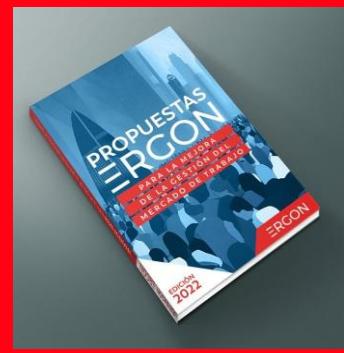


ERGON

ERGON_OPINA



Número 46
Diciembre 2025

Fundación para el Análisis y el Desarrollo del Empleo (ERGON)

1

Una llamada a apoyar el proyecto EmpleData

El mercado de trabajo hoy se caracteriza por su complejidad y dinamismo constante, condicionado por factores económicos, demográficos, sociales y tecnológicos. El mundo del empleo está en un proceso de transformación radical.

Esta realidad exige disponer de instrumentos sólidos de conocimiento y de análisis que permitan a las AAPP y al resto de agentes del Sistema de Empleo tomar decisiones informadas, gestionar de forma más eficiente y evaluar el impacto de las políticas en materia laboral y social y anticipar necesidades.

En este contexto, la creación de un Espacio de Datos Sectorial se plantea como una herramienta estratégica para concentrar, estructurar y poner a disposición de todos los actores públicos y privados herramientas basadas en la IA.

El dato deja de ser estadística cuando se convierte en decisión. Esa es la revolución silenciosa que ya está empezando a transformar la gestión del empleo. La próxima frontera no está en la automatización, sino en la interoperabilidad.

Las políticas de empleo necesitan menos informes y más ecosistemas. Lo que no se conecta, se repite. El futuro del empleo no se escribe con leyes, sino con metadatos. Su gobernanza será la nueva arquitectura del bienestar. Compartir datos no es una cuestión técnica, sino ética. O los usamos para empoderar, o alguien los usará para controlar.

La creación de un **Espacio de Datos como el que proponemos** puede aportar al **Sistema de Empleo** una serie de beneficios estratégicos, operativos y sociales que reforzarán la calidad y la eficiencia del sistema y **refuercen la posición central del SEPE y la de los Servicios de Empleo de las CCAA como actores clave** en la transformación digital del mercado de trabajo. Un reforzamiento que en todo caso pasa por la participación del resto de actores, (sector social, agentes privados, empresas y organizaciones) que participan/actúan en el sistema.

No se trata de tener más datos, sino de usarlos mejor. Un Espacio de Datos transversal nos permitirá personalizar servicios, anticipar necesidades y construir un sistema laboral más humano, justo, eficaz y eficiente. **Es una inversión estratégica en las personas, en la transparencia y en el futuro del trabajo.**

“Un Espacio de Datos para un empleo más justo, eficaz y con futuro”

1. Necesitamos políticas de empleo adaptadas al siglo XXI

- **El mercado laboral cambia más rápido que nunca:** automatización, digitalización, transición verde, nuevos modelos de trabajo.
- **Necesitamos herramientas que permitan anticipar los cambios,** no solo reaccionar a ellos.
- **Un Espacio de datos nos permite convertir datos en inteligencia** para tomar decisiones más ágiles, justas y eficaces.

2. Debemos de situar a las personas en el centro del Sistema

- El Espacio de datos es un paso más (gracias a las nuevas funcionalidades tecnológicas) hacia un **servicio proactivo, accesible e inclusivo** que corrija la situación actual en la que impera la fragmentación de las fuentes de información.
- Esta herramienta facilitará la puesta en marcha de los nuevos servicios que se incorporan en la Estrategia de Empleo como: **El pasaporte digital de competencias, la individualización de los servicios de orientación y los itinerarios personalizados.**

3. Es una apuesta por la soberanía digital y el uso ético de la IA

- Garantiza que los datos sean **seguros, éticos y estén bajo control público.**
- Permite **aprovechar la inteligencia artificial sin perder derechos:** con transparencia, supervisión humana y gobernanza responsable.
- Asegura que **apostamos por un modelo europeo** de gestión bajo control público frente a otras plataformas basadas en otros criterios.

4. Mejora la eficacia y eficiencia del Sistema

- Permite **ofrecer mejores servicios** de una mejor y mayor calidad y con una mayor rapidez en las respuestas.
- Conecta **datos dispersos y de diferentes operadores**, con el objeto de tener una visión objetiva de la realidad.
- Impulsa **la colaboración entre los diversos agentes** reduciendo la burocracia y dando mejor cumplimiento al propósito del sistema.
- Facilita que los equipos profesionales de todos los operadores **accedan a herramientas para orientar, formar e intermediar** con más impacto.

- Hace posible **la detección en tiempo real de lo que funciona y lo qué no** en las políticas activas de empleo.

Un aspecto adicional es el de que conseguimos reforzar nuestro liderazgo en el seno de la UE. No es sólo innovación: es **estrategia geopolítica y competitividad social.**

El Espacio de Datos que proponemos puede aportar al **Sistema de Empleo** una serie de beneficios estratégicos, operativos y sociales que refuerzan la calidad y la eficiencia del sistema. Nuestro propósito es el de crear una **plataforma global inteligente, compatible con el resto de las fuentes de datos del sistema de información y de gestión** que no sustituya a los existentes: (SISPE, Bases de datos y aplicaciones gestionadas por el SEPE, Portal del Sistema Nacional de Empleo y registro público común y el Observatorio de las Ocupaciones) y se dirija a facilitar **el acceso, el tratamiento, el análisis, la integración y el intercambio de datos en un marco seguro y soberano** entre actores públicos y privados **con el objeto de mejorar el encaje de la oferta y la demanda de nuestro mercado de trabajo.**

Y todo ello con el objetivo de: (*)

- a) Facilitar “**el paso de un modelo tradicional burocrático hacia servicios más modernos, eficientes e innovadores**, con incorporación de herramientas tecnológicas, personalización de itinerarios profesionales y orientación centrada en resultados”
- b) Permitir la “**transición desde enfoques mayoritariamente reactivos hacia otros más proactivos y predictivos**, apoyados en sistemas de información, perfilado de servicios y evaluación continua”
- c) Y todo ello a través de una “**gobernanza colaborativa, integración de múltiples actores (AAPP, agentes sociales, empresas), y un enfoque orientado al valor público** como métrica central de la política de empleo”

(*) Según se establece explícitamente en la Estrategia de Apoyo al Empleo 2025/2029

Sobre nosotros

Somos una estructura independiente **cuyo propósito se centra en la mejora de nuestro mercado de trabajo reduciendo la brecha existente entre talento y empleo.** Nacimos en 2019 como consecuencia de la voluntad y la motivación mostrada por una serie de personas independientes y del análisis y la constatación de la viabilidad de la puesta en marcha de un proyecto inexistente en nuestro entorno dirigido a colaborar en la resolución de un problema complejo que necesita de la colaboración de todos/as.

Nuestra misión es la de analizar, construir y proponer soluciones que permitan responder a los retos del mundo del trabajo, poniendo a las personas en el centro. Queremos ayudar con ello a las organizaciones que conforman el Sistema de Empleo y hacerlo bajo los criterios de **Independencia, Innovación, Profesionalidad y Transparencia.**

Para cualquier información adicional pueden contactar con **Angela Botella** al teléfono **932404155** y e-mail **info@fundacionergon.org**