



UPGRADE
CONSULTING

SERIOUS FUN SERIOUS FUN

ERRORES QUE MATAN LA PRODUCTIVIDAD

Reunionitis

Crónica

Error número uno.

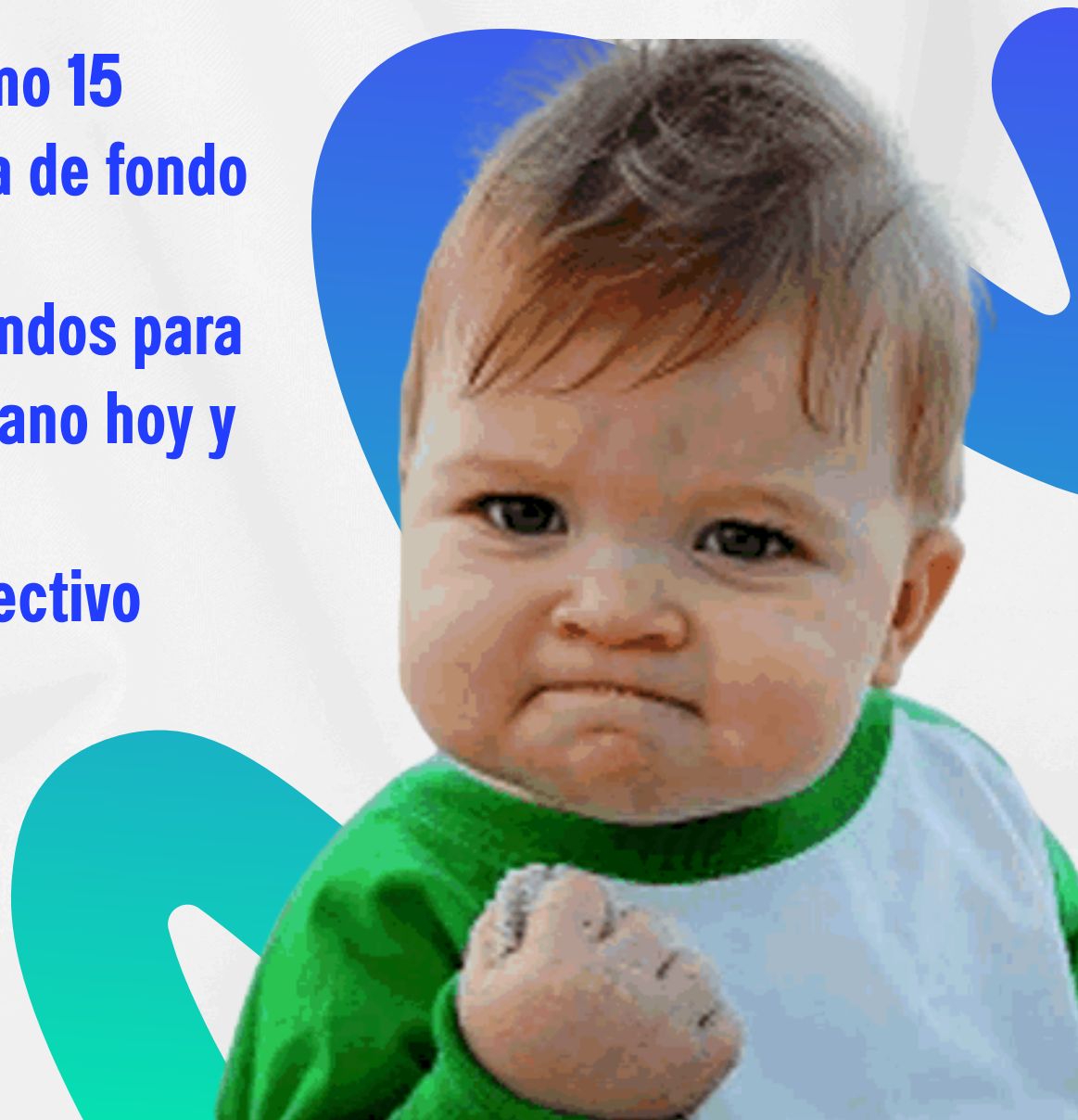
Creer que avanzar es estar sentado 6 horas en Zoom o en una sala de juntas con aire acondicionado a 16°C.

Juntas que pudieron ser un mensaje de Slack, pero que se convirtieron en un *monólogo del director*.

Implementa juntas de máximo 15 minutos, de pie y con música de fondo

Cada persona tiene 60 segundos para decir: "Qué gané ayer, qué gano hoy y qué me estorba".

Al terminar, un high-five colectivo



Jerarquías de "Cuello Rígido"

A veces el flujo de ideas se detiene porque el analista le tiene miedo al VP. Ese miedo *mata la velocidad*.

La distancia emocional entre los niveles. Si el equipo no se siente en confianza para "romperla", se limitan a hacer lo mínimo indispensable.

Crea espacios donde la jerarquía se disuelva por diseño.

No esperes a la fiesta de fin de año.



La Falsa Cultura del "Siempre Ocupados"

Confundir estar ocupado con ser productivo.

Burnout disfrazado de compromiso. Un equipo quemado es un equipo que comete errores caros.

El alto rendimiento no es trabajar 20 horas; es trabajar 4 horas con un enfoque de francotirador y luego celebrar como campeones. Necesitas dopamina real, no solo cafeína

Deja de medir horas-silla y empieza a medir hitos alcanzados.

Diseñen su propio ritual de metas logradas.



Ignorar el "Vibe Check" del Equipo

Los procesos y los KPIs lo son... ¿todo?

Si el equipo está desalineado o hay chismes de pasillo, no hay software de gestión que te salve.

Micro-conflictos no resueltos que se vuelven bolas de nieve.
Un equipo que no se conoce, no se cuida las espaldas.

No esperes a que alguien renuncie para saber que estaba enojado.

Si el "vibe" del equipo baja, la solución no es un correo de RH, es un "After-Office Express" pagado por la empresa para limpiar el aire.

Atacas los conflictos cuando son chispas, antes de que incendien el departamento.



El "Teambuilding" de Cartón (El que da cringe)

Hacer eventos aburridos, obligatorios y con dinámicas infantiles que solo logran que la gente quiera irse temprano.

Invertir en experiencias que nadie disfruta.

Si todos van a tu evento de integración por compromiso y *no por gusto, ya perdiste.*

Sustituye las dinámicas infantiles por simulaciones de presión real pero divertidas.

Integración real bajo fuego.

El equipo aprende a confiar en el otro porque quieren ganar el premio y el prestigio.





UPGRADE
CONSULTING

**LA PRODUCTIVIDAD NO
SE GESTIONA SE INSPIRA
SÍGUENOS PARA MÁS DATOS DE LA OFFICE**