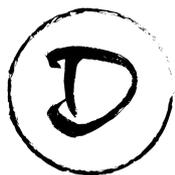
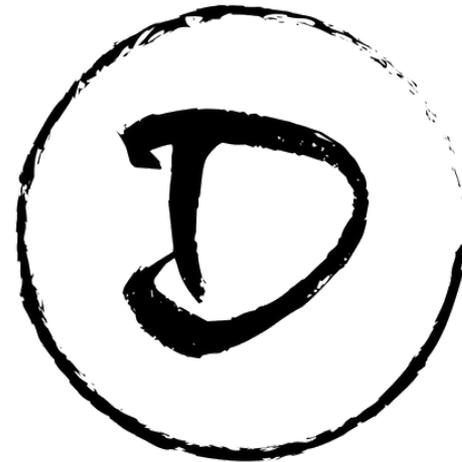


Informe de Sostenibilidad 2019



DISAVA

Elaborado por:
DISAVA CONSULTORES



DISAVA
CONSULTORES

Contenido del informe

Nosotros

Acerca de este Informe

Dimensión Social

Dimensión Económica

Dimensión Ambiental

Contacto



DISAVA



Nosotros



INVOICE

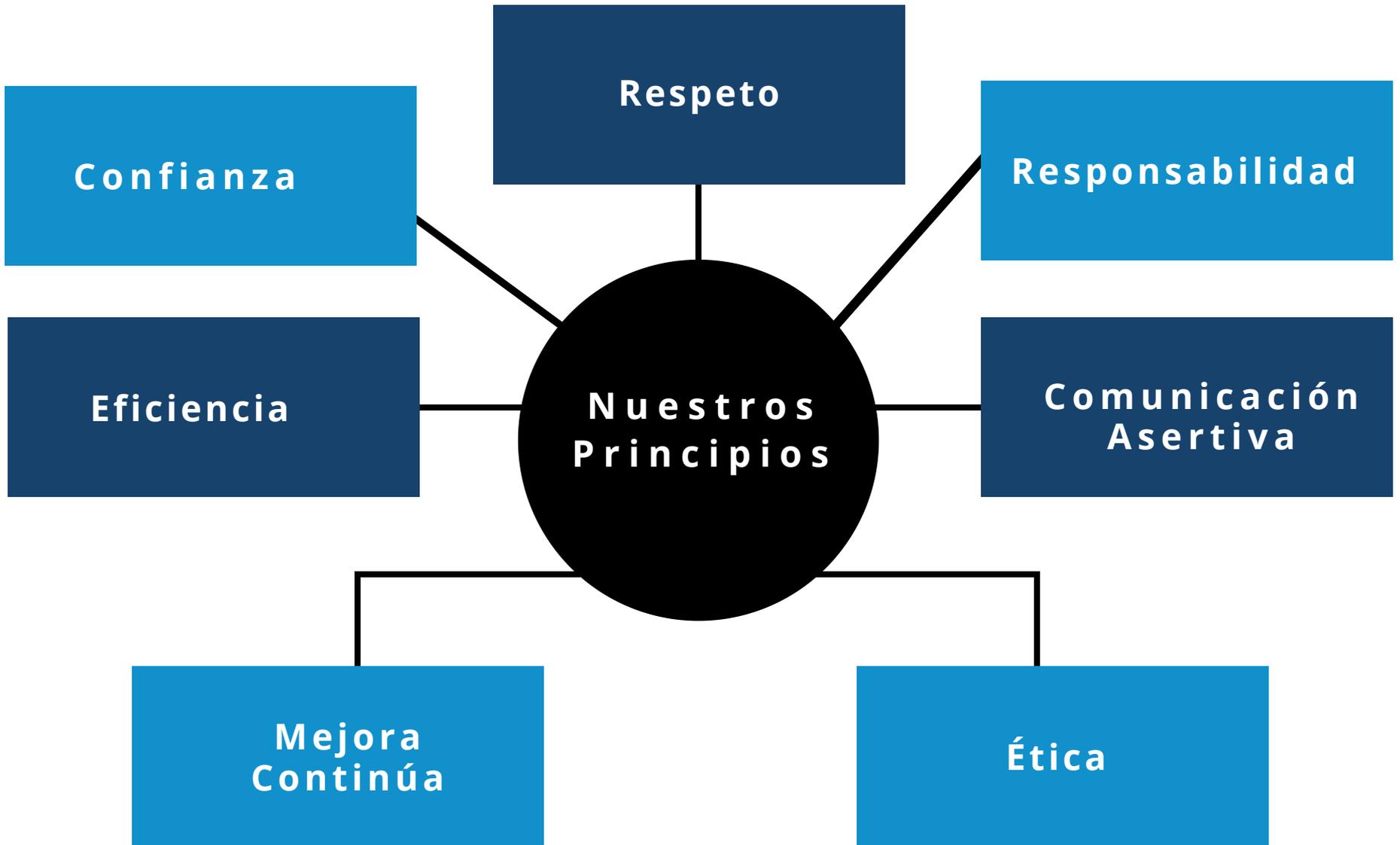
Date: 03/03/2019
Invoice No: 000001
Customer ID: 225

