



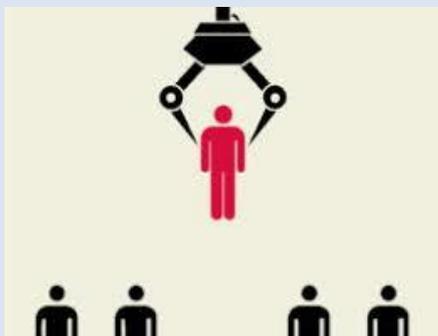
En savoir plus sur les mesures de cartes scolaires

1. Quel collègue est désigné en priorité ?

Dès lors qu'une suppression de poste est décidée, il appartient dans un premier temps au chef d'établissement de demander s'il y a un (ou plusieurs) volontaire(s) pour quitter l'établissement.

La mesure de carte ne peut faire l'objet d'une différenciation fondée sur le corps d'appartenance des personnels affectés dans la discipline concernée (ex : agrégés et certifiés – PLP et certifiés)

1.1. Un ou plusieurs collègues sont volontaires :



1.1.1. Il y a un seul volontaire : c'est naturellement lui qui est désigné.

Ce cas peut se produire : en effet, certains collègues désirent quitter leur établissement mais n'ont pas assez de points pour espérer bouger. La carte scolaire peut leur permettre de changer d'établissement de même type.

1.1.2. Il y a plusieurs volontaires : la désignation de celui qui sera concerné par la mesure se fait par application du barème fixe de mutation intra-académique. Ce barème est composé de 2 éléments : l'ancienneté de poste, l'ancienneté de service (échelon détenu au 31 août de l'année N-1). La mesure de carte s'applique à l'agent qui a le plus grand nombre de points.

En cas d'égalité de barème fixe, la mesure s'applique à l'agent qui a le plus grand nombre d'enfants de moins de vingt ans au 31 août.

Enfin, le critère ultime pour départager des agents ayant le même barème fixe et le même nombre d'enfants est l'âge, la mesure s'appliquant au plus âgé.

1.2. Aucun collègue de l'établissement ne se porte volontaire :

La mesure de carte s'applique à l'agent qui a la plus faible ancienneté de poste dans l'établissement pour la discipline considérée.



L'agent ayant la plus faible ancienneté de poste n'est pas forcément le dernier arrivé dans l'établissement. En effet, pour un enseignant arrivé dans l'établissement par mesure de carte scolaire, l'ancienneté de poste est celle obtenue dans le précédent établissement, où le poste a été supprimé, à laquelle s'ajoute l'ancienneté acquise dans l'établissement actuel.)

1.2.1. Plusieurs agents ont la même ancienneté de poste : il est fait application du barème fixe : c'est l'agent qui a le barème fixe le plus faible qui fait l'objet de la mesure de carte.

1.2.2. En cas d'égalité de barème fixe : c'est l'agent qui a le plus petit nombre d'enfants (de moins de vingt ans au 31 août de l'année N-1) qui est concerné.

1.2.3. En cas de barème fixe identique et d'un même nombre d'enfants : l'âge est le critère ultime : la mesure s'appliquera à l'agent le moins âgé.

1.3. Cas particulier de la mesure de carte scolaire sur un poste spécifique académique :

C'est obligatoirement le titulaire de ce poste qui fera l'objet de la mesure de carte sans application du critère d'ancienneté.

De même, le titulaire d'un poste spécifique académique ayant la plus faible ancienneté ne peut se voir appliquer une mesure de carte dans l'hypothèse où celle-ci porte sur un poste non spécifique.

2. Quelles sont les modalités de réaffectation après une mesure de carte scolaire :

La mesure de carte est arrêtée de manière définitive après consultation du Comité Technique Académique.

Elle est immédiatement notifiée à l'agent concerné, lequel est invité à participer obligatoirement au mouvement intra-académique pour obtenir prioritairement une nouvelle affectation.

Il est également proposé à celui-ci un entretien ou un rendez-vous afin de lui apporter toutes précisions utiles (ex : formulation de ses vœux, traitement de sa demande, postes vacants...).

2.1. Participation obligatoire au mouvement intra-académique :

Les agents dont le poste est supprimé (y compris les personnels des GRETA et CFA) doivent obligatoirement participer au mouvement intra-académique afin d'être réaffectés sur un autre poste.

Ils bénéficient d'une bonification de **5 000 points** de barème pour les vœux portant sur l'établissement d'affectation où leur poste est supprimé, la commune, le département, la zone de remplacement départementale (facultatif), puis sur toute l'académie.

Les professeurs agrégés, touchés par une mesure de carte scolaire, peuvent prétendre à la **bonification de 5 000 points** même s'ils ne formulent leurs vœux bonifiés que pour des lycées.

2.2. Cas particulier des personnels des GRETA et CFA :

Seuls les vœux portant sur la commune, le département, éventuellement la zone de remplacement, et l'académie sont bonifiés.

Pour les personnels titulaires sur zone de remplacement la bonification est attribuée sur les vœux suivants exprimés dans cet ordre :

- 1- la ZR ayant fait l'objet de la mesure de carte
- 2- tout poste de TZR dans l'académie
- 3- tout poste fixe situé dans le département où était implanté le poste de TZR
- 4- tout poste fixe dans l'académie

2.3. Spécificité en sciences physiques et en physique appliquée :

En cas de mesure de carte en lycée en sciences physiques (L1500) ou en physique appliquée (L1510), l'enseignant concerné pourra participer au mouvement intra-académique indifféremment dans l'une ou l'autre des deux disciplines avec la bonification de barème afférente aux mesures de carte.

2.4. Situation des personnels précédemment en congé de longue durée et dont le poste a été repris :

En cas de réintégration, la situation de ces personnels sera traitée de la même manière que les personnels ayant fait l'objet d'une mesure de carte scolaire.

3. – Réaffectation de l'agent concerné par une MCS :

3.1. Modalités de réaffectation

La recherche de poste est opérée selon le principe de la proximité géographique avec l'établissement d'affectation actuel, et dans la mesure des possibilités pour retrouver le même

type d'établissement.

Si aucun poste n'est disponible dans le département (ou sur la zone de remplacement si le vœu a été exprimé) la recherche de poste est étendue au département voisin, toujours selon le même principe.

3.2. Les conséquences de la réaffectation après mesure de carte :

Une mesure de carte scolaire permet de conserver toute l'ancienneté acquise à la fois dans l'établissement touché par la mesure de carte scolaire et l'établissement dans lequel l'agent aura été réaffecté, lors d'une éventuelle mutation ultérieure.

3.3. Cas particulier :

Un enseignant touché par mesure de carte a pu demander un établissement précis à sa convenance **sans bonification de 1500 points** (avant ses vœux obligatoires bonifiés). S'il obtient satisfaction sur ce vœu précis non bonifié, il ne pourra pas conserver l'ancienneté acquise sur l'établissement précédent.