gerencia social



Procesos de formalización minera



Coexistencia energética



Cómo construir informes de sostenibilidad



## Responsabilidad Social y Sostenibilidad.



Diseño, ejecución, seguimiento y evaluación a programas de responsabilidad social



Gestión de responsabilidad social en la cadena de valor y suministro



Definición de aspectos materiales para informes de sostenibilidad



Acompañamiento en los procesos de certificación e implementación de modelos de responsabilidad social y sostenibilidad.



## DÓNDE OPERAMOS

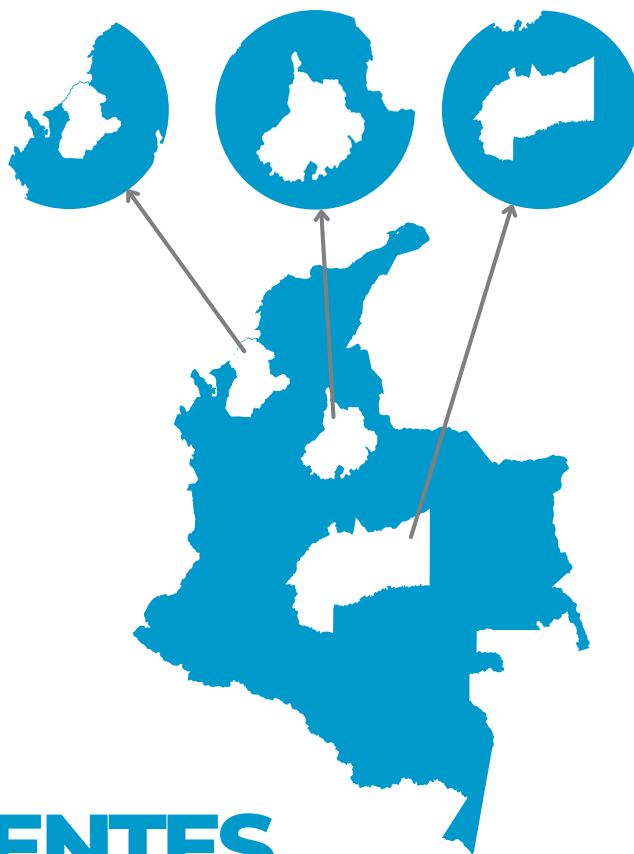
Estamos ubicados en la ciudad de Bogotá, desde dónde opera nuestra sede principal, sin embargo, DISAVA CONSULTORES ha logrado extender su operación en otros departamentos del territorio nacional.

Mapa de Colombia donde se reflejan las actividades empresariales con nuestros clientes

**SEDE PRINCIPAL**  
Bogotá D.C



Departamentos con presencia de  
**DISAVA CONSULTORES**  
Córdoba Santander Meta



## NUESTROS CLIENTES





## ESTRATEGIAS EMPRESARIALES

### MISIÓN

Contribuir con el crecimiento sostenible de las empresas y fomentar la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) como una forma de retribución humana, comunitaria y empresarial.





## VISION

Ser la empresa líder de Consultoría Social en el mercado, aportando a las necesidades de nuestros clientes a través de estrategias que generen un crecimiento sostenible.





# Valores

- 1 Responsabilidad
- 2 Mejora Continua
- 3 Comunicación Asertiva
- 4 Ética
- 5 Respeto
- 6 Eficiencia
- 7 Confianza





## Nuestro compromiso con los **OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

Nuestras metas y procesos dentro de DISAVA CONSULTORES son acordes con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que trazó las Naciones Unidas para el año 2030. Estos diecisiete objetivos, que buscan proteger el planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad son incluidas en nuestra organización con el fin de brindar condiciones de trabajo dignas, reducir las desigualdades económicas y promover la innovación tanto con nuestros clientes como con las comunidades que impactamos a través de nuestra labor.

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



# Nuestro compromiso con los **OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

## Objetivo 8

### Promover el crecimiento

Económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno, productivo y decente para todos.



- Vemos a nuestros colaboradores desde una visión holística (Familia, individuo y trabajador)
- A través de nuestro programa "Un Mejor Futuro" brindamos oportunidades para que nuestros colaboradores continúen fortaleciendo sus habilidades profesionales por medio del apoyo a sus estudios o iniciativas que propendan por los procesos de formación y mejoría continua en cada uno de ellos.
- Con los diecisiete puestos de trabajo creados en DISAVA CONSULTORES, aportamos a la economía sostenible y estimulamos el espíritu empresarial y del emprendimiento

## Objetivo 9

### Promover la industrialización

Inclusiva y sostenible, que fomente la sostenibilidad y la innovación.