Visión

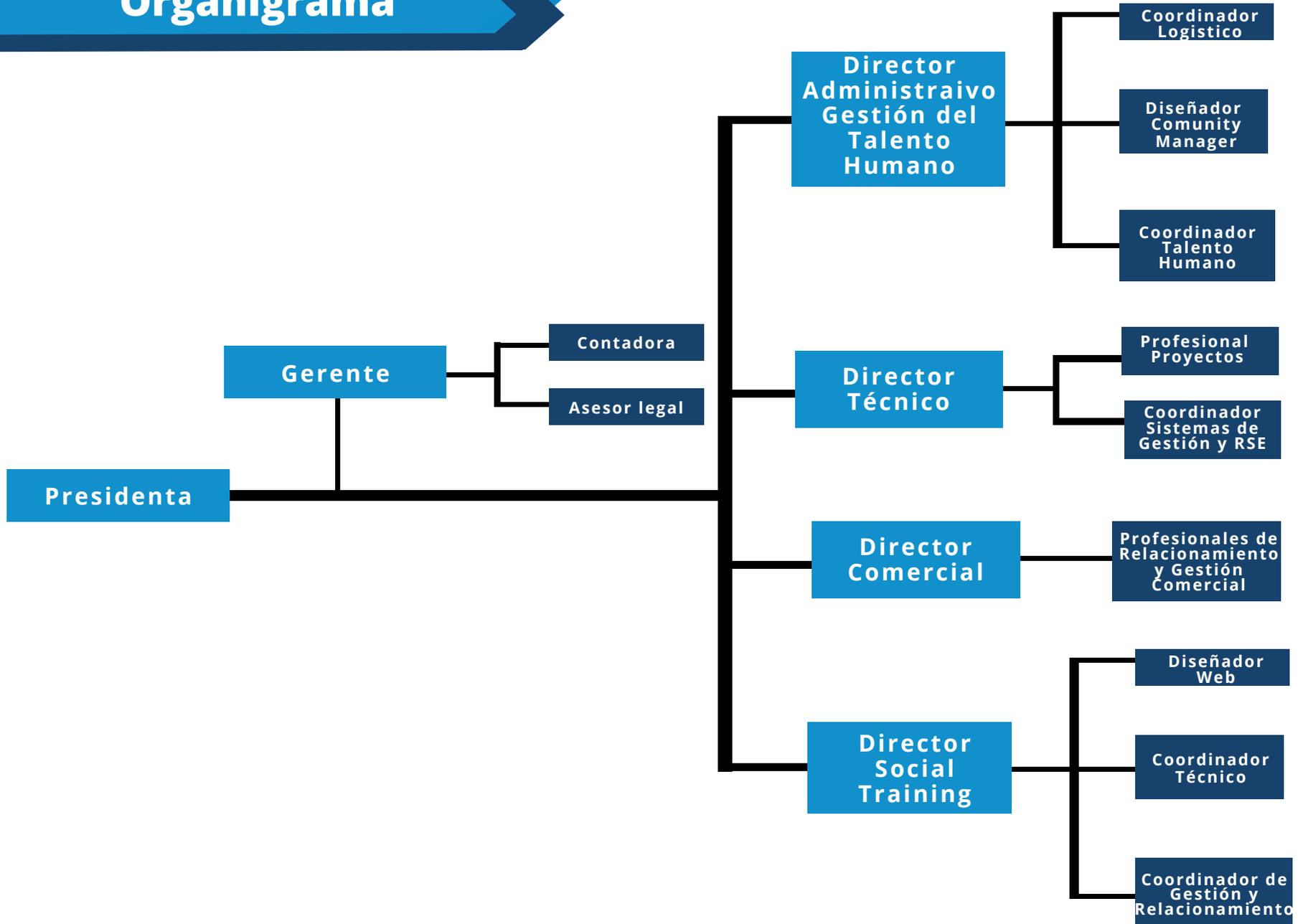
Contribuir con el crecimiento sostenible de las empresas y fomentar la Responsabilidad Social Empresarial como una forma de retribución humana, comunitaria y empresarial.

