



KURUMSAL DÖNÜŞÜM DANIŞMANLIĞI

‘Kültür stratejiyi kahvaltı niyetine yer.’

Peter Drucker

Reyhan Saygın

Hedefimiz kurumun kuruluş amacından ve bugüne kadar geçen süreçteki büyümesine ve gelişmesine temel olan kurucu değerlerinden yola çıkarak, gelecekte olmak istenen yere gelinmesi için şimdiden kurumsal yapıların, stratejik hedefler doğrultusunda kurgulanmasına yardımcı olmaktır.

Danışmanlık, kurumun stratejik planında yönetim, organizasyon yapısı, iletişim ve eğitim ihtiyaçlarının netleştirilmesi ve sürdürülebilir bir yapıda olmasını; mevcut kurum değerlerini dikkate alarak, tüm süreçlerin değişme ve dönüşme süreçlerini kapsamaktadır.

Ne yaptığımız kadar, nasıl ve neden yaptığımız da önemli...

Geleceği bugünden kurgulamak için kurumsal kültüre, insanlara, süreçlere odaklanıyoruz.

Reyhan Saygın




Konular

- ✓ Misyon, Vizyon
- ✓ Kurumsal Değerler
- ✓ Organizasyon Yapılanması ve Süreç Analizi
- ✓ Stratejik Hedefler ve Stratejik Planlama
- ✓ İnsan Kaynakları Yapılanması
- ✓ Kurumsal İletişim Yapılanması
- ✓ Kurumsal Yönetim İlkeleri
- ✓ Yetkinliklerin Belirlenmesi
- ✓ Eğitim Planlamaları
- ✓ Koçluk ve Mentorluk
- ✓ Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

Teşekkürler

Reyhan Saygın
İletişim Danışmanı, Yazar

0 532 447 18 32
reyhansaygin@yahoo.com
kelimelertrafta.wordpress.com

 @reysaygin  @ReyhanSaygin  Reyhan Saygın

<https://www.linkedin.com/in/reyhan-saygin-3a503429>



ATÖLYEM_BEYSUKENT