- Con el trabajo ejecutado con nuestros clientes, se han logrado iniciativas que articulan un trabajo mancomunado entre empresas de diversas industrias y las comunidades.
- Nuestra reciente entrada en el nicho de la industria de la infraestructura y la construcción, ha hecho que el componente social y comunitario sea tomado como un factor primordial en los procesos urbanísticos en nuestro país.
- Con nuestro portafolio de servicios, hemos promovido procesos sostenibles y proyectos de inversión social que han liderado nuestros clientes de la mano de nuestra asesoría y experiencia





# Nuestro compromiso con los **OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**

## Objetivo 10

### Reducir la desigualdad entre los países

Reducir la desigualdad entre los países



- En nuestra compañía aportamos al cierre de brechas de desigualdad por medio del apoyo de los estudios de nuestros colaboradores que aún se encuentran adelantando su formación académica.
- Nuestro equipo de trabajo está conformado en un 78% por mujeres, lo cual mitiga en el mercado laboral la desigualdad en cuanto al género.
- De la mano de nuestros clientes, hemos apoyado la inversión extranjera directa que ellos han realizado en las comunidades donde han tenido impacto.

## Objetivo 11

### Lograr inclusividad, seguridad y sostenibilidad

En ciudades y asentamientos humanos

- Nuestra incursión en el sector de la infraestructura del transporte público en Bogotá ha logrado que los consorcios y constructoras que trabajan con el distrito tengan en cuenta los principios de un proceso de transformación armonioso y sostenible de las urbes en la capital del país.
- Con nuestros servicios, promovemos que todas las transformaciones que sean llevadas a cabo tanto en las urbes como en las zonas rurales, no generen cambios radicales ni en las dinámicas ni en los espacios de las comunidades.
- A través de los resultados de nuestros clientes asesorados, se han sentado precedentes para continuar trabajando por la seguridad y la sostenibilidad.





## DISAVA LOGROS Y RECONOCIMIENTOS

CERTIFICACIONES OBTENIDAS



**Por Fenalco Solidario.**  
Fuimos Certificados en Responsabilidad Social Empresarial En 2019.



**Portafolio**  
**Nos Nomino en 2019 a:**  
Aporte a la Comunidad  
Premios Portafolio 2019



A nombre del centro mexicano para la filantropía en 2019 como resultado de su compromiso con la RSE.





## GOBIERNO CORPORATIVO **DECLARACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS DE DISAVA CONSULTORES**

Los Derechos Humanos es un área que tiene una importancia cada vez mayor para nuestros colaboradores, accionistas, clientes, las comunidades donde desarrollamos nuestras actividades y grupos de la sociedad civil. Por tanto son argumento comercial y moral para garantizar la defensa de los derechos humanos en todas nuestras actuaciones.

### **En DISAVA CONSULTORES**

El respeto por los derechos humanos es fundamental para la forma en que gestionamos nuestro negocio. Promoviendo y protegiendo los principios de los derechos humanos reconocidos internacionalmente, incluyendo

- ▮ Los derechos expresados en la Carta Internacional de Derechos Humanos (es decir, la Declaración Universal de Derechos Humanos y los Pactos Internacionales de Derechos Económicos, Sociales y Culturales y Derechos Civiles y Políticos.)
- ▮ Los principios relativos a los derechos fundamentales establecidos en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo.

Reconocemos que es deber del estado soberano proteger contra los abusos de los derechos humanos estableciendo y defendiendo leyes y políticas apropiadas. También reconocemos que algunos territorios no cuentan con el contexto de Derechos Humanos adecuado. Dónde sea que este sea el caso, estamos comprometidos a hacer lo correcto al respetar los derechos humanos en todos los aspectos de nuestras operaciones comerciales.





## GOBIERNO CORPORATIVO **DECLARACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS DE DISAVA CONSULTORES**

Nosotros adoptamos el compromiso y responsabilidad de garantizar que los derechos humanos se respeten a lo largo de nuestra cadena de valor, que a su vez abarca a nuestros grupos de interés, en particular a nuestros colaboradores, nuestros clientes, nuestros socios comerciales y las comunidades situadas en los territorios en los que opera la empresa.