Misión

Ser la empresa líder de consultoría social en el mercado, aportando en la solución de las necesidades de nuestros clientes a través de estrategias que generen crecimiento sostenible.



Organigrama



Política Integral DISAVA

Disava Consultores S.A.S es una empresa dedicada a la prestación de servicios de consultoría y formación en el área social, que enfoca sus estrategias y decisiones en aportar al crecimiento de sus clientes y a la sostenibilidad de la organización. Para ello, enmarcamos nuestras acciones bajo los siguientes lineamientos:

- Prestar servicios de calidad y mejora continua.
- Contribuir al desarrollo social de nuestros colaboradores.
- Aportar a la Sostenibilidad del país
- Generar crecimiento económico responsable.
- Tomar decisiones bajo criterios ética y transparencia.
- Desarrollar acciones que promuevan los Derechos Humanos.
- Apoyar el crecimiento de nuestros proveedores

Esta política se cumple y ejecuta a través de los programas estratégicos de **DISAVA CONSULTORES S.A.S**

Política de No consumo de Alcohol y/o sustancias Psicoactivas

Disava Consultores busca promover un ambiente de trabajo sano y seguro enmarcado dentro de la cultura del cuidado personal y empresarial. Somos conscientes de los efectos adversos del consumo de alcohol y sustancias psicoactivas en la salud, el desempeño y productividad, por lo cual se establecen las siguientes directrices:

- No está permitido laborar bajo los efectos del alcohol y/o sustancias psicoactivas, con el fin de preservar la integridad de las personas y prevenir la ocurrencia de incidentes.
- No está permitido el consumo antes y durante la jornada laboral, ni en las instalaciones de la empresa.
- No está permitido la venta, distribución o tenencia de alcohol y/o sustancias psicoactivas en el lugar de trabajo.

DISAVA CONSULTORES, se reserva el derecho a realizar en cualquier momento inspecciones y toma de muestras al personal que permitan esclarecer los hechos ante incidentes y/o sospecha de consumo.

Política de Responsabilidad Social DISAVA

Somos parte de la sociedad, somos buenos ciudadanos, buenos vecinos, cumplimos las leyes, respetamos el medio ambiente y ayudamos a otras empresas a encontrar su parte más social.

DISAVA CONSULTORES trabaja de manera decidida por ser una empresa socialmente responsable donde prime la solidaridad, la confianza y se maximicen los beneficios en todos sus grupos de interés; empleados, clientes, proveedores, comunidades y accionistas. Nuestra política está basada en cuatro aspectos fundamentales: Ambiental, Social, Económico y Laboral.

