

mamá<sup>®</sup>  
**GODÍN**

**RANKING**  
**MAMÁ GODÍN**  
**2020**

# INTRODUCCIÓN

En el marco del Día de las Madres queremos reconocer a las empresas que atraen, retienen y desarrollan a las Mamá Godín® en México. **Después de evaluar rigurosamente a 46 organizaciones postulantes, decidimos presentar al top 10 de empresas grandes, sólo estas organizaciones acreditaron al menos el 70% de los reactivos.**

Para la posición en la tabla se tomó en cuenta el número de mujeres en la organización, el número de madres en posiciones de liderazgo y la robustez de las evidencias de acción. Bajo estos principios, en la categoría de empresas medianas sólo dos organizaciones consiguieron la calificación aprobatoria. Decidimos otorgar una mención especial a la única organización civil que decidió someterse a esta evaluación. En la categoría de pequeña empresa sólo una organización consiguió posición en la tabla.

El cuestionario evalúa acciones alineadas a los ejes de Mamá Godín®:

1. Pago igual por trabajo igual
2. Prestaciones por maternidad y paternidad equivalentes
3. Oportunidades reales para subir en la escalera corporativa

Las empresas compartieron prácticas corporativas que han implementado a favor de sus colaboradoras y colaboradores para permitir el desarrollo de las madres trabajadoras. Las secciones del cuestionario evalúan políticas corporativas antes, durante y después de un embarazo. El ejercicio fue refrescante, encontramos grandes aliados para poner en la agenda pública la necesidad de abrir espacios para que más mujeres tengan participación económica en el país. Las Mamá Godín® contribuyen a erradicar el sistema patriarcal que privilegia lo masculino en el ámbito laboral.

# RESULTADOS

## Mejores empresas para las Mamá Godín® en México.

### CATEGORÍA: EMPRESA PEQUEÑA (1 a 50 empleados)

- **JIMÉNEZ, GODOY E ISLAS** tiene como socia de la firma a Pamela Godoy Challa, además de ser mamá, el equipo liderado por Pamela y sus socios está conformado en 70% por mujeres. Ofrecen apoyo psicológico, descuentos en instituciones educativas y asesoría en nutrición para sus colaboradoras y colaboradores.

### CATEGORÍA: EMPRESA MEDIANA (51 a 250 empleados)

- **PORTER NOVELLI**
- **Xerox**

Del primer lugar de esta categoría destaca que el equipo está constituido 70% por mujeres. Liderada por Sandra Kleinburg Rabchinsky, quien también es mamá, Porter Novelli es la única organización en la primera edición del ranking Mamá Godín®, en la categoría de empresa mediana liderada por una mujer. En el comité ejecutivo hay más del 50% de liderazgo femenino. Para impulsar la igualdad en prestaciones, ofrecen dos semanas con goce de sueldo por paternidad (hombres).

En la categoría de organizaciones medianas, queremos hacer una mención especial al Consejo Ciudadano de la Ciudad de México, la única asociación civil que respondió la convocatoria. Destaca que más del 60% de su equipo de trabajo está integrado por mujeres y tienen como una de las funciones principales de la organización la atención a la violencia familiar.

### CATEGORÍA: EMPRESA GRANDE (más de 251 empleados)

- **RB - Reckitt Benckiser**
- **MARS**
- **MANPOWER**
- **DOW**
- **AT&T**
- **Takeda**
- **Viva Aerobus**
- **3M**
- **Telefónica Movistar**
- **Danone**

En esta categoría, destacan las siguientes prácticas:

Además de ser los dueños del producto más popular durante la crisis del COVID 19,

**RB** acompaña a las futuras Mamá Godín® con planes de nutrición y ejercicios, estos beneficios contemplan a personal operativo y administrativo. Los nuevos padres (hombres) pueden disfrutar hasta 8 semanas de incapacidad por nacimiento o adopción de bebé, mientras que las nuevas madres pueden optar hasta por 26 semanas extra después del nacimiento. Cuentan con salas de lactancia en las distintas localidades. Las oficinas están aptas para recibir a las hijas e/o hijos de los colaboradores y realizan eventos que les permiten vincular a las familias. Si por prescripción médica, alguno de los recién nacidos necesita fórmula, la empresa lo provee sin cargo durante un año. 75% de las mujeres en el comité ejecutivo, son mamás.

El capítulo MOMS of **MARS** nos dejó gratamente sorprendidos, a las madres que por trabajo deban realizar viajes durante el periodo de lactancia, MARS las apoya con gastos de viaje de un acompañante para el cuidado del bebé. Hay “madrinas” al interior de la compañía para ayudar a la nueva mamá en el proceso de adaptación como Mamá Godín®. Tienen una prestación por maternidad extendida hasta por nueve meses.

Teniendo como líder a Mónica Flores Barragán, en **MANPOWER** más del 60% del equipo de esta firma está integrado por talento femenino. 83% de las mujeres que integran el comité ejecutivo son Mamá Godín®, cabe destacar que el equipo de liderazgo está conformado primordialmente por mujeres.

En el caso de **DOW**, destaca que el 50% del comité ejecutivo está conformado por mujeres, de ellas, el 70% son mamás. Cuentan con una plataforma para compartir mejores prácticas para la crianza, en donde madres y padres intercambian experiencias.

**AT&T** está liderada por Mónica Aspe Bernal, nos enorgullece ver a una Mamá Godín® al frente de una empresa de telecomunicaciones.

Ocho de las diez marcas enlistadas, reflejan la participación de las mujeres en compañías enfocadas en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas.

Ser madre trabajadora contribuye a la reducción de las violencias contra las mujeres. Tener un ingreso representa la oportunidad de reducir las vulnerabilidades al interior del hogar, les permite a las mujeres salir o evitar un ciclo de violencia y coloca a los empleadores como componente central para crear redes de apoyo. Gracias a todas las empresas que hoy empoderan económicamente a las Mamá Godín® y trabajan a diario por la igualdad de oportunidades.

La convocatoria para la siguiente edición de este ranking estará disponible en marzo 2021. Puedes conocer más del proyecto de Aideé Zamorano González (Mamá Godín®) en [www.mamagodin.mx](http://www.mamagodin.mx) y seguirla en redes sociales bajo el alias **@soymamágodín**