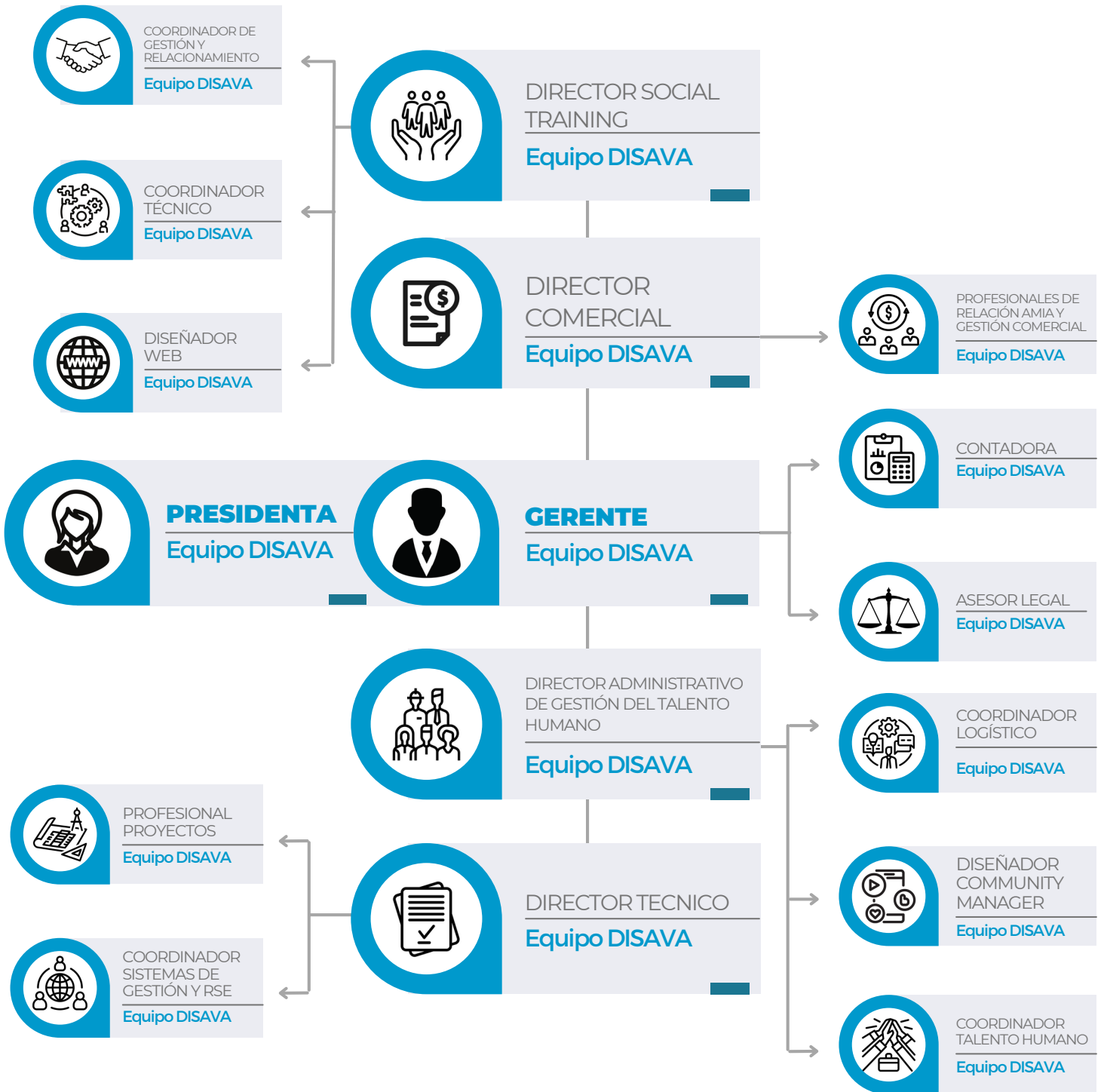


“ Creemos que los negocios solo pueden prosperar en las sociedades donde se protegen el respetan los derechos humanos. ”





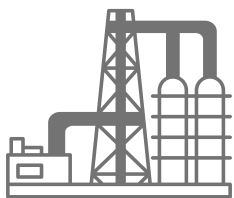
# Nuestro Organigrama CÓMO ESTAMOS ORGANIZADOS