- **Ambiental**

Nos esforzamos en que todos nuestros procesos, y en especial los de los clientes que asesoramos, sean procesos respetuosos del medio ambiente y el desarrollo sostenible.

- **Social**

Procuramos que todos nuestros métodos de trabajo sean inclusivos, respetuosos de las diferencias y promotores del mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades y de los diferentes grupos de interés

- **Económico**

Buscamos ser responsables empresarialmente, desarrollando negocios éticos basados en principios de transparencia, precios justos y libre competencia.

- **Laboral**

Fomentamos el trabajo en equipo, buscamos el crecimiento profesional de nuestros colaboradores y principalmente nos esforzamos en que sean felices en el desarrollo de su labor.

En **Disava**, somos buenas personas, buenos seres humanos, respetuosos, amables, trabajamos en equipo, cuidamos a nuestros compañeros, damos ejemplo de profesionalismo, decimos las cosas con amabilidad, respetamos a nuestros superiores y los canales de comunicación, cuidamos las relaciones con nuestros clientes, cuidamos nuestras relaciones entre compañeros, evitamos el chisme empresarial, practicamos la inteligencia emocional, somos sumamente cuidadosos de cómo nos expresamos en medios digitales, entendemos que no todo en la vida laboral es perfecto y que fallamos, pedimos disculpas cuando es oportuno, y principalmente todos los días aprendemos, mejoramos y cambiamos.



Estrategias de Sostenibilidad

Alianzas: Corporación Fenalco Solidario



Marco Estratégico. Objetivos de Desarrollo Sostenible

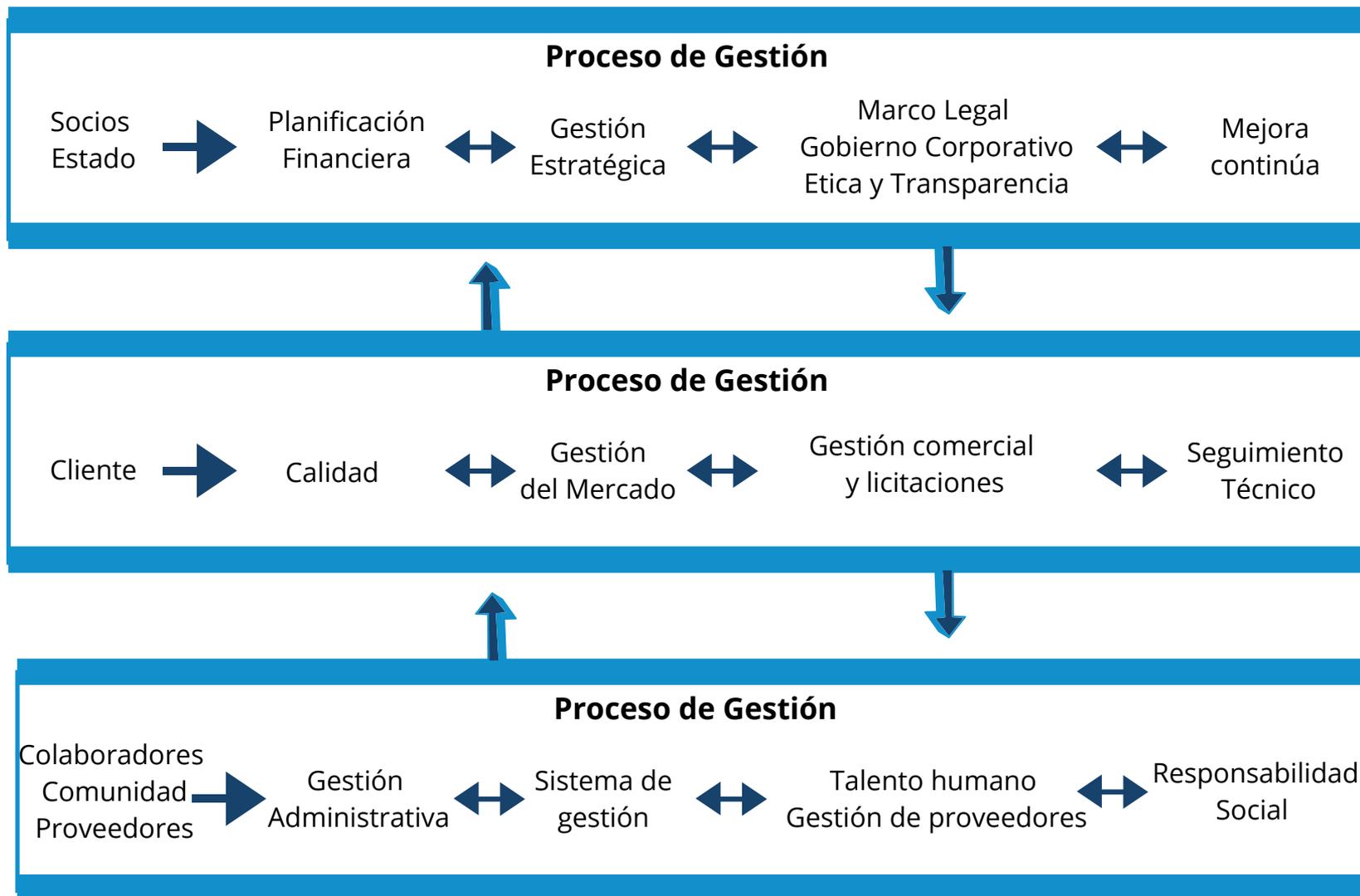
- Objetivo. 8. Trabajo Decente y Crecimiento Económico
- Objetivo. 9. Industria, Innovación e Infraestructura
- Objetivo. 10. Reducción de las desigualdades
- Objetivo. 11. Ciudades y Comunidades Sostenibles

