

Sin remuneración económica, jornadas larguísimas, trato discriminado. Son algunas de las lamentaciones más frecuentes de los becarios.

¿Qué aporta un becario y cómo deberías tratarlo?

¿Qué es un becario?

Son estudiantes o recién graduados con poca o ninguna experiencia laboral que buscan impulsar su carrera profesional a través de una oportunidad que les permita aprender y aplicar sus conocimientos teóricos adquiridos a través de sus estudios.

Principales errores.

Pero no es sólo un problema de precariedad laboral. A veces se cometen errores como :

- Asignar a los becarios funciones que no corresponden con su formación y/o desarrollo profesional.
- No darles un mínimo de autonomía que les permita desarrollarse y ganar confianza en sí mismos.
- No integrarles como un miembro más del equipo de trabajo.

Ventajas.

Es decisión de cada empresa el trato que otorguen a los becarios, tanto personal como el económico. Pero, hay una serie de ventajas que hacen que resulte atractivo recurrir a ellos. Algunas son estas:

- Llegan sin vicios adquiridos.** Al ser inexpertos en el mundo laboral. Y ahí reside el valor añadido que puede aportar a una empresa. Sus mentores tienen la oportunidad de formarle a medida y según sus necesidades.
- **Hay cosas de las que saben más** que tú. Especialmente hábiles en el manejo de las redes sociales y la tecnología digital, puedes aprovechar estas destrezas para que te ayuden en el manejo del entorno digital.



-Es un buen método para captar talento.

Son muchos los becarios que terminan trabajando en la empresa después de haber superado el periodo de prácticas con éxito. No obstante, conviene recordar que, en un comienzo, eres tú quien debe aportar valor al becario y no a la inversa.

-Ideas innovadoras.

A diferencia de una persona que lleva años en el sector, las mentes frescas recién extraídas de las aulas pueden aportar información novedosa que puede beneficiar a todo tu equipo. Desde herramientas nuevas, a teoría ya olvidada por los demás.

-Mejora el clima laboral. La incorporación de gente joven, con una visión distinta a la que estamos acostumbrados, mejora el ambiente laboral.