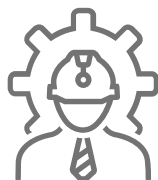


## Segmentación Mercadológica **INCURSIÓN EN EL MERCADO**

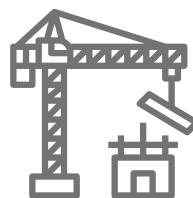
DISAVA CONSULTORES desde sus inicios ha incursionado como una empresa que ha brindado servicios en materia social y comunitaria a compañías que hacen parte del sector minero energético dentro del territorio nacional. Gracias a la confianza aportada por esta industria a nuestro trabajo y portafolio de servicios, hemos logrado desarrollar estudios sociales, planes de manejo de crisis y comunicación comunitaria, acompañamientos en procesos de planeación socioeconómica, capacitaciones en Responsabilidad Social Empresarial aterrizada al sector de los hidrocarburos, entre otros. Esta experiencia también nos ha permitido abrir puertas en el sector de la construcción y la infraestructura, pues el reciente año, pese a los retos enfrentados por la pandemia del COVID-19, pudimos celebrar contratos y ejecutar proyectos que aportan al crecimiento y desarrollo de la movilidad en la ciudad de Bogotá por medio de la realización de estudios de análisis socioeconómico y de percepción ciudadana para el sistema de transporte de Transmilenio. A través de nuestro trabajo constante y los resultados obtenidos con nuestros clientes, DISAVA CONSULTORES continúa en su labor de abrir puertas en nuevos escenarios de la economía de nuestro país, por medio de su aporte al componente social y de desarrollo que ofrecen nuestros servicios y experiencia.