Objetivos Estratégicos 2020

- Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales vigentes aplicables.
- Garantizar la optimización y eficiencia de los recursos de la empresa.
- Generar un crecimiento económico rentable para la organización.
- Aumentar la presencia en el mercado.
- Actuar bajo la estrategias de Responsabilidad Social y calidad.
- Garantizar un modelo de Gestión Integral Efectivo y Eficiente.
- Contribuir con la mejora continua de la empresa.
- Garantizar la satisfacción del cliente.
- Cumplir los objetivos establecidos con cada grupo de interés.

Grupos de Interés

Mapa de Gestión



Bogotá, Colombia

sede Principal

Dirección: Carrera 15 # 99-13
Piso 4 Oficina 413
Edificio Chicó Plaza
Teléfono: #57 (1) 9279509

 **sede Principal**





Nuestros Servicios

- Gestión Social.
- Asuntos Públicos.
- Estudios Sociales.
- Social training.
- Sostenibilidad y Responsabilidad Social.

Informe de Sostenibilidad

Responsabilidad Social

Informe de
Sostenibilidad 2019.

Política RSE.

Aporte Social.















Mercados Servidos

90%

Sector Hidrocarburos

10%

Otros Sectores de la
Economía Nacional



Empresa
ejemplar
Latinoamérica

Ciudad de Mexico, 25 de Abril 2019

·A nombre del Centro Mexicano Para la Filantropía, A.C. y de la Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial en México (AliaRSE) reconocemos y felicitamos a la empresa **DISAVA CONSULTORES SAS** por haber obtenido el distintivo Empresa Ejemplar por su Responsabilidad Social Empresarial en América Latina 2019 como resultado de su compromiso público y voluntario de implementar una gestión socialmente responsable.

Nominación 2019



PREMIOS
Portafolio
— 2019 —

Mejor gente. Mejor país

Categoría
Aporte a la comunidad

Nuestros compromisos



Durante el 2019 Obtuvimos el Certificado en Responsabilidad Social.

Social Training

Aportamos al crecimiento de las empresas a través de procesos de formación específicos en actividades propias de cada sector.