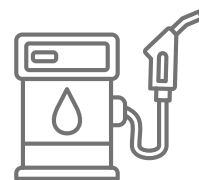
**Hidrocarburos**



**Ingeniería**



**Construcción**



**Combustibles**

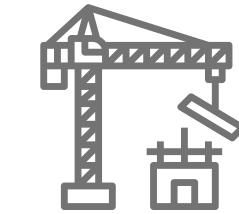




# Relacionamiento con **Nuestros grupos de interés**



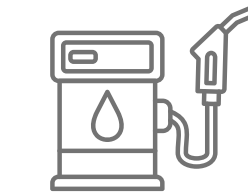
Nuestros **Colaboradores**



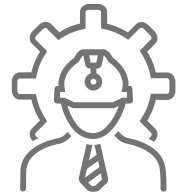
Construcción



Hidrocarburos



Combustibles



Ingeniería

Nuestros **Clientes**



Nuestras **Comunidades**



Instituciones **Estado - Gobierno**



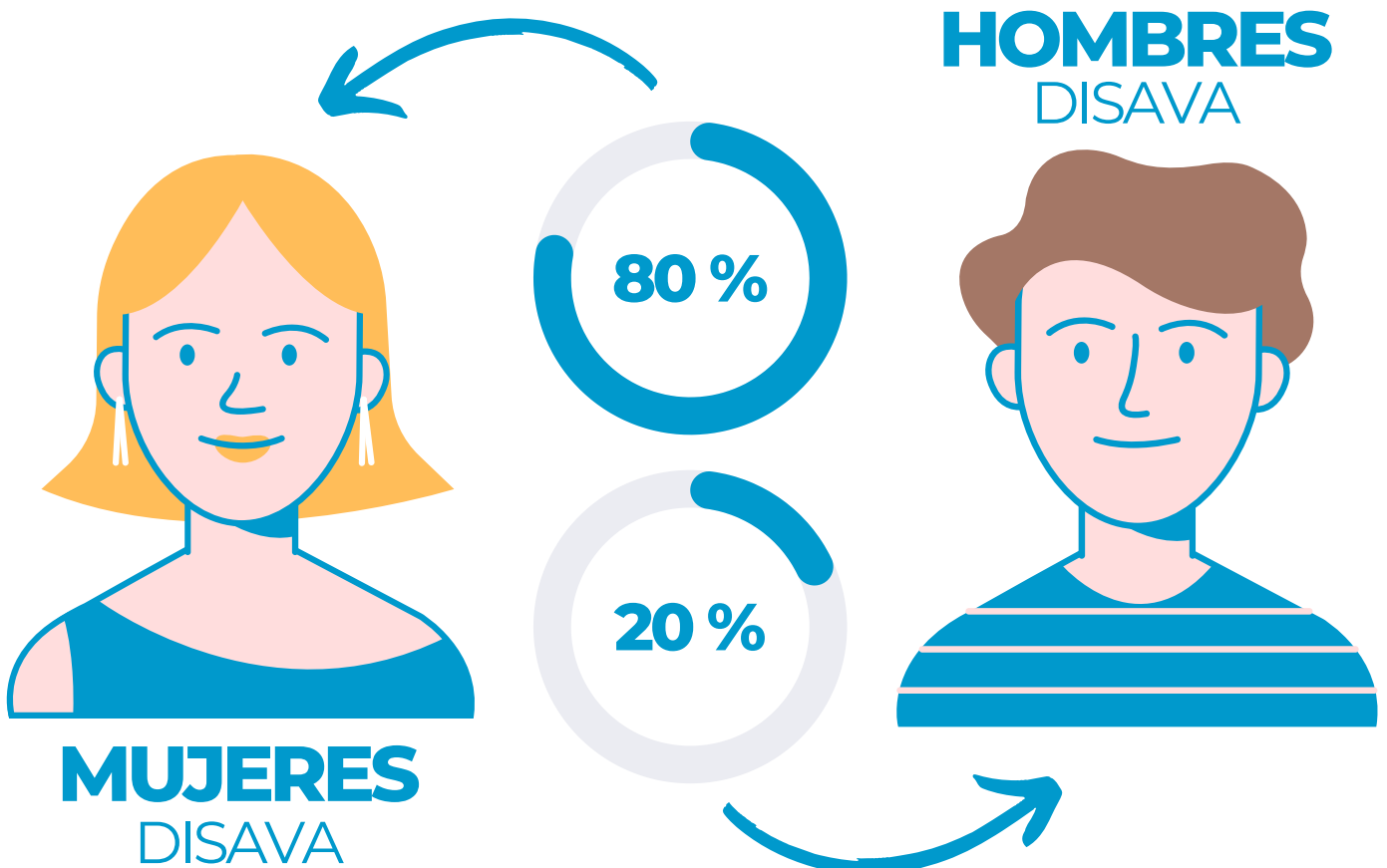
# DIMENSIÓN SOCIAL

## Nuestro compromiso

Nuestros colaboradores son el mejor recurso que tiene DISAVA CONSULTORES, por lo que nuestro equipo está conformado por profesionales con un sentido humano muy alto, profesionalmente capaces de aportar al tejido social del país y contribuir al medio ambiente.

### Prácticas Laborales

DISAVA, entiende la importancia del rol de la mujer en la sociedad, por lo que el 80% de nuestra organización está conformada por mujeres, y dirigida a su vez por una líder. Lo que demuestra nuestro interés por la igualdad de género contribuyendo de esta manera a un mundo más equitativo.







# Responsabilidad Social Empresarial

Personas que hacen todo esto posible



**William Salazar**  
Community manager



“ Me siento agradecido, en muchas ocasiones de mi vida académica he contado con el apoyo de de DISAVA, y gracias ha eso estoy culminando mis estudios en administración de negocios y otra razón para sentirme agradecido y orgulloso pertenezco al equipo de comunicaciones en DISAVA CONSULTORES. ”

## Programa Educativo. **Un Mejor Futuro**

### **Disava Consultores**

Promueve la educación de sus colaboradores, ayudándoles a alcanzar sus sueños y estimulándolos a culminar sus estudios profesionales.

#### **Objetivo**

Apoyar el cumplimiento de los sueños académicos de los empleados de disava consultores que están cursando sus estudios de pregrado

## Financiación

## Mentoría

## Flexibilidad

## Consejería profesional

**Disava dona una parte de sus ventas a la educación de pregrado de sus colaboradores mediante el programa denominado un mejor futuro**





OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



## FUNDACIÓN HOGAR DE LOS MUCHACHOS

### Responsabilidad social empresarial

DISAVA CONSULTORES destina parte de sus ingresos al apoyo económico de la Fundación Hogar de los Muchachos en Pereira, Risaralda. Este proyecto tiene como objetivo ayudar a que más personas salgan del flagelo de la drogadicción y el alcoholismo, y tengan una nueva vida en un marco de igualdad y dignidad humana. La fundación Hogar de los Muchachos, lleva 27 años de trabajo ininterrumpido con personas que han sido víctimas de esta situación. Este proyecto, tiene como objetivo contribuir con el ODS número 8 – en la reducción de las desigualdades sociales y la discriminación que sufren las personas que atraviesan por casos de drogadicción.





## DIMENSIÓN AMBIENTAL

### Responsabilidad social empresarial

En DISAVA CONSULTORES nos esforzamos cada día por formar a través de políticas y buenas prácticas a nuestros colaboradores en temas relacionados al cuidado del ambiente, por lo cual llevar hábitos responsables de cuidado de consumo de agua y energía es uno de nuestros programas que aporta a la protección del ambiente.





## DIMENSIÓN ECONÓMICA

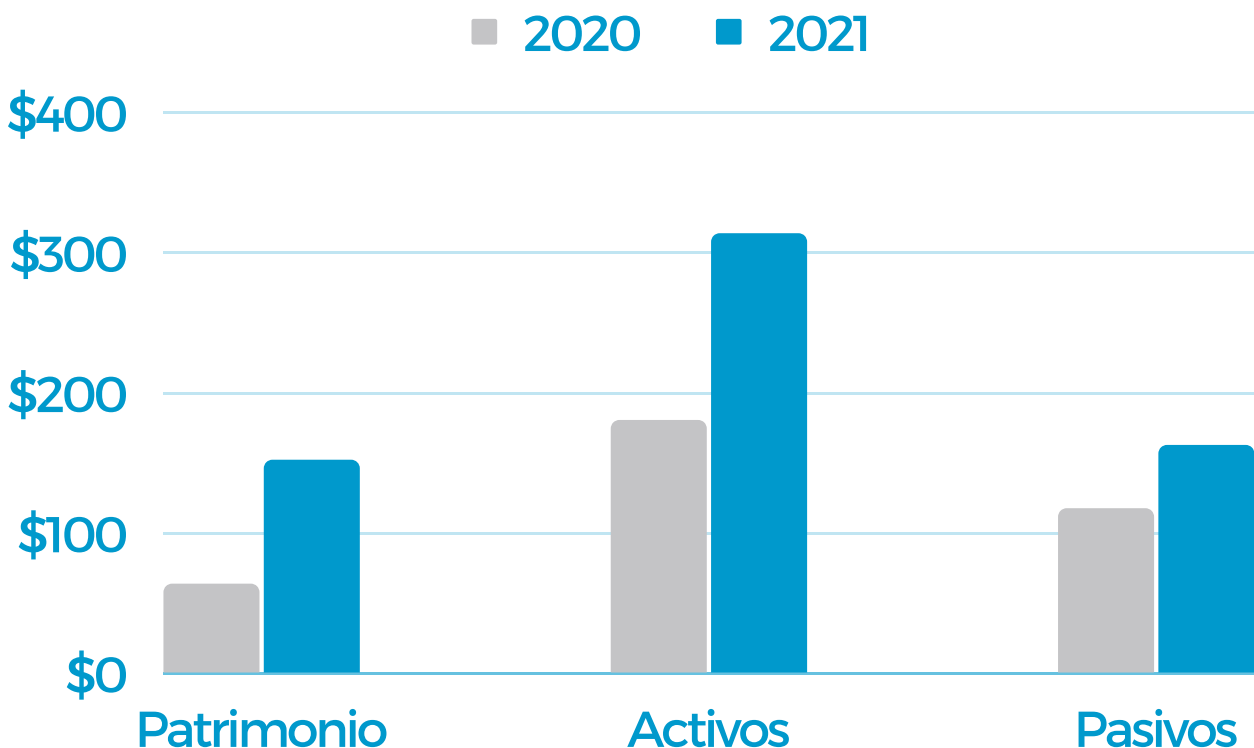
### Responsabilidad social empresarial

Para DISAVA CONSULTORES, el cumplimiento de sus obligaciones económicas y tributarias es la prioridad, es por ello que trabajamos cada día para que cada uno de nuestros colaboradores tengan la tranquilidad de contar con un trabajo digno y seguro.

## DIMENSIÓN ECONÓMICA

### Descripción Financiera

	2020	2021
<b>Patrimonio</b>	\$ 63.152.628	\$ 151.242.257
<b>Activos</b>	\$ 179.965.294	\$ 313.050.774
<b>Pasivos</b>	\$ 116.812.666	\$ 161.808.517





Hacemos la diferencia en materia de Responsabilidad Social Empresarial.



INFORME DE  
**SOSTENIBILIDAD**

**2021**



**DISAVA**