Durante el 2019 desarrollamos el “Seminario de Manejo de Crisis Sociales y Comunitarias” al cual asistieron 20 personas. Nuestros asistentes manifestaron la importancia del desarrollo de estos espacios para afrontar las situaciones que pueden presentarse a nivel social durante el desarrollo de un proyecto.



SOCIAL TRAINING

BY DISAVA

A top-down view of a business meeting around a white table. A person in a dark blue suit jacket is pointing at a document. Another person's hand is holding a pen. A third person's hands are clasped. On the table are a document with a bar chart, a document with the word 'CONTRACT' printed vertically, and a tablet. A semi-transparent dark grey box is overlaid in the center.

Acerca de este Informe



Declaración de la Gerencia

Para **DISAVA CONSULTORES** es un orgullo presentar nuestro primer Informe de Sostenibilidad bajo la metodología **GRI STANDARS**. Estamos comprometidos con el crecimiento responsable de la economía nacional y mundial, por tal motivo implementamos prácticas y proyectos enfocados en contribuir con el desarrollo social de nuestros colaboradores, orientando así nuestro crecimiento en estrategias sostenibles que ofrezcan soluciones y aportes de calidad a nuestros clientes.

Durante el 2019, logramos implementar un modelo de gestión socialmente responsable, el cual nos permitió adoptar procesos eficientes, así como identificar las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés para consolidar un plan estratégico de gestión empresarial que centrara su crecimiento en el desarrollo social de nuestros colaboradores.

Agradecemos a todos aquellos que hacen parte de la Familia Disava y que han permitido consolidarnos como una empresa líder en consultoría social.

Acerca de este Informe

DISAVA CONSULTORES presenta su Primer Informe de Sostenibilidad 2019 bajo metodología **GRI STANDARDS**, nuestros grupos de interés podrán consultar esta información en la página web **www.disava.co**

En nuestro primer informe presentamos la gestión realizada en temas Sociales, Económicos y ambientales durante el período comprendido entre el 1 de enero a 31 de diciembre de 2019.

Adicionalmente compartimos nuestra planeación estratégica.

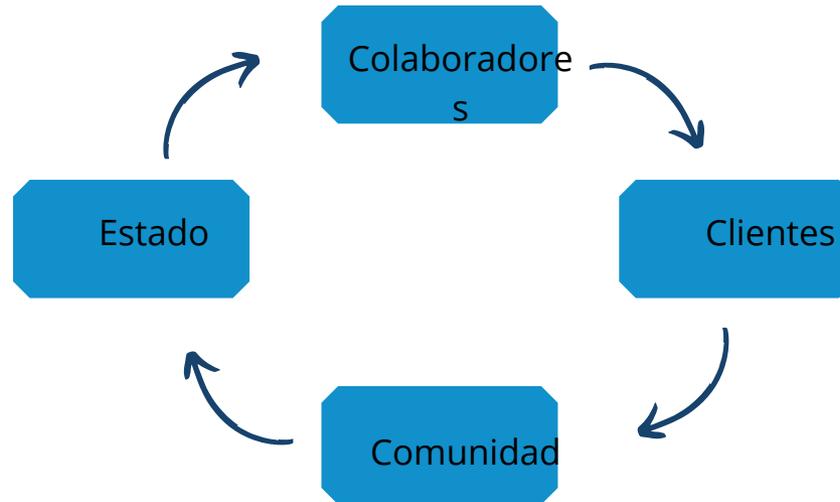
“Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Exhaustiva de los Estándares GRI”.

Queremos invitarlos a conocer la gestión realizada por nuestra empresa durante el año 2019.

La Información aquí presentada fue verificada por la presidencia de la organización.

Contacto: admin@disava.co

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS



Grupos de interés	Colaboradores	Clientes	Comunidad	Estado
Aspectos Materiales				
Economía	4,5	4,2	2,8	4,1
Derechos Humanos	4,5	4,4	4,9	4,8
Sociedad	3,7	3,9	4,9	4,7
Responsabilidad Sobre Productos	4,2	4,9	4	3,9
Prácticas Laborales y Trabajo Digno	4,9	4,1	4,3	4,1
Medio Ambiente	3,9	3,8	3,7	4



Dimensión Social

Dimensión social

Colaboradores 2019

Colaboradores 13

Número de Empleos Generados 17

Tipo de Contrato:

40% Contrato Término Fijo

60% Prestación de Servicios

Distribución por Género

Hombres 8

Mujeres 5

Aporte Fundación Hogar de los Muchachos



DISAVA CONSULTORES destina el 1% de sus ventas al apoyo económico de la Fundación Hogar de los Muchachos en Pereira Risaralda.

Este proyecto tiene como objetivo ayudar a que más personas salgan del flagelo de la drogadicción y el alcoholismo, y tengan una nueva vida en un marco de igualdad y dignidad humana.

La fundación Hogar de los Muchachos, lleva 25 años de trabajo ininterrumpido con personas que han sido víctimas de esta grave enfermedad.

Este proyecto, tiene como objetivo contribuir con el ODS número 8 - en la reducción de las desigualdades sociales y la discriminación que sufren las personas enfermas por la Drogadicción





Reuniones realizadas para nuestros clientes

Total reuniones realizadas durante 2019: **145**
Total asistentes a nuestras reuniones: **6.008**

A person in a dark suit and light blue striped tie is shown from the chest down, standing behind a table. They are stacking gold coins into several vertical columns of increasing height from left to right. The background is a blurred office setting. A semi-transparent dark blue rectangle is overlaid in the center of the image, containing the text 'Dimensión Económica' in white.

Dimensión Económica

Dimensión Económica

Porcentaje de Utilidad antes impuestos **3.71%**
Porcentaje de Utilidad Neta Ejercicio **2.12%**

Relaciones de sueldos y prestaciones empleados **102,588,485**

Aportes Seguridad social **13,280,213**

Reinversión 2019 **115,868,698**

Gastos Administrativos 2019 **140,424,021**

Pago Aportes e Impuestos **79.462.201**

Ingresos 2019 **297,581,265**

A pair of hands is shown from the bottom, cupping a small, healthy green tree in a dark brown soil pot. The background is a blurred city skyline with various skyscrapers under a clear sky. A semi-transparent green rectangular box is centered over the image, containing the text 'Dimensión Ambiental' in white.

Dimensión Ambiental

Dimensión Ambiental

En **DISAVA CONSULTORES** contamos con un programa de ahorro y uso eficiente de agua y energía, adicionalmente llevamos nuestras buenas prácticas a todos los sitios donde desarrollamos nuestras actividades.

A background image showing a close-up of two hands shaking in a firm grip, symbolizing a business agreement or partnership. The hands are wearing white shirts and dark suits. The image is slightly blurred and has a dark overlay.

Tabla de Indicadores GRI

Tabla Indicadores GRI

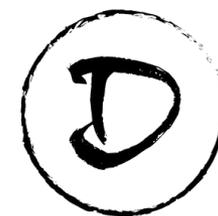
INDICADORES	CONTENIDOS	PÁG
102-1	Nombre de la organización	2
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	16
102-3	Ubicación de la sede	15
102-5	Propiedad y forma jurídica	8
102-6	Mercados servidos	23
102-12	Iniciativas externas	12
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	29
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	4
102-18	Estructura de gobernanza	7

INDICADORES	CONTENIDOS	PÁG
102-40	Lista de grupos de interés	31
102-46	Definición de los informes y las Coberturas del tema	30
102-47	Lista de temas materiales	31
102-50	Periodo objeto del informe	30
102-52	Ciclo de elaboración de informes	30
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	41
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	30
102-55	Índice de GRI	40
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	37
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	33



Contacto:

Diego Salazar Varela
Gerente
dsalazar@disava.co
www.disava.co



DISAVA